

IV. ADMINISTRACIÓN LOCAL

AYUNTAMIENTOS

DE NOREÑA

ANUNCIO. Bases y convocatoria de una plaza de Oficial de Primera de Obras y Servicios Múltiples, por promoción interna, incluida en la oferta pública de empleo de 2024.

Vista la providencia de Alcaldía de 7 de agosto de 2026, sobre incoación expediente para cubrir en propiedad una plaza de personal laboral fijo, de Oficial de Primera de Obras y Servicios Múltiples, Grupos de Clasificación C, Subgrupo C2.

Visto que dicha plaza está incluida en la oferta de empleo público correspondiente al año 2024.

Visto el informe de la Secretaría accidental de 7 de agosto de 2026, así como el de fiscalización de Intervención, de la misma fecha.

Vistas las bases que han de regir la convocatoria y el proceso de selección de la citada plaza:

- Denominación: Oficial de Primera de Obras y Servicios Múltiples.
- Naturaleza: personal laboral fijo.
- Grupo/subgrupo: C/C2.
- Número de vacantes: 1.
- Sistema de acceso: concurso–oposición, promoción interna, de conformidad con lo dispuesto en la legislación vigente.
- Titulación exigida: estar en posesión del Título de Eso o equivalente a efectos de acceso al empleo público.

Visto que, de conformidad con lo dispuesto en el art. 21.1.g) de la Ley 7/1985 de 2 de abril, Reguladora de las Bases del Régimen Local, es competencia de la alcaldía, entre otras, la aprobación de las bases de las pruebas para la selección del personal y para los concursos de provisión de puestos de trabajo, examinadas las mismas,

R E S U E L V O

Primero.—Aprobar las bases reguladoras para la cobertura de la plaza de Oficial de Primera de Obras y Servicios Múltiples, como personal laboral fijo, que se unen como anexo a la presente resolución.

Segundo.—Convocar el correspondiente proceso de selección.

Tercero.—Publicar el texto íntegro de las bases reguladoras de las pruebas selectivas en el *Boletín Oficial del Principado de Asturias*, en la sede electrónica de su página web <https://aytonorena.sede.e-ayuntamiento.es> y en el tablón de anuncios.

Cuarto.—Publicar, asimismo, un extracto de la convocatoria en el Boletín Oficial del Estado, siendo la fecha de este anuncio la que servirá para el cómputo del plazo de presentación de instancias.

Quinto.—Transcribese esta mi resolución al libro de decretos de Alcaldía y dese cuenta al Pleno en la primera sesión que se celebre.

Sexto.—Contra la convocatoria y sus bases, que agotan la vía administrativa, sin perjuicio de su revisión de oficio, podrá interponerse, con carácter potestativo, recurso de reposición ante la Alcaldía del Ayuntamiento de Noreña, en el plazo de un mes desde su publicación en el BOPA, o directamente demanda, ante el Juzgado de lo Social con sede en Oviedo que por turno corresponda, en el plazo de dos meses, de conformidad con lo dispuesto en los arts. 6, 69.2, 151 y siguientes de la Ley 36/2011, de 10 de octubre, reguladora de la Jurisdicción Social, significándose que en caso de interponer recurso de reposición, no se podrá interponer la demanda hasta que aquél sea resuelto expresamente o se haya producido la desestimación presunta del mismo, no pudiendo simultanearse ambos procedimientos impugnatorios, en ambos casos, el plazo que se dice se contará a partir del día siguiente al de la fecha de publicación o notificación del acto administrativo recurrido.

En Noreña, a 7 de agosto de 2026.—La Alcaldesa en funciones.—Cód. 2026-06770.

ANEXO: Bases específicas por las que se regirá el procedimiento selectivo para la provisión, por concurso-oposición, en turno de promoción interna, de una plaza de Oficial de primera de Obras y Servicios Múltiples del Ayuntamiento de Noreña, Grupo C, subgrupo C2, escala de Administración Especial, subescala servicios especiales, perteneciente a la oferta pública de empleo 2024.

Base primera.- Objeto de la convocatoria.

1. Es objeto de las presentes bases regular el procedimiento para la selección de un Oficial de primera de obras y servicios múltiples como personal laboral fijo, vacante en la plantilla de personal laboral del Ayuntamiento de Noreña, mediante sistema de concurso-oposición, turno de promoción interna, escala de Administración Especial, subescala servicios especiales para el desempeño de las funciones de acuerdo con su categoría y según lo establecido en la Relación de Puestos de Trabajo del Ayuntamiento de Noreña.

- Clasificación de la plaza: Grupo/subgrupo C/C2.
- Clasificación: Escala de Administración especial, subescala servicios especiales.
- Denominación: Plaza de Oficial de primera de obras y servicios múltiples

Retribuciones: Las retribuciones básicas y complementarias correspondientes al Grupo/subgrupo C2, de acuerdo a las funciones y características propias del puesto, según ficha incluida en la RPT aprobada en sesión plenaria de 4 de agosto de 2025.

Base segunda.- Características de la plaza.

La plaza, cuyo puesto de trabajo se denomina Oficial de primera de obras y servicios múltiples, se encuentra incluida en la RPT (OYS_021).

- Naturaleza: Personal laboral fijo
- Escala: Administración Especial
- Subescala: Servicios Especiales
- Grupo/Subgrupo: C/C2
- Número de vacantes: 1
- Sistema selectivo: Concurso-oposición
- Titulación exigida: ESO, o cualquier otra titulación equivalente para el ingreso en el grupo de clasificación C2, del artículo 76 del TREBEP, o en condiciones de obtenerlo en la fecha de finalización del plazo de presentación de instancias.
- Funciones a desarrollar: Las propias de su categoría profesional en el ayuntamiento de Noreña de acuerdo a la ficha del puesto en la RPT.

Base tercera.- Legislación aplicable.

En todo lo no establecido en las presentes bases, es de aplicación con carácter general, lo que se dispone en las siguientes normas:

- Ley 7/1985, de 2 de abril, reguladora de las Bases del Régimen Local.
- Real Decreto Legislativo 781/1986, de 18 de abril, por el cual se aprueba el Texto Refundido de las Disposiciones Legales vigentes en materia de Régimen Local.
- Real Decreto Legislativo 5/2015, de 30 de octubre, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley del Estatuto Básico del Empleado Público, y en lo no derogado por éste en la Ley 30/1984, de 2 de agosto de Medidas para la reforma de la Función Pública
- Real Decreto Legislativo 2/2015, de 23 de Octubre, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley del Estatuto de los Trabajadores.
- Ley 39/2015 de 1 de octubre, del Procedimiento Administrativo Común.
- Ley 40/2015 de 1 de octubre, del Régimen Jurídico de las Administraciones Publicas.
- Real Decreto 896/1991, de 7 de junio, por el que se aprueban las reglas básicas y programas mínimos del procedimiento de selección de los funcionarios de Administración Local.
- Real Decreto 364/1995, de 10 de marzo, Reglamento General de Ingreso del personal al servicio de la Administración General del Estado y de Provisión de Puestos de Trabajo y Promoción Profesional de los Funcionarios Civiles de la Administración General del Estado.
- Ley 53/1984, de 26 de diciembre de incompatibilidades del Personal al Servicio de las Administraciones Públicas
- Ley 2/2023, de 15 de marzo, de Empleo Público del Principado de Asturias
- Las restantes disposiciones normativas que resulten aplicables a la materia y/o aquellas que sustituyan o desarrollen las normas antes señaladas.

Base cuarta.- Régimen de incompatibilidades.

El aspirante seleccionado quedará sujeto, desde la toma de posesión, al régimen de incompatibilidades vigente de conformidad con la Ley 53/1984, de 26 de diciembre, de incompatibilidades del personal al Servicio de las Administraciones Públicas y demás normativa vigente.

Base quinta.- Publicidad.

Estas bases se publicarán en el Tablón de anuncios del Ayuntamiento de Noreña y en la sede electrónica de su página web <https://norena.sedelectronica.e-ayuntamiento.es>, en el Boletín Oficial del Principado de Asturias, y un anuncio de la convocatoria de la plaza, en extracto, en el Boletín Oficial del Estado.

Los sucesivos anuncios y publicaciones se publicarán en el tablón de anuncios del ayuntamiento y en la sede electrónica de su página web <https://norena.sedelectronica.e-ayuntamiento.es>.

Base sexta.- Requisitos de las personas aspirantes.

1. Para formar parte del proceso selectivo, las personas aspirantes deberán reunir los siguientes requisitos:

- a) Ser español o nacional de uno de los estados miembros de la Unión Europea o extranjero residente en España en las condiciones recogidas en el art. 57 del Real Decreto Legislativo 5/2015, de 30 de octubre, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley del Estatuto Básico del Empleado Público.
- b) Tener cumplidos dieciséis años y no exceder, en su caso, de la edad máxima de jubilación forzosa.
- c) Poseer la capacidad funcional para el desempeño de las tareas.
- d) No haber sido separado mediante expediente disciplinario del servicio de cualquiera de las Administraciones Públicas o de los órganos constitucionales o estatutarios de las Comunidades Autónomas, ni hallarse en inhabilitación absoluta o especial para empleos o cargos públicos por resolución judicial, para el acceso al cuerpo o escala de funcionario, o para ejercer funciones similares a las que desempeñaban en el caso del personal laboral, en el que hubiese sido separado o inhabilitado.
En el caso de ser nacional de otro Estado, no hallarse inhabilitado o en situación equivalente ni haber sido sometido a sanción disciplinaria o equivalente que impida, en su Estado, en los mismos términos, el acceso al empleado público.
- e) No hallarse incurso en causa de incapacidad o incompatibilidad, con arreglo a la legislación vigente en el momento.
- f) Estar en posesión de la titulación exigida para la plaza, según lo señalado en la base segunda. A estos efectos, se entiende que se está en condiciones de obtener la titulación cuando, en el plazo de presentación de solicitudes, se hayan superado los correspondientes planes de estudios o pruebas que permitan acceder a dicha titulación o enseñanza y se hayan abonado las tasas para la obtención de la titulación, si fueran necesarias.
- g) Ser personal laboral fijo del Ayuntamiento de Noreña, en situación de servicio activo y acreditar un mínimo de dos años de servicios efectivos prestados en el mismo como personal laboral.

- h) Pertenecer al grupo E/AP, de los establecidos en el artículo 76 del Real Decreto 5/2015, de 30 de octubre, por el que se aprueba el Texto Refundido de la Ley del Estatuto Básico del Empleado público.
- j) Haber abonado la tasa correspondiente a los derechos de examen: 20 € a ingresar en la cuenta del Ayuntamiento de Noreña de la entidad financiera Unicaja (ES 07 2103 7016 6000 3001 3054) de acuerdo a lo previsto en la Ordenanza fiscal nº 101, reguladora de la misma en función del grupo/subgrupo en que se integre la plaza para cuyo proceso selectivo se presente la solicitud de participación.

2. Las personas con discapacidad serán admitidas en condiciones de igualdad con los demás aspirantes, salvo que la restricción padecida les hiciera incumplir el requisito correspondiente a “no padecer enfermedad o defecto físico o psíquico que impida o resulte incompatible con el desempeño de las funciones propias de la plaza”, acreditándose las condiciones personales de aptitud mediante dictamen vinculante expedido por el equipo multidisciplinar competente.

A estos efectos, conforme establece el artículo 59.2 del TREBEP se adoptarán, para las personas con la condición de discapacitado que lo soliciten, las medidas precisas para establecer las adaptaciones y ajustes razonables de tiempos y medios en el proceso selectivo y, una vez superado dicho proceso, las adaptaciones en el puesto de trabajo a las necesidades de la persona con discapacidad. Para ello, los/as interesados/as deberán formular la correspondiente petición concreta, que aportarán junto con la solicitud de participación dentro del plazo de presentación de instancias. Dicha petición deberá estar motivada. En todo caso, las pruebas selectivas se realizarán en condiciones de igualdad con el resto de los aspirantes.

3. Todos los requisitos deberán cumplirse en el último día del plazo de presentación de instancias y mantenerse durante todo el proceso selectivo. En este sentido, se podrán efectuar las comprobaciones oportunas hasta el nombramiento.

Base séptima.- Solicitudes, plazo de presentación y documentación a presentar.

1. Solicitudes y plazo.

Quienes deseen tomar parte en las pruebas selectivas deberán hacerlo mediante instancia según modelo que figura como Anexo II de las presentes bases, que será facilitado en el ayuntamiento o a través de la sede electrónica de la web municipal, de manera telemática, a través del registro electrónico, de conformidad con lo dispuesto en el artículo 14.2.e) de la Ley 39/2015, de 1 de octubre, del Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas.

El plazo de presentación de solicitudes es de **20 días hábiles contados a partir del día siguiente al de la publicación del extracto de la convocatoria en el Boletín Oficial**

del Estado.

Nota: Solamente presentarán méritos, aquellos aspirantes que hayan superado la fase de oposición, a partir de la publicación de las calificaciones definitivas obtenidas en esta fase, en el plazo que se indicará.

2. Documentación.

La solicitud deberá ir acompañada de:

A.- Resguardo acreditativo de haber hecho efectiva la tasa por derechos de examen en los términos recogidos en el apartado j) de la Base anterior, en el que se indicará como concepto de “derechos de examen plaza Oficial de primera de Obras y Servicios Múltiples OYS-021”. Será obligatorio haber satisfecho la tasa por derechos de examen antes de presentar la correspondiente solicitud de participación en el proceso selectivo, no admitiéndose en ningún caso el pago fuera del plazo de presentación de solicitudes.

Sin el cumplimiento de la acreditación del ingreso junto con la instancia, decaerá el derecho del aspirante a la admisión a las pruebas selectivas. En ningún caso la presentación y pago en la entidad colaboradora supondrá sustitución del trámite de presentación de la acreditación del mismo, en tiempo y forma, junto con la solicitud. Se procederá a la devolución de la tasa cuando por causas no imputables al sujeto pasivo la actividad técnica y/o administrativa que constituyen el hecho imponible de la tasa no se realice.

La falta de justificación del abono de los derechos de examen en la forma y plazos indicados determinará la exclusión del aspirante.

B.- Documento, conforme al modelo Anexo III, en el que se indique la relación de los méritos que el aspirante pretenda hacer valer en la fase de concurso. **Únicamente deberá aportar listado de méritos**, y en ningún caso, justificantes de los mismos, pues de hacerlo, no serán tenidos en cuenta, ni en consecuencia valorados, para el caso de que el aspirante, superada la fase de oposición, y habiéndose otorgado el plazo que se indica en estas bases, para aportar los justificantes de los méritos alegados, no lo haga, aduciendo que ya consta en poder de este ayuntamiento dicha documentación.

Si se probase la falsedad de los méritos justificados por alguno de los aspirantes, quienes en ella incurrieren, serán excluidos del proceso selectivo, previa audiencia al interesado.

Con la presentación de la instancia, solicitando tomar parte en la convocatoria, los aspirantes ponen de manifiesto que son ciertos y completos todos los datos de la solicitud, así como toda la documentación que presenta (la falsedad en un documento público es

un delito, de conformidad con el artículo 392 del Código Penal), que están en posesión de la titulación académica exigida en la convocatoria, que reúnen todos y cada uno de los requisitos exigidos en la base sexta de la convocatoria y se comprometen a acreditar documentalmente todos los datos que figuran en la solicitud.

Cuando existan dudas derivadas de la calidad de las copias de los documentos aportados por el interesado, se podrá requerir el documento o la información original. Los aspirantes quedan vinculados a los datos que hayan hecho constar en sus solicitudes, pudiendo únicamente demandar su modificación, mediante escrito motivado, dentro del plazo establecido para la presentación de solicitudes. Transcurrido el mismo, no se admitirá ninguna petición de esta naturaleza.

La presentación de la instancia implica, a los efectos previstos en la Ley Orgánica 3/2018, de 5 de diciembre, de Protección de Datos Personales y Garantía de los Derechos Digitales, el consentimiento de los afectados para su inclusión en el fichero de personal de esta entidad local, cuya finalidad es la derivada de la gestión del proceso de selección, siendo obligatoria su cumplimentación, disponiendo de los derechos de acceso, rectificación y cancelación y oposición en los términos previstos en la legalidad vigente y siendo responsable del fichero la entidad local. Los datos personales incluidos en la solicitud de participación serán tratados únicamente para la gestión del proceso selectivo, es decir para la práctica de las pruebas de selección y las comunicaciones que deban realizarse. Cuando sea necesario publicar un acto administrativo que contenga datos personales se publicará de la forma que determina la Ley Orgánica 3/2018, de 5 de diciembre, de Protección de Datos Personales y garantía de los derechos digitales. El Ayuntamiento será el responsable del tratamiento de estos datos.

Base octava.- Admisión de Aspirantes.

1.-Expirado el plazo de presentación de instancias, la Alcaldía dictará resolución declarando aprobada la lista provisional de admitidos y excluidos, que se publicará en la sede electrónica de la web municipal y, en el Tablón de Anuncios, señalando un plazo de diez días hábiles para subsanación. Transcurrido éste, se resolverán las alegaciones formuladas, en su caso, y se aprobará, por la alcaldía, la lista definitiva de aspirantes admitidos y excluidos, así como la designación del Tribunal, publicándose en la sede electrónica de la web municipal y, en el Tablón de Anuncios.

En el supuesto de que los aspirantes excluidos u omitidos no subsanen, se les tendrá por desistidos de su petición y quedarán definitivamente excluidos del proceso selectivo.

2.- Si en cualquier momento posterior a la aprobación de la lista definitiva de personas admitidas y excluidas, o incluso, posteriormente, se advierte en las solicitudes y en la documentación aportada por las personas aspirantes, inexactitud o falsedad que fuere

causa de exclusión, esta se considerará defecto insubsanable y se resolverá dicha exclusión.

Base novena.- Tribunal Calificador.

Los órganos de selección serán colegiados y su composición deberá ajustarse a los principios de imparcialidad y profesionalidad de sus miembros, y se tenderá, asimismo, a la paridad entre mujer y hombre.

El personal de elección o de designación política, los funcionarios interinos y el personal eventual no podrán formar parte de los órganos de selección.

La pertenencia a los órganos de selección será siempre a título individual, no pudiendo ostentarse ésta en representación o por cuenta de nadie.

El Tribunal calificador, designado por la alcaldía, estará compuesto por un/a Presidente, tres Vocales y un Secretario/a, quien actuará con voz pero sin voto.

Todos los miembros del Tribunal Calificador deberán poseer titulación igual o superior a la exigida para el acceso a la plaza convocada y pertenecer a un Cuerpo o Escala de un grupo de titulación igual o superior a la plaza objeto de la convocatoria.

No obstante, el Tribunal podrá incorporar a sus trabajos, asesores especialistas para actuar con voz y sin voto en aspectos concretos que requieran una alta especialización, correspondiendo su nombramiento al mismo órgano que designó al Tribunal.

Para la válida constitución del Tribunal, a efectos de la celebración de sesiones, deliberaciones y toma de acuerdos, se requerirá la presencia del presidente y del Secretario-a o de quienes les sustituyan, y de la mitad, al menos, de sus miembros titulares o suplentes.

Las decisiones se adoptarán por mayoría de votos de los miembros presentes, resolviendo en caso de empate el voto de calidad del presidente del Tribunal.

El Tribunal resolverá por la mayoría de votos de sus miembros presentes, todas las dudas y propuestas que surjan para la aplicación de las normas contenidas en estas Bases y estará facultado para resolver las cuestiones que puedan suscitarse durante la realización de las pruebas, así como para adoptar las medidas necesarias que garanticen el debido orden de las mismas en todo lo no previsto en las bases.

Contra los actos y decisiones del Tribunal que imposibiliten la continuación del procedimiento para el interesado o produzcan indefensión, se podrá interponer recurso de alzada ante la Autoridad que nombre a su Presidente en el plazo de un mes, desde su respectiva publicación en los lugares señalados en esta convocatoria y su resolución agotará la vía administrativa, sin perjuicio de cualquier otro recurso que el interesado estime oportuno interponer.

Las resoluciones del Tribunal vincularán al Ayuntamiento de Noreña, sin perjuicio de que este, en su caso, pueda proceder a su revisión, conforme a lo previsto en los artículos

106 y siguientes de la Ley 39/2015, de 1 de octubre, del Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas

Serán de aplicación a dicho Órgano las normas sobre constitución de órganos colegiados previstas en los art. 15 y siguientes de la Ley 40/2015, debiendo abstenerse sus miembros, de formar parte del mismo cuando concurra en ellos alguna de las circunstancias previstas en el artículo 23 de dicha norma legal, de conformidad con el art. 13.4 del Real Decreto 364/95, de 10 de marzo. Asimismo, los aspirantes podrán recusarles si concurriese alguna de aquellas circunstancias, conforme al artículo 24 de la referida Ley 40/2015.

Conforme a lo dispuesto en el artículo 30 del RD 462/2002, de 24 de mayo, sobre indemnizaciones por razón del servicio, el tribunal se clasifica, a los efectos legales pertinentes, en la segunda categoría.

Base décima.- Desarrollo y sistema de selección

Desarrollo

El orden en que habrán de actuar los aspirantes, en aquellas pruebas que no se puedan realizar conjuntamente, dará comienzo por el aspirante cuyo primer apellido empiece por la letra “P”, o posterior, conforme a la Resolución de 9 de marzo de 2026 de la Directora del Instituto Asturiano de Administración Pública “Adolfo Posada. Si no existiera ningún aspirante cuyo primer apellido empiece por la letra “P”, se iniciará por aquellos que empiecen por la letra “Q”, y así sucesivamente.

Las personas aspirantes serán convocadas en llamamiento único, salvo casos de fuerza mayor debidamente justificados y apreciados libremente por el Tribunal. La falta de presentación en el momento de ser llamado al ejercicio previsto, determinará automáticamente el decaimiento de su derecho a participar en el mismo, por lo que quedará excluida del procedimiento selectivo.

Los aspirantes deberán acudir a las pruebas, provistos del DNI, para que, en cualquier momento de la realización de las mismas, pueda ser comprobada su identidad.

La fecha de realización del ejercicio se anunciará en el Tablón de Anuncios y en la sede electrónica de su página web, expresando el día, hora y lugar en que se realizará.

En la realización de los ejercicios escritos, siempre que sea posible, deberá garantizarse el anonimato de las personas aspirantes, quedando automáticamente anulados todos los ejercicios en los que consten marcas o signos de identificación

No se permitirá el acceso a cualquier ejercicio de la fase de oposición con los teléfonos móviles y/o cualquier otro dispositivo electrónico.

De advertir el Tribunal que alguna de las personas aspirantes accede a los ejercicios en posesión de los citados dispositivos, podrá excluirlas de su realización y, por consiguiente, de todo el proceso selectivo.

Sistema de selección

El procedimiento de selección constará de dos fases, la Oposición y el Concurso de méritos. La fase de **oposición, que tendrá carácter eliminatorio**, será previa a la del concurso.

1. FASE DE OPOSICIÓN: 55 puntos.

La fase de oposición consistirá en la realización de un ejercicio de carácter obligatorio y eliminatorio.

Este ejercicio consistirá en la resolución de uno o dos supuestos de carácter práctico, que podrán tener forma de test, escrita o la ejecución de una de las tareas propias del puesto.

Versará sobre alguno de los contenidos de los temas contemplados en el Anexo I, que guarden relación con las tareas y cometidos propios del puesto a desempeñar, no estando necesariamente sujeto a epígrafes o temas concretos del mismo.

El tiempo total establecido para la realización del supuesto será como máximo de ciento ochenta (180) minutos, si bien el Tribunal podrá determinar otro inferior.

El ejercicio se puntuará del 0 al 10, siendo necesario obtener un mínimo de 5 puntos para superarlo. El 10 equivaldrá a los 55 puntos de esta fase, y el resto, proporcionalmente. En este ejercicio, se dejará constancia de la puntuación individual otorgada por cada miembro del Tribunal. Cuando haya una diferencia superior a los dos puntos entre las puntuaciones otorgadas por dos miembros del tribunal, se eliminarán ambas, hallándose la media con el resto.

Si el ejercicio se divide en preguntas o apartados a los que el Tribunal asigne distinto valor o puntuación, éste deberá informar a los aspirantes, antes del comienzo de la prueba, de la distribución de la puntuación realizada. En caso de que el supuesto práctico sea un ejercicio escrito, el Tribunal podrá acordar que sea leído por cada aspirante en sesión pública, en el lugar, día y hora, que decida el Tribunal, lo que se comunicará en el

Tablón de anuncios y en la web municipal, con una antelación mínima de veinticuatro horas. El aspirante se deberá limitar a la lectura literal del texto realizado.

En este ejercicio se valorará la capacidad de análisis, de exposición, y la aplicación razonada de los conocimientos teóricos a la resolución de los problemas prácticos planteados, así como la claridad de ideas y la capacidad de expresión escrita y de exposición del aspirante.

El Tribunal determinará, con carácter previo al inicio de la prueba, dejando constancia en acta, los criterios de corrección para la valoración de la prueba.

No serán calificadas las personas que no comparezcan a la lectura o que se retiren de la misma.

Una vez corregido el ejercicio, el Tribunal hará pública, en los lugares previstos en esta convocatoria, la plantilla del test con la relación de las respuestas correctas, en su caso, así como las calificaciones provisionales del ejercicio, con desglose de las partes que lo componen, de haberse realizado dos supuestos. Estas plantilla y calificaciones tendrá carácter provisional, elevándose a definitivas tras el estudio de las alegaciones y reclamaciones que pudieran haberse formulado sobre el contenido de la prueba, sobre la plantilla correctora o sobre las calificaciones.

Los aspirantes dispondrán de un plazo de dos días hábiles para formular alegaciones o dirigir reclamaciones al Tribunal sobre el contenido de la prueba, sobre la plantilla correctora o sobre las calificaciones provisionales, a contar desde el día siguiente al de la publicación de éstas en la sede electrónica de la web municipal y en el Tablón de Anuncios.

Las alegaciones o reclamaciones presentadas sobre la prueba antes del día siguiente al de la publicación de las calificaciones provisionales en la sede electrónica de la web municipal, se tendrán por no formuladas. Dichas alegaciones o reclamaciones serán tenidas en cuenta por el Tribunal en sus deliberaciones, entendiéndose resueltas con la decisión que se derive de la publicación de la plantilla y calificaciones definitivas, donde se harán constar, en su caso, las preguntas anuladas en virtud de las impugnaciones planteadas, o acordadas de oficio por el Tribunal, que serán sustituidas por las de reserva. Todo ello, sin perjuicio de los recursos que pudieran interponer los interesados contra los actos definitivos o de trámite cualificados del proceso selectivo de conformidad con lo establecido en la base sexta de la convocatoria

2. FASE DE CONCURSO: 45 puntos

Los aspirantes que hayan superado la fase de oposición, dispondrán de un plazo de **cinco días hábiles**, contados a partir del día siguiente al de la publicación de las calificaciones definitivas de esta fase, para presentar la documentación acreditativa de

los méritos, objeto de valoración en la Fase de Concurso, acompañados de un índice que se corresponda con la relación de méritos reflejados en el Anexo III presentada con la solicitud de participación en el proceso.

En ningún caso serán tenidos en cuenta aquellos méritos que se presenten con anterioridad a la publicación de los resultados definitivos de la fase de oposición y del anuncio del plazo para su aportación. Únicamente se atenderán y valorarán los méritos aportados dentro del plazo de los cinco días hábiles antes indicados, y que fueron mencionados en el Anexo III.

A esta fase, que no tiene carácter eliminatorio, se le imputa el 45% del total, siendo la suma de ambas (concurso y oposición) un 100 %.

A) EXPERIENCIA: Máximo 30 puntos.

A1. Los servicios prestados en Ayuntamientos como personal laboral, en plazas y/o puestos de trabajo de iguales o similares funciones (obras y/o servicios múltiples) y del subgrupo E/AP, a razón de 0,075 puntos por mes trabajado, con un máximo de 25 puntos en este subapartado.

A2. Los servicios prestados en el resto de administraciones públicas y/o sector público, como personal laboral, a razón de 0,035 puntos por mes trabajado, con un máximo de 5 puntos en este subapartado.

La diferente valoración otorgada a los servicios prestados en el ámbito de Ayuntamientos, respecto a otras Administraciones Públicas, se fundamenta en la legítima política de personal de esta Administración local de poder valorar de manera proporcionada la experiencia profesional adquirida mediante el desempeño de puestos de trabajo similares, en el contexto organizativo y normativo de una entidad local, frente a los prestados en otras administraciones o que supongan una experiencia en otros ámbitos, considerando las características del puesto y las funciones a desarrollar, así como la necesidad de que el aspirante conozca el funcionamiento básico de la administración local, además del desempeño de las tareas propias de oficios.

Asimismo, se tienen en cuenta las especiales circunstancias objetivas que concurren en el adecuado desempeño del puesto de trabajo a desempeñar por los aspirantes, tal como resulta catalogado y valorado en la Relación de Puestos de Trabajo, RPT, del Ayuntamiento, y a las tareas a desempeñar por los empleados que ocupen los mismos, con unas tareas, conocimientos, propios y singulares, respecto a los de otros Ayuntamientos o administraciones públicas.

La acreditación de la experiencia en los Ayuntamientos se llevará a cabo mediante el certificado de servicios prestados, emitido por Secretaría:

- En caso de servicios prestados en el Ayuntamiento convocante, la certificación se incorporará al expediente una vez que los aspirantes hagan constar expresamente en la solicitud que dichos datos obran en poder de esta Administración.
- En caso de servicios prestados en otras entidades locales y Administraciones Públicas, la acreditación de los méritos de la presente Base, se realizará mediante la aportación conjunta de los siguientes documentos:
 - Certificado de los servicios prestados expedido por el Secretario/a de la entidad donde se hubieren prestado o realizado, indicándose la naturaleza jurídica de la relación, el grupo, subgrupo, escala o categoría profesional, duración y funciones desempeñadas.
 - Informe de vida laboral expedido por la Tesorería General de la Seguridad Social.

En el caso de que los documentos aportados no justifiquen plenamente los méritos alegados dando lugar a dudas al órgano calificador, no se tendrán en cuenta y no serán valorados ni puntuados.

Un mismo período de servicios no podrá ser objeto de puntuación simultánea en todos o algunos de los apartados anteriores teniendo, por ese orden, carácter preferente y excluyente.

Tampoco se computarán los servicios realizados mediante contratos para personal eventual, de servicios sujetos a la legislación de contratos del sector público, en régimen de colaboración social, los períodos de prácticas formativas ni de las becas de colaboración o de formación, sin perjuicio de que en función del contenido de las mismas se hayan podido valorar como mérito académico (cursos de formación).

Asimismo, tampoco se computará como experiencia en el ámbito de las Administraciones Públicas, la adquirida al servicio de empresas que prestan servicios externalizados por dichas Administraciones.

En todos los supuestos debe quedar acreditado el tiempo trabajado, no valorándose en caso contrario.

B) FORMACION: MÁXIMO 15 PUNTOS

En esta fase se valorarán específicamente la formación y las titulaciones académicas aportadas y los cursos de formación relacionados directamente con el ámbito y con las funciones correspondientes al puesto a desempeñar, con un máximo de 15 puntos.

Formación profesional y complementaria:

Se valorarán los cursos de formación o perfeccionamiento profesional en el ámbito de las funciones del puesto, impartidos u homologados por instituciones oficiales y/o entidades privadas homologadas, así como entidades o cursos dirigidas específicamente a la formación complementaria de empleados públicos, y aquellos cursos y programas destinados a fomentar la empleabilidad, impartidos o promovidos por administraciones públicas, sindicatos, entidades colaboradoras, entidades especializadas en la formación en prevención de riesgos, oficios, fundaciones, ...

A) Se tienen en cuenta en este apartado los méritos especialmente significativos en relación con las necesidades de la plaza a ocupar y a los oficios a desarrollar en el desempeño de la misma: relacionados con el suministro y distribución de agua y saneamiento, albañilería y/o electricidad.

- Cursos desde 50 a 99 horas: 1 punto/curso.
- Cursos desde 100 a 149 horas: 1,25 puntos/curso.
- Cursos desde 150 a 299 horas: 1,50 puntos/curso.
- Cursos de 300 horas a 499 horas: 1,75 puntos/curso.
- Cursos de 500 horas o más: 2 puntos/curso

En este apartado no se puntuarán los cursos de duración inferior a 50 horas.

B) Se tienen en cuenta en este apartado los méritos especialmente relacionados con la prevención de riesgos laborales, ya sea de forma general o específica en determinados ámbitos que estén relacionados con el puesto a desempeñar: prevención en ejecución de trabajos propios del puesto, prevención relacionada con el manejo de máquinas, vehículos especializados o herramientas). (máximo 10 puntos en este apartado)

- Cursos de menos de 15 horas: 0,75 puntos/curso.
- Cursos desde 16 a 29 horas: 1 punto/curso.
- Cursos desde 30 a 49 horas: 1,50 puntos/curso
- Cursos de 50 horas o más: 2 puntos/curso

C) Se tiene en cuenta en este apartado otra formación general relacionada con el puesto a desempeñar. En materias no específicamente relacionadas con las tareas a

desempeñar, el Tribunal valorará la pertinencia y transversalidad de las mismas a efectos de su consideración como méritos puntuables. Cada uno de los cursos presentados en este apartado será valorado según la siguiente (máximo 10 puntos en este apartado)

- Cursos de menos de 15 horas: 0,25 puntos/curso.
- Cursos desde 16 a 29 horas: 0,50 puntos/curso.
- Cursos desde 30 a 49 horas: 0,75 puntos/curso
- Cursos de 50 horas o más: 1 punto/curso

No se puntuarán los cursos de una carrera académica, ni los de preparación o formación relacionados con procesos de selección de empleados públicos, de promoción interna, de planes de empleo y de adaptación del régimen jurídico del personal a la naturaleza jurídica de los puestos de trabajo.

En ningún caso se puntuarán los cursos que no acrediten las horas de formación.

La titulación y los cursos de formación o perfeccionamiento se justificarán mediante original o copia compulsada del documento acreditativo o certificado del organismo que expidió, impartió y/u homologó, en el que deberá constar la entidad organizadora, la materia y el número de horas.

Los méritos presentados por las personas aspirantes estarán siempre referidos, como fecha límite, a la de finalización del plazo de presentación de instancias, no valorándose ninguno obtenido en fecha posterior.

En ningún caso se valorarán los méritos no acreditados documentalmente en la forma establecida en las presentes bases.

No obstante, el Tribunal podrá requerir en cualquier momento del procedimiento la aportación de la documentación original que considere necesaria, sin que ello suponga en ningún caso efectos subsanatorios. La no aportación de los documentos originales justificativos a requerimiento del Tribunal, conllevará la pérdida de la puntuación que pudiera corresponder para la fase de concurso.

Base undécima.- Calificación final.

Valorada esta fase de concurso, se procederá a publicar las calificaciones finales otorgadas por el tribunal de selección, de la fase de oposición y de concurso, otorgándose un plazo de dos días hábiles a contar desde el día siguiente al de dicha publicación en la

sede electrónica de la web municipal, para la presentación de reclamaciones. De no presentarse, esta calificación se entiende definitiva, debiendo publicarse en dichos términos.

En caso de empate, el orden de prelación se establecerá atendiendo a los siguientes criterios:

1. La mayor puntuación obtenida en la fase concurso.
2. Si persiste el empate, la mayor puntuación obtenida en el supuesto práctico

Base décimo segunda.- Superación del proceso selectivo y propuesta de contratación

En el supuesto de que se hayan presentado reclamaciones a la calificación final provisional, serán resueltas por el Tribunal de selección, que a su vez, otorgará la calificación definitiva de las puntuaciones obtenidas en las fases de oposición y concurso, formulando a la alcaldía, propuesta de contratación a favor de la persona aspirante que mayor puntuación total haya obtenido por la suma de las puntuaciones conseguidas en las fases de oposición y concurso.

Si además del aspirante propuesto para la cobertura de la vacante existente, hubiera más aspirantes que hubieran aprobado los ejercicios de la oposición, el Tribunal podrá elevar a la Corporación un listado complementario de dichos aspirantes, por orden de puntuación, a los efectos previstos en el párrafo segundo del artículo 61, apartado 8 de la Ley 5/2015, de 30 de abril, del Estatuto Básico del Empleado Público, para asegurar la cobertura de la plaza convocada, cuando se produzcan renunciaciones de los aspirantes seleccionados o la anulación de sus actuaciones.

Base décimo tercera.- Presentación de documentos y contratación como personal laboral fijo.

El aspirante propuesto para la cobertura de la vacante aportará, cuando sea requerido para ello, los siguientes documentos originales o copias compulsadas, acreditativos de las condiciones para tomar parte en el concurso-oposición exigidos en la base sexta, y que se determinan a continuación:

- 1) Original o copia debidamente autenticada, del título exigido o, en su defecto, certificación académica que acredite haber realizado todos los estudios necesarios para la obtención del título y resguardo justificativo de haber solicitado su expedición.

- 2) Informe, emitido por la entidad encargada de la vigilancia de la salud del personal del Ayuntamiento de Noreña, en el que quede acreditado que el aspirante posee la capacidad funcional para el desempeño de las tareas y funciones de la Escala y Subescala objeto de esta convocatoria. En el caso de aquellas personas aspirantes con diversidad funcional de grado igual o superior al 33%, certificación expedida por el organismo competente, dependiente de la Consejería de Servicios y Derechos Sociales del Principado de Asturias.
- 3) Declaración jurada de no haber sido separado mediante expediente disciplinario, del servicio de cualquiera de las Administraciones Públicas, así como no hallarse incurso en ninguna de las causas de incapacidad específica, conforme a la normativa vigente.

El aspirante propuesto por el Tribunal Calificador para su contratación como personal laboral fijo de una plaza de Oficial de primera de Obras y Servicios Múltiples, y que esté ocupando ya algún puesto como personal laboral en el ayuntamiento de Noreña, quedará exceptuado de presentar aquellos documentos que ya hubiere aportado con anterioridad y obren en su expediente personal, pudiendo ser requerido para que complete la documentación existente.

El plazo de presentación de documentos será de diez días hábiles, desde que se haga el requerimiento al respecto.

De conformidad con lo dispuesto en el artículo 23.2 del Reglamento General del Ingreso del Personal al Servicio de la Administración General del Estado y de Provisión de Puestos de Trabajo y Promoción Profesional, de los funcionarios Civiles de la Administración General del Estado, quienes dentro del plazo indicado, y salvo los casos de fuerza mayor, no presentasen la documentación o de la misma se dedujese que carecen de alguno de los requisitos exigidos, no podrá ser nombrado, quedando anuladas todas sus actuaciones, sin perjuicio de la responsabilidad en la que pudieran haber incurrido por falsedad en sus solicitudes de participación. En tal supuesto, la Presidencia de la Corporación efectuará propuesta de nombramiento conforme a lo dispuesto en la base anterior.

Presentada la documentación requerida, y siendo esta conforme, la alcaldía dictará Resolución de **contratación como personal laboral fijo, del aspirante que obtuvo la mejor calificación final, haciéndolo público en el tablón de anuncios, en la sede electrónica de su página web, y en el Boletín Oficial del Principado de Asturias.**

La Resolución de contratación como personal laboral fijo contendrá, asimismo, la relación de las personas aspirantes por orden decreciente de puntuaciones, obtenidas éstas de la suma de la fase de oposición, aprobada, más la de concurso.

Base décimo cuarta.- Contrato e incorporación.

El plazo para la firma del contrato y la incorporación al nuevo puesto de trabajo del aspirante contratado será de tres días hábiles, a contar desde el día siguiente al de la publicación del nombramiento en la sede electrónica de la página web municipal.

Base décimo quinta.- Recursos.

Sin perjuicio de su revisión de oficio, contra la presente Resolución que pone fin a la vía administrativa podrá interponerse, con carácter potestativo, recurso de reposición ante la Alcaldía del Ayuntamiento de Noreña, en el plazo de un mes desde su publicación en el BOPA, o directamente demanda, ante el Juzgado de lo Social con sede en Oviedo que por turno corresponda, en el plazo de DOS MESES, de conformidad con lo dispuesto en los arts. 6, 69.2, 151 y siguientes de la ley 36/2011, de 10 de octubre, reguladora de la jurisdicción social, significándose que en caso de interponer recurso de reposición, no se podrá interponer la demanda hasta que aquél sea resuelto expresamente o se haya producido la desestimación presunta del mismo, no pudiendo simultanearse ambos procedimientos impugnatorios; en ambos casos, el plazo que se dice se contará a partir del día siguiente al de la fecha de publicación o notificación del acto administrativo recurrido.

Base décimo sexta.- Protección datos carácter personal.

De conformidad con lo dispuesto en la Ley Orgánica 3/2018, de 5 de diciembre, de Protección de Datos Personales y garantía de los derechos digitales, se informa que los datos de carácter personal de los participantes en la presente convocatoria implican el conocimiento y aceptación inequívocos por parte del aspirante del tratamiento de los datos a realizar por el órgano competente, única y exclusivamente, para los fines establecidos en la convocatoria.

Los datos serán tratados de manera confidencial, siendo publicados en los términos y condiciones indicados en la base cuarta, o comunicados a terceros cuando se cumplan las exigencias establecidas en la legislación vigente de Protección de datos y garantía de derechos digitales.

Podrá ejercitar los derechos de acceso, rectificación, supresión, portabilidad y oposición



en los términos previstos en la precitada Ley, mediante comunicación escrita dirigida al responsable del tratamiento: Ayuntamiento de Noreña, Flórez Estrada nº 2, 33180 Noreña.

Con la presentación de la instancia el interesado autoriza a consultar datos de otras Administraciones Públicas y en concreto los datos de identidad. En caso contrario tendrá que hacer expresa exclusión de esta autorización.

ANEXOS: TEMARIO E INSTANCIAS

Anexo I: TEMARIO QUE REGIRÁ LAS PRUEBAS

(Si se produjeran cambios normativos que afecten a este temario, la normativa reguladora de las materias comprendidas en este programa se entenderá referida a la vigente el día de la realización de cada una las pruebas selectivas)

Tema 1.- La Constitución Española de 1978. Principios generales. El municipio. Organización y competencias. Órganos de Gobierno municipal: el Alcalde, el Pleno, la Junta de Gobierno Local.

Tema 2.- El Concejo de Noreña. Geografía, núcleos de población, parajes, ríos. Normativa municipal. Ordenanzas. Normativa urbanística del Ayuntamiento de Noreña.

Tema 3. La prevención de riesgos laborales. Riesgos, medidas preventivas y equipos de protección individual. Obligaciones de los trabajadores en materia de prevención de riesgos laborales.

Tema 4. Seguridad y salud en la obra. Señalización de obras: Elementos de señalización, balizamiento y defensa.

Tema 5. Conceptos generales de albañilería. Herramientas, materiales, solado y alicatado. Encofrados y levante de muros. Construcción de arquetas e instalación de bordillos.

Tema 6. Máquinas y vehículos. La carga de vehículos y transporte de personas, mercancías o cosas. Medidas de seguridad a adoptar en la conducción y manejo de vehículos y prevención de accidentes. Protección individual, integral y colectiva.

Tema 7. Tecnología constructiva: elementos y sistemas constructivos. Cimentaciones. encofrados. Apuntalamientos. entibaciones.

Tema 8. Redes de saneamiento y alcantarillado.

Tema 9. Instalaciones públicas de abastecimiento de agua. Redes y registros. Tipos de llaves. Válvulas. Arquetas. Pozos. Herramientas, útiles y su mantenimiento. Averías y reparaciones más comunes. Materiales y montaje. Mantenimiento.

Tema 10. Tratamiento y composición de agua de consumo. Descalcificación. Desmineralización. PH. Generalidades sobre equipos de tratamiento de agua y depuración. Fontanería interior

Tema 11. Tipos de fábrica. Ladrillo. Bloques de hormigón. Mampostería. Sillería. Tabiquería.

Tema 12. Carpintería y cerrajería. Aparatos sanitarios. Pavimentos y solados.

Tema 13. Trabajos con asfalto, hormigón, gravas, gravillas, arenas. Extendido, compactación. Conservación integral del viario. Conservación preventiva de pavimentos. Reciclado de firmes. Refuerzo y rehabilitación. Pavimentos de aceras. Pavimentos de asfalto. Zanjas, rellenos y compactados. Herramientas y materiales. Entibaciones y apuntalamiento.

Tema 14. Cubiertas. Tipos. Partes. Replanteo. Materiales, aplicación y mantenimiento. Ayudas a instalaciones.

Tema 15. Mantenimiento y conservación de edificios (corrector, preventivo, integral), espacios y mobiliario públicos (papeleras, contenedores, bancos, marquesinas, jardineras, bolardos...). Criterios y prioridades. Pintura. Herramientas. Útiles y productos para aplicar y quitar pinturas. Limpieza, conservación y mantenimiento de superficies pintadas.

Tema 16. Manejo y mantenimiento de maquinaria y herramientas de jardinería y monte (desbrozadora, cortacésped, motosierra...). Trabajos de desbroce individual y con maquinaria. Abonado y fitosanitarios (productos, tratamientos. ,).

Tema 17. Instalaciones de alumbrado público, centros de mando, protecciones y dispositivos de control. Distribución de los soportes de alumbrado. Tipos de luminarias de exterior y sus características. Prevención de riesgos en trabajos de electricidad. Instalaciones interiores de electricidad.

Tema 18. Limpieza viaria. Limpieza de sumideros, canalones, conductos, redes, etc. Maquinaria, herramientas, útiles y productos. Conceptos generales sobre sistema de limpieza y desinfección. Principales productos de limpieza. Identificación de los productos de limpieza y desinfección

Tema 19. Instalaciones térmicas: Climatización. Calefacción. Instalaciones de gas. Pararrayos. Protección contra incendios.

Tema 20. El trabajo en altura: escaleras andamios y plataforma elevadoras. Manipulación manual de cargas: riesgos, causas y medidas preventivas.



ANEXO II

SOLICITUD PARTICIPACIÓN EN EL PROCESO SELECTIVO PARA LA PROVISIÓN MEDIANTE CONCURSO-OPOSICIÓN TURNO PROMOCION INTERNA DE UNA PLAZA DE OFICIAL DE PRIMERA DE OBRAS Y SERVICIOS MÚLTIPLES, PERSONAL LABORAL FIJO, GRUPO/SUBGRUPO C2

IDENTIFICACIÓN DE LA PERSONA INTERESADA	
Primer apellido	
Segundo apellido	
Nombre	
DNI	
Fecha nacimiento	

DOMICILIO (A EFECTOS DE NOTIFICACIÓN)	
Domicilio	
Localidad	
Provincia	
Teléfono	
Correo electrónico	

DERECHOS DE EXAMEN: IMPORTE €

Solicita certificación de experiencia profesional: Sí ☐ No ☐



DECLARA: El/la abajo firmante solicita participar en el proceso selectivo de una plaza de Oficial de primera de Obras y Servicios Múltiples, según bases y convocatoria publicadas en el BOPA nº..... de fecha....., y declara que son ciertos los datos consignados en esta solicitud, que reúne los requisitos y condiciones exigidos en la Base quinta de la convocatoria arriba identificada, y conoce íntegramente y acepta las bases por las que ha de regirse el proceso selectivo.

AUTORIZACIÓN

El/la abajo firmante, autoriza el tratamiento de sus datos de carácter personal que se integrarán en ficheros informáticos a los efectos oportunos, pudiendo ejercer su derecho de oposición reconocidos en la Ley Orgánica 3/2018, de 5 de diciembre, de Protección de Datos Personales y garantía de los derechos digitales a través de la sede electrónica del Ayuntamiento de Noreña. En todo caso, si ejerce el derecho de oposición, deberá aportar todos los datos y documentos requeridos en el procedimiento. Con la presentación de esta solicitud y de acuerdo con el artículo 28.2 de la Ley 39/2015, de 1 de octubre, de Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas, se presumirá que la consulta u obtención de aquella documentación que haya sido elaborada por cualquier Administración es autorizada por los interesados salvo que conste en el procedimiento su oposición expresa o la ley especial aplicable requiera consentimiento expreso.

En este sentido, el ayuntamiento de Noreña consultará, a través de las plataformas de intermediación de datos u otros sistemas electrónicos habilitados al efecto, o incluso consultas interadministrativas, los documentos necesarios para la resolución del procedimiento al que se refiere el presente formulario.

Si desea manifestar su NO AUTORIZACIÓN A LA OBTENCIÓN DE DATOS DE CARÁCTER PERSONAL, señale la siguiente casilla: ☐

En _____, a ____ de _____ de _____

Fdo:

SRA. ALCALDESA – PRESIDENTA DEL AYUNTAMIENTO DE NOREÑA

ANEXO III

MODELO RELACIÓN DE DOCUMENTOS Y MÉRITOS PARA LA FASE DE CONCURSO DEL PROCESO SELECTIVO PARA LA PROVISIÓN MEDIANTE CONCURSO-OPOSICIÓN TURNO PROMOCION INTERNA DE UNA PLAZA DE PLAZA DE OFICIAL DE PRIMERA DE OBRAS Y SERVICIOS MÚLTIPLES, PERSONAL LABORAL FIJO, GRUPO/SUBGRUPO C2

DATOS PERSONALES

Apellidos y nombre	DNI

MÉRITOS ALEGADOS:

A) EXPERIENCIA PROFESIONAL: máximo 30 puntos

A1	Personal laboral en Ayuntamientos en plazas y/o puestos de trabajo de iguales o similares funciones (obras y/o servicios múltiples) y del subgrupo E/AP (max. 25 puntos)	Periodos
A2	Personal laboral en el resto de administraciones públicas (max. 5 puntos)	Periodos

B) FORMACION: MÁXIMO 15 PUNTOS

Formación profesional

Doc	Denominación	Organismo que lo imparte	Nº de horas
1			
2			
3			
4			
5			
6			
7			
8			
9			
10			
11			
12			
13			
14			
15			

*En caso de ser la presente tabla insuficiente, se adjuntará al presente documento con relación adicional y correlativa

La persona firmante declara bajo su responsabilidad, que son ciertos los datos consignados en este modelo, y que los méritos alegados se encuentran acreditados con la documentación adjunta, de conformidad con las bases de la convocatoria.



AUTORIZACIÓN

El/la abajo firmante, autoriza el tratamiento de sus datos de carácter personal que se integrarán en ficheros informáticos a los efectos oportunos, pudiendo ejercer su derecho de oposición reconocidos en la Ley Orgánica 3/2018, de 5 de diciembre, de Protección de Datos Personales y garantía de los derechos digitales a través de la sede electrónica del Ayuntamiento de Noreña. En todo caso, si ejerce el derecho de oposición, deberá aportar todos los datos y documentos requeridos en el procedimiento. Con la presentación de esta solicitud y de acuerdo con el artículo 28.2 de la Ley 39/2015, de 1 de octubre, de Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas, se presumirá que la consulta u obtención de aquella documentación que haya sido elaborada por cualquier Administración es autorizada por los interesados salvo que conste en el procedimiento su oposición expresa o la ley especial aplicable requiera consentimiento expreso.

En este sentido, el ayuntamiento de Noreña consultará, a través de las plataformas de intermediación de datos u otros sistemas electrónicos habilitados al efecto, o incluso consultas interadministrativas, los documentos necesarios para la resolución del procedimiento al que se refiere el presente formulario.

Si desea manifestar su NO AUTORIZACIÓN A LA OBTENCIÓN DE DATOS DE CARÁCTER PERSONAL, señale la siguiente casilla: ☐

En _____, a ____ de _____ de _____

Fdo:

SRA. ALCALDESA – PRESIDENTA DEL AYUNTAMIENTO DE NOREÑA