

**ANUNCI
ADMINISTRACIÓ LOCAL**

Ajuntament de Celrà
(Expedient X2026001341)

Convocatòria per a la cobertura definitiva d'una plaça de tècnic/a de joventut i igualtats, de règim funcional (subgrup A2), lloc de treball SC-14 i constitució d'una borsa de treball, pel sistema de concurs oposició, segons detallen les bases adjuntes.

Per decret d'alcaldia núm. 957/2026 de data 27 de maig de 2026, s'han aprovat la convocatòria i les bases generals i específiques que han de regir el procediment selectiu d'acord amb el detall següent:

ANNEX

CONVOCATÒRIA I BASES DE SELECCIÓ PER A LA COBERTURA DEFINITIVA D'UNA PLAÇA DE TÈCNIC/A DE JOVENTUT I IGUALTATS GRUP A SUBGRUP A2 DE RÈGIM FUNCIONARI I CONSTITUCIÓ D'UNA BORSA DE TREBALL.

PRIMERA. OBJECTE DE LA CONVOCATÒRIA

L'objecte d'aquestes bases és regular el procés selectiu pel sistema de concurs-oposició per cobrir una plaça vacant de tècnic/a de Joventut i Igualtats per torn lliure, i la creació d'una borsa de treball per proveir els llocs de treball vinculats.

Amb les persones que superin el present procés selectiu, sense haver obtingut accés a la provisió definitiva de la plaça i lloc convocat, es constituirà una borsa de treball per a la cobertura del lloc que esdevingui per necessitats temporals tals com excedències, permisos, vacants, incapacitats temporals, o inclús davant d'una plaça que resti vacant i qualsevol altra situació o necessitat sobrevinguda en l'àmbit de funcions objecte de la plaça. Aquesta borsa quedarà sense efectes en el moment que es realitzi un nou procés selectiu de la mateixa tipologia de lloc o hagués transcorregut un màxim de 2 anys, des del nomenament resultant de les presents bases.

En el moment que es dugui a terme un nou procés per a la creació d'una borsa, les persones que integrin la borsa com a resultat d'aquest procés deixaran de formar-ne part.

Aquestes bases seran de compliment obligatori, en el moment que s'efectuï la convocatòria per cobrir la plaça vacant, per totes aquelles persones que d'una manera o altra participin en el procés de selecció.

SEGONA. CONDICIONS DE LES PERSONES ASPIRANTS

Per prendre part en el procés selectiu és necessari que les persones aspirants reuneixin, en la data de finalització del termini de presentació de les sol·licituds, les condicions fixades a l'article 56 del Reial Decret Legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, pel qual s'aprova el Text refós de la Llei de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic, amb les especificacions següents:

a) Tenir la nacionalitat espanyola o la dels altres estats membres de la Unió Europea o la dels estats als quals, en virtut dels tractats internacionals subscrits per la Unió Europea i ratificats per Espanya, els sigui aplicable la lliure circulació dels treballadors o la residència legal a Espanya.

També podran ser admesos el cònjuge, els descendents i els descendents del cònjuge, tant dels ciutadans espanyols com dels nacionals dels estats membres de la Unió Europea i ratificats per Espanya, que els sigui aplicable la lliure circulació de treballadors, de conformitat amb l'article 57 del RDL 5/2015, de 30 d'octubre del text refós de la Llei de l'Estatut bàsic de l'empleat públic, i amb el que estableixen la Llei 4/2000 d'11 de gener, sobre drets i llibertats dels estrangers a Espanya, i la Llei 14/2003, de 20 de novembre, sobre els drets i llibertats dels estrangers a Espanya i la seva integració socials i disposicions concordants. Els aspirants estrangers han d'acreditar la seva nacionalitat. En qualsevol cas, les persones aspirants que no tinguin la nacionalitat espanyola han d'acreditar documentalment la seva nacionalitat. Només per Llei de les Corts Generals o de les Assemblees Legislatives de les Comunitats Autònomes es podrà eximir del requisit de la nacionalitat per interès generals per a l'accés a la condició de funcionari.

b) Haver complert 16 anys i no superar l'edat legal de jubilació forçosa el dia en què finalitzi el termini de presentació d'instàncies.

c) Estar en possessió del títol de grau universitari o diplomatura preferentment de la branca de l'àmbit de ciències social i jurídiques o equivalent, o estar en condicions de tenir l'acreditació corresponent en la data en què finalitzi el termini de presentació de sol·licituds per prendre part en aquest procediment. En cas que la titulació esmentada hagi estat obtinguda a l'estranger, caldrà que prèviament hagi estat concedida la corresponent homologació, o el reconeixement de la titulació objecte de la convocatòria i s'haurà d'aportar el títol acadèmic traduït per intèrpret jurat i el document d'equivalència o homologació expedit pel Ministeri d'Educació i Ciència, tot això, en la data en què finalitzi el termini de presentació de sol·licituds per prendre part en aquest procediment.

d) Estar en possessió del certificat de coneixements de català de la Direcció General de Política Lingüística, nivell de suficiència de català, C1 segons MECR o qualsevol altre que tingui reconeguda l'equivalència de conformitat amb la normativa vigent. En el cas que no es pugui acreditar documentalment la persona aspirant haurà de realitzar una prova específica de caràcter obligatori i eliminatori, que es qualificarà com a apte/a o no apte/a.

e) Acreditar tenir coneixements de castellà, nivell C2, si la persona no té la nacionalitat espanyola o bé, té la nacionalitat de països en els quals el castellà no sigui llengua oficial. La persona que no acrediti trobar-se'n exempta, haurà de fer una prova específica, el resultat de la qual serà d'apta o no apta.

f) Acreditar mitjançant justificant, de l'abonament de 13,00 euros en concepte de taxa segons l'ordenança fiscal número 11 article 7.10. Estaran exemptes de la taxa per a la inscripció a les convocatòries de selecció de personal, les persones amb condició de persones aturades mitjançant inscripció al Servei d'Ocupació de Catalunya.

Aquest abonament s'haurà de fer a l'entitat [CaixaBank](#) amb el codi de barres 90999210029990785114 o codi entitat 0785114 i caldrà indicar nom, cognoms i DNI. Alhora, s'haurà d'adjuntar el corresponent resguard acreditatiu del pagament en el moment de presentació de la sol·licitud.



90999210029990785114



Ajuntament de Celrà

g) No estar inhabilitat/da per a l'exercici de les funcions públiques per sentència ferma, ni separat/da o acomiadat/da mitjançant expedient disciplinari dels serveis de cap administració pública.

En cas de ser estranger/a s'haurà d'acreditar mitjançant declaració jurada o promesa, no estar sotmès/a a sanció disciplinària o condemnat/da penalment que pugui impedir al seu estat d'origen l'accés a la funció pública.

h) Exclusivament per a les persones aspirants que no tinguin la nacionalitat espanyola ni la dels altres estats membres de la Unió Europea ni la dels altres estats els quals, en virtut dels tractats internacionals subscrits per la Unió Europea i ratificats per Espanya, els sigui aplicable la lliure circulació de treballadors/ores, han de presentar la corresponent documentació expedida per les autoritats competents que acrediti:

- La seva nacionalitat.
- Pel que fa als descendents majors de 21 anys, el fet de viure a càrrec del nacional d'un estat membre de la Unió Europea o dels estats als quals en virtut de tractats internacionals subscrits per la Unió Europea i ratificats per Espanya, els sigui aplicable la lliure circulació.
- Declaració jurada o promesa feta pel nacional de l'estat membre de la Unió Europea o dels estats als quals, en virtut de tractats internacionals subscrits per la Unió Europea i ratificats per Espanya, els sigui aplicable la lliure circulació de treballadors, en la qual manifesti fefaentment que no està separat de dret del seu cònjuge.
- Hauran d'acreditar mitjançant declaració jurada o promesa que no es troben sotmesos a sanció disciplinària o condemna penal que impedeixi en el seu Estat, l'accés a la funció pública.

i) No trobar-se en cap de les causes d'incapacitat o incompatibilitat previstes en la legislació vigent sobre la matèria.

j) Posseir la capacitat física i psíquica necessària per a l'exercici de les funcions pròpies del lloc de treball convocat, i no patir cap malaltia o defecte físic que impedeixin l'exercici de les funcions pròpies a realitzar.

TERCERA. PERFIL FUNCIONAL

Característiques:

- **Àrea:** Serveis a la Comunitat
- **Denominació:** Tècnic/a de Joventut i Igualtats
- **Lloc de treball:** SC 14
- **Règim jurídic:** Funcionari/ària
- **Tipologia del lloc:** Lloc base
- **Grup:** A2
- **Nivell compliment de destí:** 20
- **CE:** 6.509,65€
- **Sou brut anual:** 30.353,69€
- **Jornada laboral:** 35 hores setmanals
- **Incompatibilitats:** Règim General
- **Sistema de selecció:** Concurs – Oposició
- **Número de places:** 1

Les funcions pròpies de la plaça i lloc de treball de tècnic/a de Joventut i Igualtats d'aquestes bases són les següents:

C.1 MISSIÓ DEL LLOC DE TREBALL

Implementar projectes i actuacions que atenguin els diversos àmbits de la vida dels joves, sobretot orientant-los cap a l'obtenció dels recursos i les competències necessàries per a la consecució de plena autonomia així com promovent les actituds participatives i l'adopció d'uns valors i hàbits adequats de convivència.

Dissenyar, organitzar, coordinar, implementar i avaluar les polítiques juvenils al municipi de Celrà.

C.2 FUNCIONS GENERALS

- Estudiar i detectar les necessitats en matèria de joventut dins del seu àmbit territorial, per a realitzar una bona planificació de les activitats i de les polítiques de joventut a desenvolupar.
- Elaborar i implementar els plans locals en matèria de polítiques de joventut, gestionant els serveis necessaris per a la seva execució.
- Avaluar i fer el seguiment dels programes i de les actuacions transversals en l'àmbit de joventut.
- Promoure i potenciar la participació dels joves en l'esfera educativa, política, cultural, social, i econòmica del seu municipi.
- Orientar, assessorar i facilitar informació als joves en els diversos àmbits del seu interès.
- Vetllar per la seguretat i salut en el seu lloc de treball, utilitzant adequadament els equips relacionats amb la seva activitat, d'acord amb els procediments establerts i la normativa vigent en matèria de prevenció de riscos laborals.
- Pel que fa al tractament de dades de caràcter personal, adoptar les mesures tècniques i organitzatives necessàries per donar compliment a la normativa vigent en la matèria, així com mantenir el deure de secret i confidencialitat (que es mantindran una vegada acabada la seva vinculació amb la Corporació).
- I, en general, totes aquelles funcions de caràcter similar que li siguin atribuïdes.

C.3 FUNCIONS ESPECÍFIQUES

- Conèixer, analitzar i valorar la realitat i les necessitats de la població jove del municipi per desenvolupar projectes en l'àmbit de les polítiques juvenils: recull i anàlisi de dades, treball de carrer.
- Dissenyar, implementar i avaluar el Pla Local de Joventut (document marc de referència en el qual s'emmarquen totes les polítiques juvenils, programes, projectes, serveis i accions que se'n deriven).
- Dissenyar, implementar i avaluar projectes i serveis pel desenvolupament de les polítiques juvenils en els eixos de treball (educació, ocupació, habitatge, salut, cultura, participació i associacionisme, cohesió social, igualtats...)
- Proposar, dissenyar, programar, coordinar i avaluar activitats juvenils de manera conjunta amb entitats i altres administracions.
- Dirigir, supervisar i coordinar la tasca que desenvolupen les professionals que treballen a l'àmbit de Joventut, tant les persones de l'equip (referents de projectes anuals i continuats en el temps) com les empreses si professionals que es contracten pel desenvolupament de serveis de forma puntual.
- Desenvolupar les funcions pròpies del treball que comporta l'administració pública en relació amb la gestió d'expedients i el procediment administratiu, derivats de la



Ajuntament de Celrà

necessitat de contractació de serveis i subministraments dels àmbits de treball del lloc.

- Programar i liderar espais de treball compartit de caire municipal pel desenvolupament de les polítiques juvenils:
 - Coordinació Equip de l'Àrea de Joventut
 - Coordinació professionals de l'Ajuntament que treballen amb joves (Vigilants, serveis socials i joventut)
 - Coordinació amb l'Institut de Celrà pel desenvolupament de projectes compartits
 - Coordinació amb entitats juvenils del municipi (Jovent de Celrà, Institut Feminista, Taxeks, SEPC...)
 - Coordinació amb entitats, empreses i professionals que desenvolupen projectes i activitats al local jove i a l'institut.
- Assistir a reunions de coordinació entre municipis o organismes supramunicipals pel desenvolupament de polítiques juvenils:
 - Coordinació tècnics de joventut de la comarca del Gironès
 - Coordinació Agència Catalana de la Joventut a la província de Girona
 - Assistència a la Taula de Mutilació Genital Femenina
 - Grup de recerca educativa de la UdG (format per UdG, tècniques de joventut, Dipsalut, Generalitat...)
- Proposar línies i eixos de treball al regidor de joventut pel desplegament de noves polítiques. Al mateix temps, oferir propostes als agents que treballen en l'àmbit de la joventut projectes i activitats per l'impuls de les polítiques juvenils al municipi.
- Elaborar una línia de comunicació de l'àrea de Joventut que ofereixi un espai de coneixement i difusió de projectes i activitats que es desenvolupen, i elaboració de continguts i interacció amb els joves a través de les mateixes xarxes.
- Cercar i gestionar subvencions pel finançament i desenvolupament de l'Àrea de Joventut.
- Gestionar el pressupost municipal de l'Àrea de Joventut.
- Sol·licitar, acollir, fer el seguiment i avaluar estudiants de pràctiques que acull l'Àrea de Joventut.
- Gestionar íntegrament l'equipament juvenil municipal del Local Jove i el Moll de l'Estació.
- Atendre a la població juvenil de forma presencial per donar resposta a les seves necessitats (orientació ocupacional, formativa, cultural, associativa, suport en la gestió de subvencions...)
- Fer recerca acadèmica, des d'una perspectiva tècnica i territorial en matèria de polítiques juvenils.
- Estar al corrent de la normativa en relació amb les polítiques juvenils i el procediment administratiu, les diferents propostes formatives, acadèmiques, tendències i canvis socials que tenen relació amb l'àmbit de la joventut, i anar a formacions i jornades per complimentar tota aquesta funció.
- Conèixer bones pràctiques que es desenvolupen en l'àmbit de les polítiques juvenils, estar en contacte amb tècniques de joventut de referència i la Direcció General de Joventut. Ser presents en espais de debat, treball i coneixement de la realitat i les polítiques juvenils.
- I, en general, totes aquelles tasques de caràcter similar que li siguin atribuïdes.

ÀMBIT POLÍTQUES IGUALTAT

- Conèixer, analitzar i valorar la realitat i les necessitats de la població des d'una perspectiva de la diversitat: recull i anàlisi de dades, treball de carrer.
- Dissenyar, implementar i avaluar projectes i serveis pel desenvolupament de les polítiques d'igualtats.



Ajuntament de Celrà

- Proposar, dissenyar, programar, coordinar i avaluar activitats per a la promoció de l'equitat i la diversitat de manera conjunta amb altres administracions i entitats.
- Desenvolupar les funcions pròpies del treball que comporta l'administració pública en relació amb la gestió d'expedients i el procediment administratiu, derivats de la necessitat de contractació de serveis i subministraments del propi servei.
- Programar i liderar espais de treball compartit de caire municipal pel desenvolupament de les polítiques d'igualtats:
 - Coordinació amb l'Institut de Celrà, empreses i entitats pel desenvolupament de projectes compartits
 - Coordinació amb entitats feministes i grups de dones
 - Coordinació amb entitats, empreses i professionals que desenvolupen projectes de l'Àrea
- Assistir a reunions de coordinació entre municipis o organismes supramunicipals pel desenvolupament de polítiques d'igualtats:
 - Coordinació SIAD i SAI Gironès
 - Coordinació tècniques d'igualtats de la comarca del Gironès
 - Coordinació Institut Català de la Dona
 - Coordinació Direcció General d'Igualtat de la Generalitat de Catalunya
 - Assistència a la Taula de Mutilació Genital Femenina i la Taula de matrimonis forçats
- Proposar línies i eixos de treball a al regidora d'igualtats pel desplegament de noves polítiques. Al mateix temps, oferir propostes als agents que treballen e l'àmbit de les igualtats i la diversitat projectes i activitats per l'impuls de les polítiques al municipi.
- Elaborar una línia de comunicació de la Àrea d'Igualtat que ofereixi un espai de coneixement i difusió dels projectes i activitats que es desenvolupen, i elaboració de continguts i interacció amb les persones a través de les mateixes xarxes.
- Cercar i gestionar subvencions pel finançament i desenvolupament d'Igualtats.
- Gestionar el pressupost municipal de l'Àrea d'Igualtats.
- Sol·licitar, acollir, fer el seguiment i avaluar estudiants de pràctiques que acull l'Àrea d'Igualtats.

QUART. PUBLICITAT DE LES BASES I DE LA CONVOCATÒRIA

Les bases i la convocatòria es publicaran íntegrament al Butlletí Oficial de la Província de Girona (BOPG), al tauler d'anuncis electrònic de la Corporació, al web municipal, i un extracte al Diari Oficial de la Generalitat de Catalunya (DOGC) i al Butlletí Oficial de l'Estat (BOE).

Les sol·licituds per prendre part en el procés de selecció s'han de presentar dins el termini improrrogable de **20 dies hàbils**, a comptar a partir de l'endemà de la publicació de l'extracte de la convocatòria al BOE.

La resta de publicacions (llista de persones admeses i excloses, resultats, etc.) es publicaran exclusivament en el tauler d'anuncis i al web de municipal.

CINQUÈ. PRESENTACIÓ DE SOL·LICITUDS I ADMISSIÓ DE LES PERSONES CANDIDATES

Les persones aspirants que desitgin prendre part al concurs oposició, han de sol·licitar-ho per mitjans electrònics i per instància normalitzada al web municipal [Sol·licitud de participació en processos selectius-Concurs-oposició](#) dins del període comprès entre



Ajuntament de Celrà

l'obertura de termini de presentació i la data d'expiració del termini assenyalat per a la presentació d'instàncies. Aquelles persones que ho requereixin poden disposar d'un dispositiu per fer la presentació electrònica a l'OAC de l'Ajuntament de Celrà.

Per ser admès/a al procés selectiu les persones aspirants han d'incloure a la instància les dades corresponents al domicili, telèfon i adreça electrònica, que caldrà obligatòriament designar, i es consideraran com les úniques vàlides a efectes de notificacions i serà responsabilitat exclusiva de les persones aspirants els errors en la seva consignació i la comunicació a l'Ajuntament de Celrà de qualsevol canvi d'aquestes dades.

Alhora, i amb independència de la posterior acreditació en finalitzar el procés selectiu, han d'incloure en aquesta instància on fan la seva sol·licitud, TOTA la documentació corresponent a la fase 2a, concurs.

Seràn motius d'exclusió del procés selectiu sense possibilitat d'esmena: la presentació extemporània i la manca de pagament de la taxa en el termini de presentació de la sol·licitud.

Les persones participants estan obligades a relacionar-se electrònicament amb l'Ajuntament de Celrà durant tot el procés. <https://www.celra.cat>

El **termini per a la presentació de sol·licituds serà de vint dies hàbils** comptats a partir de l'endemà de la publicació de l'anunci de la convocatòria al Butlletí Oficial de l'Estat (BOE).

Quan el darrer dia del termini sigui inhàbil, s'entendrà prorrogat al primer dia hàbil següent.

La sol·licitud inicial per participar anirà acompanyada **de TOTA** la documentació en **format PDF portable, no s'admetran altres formats**, i la persona aspirant pel fet de participar-hi i aportar-la, declara que és còpia fidel de l'original i pot incórrer en falsedat documental pel fet d'aportar documentació manipulada o que no es correspongui amb l'original:

1. Fotocòpia document nacional d'identitat o del passaport vigent.
2. Fotocòpia de la titulació exigida, o rebut que acrediti el pagament dels drets d'expedició del títol. Si la titulació s'ha obtingut a l'estranger, caldrà adjuntar la corresponent homologació.
3. Certificat que acrediti el coneixement del nivell C1 de llengua catalana segons MECR.
4. Certificació negativa del Registre Central de Delinqüents Sexuals.
5. Currículum acadèmic i professional.
6. Fotocòpia nivell superior de castellà (només qui no tingui la nacionalitat espanyola).
7. Documentació acreditativa del mèrits al·legats, corresponents a la fase 2a.

En el supòsit de presentar un títol equivalent a l'exigit, s'haurà d'acompanyar per un certificat expedit pel Ministeri o Conselleria d'Ensenyament competent que acrediti l'esmentada equivalència.

Un cop finalitzat el termini de presentació d'instàncies, i en el termini màxim d'un mes, s'aprovarà la llista de persones admeses i excloses, que es farà pública en el tauler de l'Ajuntament [e-Tauler](#) i es donarà un termini de deu dies hàbils, a partir de l'endemà de la publicació, per a esmenes i possibles reclamacions.

La llista esmentada i les comunicacions successives es faran en el tauler d'anuncis de la corporació [e-Tauler](#) i a l'espai del web [processos-selectius-en-curs](#) podrà consultar-se tota la informació del procediment.

Les al·legacions presentades es resoldran en el termini màxim dels 30 dies següents a comptar des de la seva presentació. Transcorregut aquest termini sense que s'hagi dictat resolució, les al·legacions s'entendran desestimades per silenci administratiu, el que permetrà la interposició de recurs contenciós administratiu davant dels Jutjats del Contenciós Administratiu de Girona en el termini de 2 mesos des de que es produeixi l'acte presumpte per silenci.

SISÈ. PROCEDIMENT DE SELECCIÓ

El procés selectiu es regirà per la modalitat de concurs oposició i constarà de les fases següents:

1a fase: prova de català i/o castellà.
prova teòrica i pràctica.

2a fase: valoració de mèrits.

La primera fase és eliminatòria i es desenvoluparà de conformitat amb el que se especifica a continuació.

1ª FASE OPOSICIÓ: - Obligatòria i de caràcter eliminatori 30 punts

Aquesta fase consta de dues proves:

1a PROVA.- Coneixement de la llengua catalana i castellana.

Prova de coneixement de català

Consisteix en un exercici de coneixements de català, del nivell exigut a la base segona (nivell de suficiència C1). La qualificació d'aquest exercici és d'apta o no apta. Les persones aspirants que siguin considerades no aptes restaran excloses del procés. Per a realitzar aquesta prova de nivell es designarà un/a tècnic/a assessor/a en matèria de normalització lingüística.

Restaran exemptes de realitzar aquesta prova totes les persones aspirants que acreditin estar en possessió del certificat de coneixements de llengua catalana del nivell que s'assenyala en la base segona.

Aquesta acreditació es farà mitjançant la presentació del certificat del nivell requerit a la convocatòria o superior de la Secretaria de Política Lingüística, o d'un dels altres títols, diplomes i certificats equivalents establerts a l'Ordre VCP/491/2009, de 12 de novembre, per la qual es refonen i actualitzen els títols, diplomes i certificats equivalents als certificats de coneixements de català de la Secretaria de Política Lingüística.

Per tot allò no previst en aquestes bases, quant a l'acreditació del nivell de català requerit, s'estarà al que preveu el Decret 161/2002 d'11 de juny, sobre l'acreditació del coneixement del català i l'aranès en els processos de selecció de personal i de provisió de llocs de treball de les administracions públiques de Catalunya.

Aquesta prova serà eliminatòria. Les persones aspirants seran qualificades com a aptes o no aptes, i aquestes últimes quedaran excloses automàticament del procés selectiu.

Prova de coneixement de castellà

Les persones aspirants estrangeres hauran de superar una prova oral i escrita específica de castellà o acreditar el seu coneixement mitjançant certificació corresponent al nivell superior C1 del MECR.

Quedaran exemptes d'aquesta prova les persones aspirants que, tot i no tenir la nacionalitat espanyola, puguin acreditar documentalment estar en possessió d'un dels documents que s'indiquen a continuació:

-Certificat conforme han cursat la primària i secundària a l'Estat espanyol o els cursos equivalents a qualsevol altre estat en què la llengua castellana sigui oficial.

-Diploma d'espanyol nivell C1 (marc europeu comú de referència) que estableix el Reial decret 1137/2002, de 31 d'octubre, o certificació acadèmica que acrediti haver superat totes les proves dirigides a la seva obtenció.

-Certificat de nivell avançat d'espanyol per a estrangers expedit a les escoles oficials d'idiomes.

-Títol de llicenciat/ada en Filologia Hispànica o Romànica, o equivalent.

La prova es dividirà en dues parts que consistiran en la realització d'una redacció de 200 paraules com a mínim (primera part), i en mantenir una conversa (segona part).

Aquesta prova serà eliminatòria. Les persones aspirants seran qualificades com a aptes o no aptes, i aquestes últimes quedaran excloses automàticament del procés selectiu.

No hauran de concórrer a aquesta prova aquelles persones aspirants que ja hagin acreditat dits coneixements de llengua en la seva sol·licitud.

2a. PROVA.- Teòrica i pràctica 30 punts.

Prova teòrica i pràctica

Constarà de dos exercicis obligatoris:

- A. Consisteix en la realització d'un qüestionari tipus test de 25 preguntes directament relacionades amb el temari annex. Aquesta prova tindrà una puntuació de 0 a 15 punts.

Criteri d'avaluació: cada pregunta tindrà 4 opcions de resposta. Les preguntes correctes sumaran 0,60 punts, cada resposta incorrecta restarà 0,15 de resposta correcta, i les preguntes en blanc ni sumen ni resten.

- B. Consisteix a desenvolupar per escrit un o diversos supòsits pràctics proposats pel tribunal i directament relacionats amb les funcions pròpies del lloc a proveir.

Aquesta prova tindrà una puntuació màxima de 0 a 15 punts. Seran eliminades directament les persones aspirants que no obtinguin un mínim de 7,5 punts en

aquesta prova, i les que tot i haver obtingut el mínim d'aquesta prova no assoleixin un mínim de 15 punts sumant ambdues proves A i B.

El temps per a desenvolupar aquests exercicis serà màxim de tres hores i el tribunal pot demanar l'exposició oral de l'exercici o exercicis pràctics, i pot formular les preguntes i aclariments que consideri adients. Ambdós exercicis, A i B, es realitzaran el mateix dia de manera consecutiva.

En la realització i correcció dels exercicis escrits es garantirà, sempre que sigui possible, l'anonimat de les persones aspirants, mitjançant el sistema d'identificació que determini el tribunal. A aquest efecte, les persones aspirants hauran d'abstenir-se d'incloure en els exercicis qualsevol dada identificativa que permeti identificar-ne directament o indirectament l'autoria. La inclusió d'aquests elements o qualsevol actuació que pugui perjudicar o comprometre l'anonimat de la prova comportarà l'exclusió automàtica de la persona aspirant respecte de l'exercici afectat, sens perjudici de la valoració que correspongui efectuar al tribunal en funció de les circumstàncies concurrents.

Finalitzada la puntuació es comunicarà la llista d'aspirant que continuen a la fase 2a i es procedirà a la valoració de mèrits, que es podrà realitzar en el mateix dia o en una sessió específica, a criteri del tribunal.

2a FASE CONCURS - Obligatòria no eliminatòria 11 punts

VALORACIÓ DE MÈRITS

Les persones aspirants que hagin superat la fase anterior, passaran a la segona fase en la qual s'avaluarà i puntuarà d'acord amb la **documentació aportada amb la sol·licitud inicial de participació**.

Els mèrits al·legats però no acreditats documentalment no es tindran en compte a l'hora de fer la corresponent valoració. En la mateixa sol·licitud s'ha de presentar una relació dels mèrits al·legats de conformitat amb el formulari que consta en el tràmit electrònic.

EXPERIÈNCIA PROFESSIONAL: màxim 4 punts

- a)** Serveis efectius prestats en places i lloc de treball d'iguals característiques a la que és objecte de convocatòria: Tècnic/a de Joventut i Igualtats subgrup A2, fins a un màxim de **3 punts** a raó de 0,35 punts per any treballat a l'Administració pública. El temps inferior a l'any es computarà de forma proporcional i per mesos complets.

L'experiència professional en administracions s'ha d'acreditar mitjançant certificació de l'òrgan competent amb indicació expressa de l'escala i subescala, lloc de treball, i període de temps.

Els serveis prestats a les administracions públiques en qualitat de personal eventual de confiança o directiu no es valoraran, ni tampoc en règim de pràctiques.

Els serveis prestats a l'entitat convocant no caldrà que s'acreditin documentalment i s'admetran i valoraran en base a les dades dels expedients personals de les persones aspirants.

- b)** Serveis efectius prestats en el desenvolupament de funcions anàlogues a les descrites a l'apartat 3, com a tècnic/a de joventut i igualtats, fins a un màxim de **1 punts** a

raó de 0'20 punts per any treballat en el sector privat, que s'haurà d'acreditar amb l'aportació de contractes laborals on figuri la categoria professional. El temps inferior a l'any es computarà de forma proporcional i per mesos complets.

En qualsevol cas **s'haurà d'aportar certificat de la vida laboral** expedit per la Tresoreria de la Seguretat Social.

FORMACIÓ: màxim 7 punts

La formació acreditada en què no consti el nombre d'hores lectives no es valorarà. Tampoc es valoraran les titulacions acadèmiques exigides com a requisit per participar en aquest procés selectiu, ni les titulacions que siguin necessàries per assolir-ne altres que s'al·leguin com a mèrit.

- a)** Titulacions superiors diferents de l'exigida com a requisit en la convocatòria, sempre que estiguin directament vinculades a les funcions i tasques pròpies del lloc de treball de tècnic/a de Joventut i Igualtats, com ara Educació Social, Pedagogia, Psicologia, Treball Social, Sociologia, Ciències Polítiques, Polítiques d'Igualtat, Estudis de Gènere, Mediació, Integració Social, Animació Sociocultural, Gestió i Administració Pública o titulacions equivalents, **fins a un màxim de 2 punts.**

Llicenciatura o grau universitari: 1,5 punts

Màsters: 1 punt

Postgraus: 0,75 punts

- b)** Cursos, seminaris, jornades i accions formatives de reciclatge o perfeccionament directament relacionades amb les funcions del lloc de treball de tècnic/a de joventut i igualtats, incloent formació en polítiques de joventut, participació juvenil, dinamització comunitària, educació en el lleure, igualtat de gènere, diversitat, inclusió social, prevenció de violències masclistes, disseny i gestió de projectes socials, o altres de naturalesa equivalent, degudament justificades i apreciades pel tribunal, així com en matèries administratives pròpies del lloc (procediment administratiu, contractació pública, administració electrònica, protecció de dades o equivalents), **fins a un màxim de 3,5 punts**, d'acord amb el barem següent:

- Durada de fins a 15 hores : 0,05 punts.
- Durada de 16 a 30 hores: 0,10 punts
- Durada de 31 a 60 hores: 0,4 punts.
- Durada de més de 60 hores: 1 punt.

Els cursos de formació s'acreditaran mitjançant una certificació, on s'especifiqui l'entitat organitzadora, la denominació del curs i la durada en hores. En el cas que no se n'acrediti la durada, no es puntuarà. Tampoc es valorarà formació anterior a l'1 de gener de l'any 2020.

- c)** Per titulació en català superior a l'exigida per a la plaça **0,5 punt.**

- d)** Per titulació en competències tecnològiques màxim **1 punt.**

ACTIC o equivalent (COMPETIC o ACTIC de la UOC),

ACTIC superior 1 punt

ACTIC mig 0,50 punts
ACTIC bàsic 0,25 punts

La possessió d'aquesta titulació acreditativa de competències tecnològiques exclou la valoració addicional de cursos de contingut equivalent o coincident en matèria d'ofimàtica (com ara tractament de textos, fulls de càlcul o altres aplicacions informàtiques d'ús administratiu), atès que aquests tenen caràcter merament d'actualització o manteniment de coneixements i no poden ser objecte de nova puntuació, a fi d'evitar duplicitats.

No podran valorar-se els mèrits al·legats que no siguin justificats documentalment en temps i forma exposats al primer paràgraf de la present base.

7. ÒRGAN DE SELECCIÓ

Un/a president/a, dos vocals i un/a empleat/da de la corporació que actuarà com a Secretari/a del tribunal amb les/els respectius/ves suplents, amb veu i sense vot.

Un/a dels vocals serà designat a proposta de l'Escola d'Administració Pública de Catalunya.

La composició nominal del tribunal qualificador es determinarà en la resolució d'alcaldia que declara aprovada la llista d'admissió i exclusió al procés selectiu.

El tribunal no pot constituir-se ni actuar sense l'assistència del/de la president/a, el/la secretari/ària i almenys la meitat dels seus membres, siguin titulars o suplents i serà necessària la presència de el/la President/a i de el/la Secretari/ària, que tindrà veu però no vot en cas que no sigui membre del Tribunal

No podran formar part del tribunal el personal d'elecció o de designació política, els funcionaris/àries interins o personal laboral de caràcter no permanent, ni el personal eventual. La pertinença als òrgans selectius serà sempre a títol individual, sense que es pugui ocupar en representació o per compte de ningú.

La designació nominal dels membres del tribunal inclourà la de les persones suplents respectives. En la composició del tribunal es vetllarà perquè es compleixi el principi d'especialitat, de manera que la meitat més un dels membres tinguin una titulació adequada als diversos coneixements que s'exigeixin en les proves i perquè tots aquests membres tinguin un nivell acadèmic igual o superior al que s'exigeix a la convocatòria.

El tribunal pot disposar la incorporació a les seves tasques d'assessors/oes especialistes, per a totes o algunes de les proves, amb veu però sense vot, i a qui podrà delegar la realització de les proves que consideri pertinents. Podrà assistir-hi, a més, un membre dels representants del personal, sense veu i sense vot.

El tribunal qualificador actuarà amb plena autonomia funcional, garantint la legalitat del procediment i l'objectivitat de la decisió selectiva. Resoldrà tots els dubtes que puguin sorgir en aplicació d'aquestes bases i prendrà els acords necessaris per al manteniment del bon ordre en el desenvolupament del procés.

Les decisions seran adoptades per majoria de vots i en cas d'empat resoldrà el vot de el/la president/a que serà de qualitat.

El tribunal queda facultat per resoldre els dubtes que es presentin i per prendre els acords que calguin per a garantir el funcionament correcte del procés selectiu.

VUITÈ. PROPOSTA DE NOMENAMENT I PRESENTACIÓ DE DOCUMENTACIÓ

Un cop acabat el procediment, el tribunal farà pública en el tauler d'edictes de la corporació la relació de persones aspirants aprovades per ordre de puntuació i la identitat de la persona guanyadora del procés de selecció, i de les persones que s'incorporen a la borsa de treball, i elevarà la proposta a l'alcaldia per tal que efectui els corresponents nomenaments en pràctiques i constitució de la borsa de treball.

Les persones aspirants proposades hauran d'incorporar-se en el termini establert en la corresponent resolució d'alcaldia, prèvia presentació i acreditació de la documentació relacionada en la base novena, s'establirà un període de pràctiques de 6 mesos. Aquest període es realitzarà sota la direcció del cap d'àrea de secretaria i tindrà la consideració de fase final del procés selectiu.

Finalitzat el període de pràctiques fixat, la persona responsable designada haurà d'emetre un informe indicant si les persones aspirants han superat el període de pràctiques.

La valoració de l'informe es basarà en els coneixements del treball, les habilitats socials i de comunicació, el compliment de les ordres i la disciplina, la disposició personal vers al treball, la responsabilitat, l'adaptació a l'organització i la iniciativa.

El temps en pràctiques, quedarà interromput en les situacions d'incapacitat temporal, maternitat, adopció o acolliment, llicències, permisos i vacances, que afectin el personal que l'està complint.

En cas que les persones aspirants no superin satisfactòriament el període de pràctiques, es donarà per finalitzat el nomenament com a funcionari/a en pràctiques. En aquest cas l'alcalde procedirà al nomenament de la persona aspirant que tingui la puntuació següent més alta, que haurà de superar el corresponent període de prova en el termes regulats en els paràgrafs anteriors.

La persona aspirant que injusticadament no s'incorpori al servei de la corporació, perdrà tots els drets derivats del procés de selecció.

NOVÈ. CONSTITUCIÓ DE LA BORSA DE TREBALL I CRIDA

Les persones aspirants que no hagin estat declarades guanyadores del procés de selecció, però que hagin superat totes les proves, restaran en llista d'espera, segons l'ordre de puntuació obtingut, de major a menor i podran ser cridades per cobrir les incidències del personal amb la categoria de tècnic/a de Joventut i Igualtats de règim funcional.

La crida per cobrir necessitats de l'Ajuntament es farà seguint l'ordre de puntuació obtinguda de major a menor. Ara bé, tot i que es respectarà l'ordre de puntuació de major a menor de les persones candidates, per a la seva contractació el factor de disponibilitat immediata operarà sempre com a primer criteri selectiu quan les persones amb major puntuació no es puguin incorporar amb la immediatesa requerida.

La crida de les persones candidates la farà l'Àrea de Recursos Humans per telèfon o qualsevol altre mitjà assenyalat per la persona candidata a la seva sol·licitud que permeti el contacte ràpid per comunicar la proposta de treball i la seva voluntat d'acceptació.

Si no es pogués comunicar amb la persona candidata es reiterarà la trucada l'endemà en horari diferent i de no trobar-se s'enviarà un correu electrònic on s'indicarà l'oferta de treball i un termini màxim de 24 hores per posar-se en contacte amb la corporació per comunicar la seva voluntat. Un cop transcorregut el termini assenyalat sense tenir notícies de la persona aspirant es passarà a contactar amb la següent de la llista.

En aquest cas la persona aspirant no contactada romandrà a la llista però situada en el lloc següent. Si aquest mateix fet es repeteix una segona vegada, s'entendrà que la persona aspirant renuncia a formar part de la borsa de treball.

En casos de màxima urgència en què sigui impossible seguir els criteris de crida establerts al paràgraf anterior, la crida es farà mitjançant el telèfon indicat per la persona candidata, i si no es troba la persona es tornarà a intentar una vegada més l'endemà. Si la comunicació és impossible es passarà a la persona candidata següent de la llista. En aquest cas la persona aspirant no contactada romandrà a la llista però situada en el lloc següent. Si aquest mateix fet es repeteix una segona vegada, s'entendrà que la persona aspirant renuncia a formar part de la borsa de treball.

Si la persona que ha estat contactada refusa l'ofertament justificant-ho degudament per escrit, mantindrà el seu lloc dins la borsa.

Les persones candidates, que quan siguin cridades no es pugin incorporar perquè estiguin prestant serveis en un altra empresa o administració, seran donades de baixa de la borsa. En cas que vulguin reincorporar-s'hi, un cop finalitzada la relació de treball, hauran de sol·licitar-ho a Recursos Humans de l'Ajuntament de Celrà, mitjançant una sol·licitud degudament registrada indicant la data en què es dona de baixa de la borsa de treball i data en què sol·licita ser-hi inclosa de nou. La reincorporació es farà amb la mateixa puntuació que tenien quan van ser donades de baixa.

La persona que hagi conclòs el període de treball es reincorporarà a la llista en el lloc que originàriament li va correspondre en el procés selectiu.

En tot cas, la persona interessada podrà renunciar, per escrit, en qualsevol moment a formar part de la borsa de manera definitiva o durant un període limitat si ho justifica degudament i ho demana mitjançant una sol·licitud degudament registrada indicant la data en què es dona de baixa de la borsa de treball i data en què sol·licita ser inclosa de nou.

En aquest cas quan la persona torni a incorporar-se a la borsa passa a ocupar l'últim lloc de la llista, sempre que aquesta borsa encara estigui vigent.

Les persones integrants de la borsa de treball únicament seran titulars d'una expectativa de dret a ser nomenats interinament, per ordre de puntuació, per a casos de substitucions, reforç o de vacants que ho necessitin i mentre no es dugui a terme un altre procediment selectiu per cobrir l'esmentat lloc de treball, la durada d'aquests nomenaments interins es limitarà al que a aquests efectes disposen l'article 10 del TREBEP.

Per tant, a les persones integrants de la borsa se les podrà tornar a cridar sempre que el nou nomenament que se'n derivi no impliqui la superació del període legal màxim establert per esdevenir funcionari/aria de carrera.

En aquest supòsit, es cridarà la persona aspirant següent de la borsa, respectant l'ordre de puntuació, sense que això afecti l'ordre de la persona que no ha pogut ser cridada, per aquesta raó legal.

Les persones que hagin de ser nomenades hauran de presentar els documents següents:

1.- Declaració responsable de no trobar-se inhabilitat/ada per l'exercici de càrrecs públics i de no haver estat separat/ada, mitjançant expedient disciplinari, del servei de l'Administració pública.

Les persones aspirants de nacionalitat d'algun estat membre de la Unió Europea o país amb conveni subscrit amb la mateixa i ratificat per Espanya hauran de presentar documentació certificada per les autoritats competents del seu país d'origen amb acreditació de no estar sotmès/esa a sanció disciplinària o condemna penal que impedeixi, al seu Estat, l'accés a l'Administració pública.

2.-Declaració responsable de no trobar-se sotmès/esa a alguna de les causes d'incompatibilitat previstes a la Llei 53/84, de 26 de desembre, d'incompatibilitats del personal al servei de les administracions públiques.

3.- Declaració jurada de no trobar-se incurs/a en causa d'incapacitat.

4.- Certificat mèdic que acrediti l'aptitud i la capacitat funcional per al desenvolupament de les tasques pròpies de la plaça a cobrir.

5.- Certificació negativa del Registre Central de Delinqüents Sexuals.

6.- Documentació original aportada en fase de selecció: titulacions i mèrits per a la seva valoració.

7.- En cas de tenir reconegut un grau de discapacitat s'haurà de presentar la documentació acreditativa de la discapacitat, així com un informe de compatibilitat amb el desenvolupament de les funcions bàsiques a cobrir.

La durada del nomenament serà l'imprescindible per fer front a les necessitats de la corporació.

Mentre una persona integrant de la llista d'espera tingui vigent un nomenament, no se li oferirà cap altra nou nomenament que pugui generar-se encara que sigui de durada superior, exceptuant que es tracti de cobrir una vacant fins a convocatòria definitiva, o un contracte de relleu sempre que compleixi els requisits legals.

La permanència del personal seleccionat en aquesta borsa resta condicionada a la seva disponibilitat immediata en el moment de la crida i a la valoració adequada del desenvolupament de les tasques realitzades. En aquest sentit, la corporació podrà deixar sense efecte el nomenament si, transcorreguts dos mesos des de l'inici de la prestació de serveis, es produeix una manifesta falta d'idoneïtat de la persona interina o contractada per al desenvolupament de les funcions pròpies del lloc de treball.

La falta d'algun requisit en el moment de procedir al nomenament efectiu també comportarà la pèrdua dels drets a ser nomenat/ada durant tota la vigència de la borsa.

La borsa de treball tindrà una vigència de 2 anys des de la seva constitució per decret d'alcaldia, i podrà ser prorrogada expressament per 1 any més si en finalitzar l'anterior termini no s'ha finalitzat el procediment de creació d'una nova borsa, i sempre que hi hagi persones candidates a la borsa.

No obstant, quedarà sense efecte abans del termini indicat, en el moment que ja no es disposi de persones candidates o es dugui a terme una nova convocatòria de plaça amb caràcter permanent, en el supòsit que generi una nova borsa de treball.

DESÈ. RECURSOS

Per impugnar aquesta convocatòria, les bases reguladores d'aquest procés selectiu i les llistes definitives d'admesos i exclosos s'ha d'interposar un recurs contenciós administratiu davant el Jutjat Contenciós Administratiu de Girona, en el termini de dos mesos a comptar des del dia hàbil següent al de la notificació o publicació en els diaris oficials.

Alternativament i potestativa, es pot interposar un recurs de reposició davant l'òrgan que les hagi aprovat, en el termini d'un mes a comptar del dia hàbil següent al de la publicació o notificació.

Contra els actes de tràmit de l'òrgan seleccionador que decideixen directament o indirectament el fons de l'assumpte, que determinen la impossibilitat de continuar en el procés selectiu, que produeixen indefensió o perjudici irreparable als drets i interessos legítims, les persones interessades poden interposar un recurs d'alçada davant l'alcalde de l'Ajuntament de Celrà, en el termini d'un mes a comptar des del dia hàbil següent al de la publicació, exposició en el tauler d'anuncis o notificació individual.

Contra els actes de tràmit de l'òrgan seleccionador no inclosos en el punt anterior, al llarg del procés selectiu, les persones aspirants poden formular totes les al·legacions que estimin pertinents perquè es prenguin en consideració en el moment de fer pública la puntuació final del procés selectiu.

ONZÈ. RÈGIM D'INCOMPATIBILITAT I APLICACIÓ DE NORMATIVA DE PROTECCIÓ DE DADES AL PROCEDIMENT.

En l'exercici de les funcions atribuïdes al lloc de treball al qual la persona aspirant hagi estat destinada, li serà aplicable com a empleat/da pública funcionaria, la normativa vigent sobre el règim d'incompatibilitats en el sector públic, en compliment de la qual la persona aspirant, abans d'incorporar-se al servei de la corporació, haurà de fer una declaració d'activitats i, si s'escau, sol·licitar la compatibilitat amb el formulari que li facilitarà la corporació, o exercir, altrament, l'opció prevista a l'article 10 de la Llei 53/1984, de 26 de desembre, a l'article 10 de la Llei 21/1987, de 26 de novembre d'incompatibilitats del personal al servei de l'Administració de la Generalitat i a l'article 337 del Reglament de personal al servei de les entitats locals.

En el supòsit de consultes fetes a través d'Internet, i per garantir el respecte i la confidencialitat de les dades de les persones aspirants en el marc del dret fonamental a l'autodeterminació informativa, que són resultat de l'entrada en vigor de la Llei orgànica 3/2018, de 5 de desembre, de protecció de dades personals i garantia dels drets digitals, la referència per a cada persona aspirant, a l'efecte d'informar-se de les qualificacions i valoracions obtingudes serà el número corresponent al registre d'entrada de la sol·licitud presentada en el registre corporatiu, i el nom cognoms i DNI anonimitzat.

ANNEX I :

TEMARI GENERAL:

Tema 1. La Constitució Espanyola. Estructura i contingut. Principis constitucionals. Els drets i les llibertats públiques.

Tema 2. L'organització territorial de l'Estat. Principis generals. L'administració local.

Tema 3. L'Estatut d'Autonomia de Catalunya. Les institucions: el Parlament, el president de la Generalitat, el Govern i l'Administració de la Generalitat, el Consell de Garanties Estatutàries, el Síndic de Greuges i la Sindicatura de Comptes.

Tema 4. L'organització municipal. Els municipis de règim comú. Òrgans necessaris: l'alcalde, els tinents d'alcalde, el Ple, i la Junta de Govern Local. Òrgans complementaris: comissions informatives i altres òrgans.

Tema 5. Les competències municipals. Competències pròpies, impròpies i delegades. Els serveis mínims.

Tema 6. La funció pública local. El personal al servei de les administracions locals: funcionaris, personal laboral i eventual. L'ingrés a la funció pública. Adquisició i pèrdua de la condició de funcionari. Drets i deures dels funcionaris locals. Sistema retributiu.

Tema 7. L'acte administratiu: Concepte. Requisits en la seva elaboració: la motivació i la forma. L'eficàcia dels actes administratius. La notificació: contingut, termini i pràctica. La notificació defectuosa. La publicació.

Tema 8. La invalidesa de l'acte administratiu. Supòsits de nul·litat de ple dret i d'anul·labilitat. La revisió d'actes i disposicions per la mateixa Administració: supòsits. La revocació d'actes. La rectificació d'errors materials o de fet.

Tema 9. Disposicions generals sobre els procediments administratius. La iniciació del procediment: classes, esmena i millora de sol·licituds. Ordenació. Instrucció: intervenció dels interessats, prova i informes. Finalització del procediment. L'obligació de resoldre. La falta de resolució expressa: el règim del silenci administratiu. La caducitat.

Tema 10. Recursos administratius: principis generals. Actes susceptibles de recurs administratiu. Regles generals de tramitació dels recursos administratius. Classes de recursos.

Tema 11. La potestat reglamentària. Ordenances i reglaments de les entitats locals. Procediment d'elaboració i aprovació.

Tema 12. Els convenis a l'àmbit de l'Administració Pública: Concepte i tipus. Procediment de tramitació. Requisits de validesa. Extinció i causes de resolució.

Tema 13. Llei de contractes del sector públic: procediments d'adjudicació, l·lindars, i tipus de contracte segons el seu objecte. Principals característiques dels contractes públics: obres, concessió d'obres, subministrament, serveis i concessió de serveis. El contracte menor.

Tema 14. La preparació dels contractes del sector públic: La selecció del contractista: procediments, formes i criteris d'adjudicació. Mesa de contractació. El perfil del contractant. Garanties. Perfeccionament i formalització del contracte.

Tema 15. El pressupost municipal. Estructura, contingut i documentació del pressupost. Procediment d'elaboració i aprovació.

Tema 16. L'administració electrònica: Concepte i contingut. Normativa bàsica. Funcionament electrònic del sector públic. Reial Decret 203/2021, de 30 de març, pel qual s'aprova el Reglament d'actuació i funcionament del sector públic per mitjans electrònics.

Tema 17. La responsabilitat d'autoritats i del personal de les administracions públiques.

Tema 18. Llei orgànica 3/2007, de 22 de març, per a la igualtat efectiva de dones i homes. Llei 17/2015, del 21 de juliol, d'igualtat efectiva de dones i homes.

TEMARI ESPECÍFIC:

Tema 19. El marc competencial de l'Administració local en matèria de joventut.

Tema 20. Tipologies d'equipaments per a joves. Elements i metodologia per elaborar plans de joventut.

Tema 21. Tipologies i bases de les subvencions per activitats adreçades a joves.

Tema 22. Polítiques de joventut. Principis rectors i àmbit actuació del PNJCAT, Decret 111/2025, de 3 de juny, pel qual s'aprova el Pla nacional de joventut de Catalunya 2030.

Tema 23. El teixit associatiu de Celrà. Associacions juvenils. Programes de suport a les associacions del municipi. Entitats juvenils.

Tema 24. La Secretaria General de Joventut de la Generalitat de Catalunya. La Llei 33/2010, de l'1 d'octubre de polítiques de joventut, objecte, contingut i àmbit d'aplicació.

Tema 25. Joves i Xarxes socials. Evolució i situació actual.

Tema 26. Models d'estructura, funcions i gestió del serveis municipals de joventut.

Tema 27. Els Plans Locals de Joventut: concepte i descripció. Especial referència al Pla Local de Joventut de Celrà 2021-2025.

Tema 28. Participació ciutadana democràtica en el disseny de polítiques juvenils. Objectius. composició i estratègies de participació.

Tema 29. Les demandes culturals dels sectors juvenils. Valoració de la necessitat d'una política cultural específica per a joves.

Tema 30. Plans d'acció juvenil en l'àmbit local.

Tema 31. Llei 38/1991, de 30 de desembre, d'instal·lacions destinades a activitats amb infants i joves. Objecte i contingut.



Ajuntament de Celrà

Tema 32. Decret 297/1987, de 14 de setembre, pel qual es regula l'obertura i el funcionament dels Serveis d'Informació Juvenil.

Tema 33. La protecció de dades de caràcter personal en els serveis municipals d'atenció a joves, especial referència als menors d'edat.

Tema 34. Decret 267/2016, de 5 de juliol, de les activitats d'educació en el lleure en les quals participen menors de 18 anys. Objecte i contingut.

Tema 35. Llei 24/1998, de 30 de desembre, per la qual es regula el Consell Nacional de la Joventut de Catalunya. Estructura i funcions.

Tema 36. Gestió d'una unitat administrativa de joventut. Elaboració i gestió del pressupost necessari per dur a terme les actuacions.

Tema 37. Els programes de Garantia Juvenil. Modalitats i requisits per accedir-hi.

Tema 38. Estratègies de dinamització estudiantil. Els instituts de secundària com a espai de dinamització juvenil. Estratègies per evitar el fracàs escolar a l'educació secundària.

Tema 39. L'atenció a persones joves que presentin necessitats especials en funció d'alguna discapacitat física, sensorial, de la comunicació i la parla, intel·lectual o derivada de trastorn mental.

Tema 40. Estratègies de treball a partir de l'ús de les xarxes socials en polítiques de joventut.

Tema 41. La incorporació de polítiques d'igualtat en els programes i serveis per a les persones joves.

Tema 42. Els rols i estereotips de gènere. Patriarcat, sexe i gènere. Visió històrica del feminisme.

Tema 43. Les polítiques d'igualtat a l'àmbit internacional: Nacions Unides. Tractats, convenis i recomanacions.

Tema 44. Polítiques d'igualtat en l'àmbit europeu. Especial referència a les accions de la Unió Europea.

Tema 45. Les polítiques autonòmiques d'igualtat. Especial referència a les polítiques públiques d'igualtat de Catalunya.

Tema 46. L'Institut Català de les Dones (ICD). Marc normatiu i les seves competències.

Tema 47. Consell Nacional de les Dones de Catalunya. Marc normatiu. Entitats membres, les funcions i àmbits d'actuació, la composició i el funcionament.

Tema 48. La Llei orgànica 3/2007, de 22 de març, per a la igualtat efectiva de dones i homes. Objecte de la llei i finalitats, definicions, principis d'actuació dels poders públics, competències i organització administrativa.

Tema 49. La Llei 17/2015, de 21 de juliol d'igualtat efectiva de dones i homes. Conceptes bàsics, definicions, mecanismes per a garantir el dret a la igualtat efectiva de



Ajuntament de Celrà

dones i homes. Polítiques públiques per a promoure la igualtat efectiva de dones i homes. Competències i funcions dels ens locals de Catalunya.

Tema 50. L'atenció comunitària i l'associacionisme femení. Recursos per la igualtat d'oportunitats entre homes i dones a la Comunitat Autònoma de Catalunya.

Tema 51. Els plans d'igualtat a l'administració local: Concepte, disseny, contingut i avaluació. Especial referència al III Pla d'Igualtat de gènere de Celrà (2022-2026) i al Pla d'Igualtat intern de l'Ajuntament de Celrà (2025-2028).

Tema 52. Protocols associats a les polítiques d'igualtat de gènere: Protocol de l'Ajuntament de Celrà per a la prevenció i abordatge de l'assetjament sexual, per raó de sexe i per raó d'orientació sexual, identitat i/o expressió de gènere.

Tema 53. Gènere, treball i família. Les polítiques d'igualtat en el marc de les relacions de treball. De la conciliació a la corresponsabilitat. La responsabilitat social de les empreses.

Tema 54. La violència i el maltractament contra les dones: origen, concepte i tipus.

Tema 55. Les polítiques públiques per a la prevenció, detecció e intervenció davant la violència masclista: marc estatal, autonòmic, amb especial referència a Catalunya i local.

Tema 56. La Llei orgànica 1/2004 de 28 de desembre de mesures de protecció integral contra la violència de gènere.

Tema 57. Protocol per a l'abordatge de la violència masclista en l'àmbit de la salut a Catalunya. La prevenció de la mutilació genital femenina.

Tema 58. Llengua i gènere. La llengua com a transmissora de la visió androcèntrica del món. Diferències comunicatives basades en el gènere. Estratègies per a un ús inclusiu i no sexista del llenguatge.

Tema 59. El Servei Municipal d'Informació i Atenció a les Dones i la xarxa SIAD al territori català. Objectius, funcions i altres serveis relacionats.

Tema 60. La transversalització de la perspectiva de gènere en les polítiques públiques.

ANNEX II:

ANNEX PRESENTACIO MÈRITS EN PROCESSOS SELECTIUS

(*) No omplir espai ombrejat

L'alcalde,
David Planas Lladó