Ajuntament de Lloret de Mar

AJUNTAMENT DE LLORET DE MAR

Edicte relatiu a la convocatòria de concurs-oposició de sis places d'agent de policia local, més dues places addicionals a càrrec de les ofertes públiques d'ocupació dels exercicis 2027-2028.

De conformitat amb l'acord de Junta de Govern Local de data 23/10/2026 es convoca concurs-oposició de sis places d'agent de policia local, més dues places addicionals a càrrec de les ofertes públiques d'ocupació dels exercicis 2027-2028.

Les bases amb les Condicions per cobrir les places esmentades, són les que es relacionen a continuació:

BASES REGULADORES PER LES QUALS ES REGIRÀ EL CONCURS-OPOSICIÓ, DE SIS PLACES D'AGENT DE LA POLICIA LOCAL, VACANTS A LA PLANTILLA DE PERSONAL FUNCIONARI D'AQUEST AJUNTAMENT, MÉS DUES PLACES ADDICIONALS A CÀRREC DE LES OFERTES PÚBLIQUES D'OCUPACIÓ DELS EXERCICIS 2027-2028.

PRIMERA.- OBJECTE DE LA CONVOCATÒRIA.

Aquestes bases tenen per objecte la regulació del procediment per a l'accés, pel sistema de concurs-oposició lliure, de sis places d'Agent de la Policia Local, enquadrades dins de l'Escala d'Administració Especial, Subescala Bàsica, Classe Agent, corresponent al Grup C1, amb pagues extraordinàries, triennis i altres emoluments establerts per la legislació vigent.

En aplicació de la Disposició Addicional 30a del Decret Legislatiu 1/1997, de 31 d'octubre, i amb la finalitat de limitar al màxim el nomenament del personal interí en llocs de treball que es corresponguin amb les places de personal funcionari que consten en aquesta convocatòria, s'inclourà un nombre addicional de 2 places com a màxim per a cobrir futures vacants en places idèntiques a les places vacants que consten en aquesta convocatòria a càrrec de les ofertes públiques dels anys 2027 i 2028.*

Aquestes dues places addicionals són de cobertura diferida, és a dir, només es procedirà a la seva provisió quan quedin efectivament vacants per jubilació o altres situacions sobrevingudes.

Aquestes dues places addicionals en cap cas no poden obstaculitzar ni impedir la convocatòria ordinària de les ofertes públiques d'ocupació previstes per al 2027 i 2028.

Les noves vacants s'adjudicaran a les persones aspirants que hagin aprovat el procés selectiu sense obtenir plaça, segons l'ordre d'aspirants aprovats, els quals es nomenaran funcionaris i obtindran una adscripció a un lloc de treball vacant.

La relació de persones aspirants sense plaça resten automàticament sense efectes un cop transcorreguts tres anys a comptar de la data de resolució de la convocatòria d'aquest procés selectiu. En tot cas, aquesta relació de persones aspirants aprovades sense plaça també quedarà automàticament sense efecte quan es resolgui una posterior convocatòria d'un altre procés selectiu del mateix cos, escala o especialitat.

Diputació de Girona
Butlletí Oficial de la Província de Girona
Núm. BOP 213 · Núm. edicte 9490 · Data 05-11-2026 · CVE BOP-2026_0_213_9490 · Pàg. 1-29 · https://ddgi.cat/bop
BOP

Les persones aspirants sense plaça que accedeixin a un nomenament de funcionari de carrera per aquesta via prevista a la disposició addicional 30a del Decret Legislatiu 1/1997, de 31 d'octubre, hauran de superar el període de pràctiques, si escau, que s'hagi previst en una convocatòria, en les mateixes condicions que la resta de persones aspirants que hagin obtingut una plaça prevista en l'Oferta Pública d'Ocupació.

*Disposició addicional novena introduïda pel número 8 de l'article 45 de la Llei 11/2026, 9 de juliol, de mesures fiscals, financeres, administratives i de sector públic.

Aquestes bases contemplen l'establert a la disposició addicional vuitena de la Llei 16/1991, de 10 de juliol, de les policies locals, introduïda per la Llei 5/2020, de 29 d'abril, de mesures fiscals, financeres, administratives i del sector públic i de creació de l'impost sobre les instal·lacions que incideixin en el medi ambient, pel que fa referència a la igualtat entre dones i homes, quant a la presència equilibrada de dones i homes en els diferents col·lectius professionals municipals. El nombre de places reservades per a dones ha d'ésser proporcional als objectius perseguits, i no pot ésser superior al 40% de les places convocades ni inferior al percentatge establert pel pla d'igualtat de cada ajuntament. Com a regla general, fins que els ajuntaments no elaborin aquests plans d'igualtat, el percentatge mínim no pot ésser inferior al 25% de les places convocades, sempre que se'n convoquin més de tres.

En tant això exposat, atès que el nombre de vacants ofertades és un total de sis places més dues places addicionals, correspon que en la present convocatòria s'estableixen dues places reservades per a dones.

Les funcions a desenvolupar són les que els puguin ser encomanades d'acord amb la Llei 16/1991, de 19 de juliol, de les policies locals i, en el seu cas, en el reglament del cos aprovat per l'Ajuntament.

També és objecte d'aquesta convocatòria la constitució d'una borsa de treball per prestar serveis com a funcionària o funcionari interí (interinatges d'estiu i per baixes mèdiques de llarga durada) formada per aquelles persones aspirants que havent aprovat la present convocatòria no hagin obtingut plaça.

La convocatòria es publicarà íntegrament en el Butlletí Oficial de la Província de Girona, en el Diari Oficial de la Generalitat de Catalunya i en el Boletín Oficial del Estado, tot incloent-hi l'avís que els successius anuncis es publicaran en el B.O.P. de Girona.

Igualment, es farà pública la convocatòria a la Seu Electrònica de l'Ajuntament.

SEGONA.- CONDICIONS I REQUISITS QUE HAURAN DE REUNIR O COMPLIR ELS ASPIRANTS.

Per prendre part en aquesta convocatòria, els aspirants han de complir els requisits següents:

a) Tenir la nacionalitat espanyola, d'acord amb la legislació vigent.

b) Estar en possessió del títol de batxillerat, tècnic o una altra d'equivalent o superior.

c) Haver complert 18 anys i no excedir l'edat màxima de jubilació forçosa.

Diputació de Girona
Butlletí Oficial de la Província de Girona
Núm. BOP 213 · Núm. edicte 9490 · Data 05-11-2026 · CVE BOP-2026_0_213_9490 · Pàg. 2-29 · https://ddgi.cat/bop
BOP

d) Complir les condicions exigides per exercir les funcions que els puguin ser encomanades, d'acord amb el que determina la Llei 16/1991, de 10 de juliol, de les policies locals de Catalunya, les disposicions que la despleguin, i el Reglament dels cossos de policia local.

e) No patir cap malaltia ni estar afectat per cap impediment físic o psíquic que impossibiliti el normal exercici de les funcions pròpies de la categoria.

f) No tenir antecedents penals; no haver estat separades, mitjançant expedient disciplinari, del servei de qualsevol de les administracions públiques o dels òrgans constitucionals o estatutaris de les comunitats autònomes, ni trobar-se en inhabilitació absoluta o especial per a ocupacions o càrrecs públics per resolució judicial ferma. Serà aplicable el benefici de la rehabilitació, sempre que la persona aspirant ho acrediti documentalment.

g) Prendre el compromís de portar armes, mitjançant una declaració jurada.

h) Posseir el permís de conduir vehicles, com a mínim de les classes A2 i B, segons el Reial decret 818/2009, de 8 de maig, pel qual s'aprova el Reglament general de conductors, sense la limitació que comporta el codi 78 per a la conducció exclusiva de vehicles automàtics en los dos tipus de permisos.

El permís de la classe A-2 s'haurà d'acreditar un mes abans de la finalització del període de pràctiques per ser nomenats funcionaris de carrera.

i) Tenir la capacitació i posseir el grau de coneixements de la llengua catalana, exigit, que ha de ser el nivell B2 (anterior nivell intermedi B), d'acord amb el que s'estableix a l'article 16.2.a) del Decret 233/2002, de 25 de setembre, i al Decret 152/2001, de 29 de maig, sobre avaluació i certificació de coneixements de català. Si la persona aspirant no acredita documentalment els coneixements de llengua catalana, haurà de superar una prova específica de coneixements en la qual resultarà apta o no apta.

D'acord amb el que estableix el Decret 161/2002, d'11 de juny, quedaran exemptes les persones aspirants que hagin participat i obtingut plaça en processos anteriors de selecció de personal a l'Ajuntament de Lloret de Mar, en que hi hagués establerta una prova de català del mateix nivell o superior o que hagin superat la prova esmentada en altres processos de l'oferta pública d'ocupació de l'any en curs.

Així també, i d'acord amb l'article 16.c del Decret 233/2002, de 25 de setembre, pel qual s'aprova el Reglament d'accés, promoció i mobilitat de les policies locals, poden restar exempts de realitzar aquesta prova els i les aspirants que, en algun procés de selecció per a l'accés a la condició de funcionari públic, hagin superat una prova o un exercici de coneixements de llengua catalana del mateix nivell o superior al que s'hi esmenta, sempre i quan aportin la documentació que acrediti aquesta circumstància.

j) Haver satisfet la taxa d'inscripció corresponent per participar en el procés selectiu, d'acord amb la ordenança fiscal número 7.

h) Tenir una alçada mínima de 1,55 m les dones i 1,65 m els homes.

Els requisits han de complir-se dins del termini de presentació de sol·licituds i han de mantenir-se durant tot el procés.

Butlletí Oficial de la Província de Girona · Núm. BOP 213 · Núm. edicte 9490 · Data 05-11-2026 · CVE BOP-2026_0_213_9490 · Pàg. 3-29 · https://ddgi.cat/bop
Diputació de Girona
BOP

TERCERA.- FORMA I TERMINI DE PRESENTACIÓ D'INSTÀNCIES.

Les instàncies sol·licitant prendre part en el concurs-oposició es dirigiran al President de la Corporació i es presentaran, preferentment de forma electrònica a la seu electrònica de l'Ajuntament de Lloret de Mar, a catàleg de tràmits, Recursos Humans, processos selectius de personal o a l'Oficina d'informació i atenció ciutadana per cita prèvia (www.lloret.cat/citaprevia), en el termini de vint (20) dies hàbils a comptar des del dia següent a la publicació de l'anunci de la convocatòria en el Diari Oficial de la Generalitat de Catalunya.

Així mateix, les instàncies es podran presentar en la forma que determina l'article 16.4 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre de 2015, de procediment administratiu comú, de forma presencial a les oficines de correus a través del servei ORVE (servei d'oficina de registre virtual d'entitats públiques).

Les persones aspirants manifestaran en aquest document que reuneixen totes i cadascuna de les condicions que s'exigeixen en la condició segona, i que es comprometen a prestar jurament i promesa tal com estableix el Reial Decret 707/79, de 5 d'abril.

D'acord amb el que s'estableix a la condició tercera de les bases generals, caldrà fer efectiu el pagament dels drets per a qualsevol procés de selecció/provisió de personal, que són els que figuren en l'ordenança fiscal núm. 7 anomenada "taxa per a la prestació de serveis administratius" de l'any en curs.

Quedaran exempts de realitzar el pagament de la taxa, aquelles persones aspirants que acreditin que els seus ingressos o prestació que perceben mensualment, siguin iguals o inferiors al salari mínim interprofessional.

En cap cas, el pagament dels drets d'examen suposarà la substitució del tràmit de presentació, en temps i forma, de la instància per participar en la convocatòria.

No es procedirà a la devolució de les taxes per drets d'examen en els supòsits d'exclusió del procés selectiu per causa imputable a l'interessat.

Les instàncies hauran d'anar acompanyades:

- Fotocòpia del DNI o del document oficial acreditatiu de la identitat.
- Fotocòpia de la titulació i dels permisos requerits.
- "Currículum Vitae" de cada aspirant, en el que hauran de fer constar els llocs de treball fins el moment de la presentació, especificant el tipus de tasca, càrrec, temps, etc.
- Certificació acreditativa dels mèrits que al·leguin per a la fase de concurs.
- Permís de conduir A2 i B
- Acreditació dels coneixements de llengua catalana.
- Qualsevol altra documentació requerida a les bases específiques de la convocatòria.
- Resguard del pagament de la taxa de 25,60€ establerta en les ordenances fiscals d'aquesta Corporació, en concepte de tramitació de les proves d'accés a l'administració pública.

QUARTA.- ADMISSIÓ DE LES PERSONES ASPIRANTS.

Butlletí Oficial de la Província de Girona · Núm. BOP 213 · Núm. edicte 9490 · Data 05-11-2026 · CVE BOP-2026_0_213_9490 · Pàg. 4-29 · https://ddgi.cat/bop
Diputació de Girona
BOP

Un cop finalitzat el termini de presentació d'instàncies, la Presidència de la Corporació, en el termini màxim d'un mes, dictarà resolució aprovant la llista provisional de les persones aspirants admeses i excloses, amb indicació dels motius d'exclusió. En la mateixa resolució es determinarà el lloc, la data i l'hora de començament de les proves i l'ordre d'actuació de les persones aspirants, així com la designació de les persones membres del tribunal.

L'esmentada resolució es publicarà al Butlletí Oficial de la Província de Girona i a la Seu electrònica de l' Ajuntament (www.lloret.cat), havent-hi deu dies hàbils des del dia següent a la publicació al BOP perquè les persones que hagin estat declarades excloses, esmenin les faltes que hi hagi o acompanyin els documents que siguin preceptius.

Les errades materials de fet es podran esmenar, en qualsevol moment, d'ofici o a petició de les persones interessades. Les al·legacions presentades seran resoltes en el termini màxim de trenta dies, transcorregut el qual, sense que s'hagi dictat resolució, les al·legacions s'entendran desestimades. Tant en aquest cas com si no hi ha al·legacions l'esmentada llista s'entendrà definitiva.

CINQUENA.- TRIBUNAL QUALIFICADOR.

El Tribunal Qualificador del concurs-oposició estarà constituït de la manera següent:

President: El Cap de Serveis Jurídics de l'Ajuntament o Funcionari designat per aquesta Alcaldia.

Vocals: Una persona proposada per l'Institut de Seguretat Pública de Catalunya.

Una persona proposada per la Direcció General de Coordinació de les policies locals.

Una persona funcionària o tècnica especialitzada en la matèria designada per aquesta Alcaldia.

El Cap de la Policia Local o funcionari designat per aquesta Alcaldia.

La Cap d'Organització i Recursos Humans o funcionari designat per aquesta Alcaldia.

Secretari: Un/a sergent/a o caporal/a de la policia local de Lloret de Mar.

El Secretari exercirà les seves funcions amb veu i vot.

Es designaran tantes persones suplents com titulars hi hagi i actuaran unes o altres indistintament.

El Tribunal no podrà constituir-se ni actuar sense l'assistència de més de la meitat de les persones que hi formin part, titulars o suplents indistintament, i en tot cas, del president o presidenta i del secretari o secretària o de les persones que les substitueixin.

La designació de les persones membres del Tribunal es farà pública simultàniament amb la resolució a què es refereix la Condició 5a., així com en a la Seu electrònica de l' Ajuntament.

El Tribunal pot disposar la incorporació a les seves tasques de tècnics i tècniques especialistes per a totes o algunes de les proves, les quals actuaran amb veu però sense vot per debatre, en les

Diputació de Girona
Butlletí Oficial de la Província de Girona
BOP
Núm. BOP 213 · Núm. edicte 9490 · Data 05-11-2026 · CVE BOP-2026_0_213_9490 · Pàg. 5-29 · https://ddgi.cat/bop

sessions del tribunal, les qüestions que se'ls sotmetin relatives a les matèries de la seva competència.

En cas que hi hagi indicis raonables i fonamentals que l'actuació d'alguna persona s'ha fet emparant-se de forma fraudulenta en la Llei 4/2023, de 28 de febrer, per a la igualtat real i efectiva de les persones trans i per a la garantia dels drets de les persones LGTBI, o en qualsevol altre tipus de frau de llei, l'òrgan competent pot acordar l'exclusió d'aquesta personal del procés selectiu, prèvia instrucció d'un expedient amb audiència o compareixença de la persona interessada.

SISENA.- PROCÉS DE SELECCIÓ.

La selecció consisteix en la valoració de determinades condicions de formació, mèrits o nivell d'experiència relacionats amb la tasca policial a exercir i en la superació de les proves corresponents, inclosos el curs selectiu i el període de pràctiques. La puntuació obtinguda en la fase de concurs no podrà aplicar-se per superar els exercicis de la fase d'oposició.

En els exercicis que no es puguin fer conjuntament, l'ordre d'actuació de les persones aspirants serà el mateix que, per sorteig, estableixi la Generalitat de Catalunya per a la selecció del seu personal.

En la mateixa resolució a què fa referència la Condició Quarta, la Presidència de la Corporació disposarà el lloc i la data d'inici dels exercicis.

La data de celebració de la resta d'exercicis del concurs-oposició es farà pública únicament a la Seu electrònica de l'Ajuntament. Quan no se celebrin tots els exercicis el mateix dia, les persones opositores seran convocades per tots i cadascun d'ells en crida única, excepte per raons de força major que seran degudament valorades pel Tribunal. Les persones aspirants que no compareguin en el lloc, la data i l'hora assenyalada, seran definitivament excloses del procés selectiu, excepte que per raons de força major que seran degudament valorades pel tribunal qualificador.

Si el tribunal té coneixement que alguna de les persones aspirants no reuneix íntegrament els requisits per participar en la convocatòria, en qualsevol moment del procés selectiu podrà proposar, amb audiència prèvia de l'interessat/da, la seva exclusió i, si escau, es posaran en coneixement de les autoritats pertinents les inexactituds o falsedats comprovades als efectes pertinents.

Queden totalment prohibits els aparells electrònics o analògics de tot tipus de gravació i reproducció de so i imatges, així com els aparells de telefonia mòbil en el transcurs de les proves selectives de la present convocatòria. L'incompliment de la norma comporta l'expulsió directa de les proves.

SETENA.- DESENVOLUPAMENT DE LA FASE DE CONCURS.

En la fase de concurs es valoraran els mèrits en la forma següent:

A) ***Antiguitat (màxim 2 punts)***

Butlletí Oficial de la Província de Girona · Núm. BOP 213 · Núm. edicte 9490 · Data 05-11-2026 · CVE BOP-2026_0_213_9490 · Pàg. 6-29 · https://ddgi.cat/bop
Diputació de Girona
BOP

A.1 Per haver exercit com agent de la policia local de Lloret, per cada mes complert.....**0,20 punts fins a un màxim de 1 punt***.

A.2 Per haver exercit com a agents de la policia local en altres ajuntaments, així com en altres cossos policials per cada mes complert ..... **0,10 punts fins a un màxim de 0,5 punts.**

A.3 Per haver exercit com a membre de les Forces Armades amb la condició de militar de carrera, de complement o de militar professional de tropa i marineria, per cada any complert..... .....**0,10 punts fins a un màxim de 0,5 punts.**

A.4 Per l'experiència adquirida com a auxiliar de protecció de l'entorn i/o vigilant de platges a l'Ajuntament de Lloret de Mar, per cada mes complert.....**0,10 punts fins a un màxim de 0,5 punts**.

(*)El fet de valorar amb més puntuació l'antiguitat a la policia local de Lloret de Mar és per la singularitat de les tasques habituals en el transcurs del servei amb gran dificultat tècnica, molt nombroses, simultaneïtat de serveis, a vegades amb barreres idiomàtiques, així com d'altres pròpies característiques d'un municipi turístic com és Lloret de Mar.

Els serveis prestats en administracions públiques es podran acreditar o bé, mitjançant la certificació de l'òrgan competent amb indicació de la categoria professional, funcions i període de temps (model Annex I.- Certificació de Serveis prestats), o bé mitjançant certificació del Secretari en la que s'indiqui els conceptes esmentats anteriorment.

L'antiguitat i els serveis prestats en aquesta administració no caldrà que s'acreditin documentalment i s'admetran i valoraran en base a les dades que obrin en els expedients personals de les persones aspirants.

El tribunal valorarà estrictament els períodes de temps treballat que s'hagin acreditat de la forma detallada anteriorment.

B) ***Cursos (màxim 1 punt)***

B.1. Per cursos impartits únicament per l'Escola de Policia de Catalunya o per les acadèmies oficials de la resta de cossos policials realitzats amb aprofitament, sense que pugui comptabilitzar-se el curs de formació bàsica, fins a un màxim de 0,75 punts:

- Per cursos de 26 a 50 hores: per cada un, 0,10 punts.

- Per cursos de 51 a 100 hores: per cada un, 0,20 punts.

- Per cursos de durada superior a 100 hores: per cada un, 0,30 punts.

B.2. Per altres cursos o seminaris relacionats amb la professió, realitzats amb aprofitament pels centres oficials de formació, així com els realitzats a les diputacions provincials i consells comarcals relacionats amb la professió fins a un màxim de 0,25 punts:

Diputació de Girona
Butlletí Oficial de la Província de Girona
Núm. BOP 213 · Núm. edicte 9490 · Data 05-11-2026 · CVE BOP-2026_0_213_9490 · Pàg. 7-29 · https://ddgi.cat/bop
BOP

- Per cursos de 26 a 50 hores: per cada un, 0,05 punts.

- Per cursos de 51 a 100 hores: per cada un, 0,10 punts.

- Per cursos de durada superior a 100 hores: per cada un, 0,15 punts.

Les persones aspirants han d'acreditar documentalment la durada, en hores, dels cursos al·legats. Si no ho fan així, no es computaran.

Els cursos amb una antiguitat superior a 10 anys no es tindran en compte excepte els organitzats per l'Escola de Policia de Catalunya o per les acadèmies oficials de la resta de cossos policials.

C) Titulacions acadèmiques superiors a l'exigida (màxim 1 punt).

En el cas de grau, diplomatura o titulacions d'extensió universitària caldrà que aquestes siguin rellevants per al lloc de treball. Es considera rellevat pel desenvolupament de la funció policial la formació en els àmbits de: Dret, Ciències Polítiques, Sociologia, Psicologia, Criminologia, Infermeria, Medicina o Gestió i Administració Pública:

C.1 Cursos d'extensió universitària, postgraus o diplomes d'especialització universitaris..... 0,25 punts.

C.2 Diplomatura universitària o equivalent..... 0,75 punts.

C.3 Llicenciatura universitària, Grau o equivalent..... 1 punt.

D) ***Nivell de coneixement de la llengua catalana (màxim 1 punt)***

Es valorarà el certificat oficial de coneixement de la llengua catalana superior al nivell exigit en aquesta convocatòria segons el barem següent:

Nivell Suficiència C1..... 0,50 punts.

Nivell Superior C2.....1,00 punts.

E) Coneixement d'idiomes estrangers (màxim 1 punt).

Es valorarà el coneixement de les llengües estrangeres acreditats mitjançant certificació de nivell dins el Marc europeu de referència per a les llengües (MECRL) o dels centres públics de les Escoles Oficials d'Idiomes (EOI), segons el següent barem:

- De nivell A2 o equivalent ..... 0,10 punts per idioma.
- De Nivell B1 o equivalent.....0,25 punts per idioma.
- De Nivell B2 o equivalent..... 0,50 punts per idioma.
- De Nivell C1 o equivalent.....0,75 punts per idioma.
- De Nivell C2 o equivalent..... 1,00 punts per idioma.

Butlletí Oficial de la Província de Girona · Núm. BOP 213 · Núm. edicte 9490 · Data 05-11-2026 · CVE BOP-2026_0_213_9490 · Pàg. 8-29 · https://ddgi.cat/bop
Diputació de Girona
BOP

E.2 En aquest apartat només es puntuarà un sol certificat per idioma.

F) Nivell de coneixement d'informàtica (màxim 1 punt).

F.1 Es valoraran tenir coneixements d'informàtica acreditats documentalment segons el següent barem:

- Nivell ACTIC 1 bàsic, o COMPETIC1..... 0,50 punts.
- Nivell ACTIC 2 mitjà, o COMPETIC2, o CTIC-UOC..... 0,75 punts.
- Nivell ACTIC 3 avançat, o COMPETIC3.....1,00 punt.

F.2 En aquest apartat només es puntuarà un sol certificat.

G) ***Recompenses i distincions (màxim 0,5 punts)***

Es valoraran les recompenses i distincions pròpies dels cossos de policia local o de la resta de forces i cossos de seguretat i de les forces armades quan siguin atorgats individualment i rellevants en relació amb les funcions de la categoria d'agent. Es puntuarà amb 0,10 punts per cada recompensa o distinció justificades documentalment i fins a un **màxim de 0,5 punts.**

La puntuació total de la fase de concurs no pot ser, en cap cas, superior als **7,50 punts**

VUITENA.- DESENVOLUPAMENT DE LA FASE D'OPOSICIÓ.

1a Prova. Coneixement de la llengua catalana

Consistent en efectuar una prova específica per tal d'acreditar un coneixement de la llengua catalana corresponent al nivell intermedi de Català (certificat B2) de la Direcció General de Política Lingüística de la Generalitat de Catalunya. Aquesta prova serà efectuada per la Tècnica de Normalització lingüística de l'Oficina de Català de Lloret de Mar.

D'acord amb el que estableix el Decret 161/2002, d'11 de juny, quedaran exemptes de realitzar la prova, les persones aspirants que aportin com a mínim el Certificat de nivell intermedi de català o equivalent, o que hagin obtingut plaça en processos anteriors de selecció de personal a l'Ajuntament de Lloret de Mar, en que hi hagués establerta una prova de català del mateix nivell o superior, o que hagin superat la prova esmentada en altres processos de la mateixa oferta pública d'ocupació.

Així també, i d'acord amb l'article 16.c del Decret 233/2002, de 25 de setembre, pel qual s'aprova el Reglament d' accés, promoció i mobilitat de les policies locals, poden restar exempts de realitzar aquesta prova els i les aspirants que, en algun procés de selecció per a l'accés a la condició de funcionari públic, hagin superat una prova o un exercici de coneixements de llengua catalana del mateix nivell o superior al que s'hi esmenta, sempre i quan aportin la documentació que acrediti aquesta circumstància.

2a Prova. Exercici de coneixements culturals

Butlletí Oficial de la Província de Girona · Núm. BOP 213 · Núm. edicte 9490 · Data 05-11-2026 · CVE BOP-2026_0_213_9490 · Pàg. 9-29 · https://ddgi.cat/bop
Diputació de Girona
BOP

Consisteix en contestar, en un període màxim d'una hora, un qüestionari de 50 preguntes tipus test que seran proposades pel tribunal i en la proporció següent: 50% de preguntes relatives a coneixements de cultura general a un nivell concordant amb el títol acadèmic requerit a la base segona i el 50% restant relatives a coneixements sobre l'actualitat política, social i cultural, principalment aquelles notícies publicades en mitjans de comunicació que succeeixin o hagin succeït en el termini dels 6 mesos anteriors comptats des de la data de publicació d'aquesta convocatòria al DOGC, així com de la cultura, societat, geografia i política del municipi de Lloret de Mar i la comarca de La Selva.

3a Prova. Aptitud física i antropometria

Aquesta prova té per objecte comprovar, entre d'altres, les condicions de força, agilitat, rapidesa i resistència de l'aspirant. Consta de les subproves que s'especifiquen en l'annex 1 d'aquestes bases.

De conformitat amb l'article 17.4 del Decret 233/2002, de 25 de setembre, pel qual s'aprova el Reglament d'accés, promoció i mobilitat de les policies locals, per la realització d'aquesta prova els aspirants han de lliurar al tribunal un certificat mèdic oficial amb una data d'emissió de, com a màxim, 3 mesos anteriors a la data de realització dels exercicis d'aptitud física previstos a la convocatòria, en el qual es faci constar que reuneixen les condicions físiques necessàries per portar a terme els exercicis de l'annex 1 de la present convocatòria.

El fet de no presentar aquest certificat dins el termini i en la forma escaients comportarà l'exclusió automàtica de la persona aspirant del procés selectiu.

Per realitzar aquestes proves, el tribunal ha de comptar amb l'assessorament de persones tècniques especialitzades en educació física.

Per fer aquest exercici, les persones participants s'hi han de presentar amb roba i calçat esportius, així com banyador, casquet de bany i xancletes. (annex 3).

Les característiques de cada prova, així com els barems de puntuació segons edat i sexe, es troben a l'annex 1. A l'efecte del barem, es tindrà en compte l'edat que tingui la persona aspirant el darrer dia del termini de presentació de les sol·licituds.

En l'exercici en què hi hagi més d'un intent, el resultat vàlid serà el millor de tots.

4a Prova. Exercici Psicotècnic

L'objectiu d'aquest exercici és mesurar les aptituds, els trets de personalitat bàsics i l'adaptació personal i social a l'entorn i el grau d'adequació de les persones candidates d'acord amb el perfil professional requerit.

Perfil professional

- Compromís amb l' Organització
- Disciplina i respecte a la jerarquia
- Responsabilitat

Butlletí Oficial de la Província de Girona · Núm. BOP 213 · Núm. edicte 9490 · Data 05-11-2026 · CVE BOP-2026_0_213_9490 · Pàg. 10-29 · https://ddgi.cat/bop
Diputació de Girona
BOP

- Vocació de servei
- Habilitats socials i comunicatives
- Treball en equip
- Flexibilitat i capacitat d'adaptació
- Gestió i resolució de conflictes
- Capacitat analítica i d'autocontrol

Exercici de caràcter obligatori i eliminatori.

Consisteix en una bateria de tests objectius que compleixin els requisits de validesa i fiabilitat i hagin estat baremats, estandaritzats i tipificats en una àmplia mostra de població que permeti garantir la confiança en els resultats obtinguts.

Aquest exercici ha de contenir, com a mínim, proves aptitudinals i proves de personalitat adequades al perfil requerit per a l'exercici de les funcions policials.

En aquest exercici es tindran en compte les pautes previstes a la Resolució INT/2403/2015, per la qual es dona publicitat al protocol pel qual s'estableixen els criteris orientatius d'avaluació psicològica per a l'accés, la promoció i la mobilitat de les policies locals de Catalunya.

1.1.Prova aptitudinal: consistirà en una bateria de tests psicotècnics que valoraran les aptituds de la persona aspirant.

Explora els següents àmbits:

- Raonament verbal
- Raonament espacial
- Raonament numèric
- Raonament lògic/abstracte

Per a la qualificació d'apte cal obtenir una puntuació mínima de 5 punts de mitjana en global (sobre 10), i que cap dels tests/escales aplicats hagi estat puntuat amb menys de 4 punts (sobre 10). En cas contrari, la persona serà declarada no apta.
El barem aplicat correspon a la població de referència, que és en aquest cas persones aspirants a cossos de seguretat.
Les persones declarades no aptes restaran eliminades del procés selectiu.

1.2. Prova de personalitat: consistirà en un test psicotècnic que valorarà la personalitat i l'estat psicològic de la persona aspirant.
Les escales que explora la prova estan puntuades entre 0 i 10 punts. El barem a aplicar correspon al de població de referència, essent en aquest cas Policia o cossos de seguretat

Per a considerar superada la prova caldrà que les puntuacions típiques (puntuacions directes en relació al grup de referència o barems) siguin les següents:

- Obtenir puntuacions superiors a 3 o inferiors a 7 en funció de les escales explorades.
  Per exemple, per superar la prova cal obtenir puntuacions superiors a 3 en escales com autocontrol, estabilitat emocional, treball en equip, autoconcepte, etc.. o bé obtenir puntuacions inferiors a 7 en escales com ansietat, depressió, desajust psicològic etc..

Butlletí Oficial de la Província de Girona · Núm. BOP 213 · Núm. edicte 9490 · Data 05-11-2026 · CVE BOP-2026_0_213_9490 · Pàg. 11-29 · https://ddgi.cat/bop
Diputació de Girona
BOP

- Obtenir puntuacions inferiors a 7 en les escales de control de la prova (Manipulació de la imatge o desitjabilitat social)
- Obtenir puntuacions superiors a 3 en les escales de sinceritat

El resultat final de la prova s'expressarà en termes d'apte o no apte.

Per realitzar aquestes proves, el tribunal ha de comptar amb l'assessorament de persones tècniques especialitzades en proves psicotècniques.

La falsedat demostrada en les respostes comportarà l'eliminació de l'aspirant.

Les proves psicotècniques realitzades es complementaran amb una entrevista personal de les persones aspirants a fi d'integrar tots els elements explorats anteriorment. En les entrevistes haurà d'estar presents, o com a mínim, un membre del tribunal, juntament amb un dels tècnics o tècniques especialitzats en proves psicotècniques, d'acord amb l'establert a l'article 18.3 del Decret 233/2002, de 25 de setembre, pel qual s'aprova el Reglament d'accés, promoció i mobilitat de les policies locals.

A l'entrevista només seran citades les persones aspirants que hagin estat declarades aptes en la prova aptitudinal.

L'exercici es qualificarà d'apte o no apte. Per superar-lo serà necessària la qualificació d'apte tant en la prova aptitudinal, de personalitat i d'estat psicològic, com en l'entrevista personal.

El nombre màxim de persones aspirants que realitzaran aquest exercici serà de 20 persones que correspondran a les 20 persones que hagin superat els exercicis anteriors i hagin obtingut la major puntuació. En el cas que no s'obtingui el número de persones candidates suficients per cobrir les vacants de la convocatòria, l'Ajuntament farà la crida a les següents persones aspirants, que havent superat l'exercici anterior, no hagin passat a la realització de la prova psicotècnica a fi que la realitzin i continuïn amb el procés.

5a prova. Reconeixement mèdic

Consisteix en un reconeixement mèdic, realitzat per metges o metgesses col·legiats, per comprovar que no es detecta en les persones aspirants l'existència de cap de les exclusions mèdiques establertes en l'annex 2 d'aquesta convocatòria.

NOVENA.- QUALIFICACIONS DE LES PERSONES ASPIRANTS I PROPOSTA DE NOMENAMENT.

9.1. No es podrà declarar superat en el procés selectiu un nombre de persones aspirants superior al de les places convocades.

9.2. Tots els exercicis són obligatoris i eliminatoris.

La primera prova es qualificarà d'apta o no apta.

Butlletí Oficial de la Província de Girona · Núm. BOP 213 · Núm. edicte 9490 · Data 05-11-2026 · CVE BOP-2026_0_213_9490 · Pàg. 12-29 · https://ddgi.cat/bop
Diputació de Girona
BOP

La segona prova es puntuarà entre zero i cinquanta punts. Quedaran eliminades les persones opositores que obtinguin una qualificació final inferior a 25 punts.
La forma de puntuació és la següent:

Pregunta correcta: + 1 punt.
Pregunta Incorrecta: - 0.30 punts.
Pregunta no resposta: 0 punts.

La tercera prova es qualificarà com a apta o no apta. Per ser declarat/da apte/a cal obtenir cinc o més punts de mitjana de les puntuacions de totes les subproves. Una subprova realitzada de forma incorrecte i/o puntuada amb zero punts comporta l'eliminació de la persona aspirant del procés selectiu.

La quarta prova es qualificarà d'apta o no apta.

La cinquena prova es qualificarà d'apta o no apta.

9.3. La qualificació final de cada persona aspirant s'obté sumant, les qualificacions obtingudes a cada exercici.

9.4. Si es produeix l'empat entre home/dona es tindrà en compte la puntuació més elevada en la prova de coneixements. Si es manté l'empat es pot decidir en favor de la persona aspirant que hagi obtingut millor puntuació en l'apartat d'antiguitat.

9.5. Prèviament a la realització de la cinquena prova, el tribunal farà pública una llista ordenada de les persones aspirants amb les puntuacions finals atorgades a cadascuna d'elles, i cridarà les primeres del llistat, en nombre igual al de places a cobrir, per tal que passin el reconeixement mèdic.

El personal sanitari al qual s'encarregui la realització de la prova mèdica, lliurarà al tribunal un informe de cada una de les persones aspirants.

En cas que alguna persona no superi la cinquena prova, el tribunal cridarà a la següent de la llista que hagi superat les proves anteriors per tal que la realitzi.

9.6. Les persones aspirants que siguin considerades aptes en la prova mèdica seran proposades a l'alcaldia per al seu nomenament com a funcionaris/nàries en pràctiques. El nombre de persones aspirants proposades no podrà ser superior al de les places convocades.

9.7. Les persones aspirants proposades hauran de presentar a la secció d'Organització i Recursos Humans de la corporació, en el termini màxim de vint dies naturals, sense previ requeriment, els documents acreditatius de les condicions exigides a la base segona.

Els documents a presentar són:

1) Còpia verificada del document nacional d'identitat.

2) Còpia verificada de les titulacions acadèmiques i permisos de conduir exigits a la convocatòria.

Diputació de Girona
Butlletí Oficial de la Província de Girona
Núm. BOP 213 · Núm. edicte 9490 · Data 05-11-2026 · CVE BOP-2026_0_213_9490 · Pàg. 13-29 · https://ddgi.cat/bop
BOP

3) Certificat negatiu del Registre Central de Penats i Rebels, referit a la data d'acabament de les proves selectives, la sol·licitud del qual serà tramitada d'ofici per la Secció d'Organització i Recursos Humans de l'Ajuntament.

4) Declaració jurada de no estar inclòs/inclosa en cap causa d'incapacitat, ni d'haver estat separat/da del servei de qualsevol de les administracions públiques, ni d'estar inhabilitat/da per a l'exercici de les funcions públiques, segons el model facilitat per l'Ajuntament.

5) Declaració jurada per la qual es pren el compromís de portar armes, segons el model facilitat per l'Ajuntament.

Les persones que tinguin la condició de funcionaries públiques estan exemptes de justificar documentalment els requisits que no requereixin actualització. Únicament hauran de presentar un certificat de l'organisme que custodiï el seu expedient personal i acreditar la seva condició i les altres circumstàncies de les quals no hi hagi constància.

Si dins del termini esmentat, i tret dels casos de força major, les persones proposades no presentessin la documentació o no reunissin els requisits exigits, no podran ser nomenades funcionari/ària en pràctiques i quedaran anul·lades totes les seves actuacions, sens perjudici de la responsabilitat en què puguin haver incorregut per falsedat.

Un cop notificat el nomenament com a funcionari/ària en pràctiques les persones aspirants disposen del termini d'un mes per al jurament o la promesa i la presa de possessió, que han d'efectuar davant l'Alcalde-President, assistit pel secretari de la corporació que donarà fe.

DESENA.- LLISTA D'ESPERA DE PERSONES ASPIRANTS/BORSA DE PERSONES ASPIRANTS

Aquelles persones que hagin superat totes les proves anteriors al reconeixement mèdic i no estiguin en disponibilitat d'obtenir plaça, passaran a formar part d'una llista d'espera per a cobrir possibles interinatges.

La llista s'aprovarà per decret i establirà un ordre segons la puntuació obtinguda a les proves, tindrà una vigència màxima de dos anys, a partir de la data en què finalitzi el procés selectiu.

Aquesta llista s'utilitzarà per a fer front a les necessitats d'agents interins de la temporada turística de 2027 i 2028 així com altres necessitats que es produeixin, sempre i quan estigui vigent, el perfil sol·licitat i les funcions a realitzar siguin les mateixes.

Transcorregut un any des de la data indicada en el paràgraf anterior, les persones aspirants hauran d'acreditar davant de l'ajuntament per al qual siguin proposats per primera vegada a partir d'aquesta data, que no han estat condemnades per cap delicte, que no han estat inhabilitades per a l'exercici de les funcions públiques ni separades mitjançant expedient disciplinari del servei de cap Administració pública

A mesura que es cridi per ordre a les persones integrants de la llista d'espera, aquestes hauran de superar el reconeixement mèdic disposat com a cinquè exercici de la fase d'oposició, així com el curs de formació que s'estableixi i s'imparteixi als efectes de la seva dotació d'aptituds.

Butlletí Oficial de la Província de Girona · Núm. BOP 213 · Núm. edicte 9490 · Data 05-11-2026 · CVE BOP-2026_0_213_9490 · Pàg. 14-29 · https://ddgi.cat/bop
Diputació de Girona
BOP

Quedaran excloses automàticament de la borsa de reposició les persones aspirants que, una vegada finalitzat el seu interinatge, obtinguin un informe d'avaluació negatiu de l'ajuntament on han prestat el seu servei.

Tanmateix, també quedaran excloses automàticament de la borsa d'interins les persones aspirants que, una vegada finalitzat el seu interinatge, es trobin en situacions de suspensió provisional, separació de servei o suspensió de funcions arran d'una sanció disciplinària mentre duri aquesta situació o bé hagin estat condemnades penalment per la comissió d'algun delicte mentre no es puguin cancel·lar els antecedents penals.

ONZENA.- CURS ESPECÍFIC SELECTIU

Consisteix en la superació del Curs de Formació Bàsica Policial que organitza l'Institut de Seguretat Pública de Catalunya. Queden exempts de fer-lo les persones aspirants que aportin la certificació d'haver-lo superat amb anterioritat o haver superar l'equivalent per l' accés als cossos de policia definits a la llei Orgànica 2/1986 de 13 de Març, de Forces i Cossos de Seguretat.

Durant la seva estada a l'Institut de Seguretat Pública de Catalunya la persona aspirant resta sotmesa a les normes de règim intern establertes per a l'alumnat, sens perjudici de la normativa que els sigui aplicable pel que fa a la seva vinculació administrativa.

La qualificació del Curs de Formació Bàsica Policial serà d'apta o no apta. Les persones aspirants declarades no aptes queden excloses del procés selectiu, així com aquelles que perdin la condició d'alumne/a per resolució del director/a de l'Institut de Seguretat Pública de Catalunya, el/la qual haurà d'informar d'aquesta circumstància al tribunal qualificador.

En els casos en què s'hagi incoat un procediment penal o s'hagi obert un expedient disciplinari contra una persona participant, el tribunal qualificador podrà acordar la suspensió de la realització de la fase de formació o de la fase de pràctiques, o el seu ajornament si encara no s'han iniciat, fins a conèixer el resultat del procediment penal o de l'expedient disciplinari. Així mateix, també podrà acordar la suspensió del nomenament com a funcionari o funcionària de carrera.

Si els fets provats en el procediment penal o l'expedient disciplinari són constitutius de comportaments o conductes contraris als principis, valors i competències establerts en el Codi d'ètica de la Policia de Catalunya (Acord GOV/25/2015, de 24 de febrer), el tribunal qualificador també podrà acordar l'exclusió de la convocatòria.

En els casos de persones aspirants que no hagin pogut ser avaluades en la fase de pràctiques per haver estat suspeses de funcions com a conseqüència del compliment d'una sanció, per l'adopció d'una mesura cautelar en un procediment disciplinari o perquè se'ls hagin obert diligències prèvies o se'ls hagi incoat un procediment penal, el tribunal qualificador podrà acordar la seva reincorporació al període de pràctiques una vegada finalitzada la sanció o quan s'hagi deixat sense efectes la mesura cautelar.

DOTZENA.- PERÍODE DE PRÀCTIQUES

Un cop superat el Curs de Formació Bàsica Policial de l'Institut de Seguretat Pública de Catalunya, en compliment dels criteris establerts per l'article 29 del Decret 233/2002, de 25 de

Butlletí Oficial de la Província de Girona · Núm. BOP 213 · Núm. edicte 9490 · Data 05-11-2026 · CVE BOP-2026_0_213_9490 · Pàg. 15-29 · https://ddgi.cat/bop
Diputació de Girona
BOP

setembre, Reglament d'Accés, promoció i mobilitat de les policies locals de Catalunya, les persones aspirants han de realitzar un període de pràctiques de dotze mesos al municipi.

Les persones aspirants que siguin considerades aptes en el curs de Formació Bàsica Policial de l'Institut de Seguretat Pública de Catalunya seran proposades a l'Alcaldia per al seu nomenament com a funcionaris/nàries en pràctiques.

El període de pràctiques és obligatori i eliminatori, i la qualificació final serà d'apte/a o no apte/a. Les persones aspirants que obtinguin la qualificació de no apte/a quedaran excloses del procés selectiu. Per a la qualificació dels o les aspirants el tribunal comptarà amb l'assessorament de, com a mínim, dues persones avaluadores que presentaran una proposta de valoració basada en ítems conductuals predeterminats, bàsicament: els coneixements del treball, la flexibilitat, les habilitats socials i de comunicació, el compliment de les ordres i la disciplina, la disposició personal vers el treball, la responsabilitat, l'adaptació a l'organització, la iniciativa, la confiança en si mateixa, el judici pràctic i l'autocontrol.

En cas que alguna persona aspirant obtingui la qualificació de NO APTE al curs selectiu, el tribunal qualificador podrà cridar la següent persona candidata de la llista amb la puntuació més alta que hagi superat les proves de la fase d'oposició per tal que el realitzi.

Durant la realització del Curs de Formació Bàsica a l'Institut de Seguretat Pública de Catalunya o del període de pràctiques al municipi, o en acabar aquest període, les persones aspirants poden ser sotmeses a totes les proves mèdiques que siguin necessàries per comprovar la seva adequació al quadre d'exclusions mèdiques establert en l'annex 2 de la convocatòria. Si de les proves practicades es dedueix l'existència d'alguna causa d'exclusió, o l'aspirant es negués a sotmetre's a les proves, l'òrgan responsable ha de proposar, d'acord amb la gravetat de la malaltia o el defecte físic o la negativa, l'exclusió de la persona aspirant del procés selectiu i, en aquest cas, correspon a l'òrgan competent per efectuar els nomenaments d'adoptar la resolució procedent, que en cap cas no donarà dret a indemnització.

Durant el curs selectiu i el període de pràctiques, les persones aspirants són nomenades funcionaris/es en pràctiques i han de percebre les retribucions que per a aquest personal funcionari estableix la normativa vigent.

Quan les persones aspirants no puguin ser avaluades en la fase de pràctiques pel fet de trobar-se en situació d'incapacitat temporal, risc durant l'embaràs, permís de maternitat o paternitat o adopció (permís per naixement per a la mare biològica, permís per adopció, per guarda amb finalitats d'adopció, o acolliment, tant temporal com permanent, i permís de l'altre progenitor diferent de la mare biològica per naixement, guarda amb finalitats d'adopció, acolliment o adopció) i risc durant la lactància, s'interromprà aquesta fase, i una vegada finalitzada la situació les persones aspirants es reincorporaran al període de pràctiques per tal de completar-lo, sempre que hi hagi acord entre les dues parts.

Aquest període també es veurà temporalment interromput en cas d'altres permisos i llicències autoritzats superiors a set dies naturals d'absència continuada o quinze dies naturals d'absència acumulada.

En els casos en què s'hagi incoat un procediment penal o s'hagi obert un expedient disciplinari contra una persona participant, el tribunal qualificador podrà acordar la suspensió de la realització de la fase de formació, o el seu ajornament si encara no s'ha iniciat, fins a conèixer el

Butlletí Oficial de la Província de Girona · Núm. BOP 213 · Núm. edicte 9490 · Data 05-11-2026 · CVE BOP-2026_0_213_9490 · Pàg. 16-29 · https://ddgi.cat/bop
Diputació de Girona
BOP

resultat del procediment penal o de l'expedient disciplinari. Així mateix, també podrà acordar la suspensió del nomenament com a funcionari o funcionària de carrera.

Si els fets provats en el procediment penal o l'expedient disciplinari són constitutius de comportaments o conductes contraris als principis, valors i competències establerts en el Codi d'ètica de la Policia de Catalunya (Acord GOV/25/2015, de 24 de febrer), el tribunal qualificador també podrà acordar l'exclusió de la convocatòria.

En els casos de persones aspirants que no hagin pogut ser avaluades en la fase de formació per haver estat suspeses de funcions com a conseqüència del compliment d'una sanció, per l'adopció d'una mesura cautelar en un procediment disciplinari o perquè se'ls hagin obert diligències prèvies o se'ls hagi incoat un procediment penal, el tribunal qualificador podrà acordar la seva reincorporació al període de formació una vegada finalitzada la sanció o quan s'hagi deixat sense efectes la mesura cautelar.

El període de treball efectiu s'ha de completar abans que el tribunal emeti la seva qualificació. En cas de gaudir d'una reducció de jornada, no es produirà la finalització del període de pràctiques fins a haver complert la totalitat d'hores de treball efectiu previstes en jornada ordinària.

Durant el període de pràctiques al municipi, o en acabar aquest període, les persones aspirants poden ser sotmesos a totes les proves mèdiques que siguin necessàries per comprovar la seva adequació al quadre d'exclusions mèdiques establert a l'annex 2. Si de les proves practicades es dedueix l'existència d'alguna causa d'exclusió, el Tribunal ha de proposar l'exclusió de la persona aspirant del procés selectiu i, en aquest cas, correspon a l'òrgan competent per efectuar els nomenaments adoptar la resolució procedent, que en cap cas no donarà dret a indemnització.

No obstant això, amb la finalitat d'assegurar la cobertura de totes les places, si abans del nomenament o presa de possessió com a funcionari de carrera es produeixen renúncies, el Tribunal Qualificador podrà proposar el nomenament en pràctiques d'aquelles persones aspirants aprovades, seguint l'ordre correlatiu, i dins del nombre màxim de places convocades. En aquests casos, perquè aquests aspirants puguin ser nomenats funcionaris de carrera hauran de superar prèviament tant el curs selectiu com el període de pràctiques.

Les persones aspirants que no varen acreditar en terminin el permís de conduir tipus A2, hauran de presentar-lo abans de ser nomenades funcionàries de carrera.

TRETZENA.- NOMENAMENT DE PERSONAL FUNCIONARI

Les persones aspirants que hagin superat satisfactòriament el període de pràctiques seran nomenades personal funcionari de carrera.

Un cop notificat el nomenament com a integrant del cos de funcionariat la persona aspirant disposa del termini d'un mes per al jurament o la promesa i la presa de possessió, que s'han d'efectuar davant l'Alcalde-President, assistit pel secretari de la corporació que donarà fe.

La manca de presa de possessió, llevat dels casos de força major, que seran degudament comprovats i considerats per l'Administració, comporta la pèrdua de tots els drets.

Els nomenaments de funcionari/ària de carrera es publicaran en el Butlletí Oficial de la Província.

Diputació de Girona
Butlletí Oficial de la Província de Girona
Núm. BOP 213 · Núm. edicte 9490 · Data 05-11-2026 · CVE BOP-2026_0_213_9490 · Pàg. 17-29 · https://ddgi.cat/bop
BOP

Ajuntament de
Lloret de Mar

CATORZENA.- INCIDÈNCIES

El tribunal queda facultat per resoldre els dubtes que es presentin i per prendre els acords que calguin per garantir el funcionament correcte del procés selectiu.

QUINZENA.- RECURSOS

Contra les resolucions definitives i els actes de tràmit de l'alcalde, si aquests actes decideixen directament o indirectament els fons de l'assumpte, determinen la impossibilitat de continuar el procés selectiu, o produeixen indefensió o perjudici irreparable a drets i interessos legítims, els interessats podran interposar, d'acord amb l'article 123 de la Llei 39/2015, d'1 d'Octubre, del Procediment Administratiu Comú de les Administracions Públiques, potestativament, recurs de reposició en el termini d'un mes a comptar a partir de l'endemà de la seva publicació o notificació, davant de l'alcalde, o bé recurs contenciós administratiu d'acord amb l'article 46 de la Llei 29/1998, de 13 de juliol, reguladora de la jurisdicció contenciosa administrativa, en el termini de dos mesos a comptar a partir de l'endemà de la seva publicació o notificació, davant la Sala Contenciosa Administrativa del Tribunal Superior de Justícia de Catalunya, d'acord amb el que preveu l'article 10 de la Llei esmentada.

Contra les resolucions definitives i els actes de tràmit del tribunal, si aquests últims decideixen directament o indirectament el fons de l'assumpte, determinen la impossibilitat de continuar el procés selectiu, o produeixen indefensió o perjudici irreparable a drets i interessos legítims, les persones interessades podran interposar en el termini d'un mes a comptar a partir de l'endemà de la seva publicació o notificació, recurs d'alçada davant de l'alcalde.

Igualment les persones interessades poden interposar qualsevol altre recurs que considerin convenient per a la defensa dels seus interessos.

SETZENA.- ORGANITZACIÓ DEL SERVEI.

L'Ajuntament de Lloret de Mar, en l'exercici de la seva potestat d'auto-organització, fixarà, en tot moment, i segons les necessitats del Servei, els torns i la forma de realització del servei, de cadascuna de les persones que integren la seva Policia Local.

DISSETENA.- DRET SUPLETORI.

Per tot allò que no s'hagi previst en aquestes Condicions, serà d'aplicació el que disposen la vigent Llei 7/1985, de 2 d'abril, Reguladora de les Bases de Règim Local; Text Refós 781/86; Llei 8/87 de la Generalitat; Llei Orgànica 2/86; Llei 16/91, de 10 de juliol, de les Policies Locals de Catalunya; Decret 233/2002, de 25 de setembre, Reglament d'Accés, promoció i mobilitat de les policies locals de Catalunya; El Reial Decret Legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre i la resta de disposicions vigents en la matèria.

ANNEX 1

PROVES FÍSIQUES

1. ***Cursa llançadora (course navette)***

Diputació de Girona
Butlletí Oficial de la Província de Girona
Núm. BOP 213 · Núm. edicte 9490 · Data 05-11-2026 · CVE BOP-2026_0_213_9490 · Pàg. 18-29 · https://ddgi.cat/bop
BOP

Objectiu:

Valorar la resistència aeròbica de la persona aspirant.

Descripció de l'excercici:

a) La persona aspirant se situarà darrere d'una de les dues línies paral·leles pintades a terra i distants entre si 20 metres.
b) Quan senti el senyal d'inici de la prova, la persona aspirant ha de córrer cap a l'altra línia, fins a trepitjar-la, i esperar tornar a sentir un altre senyal que emetrà el magnetòfon.
c) Cada senyal sonor indicarà que s'ha d'iniciar el desplaçament cap a la línia contrària, intentant seguir el ritme del magnetòfon, que serà progressivament més ràpid al llarg de la prova.
d) La persona aspirant repetirà constantment aquest cicle d'anada i tornada fins que no sigui capaç de trepitjar la línia quan senti el senyal del magnetòfon, moment en el qual s'acabarà la prova.

Normes de l'excercici:

a) La línia s'ha de trepitjar abans o en el moment que se senti el senyal sonor.
b) La persona participant no pot córrer cap a la línia contrària fins que no hagi sentit el senyal.
c) La persona participant no pot fer girs circulars, ha de pivotar.

Valoració de l'excercici:

Es farà un sol intent, i es registrarà el darrer període que la persona aspirant sigui capaç de mantenir pel ritme imposat pel magnetòfon.

2. ***Circuit d'agilitat***

Objectiu:

Valorar l'agilitat de la persona participant.

Descripció de l'exercici:

a) La persona participant inicia l'exercici asseguda a terra amb recolzament de peus, mans i glutis darrere la línia de sortida.
b) Quan el testador fa el senyal, es posa en marxa el cronòmetre i la persona participant inicia l'exercici. Surt corrent fins a situar-se entre dos cons col·locats davant d'un matalàs i fa una tombarella amb recolzament de les dues mans sobre el matalàs. A continuació es dirigeix cap a la primera tanca, la deixa al costat esquerre fins a ultrapassar-la i passa per sota d'ella. Corre després cap al plint d'1 metre d'alçada, que ha de sobrepassar per la part central amb tot el cos (amb recolzament o sense) i entre dues barres verticals situades als extrems del plint. Tot seguit es dirigeix cap a la segona tanca, que passa directament per darrere, gira cap a la dreta i passa per sota. Va frontalment cap a la primera tanca, que ha de sobrepassar amb els dos peus en una fase aèria prolongada (dones 80 centímetres, homes 90 centímetres). Seguidament, ha d'agafar amb les dues mans i transportar sobre les espatlles (per les nanses o els extrems) un sac d'uns 15 quilograms (dones) i d'uns 20 quilograms (homes), corrent cap endavant des del lloc on hi havia el sac fins a un con situat a 10 metres, ha de girar 180º al seu voltant per l'esquerra i sense tocar-lo, i tornar en sentit oposat també corrent 10 metres més cap endavant fins a la línia d'arribada.

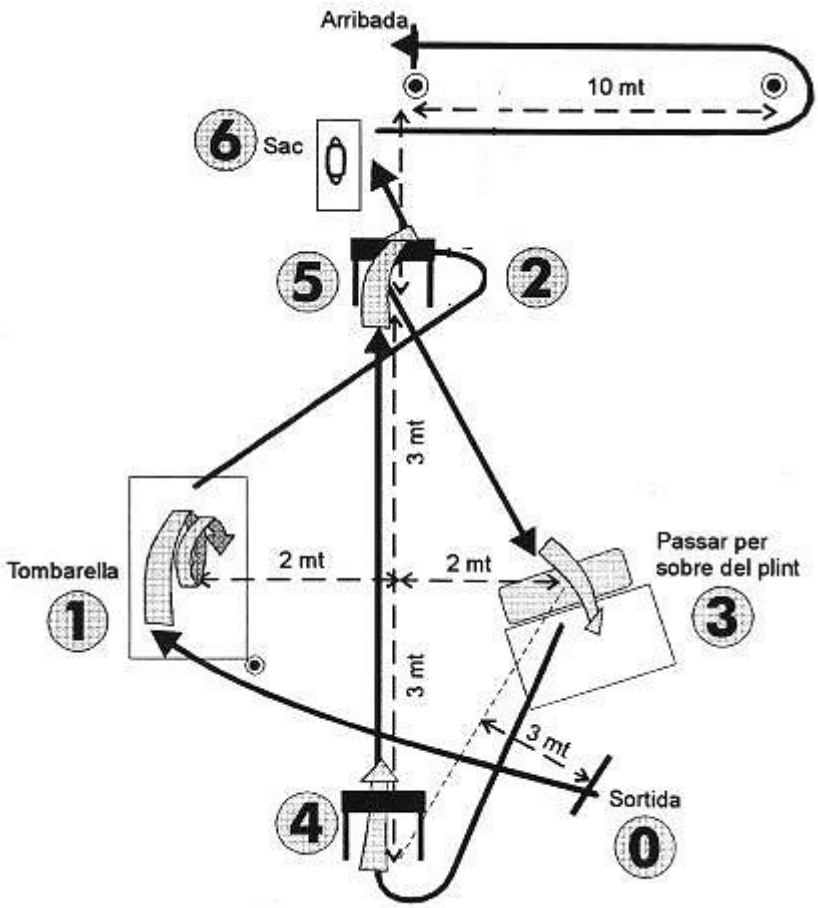
Diputació de Girona
Butlletí Oficial de la Província de Girona
Núm. BOP 213 · Núm. edicte 9490 · Data 05-11-2026 · CVE BOP-2026_0_213_9490 · Pàg. 19-29 · https://ddgi.cat/bop
BOP

c) S'atura el cronòmetre en el moment en què la persona participant traspassi amb els dos peus la línia d'arribada, portant el sac agafat correctament, i es registra el temps emprat en segons.

Normes de l'excercici:

a) No es pot trepitjar la línia de sortida, no es pot sortir abans del senyal del testador i s'ha d'estar correctament col·locat abans de començar l'exercici.
b) La tombarella s'ha de fer sobre l'eix transversal del tronc (no és correcta la tombarella tipus judo) i sortint del matalàs després de traspassar el con que marca la sortida.
c) El sac ha d'estar ben col·locat, recolzat sobre les espatlles i agafat amb les dues mans, abans de traspassar la línia marcada a terra i poder iniciar la cursa de 10 metres cap al con.
d) En el transcurs de l'exercici no es pot tombar o desplaçar (horitzontal o verticalment) cap obstacle.
e) No és permès canviar el sentit del desplaçament del circuit o no realitzar tot el recorregut tal com està descrit.
Si s'incompleix alguna de les normes de l'exercici, l'intent es considerà nul.

Valoració de l'exercici:
Se'n fan dos intents, no consecutius, i el resultat vàlid serà el millor temps (en segons i dècimes).



Butlletí Oficial de la Província de Girona · Núm. BOP 213 · Núm. edicte 9490 · Data 05-11-2026 · CVE BOP-2026_0_213_9490 · Pàg. 20-29 · https://ddgi.cat/bop
Diputació de Girona
BOP

3. *Pressió sobre banc*

Objectiu:

Mesurar la força i la resistència de la musculatura de l'extremitat superior de la persona participant.

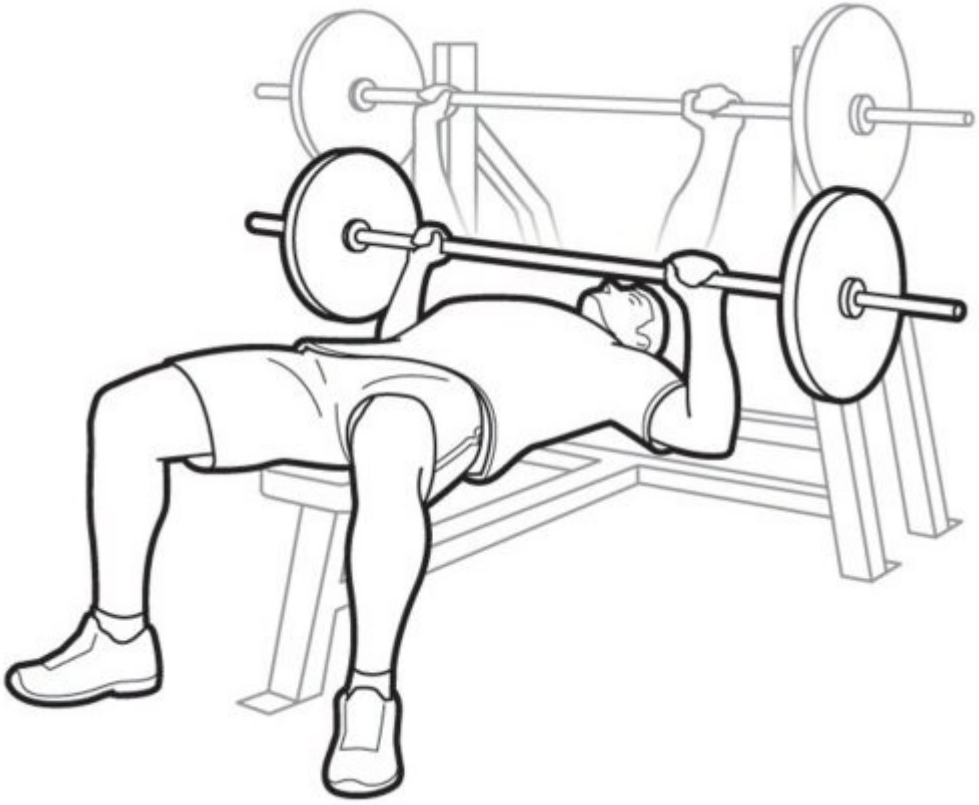
Descripció de l'exercici:

a) La persona participant inicia l'exercici en posició decúbit supí sobre el banc de pressió amb els peus recolzats a terra.
b) Quan el testador fa el senyal, es posa en marxa el cronòmetre i la persona participant inicia l'exercici, des de la posició de braços estirats.
Ha d'aixecar el pes, de 40 kg per als homes i de 25 kg per a les dones, el nombre més elevat de repeticions possible en un temps màxim de 45 segons.
L'aixecament s'ha de fer amb les dues mans, amb una separació lleugerament més gran que la de les espatlles en una acció de flexió-extensió dels colzes en la seva projecció vertical.
c) L'exercici finalitza un cop transcorregut el temps màxim de 45 segons o bé per voluntat de la persona participant.

Normes de l'exercici:
a) La repetició no és vàlida si no s'estenen els colzes totalment o la barra no toca el pit en la flexió dels colzes.
b) No està permès fer rebots amb la barra.
c) Les repeticions es compten en veu alta, utilitzant el mateix número que l'anterior en cas d'una repetició no vàlida.
d) No es poden utilitzar guants, magnèsia ni qualsevol altra substància.

Valoració de l'exercici:
Se'n fa un sol intent, i es registra el nombre total de repeticions vàlides realitzades durant un temps màxim de 45 segons.

Butlletí Oficial de la Província de Girona · Núm. BOP 213 · Núm. edicte 9490 · Data 05-11-2026 · CVE BOP-2026_0_213_9490 · Pàg. 21-29 · https://ddgi.cat/bop
Diputació de Girona
BOP



4. ***Prova aquàtica***

Posició inicial: Dempeus sobre la vora de sortida, en disposició per realitzar l'exercici.

Al senyal sonor de "llestos"..."xiulet", caldrà llançar-se a l'aigua i desplaçar-se 50 m nadant en un recorregut d'anada i tornada, havent-se de submergir i extreure del fons de la piscina una anella que caldrà dipositar a la vora de la piscina.

La sortida es realitzarà des del punt de sortida de la bora del carrer de cada aspirant al senyal sonor indicat anteriorment.

Els primers 25 primers metres de recorregut es nedaran de forma lliure, però sempre mantenint la posició ventral (decúbit prono).

Per a recollir l'anella del fons només es podrà submergir quan s'hagi quasi completat el recorregut d'anada, no essent necessari tocar la paret del vas prèviament.

L'anella es dipositarà sobre la vora de la piscina, si caigués a l'aigua, caldrà tornar-se a submergir de nou per dipositar-la correctament a la vora de la piscina.
Dipositada l'anella a la vora de la piscina, es podrà impulsar amb els peus i mans sobre la paret del vas per a realitzar el recorregut de tornada nedant d'esquenes en posició dorsal (decúbit supí).

Butlletí Oficial de la Província de Girona · Núm. BOP 213 · Núm. edicte 9490 · Data 05-11-2026 · CVE BOP-2026_0_213_9490 · Pàg. 22-29 · https://ddgi.cat/bop
Diputació de Girona
BOP

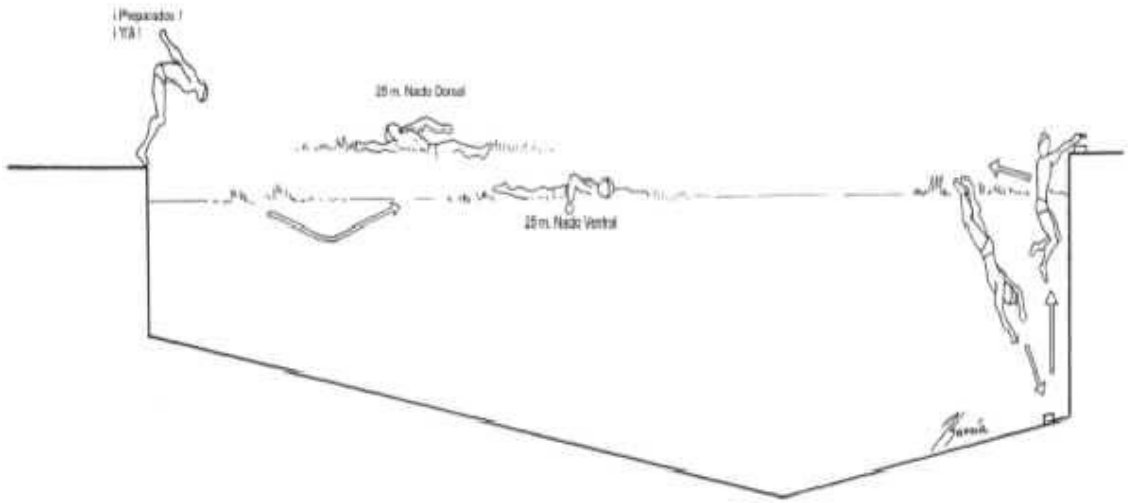
En cap moment de l'execució estarà permès subjectar-se o impulsar-se de la surera, de la paret lateral (si fos el cas) o de qualsevol altre element excepte el indicat en el punt anterior.

La prova finalitza quan es toca la paret de la piscina en el moment de l'arribada, de forma visible per les persones que cronometrin la prova.

La posició dorsal no es podrà abandonar durant tot el recorregut de tornada fins que finalitzi la prova un cop ja s'ha tocat la paret del vas de la piscina.

Es mesurarà el temps invertit en la prova en segons.

Aquesta prova té un únic intent.



Barem d'aptitud física homes

Punts	Course Navette	Circuit d'agilitat	Pressió sobre banc	Prova aquàtica
10	>12,5	<16,3	>42	<0'39"
9	12	16,3	39	0'39" - 0'41"
8	11	17	36	0'42" - 0'44"

Butlletí Oficial de la Província de Girona · Núm. BOP 213 · Núm. edicte 9490 · Data 05-11-2026 · CVE BOP-2026_0_213_9490 · Pàg. 23-29 · https://ddgi.cat/bop
Diputació de Girona
BOP

7	10,5	17,5	34	0’45” - 0’47”
6	9,5	18	33	0’48” - 0’50”
5	9	18,4	31	0’51” - 0’53”
4	8,5	18,8	30	0’54” - 0’56”
3	8	19,3	28	0’57” - 0’59”
2	7,5	19,8	27	1’00” - 1’02”
1	6,5	20,5	24	1’03” - 1’05”
0	<6,5	>20,5	<24	>1’05’’

Barem d'aptitud física dones

Punts	Course Navette	Circuit d’agilitat	Pressió sobre banc	Prova aquàtica
10	10	<18,9	>34	< 0’49”
9	9	18,9	30	0’49” - 0’51’’
8	8	19,8	27	0’52” - 0’54”
7	7,5	20,5	24	0’55” - 0’57”
6	7	21	22	0’58” - 1’00”
5	6,5	21,5	20	1’01” - 1’03”
4	6	22	18	1’04” - 1’06”
3	5	22,5	16	1’07” - 1’09”
2	4,5	23,2	13	1’10” - 1’12”
1	3,5	24,5	10	1’13” - 1’15”
0	<3,5	>24,5	<10	>1’15’’

Es considera apte aquella persona aspirant que obtingui una puntuació mitjana mínima d’acord amb l’escala respectiva:

Edat igual a 18 anys fins a 28 anys 5
Edat igual a 29 fins a 40 anys..... 4,5
Edat igual a 41 fins a 52 anys.....4
Edat igual o superior a 53 anys 3,5

ANNEX 2

QUADRE D’EXCLUSIONS MÈDIQUES

I. ANTROPOMETRIA:

—1 La dinamometria, amb l’estenòmetre de Blok, inferior a les 30 divisions en la mà dominant i a les 25 divisions en la mà no dominant, pel que fa als homes; i inferior a les 25 i 20 divisions, respectivament, en les mans dominant i no dominant, pel que fa a les dones.

—2 La capacitat vital, obtinguda amb l’espiròmetre, inferior als 3,5, litres en els homes, i als 3 litres en les dones.

Causes d'exclusió per manca d'aptitud psicofísica:

1. Aparell circulatori.
1.1 Insuficiència cardíaca en totes les possibles manifestacions, independentment de la causa.
1.2 Alteracions congènites o adquirides del cor, mediastí o de grans vasos que alterin o puguin alterar en la seva evolució la normalitat funcional de l'aparell cardiocirculatori.

Butlletí Oficial de la Província de Girona · Núm. BOP 213 · Núm. edicte 9490 · Data 05-11-2026 · CVE BOP-2026_0_213_9490 · Pàg. 24-29 · https://ddgi.cat/bop
Diputació de Girona
BOP

1.3 Trastorns de la conducció. Trastorns del ritme cardíac d'importància clínica.
1.4 Insuficiència coronària.
1.5 Pericarditis activa o residual.
1.6 Insuficiència arterial perifèrica.
1.7 Insuficiència venosa perifèrica.
1.8 Antecedents de síncope recidivant.
1.9. Portadors de marcapassos, desfibril·ladors/cardioversors implantables (DCI), pròtesis o empelts cardiovasculars.
1.10 Malformacions arteriovenoses. Shunt i aneurismes arterials. Limfedema.
1.11 Mesura en repòs de TA sistòlica superior a 145 mmHg. Mesura en repòs de TA diastòlica superior a 90 mmHg. Hipotensió simptomàtica.

2. Aparell respiratori.

2.1 Malalties respiratòries amb repercussió permanent o ocasional en la funció respiratòria.
2.2 Malformacions o lesions de les vies respiratòries altes o baixes, parènquima pulmonar, pleures o tòrax.
2.3 Capacitat vital (FVC) inferior al 80% del seu valor teòric. FEV1 inferior al 80% del seu valor teòric o FEV1/FVC inferior al 70%.
2.4 Antecedent de pneumotòrax repetitiu sense correcció quirúrgica.

3. Aparell genitourinari.

3.1 Malformacions, alteracions o lesions del tracte genitourinari.
3.2 Disfuncions urogenitals cròniques.
3.3 Nefropaties de qualsevol etiologia. Insuficiència renal. Hidronefrosi.
3.4 Absència anatòmica o funcional d'un ronyó.
3.5 Litiasi crònica del tracte urinari.

4. Aparell digestiu.

4.1 Malformacions, lesions o alteracions de l'aparell digestiu, inclosos el fetge, les vies biliars, el pàncrees exocrí i les glàndules salivals.
4.2 Disfuncions que comprometin la masticació, la deglució, la digestió o l'excreció.
4.3 Hèrnies o eventracions no tractades o reincidents.
4.4 Úlcera gastroduodenal.
4.5 Hepatopaties (inclou les alteracions metabòliques).
4.6 Malaltia inflamatòria crònica intestinal. Síndrome de malabsorció.
4.7 Qualsevol alteració colorectal que dificulti o limiti la funció policial.
4.8 Pancreopaties cròniques o reincidents.
4.9 Seqüeles postquirúrgiques que puguin limitar la funció policial. Alteracions de la paret abdominal incompatibles amb l'activitat física.
4.10 Trastorns funcionals digestius incompatibles amb el servei.

5. Sistema hematopoètic.

5.1 Hemopaties que puguin limitar o dificultar l'exercici de la funció policial.
5.2 Alteracions analítiques significatives en sang.

6. Aparell locomotor.

6.1 Alteracions de l'aparell locomotor que limitin o dificultin la funció policial o que es puguin agreujar amb l'exercici de la funció policial (patologia òssia d'extremitats, retraccions o limitacions funcionals de causa muscular o articular, defectes de columna vertebral i altres processos ossis, musculars, articulars o lligamentosos).
6.2 Malalties, lesions, alteracions anatòmiques o processos congènits o adquirits de l'aparell locomotor que dificultin o impedeixin l'ús habitual del calçat, l'equipament, l'armament o la uniformitat reglamentària o que produeixin trastorns funcionals que incapacitin o limitin la marxa, la bipedestació perllongada o l'exercici físic.
6.3 Absència o pèrdua de la falange distal del primer dit del peu. Pèrdua d'un dit o metatarsià. Pèrdua de dos dits del mateix peu. Pèrdua de la integritat del primer dit del peu.

Butlletí Oficial de la Província de Girona · Núm. BOP 213 · Núm. edicte 9490 · Data 05-11-2026 · CVE BOP-2026_0_213_9490 · Pàg. 25-29 · https://ddgi.cat/bop
Diputació de Girona
BOP

6.4 Hàl·lux valg, dit de martell o qualsevol altra deformitat dels dits de mans o de peus que pugui alterar la funcionalitat o dificultar l'ús del calçat reglamentari, la bipedestació perllongada, la marxa o la cursa.
6.5 Amputació total de qualsevol dit de la mà. Amputació parcial d'algun dels dits polze, índex i del mig de qualsevol de les dues mans. Les amputacions parcials dels altres dits es valoraran en relació amb la limitació funcional sempre que no siguin a la mà dominant. La mà dominant ha de mantenir la integritat anatòmicament i funcionalment.
6.6 Reducció de rangs fisiològics de moviment articular que limitin la funció policial.
6.7 Escoliosi superior a 15º.
6.8 Dismetria de les extremitats inferiors igual o superior a 2 cm. Dismetria de les extremitats inferiors superior a 1,5 cm si s'acompanya d'escoliosi superior a 10º (angle de COBB).
6.9 Cifosi superior a 45º. Qualsevol deformitat de la columna vertebral, sigui quina sigui la magnitud, que pugui dificultar l'exercici de la funció policial o que, a criteri del tribunal mèdic, es pugui agreujar amb l'exercici de l'activitat policial.
6.10 Patologia osteoarticular. Imatge radiològica compatible amb patologia osteoarticular de columna. Alteracions morfològiques en cossos vertebrals, discs intervertebrals o apòfisis articulars. Qualsevol tipus de cirurgia estabilitzadora de la columna vertebral.
6.11 Gonartrosi (artrosi de genoll). Desviacions de l'eix de les extremitats inferiors (genoll var, genoll valg).
6.12 Valg o var de membres inferiors superior a 20º o amb repercussió articular.
6.13 Luxació recidivant d'espatlla.
6.14 Fibromiàlgia. Fatiga crònica.
6.15 Processos patològics en fase aguda en el moment del reconeixement mèdic o que impedeixin la correcta exploració o valoració.
6.16 Qualsevol altre procés de l'aparell locomotor que pugui limitar o dificultar l'exercici de la funció policial.

7. Trastorns psiquiàtrics.

7.1 Trastorns del desenvolupament neurològic, trastorns per dèficit d'atenció, trastorns de l'aprenentatge, de les habilitats motores, de la comunicació o del desenvolupament, demència i altres trastorns cognoscitius.
7.2 Trastorns mentals o del comportament relacionats amb el consum de substàncies i trastorns addictius.
7.3 Trastorns de l'espectre de l'esquizofrènia i altres trastorns psicòtics en totes les seves expressions, inclosos els existents en els antecedents, encara que es trobin asimptomàtics.
7.4 Trastorns bipolars, depressius, d'ansietat, obsessivocompulsius, somatomorfs, ficticis, dissociatius, adaptatius o de personalitat que puguin comportar limitacions en el desenvolupament de la funció policial.
7.5 Trastorns de la personalitat i del comportament. Trets de la personalitat alterats que disminueixin la capacitat per al desenvolupament normal de les funcions policials.
7.6 Trastorns de la conducta alimentària. Trastorns del son que, per la seva intensitat o repercussió funcional, dificultin o limitin el desenvolupament normal de les funcions policials.
7.7 Antecedent de patologia psiquiàtrica greu o que hagi requerit ingrés hospitalari i que pugui comprometre o dificultar la funció policial.
7.8. Tots aquells trastorns mentals i de la conducta que disminueixin la capacitat per al desenvolupament normal de les funcions policials.

8. Trastorns del sistema nerviós.

8.1 Epilèpsia. Convulsions sense filiar.
8.2 Malformacions, patologies o lesions del sistema nerviós central o perifèric.
8.3 Síndromes vertiginoses de qualsevol etiologia.
8.4 Tremolors, tics o espasmes.

9. Sistema endocrí.

Butlletí Oficial de la Província de Girona · Núm. BOP 213 · Núm. edicte 9490 · Data 05-11-2026 · CVE BOP-2026_0_213_9490 · Pàg. 26-29 · https://ddgi.cat/bop
Diputació de Girona
BOP

9.1 Malformacions o disfuncions de les glàndules endocrines o mixtes.
9.2 Diabetis mellitus tipus I. Qualsevol tipus de diabetis no controlada, amb evidència d'alguna complicació o que pugui dificultar el compliment de qualsevol dels requeriments propis de la funció policial, segons el criteri dels facultatius designats pel tribunal qualificador.

10. Ulls i visió

10.1 Refracció subjectiva que superi algun dels següents en un o en els dos ulls: miopia de 3 diòptries (-3Dp), hipermetropia de 3 diòptries (+3Dp), astigmatisme de qualsevol signe de 2 diòptries (+/-2Dp).
10.2 Agudesa visual llunyana:
AV monocular millor ull sense correcció <0.6
AV monocular millor ull amb correcció <0.8
AV monocular pitjor ull sense correcció <0.4
AV monocular pitjor ull amb correcció <0.7
AV binocular sense correcció <0.7
AV binocular amb correcció <0.8
10.3 Camp binocular: presència d'escotomes absoluts o relatius significatius en la sensibilitat retiniana en els 60 graus centrals. Camp monocular: presència d'escotomes absoluts o relatius significatius en la sensibilitat retiniana en el camp visual central (30 graus).
10.4 Estrabisme, parèsia/paràlisi de nervis oculomotors, nistagmes, endofòria superior a 8 diòptries (Dp) prismàtiques, exofòria superior a 10 diòptries (Dp) prismàtiques o hiperfòria superior a 1 diòptria (Dp) prismàtica.
10.5 Defecte pupil·lar aferent (relatiu o absolut).
10.6 Ptosi, lagoftàlmia, ectropi, entropi, epífora.
10.7 Orbitopatia per hipertiroïdisme, proptosis o exoftàlmies de qualsevol causa.
10.8 Conjuntivitis crònica.
10.9 Queratitis, herpes corneal, leucomes, estafilomes, distròfies, èctasis, queratocon o ull sec sever.
10.10 Luxació, subluxació o ectòpies del cristal·lí. Cataracta o opacitats que afectin l'agudesa visual. Afàquies o pseudoafàquies.
10.11 Patologia vitriretiniana degenerativa, inflamatòria, tumoral o traumàtica de la retina/vitri que produeixi un trastorn funcional.
10.12 Neuritis òptica, edema papil·la, neuropatia isquèmica, glaucoma o atrofia òptica.
10.13 Discromatòpsia. Es considerarà causa d'exclusió quan el test de Farnswoth D15 mostri una o més alteracions en la prova de separació de grisos o dos o més creuaments majors en els cercles cromàtics.
10.14 Trasplantament corneal d'espessor total, queratotomia radial, anells intraestromals, lents intraoculars en càmera anterior o lents Collamer implantables (ICL entre l'iris i el cristal·lí).
10.15 Qualsevol cirurgia de glaucoma.
10.16 Qualsevol cirurgia de retina.
10.17 Cirurgia de cristal·lí amb implant de lent intraocular o sense.
10.18 Cirurgia per a la correcció de traumatisme ocular perforant.

11. Otorrinolaringologia

11.1 Malformacions o alteracions dels òrgans que intervenen en la fonació o audició (llavis, paladar, boca, faringe, laringe, oïda interna, mitjana o externa, cordes vocals, sistema nerviós i altres) que puguin comprometre la funció respiratòria, fonatòria o auditiva.
11.2 Manifestacions vertiginoses de qualsevol etiologia.
11.3 Valors d'audiometria mesurada sense correcció auditiva amb xifres iguals o superiors a 45 dB a la freqüència de 4.000 Hz en una o en les dues oïdes.
11.4 Valors d'audiometria mesurada sense correcció auditiva, amb xifres iguals o superiors a 35 dB a les freqüències compreses entre 500 i 3.000 Hz en una o en les dues oïdes.
11.5 Reducció o alteracions de la sensibilitat olfactiva de qualsevol etiologia. Paròsmia.

Butlletí Oficial de la Província de Girona · Núm. BOP 213 · Núm. edicte 9490 · Data 05-11-2026 · CVE BOP-2026_0_213_9490 · Pàg. 27-29 · https://ddgi.cat/bop
Diputació de Girona
BOP

11.6 Alteracions anatòmiques i fisiològiques que suposin una síndrome d'apnea obstructiva del son (SAOS o SAHS).
11.7 Quequesa que dificulti la funció policial.

12. Pell, fàneres i glàndules exocrines.

12.1 Malformacions, tumoracions, lesions de la pell. Lesions de les fàneres que puguin comprometre la funció policial.
12.2 Cicatrius que per la seva extensió, profunditat o característiques puguin ser incompatibles amb l'ús de l'uniforme, l'equip reglamentari o que puguin comprometre la funció policial.
12.3 Disfuncions de les glàndules exocrines que puguin comprometre la funció policial. Hiperhidrosi.
12.4 Dermatosis generalitzades. Èczemes. Psoriasi que per la seva extensió o per la seva afectació sistèmica pugui comportar, previsiblement, limitacions en el desenvolupament de la funció policial o que dificultin l'ús de l'equip reglamentari.
12.5 Altres alteracions dermatològiques que puguin limitar o dificultar l'exercici de la funció policial.

13. Sang i òrgans hematopoètics.

13.1 Anèmia. Leucopènia. Trombocitopènia.
13.2 Síndromes mieloproliferatius. Mielodisplàsies. Limfoma, Mieloma.
13.3 Hemoglobinopaties amb repercussió funcional o importància diagnòstica.
13.4 Immunodeficiències. Malalties autoimmunes que puguin comportar limitacions en el desenvolupament de la funció policial.

14. Altres

14.1 Processos neoplàsics.
14.2 Malalties infeccioses o parasitàries que originin trastorns funcionals, exigeixin un tractament continuat o que, pel seu risc de contagi, siguin incompatibles amb el desenvolupament de les tasques policials.
14.3 Processos hereditaris amb repercussió permanent sobre funcions orgàniques.
14.4 Diàtesi al·lèrgica.
14.5 Proves analítiques compatibles amb patologia de base.
14.6 Detecció de marcadors biològics de consum de drogues d'abús o de medicaments susceptibles de ser utilitzats amb finalitats no terapèutiques a un nivell considerat d'abús.
14.7 Qualsevol altre procés patològic que es consideri que pugui limitar o dificultar l'exercici de la funció policial.
14.8 Ús de qualsevol tipus de medicació o droga que pugui disminuir la capacitat de reacció de l'aspirant o que funcionalment pugui alterar la capacitat per al desenvolupament de les funcions policials.
14.9 Requerir qualsevol adaptació en els vehicles, en les armes o en altres elements de defensa personal. Malalties, lesions, alteracions anatòmiques o processos congènits o adquirits que dificultin o impedeixin l'ús habitual del calçat, l'equip, l'armament o la uniformitat reglamentària, produeixin trastorns funcionals que incapacitin o limitin les tasques policials.
14.10 Tenir un índex de massa corporal de Quetelet inferior a 18,5 o superior a 30. En cas que s'observi un desenvolupament muscular important amb absència de greix, s'admetrà un marge de tolerància d'un 5%.
14.11 Omissió o falsejament de qualsevol condició psicofísica a què faci referència el qüestionari, malaltia patida o tractament mèdic a què hagi estat sotmès.
14.12. Tatuatges

No es poden tenir tatuatges amb un contingut contrari als principis, valors i competències establerts en el Codi d'ètica de la Policia de Catalunya (Acord GOV/25/2015, de 24 de febrer).
La comprovació de tatuatges implica el consentiment per fotografiar-los i posar les fotografies a disposició del tribunal qualificador perquè ho avaluï.

Butlletí Oficial de la Província de Girona · Núm. BOP 213 · Núm. edicte 9490 · Data 05-11-2026 · CVE BOP-2026_0_213_9490 · Pàg. 28-29 · https://ddgi.cat/bop
Diputació de Girona
BOP

Ajuntament de
Lloret de Mar

ANNEX 3

Normes a seguir a les proves (1-2-4-5):

- Un cop la persona aspirant s'hagi acreditat, accedirà a l'aula indicada pel nostre personal i **NO** es permetrà la sortida.

- Tothom ha de portar **BOLÍGRAF BLAU O NEGRE** que **NO** sigui retolador.

- Les persones aspirants **NO PODRAN PORTAR CAP TIPUS DE DISPOSITIU MÒBIL** (telèfon, smartwatch, tauleta electrònica, ipods/auriculars polseres o similars), **NI CAP TIPUS DE RELLOTGE** durant la realització de les proves, **analògic (inclòs).**

- Tota persona que porti indumentària o pentinat que tapi les oïdes haurà de mostrar, a la persona del Tribunal o coordinadora del procés, que no hi porta cap dispositiu (auriculars o similar).

- Si es detecta o sona qualsevol dispositiu, un cop iniciada la prova, la persona aspirant serà expulsada de la prova i **EXCLOSA** automàticament del procés selectiu.

Normes a seguir a la prova (3):

- L'ordre de realització dels diferents exercicis vindrà determinat per l'organització de les persones aspirants en els grups que determini l'òrgan tècnic selectiu i els professionals especialitzats en educació física assistents del mateix.

- No es podrà provar cap element o material abans de la realització d'una prova física.

- És obligatori portar roba i calçat esportiu.

- En la prova aquàtica tothom ha de portar banyador, casquet de bany i xancletes obligatòriament. En cas que una persona no porti aquesta equipació, serà expulsada de la prova i **EXCLOSA** automàticament del procés selectiu.

La qual cosa es fa pública per a general coneixement.

Lloret de Mar, 29 d'octubre de 2026
EL SECRETARI GENERAL.,
CARLES ROS ARPA

e831f316-63f0-454b-97ee-56978f3d69a2

Document signat per CARLES ROS ARPA - DNI (TCAT)
en data 30/10/2026

Signat per:
Diputació de Girona

Diputació de Girona
BOP Butlletí Oficial de la Província de Girona
Núm. BOP 213 · Núm. edicte 9490 · Data 05-11-2026 · CVE BOP-2026_0_213_9490 · Pàg. 29-29 · https://ddgi.cat/bop