



ANUNCI

Es dona coneixement de que la Junta de Govern Local, en sessió ordinària celebrada el dia 4 d'agost de 2026, ha adoptar entre d'altres, l'aprovació de les bases reguladores específiques que es detallen a continuació. Amb la publicació d'aquest anunci es fan públiques les bases i s'obre la seva convocatòria:

BASES REGULADORES DE LA CONVOCATÒRIA PER A L'ACCÉS, MITJANÇANT CONCURS OPOSICIÓ LLIURE, DE DUES PLACES D'AGENT DE LA POLICIA LOCAL, FUNCIONARI/ÀRIA DE CARRERA DE L'AJUNTAMENT DE LA PALMA DE CERVELLÓ, I CONSTITUCIÓ D'UNA BORSA DE TREBALL.

Primera. Objecte de les bases i la convocatòria

Aquesta convocatòria té per objecte la provisió, mitjançant el sistema de concurs oposició lliure, de dues places en propietat d'agent de la Policia Local de l'Ajuntament de la Palma de Cervelló, enquadrades dins el grup d'administració especial, sotsescala serveis especials, categoria agent, vacants a la plantilla de personal de l'Ajuntament de la Palma de Cervelló i incloses en l'Oferta Pública d'Ocupació per a l'any 2026.

D'altra banda, les persones aspirants que hagin superat el procés de selecció passaran a formar part d'una borsa de treball que servirà per cobrir necessitats temporals degudament motivades d'acord amb el que disposa l'article 31.2 del Decret de 25 de setembre, pel qual s'aprova el reglament d'accés, promoció i mobilitat de les policies locals.

Segona. Característiques i funcions del lloc de treball

Els llocs de treball objecte d'aquesta convocatòria tenen les característiques següents:

- Grup de classificació: C1
- Complement de destí: 19
- Regim jurídic: funcionari/ària de carrera
- Sistema selectiu: concurs oposició
- Funcions: les encomanades d'acord amb la Llei 16/1991, de 10 de juliol, de les policies locals, les disposicions que les despleguin i altres normes de caràcter legal o reglamentari.

Tercera. Condicions de les persones aspirants

Les persones aspirants que vulguin prendre part en el procés selectiu hauran de reunir i acreditar els següents requisits amb anterioritat a la finalització del termini de presentació de sol·licituds:

1. Tenir la ciutadania espanyola, d'acord amb la legislació vigent.
2. Haver complert 18 anys i no superar l'edat màxima de jubilació.
3. Tenir una alçada mínima de 155 cm, les dones, i 165 cm, els homes.
4. Estar en possessió del títol de batxillerat, tècnic o un altre d'igual o superior.



5. Estar en possessió del nivell B2 (intermedi) de coneixements de llengua catalana o equivalent.
6. No patir cap malaltia ni estar afectat/da per cap impediment físic o psíquic que impossibiliti el normal exercici de les funcions pròpies de la categoria (es declara mitjançant la instància de participació)
7. No haver estat condemnat/da per cap delictes. No estar inhabilitat/da per a l'exercici de les funcions públiques ni estar separat/da mitjançant expedient disciplinari del servei de cap administració pública. Serà aplicable, tanmateix, el benefici de la rehabilitació, sempre que l'aspirant ho acrediti mitjançant el corresponent document oficial.(es declara mitjançant la instància de participació)
8. Estar en possessió dels permisos de conduir de les classes A2 i B. La presentació del permís A2 podrà ajornar-se fins a la presa de possessió com a funcionari/ària interí, d'acord amb l'article 13.2 del Decret 233/2002, de 25 de setembre, pel qual s'aprova el Reglament d'accés, promoció i mobilitat de les policies locals.
9. No trobar-se afectat/da per causa d'incompatibilitat establerta per la Llei 53/1984, de 26 de desembre. (es declara mitjançant instància de participació)
10. Adquirir el compromís de portar armes i de mantenir vigents els permisos de conduir mentre es mantingui la relació laboral amb la Policia Local. (es declara mitjançant instància de participació)

Totes aquestes condicions s'han de complir el darrer dia de presentació de sol·licituds, excepte la possessió del permís de conduir de la classe A2, que es podrà entregar abans de la presa de possessió com a funcionari interí.

Quarta. Termini, forma, lloc i presentació de sol·licituds

Les persones que desitgin prendre part en el procés de selecció hauran de presentar, preferentment de forma electrònica, una instància segons el model normalitzat que estarà disponible a la seu electrònica municipal <https://seu-e.cat/ca/web/lapalmadecervello/tramits-i-gestions>. Dins la seu, a la categoria "Oferta pública d'Ocupació", hi haurà el model de sol·licitud relatiu a aquest procés selectiu, que permetrà la presentació de la sol·licitud juntament amb els documents requerits. La sol·licitud també es podrà descarregar a l'apartat "Oferta Pública d'Ocupació" de la pàgina web de l'Ajuntament <https://www.lapalmadecervello.cat/informacio-oficial/oferta-publica-ocupacio/>. La instància, juntament amb la documentació requerida, es podrà presentar:

- En el registre electrònic de l'Ajuntament o en el registre electrònic de les administracions públiques relacionades a l'article 2.1 de la Llei 39/2015. Per fer tràmits telemàticament, cal disposar d'un certificat digital o d'un sistema d'identificació digital basat en dispositius mòbils (IdCAT Mòbil, per exemple). Al següent enllaç trobareu informació de com obtenir l'IdCAT Mòbil: <https://www.idcatmobil.cat/>.
- De manera presencial, a les oficines municipals del carrer Sant Cristòfol, s/n, en horari de 9 a 14 hores, de dilluns a divendres.
- A les oficines de Correus. En cas que s'opti per presentar la sol·licitud en altres registres públics habilitats diferents a l'Ajuntament de la Palma de Cervelló o a les oficines de Correus, s'haurà de trametre el mateix dia, via correu electrònic a l'adreça palma@lapalmadecervello.cat una còpia de la sol·licitud degudament registrada i segellada.



Ajuntament de la Palma de Cervelló

La sol·licitud, que serà la instància de presentació normalitzada, haurà d'anar acompanyada de la següent documentació:

- Currículum de l'aspirant
- DNI
- Títol acadèmic
- Relació de mèrits (es podrà descarregar conjuntament amb la instància normalitzada)
- Permís de conduir de les classes A2 i B, si els té.
- Nivell B2 (intermedi) de la Direcció General de Política Lingüística o equivalent. En tot cas, caldrà presentar-lo, en última instància, abans de la celebració de la prova.
- Document acreditatiu del pagament de la taxa per drets d'examen estipulats en l'ordenança fiscal número 9. Per a aquesta convocatòria, són 30 euros. Les persones que demostrin que estan en situació d'atur tindran una reducció del 50%. El pagament de la taxa haurà d'especificar el nom de l'aspirant i es podrà fer:
 - o Mitjançant pagament amb targeta bancària al mateix Ajuntament
 - o Mitjançant transferència bancària a Banc Sabadell, a l'IBAN ES7100811634940001026310

L'aportació dels mèrits de la fase de concurs es presentaran posteriorment, un cop s'hagi superat la fase d'oposició.

Cinquena. Termini i lloc de presentació de sol·licituds

Les bases íntegres es publicaran al Butlletí Oficial de la Província, a l'e-tauler de l'Ajuntament <https://tauler.seu-e.cat/inici?idEns=890580001> i a l'apartat "Oferta Pública d'Ocupació" del web municipal <https://www.lapalmadecervello.cat/informacio-oficial/oferta-publica-docupacio/>. Se'n farà ressenya al Diari Oficial de la Generalitat de Catalunya. El termini de presentació de sol·licituds serà de vint dies hàbils a partir de l'endemà de la publicació de la ressenya de la convocatòria al DOGC. La resta de publicacions es faran a l'e-tauler municipal i a l'apartat "Oferta Pública d'Ocupació" de la web municipal <https://www.lapalmadecervello.cat/informacio-oficial/oferta-publica-docupacio/>

Sisena. Admissió d'aspirants

Finalitzat el termini de presentació de sol·licituds, en el termini màxim d'un mes, l'alcalde dictarà resolució per declarar aprovada la llista provisional d'admesos/es i exclosos/es, que es farà pública a l'e-tauler municipal i al web municipal, i es concedirà un termini de 10 dies hàbils per a esmenes i possibles reclamacions. Les al·legacions presentades es resoldran en el termini màxim de 30 dies següents a la finalització del termini per a la presentació. Transcorregut aquest termini sense que s'hagi dictat resolució, les al·legacions s'entendran desestimades. Si no s'hi presenten esmenes, es considerarà definitiva la llista d'aspirants admesos/es i exclosos/es, i no caldrà tornar-la a publicar. Si s'accepta alguna reclamació, es notificarà a la persona interessada, s'esmenarà la llista de persones admeses i excloses i es publicarà al tauler d'edictes i al web municipal.

A la llista provisional, o en tot cas a la llista definitiva de persones admeses, s'indicarà el dia, hora i lloc de celebració de les proves, així com la composició nominal del tribunal.



Setena. Tribunal qualificador

Es constituirà de conformitat amb el que disposa l'art. 60 del Reial decret 5/2015, de 30 d'octubre, pel qual s'aprova el Text refós de la Llei 7/2007, de 12 d'abril, de l'Estatut bàsic de l'empleat públic, l'art. 32 de la Llei 16/1991, de 10 de juliol, de les policies locals, i l'art. 8 de Decret 233/2002, de 25 de setembre, en el qual s'aprova el Reglament d'accés, promoció i mobilitat de les policies locals.

El tribunal qualificador estarà integrat per un nombre senar de persones designades per la Corporació, estarà format per un/a president/a i vocals, i tindrà la següent composició:

- President. Cap de la Policia Local de l'Ajuntament de la Palma de Cervelló
- Secretari/ària. Personal empleat públic de l'Ajuntament de la Palma de Cervelló, que actuarà amb veu i vot.
- Vocals:
 - o Un/a membre de la Policia Local de la mateixa Corporació o d'una altra administració
 - o Un/a membre designat/da a proposta de l'Institut de Seguretat Pública de Catalunya (ISPC)
 - o Un/a membre designat/da a proposta de la Direcció General de Coordinació de les Polícies Locals.

La designació dels membres del tribunal inclourà la dels respectius suplents i es publicarà en la llista d'admesos/es i exclosos/es d'aquest procés.

El tribunal podrà requerir assessorament d'especialistes a totes o a algunes de les proves, que actuaran amb veu, però sense vot.

El tribunal no es podrà constituir ni podrà actuar sense l'assistència de la majoria dels membres, ja siguin titulars o suplents i, en tot cas, del president, i del / de la secretari/ària o de les persones substitutes.

L'abstenció i la recusació dels membres del tribunal s'han d'ajustar al que preveuen els articles 23 i 24 de la Llei 40/2015, d'1 d'octubre, del règim jurídic del sector públic.

En cas que hi hagi indicis raonables i fonamentats que l'actuació d'alguna persona s'ha fet emparant-se de forma fraudulenta en la Llei 4/2023, de 28 de febrer, per a la igualtat real i efectiva de les persones trans i per a la garantia dels drets de les persones LGTBI, o en qualsevol altre tipus de frau de llei, l'òrgan competent pot acordar l'exclusió d'aquesta persona del procés selectiu, prèvia instrucció d'un expedient amb audiència o compareixença de la persona interessada.

Els i les membres del tribunal i, si escau, els assessors/ores especialistes que no pertanyin a la plantilla municipal i aquells/es que hi pertanyin i es trobin fora de l'horari laboral meritiran les indemnitzacions i assistències que mereixin per raó del servei d'acord amb el Reial decret 462/2022, de 24 de maig, sobre indemnitzacions per raó de servei. Així mateix, l'òrgan de selecció es classifica en la categoria tercera.

El tribunal està facultat per resoldre tots els dubtes o les discrepàncies que es produeixin durant el desenvolupament del procés de selecció.



El tribunal queda qualificat en el moment en què es consideri oportú, i sempre que sigui per unanimitat dels i les membres, per dur a terme l'aplicació de mitjana de la Campana de Gauss i alterar l'ordre de les proves per qüestions organitzatives.

Vuitena. Procés de selecció

El procés selectiu serà de concurs oposició lliure.

La data, hora i lloc de realització de les proves, juntament amb el llistat d'admesos/es i exclosos/es, es publicarà a l'e-tauler municipal <https://tauler.seu.cat/inici.do?idens=890580001> i a l'apartat "Oferta Pública d'Ocupació" del web municipal <https://www.lapalmadecervello.cat/informacio-oficial/oferta-publica-docupacio/>, amb un mínim de cinc dies d'antelació.

L'aspirant haurà de comparèixer a les diferents proves amb el DNI. La manca de presentació d'aquest document determinarà l'exclusió automàtica de l'aspirant del procediment selectiu. Per a cadascuna de les proves, es realitzarà una única crida. L'aspirant que no comparegui al lloc, data i hora assenyalades, fins i tot per raons de força major, serà definitivament exclòs/a del procés selectiu.

L'ordre d'actuació de les persones aspirants per a aquells exercicis que no puguin fer-se conjuntament s'establirà segons el criteri del tribunal.

Novena. Exercicis de la fase d'oposició (total 30 punts)

Les proves i els exercicis de la fase oposició, tots obligatoris i eliminatoris, seran els següents:

Primer exercici. Coneixements de llengua catalana

Aquesta prova té caràcter obligatori i eliminatori, i es valorarà com a apte/a o no apte/a. Consisteix en la realització d'exercicis de coneixements d'ortografia, de gramàtica i de comprensió de la llengua catalana, escrita i oral. En quedaran exempts els i les aspirants que, abans del dia de la celebració de la prova, presentin el certificat de nivell Intermedi de català (B2) de la Secretaria de Política Lingüística, equivalent o superior.

Així mateix, poden estar exempts de realitzar aquesta prova els i les aspirants que en algun procés de selecció o provisió de places de funcionari públic hagin superat una prova o exercici de coneixements de llengua catalana del mateix nivell o superior a l'esmentat, sempre que aportin la documentació que acrediti aquesta circumstància.

Segon exercici. Prova cultural i teòrica (puntuació màxima: 20 punts)

Consistirà a contestar per escrit un qüestionari de 40 preguntes més les 4 de reserva, amb respostes alternatives, que versarà sobre els coneixements de cultura general a un nivell concordant amb el títol acadèmic requerit, sobre coneixements de l'actualitat social, cultural i política, i sobre el temari que s'indica a l'Annex I, en la proporció següent:

- 10 preguntes relatives a coneixements de cultura general
- 10 preguntes relatives a coneixements de l'actualitat social, cultural i política
- 20 preguntes relatives al temari indicat a l'Annex I



Ajuntament de la Palma de Cervelló

Per a la realització de la prova, es disposarà d'un temps màxim de 40 minuts, sense perjudici d'un temps inferior si ho determina l'òrgan de selecció.

La qualificació d'aquesta prova serà de 0 a 20 punts.

Les respostes correctes sumaran 0,50 punts.

Per cada una de les respostes incorrectes es descomptaran 0,20 punts.

L'aspirant que no obtingui la puntuació igual o superior a 10 punts quedarà eliminat/da del procés de selecció.

Tercer exercici. Cas pràctic (puntuació màxima 10 punts)

Consistirà en respondre per escrit un o més supòsits pràctics proposats pel Tribunal relacionat amb les tasques del lloc de treball objecte de la convocatòria, relacionat amb les funcions de la Policia Local i els coneixements del municipi, en el temps màxim de 45 minuts. Es valorarà en positiu o en negatiu la correcció del raonament, el contingut, la solució proposada, la capacitat de redacció, l'estructura, la presentació, l'ortografia i la coherència o incoherència. La valoració d'aquesta prova serà de 0 a 10 punts i tindrà caràcter eliminatori per a tots aquells aspirants que no superin la puntuació de 5. El Tribunal podrà entrevistar els aspirants, per tal que facin els aclariments pertinents a la redacció d'aquesta prova.

Quart exercici. Proves d'aptitud física

Aquesta prova es valorarà com a apte/a o no apte/a. Serà de caràcter obligatori i eliminatori i constarà de tres proves, de les quals s'haurà d'obtenir la qualificació d'apte/a en totes. L'ordre d'aquestes proves es podrà modificar segons la disponibilitat de les instal·lacions.

Per realitzar les proves físiques, les persones aspirants hauran de lliurar a l'òrgan de selecció, el mateix dia de la prova, un certificat mèdic oficial expedit, com a màxim, tres mesos abans de la realització de les proves. La no presentació d'aquest certificat comportarà l'exclusió automàtica de l'aspirant del procés selectiu.

És obligatori que les persones aspirants portin roba i calçat adequats i altres mesures sanitàries que es puguin anunciar en el moment de la convocatòria.

El tribunal determinarà si es poden provar els elements o materials abans de la realització d'una prova física.

El tribunal podrà realitzar control antidòping als i les aspirants si es considera adient.

Participants embarassades: les dones convocades a la realització de la prova d'aptitud física que acreditin que estan embarassades o que no han complert les setze setmanes des del naixement del fill/a podran sol·licitar l'ajornament de la prova d'aptitud física, que hauran de realitzar a la següent convocatòria d'accés a la categoria d'agent de la Palma de Cervelló.



Ajuntament de la Palma de Cervelló

La sol·licitud d'ajornament s'haurà d'adreçar al tribunal qualificador, i s'haurà de presentar al registre d'entrada de documents de l'Ajuntament abans de la data de la realització de la prova física. La sol·licitud haurà d'anar acompanyada d'un certificat mèdic expedit pel metge de família que acrediti els motius que donen dret a demanar l'ajornament.

Concedit pel tribunal qualificador l'ajornament de la prova física, les participants mantindran la reserva de la puntuació obtinguda a les proves realitzades fins al moment, i no faran la resta de proves de la convocatòria.

A la següent convocatòria aprovada per l'Ajuntament de la Palma de Cervelló relativa a la cobertura de places d'agent de Policia, les participants a qui se'ls ha concedit l'ajornament de les proves físiques per causa d'embaràs hauran de presentar la sol·licitud de participació a la nova convocatòria, complir els requisits i les condicions que s'hi estableixin i fer la prova física i la resta de proves no realitzades a la present convocatòria amb les condicions i barems que es fixin.

- Primera prova. Course navette o cursa llançadora

L'objectiu d'aquesta prova és valorar la potència aeròbica màxima i la capacitat d'adaptació a l'esforç de les persones aspirants.

Descripció. L'aspirant se situarà darrere d'una de les dues línies paral·leles pintades a terra i distants entre si 20 metres. Quan senti el senyal d'inici de la prova, l'aspirant haurà de córrer cap a l'altra línia, fins a trepitjar-la i esperar a sentir un altre senyal que emetrà el magnetòfon. Cada senyal sonor indicarà que s'ha d'iniciar el desplaçament cap a la línia contrària, intentant seguir el ritme del magnetòfon. Només es podrà realitzar un únic intent.

Normes. L'aspirant haurà de trepitjar les línies cada 20 metres. La línia s'haurà de trepitjar abans de sentir el senyal sonor i sortir després de tornar-lo a sentir. En el canvi de sentit no es podran fer girs circulars. No es podrà utilitzar calçat amb coles o resines a la sola. El no seguiment d'aquestes normes implicarà que la prova sigui considerada nul·la.

Valoració. Es registrarà el número de l'últim palier anunciat. La puntuació per superar aquesta prova haurà de ser igual o superior als resultats indicats a les següents taules, considerant l'edat i el sexe de l'aspirant.

HOMES		DONES	
De 18 a 40 anys	De 41 a 65 anys	De 18 a 40 anys	De 41 a 65 anys
8 paliers	7 paliers	7 paliers	6 paliers

- Segona prova. Llançament de pilota medicinal

L'objectiu d'aquesta prova és valorar la força de braços i tronc de l'aspirant.

Descripció. Consisteix a llançar una pilota medicinal de 3 kg per als homes i de 2 kg per a les dones.

Normes. Dempeus i amb les cames separades, s'agafa la pilota medicinal amb les dues mans i, de darrere el clatell, es llança cap endavant per sobre el cap. No es podran aixecar



les puntes dels peus. No es podrà traspassar la línia de tir. El no seguiment d'aquestes normes implicarà que la prova sigui considerada nul·la i la puntuació serà de 0 punts.

Valoració. L'aspirant disposarà de dos intents consecutius, i serà vàlid el millor resultat obtingut. En cas que els dos intents siguin nuls, el resultat de la prova física serà considerat no apte. La puntuació per superar aquesta prova haurà de ser igual o superior als resultats indicats a la taula següent, considerant l'edat i el sexe de l'aspirant.

HOMES		DONES	
De 18 a 40 anys	De 41 a 65 anys	De 18 a 40 anys	De 41 a 65 anys
8 metres	7 metres	7 metres	6 metres

- Tercera prova. Velocitat

L'objectiu d'aquesta prova és valorar la capacitat de velocitat en recórrer una distància determinada.

Descripció. L'aspirant se situarà davant de la línia de sortida sense trepitjar-la. En sentir el senyal, es posarà en marxa el cronòmetre i, a la velocitat màxima, haurà de córrer 2 trams seguits de 25 metres.

Normes. No es pot sortir amb *starting*.

Valoració. Es realitzarà un sol intent després d'haver escalfat i es registrarà el temps que l'aspirant sigui capaç de fer. La puntuació per superar aquesta prova haurà de ser igual o inferior als resultats indicats a la taula següent, considerant l'edat i el sexe de l'aspirant.

HOMES		DONES	
De 18 a 40 anys	De 41 a 65 anys	De 18 a 40 anys	De 41 a 65 anys
12 segons	13 segons	14 segons	15 segons

Cinquè exercici. Avaluació psicotècnica i entrevista

Consisteix en una bateria de tests objectius que compleixin els requisits de validesa i fiabilitat i hagin estat baremats, estandarditzats i tipificats en una àmplia mostra de població que permeti garantir la confiança en els resultats obtinguts.

Aquest exercici ha de contenir, com a mínim, proves aptitudinals i proves de personalitat adequades al perfil requerit per a l'exercici de les funcions policials. El tribunal comptarà amb l'assessorament de personal tècnic especialitzat en proves psicotècniques.

També es realitzarà una entrevista personal per tal d'aprofundir i d'integrar tots els elements i competències anteriorment exposats. A les entrevistes hi ha de ser present, com a mínim, un membre del tribunal. El personal tècnic que examini els tests psicotècnics elaborarà un dictamen de perfil professional de cada aspirant i la proposta de qualificació. Aquest dictamen serà vinculant per a l'òrgan de selecció. L'avaluació es farà de conformitat amb la Resolució INT/2403/2015, de 2 d'octubre, per la qual es dona publicitat al protocol pel qual s'estableixen els criteris orientatius d'avaluació psicològica per a l'accés, promoció i mobilitat de les policies locals de Catalunya.



La qualificació d'aquest exercici serà d'apte/a o no apte/a. La falsedat demostrada en les respostes comportarà l'eliminació de l'aspirant.

Desena. Desenvolupament de la fase concurs (total 10 punts)

El tribunal establirà el termini per tal que les persones aspirants que hagin superat la fase d'oposició aportin fotocòpia de la documentació acreditativa dels mèrits al·legats en la relació de mèrits i dels requisits exigits a la convocatòria, i valorarà els mèrits d'acord amb el barem següent:

A. Experiència professional (puntuació màxima: 3,5 punts)

Per al temps treballat a l'Ajuntament de la Palma de Cervelló en llocs de treball amb les mateixes funcions i categoria objecte de la convocatòria, a raó de 0,1 punts per mes acreditat. Puntuació màxima: 3,5 punts.

Per al temps treballat en altres administracions públiques en llocs de treball amb les mateixes funcions i categoria objecte de la convocatòria, a raó de 0,05 punts per mes acreditat. Puntuació màxima: 2,5 punts.

Per al temps treballat en administracions públiques exercint funcions de vigilant, de conformitat amb els articles 1.2 i 13 de la Llei 16/1991, de 10 de juliol, de les policies locals, a raó de 0,1 punts per mes acreditat. Puntuació màxima: 1,5 punts.

B. Formació professional (puntuació màxima: 3 punts)

Per a cursos i seminaris especialitzats i reconeguts per l'Institut de Seguretat Pública de Catalunya realitzats amb aprofitament, sense que es pugui comptabilitzar el curs de formació bàsica. Puntuació màxima: 2 punts.

- Cursos de durada inferior a 10 hores: 0,10 punts
- Cursos d'11 a 30 hores: 0,20 punts
- Cursos de 31 a 50 hores: 0,30 punts
- Cursos de 51 a 90 hores: 0,40 punts
- Cursos de durada igual o superior a 91 hores: 0,50 punts

Per a altres cursos relacionats amb la professió realitzats amb aprofitament. Puntuació màxima: 1 punt.

- Cursos de durada inferior a 26 hores: 0,10 punts
- Cursos de 26 a 50 hores: 0,15 punts
- Cursos de 51 a 99 hores: 0,20 punts
- Cursos de durada igual o superior a 100 hores: 0,30 punts

Els i les aspirants han d'acreditar documentalment les hores dels cursos al·legats.

C. Titulacions acadèmiques oficials superiors a les requerides a la convocatòria (puntuació màxima: 1,5 punts)

- Diplomatura universitària o equivalent: 1 punt
- Grau o llicenciatura universitària: 1,5 punts
- Títols de postgrau o màster: 1 punt



D. Felicitacions i distincions emeses per òrgans de govern (puntuació màxima: 1 punt)

- Felicitacions: 0,1 punts per felicitació
- Distincions: 0,5 punts per distinció

E. Nivell de coneixement de llengua catalana (puntuació màxima: 1 punt)

- Per al certificat del nivell de suficiència de català C1 o equivalent: 0,5 punts
- Per al certificat del nivell superior de català C2 o equivalent: 1 punt

La puntuació total de la fase del concurs no podrà ser en cap cas superior a 10 punts.

Onzena. Reconeixement mèdic

Els dos o les dues aspirants que obtinguin la puntuació més alta resultant de la suma dels punts de la fase d'oposició i dels punts de la fase de concurs s'hauran de sotmetre a un reconeixement mèdic realitzat per un facultatiu/iva col·legiat/ada. Aquest exercici es valorarà com a apte/a o no apte/a. En cas que algun/a aspirant no obtingui l'aptitud mèdica, el tribunal convocarà el candidat/ata següent. El reconeixement consistirà en:

1. Anamnesi
2. Dades antropomètriques. Biometria: tensió arterial i freqüència cardíaca
3. Exploració general: pell, otoscòpia, cardiorespiratòria, funcionalisme pulmonar, abdominal, vista, oïda i aparell locomotor
4. Anàlisi de sang. Hemograma: glucosa, urea, creatinina, àcid úric, colesterol, triglicèrids, bilirubina, transaminases, gamma GT, fosfatasa alcalina i ferro
5. Anàlisi d'orina: sistemàtica i sediment
6. Prova de tuberculina

L'aspirant no ha de patir cap malaltia orgànica, cap seqüela d'accident ni cap altra deficiència o anomalia física o psíquica que pugui constituir una dificultat en la pràctica professional, tenint com a base els criteris que s'indiquen a l'Annex II.

Aquells/es aspirants que, a través de les proves pertinents, donin positiu en consums d'estupefaents, mitjançant saliva, orina o sang, quedaran exclosos de forma automàtica del procés selectiu.

Dotzena. Qualificació, llista d'aprovat i proposta de nomenament

La puntuació en la fase d'oposició estarà determinada per la suma de les puntuacions de cadascun dels exercicis. La suma de les qualificacions de cada aspirant en la fase d'oposició, més la puntuació obtinguda en la fase de concurs, determinarà la proposta de nomenament que formuli el tribunal, que s'eleva a l'Alcaldia per al nomenament com a funcionaris/àries en pràctiques. En cas d'empat, prevaldrà l'aspirant que hagi obtingut més puntuació en la fase d'oposició i, si l'empat persisteix, el que tingui més puntuació en l'apartat d'experiència professional.

Els i les aspirants hauran de presentar al servei de Recursos Humans de l'Ajuntament, sense necessitat de requeriment previ, en el termini màxim de 5 dies hàbils des de la publicació de la llista d'aprovat, tota la documentació requerida i contrastada per aquest departament.



Si dins el termini esmentat, tret de casos de força major, els i les aspirants no presenten la documentació o no reuneixen els requisits exigits, no podran ser nomenats/ades funcionaris/àries en pràctiques i quedaran anul·lades totes les seves actuacions, sense perjudici de la responsabilitat que puguin haver incorregut per falsedat.

Si es produeix el supòsit anterior, es formularà davant de l'òrgan competent la proposta de nomenament a favor de l'aspirant següent en ordre de puntuació.

Un cop els i les aspirants hagin estat nomenats/ades funcionaris/àries en pràctiques, prenguin possessió de la plaça i mentre no s'iniciï el Curs de Formació Bàsica que imparteix l'ISPC, prestaran servei com a funcionariat en pràctiques al municipi, i percebran les retribucions que estableix per a aquest cas l'article 104 bis del Decret llei 1/1997, de 31 d'octubre, pel qual s'aprova la refosa en un Text únic dels preceptes de determinats textos legals vigents a Catalunya en matèria de funció pública (sou base, complement de destí, complement específic i triennis, si és el cas).

Tretzena. Curs Selectiu de Formació Bàsica a l'Institut de Seguretat Pública de Catalunya

Les persones aspirants que hagin resultat guanyadores del procés selectiu estaran obligades a fer el Curs Selectiu de Formació Bàsica organitzat per l'Institut de Seguretat Pública de Catalunya. Queden exempts/es de fer-lo els i les aspirants que aportin la certificació d'haver-lo superat amb anterioritat.

Durant la seva estada a l'Institut de Seguretat Pública de Catalunya l'alumnat resta sotmès al Decret 95/2010, de 20 de juliol, pel qual s'aprova el Reglament de règim interior de l'Institut de Seguretat Pública de Catalunya, sens perjudici de la normativa que els sigui aplicable pel que fa a la seva vinculació administrativa.

La qualificació del curs serà apte/a o no apte/a. Els funcionaris i les funcionàries en pràctiques declarats/des no aptes queden exclosos/es del procés selectiu i, per tant, cessaran automàticament en el seu càrrec, sense dret a cap indemnització.

En els casos en què s'hagi incoat un procediment penal o s'hagi obert un expedient disciplinari contra una persona participant, el tribunal qualificador podrà acordar la suspensió de la realització de la fase de formació, o el seu ajornament si encara no s'ha iniciat, fins a conèixer el resultat del procediment penal o de l'expedient disciplinari. Així mateix, també podrà acordar la suspensió del nomenament com a funcionari o funcionària de carrera.

Si els fets provats en el procediment penal o l'expedient disciplinari són constitutius de comportaments o conductes contraris als principis, valors i competències establerts en el Codi d'ètica de la Policia de Catalunya (Acord GOV/25/2015, de 24 de febrer), el tribunal qualificador també podrà acordar l'exclusió de la convocatòria.

En els casos de persones aspirants que no hagin pogut ser avaluades en la fase de formació per haver estat suspeses de funcions com a conseqüència del compliment d'una sanció, per l'adopció d'una mesura cautelar en un procediment disciplinari o perquè se'ls hagin obert diligències prèvies o se'ls hagi incoat un procediment penal, el tribunal qualificador podrà acordar la seva reincorporació al període de formació una vegada finalitzada la sanció o quan s'hagi deixat sense efectes la mesura cautelar.



Les participants que acreditin que estan embarassades i les persones que gaudeixin de permís per naixement i cura de menor, abans de l'inici del curs o un cop iniciada la fase de formació, poden sol·licitar al tribunal qualificador l'ajornament de la realització de la fase de formació fins a l'edició següent, la qual cosa comporta la fi del nomenament com a funcionària en pràctiques i dels drets que se'n deriven per aquesta condició. Durant la realització de l'edició següent del curs de formació, es proposarà un nou nomenament com a funcionària en pràctiques.

La sol·licitud d'ajornament s'ha d'adreçar al tribunal qualificador i ha d'anar acompanyada obligatòriament de la documentació que acrediti la situació al·legada.

Durant el curs selectiu, l'aspirant percebrà les retribucions que per a aquest personal funcionari estableix la normativa vigent a l'article 104 bis del Decret legislatiu 1/1997, de 31 d'octubre, pel qual s'aprova la refosa en un Text únic dels preceptes de determinats textos legals vigents a Catalunya en matèria de funció pública.

Durant la realització del Curs Bàsic de ISPC, l'aspirant podrà efectuar 100 hores de pràctiques avaluables a la Policia Local de la Palma de Cervelló, en diferents torns de treball.

Catorzena. Període de pràctiques

Un cop superat el curs de Formació Bàsica, els i les aspirants hauran de realitzar un període de pràctiques de dotze mesos al municipi, d'acord amb el que es disposa al Decret 233/2002, de 25 de setembre, pel qual s'aprova el Reglament d'accés, promoció i mobilitat de les policies locals. Aquest període es computarà per hores efectives treballades i estipulades en l'*"Acord de condicions de les empleades i empleats públics de l'Ajuntament de la Palma de Cervelló"*, per tal de poder fer-ne la valoració.

En els casos en què s'hagi incoat un procediment penal o s'hagi obert un expedient disciplinari contra una persona participant, el tribunal qualificador podrà acordar la suspensió de la realització de la fase de formació, o el seu ajornament si encara no s'ha iniciat, fins a conèixer el resultat del procediment penal o de l'expedient disciplinari. Així mateix, també podrà acordar la suspensió del nomenament com a funcionari o funcionària de carrera.

El període de pràctiques és obligatori i eliminatori, i la qualificació final serà d'apte/a o no apte/a. Les persones aspirants que obtinguin la qualificació de no apte/a quedaran exclosos/es del procés selectiu, i cessaran en el seu càrrec sense dret a cap indemnització.

Quan les persones aspirants no puguin ser avaluades en la fase de pràctiques pel fet de trobar-se en situació d'incapacitat temporal, risc durant l'embaràs, permís de maternitat o paternitat o adopció (permís per naixement per a la mare biològica, permís per adopció, per guarda amb finalitats d'adopció, o acolliment, tant temporal com permanent, i permís de l'altre progenitor diferent de la mare biològica per naixement, guarda amb finalitats d'adopció, acolliment o adopció) i risc durant la lactància, s'interromprà aquesta fase, i una vegada finalitzada la situació les persones aspirants es reincorporaran al període de pràctiques per tal de completar-lo.



Aquest període també es veurà temporalment interromput en cas d'altres permisos i llicències autoritzats superiors a set dies naturals d'absència continuada o quinze dies naturals d'absència acumulada.

En els casos de persones aspirants que no hagin pogut ser avaluades en la fase de pràctiques per haver estat suspeses de funcions com a conseqüència del compliment d'una sanció, per l'adopció d'una mesura cautelar en un procediment disciplinari o perquè se'ls hagin obert diligències prèvies o se'ls hagi incoat un procediment penal, el Tribunal Qualificador podrà acordar la seva reincorporació al període de pràctiques una vegada finalitzada la sanció o quan s'hagi deixat sense efectes la mesura cautelar.

Per a la qualificació de les persones aspirants, el tribunal comptarà amb un informe emès pel cap de la Policia Local, on es reflectiran els ítems conductuals; bàsicament, els coneixements del treball, les habilitats socials i de comunicació, el compliment de les ordres i la disciplina, la disposició personal envers el treball, la responsabilitat, l'adaptació a l'organització, la iniciativa, la confiança en si mateix, el judici pràctic i l'autocontrol. Aquest informe serà elevat al tribunal per a la seva aprovació.

Durant el període de pràctiques de 12 mesos, es dotarà l'aspirant amb l'arma reglamentària i percebrà el complement econòmic per a aquest concepte.

Durant el curs formatiu i el període de pràctiques al municipi, o en acabar aquest període, els i les aspirants poden ser sotmesos/es a totes les proves mèdiques que siguin necessàries per comprovar-ne l'adequació al quadre d'exclusions mèdiques i, si existeix alguna causa d'exclusió, l'òrgan responsable ha de proposar, d'acord amb la gravetat de la malaltia o defecte físic, l'exclusió del procés selectiu sense dret a indemnització.

Finalitzat el període de pràctiques al municipi, les persones aspirants que l'hagin superat seran proposades a l'Alcaldia per ser nomenades funcionaris/àries de carrera, amb la categoria d'agent de la Policia Local.

Quinzena. Borsa de treball

La vigència d'aquesta borsa de treball serà de dos anys a partir del decret de la seva constitució. Si abans de finalitzar-ne la vigència es duu a terme un nou procés de selecció amb borsa de treball, aquesta última serà la vigent i s'anul·larà l'anterior borsa.

Les persones aspirants que hagin superat el procés de selecció, però que no hagin estat proposades per ocupar les dues places de funcionari/ària del lloc de treball objecte d'aquesta convocatòria, passaran a formar part d'una borsa de treball per ordre de la puntuació obtinguda.

Aquesta borsa servirà per cobrir necessitats temporals degudament motivades d'acord amb el que disposa l'article 31.2 del Decret 233/2002, de 25 de setembre, pel qual s'aprova el reglament d'accés, promoció i mobilitat de les policies locals.

La borsa també podrà donar cobertura a les vacants de funcionaris de carrera que es produeixin durant el primer any de la seva constitució, a càrrec de l'Oferta Pública d'Ocupació vigent.



Ajuntament de la Palma de Cervelló

Si abans de finalitzar la vigència de la borsa es duu a terme un nou procés de selecció amb borsa de treball, aquesta borsa quedarà anul·lada i serà vigent la última borsa aprovada.

El funcionament de la borsa serà dinàmic, d'acord amb els següents supòsits:

- Cada vegada que l'Ajuntament necessiti cobrir una vacant d'agent de Policia, s'avisarà la primera persona de la llista. S'intentarà comunicar amb ella al telèfon facilitat, fins a un màxim de tres vegades, en diferents moments del dia, i es comunicarà mitjançant un correu electrònic a l'adreça que figuri a la instància. En un termini de 48 hores, l'aspirant ha de comunicar per escrit al tribunal la voluntat d'agafar l'oferta o rebutjar-la. En cas que no ho faci en aquest termini s'entendrà com a oferta rebutjada.
- Si una persona rebutja una oferta, s'avisarà la següent persona per ordre de puntuació, i així successivament. La persona que rebutgi l'oferta passarà a ocupar l'última posició de la borsa i es realitzarà nova crida al següent que li pertorqui segons la llista de puntuació. El fet de rebutjar l'oferta per dues vegades causarà l'eliminació definitiva de la borsa de treball.
- Un cop finalitzat el nomenament temporal, es tornarà a ocupar el lloc que es va obtenir en el moment del concurs.

Abans del nomenament, la persona de la borsa que accepti l'oferta haurà de sotmetre's al reconeixement mèdic i psicotècnic descrit en aquestes bases, fora que s'hi hagi sotmès ja en els sis mesos anteriors al nomenament. En cas que algun/a candidat/ata no obtingui l'aptitud mèdica i psicotècnica, quedarà eliminat/ada de la borsa de treball i de la convocatòria, i es passarà a donar avís al següent candidat.

Els següents motius de rebuig de l'oferta, de no localització de l'aspirant o de no contesta a la crida no seran considerats com a motiu per passar a l'última posició de la borsa de treball:

- Estar en situació de baixa per maternitat, paternitat o per incapacitat temporal reconeguda per la Seguretat Social.
- Gaudir d'un permís per adopció o acolliment, segons normativa vigent.
- Tenir cura de fills i filles menors de tres anys o de familiars fins al segon grau de consanguinitat o afinitat que no es puguin valdre per si mateixos.
- Haver estat víctima de violència de gènere.

Totes aquestes circumstàncies s'hauran de justificar documentalment en un termini de 5 dies hàbils des de l'oferiment de l'ocupació.

Setzena. Incidències

La convocatòria, les bases i tots els actes administratius que es derivin tant de la convocatòria com de les actuacions del tribunal podran ser impugnats pels interessats i interessades en els casos i en la forma establerts per la Llei de procediment administratiu.

El tribunal qualificador queda facultat per resoldre els dubtes que es presentin i adoptar els acords necessaris per tal de garantir el bon funcionament de les proves, en tot el que estigui previst en aquestes bases, i cal que s'atingui a aquest respecte a la normativa aplicable en el seu cas, de conformitat amb les disposicions de la Llei 7/1985, de 2 d'abril,



reguladora de les Bases de règim local, Reial decret legislatiu 781/86, de 18 d'abril, Llei 16/91, de 10 de juliol, de les policies locals i altres legislacions aplicables.

Dissetena. Protecció de dades

La presentació d'instàncies sol·licitant prendre part en aquest procés selectiu serà considerada per aquest Ajuntament com un consentiment exprés per al tractament de les dades facilitades per les persones aspirants amb la finalitat indicada, sense perjudici que puguin oposar-s'hi en qualsevol moment i revocar el consentiment prestat.

Per a qualsevol consulta o queixa relacionades amb el tractament de les dades personals, les persones sol·licitants tenen dret a contactar amb el delegat de protecció de dades a través de la bústia que l'Ajuntament posa a la seva disposició: dpd.ajlapalmadecervello@diba.cat.

Divuitena. Recursos

1. Contra l'acord d'aprovació d'aquestes bases, que exhaureix la via administrativa, les persones interessades poden interposar recurs contenciós administratiu davant el Jutjat Contenciós Administratiu de Barcelona, en el termini de dos mesos comptadors a partir de l'endemà de la seva publicació íntegra al BOP, de conformitat amb el que disposa l'article 46.1 de la Llei 29/1998, de 13 de juliol, reguladora de la jurisdicció contenciosa administrativa.

Així mateix, poden interposar potestativament recurs de reposició, previ al recurs contenciós administratiu, davant l'òrgan que ha pres l'acord, en el termini d'un mes a comptar de l'endemà de la seva publicació al BOP, segons el que disposen els articles 123 i 124 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del procediment administratiu comú de les administracions públiques, o qualsevol altre recurs que considerin convenient per a la defensa dels seus interessos.

2. Contra les resolucions definitives de l'Alcaldia, les persones interessades podran interposar recurs potestatiu de reposició dins el termini d'un mes a comptar de l'endemà de la seva publicació o notificació, o, directament, recurs contenciós administratiu davant el Jutjat Contenciós Administratiu de Barcelona en el termini de dos mesos a comptar de l'endemà de la seva publicació o notificació.
3. Contra les resolucions o els actes de tràmit del tribunal de selecció que decideixin directament o indirectament el fons de l'assumpte, determinin la impossibilitat de continuar en el procés selectiu, produeixin indefensió o perjudici irreparable a drets o interessos legítims, les persones interessades poden interposar recurs d'alçada davant l'Alcaldia, en el termini d'un mes a comptar de l'endemà de la seva publicació al tauler d'anuncis de la Corporació.
4. Contra els actes de tràmit del tribunal de selecció no inclosos en l'apartat anterior, les persones aspirants, al llarg del procés selectiu, podran formular totes les al·legacions que estimin pertinents per a la seva consideració en el moment de fer-se pública la puntuació final del procés selectiu.



Ajuntament de la Palma de Cervelló

5. Per la mera concurrència als processos selectius s'entén que l'aspirant accepta íntegrament aquestes bases, tret que prèviament hagi exercit el seu dret a impugnar-les.

La Palma de Cervelló, 10 d'agost de 2026.

La batllessa,
Anna Pascual Roca



ANNEX I. TEMARI

1. La Constitució Espanyola: Drets fonamentals i llibertats públiques.
2. La funció policial en el marc constitucional.
3. Deontologia policial: Normes bàsiques d'actuació i codis de conducta. Llei 4/2003, de 7 d'abril, d'ordenació del sistema de seguretat pública de Catalunya
4. Els diferents cossos policials a l'Estat Espanyol: Llei orgànica 2/1986, de 13 de març, de forces i cossos de seguretat.
5. El sistema de seguretat pública de Catalunya: Llei 4/2003, de 7 d'abril, d'ordenació del sistema de seguretat pública de Catalunya.
6. Coordinació i col·laboració entre cossos policials: Normes bàsiques de coordinació i col·laboració. Competències específiques i competències compartides. Les juntes locals de seguretat. Els convenis de col·laboració.
7. Competències municipals en matèria de seguretat i de protecció civil: La policia local com a servei públic.
8. Estructura, organització i funcions de les policies locals: Llei 16/1991, de 10 de juliol, de les policies locals.
9. La policia local com a cos armat: Reial decret 137/1993, de 29 de gener, que aprova el Reglament de Armes. Decret 219/1996, de 12 de juny, pel qual s'aprova el Reglament d'armament de les policies locals.
10. Drets i deures dels membres de les policies locals: El règim disciplinari aplicable.
11. La delinqüència: Realitat i causes. El paper de les administracions locals en la prevenció i el control.
12. El Codi penal: Els delictes, les faltes i les penes.
13. La jurisdicció penal: Òrgans i competències.
14. La denúncia: Concepte i classes. El dret i el deure de denunciar. Efectes de la denúncia.
15. L'atestat policial: Estructura. Valor dels atestats policials.
16. La detenció: Concepte. Supòsits legals en què és procedent la detenció. Els drets del detingut.
17. La detenció de menors.
18. La protecció del medi ambient. El delicte ecològic.
19. Estrangeria: Drets i llibertats dels estrangers, situacions d'irregularitat, actuacions policials.
20. L'entrada i registre: Requisits, formalitats i supòsits excepcionals.



Ajuntament de la Palma de Cervelló

21. Protecció de la seguretat ciutadana: Llei orgànica 4/2015, de 30 de març.
22. Delictes en què poden incórrer els policies en l'exercici del seu càrrec.
23. Control de drogues i estupefaents: Regulació, actuacions policials.
24. Policia administrativa: Principals infraccions a les ordenances municipals, estructura de les denúncies i règim sancionador.
25. L'ordenança del civisme i la convivència de l'Ajuntament de la Palma de Cervelló. [Enllaç a l'ordenança](#)
26. Espectacles públics i activitats recreatives: Competències, regulació i règim sancionador.
27. La venda ambulant: regulació i règim sancionador.
28. Impacte ambiental dels fums i els sorolls: Regulació i control.
29. Seguretat viària: normativa sobre trànsit, circulació de vehicles de motor i seguretat viària.
30. La prevenció dels accidents de trànsit: Plans d'actuació.
31. El procediment sancionador en matèria de trànsit.
32. La retirada de vehicles de la via pública: Supòsits i regulació.
33. Regulació en matèria de transports i procediments sancionadors: Especial referència als transports de mercaderies perilloses i als escolars.
34. Regulació jurídica i procediments d'actuació policial sobre conducció de vehicles sota els efectes de begudes alcohòliques, drogues o estupefaents.
35. Paper de la policia local en la protecció civil: Els plans bàsics d'emergències.
36. Policia assistencial: Objectius bàsics de la funció de policia assistencial, tècniques i àmbits d'actuació.
37. Policia comunitària: Concepte, funcions i organització.
38. Els ciutadans com a receptors dels serveis policials.
39. El treball d'equip: Coordinació i valoració del rendiment.
40. Les polítiques públiques en matèria d'igualtat d'oportunitats. La seguretat amb perspectiva de gènere. Llei orgànica 3/2007, de 22 de març, per a la igualtat efectiva entre dones i homes. Llei 17/2015, del 21 de juliol, d'igualtat efectiva de dones i home.



ANNEX II. QUADRE D'EXCLUSIONS MÈDIQUES

1. Aparell circulatori.

- 1.1 Insuficiència cardíaca en totes les possibles manifestacions, independentment de la causa.
- 1.2 Alteracions congènites o adquirides del cor, mediastí o de grans vasos que alterin o puguin alterar en la seva evolució la normalitat funcional de l'aparell cardiocirculatori.
- 1.3 Trastorns de la conducció. Trastorns del ritme cardíac d'importància clínica.
- 1.4 Insuficiència coronària.
- 1.5 Pericarditis activa o residual.
- 1.6 Insuficiència arterial perifèrica.
- 1.7 Insuficiència venosa perifèrica.
- 1.8 Antecedents de síncope recidivant.
- 1.9. Portadors de marcapassos, desfibril·ladors/cardioversors implantables (DCI), pròtesis o empelts cardiovasculars.
- 1.10 Malformacions arteriovenoses. Shunt i aneurismes arterials. Limfedema.
- 1.11 Mesura en repòs de TA sistòlica superior a 155 mmHg. Mesura en repòs de TA diastòlica superior a 90 mmHg. Hipotensió simptomàtica.

2. Aparell respiratori.

- 2.1 Malalties respiratòries amb repercussió permanent o ocasional en la funció respiratòria.
- 2.2 Malformacions o lesions de les vies respiratòries altes o baixes, parènquima pulmonar, pleures o tòrax.
- 2.3 Capacitat vital (FVC) inferior al 80 % del seu valor teòric. FEV1 inferior al 80 % del seu valor teòric o el FEV1/FVC inferior al 70 %.
- 2.4 Antecedent de pneumotòrax repetitiu sense correcció quirúrgica.

3. Aparell genitourinari.

- 3.1 Malformacions, alteracions o lesions del tracte genitourinari.
- 3.2 Disfuncions urogenitals cròniques.
- 3.3 Nefropaties de qualsevol etiologia. Insuficiència renal. Hidronefrosi.
- 3.4 Absència anatòmica o funcional d'un ronyó.
- 3.5 Litiasi crònica del tracte urinari.



4. Aparell digestiu.

- 4.1 Malformacions, lesions o alteracions de l'aparell digestiu, inclosos el fetge, les vies biliars, el pàncrees exocrí o les glàndules salivals.
- 4.2 Disfuncions que comprometin la masticació, la deglució, la digestió o l'excreció.
- 4.3 Hèrnies o eventracions no tractades o reincidentes.
- 4.4 Úlcera gastroduodenal.
- 4.5 Hepatopaties (inclou les alteracions metabòliques).
- 4.6 Malaltia inflamatòria crònica intestinal. Síndrome de malabsorció.
- 4.7 Qualsevol alteració colorectal que dificulti o limiti la funció policial.
- 4.8 Pancreopaties cròniques o reincidentes.
- 4.9 Seqüeles postquirúrgiques que puguin limitar la funció policial. Alteracions de la paret abdominal incompatibles amb l'activitat física.
- 4.10 Trastorns funcionals digestius incompatibles amb el servei.

5. Sistema hematopoètic.

- 5.1 Hemopaties que puguin limitar o dificultar l'exercici de la funció policial.
- 5.2 Alteracions analítiques significatives en sang.

6. Aparell locomotor.

- 6.1 Alteracions de l'aparell locomotor que limitin o dificultin la funció policial o que es puguin agreujar amb l'exercici de la funció policial (patologia òssia d'extremitats, retraccions o limitacions funcionals de causa muscular o articular, defectes de columna vertebral i altres processos ossis, musculars, articulars o lligamentosos).
- 6.2 Malalties, lesions, alteracions anatòmiques o processos congènits o adquirits de l'aparell locomotor que dificultin o impedeixin l'ús habitual del calçat, l'equipament, l'armament o la uniformitat reglamentària o que produeixin trastorns funcionals que incapacitin o limitin la marxa, la bipedestació perllongada o l'exercici físic.
- 6.3 Absència o pèrdua de la falange distal del primer dit del peu. Pèrdua d'un dit o metatarsià. Pèrdua de dos dits del mateix peu. Pèrdua de la integritat del primer dit del peu.
- 6.4 Hàl·lux valg, dit de martell o qualsevol altra deformitat dels dits de mans o de peus que pugui alterar la funcionalitat o dificultar l'ús del calçat reglamentari, la bipedestació perllongada, la marxa o la cursa.
- 6.5 Amputació total de qualsevol dit de les mans. Amputació parcial de qualsevol dit de les mans fora de la falta de la falange distal d'un sol dels dits 3r, 4t o 5è de la mà no dominant. La mà dominant ha de mantenir la integritat anatòmicament i funcionalment.



6.6 Reducció de rangs fisiològics de moviment articular que limitin la funció policial. Inestabilitat articular detectable per exploració física i compatible amb els resultats de proves d'imatge.

6.7 Escoliosi superior a 15°.

6.8 Dismetria de les extremitats inferiors igual o superior a 2 cm. Dismetria de les extremitats inferiors superior a 1,5 cm si s'acompanya d'escoliosi superior a 10° (angle de COBB).

6.9 Cifosi superior a 45°. Qualsevol deformitat de la columna vertebral, sigui quina sigui la seva magnitud, que pugui dificultar l'exercici de la funció policial o que, a criteri del tribunal mèdic, es pugui agreujar amb l'exercici de l'activitat policial.

6.10 Patologia osteoarticular. Imatge radiològica compatible amb patologia osteoarticular de columna. Alteracions morfològiques en cossos vertebrals, discs intervertebrals o apòfisis articulars. Qualsevol tipus de cirurgia estabilitzadora de la columna vertebral.

6.11 Gonartrosi (artrosi de genoll). Desviacions de l'eix de les extremitats inferiors (genoll var, genoll valg). Presència d'alteracions lligamentoses en proves d'imatge.

6.12 Valg o var de membres inferiors superior a 20° o amb repercussió articular.

6.13 Luxació recidivant d'espatlla.

6.14 Fibromiàlgia. Fatiga crònica.

6.15 Processos patològics en fase aguda en el moment del reconeixement mèdic o que impedeixin la correcta exploració o valoració.

6.16 Qualsevol altre procés de l'aparell locomotor que pugui limitar o dificultar l'exercici de la funció policial.

7. Trastorns psiquiàtrics.

7.1 Trastorns del desenvolupament neurològic, trastorns per dèficit d'atenció, trastorns de l'aprenentatge que dificultin el desenvolupament de la tasca policial, de les habilitats motores, de la comunicació o del desenvolupament, demència i altres trastorns cognoscitius.

7.2 Trastorns mentals o del comportament relacionats amb el consum de substàncies i trastorns addictius.

7.3 Trastorns de l'espectre de l'esquizofrènia i altres trastorns psicòtics en totes les seves expressions, inclosos els existents en els antecedents, encara que es trobin asimptomàtics.

7.4 Trastorns bipolar, depressiu, d'ansietat, obsessiu-compulsiu, somatomorfs, ficticis, dissociatius, adaptatius o de personalitat que puguin comportar limitacions en el desenvolupament de la funció policial.

7.5 Trastorns de la personalitat i del comportament. Trets de la personalitat alterats que minvin la capacitat per al desenvolupament normal de les funcions policials.



7.6 Trastorns de la conducta alimentària. Trastorns del son que, per la seva intensitat o repercussió funcional, dificultin o limitin el desenvolupament normal de les funcions policials.

7.7 Antecedent de patologia psiquiàtrica greu o que hagi requerit un ingrés hospitalari i que pugui comprometre o dificultar la funció policial.

7.8. Tots aquells trastorns mentals i de la conducta que minvin la capacitat per al desenvolupament normal de les funcions policials.

8. Trastorns del sistema nerviós.

8.1 Epilèpsia. Convulsions sense filiar.

8.2 Malformacions, patologies o lesions del sistema nerviós central o perifèric.

8.3 Síndromes vertiginoses de qualsevol etiologia.

8.4 Tremolors, tics, espasmes.

9. Sistema endocrí.

9.1 Malformacions o disfuncions de les glàndules endocrines o mixtes.

9.2 Diabetis mellitus tipus I.

9.3 Qualsevol tipus de diabetis no controlada, amb evidència d'alguna complicació o que pugui dificultar el compliment de qualsevol dels requeriments propis de la funció policial, segons el criteri dels facultatius designats pel tribunal qualificador.

10. Ulls i visió.

10.1 Agudesa visual llunyana:

AV monocular millor ull sense correcció <0.6

AV monocular pitjor ull sense correcció <0.4

AV binocular sense correcció <0.7

10.2 Camp binocular: presència d'escotomes absoluts o relatius significatius en la sensibilitat retiniana en els 60 graus centrals. Camp monocular: presència d'escotomes absoluts o relatius significatius en la sensibilitat retiniana en el camp visual central (30 graus).

10.3 Estrabisme, parèsia/paràlisi de nervis oculomotors, nistagmes, endofòria superior a 8 diòptries (Dp) prismàtiques, exofòria superior a 10 diòptries (Dp) prismàtiques o hiperfòria superior a 1 diòptria (Dp) prismàtica.

10.4 Defecte pupil·lar aferent (relatiu o absolut).

10.5 Ptosi, lagoftàlmia, ectropi, entropi, epífora.

10.6 Orbitopatia per hipertiroïdisme, proptosis o exoftàlmies de qualsevol causa.



10.7 Conjuntivitis crònica.

10.8 Queratitis, herpes corneal, leucomes, estafilomes, distròfies, èctasis, queratocon o ull sec sever.

10.9 Luxació, subluxació o ectòpies del cristal·lí. Cataracta u opacitats que afectin l'agudesia visual.

10.10 Patologia vitreoretinal degenerativa, inflamatòria, tumoral o traumàtica de la retina/vitri que produeixi un trastorn funcional.

10.11 Neuritis òptica, edema papil·la, neuropatia isquèmica, glaucoma o atrofia òptica.

10.12 Discromatòpsia. Es considerarà causa d'exclusió quan el test de Farnsworth D15 mostri una o més alteracions en la prova de separació de grisos o dos o més creuaments majors en els cercles cromàtics.

10.13 Trasplantament corneal de gruix total. Queratotomia radial.

10.14 Qualsevol cirurgia de glaucoma.

10.15 Qualsevol cirurgia de retina.

10.16 Cirurgia de cristal·lí.

10.17 Cirurgia per a la correcció de traumatisme ocular perforant.

11. Otorrinolaringologia.

11.1 Malformacions o alteracions dels òrgans que intervenen en la fonació o audició (llavis, paladar, boca, faringe, laringe, oïda interna, mitjana o externa, cordes vocals, sistema nerviós i d'altres) que puguin comprometre la funció respiratòria, fonatòria o auditiva.

11.2 Manifestacions vertiginoses de qualsevol etiologia.

11.3 Valors d'audiometria mesurada sense correcció auditiva amb xifres iguals o superiors a 45 dB a la freqüència de 4.000 Hz en una o en les dues oïdes.

11.4 Valors d'audiometria mesurada sense correcció auditiva, amb xifres iguals o superiors a 35 dB a les freqüències compreses entre 500 i 3.000 Hz en una o en les dues oïdes.

11.5 Reducció o alteracions de la sensibilitat olfactiva de qualsevol etiologia. Paròsmia.

11.6 Alteracions anatòmiques i fisiològiques que suposin una síndrome d'apnea obstructiva del son (SAOS o SAHS).

11.7 Quequesa que dificulti la funció policial.

12. Pell, fàneres i glàndules exocrines.

12.1 Malformacions, tumoracions, lesions de la pell. Lesions de les fàneres que puguin comprometre la funció policial.



12.2 Cicatrius que, per la seva extensió, profunditat o característiques, puguin ser incompatibles amb l'ús de l'uniforme, l'equip reglamentari o que puguin comprometre la funció policial.

12.3 Disfuncions de les glàndules exocrines que puguin comprometre la funció policial. Hiperhidrosi.

12.4 Dermatosis generalitzades. Èczemes. Psoriasi que, per la seva extensió o per la seva afectació sistèmica, pugui comportar, previsiblement, limitacions en el desenvolupament de la funció policial o que dificulti l'ús de l'equip reglamentari.

12.5 Altres alteracions dermatològiques que puguin limitar o dificultar l'exercici de la funció policial.

13. Sang i òrgans hematopoètics.

13.1 Anèmia. Leucopènia. Trombocitopènia.

13.2 Síndromes mieloproliferatius. Mielodisplàsies. Limfoma. Mieloma.

13.3 Hemoglobinopaties amb repercussió funcional o importància diagnòstica.

13.4 Immunodeficiències. Malalties autoimmunes que puguin comportar limitacions en el desenvolupament de la funció policial.

14. Altres.

14.1 Neoplàsia activa. Neoplàsia en període de tractament o seguiment en funció de la probabilitat de recaiguda.

14.2 Malalties infeccioses o parasitàries que originin trastorns funcionals, exigeixin un tractament continuat o que, pel seu risc de contagi, siguin incompatibles amb el desenvolupament de les tasques policials. Càrrega viral de VIH detectable. Situació immunitària que comporti un risc d'infecció oportunista, establert pel fet de tenir una xifra de limfòcits CD4 inferior a 350 cèl./µl.

14.3 Processos hereditaris amb repercussió permanent sobre funcions orgàniques.

14.4 Diàtesi al·lèrgica.

14.5 Proves analítiques compatibles amb patologia de base.

14.6 Detecció de marcadors biològics de consum de drogues d'abús o de medicaments susceptibles de ser utilitzats amb finalitats no terapèutiques a un nivell considerat d'abús.

14.7 Qualsevol altre procés patològic que es consideri que pugui limitar o dificultar l'exercici de la funció policial.

14.8 Ús de qualsevol tipus de medicació o droga que pugui disminuir la capacitat de reacció de la persona o que funcionalment pugui alterar la capacitat per al desenvolupament de les funcions policials.

14.9 Requerir qualsevol adaptació en els vehicles, en les armes o en altres elements de defensa personal. Malalties, lesions, alteracions anatòmiques o processos congènits o adquirits que dificultin o impedeixin l'ús habitual del calçat, l'equip, l'armament o la



uniformitat reglamentària, produeixin trastorns funcionals que incapacitin o limitin les tasques policials.

14.10 Tenir un índex de massa corporal de Quetelet inferior a 18,5 o superior a 30. En cas que s'observi un desenvolupament muscular important amb absència de greix, s'admetrà un marge de tolerància d'un 5 %.

14.11 Omissió o falsejament de qualsevol condició psicofísica a què faci referència el qüestionari, malaltia patida o tractament mèdic a què s'hagi estat sotmès.

15. Comprovació de tatuatges

La comprovació de tatuatges es fa de manera independent durant la realització de la comprovació de les causes d'exclusió mèdica.

Comporta l'exclusió de la convocatòria el fet de tenir tatuatges amb un contingut contrari als principis, valors i competències establerts en el Codi d'ètica de la Policia de Catalunya (Acord GOV/25/2015, de 24 de febrer).

La comprovació de tatuatges implica el consentiment per fotografiar-los i posar les fotografies a disposició del tribunal qualificador perquè ho avaluï.