AJUNTAMENT VILAFRANCA DEL PENEDÈS

La Junta de Govern Local celebrada el dia 20 d'octubre de 2026 ha adoptat, entre d'altres, l'acord següent:

Primer.- Aprovar les bases i la convocatòria per a realitzar procés selectiu d'una plaça de Sergent, adscrita a la Policia Local, vacant a la plantilla de personal funcionari de l'Ajuntament de Vilafranca del Penedès, mitjançant el sistema de concurs-oposició (promoció interna).

Segon.- Disposar la publicació íntegra de la convocatòria i les bases del procés selectiu al Butlletí Oficial de la província de Barcelona i al Diari Oficial de la Generalitat de Catalunya. El termini de 20 dies hàbils, per a la presentació de sol·licituds de participació, s'iniciarà en la data de la darrera publicació en diari oficial.

BASES DE LA CONVOCATÒRIA PER A LA COBERTURA D'UNA PLAÇA DE SERGENT DE LA POLICIA LOCAL VACANT A LA PLANTILLA DEL PERSONAL FUNCIONARI DE L' AJUNTAMENT DE VILAFRANCA DEL PENEDÈS (PROMOCIÓ INTERNA) I APROVADA A L'OFERTA PÚBLICA D'OCUPACIÓ DE L'ANY 2023.

1.OBJECTE DE LA CONVOCATÒRIA.
L'objecte d'aquesta convocatòria és la cobertura definitiva, mitjançant el sistema de promoció interna, d'una plaça de sergent de la Policia Local**,** vacant a la plantilla de personal funcionari de l'Ajuntament de Vilafranca del Penedès i inclosa en l'Oferta Pública d'Ocupació de l'any 2023 i atenent a les consideracions que s'indiquen a continuació:

Plantilla de personal funcionari
Denominació: Sergent
Escala: Administració Especial
Subescala: Serveis Especials
Classe: Policia local
Grup: C1
Nombre de places: 1
Referència del lloc de treball: 1-SG-1.0.0-06
Sistema de selecció: Concurs - oposició (promoció interna)

Les retribucions a percebre seran les que corresponguin a la plaça de sergent de la Policia Local, d'acord amb la normativa vigent i el règim retributiu de l'Ajuntament. Les retribucions bàsiques i el complement de destinació seran els establerts legalment, i el complement específic serà de 21.427,92€ bruts/anuals.

Les funcions són les derivades de la Llei 16/1991, de 10 de juliol, de les policies locals i altres normes de caràcter legal i reglamentari, i s'exerciran en règim d'incompatibilitat.

2.CONDICIONS DE LES PERSONES ASPIRANTS.

Per prendre part en aquesta convocatòria, les persones aspirants han de reunir els requisits següents:

a) Tenir ciutadania espanyola, de conformitat en la legislació vigent.

BOPB Butlletí Oficial de la Província de Barcelona | Data 27-10-2026 | CVE 202610157775 | Pàg. 1-22 | https://bop.diba.cat | Diputació Barcelona

b) Tenir una antiguitat mínima de dos anys com a funcionari o funcionària de carrera en la categoria de caporal del cos de la Policia Local de l'Ajuntament de Vilafranca del Penedès.

c) Estar en alguna de les situacions administratives següents: servei actiu, serveis especials o servei en comunitats autònomes o serveis en altres administracions.

d) Estar en possessió del títol de Batxillerat, Tècnic/a o titulació equivalent o superior, d'acord amb la normativa vigent. En el cas dels/de les agents de policia local, serà aplicable l'equivalència genèrica amb el títol de Tècnic establerta per l'Ordre EFP/1241/2019, de 19 de desembre, sempre que es compleixin els requisits previstos en aquesta norma.

e) No patir cap malaltia ni estar afectat per cap impediment físic o psíquic que impossibiliti el normal exercici de les funcions pròpies de la categoria.

f) No tenir antecedents penals; no haver estat separades, mitjançant expedient disciplinari, del servei de qualsevol de les administracions públiques o dels òrgans constitucionals o estatutaris de les comunitats autònomes, ni trobar-se en inhabilitació absoluta o especial per a ocupacions o càrrecs públics per resolució judicial ferma. Serà aplicable el benefici de la rehabilitació, sempre que la persona aspirant ho acrediti documentalment.

g) Estar en possessió dels permisos de conduir de les classes B i A2, en vigor, o permisos equivalents segons la normativa aplicable, de tipus ordinari, d'acord amb l'article 46 del Reial decret 818/2009, que aprova el Reglament general de conductors. No són vàlids els permisos que continguin alguna de les limitacions de la sèrie 6 (del 61 al 69) i el número 78 d'aspectes administratius, establertes a l'annex I, apartat B, de la normativa indicada.

h) Compromís de portar armes, que es prendrà mitjançant declaració jurada.

i) Estar en possessió del certificat de la Junta Permanent de Català del nivell B2, o d'un títol equivalent o superior. En cas de no tenir-lo, es farà una prova, sota la supervisió del Servei Local de Català, prèviament a la valoració dels mèrits. Quedaran exempts, així mateix, de realitzar aquest exercici, els/les aspirants que, en algun procés de selecció per a l'accés a la condició de funcionari públic o de provisió de llocs, hagin superat una prova o un exercici de coneixements de llengua catalana de nivell similar o superior al que s'esmenta, sempre i quan aportin la documentació que acrediti aquesta circumstància. Aquest exercici serà qualificat com a apte o no apte.

j) Justificant (còpia del document d'ingrés via bancària) d'haver satisfet els drets d'examen per la plaça convocada, d'acord amb els imports i requisits que consten a l'Ordenança fiscal corresponent de l'Ajuntament en el moment del període de presentació de sol·licituds. Si és tècnicament viable, s'admetrà el pagament via targeta bancària, transferència o telemàtica.

Tots els requisits s'han de complir el darrer dia de presentació de les sol·licituds.

Diputació Barcelona | https://bop.diba.cat | Pàg. 2-22 | CVE 202610157775 | Data 27-10-2026 | BOPB Butlletí Oficial de la Província de Barcelona

AJUNTAMENT VILAFRANCA DEL PENEDÈS

3.PRESENTACIÓ DE SOL·LICITUDS.

3.1 Les instàncies per sol·licitar prendre part en el procés selectiu aniran adreçades al president de la Corporació i es presentaran al Registre General de l'Ajuntament en el termini de 20 dies hàbils, comptats a partir de l'endemà de la darrera publicació del corresponent anunci de la convocatòria al Diari Oficial de la Generalitat de Catalunya i al Butlletí Oficial de la Província de Barcelona. En el cas que no es presenti cap candidat/a s'ampliarà el termini de presentació d'instàncies mitjançant l'anunci corresponent. La convocatòria i les bases s'exposaran a la web municipal (www.vilafranca.org).

3.2 A les instàncies els/les aspirants hauran de manifestar que reuneixen totes les condicions que s'exigeixen a la base segona de la convocatòria, i caldrà que adjuntin tots els justificants dels documents que figuren com mèrits i requisits indispensables per participar al procés selectiu indicats a l'apartat 2 d'aquestes bases.

3.3 Per participar a la convocatòria, les persones hauran de complimentar el document "Presentació de mèrits per a procés selectiu", (que es troba a la pàgina web de l'Ajuntament municipal: apartat Seu electrònica/ Tràmits/Particulars/Catàleg de tràmits/Àmbit:Recursos Humans) i que requereix adjuntar la documentació acreditativa específica de mèrits i requisits. Aquest document es pot presentar a través de la seu electrònica de la web municipal, al registre de l'Ajuntament de Vilafranca del Penedès o bé mitjançant alguna de les altres formes previstes per l'article 16.4 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, de Procediment Administratiu Comú.

4.ADMISSIÓ D'ASPIRANTS.

Un cop finalitzat el termini de presentació d'instàncies, la presidència de la Corporació dictarà una resolució en el termini màxim d'un mes, en què declararà aprovada la llista provisional d'aspirants admesos i exclosos.

Aquesta resolució s'exposarà a la web municipal, s'establirà un termini de 10 dies hàbils perquè es puguin esmenar els defectes d'admissió.

Les reclamacions, si n'hi hagués, seran acceptades o rebutjades en la resolució en la qual s'aprovi la llista definitiva. En el cas de no presentar-se reclamacions es considerarà elevada a definitiva la llista provisional, sense necessitat de nova publicació.

Transcorregut un termini no superior a quinze dies des de la finalització del termini anterior, la presidència de la corporació, o autoritat delegada, farà publica la resolució amb les llistes definitives de persones aspirants admeses i excloses, que serà objecte de publicació a la pàgina web de l'Ajuntament. La mateixa resolució indicarà la data, hora i lloc del començament del procés selectiu i detallarà els noms de les persones que formaran part del tribunal qualificador.
Els aspirants hauran de comparèixer a les diferents proves proveïts d'algun dels següents documents: DNI, carnet de conduir o passaport en vigor. La manca de presentació d'aquest document determinarà l'exclusió automàtica de l'aspirant del procediment selectiu.

Diputació Barcelona | https://bop.diba.cat | Pàg. 3-22 | CVE 202610157775 | Data 27-10-2026 | BOPB Butlletí Oficial de la Província de Barcelona

AJUNTAMENT VILAFRANCA DEL PENEDÈS

5. TRIBUNAL QUALIFICADOR.

El tribunal qualificador estarà integrat per un nombre senar de persones designades per la corporació, amb la composició següent:

President:	L'Inspector cap de la Policia Local
Secretari:	L'Adjunt a Serveis Jurídics.
Vocals:	Un/a vocal designat/da per la Corporació, a proposta de l'Institut de Seguretat Pública de Catalunya.
	Un/a vocal designat/da per la Corporació, a proposta de la Direcció General de Coordinació de les Policies Locals.
	La Cap del Servei de Recursos Humans de la Corporació.

En cas que el secretari no sigui membre del Tribunal, actuarà amb veu però sense vot.

El tribunal ha d'estar integrat, a més, pels membres suplents respectius que han de ser designats conjuntament amb els titulars.

La designació dels membres del tribunal s'efectuarà mitjançant la resolució per la qual s'aprovi la llista definitiva de persones admeses i excloses del procés selectiu, que es publicarà a l'espai d'ofertes de treball de la pàgina web de l'Ajuntament.

El tribunal no pot constituir-se ni actuar sense l'assistència de més de la meitat dels seus membres, titulars o suplents indistintament, a més de la del president o presidenta i del secretari o secretària o de les persones que els substitueixin.

El tribunal pot disposar la incorporació a les seves tasques de tècnics i tècniques especialistes per a totes o algunes de les proves, als quals els serà aplicable el mateix règim d'abstenció i recusació que als membres del tribunal qualificador, d'acord amb la normativa vigent i, els quals actuaran amb veu però sense vot per debatre, en les sessions del tribunal, les qüestions que se'ls sotmetin relatives a les matèries de la seva competència.

El tribunal queda facultat per interpretar les bases i resoldre qualsevol incidència del procés de selecció, sent els seus acords immediatament executius, sens perjudici de la possibilitat de poder ser impugnats en alçada davant l'Alcaldia.

També podrà convocar personalment les persones participants per tal d'aclarir punts dubtosos de les capacitats o altres aspectes de la documentació que hagin aportat, quan ho consideri convenient. I exigir a les persones participants la seva identificació en qualsevol moment del procés selectiu.

Si té coneixement que una de les persones participants no posseeix la totalitat dels requisits exigits per aquesta convocatòria o ha pogut incórrer en inexactituds o falsedats, proposarà a l'Alcaldia l'exclusió de la persona participant de la convocatòria. Les inexactituds o falsedats comprovades es posaran en coneixement de les autoritats competents a l'efecte pertinent.

El tribunal podrà esmenar en qualsevol moment de la convocatòria els errors materials, de fet i aritmètics.

Diputació Barcelona | https://bop.diba.cat | Pàg. 4-22 | CVE 202610157775 | Data 27-10-2026 | BOPB Butlletí Oficial de la Província de Barcelona

El tribunal exclourà automàticament de la convocatòria les persones participants que durant el transcurs de la convocatòria realitzin conductes contràries a la bona fe orientades a desvirtuar els principis d'equitat i igualtat o altres comportaments que alterin el desenvolupament normal de la convocatòria.

En cas que hi hagi indicis raonables i fonamentats que l'actuació d'alguna persona s'ha fet emparant-se de forma fraudulenta en la Llei 4/2023, de 28 de febrer, per a la igualtat real i efectiva de les persones trans i per a la garantia dels drets de les persones LGTBI, o en qualsevol altre tipus de frau de llei, l'òrgan competent pot acordar l'exclusió d'aquesta persona del procés selectiu, prèvia instrucció d'un expedient amb audiència o compareixença de la persona interessada.

Els membres del tribunal es poden abstenir i les persones aspirants poden recusar-los si concorre algun dels motius dels articles 23 i 24 de la Llei 40/2015, d'1 d'octubre, de règim jurídic del sector públic.

De cada sessió s'estendrà acta, signada pel secretari, que n'ha de donar fer, amb el vistiplau del president.

En tot cas, el funcionament del tribunal qualificador, en allò no previst en aquestes bases, s'adequarà a les normes contingudes al Cap. II del Títol Preliminar de la Llei 40/2015, d'1 d'octubre, de règim jurídic del sector públic.

Als efectes previstos en el Reial decret 462/2002, de 24 de maig, sobre indemnitzacions per raó del servei (BOE 30/05/02), el tribunal qualificador es classifica en la categoria segona.

6. COMENÇAMENT I DESENVOLUPAMENT DEL PROCÉS SELECTIU.

El procediment de selecció, d'acord amb l'article 6.2 del Reglament d'accés, promoció i mobilitat de les policies locals, aprovat pel Decret 233/2002, de 25 de setembre, serà el de concurs oposició i constarà de les fases següents: exercicis de l'oposició, concurs, curs selectiu i període de pràctiques.
Per cadascuna de les proves es realitzarà una única crida. Les persones aspirants que no compareguin en el lloc, la data i l'hora assenyalats, excepte per raons de força major degudament valorades pel tribunal qualificador, seran definitivament excloses del procés selectiu.

Si el tribunal té coneixement que algun dels aspirants no reuneix íntegrament els requisits per participar en la convocatòria, en qualsevol moment del procés selectiu podrà proposar, amb audiència prèvia de l'interessat, la seva exclusió i, si escau, es posaran en coneixement de les autoritats pertinents les inexactituds o falsedats comprovades als efectes pertinents.

En el cas que el dia i l'hora de realització de les proves del procés selectiu alguna de les dones aspirants estigui hospitalitzada per embaràs de risc, causa de part o pels dies immediatament posteriors a aquest, el Tribunal articularà els mecanismes necessaris per tal de possibilitar-li la realització de la prova o les proves al recinte hospitalari on es trobi, dins el límit territorial de la comarca, sempre que sigui factible que aquesta execució es dugui a terme el mateix dia i hora en què ho facin la resta de persones aspirants convocades.

Diputació Barcelona | https://bop.diba.cat | Pàg. 5-22 | CVE 202610157775 | Data 27-10-2026 | BOPB Butlletí Oficial de la Província de Barcelona

Per tal que el tribunal habiliti aquest dispositiu, les persones aspirants que prevegin trobar-se el dia o dies de realització de les dites proves en la situació esmentada al paràgraf anterior, hauran d'informar del seu estat el tribunal mitjançant un correu electrònic enviat a l'adreça personal@vilafranca.org indicant a l'assumpte: "Aspirant en previsió de part". En aquest correu hauran d'especificar les seves dades personals (nom i cognoms, DNI i telèfon de contacte), així com la data i l'hospital previst per al part.

El termini establert per formalitzar aquesta petició és de 5 dies hàbils comptats a partir de l'endemà de la publicació de la data de realització de la prova corresponent.

En el cas que alguna de les dones aspirants sigui mare lactant i consideri que la realització d'alguna de les proves li coincidirà amb la lactància del seu nadó, haurà de comunicar-ho a l'adreça electrònic personal@vilafranca.org indicant a l'assumpte: "Aspirant amb nadó lactant". En aquest correu hauran d'especificar les seves dades personals (nom i cognoms, DNI i telèfon de contacte).

El termini establert per formalitzar aquesta petició és de 5 dies hàbils comptats a partir de l'endemà de la publicació de la data de realització de la prova corresponent.

A. Fase d'Oposició

Tots els exercicis d'aquesta fase són obligatoris i eliminatoris.
El tribunal qualificador podrà determinar l'ordre de realització dels diferents exercicis.

1er Exercici. Coneixement de la llengua catalana

Prova sobre el nivell de coneixement de la llengua catalana: nivell B2. Quedaran exempts d'aquest exercici qui presenti certificat de nivell de suficiència de català (B2) de la Junta Permanent de Català o títol equivalent, i els/les aspirants que, en algun procés de selecció per a l'accés a la condició de funcionari públic o de provisió de llocs, hagin superat una prova o un exercici de coneixements de llengua catalana del mateix nivell o superior al que s'esmenta, sempre i quan aportin la documentació que acrediti aquesta circumstància dins del termini de presentació de sol·licituds.

Aquest exercici serà qualificat com a apte o no apte. Així mateix, podrà disposar-se que es realitzi separadament de la resta, sota la supervisió directa del Servei Local de Català, donant-se compte posteriorment del resultat al tribunal.

2on Exercici. Psicotècnic

L'objectiu d'aquest exercici és establir els criteris mínims que les persones candidates han de superar per acreditar les habilitats de negociació, lideratge, recerca de solucions i de planificació, gestió de recursos humans i d'altres factors considerats pertinents per al lloc de treball. Aquests criteris mínims s'estableixen a partir dels resultats obtinguts a les bateries de tests psicotècnics gestionats per personal psicòleg.

En aquest exercici es tindran en compte les pautes previstes a la Resolució INT/2403/2015, per la qual es dona publicitat al protocol pel qual s'estableixen els criteris orientatius d'avaluació psicològica per a l'accés, la promoció i la mobilitat de les policies locals de Catalunya.

BOPB Butlletí Oficial de la Província de Barcelona | Data 27-10-2026 | CVE 202610157775 | Pàg. 6-22 | https://bop.diba.cat | Diputació Barcelona

Aquest exercici ha de contenir, com a mínim, proves aptitudinals i proves de personalitat adequades al perfil requerit. La bateria de tests a aplicar compleixen els requisits de validesa i fiabilitat i han estat baremats, estandarditzats i tipificats en una àmplia mostra de població que permet garantir la confiança en els resultats obtinguts.

Una vegada realitzats els qüestionaris, els elements que s'hi exploraran s'integraran i poden completar-se amb una entrevista personal en aquells casos en què ho decideixi el tribunal, per tal d'integrar tots els elements explorats anteriorment i determinar l'adequació de la persona aspirant al perfil competencial exposat en aquestes bases.

En cap cas l'avaluació del resultat de l'entrevista estarà condicionada o vinculada de manera exclusiva als test de personalitat i aptitudinals, els quals constitueixen un element previ per orientar, si es considera convenient, el contingut de l'entrevista.

Aquestes proves, i si escau l'entrevista, són realitzades per persones tècniques especialitzades en processos d'avaluació psicològica, a les quals els serà aplicable el mateix règim d'abstenció i recusació que als membres del tribunal qualificador, d'acord amb la normativa vigent.
En cas que es realitzi l'entrevista, hi haurà de ser present, com a mínim, un membre del tribunal juntament amb el tècnic o tècnica especialitzada que la dugui a terme, segons l'article 18.3 del Decret 233/2002, de 25 de setembre, pel qual s'aprova el Reglament d'accés, promoció i mobilitat de les policies locals.
En aquest exercici es tindran en compte les pautes previstes a la Resolució INT/2403/2015, per la qual es dona publicitat al protocol pel qual s'estableixen els criteris orientatius d'avaluació psicològica per a l'accés, la promoció i la mobilitat de les policies locals de Catalunya.
El resultat final de l'exercici es qualificarà d'apte o no apte. Per superar-lo, serà necessària la qualificació d'apte en la prova aptitudinal i de personalitat. Quan el personal tècnic consideri necessària la realització d'una entrevista complementària, el resultat conjunt de les proves i de l'entrevista determinarà la qualificació final d'apte o no apte.
La falsedat demostrada en les respostes comportarà l'eliminació de l'aspirant.

3r Exercici. Prova teòrica

Consisteix en contestar, en un període màxim d'una hora, una bateria de 50 preguntes, tipus test, proposades per l'òrgan qualificador. Cada pregunta tindrà quatre opcions de resposta i només una vàlida, relacionades amb els temes que figuren a l'annex 1.

Aquest exercici tindrà caràcter eliminatori, essent la puntuació mínima necessària per superar-la de 5 punts sobre el total màxim de 10. Per cada resposta incorrecta, es restarà 0,25 punts.
La puntuació de la prova s'obtindrà de la següent formula:

$$\frac{\text{Respostes correctes} - (\text{respostes incorrectes} \times 0.25) \times 10}{50}$$

4r Exercici. Prova pràctica

El tribunal ha de proposar als aspirants un o més supòsits pràctics relacionats amb les funcions pròpies del càrrec i amb el temari que consta a les bases (annex I), per tal

Diputació Barcelona | https://bop.diba.cat | Pàg. 7-22 | CVE 202610157775 | Data 27-10-2026 | BOPB Butlletí Oficial de la Província de Barcelona

d'avaluar les capacitats i aptituds dels/ de les aspirants, per exercir les funcions pròpies de la categoria objecte de convocatòria, i que hauran de resoldre per escrit en el temps màxim de 90 minuts.

Aquest exercici tindrà caràcter eliminatori, essent la puntuació mínima necessària per superar-la de 5 punts sobre el total màxim de 10.

El tribunal pot disposar que cada aspirant llegeixi el seu exercici i li pot demanar els aclariments que consideri oportuns.

5è Exercici. Reconeixement mèdic (de caràcter obligatori i eliminatori)

Les persones aspirants duran a terme una revisió mèdica consistent en un reconeixement mèdic, realitzat per metges o metgesses col·legiats, per comprovar que no es detecta en els o les aspirants l'existència de cap de les exclusions mèdiques establertes en l'Annex 2 d'aquesta convocatòria.

Per a la realització d'aquesta prova, les persones aspirants seran convocades individualment amb expressió de la data, hora i lloc on es portaran a terme.

No obstant el que disposa aquest apartat, aquest exercici es durà a terme una vegada finalitzada la fase de concurs, i l'òrgan qualificador cridarà a les persones aspirants que hagin obtingut la millor puntuació en el procés selectiu resultant del sumatori de la fase de concurs i puntuació del sumatori de les proves anteriors de la fase d'oposició, ordenades de més a menys puntuació. D'aquesta llista, les tres persones aspirants més ben classificades seran convocades per realitzar aquesta prova.

La realització de les proves mèdiques implica el consentiment de les persones participants perquè se'ls facin fotografies de les lesions dermatològiques i perquè els resultats de les proves mèdiques es posin a disposició de l'òrgan qualificador a fi que serveixin de fonament per a l'avaluació de la prova.

La revisió mèdica tindrà caràcter obligatori i eliminatori i es qualificarà com a apte/a o no apte/a. Serà necessari la qualificació d'apte per continuar amb el procediment selectiu.

Les persones que no superin aquesta prova seran excloses de la convocatòria.

B. FASE DE CONCURS

En aquesta fase es valoraran els mèrits que els aspirants, que hagin superat les proves anteriors, hagin al·legat i acreditat documentalment, fins a un màxim de 14 punts, d'acord amb el barem següent:

A) Experiència professional: puntuació màxima 4 punts

A.1 Per serveis prestats com a Sergent en qualsevol cos de Policia Local o en la resta de cossos i forces de seguretat:
Per cada any complet o fracció superior als 6 mesos.....1 punt
Com a màxim 4 punts

BOPB Butlletí Oficial de la Província de Barcelona | Data 27-10-2026 | CVE 202610157775 | Pàg. 8-22 | https://bop.diba.cat | Diputació Barcelona

A.2 Per serveis prestats com a Caporal en qualsevol cos de Policia Local o en la resta de cossos i forces de seguretat:
Per cada any complet o fracció superior als 6 mesos..... 0'5 punts
Com a màxim 2 punts

B) Formació professional: puntuació màxima 2 punts

B.1 Per cursos organitzats i/o homologats per l'Institut de Seguretat Pública de Catalunya, realitzats amb aprofitament i sense que pugui comptabilitzar-se el curs específic per a l'accés a la categoria de sergent:

- Per cursos de durada fins a 20 hores lectives: 0,20 punts per curs.
- Per cursos entre 21 i 40 hores lectives: 0,30 punts per curs
- Per cursos de més de 41 hores lectives: 0,50 punts per curs

B.2 Per altres cursos organitzats per altres organismes, relacionats amb la professió i realitzats amb aprofitament:

- Per cursos de durada igual o superior a 20 hores lectives: 0,10 punts per curs.

C) Titulacions acadèmiques: puntuació màxima 1 punt

Per estar en possessió de grau universitari: 0,50 punts per cada diplomatura i/o 0,70 punts per cada llicenciatura o grau universitari, fins a un màxim d'1 punt

D'acord amb allò establert a l'article 23.2 b) del Decret 233/2002, de 25 de setembre, només es valorarà estar en possessió d'alguna de les següents titulacions: - Grau en Dret, Grau en Criminologia. Grau en Psicologia, Grau en Treball Social o Educació Social o titulacions equivalents, entenent equivalent únicament les titulacions esmentades expressament obtingudes amb anterioritat a la implantació de l'ECTS.

D) Experiència en tasques de docència policial: puntuació màxima 1 punt.

Per haver impartit cursos de formació a membres de cossos policials: 0'10 punts per cada 20 hores lectives.

E) Nivell de coneixement de la llengua catalana i altres llengües estrangeres: puntuació màxima 1 punt

Per estar en possessió del títol de català de nivell C: 0,25 punts
Per estar en possessió del títol de català de nivell D: 0,5 punts
Per estar en possessió del nivell B2 del Marc Europeu Comú de Referència o equivalent d'Anglès, Francès i/o Alemany: 0,5 punts per cada llengua on s'acrediti aquest nivell.

F) Acreditació d'ACTIC: puntuació màxima 1 punt

Es valorarà estar en possessió del certificat d'acreditació de competències en tecnologies de la informació i comunicació de la Generalitat de Catalunya o equivalent, segons la distribució següent:

Diputació Barcelona | https://bop.diba.cat | Pàg. 9-22 | CVE 202610157775 | Data 27-10-2026 | BOPB Butlletí Oficial de la Província de Barcelona

- Certificat 1 nivell bàsic: 0,25 punts
- Certificat 2 nivell mitjà: 0,50 punts
- Certificat 3 nivell avançat: 1 punt

En el supòsit de disposar de més d'un certificat, només es puntuarà el de superior graduació.

G) Recompenses i distincions: puntuació màxima 1 punt.

Es valoraran les recompenses i distincions pròpies dels cossos de policia local o de la resta de forces i cossos de seguretat, així com les felicitacions públiques rebudes quan siguin rellevants en relació amb les funcions policials.

S'entendrà que concorren els requisits establerts en aquest paràgraf, en els següents casos:

- Felicitacions emeses per la Policia Local de Vilafranca del Penedès.
- Felicitacions emeses per altres forces i cossos de seguretat.
- Felicitacions emeses per altres organismes o autoritats oficials.

En aquests tres casos, les felicitacions hauran de venir motivades per actuacions realitzades per l'aspirant/a que tinguin un component de mèrit que es pugui valorar de manera individual i fins a un màxim d'1 punt.

Entrevista personal: puntuació màxima 3 punts

El tribunal qualificador realitzarà una entrevista personal als aspirants que hagin superat les fases anteriors, a fi de determinar i clarificar els valors professionals aportats que millor s'adeqüin a la plaça convocada. Es valorarà especialment les habilitats de lideratge, la influència en el grup i la presa de decisions en situacions conflictives.

Aquesta prova no tindrà caràcter eliminatori i tindrà una puntuació de 0 a 3 punts. Si aquesta prova fos innecessària, en atenció als resultats obtinguts, el tribunal podrà decidir no realitzar-la.

7. QUALIFICACIÓ DEFINITIVA.

Per obtenir la puntuació final de cada candidat/a, se sumaran la totalitat dels punts obtinguts en la fase d'oposició i en la fase de concurs. El tribunal qualificador aixecarà la proposta corresponent a l'òrgan competent perquè es formalitzi.

8. LLISTA DE PERSONES APROVADES, PRESENTACIÓ DE DOCUMENTS I NOMENAMENT.

En cas d'empat, l'ordre s'establirà atenent la persona aspirant que hagi obtingut la puntuació més alta en els exercicis de la fase d'oposició. Si persisteix l'empat, segons la puntuació més alta obtinguda en la prova teòrica. Si continua l'empat, segons la puntuació més alta obtinguda en la prova pràctica. Si l'empat continua, la puntuació més alta obtinguda en la fase de concurs. En cas que els criteris anteriors no siguin

Diputació Barcelona | https://bop.diba.cat | Pàg. 10-22 | CVE 202610157775 | Data 27-10-2026 | BOPB Butlletí Oficial de la Província de Barcelona

suficients, es faculta l'òrgan de selecció per ordenar una entrevista o prova d'aptitud relacionada amb les funcions pròpies de les places convocades que determinarà la personal aspirant amb més capacitat.
Un cop finalitzada la qualificació dels/de les aspirants, la comissió de valoració publicarà la llista de persones aprovades, per ordre de puntuació, i l'elevarà a l'òrgan competent de la Corporació, perquè formuli la corresponent proposta de nomenament com a funcionaris/àries en pràctiques.

Els/les proposats/ades, de forma prèvia, hauran de superar un examen mèdic que serà qualificat com a apte o no apte (annex II). En cas que d'entre els cridats a la prova mèdica es produís alguna baixa voluntària o per desqualificació, s'avisarà als següents de la llista de puntuacions. Resten exempts de realitzar aquesta prova els aspirants que es trobin en servei actiu a la Policia Local de Vilafranca del Penedès.
Les persones aspirants proposades presentaran davant el Servei de Recursos Humans de l'Ajuntament, en el termini de 20 dies naturals des que es faci pública la llista de persones aprovades, els documents acreditatius de les condicions de capacitat i requisits exigits a la base segona de la convocatòria. Llevat dels casos de força major, aquelles persones que en el termini indicat, no presentin la documentació, no podran ser nomenades i s'anul·laran totes les seves actuacions, sense perjudici de tenir en compte la responsabilitat en què poguessin haver incorregut per falsedat en la instància. En aquest cas, l'òrgan competent formularà una proposta a favor de qui, havent superat el procés selectiu, tingués accés a les places convocades com a conseqüència de l'esmentada anul·lació.

Les candidatures que tinguin la condició de funcionaris/àries públics/iques estan exemptes de justificar documentalment els requisits que no requereixin actualització. Únicament hauran de presentar un certificat de l'organisme que custodiï el seu expedient personal i acreditar la seva condició i les altres circumstàncies de les quals no hi hagi constància.

De conformitat amb el que disposa l'article 83 del Decret 214/90 pel qual s'aprova el Reglament del personal al servei de les entitats locals, els aspirants que hagin superat les diferents proves que formen part del procés selectiu sense obtenir plaça i que estiguin dins del 10% addicional de les places convocades, restaran en expectativa de nomenament.

Aquelles persones que, no havent obtingut plaça, hagin superat les proves selectives podran formar part de la borsa de treball, ordenades per la puntuació obtinguda en el procés selectiu, per cobrir possibles vacants o substitucions de llocs de treball de sergent de la Policia Local, mitjançant nomenament de caràcter temporal.

Aquestes substitucions temporals s'oferiran per ordre de prelació als candidats/es que formen part de la borsa.

De cada oferiment es deixarà constància documental de la persona a qui correspon l'oferiment d'acord amb l'ordre de prelació de la borsa, així com de la data i hora en què s'ha efectuat la comunicació, el mitjà utilitzat i el resultat de la mateixa.

L'oferiment de treball es podrà realitzar mitjançant trucada telefònica i/o correu electrònic a les dades de contacte facilitades per l'aspirant en la instància de participació en el procés selectiu.

Diputació Barcelona | https://bop.diba.cat | Pàg. 11-22 | CVE 202610157775 | Data 27-10-2026 | BOPB Butlletí Oficial de la Província de Barcelona

En cas que l'oferiment es realitzi mitjançant trucada telefònica i no sigui possible contactar amb la persona interessada, es podrà deixar un missatge al contestador automàtic, quan sigui possible, i s'enviarà un correu electrònic a l'adreça facilitada per l'aspirant, en el qual es farà constar l'oferiment de treball i el termini per respondre.

En cas que l'oferiment es realitzi mitjançant correu electrònic, aquest inclourà l'oferiment de treball i el termini establert per respondre.

En tots els casos, l'aspirant haurà de manifestar expressament, dins del termini màxim de 24 hores des de la comunicació de l'oferiment, si accepta o rebutja l'oferta. L'acceptació o el rebuig haurà de quedar acreditat documentalment.

En cas que la persona cridada no respongui dins del termini establert o no quedi acreditada documentalment l'acceptació de l'oferta dins del termini de 24 hores, s'entendrà que rebutja l'oferta, i es deixarà constància d'aquesta circumstància.

A partir del moment que es cridi a un/a aspirant per a ocupar temporalment un lloc de treball de sergent de la Policia Local, aquest/a haurà de presentar al Servei de Recursos Humans de la corporació, en el termini màxim de 10 dies hàbils, els documents acreditatius de les condicions exigides a la base segona.

Qualsevol persona inclosa a la borsa de treball podrà renunciar voluntàriament a formar-ne part, mitjançant escrit a personal@vilafranca.org, cas en el qual se l'exclourà de la llista i no se li oferirà cap oferta de feina que pugui sorgir.

Aquesta borsa tindrà vigència fins que es constitueixi una nova borsa de treball de la mateixa categoria o, en tot cas, per un període màxim de cinc anys a comptar des de la data de la resolució que la constitueixi.

9. CURS SELECTIU.

Consisteix en la superació del curs per a Sergents que organitza l'Institut de Seguretat Pública de Catalunya. Queden exempts/es de fer-lo els/les aspirants que aportin la certificació d'haver-lo superat amb anterioritat.

A l'esmentat curs s'hi enviarà l'aspirant que hagi estat nomenat/da funcionari/ària en pràctiques, segons les pròpies disponibilitats del servei.

Durant la seva estada a l'Institut de Seguretat Pública de Catalunya l'alumnat resta sotmès al Decret 292/1995, de 7 de novembre, pel qual s'aprova el Reglament de règim interior de l'Escola de Policia de Catalunya, sens perjudici de la normativa que els sigui aplicable pel que fa a la seva vinculació administrativa.

En els casos en què s'hagi incoat un procediment penal o s'hagi obert un expedient disciplinari contra una persona participant, el tribunal qualificador podrà acordar la suspensió de la realització de la fase de formació, o el seu ajornament si encara no s'ha iniciat, fins a conèixer el resultat del procediment penal o de l'expedient disciplinari. Així mateix, també podrà acordar la suspensió del nomenament com a funcionari o funcionària de carrera.

Diputació Barcelona | https://bop.diba.cat | Pàg. 12-22 | CVE 202610157775 | Data 27-10-2026 | BOPB Butlletí Oficial de la Província de Barcelona

Si els fets provats en el procediment penal o l'expedient disciplinari són constitutius de comportaments o conductes contraris als principis, valors i competències establerts en el Codi d'ètica de la Policia de Catalunya (Acord GOV/25/2015, de 24 de febrer), el tribunal qualificador també podrà acordar l'exclusió de la convocatòria.

En els casos de persones aspirants que no hagin pogut ser avaluades en la fase de formació per haver estat suspeses de funcions com a conseqüència del compliment d'una sanció, per l'adopció d'una mesura cautelar en un procediment disciplinari o perquè se'ls hagin obert diligències prèvies o se'ls hagi incoat un procediment penal, el tribunal qualificador podrà acordar la seva reincorporació al període de formació una vegada finalitzada la sanció o quan s'hagi deixat sense efectes la mesura cautelar.
La qualificació del Curs per a Sergents serà d'apte o no apte. Les persones aspirants declarades no aptes queden excloses del procés selectiu.

En cas que alguna persona aspirant obtingui la qualificació de NO APTE al curs selectiu, el tribunal qualificador podrà cridar la següent persona candidata de la llista amb la puntuació més alta que hagi superat les proves de la fase d'oposició per tal que el realitzi.

Les participants que acreditin que estan embarassades i les persones que gaudeixin de permís per naixement i cura de menor, abans de l'inici del curs o un cop iniciada la fase de formació, poden sol·licitar al tribunal qualificador l'ajornament de la realització de la fase de formació fins a l'edició següent, la qual cosa comporta la fi del nomenament com a funcionària en pràctiques i dels drets que se'n deriven per aquesta condició. Durant la realització de l'edició següent del curs de formació, es proposarà un nou nomenament com a funcionària en pràctiques.

La sol·licitud d'ajornament s'ha d'adreçar al tribunal qualificador i ha d'anar acompanyada obligatòriament de la documentació que acrediti la situació al·legada.

10. PERÍODE DE PRÀCTIQUES.

De conformitat amb el que preveu l'article 29 del Decret 233/2002, de 25 de setembre, es determina que, dins del procés de selecció de les places convocades, estableixi un període de pràctiques de 6 mesos, per tal de garantir la idoneïtat dels candidats a les places convocades. Aquest període començarà a comptar des de l'acabament del curs formatiu a l'Institut de Seguretat Pública de Catalunya.

D'acord amb l'article 29.2 del Decret 233/2002, la qualificació del període de pràctiques serà d'apte/a o no apte/a. Els i les aspirants que obtinguin la qualificació de no apte/a quedaran exclosos del procés selectiu.

D'acord amb l'article 29.4 del Decret 233/2002, s'emetrà un informe valoratiu del període de pràctiques, elaborat per l'Inspector i pel SotsInspector de la Policia Local, on es determinarà la superació o no de l'esmentat període. El tribunal, un cop rebi l'informe, es reunirà i realitzarà la proposta definitiva de nomenament a l'Alcaldia.

En els casos en què s'hagi incoat un procediment penal o s'hagi obert un expedient disciplinari contra una persona participant, el tribunal qualificador podrà acordar la suspensió de la realització del període de pràctiques, o el seu ajornament si encara no

Diputació Barcelona | https://bop.diba.cat | Pàg. 13-22 | CVE 202610157775 | Data 27-10-2026 | BOPB Butlletí Oficial de la Província de Barcelona

s'ha iniciat, fins a conèixer el resultat del procediment penal o de l'expedient disciplinari. Així mateix, també podrà acordar la suspensió del nomenament com a funcionari o funcionària de carrera.

Si els fets provats en el procediment penal o l'expedient disciplinari són constitutius de comportaments o conductes contraris als principis, valors i competències establerts en el Codi d'ètica de la Policia de Catalunya (Acord GOV/25/2015, de 24 de febrer), el tribunal qualificador també podrà acordar l'exclusió de la convocatòria.

En els casos de persones aspirants que no hagin pogut ser avaluades durant el període de pràctiques per haver estat suspeses de funcions com a conseqüència del compliment d'una sanció, per l'adopció d'una mesura cautelar en un procediment disciplinari o perquè se'ls hagin obert diligències prèvies o se'ls hagi incoat un procediment penal, el tribunal qualificador podrà acordar la seva reincorporació al període de pràctiques una vegada finalitzada la sanció o quan s'hagi deixat sense efectes la mesura cautelar.

L'aspirant que hagi superat el període de pràctiques, serà proposat a l'alcaldia per a ser nomenats funcionaris de carrera.

11.RÈGIM DE SERVEI.

Pel que fa a la determinació del lloc de treball i la seva adscripció, les funcions i el règim horari i de jornada, s'aplicaran els acords i les resolucions que adopti la Corporació o la seva presidència o, per delegació expressa, els membres de la Corporació.

12. INCIDÈNCIES.

El tribunal és competent per resoldre els dubtes que es presentin i per prendre els acords necessaris per aconseguir el bon ordre i el correcte desenvolupament del procés selectiu, de conformitat amb aquestes bases i amb les disposicions de general aplicació.

13. IMPUGNACIONS.

Aquestes bases, la convocatòria i tots els actes administratius que se'n derivin i de l'actuació del tribunal, podran ser impugnats per les persones interessades en els casos i de la manera que estableixen les lleis reguladores del procediment administratiu.

Lourdes Sánchez López
Tinent d'Alcalde de Serveis Generals
Vilafranca del Penedès, 14 d'agost de 2026

Diputació Barcelona | https://bop.diba.cat | Pàg. 14-22 | CVE 202610157775 | Data 27-10-2026 | BOPB Butlletí Oficial de la Província de Barcelona

AJUNTAMENT VILAFRANCA DEL PENEDÈS

ANNEX 1

Temari general

1. La Constitució de 1978. Principis Generals.
2. Els drets fonamentals a la Constitució de 1978.
3. L'Estatut d'Autonomia de Catalunya de 2006: Drets i deures de l'àmbit civil i social, drets en l'àmbit polític i de l'Administració, i drets i deures lingüístics. El Govern local a l'Estatut.
4. La Generalitat de Catalunya, el Parlament i el Consell Executiu. Competències de la Generalitat en matèria de seguretat.
5. El Municipi: concepte i elements. Les potestats municipals. Competències municipals a la llei Reguladora de les Bases del Règim Local.
6. Les ordenances i els bans. Concepte. Règim d'aprovació. Destinataris. Control del seu compliment.
7.Els òrgans jurisdiccionals: el poder judicial i el Tribunal Constitucional.
8. Drets i deures dels funcionaris públics segons l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic. Codi de conducta dels empleats públics.
9. Règim d'incompatibilitats del personal al servei de les administracions públiques.
10. Règim disciplinari dels funcionaris públics pertanyents a un cos de Policia Local.
11. Els pressupostos i les hisendes locals.
12. El procediment administratiu: mecanisme i garantia d'una correcta actuació administrativa.
13. L'acte administratiu com a manifestació de l'activitat administrativa.
14. Les persones en el procediment administratiu.
15. Aspectes generals de l'activitat administrativa.
16. Regulació del procediment administratiu.
17. Execució i revisió de l'acte administratiu.
18. Línies bàsiques sobre transparència i informació pública.
19.La ciberseguretat: reptes, estratègies i mesures d'autoprotecció. L'Agència de Ciberseguretat.
20. El dret a la protecció de dades com a dret fonamental.

Temari específic I

21. La Llei Orgànica 2/1986, de 13 de març, de forces i cossos de seguretat de l'Estat: concepte, missió i objectius de la policia. Normes bàsiques d'actuació. Els diferents cossos policials a l'Estat espanyol.
22. La Llei 16/1991, de 10 de juliol, de policia locals. Estructura i organització de la policia local. Funcions en llur àmbit d'actuació. Principis bàsics d'actuació.
23. Ètica i deontologia professional. Declaració universal dels drets humans de l'ONU. Carta dels drets fonamentals de la UE. Codi ètic de la policia de Catalunya
24. La Llei 4/2015 de Protecció de Seguretat Ciutadana: Reunions i manifestacions. Tinença i ús d'armes i explosius.
25. La jurisdicció penal: òrgans i competències. Les parts del procediment penal.
26. El rol de sergent. Planificació estratègica i coordinació de les àrees operatives.
27. Coneixements generals de la ciutat. Estructura, carrers i barris. Nuclis rurals. Nuclis urbans. Serveis i comunicacions. Característiques socials i culturals. Equipaments públics.
28. Permisos i llicències de conducció. Classes. Condicions dels vehicles per poder circular. Immobilització i retirada de vehicles de la via pública. Normativa i

Diputació Barcelona | https://bop.diba.cat | Pàg. 15-22 | CVE 202610157775 | Data 27-10-2026 | BOPB Butlletí Oficial de la Província de Barcelona

procediment.
29. La conducció sota els efectes de begudes alcohòliques o estupefaents. Regulació i control.
30. Els animals domèstics i de companyia. Responsabilitats del propietari. Identificació i Registre. Gossos potencialment perillosos. Definició. Normativa aplicable. Llicència municipal.
31. Ordenança municipal de circulació de vianants i de vehicles de l'Ajuntament de Vilafranca. Disposicions generals. Circulació de vehicles. Parades i estacionaments.
32. Actuacions relacionades amb les funcions de policia judicial: especial referència a les garanties i drets de persones detingudes, procediment de detenció i "habeas corpus".
33. Les Juntes Locals de Seguretat.
34. Llei 27/2003 , de 31 de juliol, reguladora de l'ordre de protecció de les víctimes de la violència domèstica.
35. Llei orgànica 3/2007, de 22 de març, per a la igualtat efectiva entre dones i homes.
36. Llei orgànica 5/2000, de 12 de gener, reguladora de la responsabilitat penal dels menors. La detenció de menors.
37. Els furts i els robatoris.
38.Les polítiques públiques en matèria d'igualtat: El Pla intern d'igualtat dona home de l'Ajuntament de Vilafranca del Penedès.
39. Protocol per a la prevenció i l'abordatge de l'assetjament en l'àmbit laboral de l'Ajuntament de Vilafranca.
40.Protocol intern per a la prevenció, detecció i actuació davant situacions d'assetjament sexual, per raó de sexe, orientació sexual, identitat de gènere i expressió de gènere de l'Ajuntament de Vilafranca.

ANNEX 2

QUADRE D'EXCLUSIONS MÈDIQUES

1. Aparell circulatori.

1.1 Insuficiència cardíaca en totes les possibles manifestacions, independentment de la causa.

1.2 Alteracions congènites o adquirides del cor, mediastí o de grans vasos que alterin o puguin alterar en la seva evolució la normalitat funcional de l'aparell cardiocirculatori.

1.3 Trastorns de la conducció. Trastorns del ritme cardíac d'importància clínica.

1.4 Insuficiència coronària.

1.5 Pericarditis activa o residual.

1.6 Insuficiència arterial perifèrica.

1.7 Insuficiència venosa perifèrica.

1.8 Antecedents de síncope recidivant.

1.9. Portadors de marcapassos, desfibril· ladors/cardioversors implantables (DCI), pròtesis o empelts cardiovasculars.

1.10 Malformacions arteriovenoses. Shunt i aneurismes arterials. Limfedema.

Diputació Barcelona | https://bop.diba.cat | Pàg. 16-22 | CVE 202610157775 | Data 27-10-2026 | BOPB Butlletí Oficial de la Província de Barcelona

1.11 Mesura en repòs de TA sistòlica superior a 155 mmHg. Mesura en repòs de TA diastòlica superior a 90 mmHg. Hipotensió simptomàtica.

2. Aparell respiratori.

2.1 Malalties respiratòries amb repercussió permanent o ocasional en la funció respiratòria.

2.2 Malformacions o lesions de les vies respiratòries altes o baixes, parènquima pulmonar, pleures o tòrax.

2.3 Capacitat vital (FVC) inferior al 80 % del seu valor teòric. FEV1 inferior al 80 % del seu valor teòric o el FEV1/FVC inferior al 70 %.

2.4 Antecedent de pneumotòrax repetitiu sense correcció quirúrgica.

3. Aparell genitourinari.

3.1 Malformacions, alteracions o lesions del tracte genitourinari.

3.2 Disfuncions urogenitals cròniques.

3.3 Nefropaties de qualsevol etiologia. Insuficiència renal. Hidronefrosi.

3.4 Absència anatòmica o funcional d'un ronyó.

3.5 Litiasi crònica del tracte urinari.

4. Aparell digestiu.

4.1 Malformacions, lesions o alteracions de l'aparell digestiu, inclosos el fetge, les vies biliars, el pàncrees exocrí o les glàndules salivals.

4.2 Disfuncions que comprometin la masticació, la deglució, la digestió o l'excreció.

4.3 Hèrnies o eventracions no tractades o reincidents.

4.4 Úlcera gastroduodenal.

4.5 Hepatopaties (inclou les alteracions metabòliques).

4.6 Malaltia inflamatòria crònica intestinal. Síndrome de malabsorció.

4.7 Qualsevol alteració colorectal que dificulti o limiti la funció policial.

4.8 Pancreopaties cròniques o reincidents.

4.9 Seqüeles postquirúrgiques que puguin limitar la funció policial. Alteracions de la paret abdominal incompatibles amb l'activitat física.

4.10 Trastorns funcionals digestius incompatibles amb el servei.

5. Sistema hematopoètic.

5.1 Hemopaties que puguin limitar o dificultar l'exercici de la funció policial.

BOPB Butlletí Oficial de la Província de Barcelona | Data 27-10-2026 | CVE 202610157775 | Pàg. 17-22 | https://bop.diba.cat | Diputació Barcelona

5.2 Alteracions analítiques significatives en sang.

6. Aparell locomotor.

6.1 Alteracions de l'aparell locomotor que limitin o dificultin la funció policial o que es puguin agreujar amb l'exercici de la funció policial (patologia òssia d'extremitats, retraccions o limitacions funcionals de causa muscular o articular, defectes de columna vertebral i altres processos ossis, musculars, articulars o lligamentosos).

6.2 Malalties, lesions, alteracions anatòmiques o processos congènits o adquirits de l'aparell locomotor que dificultin o impedeixin l'ús habitual del calçat, l'equipament, l'armament o la uniformitat reglamentària o que produeixin trastorns funcionals que incapacitin o limitin la marxa, la bipedestació perllongada o l'exercici físic.

6.3 Absència o pèrdua de la falange distal del primer dit del peu. Pèrdua d'un dit o metatarsià. Pèrdua de dos dits del mateix peu. Pèrdua de la integritat del primer dit del peu.

6.4 Hàl· lux valg, dit de martell o qualsevol altra deformitat dels dits de mans o de peus que pugui alterar la funcionalitat o dificultar l'ús del calçat reglamentari, la bipedestació perllongada, la marxa o la cursa.

6.5 Amputació total de qualsevol dit de les mans. Amputació parcial de qualsevol dit de les mans fora de la falta de la falange distal d'un sol dels dits 3r, 4t o 5è de la mà no dominant. La mà dominant ha de mantenir la integritat anatòmicament i funcionalment.

6.6 Reducció de rangs fisiològics de moviment articular que limitin la funció policial. Inestabilitat articular detectable per exploració física i compatible amb els resultats de proves d'imatge.

6.7 Escoliosi superior a 15º.

6.8 Dismetria de les extremitats inferiors igual o superior a 2 cm. Dismetria de les extremitats inferiors superior a 1,5 cm si s'acompanya d'escoliosi superior a 10º (angle de COBB).

6.9 Cifosi superior a 45º. Qualsevol deformitat de la columna vertebral, sigui quina sigui la seva magnitud, que pugui dificultar l'exercici de la funció policial o que, a criteri del tribunal mèdic, es pugui agreujar amb l'exercici de l'activitat policial.

6.10 Patologia osteoarticular. Imatge radiològica compatible amb patologia osteoarticular de columna. Alteracions morfològiques en cossos vertebrals, discs intervertebrals o apòfisis articulars. Qualsevol tipus de cirurgia estabilitzadora de la columna vertebral.

6.11 Gonartrosi (artrosi de genoll). Desviacions de l'eix de les extremitats inferiors (genoll var, genoll valg). Presència d'alteracions lligamentoses en proves d'imatge.

6.12 Valg o var de membres inferiors superior a 20º o amb repercussió articular.

6.13 Luxació recidivant d'espatlla.

6.14 Fibromiàlgia. Fatiga crònica.

Diputació Barcelona | https://bop.diba.cat | Pàg. 18-22 | CVE 202610157775 | Data 27-10-2026 | BOPB Butlletí Oficial de la Província de Barcelona

6.15 Processos patològics en fase aguda en el moment del reconeixement mèdic o que impedeixin la correcta exploració o valoració.

6.16 Qualsevol altre procés de l'aparell locomotor que pugui limitar o dificultar l'exercici de la funció policial.

7. Trastorns psiquiàtrics.

7.1 Trastorns del desenvolupament neurològic, trastorns per dèficit d'atenció, trastorns de l'aprenentatge que dificultin el desenvolupament de la tasca policial, de les habilitats motores, de la comunicació o del desenvolupament, demència i altres trastorns cognoscitius.

7.2 Trastorns mentals o del comportament relacionats amb el consum de substàncies i trastorns addictius.

7.3 Trastorns de l'espectre de l'esquizofrènia i altres trastorns psicòtics en totes les seves expressions, inclosos els existents en els antecedents, encara que es trobin asimptomàtics.

7.4 Trastorns bipolar, depressiu, d'ansietat, obsessiu-compulsiu, somatomorfs, ficticis, dissociatius, adaptatius o de personalitat que puguin comportar limitacions en el desenvolupament de la funció policial.

7.5 Trastorns de la personalitat i del comportament. Trets de la personalitat alterats que minvin la capacitat per al desenvolupament normal de les funcions policials.

7.6 Trastorns de la conducta alimentària. Trastorns del son que, per la seva intensitat o repercussió funcional, dificultin o limitin el desenvolupament normal de les funcions policials.

7.7 Antecedent de patologia psiquiàtrica greu o que hagi requerit un ingrés hospitalari i que pugui comprometre o dificultar la funció policial.

7.8. Tots aquells trastorns mentals i de la conducta que minvin la capacitat per al desenvolupament normal de les funcions policials.

8. Trastorns del sistema nerviós.

8.1 Epilèpsia. Convulsions sense filiar.

8.2 Malformacions, patologies o lesions del sistema nerviós central o perifèric.

8.3 Síndromes vertiginoses de qualsevol etiologia.

8.4 Tremolors, tics, espasmes.

9. Sistema endocrí.

9.1 Malformacions o disfuncions de les glàndules endocrines o mixtes.

9.2 Diabetis mellitus tipus I.

Diputació Barcelona | https://bop.diba.cat | Pàg. 19-22 | CVE 202610157775 | Data 27-10-2026 | BOPB Butlletí Oficial de la Província de Barcelona

9.3 Qualsevol tipus de diabetis no controlada, amb evidència d'alguna complicació o que pugui dificultar el compliment de qualsevol dels requeriments propis de la funció policial, segons el criteri dels facultatius designats pel tribunal qualificador.

10. Ulls i visió.

10.1 Agudesa visual llunyana:

AV monocular millor ull sense correcció <0.6

AV monocular pitjor ull sense correcció <0.4

AV binocular sense correcció <0.7

10.2 Camp binocular: presència d'escotomes absoluts o relatius significatius en la sensibilitat retiniana en els 60 graus centrals. Camp monocular: presència d'escotomes absoluts o relatius significatius en la sensibilitat retiniana en el camp visual central (30 graus).

10.3 Estrabisme, parèsia/paràlisi de nervis oculomotors, nistagmes, endofòria superior a 8 diòptries (Dp) prismàtiques, exofòria superior a 10 diòptries (Dp) prismàtiques o hiperfòria superior a 1 diòptria (Dp) prismàtica.

10.4 Defecte pupil· lar aferent (relatiu o absolut).

10.5 Ptosi, lagoftàlmia, ectropi, entropi, epífora.

10.6 Orbitopatia per hipertiroïdisme, proptosis o exoftàlmies de qualsevol causa.

10.7 Conjuntivitis crònica.

10.8 Queratitis, herpes corneal, leucomes, estafilomes, distròfies, èctasis, queratocon o ull sec sever.

10.9 Luxació, subluxació o ectòpies del cristal· lí. Cataracta u opacitats que afectin l'agudesa visual.

10.10 Patologia vitreoretinal degenerativa, inflamatòria, tumoral o traumàtica de la retina/vitri que produeixi un trastorn funcional.

10.11 Neuritis òptica, edema papil· la, neuropatia isquèmica, glaucoma o atrofia òptica.

10.12 Discromatòpsia. Es considerarà causa d'exclusió quan el test de Farnswoth D15 mostri una o més alteracions en la prova de separació de grisos o dos o més creuaments majors en els cercles cromàtics.

10.13 Trasplantament corneal de gruix total. Queratotomia radial.

10.14 Qualsevol cirurgia de glaucoma.

10.15 Qualsevol cirurgia de retina.

10.16 Cirurgia de cristal· lí.

10.17 Cirurgia per a la correcció de traumatisme ocular perforant.

Diputació Barcelona | https://bop.diba.cat | Pàg. 20-22 | CVE 202610157775 | Data 27-10-2026 | BOPB Butlletí Oficial de la Província de Barcelona

11. Otorrinolaringologia.

11.1 Malformacions o alteracions dels òrgans que intervenen en la fonació o audició (llavis, paladar, boca, faringe, laringe, oïda interna, mitjana o externa, cordes vocals, sistema nerviós i d'altres) que puguin comprometre la funció respiratòria, fonatòria o auditiva.

11.2 Manifestacions vertiginoses de qualsevol etiologia.

11.3 Valors d'audiometria mesurada sense correcció auditiva amb xifres iguals o superiors a 45 dB a la freqüència de 4.000 Hz en una o en les dues oïdes.

11.4 Valors d'audiometria mesurada sense correcció auditiva, amb xifres iguals o superiors a 35 dB a les freqüències compreses entre 500 i 3.000 Hz en una o en les dues oïdes.

11.5 Reducció o alteracions de la sensibilitat olfactiva de qualsevol etiologia. Paròsmia.

11.6 Alteracions anatòmiques i fisiològiques que suposin una síndrome d'apnea obstructiva del son (SAOS o SAHS).

11.7 Quequesa que dificulti la funció policial.

12. Pell, fàneres i glàndules exocrines.

12.1 Malformacions, tumoracions, lesions de la pell. Lesions de les fàneres que puguin comprometre la funció policial.

12.2 Cicatrius que, per la seva extensió, profunditat o característiques, puguin ser incompatibles amb l'ús de l'uniforme, l'equip reglamentari o que puguin comprometre la funció policial.

12.3 Disfuncions de les glàndules exocrines que puguin comprometre la funció policial. Hiperhidrosi.

12.4 Dermatosis generalitzades. Èczemes. Psoriasi que, per la seva extensió o per la seva afectació sistèmica, pugui comportar, previsiblement, limitacions en el desenvolupament de la funció policial o que dificulti l'ús de l'equip reglamentari.

12.5 Altres alteracions dermatològiques que puguin limitar o dificultar l'exercici de la funció policial.

13. Sang i òrgans hematopoètics.

13.1 Anèmia. Leucopènia. Trombocitopènia.

13.2 Síndromes mieloproliferatius. Mielodisplàsies. Limfoma. Mieloma.

13.3 Hemoglobinopaties amb repercussió funcional o importància diagnòstica.

13.4 Immunodeficiències. Malalties autoimmunes que puguin comportar limitacions en el desenvolupament de la funció policial.

Diputació Barcelona | https://bop.diba.cat | Pàg. 21-22 | CVE 202610157775 | Data 27-10-2026 | BOPB Butlletí Oficial de la Província de Barcelona

14. Altres.

14.1 Neoplàsia activa. Neoplàsia en període de tractament o seguiment en funció de la probabilitat de recaiguda.

14.2 Malalties infeccioses o parasitàries que originin trastorns funcionals, exigeixin un tractament continuat o que, pel seu risc de contagi, siguin incompatibles amb el desenvolupament de les tasques policials. Càrrega viral de VIH detectable. Situació immunitària que comporti un risc d'infecció oportunista, establert pel fet de tenir una xifra de limfòcits CD4 inferior a 350 cèl./ μ l.

14.3 Processos hereditaris amb repercussió permanent sobre funcions orgàniques.

14.4 Diàtesi al· lèrgica.

14.5 Proves analítiques compatibles amb patologia de base.

14.6 Detecció de marcadors biològics de consum de drogues d'abús o de medicaments susceptibles de ser utilitzats amb finalitats no terapèutiques a un nivell considerat d'abús.

14.7 Qualsevol altre procés patològic que es consideri que pugui limitar o dificultar l'exercici de la funció policial.

14.8 Ús de qualsevol tipus de medicació o droga que pugui disminuir la capacitat de reacció de la persona o que funcionalment pugui alterar la capacitat per al desenvolupament de les funcions policials.

14.9 Requerir qualsevol adaptació en els vehicles, en les armes o en altres elements de defensa personal. Malalties, lesions, alteracions anatòmiques o processos congènits o adquirits que dificultin o impedeixin l'ús habitual del calçat, l'equip, l'armament o la uniformitat reglamentària, produeixin trastorns funcionals que incapacitin o limitin les tasques policials.

14.10 Tenir un índex de massa corporal de Quetelet inferior a 18,5 o superior a 30. En cas que s'observi un desenvolupament muscular important amb absència de greix, s'admetrà un marge de tolerància d'un 5 %.

14.11 Omissió o falsejament de qualsevol condició psicofísica a què faci referència el qüestionari, malaltia patida o tractament mèdic a què s'hagi estat sotmès.

15. Comprovació de tatuatges

La comprovació de tatuatges es fa de manera independent durant la realització de la comprovació de les causes d'exclusió mèdica.

Comporta l'exclusió de la convocatòria el fet de tenir tatuatges amb un contingut contrari als principis, valors i competències establerts en el Codi d'ètica de la Policia de Catalunya (Acord GOV/25/2015, de 24 de febrer).

La comprovació de tatuatges implica el consentiment per fotografiar-los i posar les fotografies a disposició del tribunal qualificador perquè ho avaluï.

Diputació Barcelona | https://bop.diba.cat | Pàg. 22-22 | CVE 202610157775 | Data 27-10-2026 | BOPB Butlletí Oficial de la Província de Barcelona