BASES ESPECÍFIQUES DE LA CONVOCATÒRIA PER A L'ACCÉS MITJANÇANT CONCURS OPOSICIÓ, TORN LLIURE DE SIS PLACES D'AGENT DE LA POLICIA LOCAL, INTEGRADES A L'ESCALA D'ADMINISTRACIÓ ESPECIAL, SUBESCALA SERVEIS ESPECIALS, CLASSE POLICIA LOCAL, GRUP C, SUBGRUP C1 I LA CREACIÓ D'UNA BORSA DE REPOSICIÓ PER COBRIR INTERINAMENT LES POSSIBLES ABSÈNCIES I SUBSTITUCIONS TEMPORALS.

1. Objecte de la convocatòria

Aquestes bases tenen per objecte la regulació del procediment per a l'accés, pel sistema de concurs oposició lliure de sis places d'agent de la policia local, en règim de funcionari/ària de carrera, enquadrades en l'escala d'administració especial, subescala de serveis especials, escala bàsica, grup de titulació C1, dotades amb les retribucions que corresponguin d'acord amb la legislació vigent.

Les funcions a desenvolupar són les que els puguin ser encomanades d'acord amb la Llei 16/1991, de 19 de juliol, de les policies locals i, en el seu cas, en el reglament del cos aprovat per l'Ajuntament.

Les característiques del lloc de treball a cobrir són les següents:

- Règim: Funcionari/a de carrera
- Adscripció orgànica: Policia local
- Denominació de les places: Agents de la policia local
- Escala: Administració especial
- Subescala: Serveis Especials – Escala Bàsica
- Grup de classificació: Subgrup C1
- Núm. places convocades:6
- Jornada: Completa
- Modalitat de selecció: concurs-oposició lliure.

Les places es troben incloses a l'Oferta Pública d'Ocupació de l'Ajuntament de l'Ametlla de Mar per a l'any 2026, aprovada per la Junta de Govern Local de data 08/10/2026, i publicada al DOGC núm. 9775 de data 19/10/2026, i al BOPT núm. 9468 de data 15/10/2026.
El personal interí de les policies locals que se'n derivi del possible nomenament d'aspirants de la borsa de treball resultant aprovats sense plaça, sempre que no sigui funcionari o funcionària de carrera de qualsevol cos policial, només poden exercir les funcions a les que fa referència l'article 34.2.a) del Decret 233/2002, de 25 de setembre, pel qual s'aprova el Reglament d'accés, promoció i mobilitat de les policies locals.

En relació al número de places que han de ser proveïdes per dones, i per tal de donar compliment a l'objectiu d'equilibrar la presencia de dones i homes en les plantilles de personal, i pel que fa referència a la perspectiva de gènere en l'accés i selecció del personal, aquestes bases contemplen allò que disposa l'article 61 del Reial Decret Legislatiu 5/2015, de 30 d'Octubre, pel qual s'aprova el text refós de la Llei de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic, i la disposició addicional vuitena de la Llei 16/1991, de 10 de juliol, de Policies Locals de Catalunya (segons redactat de l'article 108 de la Llei 5/2020). En aquesta convocatòria, atès que es convoquen més de tres (3) places, es reserva el 25% de les places per a dones.

Aquesta convocatòria es regeix per les presents bases específiques.

2. Requisits de les persones aspirants

2.1. Per prendre part en aquesta convocatòria, les persones aspirants han de complir els requisits següents:

a) Tenir ciutadania espanyola, d'acord amb la legislació vigent.

b) Estar en possessió del títol de batxillerat, tècnic o una altra equivalent o superior (tal i com consta a la Disposició transitòria sèptima de la llei 3/2023 de 16 de març, de mesures fiscals, financeres, administratives i del sector públic per al 2023). Si es tracta d'un títol obtingut a l'estranger cal disposar de la corresponent homologació del Ministeri competent que s'haurà d'acreditar.

c) Haver complert 18 anys i no tenir l'edat de jubilació obligatòria quan finalitzi el termini de presentació d'instàncies.

d) Complir les condicions exigides per exercir les funcions que els puguin ésser encomanades, d'acord amb el que determinen la Llei 16/1991, de 10 de juliol, i les disposicions vigents.

e) No tenir antecedents penals; no haver estat separades, mitjançant expedient disciplinari, del servei de qualsevol de les administracions públiques o dels òrgans constitucionals o estatutaris de les comunitats autònomes, ni trobar-se en inhabilitació absoluta o especial per a ocupacions o càrrecs públics per resolució judicial ferma. Serà aplicable el benefici de la rehabilitació, sempre que la persona aspirant ho acrediti documentalment.

f) No patir cap malaltia ni estar afectat per cap impediment físic o psíquic que impossibiliti el normal exercici de les funcions pròpies de la categoria.

g) En el cas de l'accés a la categoria d'agents, tenir una alçada mínima d'1,50 per les dones i d'1,65 pels homes.

h) Estar en possessió del carnet de conduir B o els equivalents anteriors a l'entrada en vigor del Reial Decret 818/2009, de 8 de maig, pel qual s'aprova el Reglament General de Conductors.

i) Declaració jurada per la qual es pren compromís de mantenir vigents els permisos de conduir requerits per prendre part en aquesta convocatòria mentre existeixi la relació de servei de la persona aspirant amb la Policia Local de l'Ametlla de Mar.

j) Compromís de portar armes, que es prendrà mitjançant declaració jurada.

k) Acreditar el pagament de la quota tributària per drets d'examen i participació en proves selectives.

2.2. Tots els requisits comuns i específics per a l'accés a la categoria d'agents de la Policia Local s'han de complir el darrer dia de la presentació de sol·licituds.

3. Sol·licituds

3.1. Les persones que desitgin prendre part en aquest procés selectiu, hauran de presentar la corresponent sol·licitud en el termini de 20 dies hàbils a partir de l'endemà de la publicació de la convocatòria en el Diari Oficial de la Generalitat de Catalunya (DOGC).

3.2. Les bases també estaran publicades íntegrament al tauler de la pàgina web de l'Ajuntament (www.ametllamar.cat) al Butlletí Oficial de la Província i l'anunci de la convocatòria al DOGC.

3.3. Es facilitarà un model normalitzat de sol·licitud a les dependències Municipals i també es podrà descarregar de la pàgina web de l'Ajuntament.

3.4. Les sol·licituds per prendre part en aquesta convocatòria s'han d'adreçar a l'alcaldia i es podran trametre per qualsevol dels següents mitjans:

a) Al registre general de l'Ajuntament de L'Ametlla de Mar (Oficina d'Atenció Ciutadana, OAC, situada a la planta baixa del mateix Ajuntament), mitjançant model oficial d'instància en horari de dilluns a divendres de 8:30h a 14.00h.

b) En el registre electrònic de l'Ajuntament de l'Ametlla de Mar, www.ametllamar.cat, seu electrònica, instancia genèrica. Per poder presentar les instàncies d'aquesta manera s'ha de disposar de firma digital. Quan es tramita per aquesta opció, primer de tot s'haurà d'omplir una instància amb les dadesrequerides, i posteriorment, es passarà a adjuntar la documentació exigida.

3.5. Les persones aspirants han de manifestar en aquesta sol·licitud que reuneixen tots i cadascun dels requisits exigits en la base segona, i que prenen el compromís de portar armes de foc, d'acord amb les condicions establertes a la legislació vigent.

3.6. Abonament de la taxa de participació en el procés.

Els drets d'examen han de ser satisfets prèviament a la presentació de la sol·licitud de participació.
La manca de pagament de la taxa o la no acreditació del seu abonament determinarà l'exclusió de l'aspirant.

4. Exempcions de les taxes

Les persones que figurin com a demandants de treball durant el termini, com a mínim, d'un mes anterior a la data de la convocatòria en la que sol·licitin la seva participació. Són requisits per a gaudir de l'exempció que en aquell termini no hagin rebutjat cap oferta d'ocupació adequada ni s'hagin negat a participar, llevat de causa justificada, en accions de promoció, formació o reconversió professionals i que, així mateix, no tinguin rendes superiors, en còmput mensual, al salari mínim interprofessional. Per tal de gaudir de l'exempció, cal aportar:

1. Document acreditatiu de ser demandants de treball com a mínim d'un mes anterior a la data de la convocatòria.
2. Un certificat de l'atur on indiqui que no és beneficiari de cap prestació o sí ho és, la resolució on indiqui la quantia de la prestació que no ha de superar el salari mínim interprofessional.
3. Un certificat de l'atur on indiqui que no ha rebutjat cap oferta d'ocupació adequada ni s'hagi negat a participar en accions de promoció, formació o reconversió professional.
4. Sense algun d'aquests documents, no es podrà gaudir de l'exempció de pagament.

4.1. Juntament amb la sol·licitud, les persones aspirants han de presentar la documentació següent:

a) Document nacional d'identitat.

b) Document justificatiu d'estar en possessió de coneixements de llengua catalana del nivell intermedi de català (actualment nivell B2, segons Decret 3/2014, de 7 de gener, abans nivell B) o superior, o equivalent, o document que acrediti que l'aspirant/a hagin

superat una prova o un exercici de coneixements de llengua catalana del mateix nivell o superior a l'esmentat, a fi de quedar exempt de la realització de la prova de coneixements de llengua catalana.

c) Títol exigit per prendre part en la convocatòria, d'acord amb l'establert a la base segona (requisits dels aspirants).

d) Permís de conduir requerit.

e) Informe de vida laboral actualitzat emès per la TGSS.

f) Declaracions responsables d'acord amb l'establert a la base segona (requisits de les persones aspirants).

g) Mèrits acreditats per la persona aspirant segons mèrits establerts en les presents bases.

h) El corresponent resguard acreditatiu del pagament en el moment de la presentació de la sol·licitud.

i) Currículum professional

4.2. Tots els documents requerits només es podran presentar durant el període de presentació d'instàncies.

4.3. Pel sol fet de concórrer al procés selectiu s'entén que les persones aspirants accepten íntegrament aquestes bases, llevat del cas que hagin exercit el seu dret a impugnar-les.

4.4. Tots els documents s'han de presentar mitjançant fotocòpies degudament compulsades.

5. Llista d'aspirants

5.1 Un cop finalitzat el termini de presentació de sol·licituds, la presidència de la corporació, o autoritat delegada, en el termini màxim d'un mes dictarà resolució aprovant les llistes d'aspirants admesos i exclosos. En l'esmentada resolució s'han d'indicar el lloc on es troben exposades al públic les llistes completes certificades d'aspirants admesos i exclosos i s'ha de determinar el lloc, la data i l'hora de començament dels exercicis.

5.2 L'esmentada resolució també concedirà un termini de deu dies per a esmenes o reclamacions possibles.

5.3 Les errades materials de fet es podran esmenar, en qualsevol moment, d'ofici o a petició dels interessats. Les al·legacions presentades seran resoltes en el termini màxim de deu dies, transcorregut el qual, sense que s'hagi dictat resolució, les al·legacions s'entendran desestimades i es considerarà elevada a definitiva la llista d'aspirants admesos i exclosos i no caldrà tornar a publicar-la.

5.4 Un cop iniciat el procés selectiu, tots els anuncis es publicaran a la pàgina web municipal, www.ametllamar.cat, i al tauler físic de l'Ajuntament de l'Ametlla de Mar.

6. Tribunal qualificador

6.1 El tribunal qualificador es constituirà de conformitat amb el que disposa el Decret 233/2002, de 25 de setembre, pel qual s'aprova el Reglament d'accés, promoció i mobilitat de les policies locals, estarà integrat per un nombre senar de persones designades per la

corporació i formades per un president i vocals amb la distribució següent:

- Un terç ha de ser integrat per membres o persones funcionàries de la mateixa corporació.
- Un altre terç ha de ser integrat per personal tècnic especialitzat en aquesta matèria.
- El terç restant ha de ser proposat pel Departament d'Interior i Seguretat Pública, entre els quals hi haurà com a mínim, una persona proposada per l'Institut de Seguretat Pública de Catalunya i una altra per la Direcció General de Coordinació de les Policies Locals.

PRESIDENT/A	Titular: Funcionari/a de carrera de l'ajuntament de l'Ametlla de Mar Suplent: Qui designi la Corporació
VOCALS	Titular 1: Funcionari/a de carrera de l'ajuntament de l'Ametlla de Mar Suplent 1: Qui designi la Corporació Titular 2: Funcionari/a de carrera de l'ajuntament de l'Ametlla de Mar Suplent 2: Qui designi la Corporació
	Titular: Personal proposat per la Direcció General de Coordinació de le Policies locals Suplent: Personal proposat per la Direcció General de Coordinació d les Policies locals Titular: Personal proposat per l'Institut de Seguretat Pública Suplent: Personal proposat per l'Institut de Seguretat Pública
SECRETARI/ÀRIA	Titular: Secretària de la corporació (amb veu però sense vot) Suplent: Funcionari/a en qui delegui la secretària

6.2 En cas que el secretari no sigui membre del tribunal, actua amb veu però sense vot.

6.3 El tribunal ha d'estar integrat, a més, pels membres suplents respectius que han de ser designats conjuntament amb els titulars.

6.4 La designació del tribunal s'ha de fer pública al tauler d'anuncis de l'ajuntament, com a mínim 15 dies abans de les proves.

6.5 El tribunal no pot constituir-se ni actuar sense l'assistència de més de la meitat dels seus membres, titulars o suplents indistintament, a més de la del president o presidenta i del secretari o secretària o de les persones que els substitueixin.

6.6 El tribunal pot disposar la incorporació a les seves tasques de tècnics i tècniques especialistes per a totes o algunes de les proves, els quals actuaran amb veu però sense vot per debatre, en les sessions del tribunal, les qüestions que se'ls sotmetin relatives a les matèries de la seva competència i, als quals els serà aplicable el mateix règim d'abstenció i recusació que als membres del tribunal qualificador, d'acord amb la normativa vigent.

6.7 El tribunal queda facultat per interpretar les bases i resoldre qualsevol incidència del procés de selecció, sent els seus acords immediatament executius, sens perjudici de la possibilitat de poder ser impugnats en alçada davant l'Alcaldia.

6.8 També podrà convocar personalment les persones participants per tal d'aclarir punts dubtosos de les capacitats o altres aspectes de la documentació que hagin aportat, quan ho consideri convenient. I exigir a les persones participants la seva identificació en qualsevol moment del procés selectiu.

6.9 Si té coneixement que una de les persones participants no posseeix la totalitat dels requisits exigits per aquesta convocatòria o ha pogut incórrer en inexactituds o falsedats, proposarà a l'Alcaldia l'exclusió de la persona participant de la convocatòria. Les inexactituds o falsedats comprovades es posaran en coneixement de les autoritats competents a l'efecte pertinent.

6.10 El tribunal podrà esmenar en qualsevol moment de la convocatòria els errors materials, de fet i aritmètics.

6.11 El tribunal exclourà automàticament de la convocatòria les persones participants que durant el transcurs de la convocatòria realitzin conductes contràries a la bona fe orientades a desvirtuar els principis d'equitat i igualtat o altres comportaments que alterin el desenvolupament normal de la convocatòria.

6.12 En cas que hi hagi indicis raonables i fonamentats que l'actuació d'alguna persona s'ha fet emparant-se de forma fraudulenta en la Llei 4/2023, de 28 de febrer, per a la igualtat real i efectiva de les persones trans i per a la garantia dels drets de les persones LGTBI, o en qualsevol altre tipus de frau de llei, l'òrgan competent pot acordar l'exclusió 6.13 d'aquesta persona del procés selectiu, prèvia instrucció d'un expedient amb audiència o compareixença de la persona interessada.

6.14 Els membres del tribunal es poden abstenir i les persones aspirants poden recusar-los si concorre algun dels motius dels articles 23 i 24 de la Llei 40/2015, d'1 d'octubre, de règim jurídic del sector públic.

6.15 De cada sessió s'estendrà acta, signada pel secretari, que n'ha de donar fer, amb el vistiplau del president.

6.16 En tot cas, el funcionament del tribunal qualificador, en allò no previst en aquestes bases, s'adequarà a les normes contingudes al Cap. II del Títol Preliminar de la Llei 40/2015, d'1 d'octubre, de règim jurídic del sector públic.

6.17 Als efectes previstos en el Reial decret 462/2002, de 24 de maig, sobre indemnitzacions per raó del servei (BOE 30/05/02), el tribunal qualificador es classifica en la categoria segona.

7. Procés de selecció

7.1 La selecció pel sistema de concurs oposició consisteix en la valoració de determinades condicions de formació, mèrits o nivell d'experiència relacionats amb la tasca

policial a exercir i en la superació de les proves corresponents, inclosos el curs selectiu i el període de pràctiques. La puntuació obtinguda en la fase de concurs no podrà aplicar-se per superar els exercicis de la fase d'oposició.

7.2 El dia, l'hora i el lloc d'inici de la primera prova es publicarà juntament amb la llista d'aspirants admesos i exclosos.

7.3 La data, l'hora i el lloc de realització de la segona prova i següents seran determinats pel tribunal i se'n donarà publicitat a la seu electrònica de la corporació i al tauler físic de la corporació.

Amb aquesta publicació es considerarà realitzada l'oportuna notificació a les persones interessades.

7.4 L'ordre d'actuació dels i de les aspirants, per a aquells exercicis que no puguin fer-se conjuntament, s'establirà de conformitat amb l'establert a la Resolució PRE/1020/2023, de 27 de març, per la qual es dona publicitat al resultat del sorteig públic per determinar l'ordre d'actuació de les persones aspirants en els processos selectius de l'any 2023. Considerant aquesta resolució, l'ordre d'actuació dels aspirants s'iniciarà pel primer el cognom del qual comença per la lletra "O", i es continuarà successivament per ordre.

7.5 Per cadascuna de les proves es realitzarà una única crida. Els aspirants que no compareguin en el lloc, la data i l'hora assenyalats, excepte per raons de força major que seran degudament valorades pel tribunal qualificador, seran definitivament exclosos del procés selectiu.

7.6 Durant la realització de les proves les persones aspirants no podran fer ús de telèfons mòbils ni altres mitjans de comunicació amb l'exterior, ni podran sortir del recinte on es dugui a terme la prova selectiva durant la realització d'aquesta. L'incompliment d'aquestes normes o bé les actituds de falta de respecte o consideració envers la resta de persones aspirants del procés selectiu o envers el propi tribunal comportaran l'expulsió de la persona aspirant en qüestió, de forma immediata del procés selectiu, la qual cosa es farà constar de forma expressa en l'acta emesa pel tribunal.

7.7 D'acord amb el que estableixen l'article 56 del Text refós de la Llei de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic, aprovat pel Reial Decret Legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, i el Decret legislatiu 1/1997 de 31 d'octubre, les persones aspirants, al llarg del procés selectiu, han de demostrar que estan degudament capacitades en el coneixement de les dues llengües oficials a Catalunya.

7.8 En el cas que el dia i l'hora de realització de les proves del procés selectiu alguna de les dones aspirants estigui hospitalitzada per embaràs de risc, causa de part o pels dies immediatament posteriors a aquest, el tribunal articularà els mecanismes necessaris per tal de possibilitar-li la realització de la prova o les proves al recinte hospitalari on es trobi, dins el límit territorial de la comarca, sempre que sigui factible que aquesta execució es dugui a terme el mateix dia i hora en què ho facin la resta de persones aspirants convocades.

7.9 Per tal que el tribunal habiliti aquest dispositiu, les persones aspirants que prevegin trobar-se el dia o dies de realització de les dites proves en la situació esmentada al paràgraf anterior, hauran d'informar del seu estat el tribunal mitjançant un correu electrònic enviat a l'adreça personal@ametllamar.cat indicant a l'assumpte: "Aspirant en

previsió de part". En aquest correu hauran d'especificar les seves dades personals (nom i cognoms, DNI i telèfon de contacte), així com la data i l'hospital previst per al part.

7.10 Igualment, en el cas que alguna de les dones aspirants sigui mare lactant i consideri que la realització d'alguna de les proves li coincidirà amb la lactància del seu nadó, haurà de comunicar-ho a l'adreça electrònica personal@ametllamar.cat indicant a l'assumpte: "Aspirant amb nadó lactant". En aquest correu hauran d'especificar les seves dades personals (nom i cognoms, DNI i telèfon de contacte).

7.11 El termini establert per formalitzar aquesta petició és de 5 dies hàbils comptats a partir de l'endemà de la publicació de la data de realització de la prova corresponent.

7.12 Si el tribunal té coneixement que alguna de les persones aspirants no reuneixen íntegrament els requisits per participar en la convocatòria, en qualsevol moment del procés selectiu podrà proposar, amb audiència prèvia de la persona interessada, la seva exclusió i, si escau, es posaran en coneixement de les autoritats pertinents les inexactituds o falsedats comprovades als efectes pertinents.

7.13 Els errors materials, de fet i aritmètics del procés selectiu es poden esmenar en qualsevol moment.

8. Exercicis de la fase d'oposició.

El tribunal es reserva el dret a modificar l'ordre de les proves si per nombre de participants o qualsevol altre necessitat organitzativa ho considera convenient.

PRIMER EXERCICI. Coneixement de la llengua catalana.

Consisteix en la realització d'exercicis de coneixements sintàctics i de comprensió dela llengua catalana i, si escau, en la realització d'una entrevista amb una persona experta que permeti valorar-ne els coneixements orals.

Queden exempts de realitzar aquesta prova els i les aspirants que acreditin documentalment, dins el termini de presentació de les sol·licituds, posseir el certificat de nivell intermedi de català (B2) de la Direcció General de Política Lingüística del Departament de Cultura, o equivalent o superior. Quedaran exempts de realitzar aquesta prova els i les aspirants que, hagin participat i obtingut plaça en algun procés de selecció per a l'accés a la condició de funcionari públic, hagin superat una prova o un exercici de coneixements de llengua catalana del mateix nivell o superior al que es demana, sempre i quan aportin la documentació que acrediti aquesta circumstància, mitjançant certificat del secretari de l'administració on l'hagin superat .

Per realitzar aquestes proves, el tribunal ha de comptar amb l'assessorament de persones tècniques especialitzades en normalització lingüística.

Qualificació: La prova es qualificarà d'apte/a o no apte/a. Els aspirants que no obtinguin la qualificació d'apte quedaran eliminats d'aquest procés de selecció.

SEGON EXERCICI. Coneixements culturals

Consistirà en respondre per escrit, en un període màxim d'una hora, un qüestionari tipus test de 50 preguntes amb quatre respostes alternatives, de resposta, que seran proposades

pel tribunal i en la proporció següent: 50% de preguntes relatives a coneixements de cultura general a un nivell concordant amb el títol acadèmic requerit a la base segona, i el 50% restant relatives a coneixements sobre l'actualitat política, social i cultural, i sobre coneixement del municipi i del territori.

El test es ponderarà seguint els següents criteris:
 Respostes correctes.....0,10 punts
 Respostes incorrectes o no contestades .....0,00 punts

Aquest exercici es puntuarà entre 0 i 5 punts. Quedaran eliminades les persones opositores que obtinguin una qualificació inferior a 2,5 punts.

Serà considerat com a cultura general, als efectes d'aquesta convocatòria, aquells matèries i continguts impartits al llarg dels cursos que conformen el títol de batxillerat o equivalent.

Serà considerat com a actualitat política, econòmica, social i cultural, i sobre coneixement del municipi i del territori, als efectes d'aquesta convocatòria, aquelles notícies publicades en mitjans de comunicació que succeeixin o hagin succeït en el en el termini dels dotze (12) mesos anteriors comptats des de la data de publicació de la present convocatòria al DOGC i les dades històriques, culturals, tradicionals i organitzatives de l'Ametlla de Mar.

TERCER EXERCICI. Prova teòrica.

Consisteix en contestar, en un període màxim d'una hora, un qüestionari tipus test de 50 preguntes amb quatre alternatives de resposta, elaborades pel tribunal, i relacionades amb els temes que figuren a l'Annex 1.

El test es ponderarà seguint els següents criteris:

 Respostes correctes.....0,20 punts

 Respostes incorrectes..... 0,00 punts

 Respostes no contestades.....0,00 punts

Aquest exercici es puntuarà entre 0 i 10 punts. Quedaran eliminades les persones opositores que obtinguin una qualificació inferior a 5 punts.

QUART EXERCICI. Aptitud física

Aquesta prova té per objecte comprovar, entre d'altres, les condicions de força, agilitat, rapidesa i resistència de l'aspirant. Consta de les subproves que s'especifiquen a l'Annex 2 d'aquestes bases.

Per a la realització d'aquesta prova els i les aspirants han de lliurar al tribunal un certificat mèdic oficial amb una antiguitat màxima de dos (2) mesos en el qual es faci constar literalment que "*ES REUNEIXEN LES CONDICIONS FÍSIQUES NECESSÀRIES PER REALITZAR LES PROVES FÍSIQUES PREVISTES A L'ANNEX 2 DE LES BASES DE LA CONVOCATÒRIA PER A L'ACCÉS, MITJANÇANT CONCURS OPOSICIÓ LLIURE DE 1 PLAÇA D'AGENT DE LA POLICIA LOCAL DE L'AMETLLA DE MAR*". La no presentació d'aquest certificat comporta l'exclusió automàtica de l'aspirant del procés selectiu.

Per realitzar aquestes proves, el tribunal ha de comptar amb l'assessorament de persones

tècniques especialitzades en educació física.

Cada subprova es puntuarà separadament segons el barem i percentatge establert de l'Annex 2. La puntuació definitiva de la prova serà el resultat de la suma dels percentatges obtinguts a cada subprova, considerant-se no aptes els aspirants que hagin obtingut una puntuació definitiva inferior a 5 punts. Quedaran excloses del procés selectiu aquelles persones que obtinguin menys d'un dos (2) en una subprova. L'ordre de realització dels diferents exercicis vindrà determinat pel Tribunal.

Aquesta prova es puntuarà entre 0 i 10 punts. És obligatòria i eliminatòria, quedant excloses del procés de selecció les persones aspirants que no la superin.

CINQUÈ EXERCICI Tests aptitudinals

De caràcter obligatori i eliminatori. Es qualificarà com a apta o no apta.

Consisteix en l'administració d´un o diversos tests adreçats a la valoració de les capacitats intel·lectuals i els processos de raonament de les persones aspirants.

Aquesta prova haurà d´aportar informació sobre el conjunt dels processos cognitius que es requereixen per resoldre àgilment problemes, captar dades, descobrir les relacions o lleis subjacents, mantenir una adequada flexibilitat mental i fer processos lògics d´inducció i deducció.

Les proves aplicades estan formades per tests objectius que compleixen els requisits de validesa i fiabilitat i han estat baremades, estandarditzades i tipificades en una àmplia mostra de població que permet garantir la confiança en els resultats obtinguts.

En aquest exercici es tindran en compte les pautes previstes a la Resolució INT/2403/2015, per la qual es dona publicitat al protocol pel qual s'estableixen els criteris orientatius d'avaluació psicològica per a l'accés, la promoció i la mobilitat de les policies locals de Catalunya.

Per donar compliment als principis de publicitat i transparència, el Tribunal qualificador publicarà amb caràcter previ a la realització de les proves d'avaluació psicològica el sistema de baremació i correcció d'aquesta prova

SISÈ EXERCICI. Tema a desenvolupar

De caràcter obligatori i eliminatori. Es puntuarà de 0 a 20 punts i quedaran excloses de la convocatòria les persones aspirants que no obtinguin una puntuació igual o superior a 10.

Consisteix en desenvolupar, en un període màxim de dues (2) hores, un o varis temes dels proposats a l'Annex 3 amb la possible adequació en la resolució d'un supòsit situacional.

El tribunal podrà requerir a l'aspirant perquè realitzi l'exposició de forma oral i/o que realitzi els aclariments que considerin pertinents. En el moment de realització de l'exercici el Tribunal acordarà el nombre de temes a desenvolupar pels aspirants.

SETÈ EXERCICI. Proves de personalitat i de competències

Aquesta prova consistirà en la realització de qüestionaris (test de personalitat i competència) i una entrevista que mesuraran els valors, els trets de personalitats bàsics, els trets clínics de la persona aspirant, la seva adaptació personal i social a l'entorn i el seu grau d'adequació al següent perfil competencial: habilitats socials, transmissió

d'informació, solució de problemes, interès i iniciativa, responsabilitat, flexibilitat i polivalència, dedicació i autocontrol i resistència a la pressió.

Aquesta prova és obligatòria i tindrà caràcter eliminatori, les persones aspirants seran qualificades com a aptes o no aptes, i aquestes últimes quedaran excloses del procés selectiu.

Primera part-setena prova: Test de personalitat i competències.

Els qüestionaris que s'administraran són: un de competències professionals, un de trets de personalitat i un de trets clínics.

Realitzats els qüestionaris, els elements que s'hi exploraran s'integraran i es contrastaran en la posterior entrevista per determinar l'adequació de la persona aspirant al perfil competencial exposat en aquestes bases.

Segona part-setena prova: Entrevista

En cap cas l'avaluació del resultat de l'entrevista estarà condicionada o vinculada de manera exclusiva als tests de personalitat i competències, els quals constitueixen un element previ per orientar, si es considera convenient, el contingut d'aquesta.

Cada una de les competències avaluades es valorarà amb 0 punts, 1 punt o 2 punts. Per tal de superar la prova , la persona aspirant haurà de complir dos requisits:

- Obtenir una puntuació superior a 0 punts en totes les competències.

- Obtenir una puntuació igual a 2 punts en quatre o més competències.

Les persones aspirants que no es presentin a qualsevol de les crides o no superin la entrevista quedaran excloses del procés.

Per a l'execució d'aquesta prova caldrà només la presència d'un membre del Tribunal per assegurar-ne la correcta realització i podrà ser assistit per personal tècnic de l'àmbit policial.

En aquest exercici es tindran en compte les pautes previstes a la Resolució INT/2403/2015, per la qual es dona publicitat al protocol pel qual s'estableixen els criteris orientatius d'avaluació psicològica per a l'accés, la promoció i la mobilitat de les policies locals de Catalunya.

Per donar compliment als principis de publicitat i transparència, el Tribunal qualificador publicarà amb caràcter previ a la realització de les proves d'avaluació de personalitat i competències el sistema de baremació i correcció d'aquesta prova.

VUITÈ EXERCICI. Reconeixement mèdic

Consisteix en un reconeixement mèdic, realitzat per metges o metgesses col·legiats, per comprovar que no es detecta en els o les aspirants l'existència de cap de les exclusions mèdiques establertes en l'Annex 4 d'aquesta convocatòria.

La puntuació total de la fase d'oposició no pot ser, en cap cas, superior als quaranta-cinc (45) punts

9. Desenvolupament de la fase de concurs

L'òrgan qualificador donarà un termini de tres dies laborables a comptar des de l'endemà de la publicació dels resultats definitius de la fase d'oposició (excepte el psicotècnic i el reconeixement mèdic) als aspirants que han superat les proves d'aquesta fase perquè aportin els originals de tota la documentació que han relacionata l'annex de declaració responsable de mèrits.

La no presentació en el termini establert comportarà la pèrdua dels drets derivats d'aquesta convocatòria, i no podran ser valorats.

Els mèrits computats seran exclusivament els obtinguts fins el termini de presentació d'instàncies. El tribunal valorarà els mèrits al·legats i acreditats documentalment pels aspirants, mitjançant fotocòpies.

Els mèrits insuficientment justificats no seran valorats.

El tribunal valorarà els mèrits al·legats i acreditats documentalment dels aspirants que superin la fase d'oposició, d'acord amb el barem següent :

A) Experiència professional: Fins a un màxim de 5 punts

- Per serveis prestats com agent interí de la Policia Local de l'Ametlla de Mar: 0,50 punts per mes complert treballat (fins un màxim de 2,5 punts)
- Per serveis prestats a qualsevol cos de Policia Local de Catalunya, al Cos de Mossos d'Esquadra o als cossos i forces de seguretat de l'Estat: 0,10 punts per mes complert treballat (fins un màxim de 1,5 punts).
- En serveis prestats a qualsevol cos de vigilants de Catalunya: 0'10 punts per mes complert treballat (fins un màxim de 1,5 punts).

Únicament es computaran mesos complerts, les fraccions no seran valorades pel tribunal. La puntuació establerta en aquest apartat d'experiència s'entendrà referida a jornada completa, en el cas que sigui inferior s'aplicarà la puntuació que correspongui, per aquest motiu el còmput del temps treballat es valorarà d'acord amb el que consti a l'informe de vida laboral com a total de dies treballats.

L'experiència: s'acredita amb l'Informe de vida laboral actualitzada. I a més:

- Serveis prestats a les Administracions Públiques: Mitjançant certificació de l'òrgan competent, amb indicació expressa de:
  - L'escala i sots escala o categoria professional desenvolupada.
  - Funcions desenvolupades.
  - Període de temps.
  - Règim de dedicació.

B) Formació professional: La puntuació total d'aquest apartat no podrà ser superior a 2 punts.

B.1 Per cursos organitzats o reconeguts per l'Escola de Policia de Catalunya, realitzats amb aprofitament sense que pugui comptabilitzar-se el curs de Formació Bàsica.

Per cursos de durada fins a 10 hores	0,10 punts per curs

Per cursos de 11 a 25 hores	0,20 punts per curs
Per cursos de 26 a 40 hores	0,40 punts per curs
Per cursos de 41 a 100 hores	0,60 punts per curs
Per cursos de més de 100 hores	0,80 punt per curs

B.2 Per altres cursos relacionats amb la professió, realitzats amb aprofitament. No comptaran aquells cursos de preparació per optar a una professió. Tampoc es valoraran aquells cursos que siguin presentats més d'una vegada quan és de la mateixa matèria i està expedit per la mateixa administració o entitat de formació:

Per cursos de durada fins a 10 hores	0,05 punts per curs
Per cursos de 11 a 25 hores	0,10 punts per curs
Per cursos de 26 a 40 hores	0,20 punts per curs
Per cursos de 41 a 100 hores	0,30 punts per curs
Per cursos de més de 100 hores	0,40 punts per curs

Els aspirants han d'acreditar documentalment la durada en hores dels cursos realitzats.

Cursos de formació: En relació als cursos de formació organitzats o reconeguts per l'Institut de Seguretat Pública, s'adjuntarà fotocòpia de la certificació que inclourà la denominació del curs i la seva durada en hores. Si no ho fan així és computaran com cursos de durada fins a 10 hores.

C) Nivell de coneixement de la llengua catalana: Fins a un màxim d'1 punt.

Es valoraran els certificats superiors al nivell intermedi de català (B2) de la Direcció General de Política Lingüística del Departament de Cultura, o altres equivalents.

- Nivell C1 (nivell de suficiència) o equivalent: 0,5 punts
- Nivell C2 (nivell superior) o equivalent: 1 punt

D) Titulacions acadèmiques: Fins a un màxim d'1 punt

D.1 Diplomatura universitària o equivalent: 0,50 punts

D.2 Llicenciatura universitària o grau: 1 punt

En aquest apartat no es comptabilitzaran aquelles titulacions que siguin presentades com a requisit a efectes de poder presentar-se a la convocatòria.

E) Recompenses i distincions: Fins a un màxim de 2 punts

Es valoraran les recompenses i distincions pròpies dels cossos de policia local o de la resta de forces i cossos de seguretat quan siguin rellevants en relació amb les seves funcions i hagin estat atorgades seguint un procediment oficial. En aquest sentit, no es comptabilitzaran felicitacions atorgades per comandaments policials a títol particular.

L'òrgan de valoració podrà valorar fins a un punt com a màxim aquest apartat en funció del nombre i naturalesa de les distincions segons el següent criteri:

- Per Felicitació Col·lectiva ..... 0,25 punts.
- Per Felicitació Individual ..... 0,50 punts.
- Per medalla .....1,00 punt.

F) Nivell de coneixement de llengües estrangeres (Màxim 2 punts)

Els coneixements de llengües estrangeres (alemany, anglès, àrab, coreà, danès, finès, francès, grec, italià, japonès, neerlandès, noruec, portuguès, romanès, rus, suec, turc i xinès) es valoren d'acord amb el barem següent:

- Els certificats acreditatius de nivell llindar (B1) del Marc europeu comú de referència (MECR) o equivalent es valoren amb 0,5 punts cadascun.
- Els certificats acreditatius de nivell avançat (B2) del Marc europeu comú de referència (MECR) o equivalent es valoren amb 1 punt cadascun.
- Els certificats acreditatius de nivell de domini funcional efectiu (C1) del Marc europeu comú de referència (MECR) o equivalent es valoren amb 1,5 punts cadascun.
- Els certificats acreditatius de domini (C2) del Marc europeu comú de referència (MECR) o equivalent es valoren amb 2 punts cadascun.

Només es valora el nivell més alt acreditat per la persona participant, podent acreditar diversos idiomes.

G) Altra formació complementària (màxim 1 punt):

Per acreditacions de competències en tecnologies de la informació i la comunicació (només puntuarà el nivell màxim que s'acrediti):

- Per estar en possessió del nivell 1- Certificat Bàsic ACTIC:.....0,25 punts
- Per estar en possessió del nivell 2- Certificat Mitjà ACTIC:.....0,75 punts
- Per estar en possessió del nivell 3- Certificat Avançat ACTIC:.....1 punt

La puntuació total de la fase de concurs no pot ser, en cap cas, superior als catorze (14) punts.

10. Qualificacions dels i les aspirants i proposta de nomenament:

- No es podrà declarar superat en el procés selectiu un nombre d'aspirants superior al de les places convocades.

- Tots els exercicis són obligatoris i eliminatoris.

FASE D'OPOSICIÓ	
1r. Exercici. Coneixement de la llengua catalana.	Apte / No apte
2n. Exercici. Prova cultural	El segon exercici es puntuarà entre zero (0) i cinc (5) punts. Quedaran eliminades aquelles persones aspirants que obtinguin una qualificació final inferior a 2,5 punts.

3r. Exercici. Prova teòrica	El tercer exercici es puntuarà entre zero (0) i deu (10) punts. Quedaran eliminades aquelles persones aspirants que obtinguin una qualificació final inferior a 5 punts.
4t. Exercici. Aptitud física	El quart exercici es puntuarà entre zero (0) i deu (10) punts. Quedaran eliminades aquelles persones aspirants que obtinguin una qualificació final inferior a 5 punts
5è.- Tests aptitudinals	El cinquè exercici es qualificarà d'apta o no apta.
6è. Exercici. Tema a desenvolupar	El sisè exercici es qualificarà entre zero (0) i vint (20) punts. Quedaran eliminades aquelles persones aspirants que obtinguin una qualificació final inferior a 10 punts
7è. Exercici. Proves de personalitat de competències	El setè exercici es qualificarà d'apta o no apta
8è. Exercici. Reconeixement mèdic	El vuitè exercici es qualificarà d'apta o no apta

- El resum de les fases del procés selectiu és el següent:

Excepcionalment i amb acord majoritari dels membres dels tribunals, es podrà modificar el barem requerit per la superació d'alguna prova, sempre i quan sigui en motiu de tenir el nombre suficient d'aspirants per poder finalitzar la present convocatòria.

La qualificació final de cada persona aspirant s'obté sumant, a les qualificacions obtingudes a la fase d'oposició, les obtingudes a la fase de concurs.
Prèviament a la realització del setè exercici, el tribunal farà públic una llista ordenada dels aspirants amb les puntuacions finals atorgades a cada un d'ells. En el supòsit d'empat s'aplicaran els criteris establerts en aquestes bases.

Els possibles empats en la puntuació final es resoldran aplicant els criteris següents:

- Es desfà l'empat a favor de l'aspirant que hagi obtingut la major puntuació a la fase d'oposició.
- Si persisteix l'empat, es desfarà l'empat a favor de l'aspirant que hagi obtingut la major puntuació en l'exercici que l'òrgan qualificador consideri més important de tot el procés selectiu.
- En cas de persistir l'empat l'òrgan selectiu acordarà la realització d'una prova extraordinària d'aptitud relacionada amb les funcions pròpies de la plaça convocada i s'haurà d'anunciar als aspirants amb antelació suficient, com a mínim de 48 hores.

Es cridarà els primers del llistat, en nombre igual al de places a cobrir, per al que passin el reconeixement mèdic.
Els professionals als quals s'encarregui la realització de la prova mèdica, entregaran al tribunal un informe de cada un dels aspirants.

En cas que algun aspirant no superi el vuitè exercici, el tribunal cridarà el següent de la llista que hagi superat les proves anteriors per tal que el realitzi.

Les persones aspirants que siguin considerades aptes en la prova mèdica seran proposades a l'alcaldia per al seu nomenament com a funcionaris en pràctiques.

El nombre de persones aspirants proposades no podrà ser superior al de places convocades.

Les persones aspirants proposades hauran de presentar a la secretaria de la corporació, en el termini màxim de vint (20) dies hàbils, els documents acreditatius de les condicions exigides a la base segona.

Els qui tinguin la condició de funcionaris públics estan exemptes de justificar documentalment els requisits que no requereixin actualització. Únicament hauran de presentar un certificat de l'organisme que custodiï el seu expedient personal i acreditar la seva condició i les altres circumstàncies de les quals no hi hagi constància.

Si dins del termini esmentat, i tret dels casos de força major degudament valorats pel Tribunal, els aspirants proposats no presenten la documentació o no reuneixen els requisits exigits, no podran ser nomenats funcionaris en pràctiques i quedaran anul·lades totes les seves actuacions, sens perjudici de la responsabilitat en què puguin haver incorregut per falsedat.

11. Curs específic i període de pràctiques

Curs selectiu

Consisteix en la superació del Curs de Formació Bàsica que organitza l'Institut de Seguretat Pública de Catalunya. Queden exempts de fer-lo els i les aspirants que aportin la certificació d'haver-lo superat amb anterioritat, en aquest cas i quan no hagin aportat el certificat conforme estan capacitades per a portar armes de foc, hauran de superar una revisió psicotècnica, la qual serà valorada com a apta o no apta, tal i com estableix el Reglament d'armament de les policies locals, aprovat pel Decret 219/1996, de 12 de juny. Les persones declarades aptes seran proposades per a ser nomenades funcionàries en pràctiques. Les persones que siguin declarades no aptes quedaran eliminades del procés selectiu.

Durant la seva estada a l'Institut de Seguretat Pública de Catalunya l'alumnat resta sotmès al Decret 292/1995, de 7 de novembre, pel qual s'aprova el Reglament de règim interior de l'Escola de Policia de Catalunya, sens perjudici de la normativa que els sigui aplicable pel que fa a la seva vinculació administrativa.

La qualificació del Curs de Formació Bàsica serà d'apte o no apte. Els o les aspirants declarats no aptes queden exclosos del procés selectiu.

En els casos en què s'hagi incoat un procediment penal o s'hagi obert un expedient disciplinari contra una persona participant, el tribunal qualificador podrà acordar la suspensió de la realització de la fase de formació, o el seu ajornament si encara no s'ha iniciat, fins a conèixer el resultat del procediment penal o de l'expedient disciplinari. Així mateix, també podrà acordar la suspensió del nomenament com a funcionari o funcionària de carrera.

Si els fets provats en el procediment penal o l'expedient disciplinari són constitutius de

comportaments o conductes contraris als principis, valors i competències establerts en el Codi d'ètica de la Policia de Catalunya (Acord GOV/25/2015, de 24 de febrer), el tribunal qualificador també podrà acordar l'exclusió de la convocatòria.

En els casos de persones aspirants que no hagin pogut ser avaluades en la fase de formació per haver estat suspeses de funcions com a conseqüència del compliment d'una sanció, per l'adopció d'una mesura cautelar en un procediment disciplinari o perquè se'ls hagin obert diligències prèvies o se'ls hagi incoat un procediment penal, el tribunal qualificador podrà acordar la seva reincorporació al període de formació una vegada finalitzada la sanció o quan s'hagi deixat sense efectes la mesura cautelar.

Les participants que acreditin que estan embarassades i les persones que gaudeixin de permís per naixement i cura de menor, abans de l'inici del curs o un cop iniciada la fase de formació, poden sol·licitar al tribunal qualificador l'ajornament de la realització de la fase de formació fins a l'edició següent, la qual cosa comporta la fi del nomenament com a funcionària en pràctiques i dels drets que se'n deriven per aquesta condició. Durant la realització de l'edició següent del curs de formació, es proposarà un nou nomenament com a funcionària en pràctiques.
La sol·licitud d'ajornament s'ha d'adreçar al tribunal qualificador i ha d'anar acompanyada obligatòriament de la documentació que acrediti la situació al·legada.

Període de pràctiques
Un cop superat el Curs de Formació Bàsica, els i les aspirants han de realitzar un període de pràctiques de sis mesos al municipi.

El període de pràctiques és obligatori i eliminatori, i la qualificació final serà d'apte o no apte. Els i les aspirants que obtinguin la qualificació de no apte quedaran exclosos del procés selectiu. Per a la qualificació dels o les aspirants el tribunal comptarà amb l'assessorament de, com a mínim, dues persones avaluadores que presentaran una proposta de valoració basada en ítems conductuals predeterminats:

1. Professionalitat (20%)
1.1. Aplica correctament els coneixements i els procediments.
1.2 Pren les decisions adequades.
1.3 Sap actuar amb la rapidesa necessària.
1.4 Busca solucions efectives als problemes considerant les regles, instruccions i procediments.
1.5 Expressa idees clares, tant verbalment com en els escrits que redacta.

2. Superació en el treball (15%)
2.1 Mostra interès per adquirir nous coneixements.
2.2 Mostra iniciativa en el desenvolupament de les tasques.
2.3 Mostra entusiasme, dedicació i confiança en aconseguir els resultats.

3. Relacions amb la comunitat (20%)
3.1 És educat/da, respectuós/sa i mostra bona imatge.

3.2 Es guanya el respecte de la ciutadania.
3.3 Mostra interès en identificar i resoldre les necessitats de la ciutadania.
3.4 És tolerant amb les persones que pensen diferent.

4. Adaptació a l'organització (10%)
4.1 Integració en el cos de la Policia local.
4.2 Col·labora amb els companys i companyes.
4.3 És ben acceptat/da pels altres.
4.4 Dona bon ús al material i a les instal·lacions.

5. Disciplina (20%)
5.1 Accepta i compleix les normes i les ordres directes.
5.2 Compleix satisfactòriament les tasques assignades a cada servei.
5.3 Mostra comportaments apropiats amb els/les companys/es i comandaments.
5.4 Té cura de la seva imatge.

6. Trets de caire personal (15%)
6.1 Mostra confiança en si mateix/a.
6.2 Mostra autonomia per efectuar determinades tasques.
6.3 Manté el control davant situacions noves, ambigües, sota pressió o canvis d'instruccions.
6.4 Mostra flexibilitat per adaptar-se a l'opinió, a la voluntat o a l'actitud de les altres persones.

Durant la realització del Curs de Formació Bàsica a l'Escola de Policia de Catalunya o el període de pràctiques al municipi, o en acabar aquest període, els i les aspirants poden ser sotmesos a totes les proves mèdiques que siguin necessàries per comprovar la seva adequació al quadre d'exclusions mèdiques establert en l'annex 4 de la convocatòria. Si de les proves practicades es dedueix l'existència d'alguna causa d'exclusió, l'òrgan responsable ha de proposar, d'acord amb la gravetat de la malaltia o el defecte físic, l'exclusió del o la aspirant del procés selectiu i, en aquest cas, correspon a l'òrgan competent per efectuar els nomenaments d'adoptar laresolució procedent, què en cap cas no donarà dret a indemnització.

Durant el curs selectiu i el període de pràctiques, els i les aspirants són nomenats funcionaris en pràctiques i han de percebre les retribucions que per a aquest personal funcionari estableix la normativa vigent.

Els aspirants que hagin superat el període de pràctiques seran proposats a l'òrgan competent per a ser nomenats funcionaris de carrera.

No obstant l'anterior, sempre que l'òrgan de selecció hagi proposat el nomenament d'igual nombre d'aspirants al de places convocades i amb l'objectiu d'assegurar la seva cobertura, quan es produeixin renúncies els aspirants seleccionats abans del seunomenament o presa de possessió o no acreditin, una vegada superat el procés selectiu, que reuneixen els

requisits i condicions establertes a la convocatòria, l'òrgan convocant podrà nomenar com a funcionaris en pràctiques per a la realització del curs de formació, als aspirants que hagin superat totes les proves per rigorós ordre de puntuació.

En els casos en què s'hagi incoat un procediment penal o s'hagi obert un expedient disciplinari contra una persona participant, el tribunal qualificador podrà acordar la suspensió de la realització de la fase de pràctiques, o el seu ajornament si encara no s'han iniciat, fins a conèixer el resultat del procediment penal o de l'expedient disciplinari. Així mateix, també podrà acordar la suspensió del nomenament com a funcionari o funcionària de carrera.

Si els fets provats en el procediment penal o l'expedient disciplinari són constitutius de comportaments o conductes contraris als principis, valors i competències establerts en el Codi d'ètica de la Policia de Catalunya (Acord GOV/25/2015, de 24 de febrer), el tribunal qualificador també podrà acordar l'exclusió de la convocatòria.

En els casos de persones aspirants que no hagin pogut ser avaluades en la fase de pràctiques per haver estat suspeses de funcions com a conseqüència del compliment d'una sanció, per l'adopció d'una mesura cautelar en un procediment disciplinari o perquè se'ls hagin obert diligències prèvies o se'ls hagi incoat un procediment penal, el tribunal qualificador podrà acordar la seva reincorporació al període de pràctiques una vegada finalitzada la sanció o quan s'hagi deixat sense efectes la mesura cautelar.

12. Constitució de la borsa de treball

La vigència de la borsa de treball serà de 2 anys. Tot això a excepció que s'exhaureixi la llista d'aspirants seleccionats en un termini inferior.
Els aspirants que hagin superat el procés de selecció i que no hagin obtingut les places objecte de la convocatòria passaran a formar part d'una borsa de treball per ordre de puntuació obtinguda, i per aquest mateix ordre seran cridats quan l'Ajuntament necessiti cobrir substitucions de forma interina derivades de qualsevol incidència o vacant que pugui donar-se a la plantilla de la Policia Local d'aquest Ajuntament.

El funcionament de la borsa serà dinàmic, d'acord amb els següents supòsits:
- Cada vegada que l'Ajuntament ho necessiti, es cridarà la primera persona de la llista. S'intentarà comunicar amb ella al telèfon que ens hagi facilitat, fins a un màxim de tres vegades, en diferents moments del dia.
- Si una persona rebutja una oferta, es cridarà la següent persona per ordre de puntuació, i així successivament. La persona que rebutgi una primera oferta passarà a ocupar l'últim lloc de la llista de puntuació.

- Si una persona rebutja una segona oferta queda exclòs definitivament de la borsa, a excepció de causes degudament justificades que seran valorades de forma individualitzada pel departament de recursos humans de l'Ajuntament.

Abans del nomenament, la persona de la borsa que accepti l'oferta haurà de sotmetre's al reconeixement mèdic i psicotècnic, descrit en aquestes bases, en un termini màxim de 15 dies. En cas que algun candidat/a no obtingui l'aptitud mèdica i psicotècnica, quedarà

eliminat de la borsa de treball i s'avisarà el següent candidat/a.

13. Incidències

El tribunal queda facultat per resoldre els dubtes que es presentin i per prendre els acords que calguin per garantir el funcionament correcte del procés selectiu.

14. Recursos

Contra les resolucions definitives i els actes de tràmit de l'alcaldessa, si aquests actes decideixen directament o indirectament els fons de l'assumpte, determinen la impossibilitat de continuar el procés selectiu, o produeixen indefensió o perjudici irreparable a drets i interessos legítims, els interessats podran interposar d'acordamb l'article 123 i 124 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, de règim jurídic de les administracions públiques i del procediment administratiu comú, potestativament, recurs de reposició en el termini d'un mes a comptar a partir de l'endemà de la seva publicació o notificació, davant de l'alcalde, o bé recurs contenciós administratiu d'acord amb l'article 46 de la Llei 29/1988, de 13 de juliol, reguladora de la jurisdicció contenciosa administrativa, en el termini de dos mesos a comptar a partir de l'endemà de la seva publicació o notificació, davant la Sala Contenciosa Administrativa del Tribunal Superior de Justícia de Catalunya, d'acord amb el que preveu l'article 10 de la Llei esmentada.

Contra les resolucions definitives i els actes de tràmit del tribunal, si aquests últims decideixen directament o indirectament el fons de l'assumpte, determinen la impossibilitat de continuar el procés selectiu, o produeixen indefensió o perjudici irreparable a drets i interessos legítims, els interessats podran interposaren el terminid'un mes a comptar a partir de l'endemà de la seva publicació o notificació, recurs d'alçada davant de l'alcalde.

Igualment els interessats poden interposar qualsevol altre recurs que considerin convenient per a la defensa dels seus interessos.

ANNEX 1: Temari

1. La Constitució Espanyola: Drets fonamentals i llibertats públiques.
2. La funció policial en el marc constitucional.
3. Deontologia policial: Normes bàsiques d'actuació i codis de conducta. Llei 4/2003, de 7 d'abril, d'ordenació del sistema de seguretat pública de Catalunya
4. Els diferents cossos policials a l'Estat Espanyol: Llei orgànica 2/1986, de 13 de març, de forces i cossos de seguretat.
5. El sistema de seguretat pública de Catalunya: Llei 4/2003, de 7 d'abril, d'ordenació del sistema de seguretat pública de Catalunya.
6. Coordinació i col·laboració entre cossos policials: Normes bàsiques de coordinació i col·laboració. Competències específiques i competències compartides. Les juntes locals de seguretat. Els convenis de col·laboració.
7. Competències municipals en matèria de seguretat i de protecció civil: La policia local com a servei públic.
8. Estructura, organització i funcions de les policies locals: Llei 16/1991, de 10 de juliol, de les policies locals.
9. La policia local com a cos armat: Reial decret 137/1993, de 29 de gener, que aprova el Reglament d'armes. Decret 219/1996, de 12 de juny, pel qual s'aprova el Reglament d'armament de les policies locals.
10. Drets i deures dels membres de les policies locals: El règim disciplinari aplicable.
11. La delinqüència: Realitat i causes. El paper de les administracions locals en la prevenció i el control.
12. El Codi penal: Els delictes, les faltes i les penes.
13. La jurisdicció penal: Òrgans i competències.
14. La denúncia: Concepte i classes. El dret i el deure de denunciar. Efectes de la denúncia.
15. L'atestat policial: Estructura. Valor dels atestats policials.
16. La detenció: Concepte. Supòsits legals en què és procedent la detenció. Els drets del detingut.
17. La detenció de menors.
18. La protecció del medi ambient. El delicte ecològic.
19. Estrangeria: Drets i llibertats dels estrangers, situacions d'irregularitat, actuacions policials.
20. L'entrada i registre: Requisits, formalitats i supòsits excepcionals.
21. Protecció de la seguretat ciutadana: Llei orgànica 4/2015, de 30 de març.
22. Delictes en què poden incórrer els policies en l'exercici del seu càrrec.
23. Control de drogues i estupefaents: Regulació, actuacions policials.
24. Policia administrativa: Principals infraccions a les ordenances municipals, estructura de les denúncies i règim sancionador.
25. Ordenança municipal núm. 2 sobre tinença d'animals.
26. Ordenança general núm. 3 reguladora dels sorolls i vibracions.
27. Ordenança general núm. 4 de circulació de vianants i de vehicles.
28. Ordenança general núm. 39 reguladora de civisme i convivència ciutadana.
29. Espectacles públics i activitats recreatives: Competències, regulació i règim sancionador.
30. La venda ambulant: regulació i règim sancionador.
31. Impacte ambiental dels fums i els sorolls: Regulació i control.
32. Seguretat viària: normativa sobre trànsit, circulació de vehicles de motor i

seguretat viària.
33. La prevenció dels accidents de trànsit: Plans d'actuació.
34. El procediment sancionador en matèria de trànsit.
35. La retirada de vehicles de la via pública: Supòsits i regulació.
36. Regulació en matèria de transports i procediments sancionadors: Especial referència als transports de mercaderies perilloses i als escolars.
37. Regulació jurídica i procediments d'actuació policial sobre conducció de vehicles sota els efectes de begudes alcohòliques, drogues o estupefaents.
38. Paper de la policia local en la protecció civil: Els plans bàsics d'emergències.
39. Policia assistencial: Objectius bàsics de la funció de policia assistencial, tècniques i àmbits d'actuació.
40. Policia comunitària: Concepte, funcions i organització.
41. La ciutadania com a receptora dels serveis policials.
42. El treball d'equip: Coordinació i valoració del rendiment.
43. Les polítiques públiques en matèria d'igualtat d'oportunitats. La seguretat amb perspectiva de gènere. Llei orgànica 3/2007, de 22 de març, per a la igualtat efectiva entre dones i homes. Llei 17/2015, del 21 de juliol, d'igualtat efectiva de dones i home.

ANNEX 2: Proves físiques

A) Descripció dels exercicis físics.

1. Exercici núm. 1: cursa resistència 1.000 metres

1.1 Objectiu: valorar la resistència aeròbica de la persona aspirant.
1.2 Descripció de l'exercici:
a) Consisteix en recórrer una longitud de 1.000 metres en el mínim temps possible.
1.3 Normes:
a) La línia s'haurà de trepitjar abans o en el moment que se senti el senyal sonor.
b) La persona executant no podrà córrer cap a la línia contrària fins que no hagi sentit el senyal.
1.4 Valoració: se'n farà un sol intent, i es registrarà el temps durant el qual la persona aspirant sigui capaç de mantenir el ritme imposat pel magnetòfon en períodes de mig minut.
1.5 Puntuació: la puntuació d'aquest exercici representarà el 20% de la puntuació total de la prova d'aptitud física.

HOMES

TEMPS	**PUNTS PER EDAT**	
18 a 29 anys	30 a 39 anys	40 a l'edat de jubilació forçosa
3,21" a 3,35" 10	10	
3,36" a 3,50" 9	9	10
3,51" a 4,05" 8	8	9
4,06" a 4,20" 7	7	8
4,21" a 4,35" 6	6	7
4,36" a 4,50" 5	5	6
4,51" a 5,05" 4	4	5
5,06" a 5,20" 3	3	4
5,21" a 5,35" 2	2	3

5,36" a 5,50" 1	1	2
5,51" o menys 0	0	1

DONES

TEMPS	PUNTS PER EDAT	
18 A 29 anys	30 a 39 anys	40 a l'edat de jubilació forçosa
3,51" a 4,05" 10	10	10
4,06" a 4,20" 9	9	9
4,21" a 4,35" 8	8	8
4,36" a 4,50" 7	7	7
4,51" a 5,05" 6	6	6
5,06" a 5,20" 5	5	5
5,21" a 5,35" 4	4	4
5,36" a 5,50" 3	3	3
5,51" a 6,05" 2	2	2
6,06" a 6,20" 1	1	
6''19 o menys 0	0	

2. Exercici núm. 2: pilota medicinal

2.1 Objectiu: valorar la força estàtica de l'extremitat superior.

2.2 Descripció de l'exercici:

a) La persona aspirant dempeus i amb les cames separades, agafa una pilota medicinal, de 5 quilograms els homes i 3 quilograms les dones, amb les dues mans i, de darrera el clatell es llança cap endavant per sobre el cap.

2.3 Normes:

a) No es podrà aixecar els talons ni les puntes dels peus.

2.4 Valoració: la persona aspirant tindrà dos (2) intents i s'escollirà el de major marca.

2.5 Puntuació: la puntuació d'aquest exercici representarà el 20% de la puntuació total de les proves físiques.

3. Exercici núm. 3: Velocitat 50 metres

3.1 Objectiu: valorar la velocitat de desplaçament i l'agilitat.

3.2 Descripció de l'exercici:

a) Consisteix en córrer al màxim de les possibilitats durant 50 metres.

b) Quan soni el senyal que posarà en marxa el cronòmetre, haurà de córrer a la màxima velocitat cap a l'altra línia.

c) Quan finalitzi i la persona aspirant trepitgi més enllà de l'altra línia, el cronòmetre s'aturarà i registrarà el temps invertit.

3.3 Normes:

a) No es podrà trepitjar la línia de sortida abans de començar l'exercici.

b) En el transcurs de l'exercici la línia haurà de ser sempre ultrapassada amb els dos peus.

3.4 Valoració: es faran dos intents no consecutius i s'anotarà només el millor temps d'ambdós.

3.5 Puntuació: la puntuació d'aquest exercici representarà el 20% de la puntuació total de

la prova d'aptitud física.

HOMES

TEMPS		PUNTS PER EDAT		
18 a 29 anys		30 a 39 anys	40 a l'edat de jubilació forçosa	
6'' a 7''	10	10		
7''1 a 7''3	9	10		
7''4 a 7''7	8	9	10	
7''8 a 8''2	7	8	9	
8''3 a 8''6	6	7	8	
8''7 a 9	5	6	7	
9''1 a 9''4	4	5	6	
9''5 a 9''8	3	4	5	
9''9 a 10''2	2	3	4	
10''3 a 10''6	1	2	3	
10''7 a 11''	0	1	2	
11''11 a 11''4		0	1	
11''5 a 11''8			0	

DONES

TEMPS		PUNTS PER EDAT	
18 a 29 anys		30 a 39 anys	40 a l'edat de jubilació forçosa
7''4 a 7''7	10		
7''8 a 8''2	9	10	
8''3 a 8''6	8	9	10
8''7 a 9	7	8	9
9''1 a 9''4	6	7	8
9''5 a 9''8	5	6	7
9''9 a 10''2	4	5	6
10''3 a 10''6	3	4	5
10''7 a 11''1	2	3	4
11''2 a 11''3	1	2	3
11''4 a 11''6	0	1	2
11''7 a 11''9	0	1	

4. Exercici núm. 4: salt de longitud amb els peus junts.

4.1 Objectiu: valoració de la força dinàmica de les cames.

4.2 Descripció de l'exercici:

a) La persona aspirant es col·locarà dreta davant d'una línia marcada a terra, sense trepitjar-la.

b) Des de la posició inicial haurà de fer un salt cap endavant amb els peus lleugerament separats paral·lels i els talons enganxats al terra, a fi d'aconseguir la màxima distància possible respecte a la línia marcada a terra.

c) En el moment de caure, haurà de mantenir els peus en el lloc on realitzi el primer contacte.

d) Es mesurarà la distància entre la línia i el suport del cos que estigui més a la vora.
4.3 Normes:
a) No es podran realitzar passes prèvies al salt per prendre impuls.
b) L'impuls exigirà l'esforç simultani d'ambdues cames.
4.4 Valoració: es realitzaran dos intents no consecutius, però només es registrarà la distància aconseguida en el millor d'ambdós.
4.5 Puntuació: la puntuació d'aquest exercici representarà el 20% de la puntuació total de la prova d'aptitud física.

HOMES

TEMPS	**PUNTS PER EDAT**	
18 A 29 anys	30 a 39 anys	40 a l'edat de jubilació forçosa
2,41 i més 10	10	
2,31 a 2,40 9	10	
2,21 a 2,30 8	9	10
2,11 a 2,20 7	8	9
2,01 a 2,10 6	7	8
1,91 a 2 5	6	7
1,81 a 1,90 4	5	6
1,71 a 1,80 3	4	5
1,61 a 1,70 2	3	4
1,51 a 1,60 1	2	3
1,41 a 1,50 0	1	2
1,31 a 1,40	0	1
1,21 a 1,30		0

DONES

TEMPS	**PUNTS PER EDAT**	
18 A 29 anys	30 a 39 anys	40 a l'edat de jubilació forçosa
2,21 a 2,30 10		
2,11 a 2,20 9	10	
2,01 a 2,10 8	9	10
1,91 a 2 7	8	9
1,81 a 1,90 6	7	8
1,71 a 1,80 5	6	7
1,61 a 1,70 4	5	6
1,51 a 1,60 3	4	5
1,41 a 1,50 2	3	4
1,31 a 1,40 1	2	3
1,21 a 1,30 0	1	2
1,11 a 1,20 0	0	1
1,01 a 1,10		0

5. Exercici núm. 5: abdominals en 1 minut.
5.1 Objectiu: valorar la força dinàmica del tronc.

5.2 Descripció de l'exercici:

a) La persona executant es col·locarà asseguda a terra amb les cames flexionades 90 graus, els peus una mica separats i els dits de les mans entrellaçats al clatell.

b) Els peus estaran subjectats a terra.

c) Després del senyal, la persona aspirant haurà d'intentar realitzar el màxim nombre possible de vegades el cicle de flexió i extensió del maluc durant 60 segons, i haurà de tocar els genolls amb els colzes, en la flexió, i el terra amb l'esquena, en l'extensió.

5.3 Normes:

a) Les cames s'hauran de mantenir flexionades 90 graus durant tot l'exercici.

b) Així mateix, els dits de les mans s'hauran de mantenir entrellaçats fins a l'acabament de l'exercici.

5.4 Valoració: se'n farà un sol intent i es registrarà el nombre total de cicles realitzats durant els 60 segons de durada de l'exercici.

5.5 Puntuació: la puntuació d'aquest exercici representarà el 20% de la puntuació total de la prova d'aptitud física

HOMES

AB	Punts
55	10
50	9
45	8
40	7
35	6
30	5
25	4
20	3
18	2
16	1
15	0

DONES

AB	Punts
45	10
40	9
35	8
30	7
25	6
20	5
15	4
10	3
9	2
8	1
7	0

El resultat definitiu d'aptitud física en abdominals serà:	
Edat	Punts
Menors de 29 anys	Valor mitjà + 0 punts
Entre 30 anys i 39 anys	Valor mitjà + 0,5 punts
Més de 40 anys	Valor mitjà + 1 punt.

ANNEX 3: Temari a desenvolupar

1. Protecció de la seguretat ciutadana
2. Nous models d'actuació policial: Policia de Proximitat o comunitària
3. Ètica i Deontologia Policial
4. Investigació d'accidents de circulació
5. La Policia Local a Catalunya
6. Les funcions de policia administrativa de les Policies Locals a Catalunya
7. Les funcions de policia judicial de la Policia Local a Catalunya

8. Redacció de la documentació policial
9. La declaració en judicis
10. La coordinació Policial
11. El marc legal de la seguretat a Catalunya
12. Les tecnologies de la informació en el segle XXI
13. Els drets humans i els drets constitucionals
14. Els òrgans jurisdiccionals. Poder judicial i Tribunal Constitucional
15. Les institucions polítiques de Catalunya
16. L'ordenament jurídic comunitari: dret comunitari i dret derivat
17. Institucions comunitàries
18. Civisme. Les Ordenances Municipals.

ANNEX 4: Causes d'exclusió mèdica

1. Aparell circulatori.

1.1 Insuficiència cardíaca en totes les possibles manifestacions, independentment de la causa.

1.2 Alteracions congènites o adquirides del cor, mediastí o de grans vasos que alterin o puguin alterar en la seva evolució la normalitat funcional de l'aparell cardiocirculatori.

1.3 Trastorns de la conducció. Trastorns del ritme cardíac d'importància clínica.

1.4 Insuficiència coronària.

1.5 Pericarditis activa o residual.

1.6 Insuficiència arterial perifèrica.

1.7 Insuficiència venosa perifèrica.

1.8 Antecedents de síncope recidivant.

1.9. Portadors de marcapassos, desfibril·ladors/cardioversors implantables (DCI), pròtesis o empelts cardiovasculars.

1.10 Malformacions arteriovenoses. Shunt i aneurismes arterials. Limfedema.

1.11 Mesura en repòs de TA sistòlica superior a 155 mmHg. Mesura en repòs de TA diastòlica superior a 90 mmHg. Hipotensió simptomàtica.

2. Aparell respiratori.

2.1 Malalties respiratòries amb repercussió permanent o ocasional en la funció respiratòria.

2.2 Malformacions o lesions de les vies respiratòries altes o baixes, parènquima pulmonar, pleures o tòrax.

2.3 Capacitat vital (FVC) inferior al 80 % del seu valor teòric. FEV1 inferior al 80 % del seu valor teòric o el FEV1/FVC inferior al 70 %.

2.4 Antecedent de pneumotòrax repetitiu sense correcció quirúrgica.

3. Aparell genitourinari.

3.1 Malformacions, alteracions o lesions del tracte genitourinari.

3.2 Disfuncions urogenitals cròniques.

3.3 Nefropaties de qualsevol etiologia. Insuficiència renal. Hidronefrosi.

3.4 Absència anatòmica o funcional d'un ronyó.

3.5 Litiasi crònica del tracte urinari.

4. Aparell digestiu.

4.1 Malformacions, lesions o alteracions de l'aparell digestiu, inclosos el fetge, les vies biliars, el pàncrees exocrí o les glàndules salivals.

4.2 Disfuncions que comprometin la masticació, la deglució, la digestió o l'excreció.

4.3 Hèrnies o eventracions no tractades o reincidents.

4.4 Úlcera gastroduodenal.

4.5 Hepatopaties (inclou les alteracions metabòliques).

4.6 Malaltia inflamatòria crònica intestinal. Síndrome de malabsorció.

4.7 Qualsevol alteració colorectal que dificulti o limiti la funció policial.

4.8 Pancreopaties cròniques o reincidents.

4.9 Seqüeles postquirúrgiques que puguin limitar la funció policial. Alteracions de la paret abdominal incompatibles amb l'activitat física.

4.10 Trastorns funcionals digestius incompatibles amb el servei.

5. Sistema hematopoètic.

5.1 Hemopaties que puguin limitar o dificultar l'exercici de la funció policial.

5.2 Alteracions analítiques significatives en sang.

6. Aparell locomotor.

6.1 Alteracions de l'aparell locomotor que limitin o dificultin la funció policial o que es puguin agreujar amb l'exercici de la funció policial (patologia òssia d'extremitats, retraccions o limitacions funcionals de causa muscular o articular, defectes de columna vertebral i altres processos ossis, musculars, articulars o lligamentosos).

6.2 Malalties, lesions, alteracions anatòmiques o processos congènits o adquirits de l'aparell locomotor que dificultin o impedeixin l'ús habitual del calçat, l'equipament, l'armament o la uniformitat reglamentària o que produeixin trastorns funcionals que incapacitin o limitin la marxa, la bipedestació perllongada o l'exercici físic.

6.3 Absència o pèrdua de la falange distal del primer dit del peu. Pèrdua d'un dit o metatarsià. Pèrdua de dos dits del mateix peu. Pèrdua de la integritat del primer dit del peu.

6.4 Hàl·lux valg, dit de martell o qualsevol altra deformitat dels dits de mans o de peus que pugui alterar la funcionalitat o dificultar l'ús del calçat reglamentari, la bipedestació perllongada, la marxa o la cursa.

6.5 Amputació total de qualsevol dit de les mans. Amputació parcial de qualsevol dit de les mans fora de la falta de la falange distal d'un sol dels dits 3r, 4t o 5è de la mà no dominant. La mà dominant ha de mantenir la integritat anatòmicament i funcionalment.

6.6 Reducció de rangs fisiològics de moviment articular que limitin la funció policial. Inestabilitat articular detectable per exploració física i compatible amb els resultats de proves d'imatge.

6.7 Escoliosi superior a 15º.

6.8 Dismetria de les extremitats inferiors igual o superior a 2 cm. Dismetria de les extremitats inferiors superior a 1,5 cm si s'acompanya d'escoliosi superior a 10º (angle de COBB).

6.9 Cifosi superior a 45º. Qualsevol deformitat de la columna vertebral, sigui quina sigui la seva magnitud, que pugui dificultar l'exercici de la funció policial o que, a criteri del tribunal mèdic, es pugui agreujar amb l'exercici de l'activitat policial.

6.10 Patologia osteoarticular. Imatge radiològica compatible amb patologia osteoarticular de columna. Alteracions morfològiques en cossos vertebrals, discs intervertebrals o apòfisis articulars. Qualsevol tipus de cirurgia estabilitzadora de la columna vertebral.

6.11 Gonartrosi (artrosi de genoll). Desviacions de l'eix de les extremitats inferiors (genoll var, genoll valg). Presència d'alteracions lligamentoses en proves d'imatge.

6.12 Valg o var de membres inferiors superior a 20º o amb repercussió articular.

6.13 Luxació recidivant d'espatlla.

6.14 Fibromiàlgia. Fatiga crònica.

6.15 Processos patològics en fase aguda en el moment del reconeixement mèdic o que impedeixin la correcta exploració o valoració.

6.16 Qualsevol altre procés de l'aparell locomotor que pugui limitar o dificultar l'exercici de la funció policial.

7. Trastorns psiquiàtrics.

7.1 Trastorns del desenvolupament neurològic, trastorns per dèficit d'atenció, trastorns de l'aprenentatge que dificultin el desenvolupament de la tasca policial, de les habilitats motores, de la comunicació o del desenvolupament, demència i altres trastorns cognoscitius.

7.2 Trastorns mentals o del comportament relacionats amb el consum de substàncies i trastorns addictius.

7.3 Trastorns de l'espectre de l'esquizofrènia i altres trastorns psicòtics en totes les seves expressions, inclosos els existents en els antecedents, encara que es trobin asimptomàtics.

7.4 Trastorns bipolar, depressiu, d'ansietat, obsessiu-compulsiu, somatomorfs, ficticis, dissociatius, adaptatius o de personalitat que puguin comportar limitacions en el desenvolupament de la funció policial.

7.5 Trastorns de la personalitat i del comportament. Trets de la personalitat alterats que minvin la capacitat per al desenvolupament normal de les funcions policials.

7.6 Trastorns de la conducta alimentària. Trastorns del son que, per la seva intensitat o repercussió funcional, dificultin o limitin el desenvolupament normal de les funcions policials.

7.7 Antecedent de patologia psiquiàtrica greu o que hagi requerit un ingrés hospitalari i que pugui comprometre o dificultar la funció policial.

7.8. Tots aquells trastorns mentals i de la conducta que minvin la capacitat per al desenvolupament normal de les funcions policials.

8. Trastorns del sistema nerviós.

8.1 Epilèpsia. Convulsions sense filiar.

8.2 Malformacions, patologies o lesions del sistema nerviós central o perifèric.

8.3 Síndromes vertiginoses de qualsevol etiologia.

8.4 Tremolors, tics, espasmes.

9. Sistema endocrí.

9.1 Malformacions o disfuncions de les glàndules endocrines o mixtes.

9.2 Diabetis mellitus tipus I.

9.3 Qualsevol tipus de diabetis no controlada, amb evidència d'alguna complicació o que pugui dificultar el compliment de qualsevol dels requeriments propis de la funció policial, segons el criteri dels facultatius designats pel tribunal qualificador.

10. Ulls i visió.

10.1 Agudesa visual llunyana:

AV monocular millor ull sense correcció <0.6

AV monocular pitjor ull sense correcció <0.4

AV binocular sense correcció <0.7

10.2 Camp binocular: presència d'escotomes absoluts o relatius significatius en la sensibilitat retiniana en els 60 graus centrals. Camp monocular: presència d'escotomes absoluts o relatius significatius en la sensibilitat retiniana en el camp visual central (30 graus).

10.3 Estrabisme, parèsia/paràlisi de nervis oculomotors, nistagmes, endofòria superior a 8 diòptries (Dp) prismàtiques, exofòria superior a 10 diòptries (Dp) prismàtiques o hiperfòria superior a 1 diòptria (Dp) prismàtica.

10.4 Defecte pupil·lar aferent (relatiu o absolut).

10.5 Ptosi, lagoftàlmia, ectropi, entropi, epífora.

10.6 Orbitopatia per hipertiroïdisme, proptosis o exoftàlmies de qualsevol causa.

10.7 Conjuntivitis crònica.

10.8 Queratitis, herpes corneal, leucomes, estafilomes, distròfies, èctasis, queratocon o ull sec sever.

10.9 Luxació, subluxació o ectòpies del cristal·lí. Cataracta u opacitats que afectin l'agudesa visual.

10.10 Patologia vitreoretinal degenerativa, inflamatòria, tumoral o traumàtica de la retina/vitri que produeixi un trastorn funcional.

10.11 Neuritis òptica, edema papil·la, neuropatia isquèmica, glaucoma o atrofia òptica.

10.12 Discromatòpsia. Es considerarà causa d'exclusió quan el test de Farnswoth D15 mostri una o més alteracions en la prova de separació de grisos o dos o més creuaments majors en els cercles cromàtics.

10.13 Trasplantament corneal de gruix total. Queratotomia radial.

10.14 Qualsevol cirurgia de glaucoma.

10.15 Qualsevol cirurgia de retina.

10.16 Cirurgia de cristal·lí.

10.17 Cirurgia per a la correcció de traumatisme ocular perforant.

11. Otorrinolaringologia.

11.1 Malformacions o alteracions dels òrgans que intervenen en la fonació o audició (llavis, paladar, boca, faringe, laringe, oïda interna, mitjana o externa, cordes vocals, sistema nerviós i d'altres) que puguin comprometre la funció respiratòria, fonatòria o auditiva.

11.2 Manifestacions vertiginoses de qualsevol etiologia.

11.3 Valors d'audiometria mesurada sense correcció auditiva amb xifres iguals o superiors a 45 dB a la freqüència de 4.000 Hz en una o en les dues oïdes.

11.4 Valors d'audiometria mesurada sense correcció auditiva, amb xifres iguals o superiors a 35 dB a les freqüències compreses entre 500 i 3.000 Hz en una o en les dues oïdes.

11.5 Reducció o alteracions de la sensibilitat olfactiva de qualsevol etiologia. Paròsmia.

11.6 Alteracions anatòmiques i fisiològiques que suposin una síndrome d'apnea obstructiva del son (SAOS o SAHS).

11.7 Quequesa que dificulti la funció policial.

12. Pell, fàneres i glàndules exocrines.

12.1 Malformacions, tumoracions, lesions de la pell. Lesions de les fàneres que puguin comprometre la funció policial.

12.2 Cicatrius que, per la seva extensió, profunditat o característiques, puguin ser incompatibles amb l'ús de l'uniforme, l'equip reglamentari o que puguin comprometre la funció policial.

12.3 Disfuncions de les glàndules exocrines que puguin comprometre la funció policial. Hiperhidrosi.

12.4 Dermatosis generalitzades. Èczemes. Psoriasi que, per la seva extensió o per la seva afectació sistèmica, pugui comportar, previsiblement, limitacions en el desenvolupament de la funció policial o que dificulti l'ús de l'equip reglamentari.

12.5 Altres alteracions dermatològiques que puguin limitar o dificultar l'exercici de la funció policial.

13. Sang i òrgans hematopoètics.

13.1 Anèmia. Leucopènia. Trombocitopènia.

13.2 Síndromes mieloproliferatius. Mielodisplàsies. Limfoma. Mieloma.

13.3 Hemoglobinopaties amb repercussió funcional o importància diagnòstica.

13.4 Immunodeficiències. Malalties autoimmunes que puguin comportar limitacions en el desenvolupament de la funció policial.

14. Altres.

14.1 Neoplàsia activa. Neoplàsia en període de tractament o seguiment en funció de la probabilitat de recaiguda.

14.2 Malalties infeccioses o parasitàries que originin trastorns funcionals, exigeixin un tractament continuat o que, pel seu risc de contagi, siguin incompatibles amb el desenvolupament de les tasques policials. Càrrega viral de VIH detectable. Situació immunitària que comporti un risc d'infecció oportunista, establert pel fet de tenir una xifra de limfòcits CD4 inferior a 350 cèl./µl.

14.3 Processos hereditaris amb repercussió permanent sobre funcions orgàniques.

14.4 Diàtesi al·lèrgica.

14.5 Proves analítiques compatibles amb patologia de base.

14.6 Detecció de marcadors biològics de consum de drogues d'abús o de medicaments susceptibles de ser utilitzats amb finalitats no terapèutiques a un nivell considerat d'abús.

14.7 Qualsevol altre procés patològic que es consideri que pugui limitar o dificultar l'exercici de la funció policial.

14.8 Ús de qualsevol tipus de medicació o droga que pugui disminuir la capacitat de reacció de la persona o que funcionalment pugui alterar la capacitat per al desenvolupament de les funcions policials.

14.9 Requerir qualsevol adaptació en els vehicles, en les armes o en altres elements de defensa personal. Malalties, lesions, alteracions anatòmiques o processos congènits o adquirits que dificultin o impedeixin l'ús habitual del calçat, l'equip, l'armament o la uniformitat reglamentària, produeixin trastorns funcionals que incapacitin o limitin les tasques policials.

14.10 Tenir un índex de massa corporal de Quetelet inferior a 18,5 o superior a 30. En cas que s'observi un desenvolupament muscular important amb absència de greix, s'admetrà un marge de tolerància d'un 5 %.

14.11 Omissió o falsejament de qualsevol condició psicofísica a què faci referència el qüestionari, malaltia patida o tractament mèdic a què s'hagi estat sotmès.

15. Comprovació de tatuatges

La comprovació de tatuatges es fa de manera independent durant la realització de la comprovació de les causes d'exclusió mèdica.
Comporta l'exclusió de la convocatòria el fet de tenir tatuatges amb un contingut contrari als principis, valors i competències establerts en el Codi d'ètica de la Policia de Catalunya (Acord GOV/25/2015, de 24 de febrer).
La comprovació de tatuatges implica el consentiment per fotografiar-los i posar les fotografies a disposició del tribunal qualificador perquè ho avaluï.