



III. ADMINISTRACIÓN LOCAL

B. AUTORIDADES Y PERSONAL

B.2. Oposiciones y Concursos

AYUNTAMIENTO DE SEGOVIA

RESOLUCIÓN de 17 de junio de 2026, de la Alcaldía del Ayuntamiento de Segovia, por la que se aprueban las bases específicas para la cobertura, mediante el sistema de concurso-oposición por promoción interna, de 1 plaza de Técnico Medio en Educación Familiar, perteneciente a la oferta de empleo público de 2023. Expte.: 10/2026/P14105.

Por Resolución n.º 2026/03874 de fecha 17 de junio de 2026, se han aprobado las Bases Específicas por las que se registrará el proceso selectivo para la provisión en propiedad de 1 plaza de Técnico/a medio en Educación familiar, por promoción interna, incluida en la Oferta Pública de Empleo de 2023, transcribiéndose las mismas a continuación:

BASES ESPECÍFICAS PARA LA COBERTURA EN PROPIEDAD DE UNA PLAZA DE TÉCNICO MEDIO EN EDUCACIÓN FAMILIAR EN EL AYUNTAMIENTO DE SEGOVIA, POR PROMOCIÓN INTERNA. OEP 2023. (EXPTE. 10/2026/P14105).

Primera. Ámbito de aplicación.

1.1.– El objeto de las presentes bases específicas es regular la realización de las pruebas selectivas para la cobertura en propiedad por el procedimiento de concurso-oposición (promoción interna) de 1 plaza de Técnico Medio en Educación Familiar del Ayuntamiento de Segovia, incluida en la Oferta Pública de Empleo Ordinaria de 2023 que a continuación se especifican:

PLAZA	TÉCNICO MEDIO EN EDUCACIÓN FAMILIAR
Escala:	Administración Especial
Subescala:	Servicios especiales
Grupo de clasificación.	A2
Número:	1
Procedimiento de Selección.	Concurso-Oposición. PROMOCIÓN INTERNA
Titulación:	Educador Social o equivalente. Diplomado/Grado.
Tasas derechos examen	29,00 euros, según la Ordenanza Fiscal municipal para las plazas pertenecientes al Grupo A2.

1.2.– La plaza objeto de esta convocatoria podrá ser incrementada, en su caso, con las vacantes que pudieran producirse por cualquier causa, por Resolución dictada por la Alcaldía-Presidencia hasta la terminación del expediente de esta convocatoria y, en todo caso, antes de la completa finalización del proceso de selección.

1.3.– En lo no previsto en estas bases específicas se estará a lo dispuesto en la normativa legal de aplicación y en las Bases Unitarias que rigen los procesos selectivos que convoque el Ayuntamiento de Segovia para la selección del personal funcionario, Boletín Oficial de la Provincia de Segovia n.º 39 de 29 de marzo de 2024 y en el Boletín Oficial de Castilla y León n.º 63 de fecha 1 de abril de 2024, en ejecución de la oferta de empleo público de 2023, aprobada por Decreto de Alcaldía n.º 2023/07639 de 29/12/2023 y publicada en el B.O.P. de Segovia n.º 23, de fecha 21 de febrero de 2024, y modificada por Resolución de Alcaldía n.º 2024/04274 de 12/07/2024, publicada en B.O.P. n.º 88 de 22/07/2024.

Estas Bases Unitarias se encuentran publicadas en la sede electrónica del Ayuntamiento de Segovia en la siguiente dirección: <https://sede.segovia.es>. En el apartado Publicaciones Oficiales, Concursos y Oposiciones. Bases y documentos vigentes comunes a todos los procesos selectivos.

1.3.– La presente convocatoria tiene en cuenta el principio de igualdad de trato entre mujeres y hombres en el acceso al empleo público, de acuerdo con el artículo 14 de la Constitución Española, el Texto Refundido de la Ley del Estatuto Básico del Empleado Público, aprobado por el Real Decreto Legislativo 5/2015, de 30 de octubre y la Ley Orgánica 3/2007, de 22 de marzo, para la igualdad efectiva de mujeres y hombres.

Segunda. Características de la plaza.

2.1. La plaza convocada corresponde al Grupo de titulación A2, de los establecidos en el artículo 76 del Real Decreto Legislativo 5/2015, de 30 de octubre, por el que se aprueba el Texto Refundido del Estatuto Básico del Empleado Público, en relación con su Disposición Transitoria Tercera, y está encuadrada en la Escala de Administración Especial, Subescala Servicios especiales, Grupo A2 del Ayuntamiento de Segovia.

FUNCIONES ESPECÍFICAS A REALIZAR (Ficha descriptiva A222: Educador familiar)

Funciones 1: Apoyo y jefatura de departamento.

- 1.1 Elevar propuestas de mejoras de funcionamiento y organización.
- 1.2 Asesoramiento y corrección de errores.
- 1.3 Control de cumplimiento de las funciones y obligaciones por parte del personal de su departamento, atendiendo a las relaciones humanas y el perfeccionamiento profesional de su departamento.

Funciones 2: Funciones específicas a realizar.

- 2.1 Desarrollo de Programas de Intervención Familiar y de las funciones que para el educador se especifican en el manual
- 2.2 Desarrollo de proyectos educativos familiares y/o grupales
- 2.3 Otras actuaciones de apoyo a familias relacionadas con su función profesional
- 2.4 Cualquier otra función que le encomiende la Corporación local relacionada con el ejercicio de la función de Educador.

2.2.– La persona aspirante que resulte nombrada se sujetará en cuanto a las condiciones del desempeño del puesto de trabajo al que resulte adscrito a lo regulado en el Texto Refundido del Estatuto Básico del Empleado Público, aprobado por Real Decreto Legislativo 5/2015, de 30 de octubre, normas de desarrollo del mismo y el Acuerdo/ Convenio de Funcionarios del Ayuntamiento de Segovia y al contenido de la relación de puestos de trabajo del Ayuntamiento de Segovia.

Tercera. Requisitos de las personas aspirantes.

Las personas aspirantes, además de reunir los requisitos generales contemplados en las Bases Unitarias que rigen los procesos selectivos que convoque el Ayuntamiento de Segovia para la selección del personal funcionario en ejecución de las ofertas públicas de empleo ordinarias publicadas, deberán cumplir los siguientes requisitos específicos:

- 1.– Ser personal funcionario de esta Corporación perteneciente al Grupo C1.
- 2.– Haber prestado servicios durante, al menos, dos años como personal funcionario de carrera en la Escala, Subescala a que pertenezca.
- 3.– Titulación: Estar en posesión, a la fecha en que termine el plazo de presentación de instancias, de la titulación correspondiente al Grupo A2: educador social, diplomatura, grado o equivalente. En caso de titulaciones obtenidas en el extranjero, deberá hallarse en posesión de las credenciales que acrediten su homologación oficial; además, se adjuntará al título su traducción jurada.

Cuarta. Presentación de solicitudes.

Quienes deseen tomar parte en estas pruebas selectivas, deberán hacerlo a través de la Sede Electrónica del Ayuntamiento de Segovia (<https://sede.segovia.es>), mediante solicitud dirigida al Ilmo. Sr. Alcalde, haciendo constar en la misma que reúnen todos y cada uno de los requisitos exigidos en la convocatoria, referidos siempre a la fecha de expiración del plazo de presentación de instancias. La presentación por esta vía permitirá: la inscripción en línea del modelo oficial, anexar documentos a la solicitud, el pago electrónico de las tasas y el registro electrónico de la solicitud.

En la solicitud la persona aspirante hará constar mediante declaración responsable que posee la titulación académica exigida para participar en este proceso selectivo por promoción interna o que estará en condiciones de obtenerla a la fecha de finalización del plazo de solicitudes o que posee el justificante de haber abonado los derechos para su expedición.

Junto a la solicitud de participación deberá adjuntarse copia del justificante del pago de la tasa por derechos de examen y/o acreditación de los requisitos exigidos para disfrutar de alguna exención o bonificación en aquella.

Tasas derechos examen: 29,00 euros, según la Ordenanza Fiscal municipal para las plazas pertenecientes al Grupo A2.

El pago de los derechos de examen se realizará mediante autoliquidación a través de la OVT (Oficina Virtual tributaria del Ayuntamiento de Segovia) en el siguiente enlace: <https://ayuntamientosegovia.tributoslocales.es/>

En ningún caso la presentación y pago de la tasa de los derechos de examen supondrá la sustitución del trámite de presentación, en tiempo y forma de la solicitud.

En cualquier caso, el documento justificativo del pago de los derechos de examen debe acompañarse a la instancia una vez que se produzca la publicación en el B.O.E. de la convocatoria.

Si alguna instancia adoleciese de algún defecto subsanable podrá requerirse a la persona interesada para que, en el plazo de diez días, subsane la falta o acompañe los documentos preceptivos, con apercibimiento de que, de no hacerlo así, será la persona excluida de la lista de personas admitidas.

El plazo de presentación de instancias será de veinte días naturales, contados a partir del siguiente al de la publicación del anuncio de la convocatoria en el Boletín Oficial del Estado.

Quinta. Orden de actuación de las personas aspirantes.

Se iniciará por aquellas personas cuyo primer apellido comience por la letra U, de conformidad a la Resolución de 24 de julio de 2025 de la Secretaría de Estado de Función Pública, por la que se publica el resultado del sorteo a que se refiere el Reglamento General de ingreso del personal al servicio de la Administración del Estado, B.O.E. n.º 184 de 01 de agosto de 2025.

En el supuesto de que no exista ningún aspirante cuyo primer apellido comience por la letra «U», el orden de actuación se iniciará por aquellas cuyo primer apellido comience por la letra inmediata siguiente en el abecedario y así sucesivamente.

Las personas aspirantes serán convocadas para cada ejercicio en llamamiento único, salvo cuando el número de aspirantes, la naturaleza de la prueba o cualquier otra circunstancia requiera de dos o más llamamientos, quedando decaídas en sus derechos las personas opositoras que no comparezcan a realizarlo, salvo los casos debidamente justificados y libremente apreciados por el Tribunal, para quienes podrá realizarse una convocatoria extraordinaria.

Sexta. Admisión de aspirantes.

Expirado el plazo de presentación de instancias, en el plazo máximo de un mes, se dictará resolución por la Alcaldía por la que se declarará aprobada la lista provisional de admitidos y excluidos. Este plazo podrá ser prorrogado por una sola vez, por causas justificadas y previa resolución motivada.

La resolución contendrá, lugar, fecha y hora del comienzo del primer ejercicio de la fase de oposición, la composición del Tribunal de selección, así como la relación nominal de las personas admitidas y excluidas con indicación de las causas de inadmisión y del plazo de subsanación de los defectos de diez días hábiles, en los términos del artículo en el artículo 68 de la Ley 39/2015, de 1 de octubre, del Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas.

Esta resolución será publicada en su integridad en la sede electrónica: <https://sede.segovia.es>.

– Supuestos de personas aspirantes excluidos:

Se publicará en la sede electrónica del Ayuntamiento de Segovia la relación provisional el listado de los aspirantes admitidos y la relación de los/as excluidos/as y sus causas de exclusión, otorgándose un plazo de diez días para subsanación de deficiencias.

Transcurrido el plazo de 10 días no se admitirá ningún tipo de reclamación, rectificación o subsanación salvo en los casos previstos en el Art. 109.2 de la Ley 39/2015, de 1 de octubre anteriormente señalada, dictándose resolución aprobando la relación definitiva de personas aspirantes admitidas y excluidas que será publicada en los mismos medios anteriormente señalados para la lista provisional.

Además de la publicación en sede electrónica, se realizará notificación por medios electrónicos a los aspirantes admitidos y excluidos desde del expediente tramitado al efecto.

– Supuesto en el que no existan personas aspirantes excluidos:

En el caso de no hallarse ningún/a aspirante excluido/a conforme a las bases, se procederá directamente a dictar la resolución definitiva con la inclusión de las personas aspirantes admitidas. Esta resolución se publicará en sede electrónica del Ayuntamiento de Segovia, con el contenido señalado anteriormente.

La publicación del anuncio en la sede electrónica se hará constar en el expediente electrónico y será determinante de plazos a efectos de posibles impugnaciones o reclamaciones.

Además de la publicación en sede electrónica, se realizará notificación por medios electrónicos a las personas aspirantes desde del expediente tramitado al efecto.

Las personas aspirantes excluidas podrán interponer recurso administrativo de reposición ante el Ilmo. Sr. Alcalde-Presidente del Ayuntamiento de Segovia, con carácter potestativo, en el plazo máximo de un mes a contar desde la publicación de su exclusión o bien el recurso contencioso-administrativo ante el Juzgado de lo contencioso-administrativo de Segovia, en el plazo de dos meses, a partir de la publicación de la lista de personas admitidas y excluidas en la sede electrónica del Ayuntamiento de Segovia, remitiéndose aviso de notificación electrónica, en la misma fecha, a todas las personas aspirantes admitidas y excluidas en el proceso selectivo.

Séptima. Descripción y fases del proceso selectivo y valoración.

El sistema de acceso para promoción interna revestirá la modalidad de concurso-oposición.

7.1. FASE DE CONCURSO.

La fase de Concurso tendrá las siguientes características:

Será previa a la realización de la fase de oposición, se regirá por la Base Sexta de la Convocatoria Unitaria, y por el baremo que posteriormente se señala.

Consistirá en la valoración de los méritos de las personas aspirantes que efectúe el Tribunal sobre los alegados y acreditados por las mismas en el momento de presentación de instancias para formar parte de este proceso selectivo, no teniéndose en cuenta los méritos que se aleguen posteriormente y cuya justificación se realizará conforme se establece a continuación:

La relación de méritos, se referenciará con los documentos que se adjunten al documento de autobaremo de méritos, con el mismo orden que figuren en este modelo de autobaremo, debiendo denominarse los documentos acreditativos con la siguiente estructura:

– Titulación: 1.Nombre del título_NombreApellidos.

2.Nombre del título_NombreApellidos.

Y así sucesivamente, de forma ordenada, hasta el último título invocado y acreditado.

Deberá seguirse el mismo orden que el que figura en el modelo de autobaremo.

– Cursos: 1.Nombre del curso_NombreApellidos.

2.Nombre del curso_NombreApellidos.

Y así sucesivamente, de forma ordenada, hasta el último curso invocado y acreditado.

– Antigüedad: Deberán aportarse los documentos acreditativos tal y como se indica en la Base Novena de las Bases de la Convocatoria Unitaria.

– Experiencia: Deberá acreditarse mediante la aportación de los documentos acreditativos tal y como se indica en la Base Novena de las Bases de la Convocatoria Unitaria.

– Grado personal: Deberá acreditarse mediante la aportación de documento acreditativo del grado personal consolidado.

BAREMO DE MÉRITOS

1.– Titulación: Por poseer titulación académica oficial superior a la exigida en la convocatoria para acceder a la plaza a la que se aspira (Doctorado, Máster, Licenciatura/ Grado, Bachillerato o equivalente, Graduado Escolar o equivalente) y que esté relacionada con el puesto de trabajo a desempeñar: 0,50 puntos por cada titulación superior hasta un máximo de 1,5 puntos.

Podrán valorarse en este apartado la formación de Master cuando no sea exigida para el ejercicio de la profesión.

La titulación invocada deberá ser diferente a la que se ha tenido en cuenta para el acceso a la plaza.

2.– Formación: Por cada curso como discente o docente, siempre que tengan relación directa con la especialidad o actividad a desarrollar en el puesto solicitado, hasta un máximo de 3 puntos en la forma siguiente:

a) Como discente:

- Cursos de 10 a 20 horas: 0,02 puntos.
- Cursos de 21 a 40 horas: 0,04 puntos.
- Cursos de 41 a 100 horas: 0,08 puntos.
- Cursos de 101 a 300 horas: 0,20 puntos.
- Cursos de más de 301 horas: 0,35 puntos.

b) Como docente:

- Cursos de 10 a 20 horas: 0,04 puntos.
- Cursos de 21 a 40 horas: 0,08 puntos.
- Cursos de 41 a 100 horas: 0,16 puntos.
- Cursos de 101 a 300 horas: 0,40 puntos.
- Cursos de más de 301 horas: 0,70 puntos.

Los cursos organizados por organismo público o que se convoque al amparo del Acuerdo de Formación Continua Administración/Sindicatos por las organizaciones sindicales se incrementará la puntuación que le corresponde en un 20% más.

Si el curso se ha organizado dentro del plan de formación continua de esta Corporación, el incremento lo será del 30%.

En el caso de que en el curso se hubieran efectuado pruebas calificadoras finales y estas no se hubieran superado, no se valorará como mérito.

Se entiende por formación relacionada aquella que se corresponde con las materias comprendidas en el temario impartido por Centros Oficiales de formación de funcionariado o por las propias Administraciones Públicas, con especial referencia a los incluidos dentro de su plan de formación continua y por universidades.

Deberá quedar clara constancia en la justificación de la docencia de las horas realmente impartidas con independencia de la duración de la acción formativa.

3.– La antigüedad, en la Escala de Administración General/Especial de Administración Local y equivalente en otras Administraciones Públicas, se valorará de la forma siguiente, siendo el máximo de 3 puntos:

- a) Subescala de Grupos de titulación E: 0,01 puntos por mes de servicios.
- b) Subescala de Grupo de titulación C2: 0,02 puntos por mes de servicios.
- c) Subescala de Grupo de titulación C1: 0,03 puntos por mes de servicios.
- d) Subescala de Grupo de titulación A2: 0,035 puntos por mes de servicios.
- e) Subescala de Grupo de titulación A1: 0,040 puntos por mes de servicios.

4.– La experiencia: Se valorará hasta un máximo de 2,85 puntos de la forma siguiente:

- Por cada mes de servicio en la Administración Pública en puesto de similares características: 0,02 puntos/mes, hasta un máximo de 2 puntos.
- Por cada mes de servicio en la Empresa Privada por cuenta propia o ajena, en puestos de similares características: 0,01 puntos/mes, hasta un máximo de 0,85 puntos.

7.2. FASE DE OPOSICIÓN:

La fase de oposición constará de un ejercicio con dos partes, una de carácter teórico y otra de carácter práctico, valorándose la primera parte con el 30% de la nota y la segunda con el 70%

Primera parte: Parte teórica escrita.

Consistirá en la contestación por escrito, en un tiempo máximo de 1 hora, de tres preguntas, entre las cuatro propuestas por el Tribunal, referidas al temario que figura como anexo a esta convocatoria.

De acuerdo con lo dispuesto en el artículo 10 del Acuerdo/Convenio de empleados del Ayuntamiento de Segovia, los aspirantes podrán estar exentos de las materias cuyo conocimiento se acredite suficientemente en las pruebas de ingreso de origen y de acuerdo con lo que determine la convocatoria. El número de temas será como mínimo el exigido para el ingreso del grupo inmediato inferior al que se aspira.

Y en base a lo establecido en el párrafo anterior, las personas participantes de la presente convocatoria, al ser de turno de promoción interna, quedarán exentas de los temas 1 al 12 de las materias comunes y temas 24, 31, 35, 36, 37, 38, 59 y 60 de las materias específicas al considerarse que su conocimiento ha quedado acreditado, suficientemente, en las de ingreso al Cuerpo o Escala de origen.

Se valorará la formación (preparación técnico-jurídica suficiente, concretada en el conocimiento de la norma jurídica, los conceptos e instituciones siempre en relación con las funciones y el nivel de titulación exigido), la claridad y orden de ideas y la calidad de expresión escrita (coherencia, claridad, orden y fluidez en la exposición de los temas, dedicando el tiempo necesario a cada institución y empleo con propiedad y corrección jurídica de términos y expresiones), la forma de presentación y exposición, así como la aportación personal del aspirante y su capacidad de síntesis (razonamiento analítico y sintético de los problemas que se plantean) y la capacidad de relación de contenidos (relación del tema propuesto con otros puntos del temario).

Segunda parte: Parte práctica.

Consistirá en la resolución de dos supuestos prácticos, a elegir por las personas aspirantes, de entre los tres propuestos por el Tribunal, relacionados con las materias comprendidas en el programa de esta convocatoria, y referidos a los temas de la Parte Segunda «Materias Específicas» (excepto los temas 24, 31, 35, 36, 37, 38, 59 y 60), acordes con las tareas propias de las funciones asignadas al puesto de trabajo que se convoca.

Con carácter previo a su realización el Tribunal determinará y habrá de informar a los aspirantes sobre la distribución de la puntuación de la prueba práctica entre las cuestiones propuestas para su contestación.

Los supuestos contendrán el planteamiento de una situación fáctica con varias cuestiones que habrán de ser resueltas por las personas aspirantes.

Para la realización de esta parte del ejercicio se dispondrá de un periodo de tiempo máximo de hasta dos horas, a concretar por el Tribunal a la vista de los supuestos propuestos.

En este ejercicio se valorará fundamentalmente la capacidad de raciocinio, la corrección en el análisis de los problemas que se plantean, la sistemática en el planteamiento, la argumentación y formulación de conclusiones y el conocimiento y adecuada interpretación de la normativa aplicable y de las funciones propias del puesto de trabajo, así como la correcta aplicación de los conocimientos teóricos a la resolución de los problemas prácticos planteados y la calidad de la redacción y de la exposición.

7.3. CALIFICACIÓN DEL EJERCICIO DE LA FASE DE OPOSICIÓN.

La primera parte se valorará con un máximo 3 puntos y la segunda con un máximo de 7 puntos, siendo necesaria la obtención de 5 puntos para su superación, con la suma de las dos partes.

De acuerdo con lo dispuesto en la Base 9.2.2.3 de las Bases Unitarias: Publicidad de las calificaciones: Las calificaciones de cada ejercicio se harán públicas y serán expuestas en la sede electrónica <https://sede.segovia.es>.

La publicación de los anuncios del proceso selectivo y la duración se regirá por lo dispuesto en la Base 6.2. de las Bases Unitarias.

Si en cualquier momento del proceso de selección llegara a conocimiento del Tribunal que alguna de las personas aspirantes no posee la totalidad de los requisitos exigidos en la convocatoria, previa audiencia de la persona interesada, deberá proponer su exclusión al Presidente de la Corporación, así como las inexactitudes o falsedades formuladas en la solicitud de admisión a estas pruebas selectivas, a los efectos procedentes.

7.4. CALIFICACIÓN FINAL DEL PROCESO DE SELECCIÓN.

Vendrá determinada por la suma de la calificación obtenida en la Fase de Oposición y de las puntuaciones obtenidas en la Fase de Concurso. Los posibles empates en la puntuación se dirimirán atendiendo a la mayor puntuación obtenida por este orden: Primer ejercicio, Segundo ejercicio y Concurso.

Las plazas que resulten vacantes, una vez convocadas por promoción interna, pasarán a convocatoria libre.

A tenor de lo indicado en el artículo 121 de la Ley 39/2015, de 1 de octubre, del Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas, las actas, resoluciones y actos emitidos por los Tribunales y órganos de selección del personal al servicio de las Administraciones Públicas, que actuando con autonomía funcional, se



consideran dependientes del Ayuntamiento de Segovia, podrán ser recurridas en alzada, cuando no pongan fin a la vía administrativa, ante la Ilma. Alcaldía-Presidencia en el plazo de un mes contado a partir del día siguiente a la publicación de los correspondientes actos administrativos.

Todo ello sin perjuicio de que pueda ejercitarse, en su caso, cualquier otra acción que se estime procedente.

ANEXO ÚNICO**PROGRAMA DE LA CONVOCATORIA****CONCURSO-OPOSICIÓN PARA PROVISIÓN, MEDIANTE PROMOCIÓN INTERNA,
DE UNA PLAZA DE TÉCNICO MEDIO EN EDUCACIÓN FAMILIAR****PARTE PRIMERA: MATERIAS COMUNES.**

Tema 1. La Constitución Española de 1978. Principios generales. Derechos y deberes fundamentales. Su garantía y suspensión. La reforma de la Constitución.

Tema 2. Las Cortes Generales: composición, atribuciones y funcionamiento. Órganos diferentes de las Cortes Generales; el Tribunal de Cuentas y el Defensor del Pueblo. El poder Judicial. El Consejo General del Poder Judicial.

Tema 3. El Gobierno y la Administración en la Constitución. El sector público según la Ley 40/2015: principios de actuación y funcionamiento. Concepto y regulación de la Administración Pública. Los convenios administrativos. La protección de datos en las entidades locales.

Tema 4. La organización territorial del Estado en la Constitución. La Administración Local. Las Comunidades Autónomas. Especial referencia a la Comunidad de Castilla y León: el Estatuto de Autonomía.

Tema 5. Funcionamiento electrónico del sector público en la Ley de Procedimiento Administrativo Común, en la Ley de Régimen Jurídico del Sector Público y en el RD 203/2021, de 30 de marzo.

Tema 6. El procedimiento administrativo común. Principios generales de la Ley 39/2015. Los interesados en el procedimiento. Concepto de interesado. Derechos y obligaciones de las personas en su relación con las administraciones públicas. Obligaciones de la administración. Términos y plazos.

Tema 7. Garantías del procedimiento administrativo. Iniciación del procedimiento. Ordenación e instrucción del procedimiento. Finalización del procedimiento. Tramitación simplificada. Ejecución.

Tema 8. Requisitos de los actos administrativos. Eficacia de los actos. Nulidad y anulabilidad. La revisión de los actos en vía administrativa. Recursos administrativos.

Tema 9. Ley 7/1985, de 2 de abril, Reguladora de las Bases de Régimen Local: El municipio. Territorio y población. Organización. Competencias. Regímenes especiales.

Tema 10. Ley 7/1985, de Bases de Régimen Local: Disposiciones comunes a las entidades locales. Régimen de funcionamiento. Relaciones interadministrativas. Impugnación de actos y acuerdos y ejercicio de acciones. Información y participación ciudadanas.

Tema 11. El personal al servicio de la administración pública local: adquisición y pérdida de la condición de funcionario/a. Provisión de puestos y situaciones administrativas. Derechos y deberes de los funcionarios/as. Sistema de retribuciones. Incompatibilidades. Régimen disciplinario.

Tema 12. Los derechos constitucionales de los empleados públicos. Políticas de igualdad y contra la violencia de género en las Administraciones Públicas. Políticas de igualdad de trato y no discriminación de las personas LGTBI. Políticas dirigidas a la atención a personas con discapacidad y/o dependientes.

PARTE SEGUNDA: MATERIAS ESPECÍFICAS.

Tema 13. La Ley 16/2010, de 20 de diciembre, de Servicios Sociales de Castilla y León. Principios rectores. Derechos y deberes reconocidos al amparo de la Ley.

Tema 14. La Ley 16/2010, de 20 de diciembre, de Servicios Sociales de Castilla y León: Las prestaciones del Sistema Público de Servicios Sociales.

Tema 15. Catálogo de Servicios Sociales de Castilla y León. Definición. Estructura. Relación y descripción de las prestaciones.

Tema 16. Organización territorial y funcional del Sistema de Servicios Sociales de responsabilidad pública. Ámbito territorial y poblacional. Organización, estructura y dotación técnica.

Tema 17. Los Centros de Acción Social (CEAS). El equipo de Acción Social. Los equipos multidisciplinares específicos.

Tema 18. El sistema de acceso unificado a los Servicios Sociales de Castilla y León (SAUSS): códigos de prestación/actuación para que el trabajador/a social derive un caso al equipo de segundo nivel .

Tema 19. El Sistema de acceso unificado a los Servicios Sociales de Castilla y León (SAUSS): Apoyo a familia – Protección a la infancia.

Tema 20. Equipos para la Promoción de la Autonomía Personal (EPAP como equipos de segundo nivel): composición y funciones.

Tema 21. Los Equipos de inclusión social (EDIS como equipos de 2º nivel):composición y funciones.

Tema 22. El equipo de apoyo a familias (EAF como equipos de segundo nivel) : composición y funciones.

Tema 23. Vivienda Municipal para personas indomiciliadas en el Ayuntamiento de Segovia: Reglamento que lo regula: Objeto, definición y servicios que presta.

Tema 24. Plan de Acción de Castilla y León contra la Soledad No deseada y el Aislamiento Social.

Tema 25. El modelo de atención integral a las víctimas de violencia de género en Castilla y León: Marco conceptual, objetivos, principios rectores, profesionales que intervienen.

Tema 26. El sistema de Protección a la Infancia: La acción protectora de los menores de edad en situación de riesgo o de desamparo. El Equipo de Apoyo a Familias.

Tema 27. El sistema de Protección a la Infancia: El Equipo de Apoyo a Familias. Procedimiento de actuación de las Corporaciones Locales sobre los menores en situación de desprotección.

Tema 28. Protocolo sanitario de actuación ante la sospecha de maltrato intrafamiliar en la infancia y adolescencia de la Junta de Castilla y León.

Tema 29. Protocolo de intervención educativa ante posible riesgo y/o sospecha de maltrato infantil en el entorno familiar de la Junta de Castilla y León.

Tema 30. Protocolo de actuación en escuelas y centros infantiles, guarderías y entidades de ocio y tiempo libre.

Tema 31. Ley Orgánica 8/2021, de 4 de junio, de protección integral a la infancia y la adolescencia frente a la violencia.

Tema 32. Guía 1, de detección y notificación ante situaciones de desamparo y de riesgo en la infancia de la Junta de Castilla y León.

Tema 33. Guía 2, Investigación y evaluación ante situación de desamparo infantil de la Junta de Castilla y León.

Tema 34. Guía 3, Procedimiento de actuación de las Corporaciones Locales respecto de menores en situación de desprotección en Castilla y León.

Tema 35. Ley 14/2002, de 25 de julio, de promoción, atención y protección a la infancia en Castilla y León.

Tema 36. Decreto 131/2003, de 28 de agosto, por el que se regula la acción de protección de los menores de edad en situación de riesgo o de desamparo y los procedimientos para la adopción y ejecución de las medidas y actuaciones para llevarla a cabo. Decreto 1/2021, de 14 de enero, por el que se modifica el Decreto 131/2003.

Tema 37. Ley 26/2015, de 28 de julio, de modificación del sistema de protección a la infancia y a la adolescencia.

Tema 38. Ley Orgánica 1/1996, del 15 de enero, de Protección Jurídica del Menor, de Modificación Parcial del Código Civil y de la Ley de Enjuiciamiento Civil. Texto consolidado.

Tema 39. Funciones del puesto de trabajo de Educador/a de Familia.

Tema 40. Acción de protección de los menores de edad en situación de riesgo o desamparo y los procedimientos para la adopción y ejecución de las medidas y actuaciones para llevarla a cabo.

Tema 41. Programa de Atención Prenatal y de la Primera Infancia a las familias en dificultad social en Castilla y León. Justificación del programa. Diseño y metodología.

Tema 42. Programa de Atención Prenatal y de la Primera Infancia a las familias en dificultad social en Castilla y León. Protocolo de Evaluación.

Tema 43. Equipo Técnico Municipal de la Infancia en el Ayuntamiento de Segovia (ETMI): funciones y composición del equipo.

Tema 44. Los tipos de maltrato infantil.

Tema 45. Indicadores de maltrato infantil.

Tema 46. Clasificación del maltrato en cuanto a la gravedad.

Tema 47. Protocolos de actuación ante el maltrato infantil. Procedimiento general de actuación de las corporaciones locales.

Tema 48. Guía práctica para la intervención familiar II: Contextos familiares cronificados o de especial dificultad.

Tema 49. Documento técnico servicio de ayuda a domicilio para menores. Guía Técnica de Trabajo.

Tema 50. Violencia filioparental.

Tema 51. Red de enlace para la prevención del suicidio en la infancia y adolescencia en el ámbito de los Servicios Sociales.

Tema 52. Funcionamiento básico del sistema familiar.

Tema 53. Abordaje de la intervención socio-educativa.

Tema 54. Ciclo vital individual y familiar.

Tema 55. Conyugalidad y parentalidad.

Tema 56. La comunicación en la familia.

Tema 57. Análisis de la demanda y del contexto de intervención. El trabajo en red.

Tema 58. Interdisciplinariedad y trabajo en equipo: habilidades de comunicación, proceso de toma de decisiones, negociación, acuerdos.

Tema 59. Servicio de intervención educativa con menores infractores/as en medio abierto en la Comunidad de Castilla y León.

Tema 60. Ley 1/2003, de 3 de marzo, de Igualdad de Oportunidades entre Mujeres y Hombres en Castilla y León. Competencias de las Corporaciones Locales en materia de Igualdad de Oportunidades entre Mujeres y Hombres.

Lo que se hace público por medio de este anuncio, para conocimiento de las personas interesadas conforme establecen las Bases de esta Convocatoria y el Reglamento General de Ingreso del Personal al Servicio de la Administración del Estado, aprobado por R.D. 364/1995 de 10 de marzo, y demás disposiciones concordantes.

Segovia, 17 de junio de 2026.

El Alcalde,

Fdo.: JOSÉ MAZARÍAS PÉREZ