CVE-DOGC-A-26295009-2026

# ADMINISTRACIÓ LOCAL

## AJUNTAMENTS

### AJUNTAMENT DE ROQUETES

### Anunci sobre aprovació de les bases i convocatòria de la borsa de treball d'agents de la Policia Local de Roquetes

Mitjançant Decret d'Alcaldia núm. 2026-0001821, de data 21 d'octubre de 2026, s'han aprovat les bases per a la creació, amb caràcter d'urgència, d'una borsa de treball d'agents de la Policia Local de Roquetes, i la convocatòria de les proves selectives corresponents.

BASES PER A LA CONSTITUCIÓ, MITJANÇANT CONCURS OPOSICIÓ LLIURE, PER VIA D'URGÈNCIA, D'UNA BORSA DE TREBALL D'AGENTS DE LA POLICIA LOCAL DE ROQUETES

Per demanar qualsevol informació relativa als processos de selecció, les persones interessades poden adreçar-se al web municipal http://www.roquetes.cat, apartat "Treballa a l'Ajuntament", i a l'e-tauler.

PRIMERA.- OBJECTE DE LA CONVOCATÒRIA

1.1. És objecte d'aquestes bases, la regulació del procés de constitució, mitjançant el sistema de concurs oposició, modalitat d'accés lliure, per via d'urgència, d'una borsa d'agents de la Policia Local de Roquetes, personal funcionari, enquadrada en l'escala d'administració especial, sot escala serveis especials, subgrup C1, per cobrir les necessitats que vagin sortint.

1.2. Les retribucions són les que corresponguin, en el moment de cobrir la necessitat, d'acord amb els annexos de personal (RLT en elaboració), l'Acord Comú de Condicions per al Personal Funcionari de l'Ajuntament de Roquetes 2026-2028, i legislació vigent.

1.3. Tipologia jornada: complerta, amb un còmput anual d'hores, i de conformitat amb el que legal o convencionalment correspongui, especialment, amb allò que preveu l'Acord Comú de Condicions per al Personal Funcionari de l'Ajuntament de Roquetes 2026-2028. L'horari de treball serà a torn partit, si bé la Prefectura del Cos podrà designar altres horaris i torns de treball, segons les necessitats del servei.

1.4. Les funcions a desenvolupar són les que els puguin ser encomanades, d'acord amb la Llei 16/1991, de 19 de juliol, de les policies locals i, en cas de què s'aprovi, en un futur, amb el reglament orgànic de la Policia Local de Roquetes.

SEGONA.- CONDICIONS DE LES PERSONES ASPIRANTS

2.1. Poden prendre part, en el procés selectiu, aquelles persones que reuneixin les condicions següents:

a) Nacionalitat: Cal tenir la nacionalitat espanyola, d'acord amb la legislació vigent.

b) Edat: Haver complert els 18 anys d'edat i no superar l'edat màxima establerta per a la jubilació forçosa.

c) Capacitat funcional: No patir cap malaltia ni estar afectat per cap impediment físic o psíquic que impossibiliti el normal exercici de les funcions pròpies de la categoria.

d) Habilitació: No haver estat condemnat/da per cap delicte, o en cas d'haver-ho estat, tenir extingida la responsabilitat penal i cancel·lats els antecedents penals. No estar inhabilitat/da per a l'exercici de les funcions

CVE-DOGC-A-26295009-2026

públiques ni estar separat/da mitjançant expedient disciplinari del servei de cap administració pública. Serà aplicable, tanmateix, el benefici de la rehabilitació, sempre que la persona aspirant ho acrediti mitjançant el corresponent document oficial.

e) Compatibilitat: No estar afectat/ada per cap dels motius d'incompatibilitat continguts a la Llei 53/1984, de 26 de desembre, que es refereix al personal al servei de les administracions públiques i a la Llei 21/1987, de 26 de novembre, d'incompatibilitats del personal al servei de l'Administració de la Generalitat de Catalunya. A tal efecte, haurà d'efectuar, abans d'incorporar-se al servei de l'Ajuntament, una declaració de les activitats que realitza, i si s'escau, sol·licitar la compatibilitat o exercici, altrament, l'opció prevista a l'article 10 de la Llei 53/84, l'article 10 de la Llei 21/1987 i l'article 337 del Decret 214/1990, de 30 de juliol.

f) Complir les condicions exigides per exercir les funcions que els puguin ser encomanades, d'acord amb el que determina la Llei 16/1991 de 10 de juliol, de les policies locals de Catalunya, les disposicions que la despleguin i el Reglament Orgànica de la Policia Local de Roquetes.

g) Formació reglada mínima necessària Estar en possessió del títol de Batxillerat, FP II grau, cicle formatiu de grau superior, o titulacions equivalents o superiors o estar en condicions d'obtenir-la, en la data en que finalitzi el termini de presentació de sol·licituds. Aquelles persones que presentin títols considerats equivalents als exigits, hauran d'acreditar l'equivalència, mitjançant certificació lliurada pel Ministeri d'Educació o el Departament d'Educació de la Generalitat corresponent.

h) Llengua catalana: Les persones aspirants hauran d'acreditar el coneixement de "nivell intermedi de català"(B2). En cas de no acreditar estar en possessió d'aquest certificat, hauran de realitzar la prova corresponent (i, superar-la amb la qualificació d'APTE/A), a no ser que estiguin exemptes d'acreditar els coneixements de llengua catalana, segons la base vuitena.

i) Llengua espanyola: Les persones aspirants que provinguin de països on la llengua espanyola no és idioma oficial, han d'acreditar el nivell superior de coneixements de llengua espanyola. En cas contrari, hauran de realitzar la prova corresponent (i, superar-la amb la qualificació d'APTE/A), a no ser que estiguin exemptes d'acreditar els coneixements de llengua espanyola, en els termes previstos a la base vuitena.

j) Estar en possessió dels permisos de conduir de les classes A2 i B, sense limitacions.

k) Declaració jurada o promesa per la qual es pren el compromís de mantenir vigents els permisos de conduir, mentre es mantingui la relació de servei amb la Policia Local de Roquetes, formalitzant-se en els termes previstos a la base 15.3.

l) Compromís de portar armes, que es prendrà mitjançant declaració jurada.

2.2. Tots els requisits anteriors han de complir-se l'últim dia de presentació de sol·licituds. En tots els casos, aquests requisits s'han de mantenir fins a la presa de possessió com a funcionari/ària de carrera de la persona aspirant.

2.3. Per ser admeses a les proves selectives, n'hi ha prou que les persones aspirants manifestin, a la sol·licitud, que compleixen tots el requisits referits en aquesta base, els quals hauran d'acreditar, posteriorment, en finalitzar el procés selectiu, amb l'excepció del certificat mèdic oficial a què es refereix la base vuitena, el qual s'haurà d'aportar, en els termes previstos a la base vuitena.

2.4. No obstant això, si durant el procés selectiu, l'òrgan de selecció considerés que hi ha raons suficients, podrà demanar a qualsevol de les persones aspirants que acrediti el compliment de totes o alguna de les condicions i els requisits exigits per prendre part en el procés selectiu.

TERCERA.- FORMA I PRESENTACIÓ D'INSTÀNCIES

3.1. Les sol·licituds per prendre part en el procés selectiu es dirigiran a l'alcalde-president de l'Ajuntament de Roquetes, i es presentaran en un model normalitzat degudament complimentat, el qual estarà a disposició de les persones interessades al registre general de l'Ajuntament, i també es podrà obtenir a la seu electrònica.

3.2. Les sol·licituds es podran presentar en qualsevol de les formes previstes a l'article 16 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del procediment administratiu comú de les administracions públiques i concordants de la Llei 26/2010, de 3 d'agost, de regim jurídic i de procediment de les administracions públiques de Catalunya.

Quan les instàncies siguin presentades en el registre general electrònic d'un altra administració o per correu administratiu, l'aspirant haurà de comunicar-ho, de forma immediata, via correu electrònic (departamentsecretaria@roquetes.cat), dins del termini de presentació d'instàncies, adjuntant, els documents requerits a la convocatòria.

CVE-DOGC-A-26295009-2026

S'exceptuen, les presentades, mitjançant la seu electrònica d'aquest Ajuntament.

3.3. Les bases i la convocatòria es publicaran, íntegrament, al Butlletí Oficial de la Província, al Diari Oficial de la Generalitat de Catalunya, a l'e-tauler i a la seu electrònica municipal. Els restants i successius anuncis d'aquesta convocatòria es faran públics en la seu electrònica i e-tauler.

De conformitat amb el que estableix l'article 45.1 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del procediment administratiu comú de les administracions públiques, els restants i successius anuncis de cada convocatòria es faran públics, únicament, a la pàgina web municipal, apartat "Treballa a l'Ajuntament", i a l'e-tauler.

El termini de presentació de les sol·licituds serà de 20 dies naturals comptats des de l'endemà de la data de la darrera publicació. Quan el darrer dia del termini sigui inhàbil, s'entendrà prorrogat al primer dia hàbil següent.

La presentació de la sol·licitud, fora d'aquest termini, comporta l'exclusió de l'aspirant, sense possibilitat d'esmena.

3.4. Amb la formalització i presentació de la sol·licitud, les persones aspirants:

- Donen el consentiment al tractament de les dades de caràcter personal que són necessàries per prendre part en la convocatòria i per a la resta de tramitació del procés selectiu, d'acord amb la normativa vigent.

- Presten el seu consentiment perquè l'òrgan convocant faci les comprovacions i les acreditacions, d'ofici, sense que l'aspirant hagi de presentar cap documentació que hi doni autorització expressa.

Aquest Ajuntament, en compliment del que estableix el Reglament (UE) 2016/679 del Parlament Europeu i del Consell, de 27 d'abril, relatiu a la protecció de les persones físiques pel que fa al tractament de dades personals i a la llibre circulació d'aquestes (en endavant "RGPD"), referent a aquesta activitat de tractament, de selecció de personal, sobre les dades de caràcter personal, informa que el responsable del tractament és Ajuntament de Roquetes. Adreça: Av. Diputació s/núm. 43520 de Roquetes.

En cas que es consideri que s'ha vulnerat qualsevol dret o obligació relacionada amb la protecció de les dades de caràcter personal, siguin coneixedors d'una vulneració de la seguretat de les dades, o bé es vulgui demanar assessorament en qualsevol aspecte del compliment del RGPD, es poden posar en contacte amb la delegada de Protecció de Dades de l'Ajuntament de Roquetes, a través del correu dpd@roquetes.cat.

3.5. Les persones aspirants hauran de manifestar, en la sol·licitud, que reuneixen tots i cadascun dels requisits i/o condicions exigits, referits sempre a la data d'expiració del termini fixat per a la seva presentació.

3.6. Les sol·licituds han d'anar acompanyades dels documents següents:

- Document nacional d'identitat.

- Títols exigits o certificats acreditatius o resguard d'haver abonat els drets per a la seva expedició, incloent, si s'escau, l'acreditació del nivell de català i/o espanyol exigits.

- Currículum vitae.

- "Quadre resum dels mèrits al·legats" (Annex 4), degudament actualitzat, datat i signat, en model normalitzat, amb el contingut següent:

- Dades personals i de contacte

- Antiguitat, amb indicació dels diversos llocs desenvolupats i temps durant el qual es varen ocupar

- Formació acadèmica reglada

- Formació professional complementària específica, amb indicació del nombre d'hores lectives de cada curs o seminari

- Coneixements de llengua catalana

- Coneixements d'altres idiomes

- Coneixements de Competència Digital (ACTIC) o altres equivalents

- Recompenses i distincions

- Autovaloració dels mèrits

- Declaració responsable de veracitat de la informació al·legada, en la fase de concurs

CVE-DOGC-A-26295009-2026

Els mèrits relacionats en el model normalitzat, es justificaran, mitjançant fotocòpies dels documents que els acreditin, en el termini que assenyali el tribunal qualificador, des de la publicació dels resultats de la fase d'oposició.

- Declaració de no haver estat condemnat/ada per cap delicte, ni estar inhabilitat/da per a l'exercici de les funcions públiques, ni estar separat/da, mitjançant expedient disciplinari, de qualsevol administració pública.

- Declaració de no estar en cap dels supòsits d'incompatibilitat previstos en la legislació vigent o declaració que se sol·licitarà o que ja es va obtenir, amb anterioritat, l'autorització de compatibilitat o que s'exercirà l'opció que preveu l'article 3 de la Llei 53/1984 de 26 de desembre, d'incompatibilitats del personal al servei de les administracions públiques i article 10 de la Llei 21/1987, de 26 de novembre, d'incompatibilitats del personal al servei de l'Administració de la Generalitat.

- Resguard d'haver pagat els drets d'examen, en els termes previstos a l'apartat següent.

- Declaració responsable i declaració jurada on hi consti el seu compromís de portar armes (Annex 5).

3.7. Tota la documentació que es presenti en llengua estrangera, ha d'anar acompanyada de la corresponent traducció jurada.

QUARTA.- PAGAMENT DELS DRETS D'EXAMEN

4.1. Cal haver satisfet la taxa pels drets d'examen de 30,00 €. El fet d'abonar els drets d'examen no eximeix de la presentació de la instància de sol·licitud de participació en les proves selectives, la manca de la qual comportarà l'exclusió de la persona aspirant.

4.2. Segons l'Ordenança Fiscal núm. 21. reguladora de la taxa per expedició documents administratius:

"5. Epígraf cinquè. Altres expedients o documents

| | | |
|---|---|---|
| 5.8.1 | Drets d'examen | 30,00 € |
| 5.8.2 | Drets d'examen en el cas que el subjecte passiu estigui en situació de desocupació (*) | 15,00 € |
| 5.8.3 | Drets d'examen en el cas que el subjecte passiu estigui en situació de desocupació i no percebi cap prestació econòmica (*) | 0,00 € |

(*) Caldrà justificar la situació que correspongui en el moment de realitzar el pagament de la taxa, mitjançant la presentació de la documentació següent:

(*) Per obtenir una bonificació de bonificació del 50 % de la quota de la taxa les persones inscrites com a demandants d'ocupació i que compleixin la condició de DONO (Demandant d'Ocupació No Ocupat/da):

1. DARDO o certificat d'inscripció emès pel Servei Públic d'Ocupació de Catalunya (SOC), Oficina Territorial de Treball (OTG), que acrediti l'alta com a demandant d'ocupació vigent en la data de sol·licitud.

2. Certificat dels períodes de desocupació, emès pel SOC/OTG, que acrediti que la persona compleix la condició de DONO i els períodes de desocupació reconeguts.

(**) Per obtenir una bonificació del 100 % de la quota de la taxa les persones en situació d'atur i que no percebin cap tipus de prestació o subsidi per desocupació, a més a més:

· Document acreditatiu: certificat del Servicio Público de Empleo Estatal (SEPE) que indiqui expressament que la persona no percep cap prestació ni subsidi en la data de presentació de la sol·licitud.

4.3. El pagament es pot fer efectiu a la Tresoreria de la Corporació, mitjançant l'ingrés directe, en caixa, al mateix Ajuntament o per transferència bancària en el següent compte corrent: ES22-2100-0178-7302-0000-2286, (fent constar el nom i els cognoms, el nom de la convocatòria i l'import corresponent), i adjuntant una còpia del resguard de la imposició, a la sol·licitud.

4.4. De conformitat amb l'article 12 de la Llei 8/1989, de 13 d'abril, de taxes i preus públics, procedirà la

CVE-DOGC-A-26295009-2026

devolució de la taxa per drets d'examen quan no es realitzi el seu fet imposable, per causes no imputables al subjecte passiu. Per tant, no procedirà cap devolució dels drets d'examen, en els supòsits d'exclusió de les proves selectives, per causa imputable a la persona interessada.

4.5. La manca de pagament, dins del termini de presentació de les sol·licituds, o el pagament incomplet de la taxa, determina l'exclusió de la persona aspirant.

CINQUENA.- ADMISSIÓ DE LES PERSONES ASPIRANTS

5.1. Un cop finalitzat el termini de presentació de sol·licituds, l'alcalde-president de l'Ajuntament dictarà una resolució, en el termini màxim de 15 dies, per la qual es declararà aprovada la relació provisional de persones aspirants admeses i excloses en el procés selectiu. En la mateixa resolució, s'establirà la designació nominal del tribunal, i s'anunciarà el lloc, la data i l'hora de reunió d'aquest, així com s'indicarà les persones exemptes de realitzar les proves de coneixement de les llengües catalana i espanyola.

Aquesta resolució identificarà a les persones aspirants admeses i excloses, sobre la base de la disposició addicional setena de la Llei orgànica 3/2018, de 5 de desembre, de protecció de dades personals I garantia dels drets digitals.

Dita resolució es publicarà a la web municipal, apartat "Treballa a l'Ajuntament", i a l'e-tauler, concedint-se un termini de 5 dies hàbils a partir de l'endemà de la publicació, per formular, davant l'alcalde, les reclamacions que creguin oportunes adreçades a esmenar els defectes que s'hagin pogut produir o per adjuntar la documentació que es requereix a la convocatòria, d'acord amb el que disposa l'article 68 de la Llei 39/2015. En cas que les persones aspirants no esmenin, dins d'aquest termini, el defecte a elles imputable que hagi motivat la seva exclusió, es considerarà que desisteixen de la seva petició.

A fi d'evitar errors, les persones participants han de comprovar a la llista provisional de persones admeses i excloses a la convocatòria, fefaentment, no només que no figuren com a excloses, sinó que, a més, consten com a admeses.

En el cas que una persona aspirant no aparegui ni a la llista provisional de persones admeses ni en la d'excloses, haurà de presentar instància en suport paper en qualsevol dels mitjans que estableix l'article 16.4 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre del procediment administratiu comú de les administracions públiques. I, a l'hora de formular la reclamació corresponent, l'haurà d'acompanyar d'una fotocòpia de la sol·licitud presentada.

En el cas que les persones excloses no esmenin dins d'aquest termini els defectes que se'ls imputen o no aportin la documentació preceptiva que n'hagi motivat l'exclusió, es considerarà que desisteixen de la seva sol·licitud de participació.

Els errors materials, de fet es podran esmenar, en qualsevol moment.

5.2. La publicació de la llista provisional d'admesos/es i exclosos/es a la web municipal, apartat "Treballa a l'Ajuntament", i a l'e-tauler substitueix la notificació individual a les persones interessades, de conformitat amb l'article 45 de la Llei 39/2015.

5.3. Les al·legacions presentades seran resoltes, en el termini màxim dels 15 dies següents a la finalització del període per a la seva presentació. Transcorregut aquest termini sense que s'hagi dictat resolució, les al·legacions s'entendran desestimades.

Si no es presenten al·legacions o aquestes es desestimen, la llista de persones admeses i excloses es considerarà, definitivament, aprovada i no caldrà publicar-la de nou.

Si s'accepta alguna al·legació, es procedirà a aprovar la llista definitiva de persones admeses i excloses amb les esmenes corresponents i es farà pública a la web municipal, apartat "Treballa a l'Ajuntament", i a l'e-tauler. El contingut d'aquesta resolució ha de complir amb allò previst a l'aprovació de la llista provisional.

5.4. L'admissió o exclusió de les persones aspirants es farà tenint en compte allò que estableix l'article 77, apartats 2 i 3, del Decret 214/1990, de 30 de juliol.

Als efectes d'admissió, es tindran en compte les dades que les persones aspirants hagin fet constar a la sol·licitud i declaració responsable inclosa.

Les persones excloses són aquelles que no disposen, o no acrediten, totes les condicions i requisits per participar al procés selectiu, o bé han lliurat la sol·licitud, fora del termini reglamentari o sense abonar els drets d'examen. En aquest sentit, la data límit d'expedició del resguard de pagament de la taxa per drets d'examen ha de ser, com a màxim, el dia de finalització del termini de presentació d'instàncies.

CVE-DOGC-A-26295009-2026

5.5. L'admissió no implica el reconeixement dels requisits exigits i s'estarà al que estableix la base desena.

SISENA.- TRIBUNAL QUALIFICADOR

6.1. El tribunal qualificador, estarà format per un nombre senar de persones designades per l'Ajuntament, integrades per un president i vocals, amb la distribució següent, respectant la paritat entre home i dona, si és possible:

- Un terç serà integrat per personal funcionari del mateix Ajuntament.

- Un altre terç serà integrat per personal tècnic especialitzat en aquesta matèria.

- El terç restant proposat pel Departament d'Interior, entre els quals, hi haurà, com a mínim, un membre proposat per l'Institut de Seguretat Pública de Catalunya, i un altre, per la Direcció General de Coordinació de les Policies Locals.

6.2. La Secretaria del tribunal pot recaure en un dels seus membres. En cas que el secretari no sigui membre del tribunal, actua amb veu però sense vot.

6.3. El tribunal ha d'estar integrat, a més, pels membres suplents respectius que han de ser designats, conjuntament, amb els/les titulars.

6.4. Els membres de l'òrgan de selecció han de tenir la idoneïtat necessària en relació amb el tipus de plaça a proveir i una titulació igual o superior a l'exigida per a l'accés a les plaça objecte de convocatòria.

En cap cas, el tribunal no pot estar constituït majoritàriament per membres en actiu que pertanyin al cos de la Policia Local de Roquetes

El personal d'elecció o de designació política, els funcionaris interins, el personal laboral temporal i el personal eventual no podran formar part de l'òrgan de selecció.

La pertinença a l'òrgan de selecció serà sempre, a títol individual, i no podrà ser ostentada en representació o per compte d'altres.

6.5. El tribunal no pot constituir-se ni actuar sense l'assistència de més de la meitat dels seus membres, titulars o suplents, indistintament, a més de la del president o presidenta i del secretari o secretària o de les persones que els substitueixin.

En cas d'absència del/de la president/a i del/de la seu/va suplent serà substituït/ïda pel membre de l'òrgan de major jerarquia, antiguitat i edat, en aquest ordre. En cas d'absència del/ de la secretari/ària i del/de la seu/va suplent, serà substituït/ïda pel membre de l'òrgan, de menor edat.

Les decisions s'adoptaran, per majoria de vots presents, i en cas d'empat, la Presidència podrà exercir el seu vot de qualitat. Per a les votacions, es seguirà l'ordre establert al decret de nomenament dels membres del tribunal, i el/la president/a serà l'últim/a a votar.

Totes les persones que participin a les sessions dels òrgans de selecció hauran d'observar l'oportuna confidencialitat i el secret professional, en tot el que fa referència a les qüestions tractades a les reunions que es duguin a terme.

Els acords del tribunal qualificador vincularan l'Administració convocant, sens perjudici que puguin ser impugnats en els supòsits i de la forma establerts a la legislació corresponent i que convingui, si escau, exercir les facultats de revisió d'ofici, d'acord amb la Llei 39/2015, cas en què caldrà practicar, novament, les proves o els tràmits afectats per les irregularitats. El tribunal continuarà constituït fins que es resolguin les reclamacions plantejades o els dubtes que pugui suscitar el procediment selectiu.

Durant el desenvolupament de les proves selectives, el tribunal qualificador resoldrà tots els dubtes que puguin sorgir en l'aplicació de les bases de la convocatòria, i adoptaran els acords que garanteixin el bon ordre del procés en allò que no s'hi prevegi, expressament.

En tot cas, el procediment d'actuació de l'òrgan de selecció s'ajustarà al que disposa la Llei 40/2015, d'1 d'octubre, de règim jurídic del sector públic, sobre òrgans col·legiats.

Els membres de l'òrgan i personal assessor i col·laborador meritaran les indemnitzacions i assistències per raó de servei, d'acord amb el Reial Decret 462/2002, de 24 de maig.

6.6. El tribunal pot disposar la incorporació a les seves tasques de tècnics i tècniques especialistes per a totes o

CVE-DOGC-A-26295009-2026

algunes de les proves, els/les quals actuaran, amb veu però sense vot, per debatre, en les sessions del tribunal, les qüestions que se'ls sotmetin relatives a les matèries de la seva competència.

6.7. L'abstenció i recusació dels membres dels òrgans de selecció, de les persones assessores i col·laboradores, s'haurà d'ajustar al que preveuen els articles 23 i 24 de la Llei 40/2015, d'1 d'octubre.

En la sessió de constitució del tribunal de selecció, el president exigirà, dels seus membres, una declaració formal de no trobar-se incursos en aquestes circumstàncies. Aquesta declaració també haurà de ser emplenada per les persones assessors especialistes i pel personal col·laborador que, si escau, incorpori als seus treballs.

Hauran d'abstenir-se de formar-ne part, i caldrà que ho notifiquin a la Secretaria General de la Corporació, quan es trobin en alguna de les circumstàncies que preveuen els articles esmentats o quan hagin impartit cursos o hagin realitzat treballs per a la preparació de les persones aspirants a proves selectives, durant els cinc anys anteriors a la publicació de la convocatòria.

Igualment, les persones candidates podran exercir el seu dret a la recusació, d'acord amb la mateixa normativa, en el termini de deu dies hàbils comptats a partir de l'endemà de la publicació de la resolució, per la qual s'aprova la llista provisional de persones aspirants admeses i excloses.

En aquests casos, la relació de membres definitiva es publicarà amb la llista definitiva de persones candidates admeses i excloses.

6.8. No poden formar part del tribunal qualificador els funcionaris o funcionàries que han impartit cursos o treballs per a la preparació d'aspirants a proves selectives, els dos anys anteriors a la publicació de la convocatòria.

SETENA.- PROCÉS DE SELECCIÓ

7.1. La selecció per concurs oposició consisteix en la valoració de determinades condicions de formació, mèrits o nivell d'experiència relacionats amb les funcions que comporta la plaça objecte d'aquesta convocatòria i en la superació de les proves corresponents. La puntuació obtinguda en la fase de concurs no podrà aplicar-se per superar els exercicis de la fase d'oposició.

7.2. Per cadascuna dels exercicis de les proves, es realitzarà una única crida. Les persones aspirants que no compareguin en el lloc, la data i l'hora assenyalats, fins i tot per raons de força major, seran definitivament excloses del procés selectiu.

El lloc, la data i l'hora del començament de la primera prova es faran públics a la resolució que aprova la llista provisional de persones admeses i excloses a la convocatòria.

El tribunal qualificador podrà determinar la realització d'una o més proves o exercicis en una sola sessió o en sessions diferents, segons consideri més adient. En aquest cas, la correcció de la prova o de l'exercici posterior quedarà condicionada a la superació de tots els anteriors quan aquests siguin eliminatoris.

7.3. Si el tribunal té coneixement que alguna de les persones aspirants no reuneix íntegrament els requisits per participar en la convocatòria, en qualsevol moment del procés selectiu, podrà proposar, amb audiència prèvia de la persona interessada, la seva exclusió, i si escau, es posaran en coneixement de les autoritats pertinents les inexactituds o falsedats comprovades als efectes pertinents.

VUITENA.- EXERCICIS DE LA FASE D'OPOSICIÓ

1r Exercici. Coneixement de la llengua catalana

Consisteix en la realització d'exercicis de coneixements sintàctics i de comprensió de la llengua catalana, i si escau, en la realització d'una entrevista amb una persona experta que permeti valorar-ne els coneixements orals.

Queden exemptes de realitzar aquesta, les persones aspirants que acreditin, documentalment, dins el termini de presentació de les sol·licituds, estar en possessió del "Certificat de nivell intermedi de català (B2)", o equivalent o superior, tot i que el certificat de nivell es pot presentar fins al mateix moment d'inici de la prova.

Els objectius, l'estructura i el contingut de les proves responen als criteris establerts per l'òrgan competent en matèria de política lingüística de la Direcció General de Política Lingüística de la Generalitat de Catalunya.

No obstant, d'acord amb l'article 5 del Decret 161/2002, estan exemptes d'acreditar coneixements de llengua

CVE-DOGC-A-26295009-2026

catalana, tenint en compte els nivells que preveu l'article 12:

a) Les persones aspirants que amb la possessió del títol exigit, com a requisit específic de participació a la convocatòria, acreditin, amb aquest mateix títol, que tenen el nivell de coneixements exigit o superior, tenint en compte la disposició addicional 1 i el Decret 152/2001, de 29 de maig, sobre avaluació i certificació de coneixements de català.

Els títols acadèmics d'educació secundària obligatòria, batxillerat, formació professional i universitaris no tenen validesa, per si mateixos, com a documents acreditatius de coneixements de llengua catalana. En conseqüència, les persones candidates han d'adjuntar, a la sol·licitud, un certificat expedit per un institut d'ensenyament secundari (IES) públic en què consti, com a mínim, el nivell de competència lingüística que es demana en les respectives convocatòries. Queden exempts de presentar el certificat, les persones que acreditin que estan en possessió d'un títol universitari (grau, llicenciatura...) en què s'imparteix formació específica en la llengua catalana, com ara, filologia catalana, traducció i interpretació, etc. (Ordre VCP/491/2009, de 12 de novembre (DOGC núm. 5511, de 23.11.09), per la qual es refonen i s'actualitzen els títols, diplomes i certificats equivalents als certificats de coneixements de català de la Direcció General de Política Lingüística, modificada per l'Ordre VCP/233/2010, de 12 d'abril (DOGC núm. 5610, de 19.04.2010)).

b) Les persones aspirants que hagin participat i obtingut plaça en processos anteriors de selecció de personal per accedir a l'Ajuntament de Roquetes, en què hi hagués establerta una prova de català del mateix nivell o superior a l'exigit a la convocatòria, o que hagin superat la prova esmentada en altres processos de la mateixa oferta pública d'ocupació.

Per a més informació, es pot consultar la pàgina web: http://llengua.gencat.cat/

Aquesta prova tindrà caràcter eliminatori i es qualificarà com a APTE/A o NO APTE/A. Restaran excloses del procés selectiu, les persones que no la superin.

2n Exercici. Coneixement de la llengua espanyola

Les persones aspirants que provinguin de països on la llengua espanyola no és idioma oficial, han d'acreditar el nivell superior de coneixements de llengua espanyola.

En cas que no es disposi d'acreditació documental del coneixement exigit de la llengua, s'haurà de superar la prova corresponent, tot i que el certificat de nivell es pot presentar fins al mateix moment d'inici de la prova.

Les proves es faran a càrrec de personal o escola d'idiomes amb habilitació per impartir docència o per realitzar exàmens oficials.

Als efectes d'exempció, les persones aspirants hauran d'acreditar, documentalment, una de les tres opcions següents:

a) Haver cursat la primària, la secundaria i el batxillerat, si s'escau, a Espanya.

b) Diploma d'espanyol (nivell superior) que estableix el Reial decret 1137/2002, de 31 d'octubre, o equivalent, o certificació acadèmica que acrediti haver superat totes les proves dirigides a l'obtenció d'aquest.

c) Certificat d'aptitud en espanyol per a estrangers/es expedit per les escoles oficials d'idiomes.

Aquesta prova tindrà caràcter eliminatori i es qualificarà com a APTE/A o NO APTE/A. Restaran eliminades del procés selectiu, les persones que no la superin.

3r Exercici. Prova de cultura general

La prova cultural versarà sobre coneixements de cultura general a un nivell concordant amb el títol acadèmic requerit; sobre coneixements de l'actualitat social, cultural i política; i sobre coneixements del municipi i territori.

Consistirà en contestar, per escrit, un qüestionari de 50 preguntes tipus test, amb quatre opcions de resposta, de les que només, una serà la correcta, i que seran proposades pel tribunal i relacionades amb les matèries esmentades en l'apartat anterior, en la proporció següent: un 50% de preguntes relatives a coneixements de cultura general i el 50% restant relatives a coneixements sobre l'actualitat social, cultural i política, i sobre el municipi i el territori.

Serà considerat com a cultura general, als efectes d'aquesta convocatòria, aquelles matèries i continguts corresponents al nivell de titulació exigit en les presents bases.

Serà considerat com a actualitat política, econòmica, social i cultural, als efectes d'aquesta convocatòria, aquelles notícies publicades en mitjans de comunicació que succeeixin o hagin succeït en el termini dels 6

CVE-DOGC-A-26295009-2026

mesos anteriors comptats des de la data de publicació de la present convocatòria al BOE.

Serà considerat com a coneixement del municipi i del territori, als efectes d'aquesta convocatòria, les dades històriques, culturals, tradicionals i organitzatives, del municipi de Roquetes, i de Catalunya.

S'inclouran, a més, cinc preguntes de reserva, per poder atendre possibles contingències.

La durada màxima de la prova serà de 60 minuts.

Cada resposta correcta puntuarà 0,40 punts i cada resposta errònia restarà 0,05 punts. Les preguntes no contestades no restaran.

Aquesta prova és eliminatòria i es qualificarà sobre 20, resultant NO APTE/A, les notes inferiors a 8 punts.

4r Exercici. Prova teòrica

Consistirà en contestar, per escrit, un qüestionari de 50 preguntes tipus test, amb quatre opcions de resposta, de les que només, una serà la correcta, i que seran proposades pel tribunal i relacionades amb el temari de l'Annex 2.

S'inclouran, a més, cinc preguntes de reserva, per poder atendre possibles contingències.

La durada màxima de la prova serà de 60 minuts.

Cada resposta correcta puntuarà 0,40 punts i cada resposta errònia restarà 0,10 punts. Les preguntes no contestades no restaran.

Aquesta prova és eliminatòria i es qualificarà de 0 a 20, resultant NO APTE/A, les notes inferiors a 10 punts.

5è Exercici. Prova d'aptitud física

Objecte de la prova: Aquesta prova té per objecte comprovar, entre d'altres, les condicions de força, agilitat, rapidesa i resistència de l'aspirant. Consta de les subproves que s'especifiquen, en l'Annex 1 d'aquestes bases.

Realització de la prova:

- Per a la realització d'aquesta prova, el mateix dia de la seva execució i abans de començar la prova, les persones aspirants hauran de lliurar al tribunal un certificat mèdic expedit, com a màxim, tres mesos abans de realitzar-la. En aquest, ha de constar explícitament que: "es reuneixen les condicions físiques necessàries per realitzar els exercicis de l'Annex 1 de la convocatòria (...)" Aquest certificat mèdic ha de ser nominal i ha d'estar datat, signat i segellat amb el número de col·legiat/da del metge/essa. La no presentació de l'esmentat certificat, en temps i forma, comportarà l'exclusió automàtica de la persona aspirant del procés selectiu.

- En aquesta prova, el tribunal ha de comptar amb l'assessorament de professionals especialitzats en educació física

- L'ordre de realització dels diferents exercicis vindrà determinat pel tribunal, degudament assessorat pels tècnics en educació física.

- L'ordre d'actuació de les persones aspirants es determinarà segons el resultat del sorteig que es realitzarà, prèviament.

- No es podrà provar cap element o material abans de la realització d'una prova física.

- És obligatori portar roba i calçat esportiu.

- Quan es consideri oportú i de forma aleatòria, el tribunal podrà realitzar les proves de consum de substàncies o de grups farmacològics prohibits, d'estimulants o de qualsevol altre tipus de dopatge destinat a augmentar la capacitat física o a modificar els resultats de la prova segons les normes del Consell Superior d'Esports. El fet de donar positiu en alguna d'aquestes substàncies o de negar-se a sotmetre's a aquestes proves comporta l'exclusió automàtica de la convocatòria.

Valoració de la prova:

- Les característiques de cada exercici i els barems de puntuació segons edat i sexe es troben a l'Annex 1 d'aquestes bases.

- A efectes del barem, l'edat de càlcul serà la que tingui la persona aspirant el dia de la realització de la prova.

- En l'exercici en el qual hi hagi més d'un intent, el resultat vàlid serà el millor de tots.

CVE-DOGC-A-26295009-2026

- Qualsevol incompliment de les normes establertes per a cada prova suposarà la consideració de NUL de la prova corresponent (NUL= 0).

- Aquesta prova és obligatòria, tindrà caràcter eliminatori, es qualificarà com a APTE/A o NO APTE/A, i l'aprovaran les persones que aconsegueixin, en nota transformada, un mínim de 5 punts, en una escala de 0 a 10.

- També quedaran eliminades del procés selectiu aquelles persones que obtinguin menys de 3 punts, en qualsevol de les subproves, un cop aplicat el factor corrector de l'edat, a cada subprova.

6è Exercici. Psicotècnic

L'objectiu d'aquesta prova és establir els criteris mínims que les persones candidates han de superar per acreditar l'exercici de les funcions policials, a partir dels resultats obtinguts a les bateries de tests psicotècnics gestionats per personal psicòleg.

En aquest exercici, es tindran en compte les pautes previstes a la Resolució INT/2403/2015, per la qual es dona publicitat al Protocol pel qual s'estableixen els criteris orientatius d'avaluació psicològica per a l'accés, la promoció i la mobilitat de les policies locals de Catalunya.

Aquest exercici ha de contenir, com a mínim, proves aptitudinals i proves de personalitat adequades al perfil requerit. La bateria de tests compleixen els requisits de validesa i fiabilitat i han estat baremats, estandarditzats i tipificats en una àmplia mostra de població que permet garantir la confiança en els resultats obtinguts.

-Prova aptitudinal: Consistirà en una bateria de tests psicotècnics que valoraran les aptituds de la persona aspirant. El resultat de la prova aptitudinal serà d'apte/a o no apte/a. Les persones declarades no aptes restaran eliminades del procés selectiu.

La prova aptitudinal explora els següents àmbits: raonament verbal, raonament espacial, raonament numèric i raonament abstracte.

Per a la qualificació d'apte/a, cal obtenir una puntuació mínima de 5 punts de mitjana en global (sobre 10), i que cap dels tests/escales aplicats hagi estat puntuat en menys de 3 punts (sobre 10). En cas contrari, la persona aspirant serà declarada no apta. El barem aplicat correspon a la població de referència, que és, en aquest cas, persones aspirants a cossos de seguretat.

-Prova de personalitat: Consistirà en una bateria de tests psicotècnics que valoraran la personalitat i l'estat psicològic de la persona aspirant, juntament, amb una entrevista personal per integrar tots els elements explorats anteriorment.

Les puntuacions en aquesta prova seran de 0 a 10, en totes les escales. Per considerar superada la prova, s'han d'obtenir puntuacions superiors a 2, puntuacions inferiors a 9 en cadascuna de les escales explorades, i puntuacions inferiors a 9, en les escales de control de la prova.

La falsedat demostrada en les respostes de les proves psicotècniques comportarà l'eliminació de la persona aspirant.

Una vegada resolts els qüestionaris, els elements que s'hi exploraran s'integraran i poden completar-se amb una entrevista personal en aquells casos en què ho decideixi el tribunal, per tal d'integrar tots els elements explorats anteriorment i determinar l'adequació de la persona aspirant al perfil competencial exposat en aquestes bases.

En cap cas, l'avaluació del resultat de l'entrevista estarà condicionada o vinculada, de manera exclusiva, als tests de personalitat i aptitudinals, els quals constitueixen un element previ per orientar, si es considera convenient, el contingut de l'entrevista.

A les entrevistes, hi haurà d'estar present, com a mínim, un membre del Tribunal, segons l'article 18.3 del Decret 233/2002, de 25 de setembre, pel qual s'aprova el Reglament d'accés, promoció i mobilitat de les policies locals.

Aquesta prova tindrà caràcter eliminatori i es qualificarà com a APTE/A o NO APTE/A. Per a superar aquesta prova, hauran d'obtenir la qualificació d'apte/a en la prova aptitudinal, de personalitat i en l'entrevista personal.

7è Exercici. Reconeixement mèdic

Consistirà en un reconeixement mèdic, realitzat per personal mèdic col·legiat, per comprovar que no es detecta en les persones aspirants l'existència de cap de les exclusions mèdiques establertes en l'Annex 3 d'aquesta

CVE-DOGC-A-26295009-2026

convocatòria.

La persona aspirant no ha de patir cap malaltia orgànica, cap seqüela d'accident ni cap altra deficiència o anomalia física o psíquica que pugui constituir una dificultat en la pràctica professional, tenint com a base els criteris que s'indiquen a continuació. Les persones participants incloses en alguna de les causes d'exclusió mèdica establertes en Annex 3 seran excloses de la convocatòria.

Es realitzaran les proves mèdiques necessàries per comprovar que les persones participants no estan incloses en cap de les causes d'exclusió mèdica indicades a l'Annex

3. En aquestes proves s'apliquen les tècniques mèdiques d'ús convencional, analítiques de sang i d'orina, i les exploracions o proves complementàries que els metges designats pel tribunal qualificador creguin oportunes. Cada una de les proves a realitzar, es farà en una única crida, en els dies i hores que es determinin.

A l'inici de la prova, les persones participants hauran de contestar, mitjançant declaració jurada, un qüestionari mèdic sobre les malalties patides i els tractaments mèdics a què hagin estat sotmeses. En el cas que una persona participant no consigni completament o falsegi alguna de les dades d'aquest qüestionari, serà exclosa de la convocatòria.

Tenint en compte que les causes d'exclusió mèdica que comporten nivells de tall (valors màxims o mínims per a l'exclusió, com per exemple, la tensió arterial, l'agudesa auditiva, l'agudesa visual, les proves respiratòries, les analítiques i totes les antropomètriques) són variables biològiques i, per tant, susceptibles de patir petits canvis depenent del dia i de les circumstàncies externes, l'exclusió o no de la persona participant en una d'aquestes proves es donarà pel resultat de les mesures preses en el dia i hora determinats pel tribunal qualificador, amb els aparells establerts, els procediments validats i el personal especialment format per tal de garantir la igualtat d'oportunitats de totes les persones participants. En conseqüència, no tindran validesa les proves i els certificats mèdics o antropomètrics que la persona participant pugui aportar abans, durant o després del dia de la prova mèdica en relació amb les causes d'exclusió abans esmentades i que són el resultat de proves en circumstàncies diferents per a cada persona participant.

El resultat de les proves mèdiques es posaran a disposició del tribunal qualificador per fonamentar l'avaluació de la prova. Es faran fotografies de les lesions dermatològiques que puguin presentar les persones aspirants, així com dels tatuatges que puguin ser causa d'exclusió d'acord amb aquestes bases, les quals es posaran a disposició del tribunal perquè també serveixin de fonament per a l'avaluació.

Aquesta prova tindrà caràcter eliminatori i es qualificarà com a APTE/A o NO APTE/A. Restaran excloses del procés selectiu, les persones aspirants que no la superin o no es presentin a la crida.

La puntuació màxima total de la fase d'oposició serà de 40 punts.

NOVENA.- DESENVOLUPAMENT DE LA FASE DE CONCURS

Podrà constituir un mèrit, tota experiència o formació que hagi estat realitzada, com a màxim, el darrer dia de presentació de la sol·licitud de participació al procés de selecció i que compleixi amb els paràmetres que es detallen a continuació.

El tribunal desestimarà les simples declaracions i els altres justificants que deixin lloc a dubtes sobre l'autenticitat dels mèrits o sobre la seva equivalència o prevalença respecte dels requerits, així com els documents que no continguin informació suficient per valorar, adequadament, aquests mèrits.

El tribunal podrà demanar, formalment, a les persones interessades els aclariments o, si s'escau, la documentació addicional que consideri necessària per a la comprovació dels mèrits al·legats.

Les persones aspirants tindran un termini de tres dies hàbils, a comptar des de l'endemà de la publicació del resultat de la valoració dels mèrits, per presentar les al·legacions que considerin oportunes.

No es valorarà cap mèrit que no quedi acreditat totalment (no de forma parcial), de la manera que s'indica, per a cada apartat.

El tribunal només valorarà els mèrits al·legats i acreditats, documentalment, per les persones aspirants que hagin superat cadascun dels exercicis de la fase d'oposició, d'acord amb el barem següent:

A. ANTIGUITAT. Puntuació màxima: 2 Punts

A1. Per haver exercit com agent de Policia Local o en la resta de Cossos i Forces de Seguretat, en la categoria d'agent: 0,10 punts/mes.

CVE-DOGC-A-26295009-2026

L'experiència s'acredita amb l'informe de vida laboral, emès dins el mes anterior a la finalització del termini de presentació d'instàncies, i mitjançant certificació de l'òrgan competent, amb indicació expressa de l'escala i sot escala, període de temps i règim de dedicació.

Als efectes d'allò que s'estableix en aquest apartat, un mes equival a 30 dies. Així mateix, les fraccions inferiors a 30 dies poden acumular-se per comptabilitzar nous períodes de 30 dies. Si tot i així, finalment queden fraccions inferiors a 30, aquestes no es tindran en compte.

B. FORMACIÓ REGLADA. Puntuació màxima: 1 Punt

B.1. Diplomatura o equivalent: 0,75 punts

B.2. Llicenciatura, Grau Universitari o equivalent: 1 punt

Per acreditar els títols de formació reglada: diploma oficial o rebut de pagament de les taxes per a la seva obtenció.

C. FORMACIÓ PROFESSIONAL COMPLEMENTÀRIA ESPECÍFICA. Puntuació màxima: 3 Punts

Per cursos organitzats o homologats per l'Institut de Seguretat Pública de Catalunya, realitzats amb aprofitament, sense que pugui comptabilitzar-se el curs de formació bàsica, ni els que tinguin una antiguitat superior als 10 anys (puntuació màxima: 2 Punts)

C1. Cursos de fins 25 hores: 0,15 punts.

C2. Cursos d'entre 26 i 50 hores: 0,25 punts.

C3. Cursos d'entre 51 i 100 hores: 0,40 punts.

C4. Cursos de més de 100 hores: 0,50 punts.

Per altres cursos o seminaris relacionats amb la professió, realitzats amb aprofitament, que no tinguin una antiguitat superior als 8 anys ( puntuació màxima: 1 Punt)

C5. Cursos de fins 25 hores: 0,15 punts.

C6. Cursos d'entre 26 i 50 hores: 0,25 punts.

C7. Cursos d'entre 51 i 100 hores: 0,40 punts.

C8. Cursos de més de 100 hores: 0,50 punts.

En el diploma o certificació dels cursos, haurà de constar la seva durada en hores. Si no consta el número d'hores, no seran valorats.

D. CONEIXEMENTS DE LLENGUA CATALANA. Puntuació màxima: 1 Punt

D1. Nivell C1: 0,50 punts

D2. Nivell C2: 1 punt

E. CONEIXEMENTS D'ALTRES IDIOMES. Puntuació màxima: 1 Punt

Es valoraran els títols oficials que corresponguin a algun dels nivells del Marc Europeu Comú de referència, sempre i quan sigui superior al requisit de participació. Si es presenten diversos certificats del mateix idioma, només es tindrà en compte el de nivell superior:

E1. Nivell A2: 0,10 punts

E2. Nivell B1: 0,25 punts

E3. Nivell B2: 0,50 punts

E4. Nivell C1: 0,75 punts

E5. Nivell C2: 1 punt

F. CERTIFICAT ACREDITATIU DE COMPETÈNCIA DIGITAL (ACTIC) O ALTRES EQUIVALENTS. Puntuació màxima: 1 punt

F1. Bàsic: 0,50 punts

CVE-DOGC-A-26295009-2026

F2. Mitjà: 0,75 punts

F3. Superior o avançat: 1 punt

En cas de presentar varis, només es tindrà en compte el de nivell superior.

G. RECOMPENSES I DISTINCIONS. Puntuació màxima: 1 Punt

Es valoraran les recompenses i distincions pròpies dels cossos de policia local o de la resta de forces i cossos de seguretat quan siguin rellevants en relació amb les funcions de la categoria d'agent, d'acord amb el següent barem:

G1. Condecoracions que premien fets distingits per situacions de risc personal, o per serveis transcendents amb prestigi per a la Corporació o d'utilitat per al servei: 0,50 punts

G2. Felicitacions emeses per la Generalitat de Catalunya, Departament d'Interior, del tipus Felicitació Pública Individual: 0,50 punts

G3. Felicitacions emeses per la Generalitat de Catalunya, Departament d'Interior, del tipus Felicitació Col·lectiva: 0,40 punts

G4. Felicitacions emeses pels plens municipals: 0,30 punts

No seran valorades, les felicitacions ni els reconeixements, emesos pels responsables dels serveis, de qualsevol cos policial.

La puntuació màxima total de la fase de concurs serà de 10 punts, no essent eliminatòria.

DESENA.- QUALIFICACIONS DE LES PERSONES ASPIRANTS

10.1. La qualificació de cada aspirant serà la suma de les qualificacions obtingudes en el conjunt de les fases realitzades, sempre i quan s'hagin superat les successives proves eliminatòries.

10.2. En cas d'empat en la puntuació final, l'ordre s'establirà a favor de l'aspirant que hagi obtingut la puntuació més alta en la fase d'oposició. Si persisteix l'empat, es resoldrà a favor de la persona que tingui més valoració en l'apartat de formació complementària.

10.3. Pel que fa als resultats de cada prova i a l'anunci de les dates de proves subsegüents, aquests es faran públics a la pàgina web municipal, a l'apartat "Treballa a l'Ajuntament", i a l'e-tauler.

ONZENA.- CONSTITUCIÓ I FUNCIONAMENT DE LA BORSA DE TREBALL

11.1. Les persones proposades per l'òrgan qualificador constituiran la borsa de treball, per rigorós ordre de puntuació, essent cridats de major a menor puntuació.

11.2. L'ordre de preferència estarà determinat per la puntuació total obtinguda en el procés de selecció. Davant de la situació de persones amb puntuacions idèntiques, tindrà preferència la persona que hagi obtingut la puntuació més alta en la fase d'oposició. Si persisteix l'empat, es resoldrà a favor de la persona que tingui més valoració en l'apartat de formació complementària. En última instància, s'efectuaria un sorteig públic, per tal de resoldre la situació d'empat.

11.3. La creació de la borsa permetrà nomenar, funcionari/ària interí/ina, a les persones que la integren, per raons expressament justificades de necessitat i urgència, quan concorri alguna de les circumstàncies previstes a l'article 10 del Reial decret legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, en un termini màxim de 2 anys a comptar des de la data de publicació de l'acta final del procés a la pàgina web municipal, apartat "Treballa a l'Ajuntament", i a l'e-tauler.

11.4. Les persones aspirants que no vulguin formar part de la llista d'espera hauran de presentar un escrit de renúncia davant l'Administració convocant.

11.5. El funcionament de la borsa, serà el següent:

- Com a mitjans de crida a les persones candidates per a cobrir els nomenaments que siguin necessària, s'utilitzarà la comunicació telefònica i el correu electrònic.

- Es realitzaran dues trucades telefòniques en franges horàries diferents, a intervals no inferiors a 1 hora, en el mateix dia, o diferent, i es trametrà un correu electrònic.

CVE-DOGC-A-26295009-2026

- Tota comunicació entre l'Ajuntament i les persones interessades que derivi de l'aplicació d'aquest procés, s'efectuarà emprant l'adreça de correu electrònic i el telèfon facilitat a tal efecte, sent d'exclusiva responsabilitat de les persones candidates la seva inclusió a la sol·licitud de participació, en aquest procés selectiu, així com, en el seu cas, la seva actualització (amb comunicació escrita adreçada a l'Ajuntament). Si no es pot contactar amb la persona aspirant per cap dels mitjans esmentats, en un termini màxim de 24 hores, aquesta veurà decaigut el seu dret en aquella crida, i es contactarà amb la següent de la llista, si bé, mantindrà la mateixa posició, sens perjudici que, si és impossible contactar en tres propostes de nomenament, se l'exclourà de la borsa.

11.6. Quan sorgeixi una necessitat de personal, es contactarà amb la persona que tingui major puntuació de la borsa que estigui disponible, d'acord amb els criteris següents:

- Quan una persona finalitzi el seu nomenament, s'incorporarà, de nou, a la borsa, en la mateixa posició que tenia, sempre i quan la valoració de l'Ajuntament hagi estat favorable. A aquest efecte, l'Ajuntament emetrà, si escau, un informe sobre la idoneïtat de la prestació dels serveis i el manteniment de la persona a la borsa, un cop finalitzat el nomenament corresponent. Els informes negatius que s'emetin sobre la prestació del servei, es trametran a la persona, a fi i efecte d'al·legacions. Posteriorment, l'Ajuntament resoldrà sobre l'exclusió o no de la persona a la borsa.

- El rebuig de la 1a i 2a proposta de nomenament, per part de les persones candidates, suposarà que la persona cridada passi al darrer lloc de la borsa de treball, llevat que estigui en situació de baixa mèdica o altres situacions de suspensió a què es refereixen les presents bases, i degudament acreditades. En aquest sentit, és causa de suspensió: la incapacitat temporal; el part, adopció o acolliment, tant preadoptiu com permanent o simple, paternitat i naixement de fills/es prematurs/es o que, per qualsevol altra causa, hagin de romandre hospitalitzats/des a continuació del part, sempre que concorrin els requisits que donen dret a gaudir del permís corresponent; defunció de familiars fins a segon grau de consanguinitat o afinitat, amb una limitació temporal de fins a quatre dies; compliment d'un deure inexcusable de caràcter públic, pel temps que sigui indispensable per donar compliment al deure; matrimoni propi, si la celebració ha tingut lloc, dins dels vint dies anteriors a l'oferiment de la proposta de nomenament o ha de tenir lloc dins dels vint dies següents. En el cas que la persona interessada al·legui alguna de les causes esmentades, no es modificarà la seva posició dins de la borsa. La persona interessada ha de justificar, documentalment, el motiu de suspensió, davant l'Ajuntament.

11.7. Seran causes d'exclusió de la borsa de treball:

- Haver-se informat desfavorablement la prestació del servei.

- Renunciar a un nomenament vigent.

- La voluntat expressa de la persona de ser exclosa de la borsa.

- No presentar la documentació per acreditar les condicions de capacitat i els requisits exigits, segons aquestes bases.

- Estar sancionat/ada, per resolució ferma, en via administrativa, d'un expedient disciplinari incoat, per la comissió d'una falta greu o molt greu.

- Rebutjar, encara que justificadament, tres ofertes de treball, llevat que sigui per causa de baixa mèdica o altre causa de suspensió, establerta, expressament, en aquestes bases. Tal i com s'ha indicat, el rebuig de la primera i segona oferta de treball, comportarà que la persona se situï a l'última posició de la borsa.

- Haver estat impossible la localització de la persona en tres propostes de treball, amb el benentès que és, d'exclusiva responsabilitat d'aquesta, facilitar una adreça de correu electrònic i telèfon, i comunicar els canvis que s'hi produeixin.

11.8. Es consideraran disponibles per cobrir llocs, les persones de la borsa que no prestin serveis, en aquell mateix moment, a l'Ajuntament.

11.9. La relació de l'agent interí/ina amb l'entitat local cessarà en els supòsits i circumstàncies previstes al Decret 233/2002, de 25 de setembre, pel qual s'aprova el Reglament d'accés, promoció i mobilitat de les policies locals.

DOTZENA.- PRESENTACIÓ DE DOCUMENTS PER A LA INCORPORACIÓ

12.1. Recursos Humans requerirà a la persona seleccionada per a què aporti la documentació original acreditativa dels requisits exigits que es detallen a la base 2.

CVE-DOGC-A-26295009-2026

12.2. Si, fora dels supòsits de força major, la persona seleccionada no presentés la documentació esmentada, dins del termini de 20 dies hàbils des de la publicació de la proposta o no reunís els requisits exigits, no podria incorporar-se i el seu nomenament quedaria anul·lat, la qual cosa li faria perdre tots els drets inherents a la convocatòria, sense perjudici de la responsabilitat en què hagués pogut incórrer per falsedat en la sol·licitud.

12.3. L'aspirant que, injustificadament, no s'incorpori al servei de la Corporació, perdrà tots els drets derivats del procés de selecció.

12.4. En el cas de les situacions descrites en els dos apartats anteriors, així com en el cas de renúncia de la persona aspirant proposada, l'òrgan competent cridarà la següent persona de la llista proposada per l'òrgan de selecció que hagi superat les proves selectives per tal que continuï en el procés selectiu, per la qual cosa, haurà d'aportar la documentació abans esmentada.

TRETZENA.- INCIDÈNCIES

13.1. El tribunat qualificador, mentre estigui constituït, està facultat per resoldre els dubtes que sorgeixin en l'aplicació d'aquestes bases i podrà adoptar els acords que corresponguin, en tots els supòsits no previstos en elles, per tal de facilitar el desenvolupament normal del procés selectiu, els quals podran ser objecte de recurs d'alçada davant l'Alcaldia, en el termini màxim d'un mes a comptar des de l'endemà a la data de la seva notificació o publicació.

13.2. Abans de la constitució del tribunal i després que aquest hagi efectuat la seva proposta, aquesta facultat correspondrà a l'Alcaldia.

CATORZENA.- RECURSOS

14.1. Contra l'acte d'aprovació d'aquestes bases que exhaureix la via administrativa, les persones interessades poden interposar recurs contenciós administratiu, davant la jurisdicció contenciosa administrativa, en el termini de dos mesos comptadors a partir de l'endemà de la seva publicació íntegra al BOPT. Així mateix, es pot interposar, potestativament, recurs de reposició, previ al recurs contenciós administratiu, davant l'òrgan que l'ha dictat, en el termini d'un mes a comptar des de l'endemà de la seva publicació al BOPT, segons la LRJPAC. En aquest cas, no es podrà interposar recurs jurisdiccional fins que no sigui resolt expressament o s'hagi produït la desestimació tàcita del recurs de reposició interposat.

14.2. Els actes qualificats i resolucions del tribunal de selecció podran ser recorreguts, en alçada, davant la Presidència de la Corporació, o de l'autoritat en qui hagi delegat, en el termini d'un mes des de la seva publicació al web municipal, apartat "Treballa a l'Ajuntament", i a l'e-tauler.

Els actes de tràmit del tribunal no podran ser objecte de recurs, sense perjudici que es puguin interposar reclamacions quan es tracti d'esmenar possibles errors materials en la confecció de la llista de persones aprovades, errors mecanografiats en la transcripció de publicacions, errors aritmètics en les qualificacions o errors observables, a simple vista. Aquests també podran ser corregits, d'ofici, per l'òrgan de selecció.

14.3. Contra les resolucions definitives de l'alcalde, les persones interessades podran interposar recurs potestatiu de reposició dins el termini d'un mes a comptar de l'endemà de la seva publicació o notificació, o directament, recurs contenciós administratiu davant el Tribunal d'Instància de Tarragona, Secció Contenciosa Administrativa, en el termini de dos mesos a comptar de l'endemà de la seva publicació o notificació.

14.4. Per la mera concurrència al procés selectiu, s'entén que les persones aspirants accepten íntegrament aquestes bases.

QUINZENA.- DISPOSICIÓ ADDICIONAL

A aquestes bases, en tot allò que no estigui previst en les mateixes, els seran d'aplicació: la Llei 7/1985, de 2 d'abril, reguladora de las bases del règim local; el Decret legislatiu 2/2003, de 28 d'abril, pel qual s'aprova el Text refós de la Llei municipal i de règim local de Catalunya; el Decret legislatiu 1/1997, de 31 d'octubre, pel qual s'aprova la refosa en un text únic dels preceptes de determinats textos legals vigents a Catalunya en matèria de funció pública; la Llei 30/1984, de 2 d'agost, de mesures per a la reforma de la funció pública; el Reial decret legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, pel qual s'aprova el Text refós de la Llei de l'Estatut bàsic de l'empleat públic; el Decret 214/1990 de 30 de juliol, pel qual s'aprova el Reglament del personal al servei de les entitats locals; el Reial decret 896/1991, de 7 de juny, pel qual s'estableixen les regles bàsiques i els programes mínims a què s'ha d'ajustar el procediment de selecció dels funcionaris d'Administració Local; Llei

CVE-DOGC-A-26295009-2026

16/1991, de 10 de juliol, de les policies locals; Decret 233/2002, de 25 de setembre, pel qual s'aprova el Reglament d'accés, promoció i mobilitat de les policies locals, l'Acord Comú de Condicions per al Personal Funcionari de l'Ajuntament de Roquetes 2026-2028, i resta de normativa vigent i d'aplicació.

Roquetes, 21 d'octubre de 2026

Ivan Garcia Maigí

Alcalde

ANNEX 1 Proves físiques

1. Course navette

Consisteix a recórrer, durant el màxim temps possible i a una velocitat progressiva marcada per una cinta magnetofònica, un trajecte d'anada i tornada de 20 metres, per valorar la resistència aeròbica de la persona participant.

La persona participant se situarà darrere d'una de les dues línies paral·leles pintades a terra i distants entre si 20 metres, quan senti el senyal sonor d'inici de l'exercici, ha de córrer cap a l'altra línia, fins a trepitjar-la, i ha d'esperar a tornar a sentir un altre senyal sonor. Cada senyal sonor indica que s'ha d'iniciar el desplaçament cap a la línia contrària, intentant seguir el ritme, que és progressivament (cada minut) més ràpid al llarg de l'exercici. Ha de repetir constantment aquest cicle d'anada i tornada fins que no sigui capaç de trepitjar la línia en sentir el senyal sonor, moment en el qual s'acaba l'exercici.

Normes de l'exercici:

La línia s'ha de trepitjar abans o en el moment que se senti el senyal sonor.

No es pot córrer cap a la línia contrària fins que no s'hagi sentit el senyal.

No es poden fer girs circulars, s'ha de pivotar.

Es realitzarà un sol intent, i es registra el número de l'últim període o palier anunciat pel magnetòfon.

2. Llançament de pilota medicinal

La persona aspirant es col·locarà dreta, darrera d'una línia marcada al terra i des de la posició dempeus i amb les cames separades, agafarà una pilota medicinal de 3 kg, agafada ambdues mans, per sobre el cap, llançarà la pilota el més lluny possible.

Normes de l'exercici:

No es podrà trepitjar la línia marcada al terra i/o aixecar puntes del terra en el moment del llançament. En la realització d'aquesta prova es permet l'ús de faixes o cinturons.

Es mesura en metres i centímetres la distància aconseguida en el millor dels dos intents realitzats no consecutius.

3. Abdominals en 1 minut

La persona executant es col·locarà asseguda a terra amb les cames flexionades 90 graus, els peus una mica separats i els dits de les mans entrellaçats al clatell. Els peus estaran subjectats a terra. Després del senyal, la persona aspirant haurà d'intentar realitzar el màxim nombre possible de vegades el cicle de flexió i extensió del maluc durant seixanta segons, i haurà de tocar els genolls amb els colzes, en la flexió, i el terra amb l'esquena, en l'extensió.

CVE-DOGC-A-26295009-2026

Normes de l'exercici:

Les cames s'hauran de mantenir flexionades 90 graus durant tot l'exercici. Així mateix, els dits de les mans s'hauran de mantenir entrellaçats fins a l'acabament de l'exercici.

4. Salt Horitzontal

L'aspirant s'ha de situar de forma que les puntes dels peus estiguin exactament darrera de la línia de batuda junts o separats a l'amplada dels malucs.

Els peus han de tenir contacte permanent amb el terra fins el moment d'enlairar-se.

Després d'aquest preparatiu, ha de saltar simultàniament amb els peus tan lluny com pugui. En caure, haurà de mantenir els peus en el lloc on realitzi el primer contacte.

Es mesurarà la distància entre la línia i el suport del cos que estigui més a la vora.

Normes de l'exercici: No es podran realitzar passes prèvies al salt per prendre impuls. L'impuls exigirà l'esforç simultani d'ambdues cames. Es faran dos intents, no consecutius, i s'anotarà el millor temps d'ambdós

5. Velocitat

Córrer al màxim de les possibilitats 50 metres. La persona aspirant es col·locarà darrera la línia de sortida i en posició de sortida. Al senyal de la persona testadora es posarà en marxa el cronòmetre i la persona aspirant haurà de recórrer el més ràpidament possible els 50 metres.

Normes de l'exercici: No es podrà trepitjar la línia de sortida abans de començar la prova.

Es faran dos intents, no consecutius, i s'anotarà el millor temps d'ambdós.

Barem d'aptitud física homes

| **Punts** | **Course Navette** | **Llançament pilota** | **Abdominals** | **Salt horitzontal** | **Velocitat** | **Punts** |
|---|---|---|---|---|---|---|
| 10 | 12 | 11 | 60 | 2,20 | 6"7 | 10 |
| 9 | 11 | 10.5 | 55 | 2,15 | 6"9 | 9 |
| 8 | 10 | 10 | 50 | 2,10 | 7"1 | 8 |
| 7 | 9 | 9 | 45 | 2,05 | 7"4 | 7 |
| 6 | 8.5 | 8 | 40 | 2,00 | 7"8 | 6 |
| 5 | 8 | 7.5 | 35 | 1,95 | 8"4 | 5 |
| 4 | 7.5 | 7 | 30 | 1,90 | 8"8 | 4 |
| 3 | 7 | 6.5 | 25 | 1,85 | 9"1 | 3 |
| 2 | 6.5 | 6 | 20 | 1,80 | 9"3 | 2 |
| 1 | 6 | 5.5 | 15 | 1,70 | 9"6 | 1 |

Barem d'aptitud física dones

CVE-DOGC-A-26295009-2026

| Punts | Course Navette | Llançament pilota | Abdominals | Salt horitzontal | Velocitat | Punts |
|---|---|---|---|---|---|---|
| 10 | 9 | 7 | 55 | 1,90 | 7"6 | 10 |
| 9 | 8 | 6.5 | 50 | 1,85 | 8" | 9 |
| 8 | 7 | 6 | 45 | 1,80 | 8"4 | 8 |
| 7 | 7.5 | 5.8 | 40 | 1,75 | 9" | 7 |
| 6 | 6 | 5.5 | 35 | 1,70 | 9"2 | 6 |
| 5 | 5.5 | 5 | 30 | 1,65 | 9"5 | 5 |
| 4 | 5 | 4.5 | 25 | 1,60 | 9"7 | 4 |
| 3 | 4.5 | 4 | 20 | 1,55 | 9"8 | 3 |
| 2 | 4 | 3.5 | 15 | 1,50 | 9"9 | 2 |
| 1 | 3.5 | 3 | 10 | 1,45 | 10 | 1 |

| Barem corrector per edats | |
|---|---|
| De 18 a 35 anys inclòs | 0 |
| De 36 a 40 anys inclòs | 0'50 |
| De 41 a 45 anys inclòs | 1 |
| De 46 anys en endavant | 1'5 |

Aquest barem d'edat s'aplica a cada subprova, sempre que es puntuï en la mateixa.

ANNEX 2 TEMARI

A) Coneixement de l'entorn

1. Història de Catalunya (part I): de la formació de Catalunya al segle XVIII

2. Història de Catalunya (part II): la Catalunya contemporània (s. XIX i XX)

3. L'àmbit sociolingüístic

4. Marc geogràfic de Catalunya i organització territorial

CVE-DOGC-A-26295009-2026

5. Principals variables de l'estructura econòmica i social de Catalunya

6. El canvi social (part I): la societat multicultural, la igualtat d'oportunitats dels homes i les dones

7. El canvi social (part II): les noves tecnologies de la informació

8. Història, societat i cultura del municipi de Roquetes.

9. Associacions, Entitats i Estaments del municipi de Roquetes

10. Coneixements de territori, serveis i comunicacions. Característiques i situació de les urbanitzacions i nuclis, del municipi de Roquetes

B) Àmbit institucional

1. La Constitució de 1978. Principis generals.

2. Els drets fonamentals i les llibertats públiques a la Constitució de 1978.

3. L'organització política i territorial de l'Estat.

4. L'ordenament jurídic de l'Estat

5. Els drets humans i els drets constitucionals: les garanties dels drets

6. Els òrgans jurisdiccionals: el poder judicial i el Tribunal Constitucional

7. L'Estatut d'Autonomia de Catalunya: Naturalesa jurídica. Contingut i estructura.

8. Les institucions polítiques de Catalunya

9. El Departament d'Interior

10. La Unió Europea

C) Àmbit de seguretat i policia

1. El marc legal de la seguretat a l'Estat: La Llei orgànica 2/1986, de 13 de març, de forces i cossos de seguretat.

2. Les competències de la Generalitat en matèria de seguretat: Llei 4/2003, d'ordenació del sistema de seguretat pública de Catalunya.

3. La coordinació entre administracions i cossos policials que actuen a Catalunya: Normes bàsiques de coordinació i col·laboració. Competències específiques i competències compartides. Les juntes locals de seguretat. Els convenis de col·laboració.

3. La policia de Catalunya: Mossos d'Esquadra i policies locals: Estructura, organització i funcions de les policies locals: Llei 16/1991, de 10 de juliol, de les policies locals.

4. Decret 233/2002, de 25 de setembre, pel qual s'aprova el Reglament d'accés, i promoció i mobilitat de les Policies Locals.

5. Decret 219/1996, de 12 de juny, pel qual s'aprova el Reglament d'armament de les policies locals.

6. El Codi deontològic policial: Acord GOV/25/2015, de 24 de febrer, pel qual s'aprova el Codi d'ètica de la Policia de Catalunya

7. Decret 179/2015, de 4 d'agost, pel qual s'aprova el Reglament del procediment del règim disciplinari aplicable als cossos de Policia local de Catalunya.

8. Resolució INT/2344/2019, de 5 de setembre, per la qual s'aprova i es dona publicitat al Protocol per a l'abordatge de les infraccions d'odi i discriminació per a les policies locals de Catalunya.

9. Decret 134/1999, de 18 de maig, de regulació de la videovigilància per part de la policia de la Generalitat i de les policies locals de Catalunya, i per l'Ordre de 29 de juny de 2001, de regulació dels mitjans pels quals s'informa de l'existència de videocàmeres ixes instal·lades per la policia de la Generalitat i les policies locals de Catalunya en llocs públics.

CVE-DOGC-A-26295009-2026

10. La Protecció Civil. Principis informadors de la Protecció Civil. Participants. Classificació de les situacions d'emergències. Organització bàsica en matèria de coordinació i direcció. Funcions de Protecció Civil.

D) Policia penal i administrativa

1. El Codi penal: els delictes lleus i les penes. L'acció. El bé jurídic protegit. Les formes de comissió del delicte i les persones criminal-ment responsables. Llei Orgànica 10/1995, de 23 de novembre del Codi Penal i posteriors modificacions.

2. La denúncia: concepte i classes. El dret i el deure de denunciar. Efectes de la denúncia. Reial Decret de 14 de setembre de 1882 per la qual s'aprova la Llei d'Enjudiciament Criminal i posteriors modificacions.

3. La detenció: concepte. Supòsits legals en què és procedent la detenció. Els drets del detingut. La detenció de menors. El procediment d'habeas corpus. Llei orgànica 6/1984, de 24 de maig, reguladora del procediment d'habeas corpus.

4. L'atestat policial. El procediment abreujat per a determinats delictes i les competències de la policia local. Els judicis ràpids.

5. La inviolabilitat del domicili. Supòsits d'entrada i registre. Domicili de les persones jurídiques.

6. Llei Orgànica 4/2015, de 30 de març, de protecció de la seguretat ciutadana.

7. Reial Decret 137/1993, de 29 de gener, pel qual s'aprova el reglament d'armes, especial referència a les definicions, a la classificació de les armes reglamentàries, a les armes prohibides i als tipus de llicències i modificacions.

8. Normativa sobre circulació, conductors i vehicles. Reial Decret Legislatiu 6/2015, de 30 d'octubre, pel qual s'aprova el text refós de la Llei sobre trànsit, circulació de vehicles de motor i seguretat viària, i posteriors modificacions. Real Decret 1428/2003, de 21 de novembre, que s'aprova el Reglament General de Circulació. Real Decret 818/2009, de 8 de maig, pel que s'aprova el Reglament General de Conductors. Real Decret 2822/1998, de 23 de desembre, pel que s'aprova el Reglament General de Vehicles.

9. Llei 11/2009, del 6 de juliol, de regulació administrativa dels espectacles públics i de les activitats recreatives, i al seu Reglament. ORDRE INT/358/2011, de 19 de desembre, per la qual es regulen els horaris dels establiments oberts al públic, dels espectacles públics i de les activitats recreatives.

10. Ordenances municipals de Roquetes, de trànsit i de convivència ciutadana.

ANNEX 3 Causes d'exclusió per manca d'aptitud psicofísica:

1. Aparell circulatori.

1.1 Insuficiència cardíaca en totes les possibles manifestacions, independentment de la causa.

1.2 Alteracions congènites o adquirides del cor, mediastí o de grans vasos que alterin o puguin alterar en la seva evolució la normalitat funcional de l'aparell cardiocirculatori.

1.3 Trastorns de la conducció. Trastorns del ritme cardíac d'importància clínica.

1.4 Insuficiència coronària.

1.5 Pericarditis activa o residual.

1.6 Insuficiència arterial perifèrica.

1.7 Insuficiència venosa perifèrica.

1.8 Antecedents de síncope recidivant.

1.9. Portadors de marcapassos, desfibril·ladors/cardioversors implantables (DCI), pròtesis o empelts cardiovasculars.

1.10 Malformacions arteriovenoses. Shunt i aneurismes arterials. Limfedema.

CVE-DOGC-A-26295009-2026

1.11 Mesura en repòs de TA sistòlica superior a 145 mmHg. Mesura en repòs de TA diastòlica superior a 90 mmHg. Hipotensió simptomàtica.

2. Aparell respiratori.

2.1 Malalties respiratòries amb repercussió permanent o ocasional en la funció respiratòria.

2.2 Malformacions o lesions de les vies respiratòries altes o baixes, parènquima pulmonar, pleures o tòrax.

2.3 Capacitat vital (FVC) inferior al 80% del seu valor teòric. FEV1 inferior al 80% del seu valor teòric o FEV1/FVC inferior al 70%.

2.4 Antecedent de pneumotòrax repetitiu sense correcció quirúrgica.

3. Aparell genitourinari.

3.1 Malformacions, alteracions o lesions del tracte genitourinari.

3.2 Disfuncions urogenitals cròniques.

3.3 Nefropaties de qualsevol etiologia. Insuficiència renal. Hidronefrosi.

3.4 Absència anatòmica o funcional d'un ronyó.

3.5 Litiasi crònica del tracte urinari.

4. Aparell digestiu.

4.1 Malformacions, lesions o alteracions de l'aparell digestiu, inclosos el fetge, les vies biliars, el pàncrees exocrí i les glàndules salivals.

4.2 Disfuncions que comprometin la masticació, la deglució, la digestió o l'excreció.

4.3 Hèrnies o eventracions no tractades o reincidents.

4.4 Úlcera gastroduodenal.

4.5 Hepatopaties (inclou les alteracions metabòliques).

4.6 Malaltia inflamatòria crònica intestinal. Síndrome de malabsorció.

4.7 Qualsevol alteració colorectal que dificulti o limiti la funció policial.

4.8 Pancreopaties cròniques o reincidents.

4.9 Seqüeles postquirúrgiques que puguin limitar la funció policial. Alteracions de la paret abdominal incompatibles amb l'activitat física.

4.10 Trastorns funcionals digestius incompatibles amb el servei.

5. Sistema hematopoètic.

5.1 Hemopaties que puguin limitar o dificultar l'exercici de la funció policial.

5.2 Alteracions analítiques significatives en sang.

6. Aparell locomotor.

6.1 Alteracions de l'aparell locomotor que limitin o dificultin la funció policial o que es puguin agreujar amb l'exercici de la funció policial (patologia òssia d'extremitats, retraccions o limitacions funcionals de causa muscular o articular, defectes de columna vertebral i altres processos ossis, musculars, articulars o lligamentosos).

CVE-DOGC-A-26295009-2026

6.2 Malalties, lesions, alteracions anatòmiques o processos congènits o adquirits de l'aparell locomotor que dificultin o impedeixin l'ús habitual del calçat, l'equipament, l'armament o la uniformitat reglamentària o que produeixin trastorns funcionals que incapacitin o limitin la marxa, la bipedestació perllongada o l'exercici físic.

6.3 Absència o pèrdua de la falange distal del primer dit del peu. Pèrdua d'un dit o metatarsià. Pèrdua de dos dits del mateix peu. Pèrdua de la integritat del primer dit del peu.

6.4 Hàl·lux valg, dit de martell o qualsevol altra deformitat dels dits de mans o de peus que pugui alterar la funcionalitat o dificultar l'ús del calçat reglamentari, la bipedestació perllongada, la marxa o la cursa.

6.5 Amputació total de qualsevol dit de la mà. Amputació parcial d'algun dels dits polze, índex i del mig de qualsevol de les dues mans. Les amputacions parcials dels altres dits es valoraran en relació amb la limitació funcional sempre que no siguin a la mà dominant. La mà dominant ha de mantenir la integritat anatòmicament i funcionalment.

6.6 Reducció de rangs fisiològics de moviment articular que limitin la funció policial.

6.7 Escoliosi superior a 15º.

6.8 Dismetria de les extremitats inferiors igual o superior a 2 cm. Dismetria de les extremitats inferiors superior a 1,5 cm si s'acompanya d'escoliosi superior a 10º (angle de COBB).

6.9 Cifosi superior a 45º. Qualsevol deformitat de la columna vertebral, sigui quina sigui la magnitud, que pugui dificultar l'exercici de la funció policial o que, a criteri del tribunal mèdic, es pugui agreujar amb l'exercici de l'activitat policial.

6.10 Patologia osteoarticular. Imatge radiològica compatible amb patologia osteoarticular de columna. Alteracions morfològiques en cossos vertebrals, discs intervertebrals o apòfisis articulars. Qualsevol tipus de cirurgia estabilitzadora de la columna vertebral.

6.11 Gonartrosi (artrosi de genoll). Desviacions de l'eix de les extremitats inferiors (genoll var, genoll valg).

6.12 Valg o var de membres inferiors superior a 20º o amb repercussió articular.

6.13 Luxació recidivant d'espatlla.

6.14 Fibromiàlgia. Fatiga crònica.

6.15 Processos patològics en fase aguda en el moment del reconeixement mèdic o que impedeixin la correcta exploració o valoració.

6.16 Qualsevol altre procés de l'aparell locomotor que pugui limitar o dificultar l'exercici de la funció policial.

7. Trastorns psiquiàtrics.

7.1 Trastorns del desenvolupament neurològic, trastorns per dèficit d'atenció, trastorns de l'aprenentatge, de les habilitats motores, de la comunicació o del desenvolupament, demència i altres trastorns cognoscitius.

7.2 Trastorns mentals o del comportament relacionats amb el consum de substàncies i trastorns addictius. Símptomes i/o signes clínics biològics indicadors d'intoxicació exògena (detecció de metabòlits de drogues d'abús en l'orina).

7.3 Trastorns de l'espectre de l'esquizofrènia i altres trastorns psicòtics en totes les seves expressions, inclosos els existents en els antecedents, encara que es trobin asimptomàtics.

7.4 Trastorns bipolars, depressius, d'ansietat, obsessivocompulsius, somatomorfs, ficticis, dissociatius, adaptatius o de personalitat que puguin comportar limitacions en el desenvolupament de la funció policial.

7.5 Trastorns de la personalitat i del comportament. Trets de la personalitat alterats que disminueixin la capacitat per al desenvolupament normal de les funcions policials.

7.6 Trastorns de la conducta alimentària. Trastorns del son que, per la seva intensitat o repercussió funcional, dificultin o limitin el desenvolupament normal de les funcions policials.

7.7 Antecedent de patologia psiquiàtrica greu o que hagi requerit ingrés hospitalari i que pugui comprometre o dificultar la funció policial.

7.8. Tots aquells trastorns mentals i de la conducta que disminueixin la capacitat per al desenvolupament normal de les funcions policials.

CVE-DOGC-A-26295009-2026

8. Trastorns del sistema nerviós.

8.1 Epilèpsia. Convulsions sense filiar.

8.2 Malformacions, patologies o lesions del sistema nerviós central o perifèric.

8.3 Síndromes vertiginoses de qualsevol etiologia.

8.4 Tremolors, tics o espasmes.

9. Sistema endocrí.

9.1 Malformacions o disfuncions de les glàndules endocrines o mixtes.

9.2 Diabetis mellitus tipus I. Qualsevol tipus de diabetis no controlada, amb evidència d'alguna complicació o que pugui dificultar el compliment de qualsevol dels requeriments propis de la funció policial, segons el criteri dels facultatius designats pel tribunal qualificador.

10. Ulls i visió

10.1 Refracció subjectiva que superi algun dels següents en un o en els dos ulls: miopia de 3 diòptries (-3Dp), hipermetropia de 3 diòptries (+3Dp), astigmatisme de qualsevol signe de 2 diòptries (+/-2Dp).

10.2 Agudesa visual llunyana:

AV monocular millor ull sense correcció <0.6

AV monocular millor ull amb correcció <0.8

AV monocular pitjor ull sense correcció <0.4

AV monocular pitjor ull amb correcció <0.7

AV binocular sense correcció <0.7

AV binocular amb correcció <0.8

10.3 Camp binocular: presència d'escotomes absoluts o relatius significatius en la sensibilitat retiniana en els 60 graus centrals. Camp monocular: presència d'escotomes absoluts o relatius significatius en la sensibilitat retiniana en el camp visual central (30 graus).

10.4 Estrabisme, parèsia/paràlisi de nervis oculomotors, nistagmes, endofòria superior a 8 diòptries (Dp) prismàtiques, exofòria superior a 10 diòptries (Dp) prismàtiques o hiperfòria superior a 1 diòptria (Dp) prismàtica.

10.5 Defecte pupil·lar aferent (relatiu o absolut).

10.6 Ptosi, lagoftàlmia, ectropi, entropi, epífora.

10.7 Orbitopatia per hipertiroïdisme, proptosis o exoftàlmies de qualsevol causa.

10.8 Conjuntivitis crònica.

10.9 Queratitis, herpes corneal, leucomes, estafilomes, distròfies, èctasis, queratocon o ull sec sever.

10.10 Luxació, subluxació o ectòpies del cristal·lí. Cataracta o opacitats que afectin l'agudesa visual. Afàquies o pseudoafàquies.

10.11 Patologia vitriretiniana degenerativa, inflamatòria, tumoral o traumàtica de la retina/vitri que produeixi un trastorn funcional.

10.12 Neuritis òptica, edema papil·la, neuropatia isquèmica, glaucoma o atrofia òptica.

10.13 Discromatòpsia. Es considerarà causa d'exclusió quan el test de Farnswoth D15 mostri una o més alteracions en la prova de separació de grisos o dos o més creuaments majors en els cercles cromàtics.

CVE-DOGC-A-26295009-2026

10.14 Trasplantament corneal d'espessor total, queratotomia radial, anells intraestromals, lents intraoculars en càmera anterior o lents Collamer implantables (ICL entre l'iris i el cristal·lí).

10.15 Qualsevol cirurgia de glaucoma.

10.16 Qualsevol cirurgia de retina.

10.17 Cirurgia de cristal·lí amb implant de lent intraocular o sense.

10.18 Cirurgia per a la correcció de traumatisme ocular perforant.

11. Otorrinolaringologia

11.1 Malformacions o alteracions dels òrgans que intervenen en la fonació o audició (llavis, paladar, boca, faringe, laringe, oïda interna, mitjana o externa, cordes vocals, sistema nerviós i altres) que puguin comprometre la funció respiratòria, fonatòria o auditiva.

11.2 Manifestacions vertiginoses de qualsevol etiologia.

11.3 Valors d'audiometria mesurada sense correcció auditiva amb xifres iguals o superiors a 45 dB a la freqüència de 4.000 Hz en una o en les dues oïdes.

11.4 Valors d'audiometria mesurada sense correcció auditiva, amb xifres iguals o superiors a 35 dB a les freqüències compreses entre 500 i 3.000 Hz en una o en les dues oïdes.

11.5 Reducció o alteracions de la sensibilitat olfactiva de qualsevol etiologia. Paròsmia.

11.6 Alteracions anatòmiques i fisiològiques que suposin una síndrome d'apnea obstructiva del son (SAOS o SAHS).

11.7 Quequesa que dificulti la funció policial.

12. Pell, fàneres i glàndules exocrines.

12.1 Malformacions, tumoracions, lesions de la pell. Lesions de les fàneres que puguin comprometre la funció policial.

12.2 Cicatrius que per la seva extensió, profunditat o característiques puguin ser incompatibles amb l'ús de l'uniforme, l'equip reglamentari o que puguin comprometre la funció policial.

12.3 Disfuncions de les glàndules exocrines que puguin comprometre la funció policial. Hiperhidrosi.

12.4 Dermatosis generalitzades. Èczemes. Psoriasi que per la seva extensió o per la seva afectació sistèmica pugui comportar, previsiblement, limitacions en el desenvolupament de la funció policial o que dificultin l'ús de l'equip reglamentari.

12.5 Altres alteracions dermatològiques que puguin limitar o dificultar l'exercici de la funció policial.

13. Sang i òrgans hematopoètics.

13.1 Anèmia. Leucopènia. Trombocitopènia.

13.2 Síndromes mieloproliferatius. Mielodisplàsies. Limfoma, Mieloma.

13.3 Hemoglobinopaties amb repercussió funcional o importància diagnòstica.

13.4 Immunodeficiències. Malalties autoimmunes que puguin comportar limitacions en el desenvolupament de la funció policial.

14. Altres

14.1 Processos neoplàsics.

14.2 Malalties infeccioses o parasitàries que originin trastorns funcionals, exigeixin un tractament continuat o

CVE-DOGC-A-26295009-2026

que, pel seu risc de contagi, siguin incompatibles amb el desenvolupament de les tasques policials.

14.3 Processos hereditaris amb repercussió permanent sobre funcions orgàniques.

14.4 Diàtesi al·lèrgica.

14.5 Proves analítiques compatibles amb patologia de base.

14.6 Detecció de marcadors biològics de consum de drogues d'abús o de medicaments susceptibles de ser utilitzats amb finalitats no terapèutiques a un nivell considerat d'abús.

14.7 Qualsevol altre procés patològic que es consideri que pugui limitar o dificultar l'exercici de la funció policial.

14.8 Ús de qualsevol tipus de medicació o droga que pugui disminuir la capacitat de reacció de l'aspirant o que funcionalment pugui alterar la capacitat per al desenvolupament de les funcions policials.

14.9 Requerir qualsevol adaptació en els vehicles, en les armes o en altres elements de defensa personal. Malalties, lesions, alteracions anatòmiques o processos congènits o adquirits que dificultin o impedeixin l'ús habitual del calçat, l'equip, l'armament o la uniformitat reglamentària, produeixin trastorns funcionals que incapacitin o limitin les tasques policials.

14.10 Tenir un índex de massa corporal de Quetelet inferior a 18,5 o superior a 30. En cas que s'observi un desenvolupament muscular important amb absència de greix, s'admetrà un marge de tolerància d'un 5%.

14.11 Omissió o falsejament de qualsevol condició psicofísica a què faci referència el qüestionari, malaltia patida o tractament mèdic a què hagi estat sotmès.

14.12. Tatuatges

La comprovació dels tatuatges es farà de manera independent durant la realització de la comprovació de les causes d'exclusió mèdica. Comportarà l'exclusió de la convocatòria el fet de tenir tatuatges amb un contingut contrari als principis, valors i competències establerts en el Codi d'ètica de la Policia de Catalunya (Acord GOV/25/2015, de 24 de febrer).

La comprovació de tatuatges implica el consentiment de les persones participants perquè se'ls facin fotografies dels tatuatges a fi de posar-les a disposició del tribunal qualificador per a la seva avaluació.

ANNEX 4 Quadre de mèrits

Sortirà publicat a l'e-tauler

ANNEX 5

Declaració responsable i declaració jurada on hi consti el seu compromís es portar armes

Els models de instància, i els Annexos 4 i 5, per poder realitzar la presentació de sol·licituds, estaran disponibles a la web municipal i a la seu electrònica, a partir de la publicació d'aquestes bases al BOE.

(26.295.009)