

ANUNCI

A l'Ajuntament de Sant Sadurní d'Anoia, per Decret d'alcaldia núm. 2026-2553, de data 1 de setembre de 2026, es van aprovar la convocatòria i les bases reguladores per a la constitució d'una borsa de treball de tècnics/ques de biblioteca, del subgrup A2, en règim laboral, per cobrir les necessitats temporals de personals al Servei de la Biblioteca Municipal, segons queden redactades a continuació;

BASES REGULADORES DEL PROCÉS SELECTIU PER A LA CONSTITUCIÓ D'UNA BORSA DE TREBALL PER COBRIR NECESSITATS TEMPORALS DE PERSONAL EN LA CATEGORIA DE BIBLIOTECARI/ÀRIA, ASSIMILADA A A2, DE PERSONAL LABORAL DE L'AJUNTAMENT DE SANT SADURNÍ D'ANOIA; MITJANÇANT SISTEMA DE CONCURS OPOSICIÓ.

1- OBJECTE I PUBLICITAT

L'objecte d'aquestes bases és regular el procés selectiu per a la constitució d'una borsa de treball per cobrir necessitats temporals de personal laboral en la categoria de Bibliotecari/ària, assimilada a A2, de l'Ajuntament de Sant Sadurní d'Anoia, mitjançant el sistema de concurs oposició, obert a totes les persones que reuneixin els requisits establerts en aquestes bases.

Les persones que superin el procés selectiu s'integraran en la borsa de treball per cobrir necessitats temporals de personal laboral en la categoria de Bibliotecari/ària de l'Ajuntament de Sant Sadurní d'Anoia, que tindrà una vigència de 2 anys a partir de la data de publicació del decret d'aprovació de constitució de la borsa.

Les contractacions que se'n derivin de l'execució de la borsa tindran caràcter temporal i seran en els termes previstos en el RDL 2/2015, de 23 d'octubre, pel qual s'aprova el text refós de la Llei de l'Estatut dels Treballadors (ET):

- a) Per circumstàncies de la producció amb la durada màxima establerta legalment per a cada cas.
- b) Per substitució, durant el temps necessari previst legalment per a cada modalitat.

El contingut d'aquestes bases i de la convocatòria es publicarà íntegrament al Butlletí Oficial de la Província de Barcelona (en endavant BOPB), així com un anunci de l'extracte de la convocatòria al Diari Oficial de la Generalitat de Catalunya (en endavant DOGC) i al tauler d'anuncis de la seu electrònica de l'Ajuntament de Sant Sadurní d'Anoia. Es podran utilitzar altres mitjans de difusió complementaris.

[Els successius actes de tràmit del procés selectiu que no sigui preceptiu publicar-los en diaris oficial es publicaran al tauler d'anuncis i en l'apartat de convocatòries de processos selectius \(https://santsadurni.eadministracio.cat/citizen-service/1e39d7d4-46f5-4dde-8f2a-3923163d40e9\) de la seu electrònica de l'Ajuntament de Sant Sadurní d'Anoia.](https://santsadurni.eadministracio.cat/citizen-service/1e39d7d4-46f5-4dde-8f2a-3923163d40e9)

La publicació de determinats actes, com els que resolen al·legacions i/o recursos contra actes derivats del procés, entre d'altres, es podrà substituir per notificacions individualitzades a les persones interessades.

2- CARACTERÍSTIQUES DE LES PLACES OBJECTE DE COBERTURA TEMPORAL

Règim jurídic: Personal laboral.

Assimilat al règim funcionarial A2

Categoria: Bibliotecari/ària

Sistema de selecció: Concurs Oposició.

Jornada de treball: 35 hores setmanals.

Sou base: A2

Nivell de complement de destinació: 22

Complement específic brut anual: 8.390€

2.1. FUNCIONS GENERALS DEL LLOC DE TREBALL

Les funcions assignades al lloc de treball vinculat a la plaça de Bibliotecari/ària són les següents:

- Treballar per a facilitar l'accés a la informació i fomentar la lectura, organitzant accions i activitats per a potenciar-los així com gestionar els serveis de préstec, consulta i documentació.
- Catalogar, classificar, indexar, reposar i ordenar material bibliogràfic i documental de la biblioteca municipal (llibres, fulletons, DVDs, CDs, programes d'ordinador, revistes, fotografies i premsa).
- Conservar i enriquir el patrimoni bibliogràfic municipal, realitzant l'increment, recompte, actualització i reposició de material.
- Atendre les demandes dels usuaris/àries en matèria d'informació i consultes bibliogràfiques i dels diferents serveis que presta la biblioteca, ajudant-los en la utilització dels recursos i la informació de la biblioteca.
- Facilitar l'accés de serveis i d'espai a les persones amb discapacitats i/o mobilitat reduïda, així com potenciar l'orientació dels diferents serveis a persones amb menys recursos econòmics i/o risc d'exclusió social.
- Realitzar el servei de préstec de la biblioteca, incloent el préstec interbibliotecari i la gestió de les inscripcions de nous usuaris.
- Aplicar les TIC i mitjans tecnològics per a la conservació de fons documentals, així com als diferents documents per al seu visionat o audició, incorporant i potenciant els serveis de la biblioteca electrònica (audiobooks i llibres electrònics).
- Donar formació i assistència sobre l'ús de les noves tecnologies aplicades a la consulta de llibres i documents (servei d'accés a internet) per tal que l'usuari/ària en faci un ús adequat.
- Preparar i realitzar tasques d'animació i dinamització de la biblioteca mitjançant la realització de guies de lectura, muntatge d'exposicions temàtiques, participació en tertúlies literàries i tallers, visites escolars, etc.
- Gestionar i supervisar les aules d'estudi i els espais infantils de la biblioteca.
- Atendre als alumnes que accedeixin a la biblioteca, facilitant-los l'accés a les diferents fons d'informació així com orientant-los sobre la seva utilització.
- Desenvolupar accions informatives relacionades amb el servei i activitats de la biblioteca.
- Tenir cura de la conservació del centre i instal·lacions, i vetllar pel bon ús de la biblioteca.

- Estar al corrent sobre les novetats editorials (llibres, revistes, etc.) i proposar noves adquisicions per al fons documental.
- Encarregar-se de la gestió de donacions de fons i de les subscripcions de publicacions periòdiques, supervisant la seva recepció per tal de garantir la integritat de les col·leccions.
- Recollir indicadors i col·laborar en la realització d'estadístiques que permetin fer el seguiment de l'activitat de la biblioteca i l'avaluació dels seus serveis mitjançant una memòria anual.
- Elaborar així mateix, informes tècnics, estudis i memòries.
- Elaborar i realitzar les activitats culturals, formatives i de promoció de la lectura adequades als diferents col·lectius de les persones usuàries i amb les tècniques d'animació sociocultural més adients.
- Representar la biblioteca tant davant els responsables municipals com d'altres institucions i entitats del municipi i impulsar la presència de la biblioteca en el municipi.
- Elaborar el pla de comunicació de la biblioteca i desenvolupar estratègies de promoció i difusió del fons i dels serveis de la biblioteca.
- Vetllar per la seguretat i salut del personal d'acord amb els procediments establerts per la Corporació i la normativa vigent en matèria de prevenció de riscos laborals.
- Vetllar per la protecció de dades personals dels usuaris/àries.
- Organitzar el treball del personal auxiliar al seu càrrec, si fos el cas, i coordinar equips de treball.
- Vetllar per la seguretat i salut en el seu lloc de treball, utilitzant adequadament els equips relacionats amb la seva activitat, d'acord amb els procediments establerts i la normativa vigent en matèria de prevenció de riscos laborals.
- Adoptar en el tractament de dades de caràcter personal les mesures d'índole tècnica i organitzativa establertes per la Corporació i acomplir la normativa vigent en matèria de protecció de dades de caràcter personal, així com mantenir el deure de secret i confidencialitat en relació a les mateixes, que subsistirà fins i tot una vegada acabada la seva relació laboral amb la Corporació.
- I, en general, totes aquelles de caràcter similar que li siguin atribuïdes.

3- REQUISITS DE PARTICIPACIÓ

Per participar en aquest procés selectiu s'han de complir els requisits següents:

3.1 NACIONALITAT

Tenir la nacionalitat espanyola o ser nacional d'algun dels estats membres de la Unió Europea.

També poden participar, qualsevol que sigui la seva nacionalitat, el cònjuge dels/de les espanyols/es i dels/de les nacionals d'altres Estats membres de la Unió Europea, sempre que no estiguin separats de dret, així com als seus descendents i els del/de la seu/va cònjuge, sempre que no estiguin separats de dret, siguin menors de 21 anys o majors d'aquesta edat dependents.

Igualment, poden participar les persones incloses en l'àmbit d'aplicació dels tractats internacionals subscrits per la Unió Europea i ratificats per Espanya en què sigui aplicable la lliure circulació de treballadors.

També podran ser admesos/ses els/les nacionals de països diferents als que formen part de la Unió Europea, amb permís de residència i permís de treball a Espanya, d'acord amb la normativa vigent.

3.2 EDAT

Haver complert 16 anys i no superar l'edat establerta per a la jubilació forçosa.

3.3 TITULACIÓ

Estar en possessió d'un títol oficial de Grau en Informació i Documentació o Grau de Gestió d'Informació i Documentació Digital o equivalent.

En cas que la titulació s'hagi obtingut a l'estranger, caldrà aportar el document d'equivalència o homologació expedit pel Ministeri competent.

El diploma acreditatiu de la titulació acadèmica exigida pot ser substituït pel resguard oficial acreditatiu d'haver abonat la taxa per a la seva expedició, que ha de comptar amb el segell de l'entitat bancària o la validació digital del pagament.

3.4 CAPACITAT FUNCIONAL

Posseir la capacitat funcional per al desenvolupament de les funcions bàsiques corresponents al lloc de treball vinculat a la plaça de Bibliotecari/ària, descrites a la base 2.1. És a dir, no patir malaltia ni estar afectat per limitació física o psíquica incompatible amb el desenvolupament de les corresponent funcions.

3.5 HABILITACIÓ

No haver estat separat/da mitjançant expedient disciplinari del servei de cap administració pública o dels òrgans constitucionals o estatutaris de les comunitats autònomes, ni trobar-se en inhabilitació absoluta o especial per a ocupacions o càrrecs públics per resolució judicial, per a l'accés al cos o escala de personal funcionari, o per exercir funcions similars a les que desenvolupaven en el cas del personal laboral, en el que hagués estat separat/da o inhabilitat/da.

En el cas de ser nacional d'un altre Estat, no trobar-se inhabilitat/da o en situació equivalent ni haver estat sotmès/sa a sanció disciplinària o equivalent que impedeixi, en el seu Estat i en els mateixos termes, l'accés a l'ocupació pública.

3.6 CONEIXEMENTS DE LLENGUA CATALANA I DE LLENGUA CASTELLANA.

Posseir els coneixements de llengua catalana de nivell de suficiència C1, així com de llengua castellana de nivell B2; en el cas del nivell de llengua castellana si no es té la nacionalitat espanyola ni la de cap Estat que tingui com a llengua oficial el castellà.

Aquests coneixements de llengües, s'han d'acreditar de conformitat amb el que preveu la base 8.1.1.

3.7 CERTIFICAT NEGATIU DE CONDEMNIA PER DELICTES DE NATURESA SEXUAL I/O PER DELICTE DE TRÀFIC D'ÉSSERS HUMANS

No haver estat condemnat/ada per sentència ferma per delictes contra la llibertat i la indemnitat sexual ni per delictes de tràfic d'éssers humans, de conformitat amb el que preveu l'article 57 de la Llei orgànica 8/2021, de 4 de juny, de protecció integral a la infància i l'adolescència enfront de la violència. El certificat haurà d'estar actualitzat dins dels 3 mesos anteriors a la data de finalització del termini de presentació de sol·licituds.

Les persones ciutadanes estrangeres que no tinguin nacionalitat espanyola o d'algun dels estats membres de la Unió Europea, hauran d'aportar, a més, certificació negativa de condemnes penals expedida per les autoritats

del seu país, respecte dels delictes esmentats, traduït i legalitzat, d'acord amb els convenis internacionals existents.

3.8 ACOMPLIMENT DELS REQUISITS

Els requisits de participació s'han de complir amb referència a la data de finalització del termini assenyalat per a la presentació de sol·licituds de participació en la convocatòria i s'han de continuar complint fins a la data de la contractació com a personal laboral.

L'incompliment de qualsevol dels requisits comporta l'exclusió de les persones aspirants del procés de selecció.

4- PRESENTACIÓ DE SOL·LICITUDS

4.1 TRAMITACIÓ I TERMINI PER LA PRESENTACIÓ DE LA SOL·LICITUD

La presentació de sol·licituds es farà preferentment en forma telemàtica, a través de la seu electrònica de l'Ajuntament de Sant Sadurní d'Anoia (<https://santsadurni.eadministracio.cat/info.0>), en el termini de **10 dies hàbils** comptats a partir de l'endemà de l'última de les publicacions dels anuncis de la convocatòria en el DOGC.

La presentació de la sol·licitud fora de l'esmentat termini comportarà l'exclusió de la persona aspirant.

En cas d'optar per fer la tramitació de la sol·licitud presencialment: caldrà demanar cita prèvia a l'Oficina d'Atenció Ciutadana (OAC), per tel. 93 891 03 25 o per correu electrònic oac@santsadurni.cat. El model de sol·licitud que estarà disponible a l'OAC i es presentarà en el registre general de l'Ajuntament que es troba a la Plaça de l'Ajuntament, 1 de Sant Sadurní d'Anoia, en horari de dilluns a divendres de 9 a 14h.

En el cas que s'opti per presentar la sol·licitud en altres registres públics habilitats diferents al propi de l'ajuntament de Sant Sadurní d'Anoia o a les oficines de Correus, s'haurà de trametre via correu electrònic a seleccio@santsadurni.cat el mateix dia, còpia de la sol·licitud degudament registrada o segellada.

La presentació de la sol·licitud en un format diferent al normalitzat o fora dels llocs previstos en la LPACAP, suposarà la seva desestimació per a la participació en el procés de selecció. Aquesta deficiència en la presentació sols podrà ser esmenada mitjançant la presentació d'una nova sol·licitud dins del termini establert per a cada convocatòria.

La sol·licitud conté una declaració responsable conforme són certes les dades consignades i la documentació que s'adjunta, i així mateix que es compleixen els requisits i les condicions de caràcter general que s'estableixen en aquestes bases.

Amb la formalització i presentació de la sol·licitud la persona aspirant dona el seu consentiment al tractament de les dades de caràcter personal que són necessàries per prendre part en la convocatòria i per a la resta de la tramitació del procés selectiu, d'acord amb la normativa vigent i en els termes previstos en aquestes bases.

4.2 DOCUMENTACIÓ A APORTAR AMB LA SOL·LICITUD DE PARTICIPACIÓ:

La sol·licitud ha d'anar acompanyada de la següent documentació:

- DNI, NIE o passaport en vigor.

- Permís de residència i permís de treball en vigor, en el cas de nacionals de països diferents als que formen part de la Unió Europea.
- Títol oficial o resguard oficial acreditatiu del pagament de la taxa corresponent.
- Certificat acreditatiu dels coneixements de català del nivell de suficiència C1, en tots els casos.
- Certificat acreditatiu dels coneixements de castellà del nivell B2, en els següents casos:
 - persones aspirants que no tinguin nacionalitat espanyola.
 - persones aspirants que no siguin d'un país on l'espanyol és idioma oficial.
 - persones aspirants originàries d'un país de parla espanyola que per a aquest procés de selecció s'identifiquin com a nacionals d'un país que no sigui de parla espanyola.
- Certificat negatiu d'antecedents per delictes de naturalesa sexual i/o per delictes de tràfic d'éssers humans. El certificat haurà d'estar actualitzat dins dels 3 mesos anteriors a la data de finalització del termini de presentació de sol·licituds.
- Certificat negatiu d'antecedents per delictes de naturalesa sexual del seu país d'origen, traduït i legalitzat, en el cas de persones que no tinguin la nacionalitat espanyola o la d'algun dels Estats membres de la Unió Europea. El certificat haurà d'estar actualitzat dins dels 3 mesos anteriors a la data de finalització del termini de presentació de sol·licituds.
- Documentació acreditativa de la necessitat d'adaptació per fer les proves derivades de discapacitat o per causes mèdiques, embaràs avançat o de risc o lactància, en els termes de la base 4.5 i 4.6, si s'escau.
- Currículum vitae amb la informació mínima següent:
 - Dades personals i de contacte.
 - Formació acadèmica reglada.
 - Formació acadèmica continua, amb indicació del nombre d'hores lectives de cada acció formativa.
 - Experiència laboral, temps durant el qual es varen ocupar i detall de les funcions desenvolupades.

En finalitzar la fase d'oposició les persones aspirants que l'hagin superada disposaran de **tres dies hàbils** a comptar des de l'endemà de la publicació del resultat, per a acreditar documentalment la justificació dels mèrits al·legats en el currículum, és a dir l'experiència laboral i la formació, segons la base 8.2.2.

4.3 ADAPTACIONS PER A PERSONES PARTICIPANTS AMB DISCAPACITAT.

Per garantir que les proves es realitzin en igualtat de condicions, les persones aspirants que tinguin reconeguda la condició legal de persona amb discapacitat, poden demanar les adaptacions necessàries per realitzar les proves per raó de discapacitat.

En cas de demanar-ho, caldrà disposar d'un dictamen dels equips de valoració multiprofessional de la Direcció General de l'Autonomia Personal i la Discapacitat del Departament de Drets Socials o de l'òrgan que exerceixi

aquesta funció (o òrgan competent equivalent de la resta de comunitats autònomes), emès amb ocasió d'aquesta convocatòria.

De conformitat amb el Decret 66/1999, de 9 de març, sobre l'accés a la funció pública de les persones amb discapacitat i dels equips de valoració multiprofessional, el referit dictamen ha de pronunciar-se sobre els aspectes següents:

- a. Determinació del grau de discapacitat.
- b. Compliment de les condicions d'aptitud personal en relació amb el lloc de treball.
- c. Necessitat d'adaptacions de temps i mitjans materials per a la realització de les proves.
- d. Necessitat d'adaptació del lloc de treball.
- e. Existència de dificultats d'integració laboral i d'autonomia personal.

En el cas que el dictamen declari que no es compleixen les condicions d'aptitud personal o capacitat funcional en relació amb les funcions del lloc, les persones aspirants seran excloses del procés per incompliment d'aquest requisit de participació.

Correspon al tribunal de selecció decidir sobre les peticions d'adaptacions que s'efectuïn i tindran en consideració que no comportin una despesa excessiva. Amb aquesta finalitat podran demanar un informe sobre la sol·licitud d'adaptació als equips de valoració multiprofessional.

4.4 ADAPTACIONS PER CAUSES MÈDIQUES, EMBARÀS AVANÇAT O DE RISC O LACTÀNCIA.

Les persones aspirants que no tenen legalment reconeguda una discapacitat poden sol·licitar adaptacions per a la realització de les proves per causes mèdiques. Caldrà aportar la justificació mèdica acreditativa, als efectes de la seva valoració per part del Tribunal.

Així mateix, poden sol·licitar adaptacions per a la realització de les proves les aspirants embarassades en estat avançat o de risc amb justificació mèdica, o que siguin mares lactants, per a la seva ubicació en espais adequats.

4.5 PRESENTACIÓ DE DOCUMENTACIÓ ACREDITATIVA DE NECESSITATS D'ADAPTACIÓ

La presentació de la documentació acreditativa de les necessitats d'adaptació previstes en les bases 4.5 i 4.6 s'haurà de realitzar en el moment de presentar la sol·licitud de participació al procés selectiu, juntament amb tota la documentació sol·licitada.

4.6 VERIFICACIÓ DE DOCUMENTACIÓ

La documentació presentada podrà ser verificada en cas que la persona aspirant sigui proposada per a la contractació.

5- LLISTES DE PERSONES ADMESES I EXCLOSES

Finalitzat el període de presentació d'instàncies es dictarà resolució, mitjançant decret, en el termini màxim d'un mes, en la que es declararà aprovada provisionalment la llista de les persones aspirants admeses i excloses. Aquesta resolució es publicarà a la seu electrònica municipal.

En l'esmentada resolució s'indicaran les persones exemptes de realitzar les proves de coneixement de les llengües catalana i castellana i la composició del tribunal de selecció.

També es determinarà la data, l'hora i el lloc de realització de la prova de català i castellà, si s'escau.

Per a l'admissió de les persones aspirants, es tindran en compte les dades que aquestes facin constar a la sol·licitud, essent de la seva responsabilitat la veracitat de les mateixes.

Les persones aspirants disposaran d'un termini de cinc dies hàbils a partir de l'endemà de la publicació de les llistes provisionals a la seu electrònica municipal per esmenar, si s'escau, els defectes de la seva sol·licitud de participació que hagin motivat la seva exclusió o omissió.

Les persones aspirants que constin com a excloses en la llista provisional que no esmenin dins d'aquest termini la causa que hagi motivat la seva exclusió, es considerarà que desisteixen de la seva participació en el procés.

En el termini màxim d'un mes a comptar des de l'endemà de l'acabament del termini previst a l'apartat anterior, l'Alcaldia aprovarà les llistes definitives de les persones admeses i excloses on es donen per resoltes les esmenes presentades i es declararà, si s'escau, el desistiment de participar en el procés a les persones excloses que no han esmenat la sol·licitud o ho han fet fora del termini, d'acord amb l'article 68.1 de la LPACAP.

Aquesta resolució es publicarà en la seu electrònica municipal.

No obstant això, la publicació referida podrà ser substituïda per una notificació personal a cadascuna de les persones aspirants, d'acord amb l'article 40 de la LPACAP.

Es consideraran definitives, i per tant, sense necessitat d'aprovar una nova resolució, les llistes provisionals de persones participants admeses i excloses, en el supòsit que en el termini establert de 10 dies no es presentin esmenes o, si se'n presenten, aquestes no modifiquin les llistes provisionals.

El fet de figurar en les llistes definitives de candidatures admeses i excloses no implica el reconeixement de la possessió de tots els requisits exigits per a la contractació, el compliment íntegre dels quals, sota la seva responsabilitat, hauran d'acreditar les persones aspirants d'acord amb la base 11, abans de la contractació com a personal laboral temporal.

Qualsevol incompliment dels requisits establerts per aquestes bases i per la resta de normativa d'aplicació donarà lloc a la impossibilitat de la contractació, essent declarades les persones afectades excloses del procés selectiu.

Els errors materials, de fet i aritmètics en la publicació de les resolucions i anuncis es poden esmenar en qualsevol moment d'ofici o a petició de la persona interessada.

La identificació de les persones aspirants admeses, les admeses en cada prova del procés i les finalment aprovades que constituïran la borsa de treball es farà mitjançant la publicació del nom i cognoms i els quatre números del document d'identificació presentat, escollits aleatòriament, d'acord amb els criteris establerts en matèria de protecció de dades.

La identificació de les persones excloses o les que suspenguin alguna de les proves es farà mitjançant la publicació del número de registre corresponent.

6- TRIBUNAL QUALIFICADOR

El tribunal qualificador del procés selectiu estarà constituït per cinc persones titulars i cinc persones suplents, designades per l'Alcaldia. En la composició i designació del tribunal es vetllarà pel compliment del principi

d'imparcialitat i de professionalitat dels seus membres, i perquè tinguin una titulació acadèmica de nivell igual o superior a l'exigida a les persones aspirants. Es tendirà, també, a la paritat entre home i dona.

La composició del tribunal, amb titulars i suplents, vindrà determinada de la manera següent:

1. Presidència: Una persona funcionària de carrera de l'Ajuntament o la persona que la substitueixi.
2. Vocalies: Persones funcionàries de carrera o laboral fixe de l'Ajuntament i/o altres Administracions Públiques, o les persones que les substitueixin.
3. Secretaria: Una persona funcionària de carrera o laboral fixe de l'Ajuntament, o la persona que la substitueixi.

Totes les persones membres del tribunal tindran veu i vot.

El tribunal qualificador podrà disposar, si així ho creu convenient, de personal tècnic especialista o assessor per a l'elaboració i correcció de les proves. En cas que en alguna prova participi aquest personal tècnic podrà emetre els informes que correspongui i disposarà de veu davant de l'òrgan tècnic de selecció, però no de vot.

Les persones membres del tribunal qualificador es poden abstenir i les persones aspirants poden recusar-les si concorre algun dels motius dels articles 23 i 24 de la Llei 40/2015, d'1 d'octubre, de règim jurídic del sector públic (en endavant LRJSP), en qualsevol moment del procés selectiu. La possibilitat de recusació és extensiva a les persones assessores del tribunal.

Per a la vàlida constitució del tribunal, i per a la presa d'acords, es requerirà l'assistència de com a mínim la meitat de les persones membres, i sempre és necessària la presència de la Presidència i de la Secretaria.

Les decisions del tribunal s'adoptaran per majoria de vots de les persones presents, resolent, en cas d'empat, el vot de qualitat de la presidència.

El tribunal de selecció podrà excloure del procés selectiu qualsevol persona participant que realitzi alguna conducta contrària a la bona fe o orientada a desvirtuar els principis d'equitat i igualtat o altres comportaments que alterin el normal desenvolupament de qualsevol de les fases establertes en la convocatòria.

El tribunal haurà d'observar l'oportuna confidencialitat i el secret professional en tot el que fa referència a les qüestions tractades en les reunions que es duguin a terme.

Les indemnitzacions per assistència de les persones membres del tribunal s'acreditaran d'acord amb el que disposi la normativa vigent en cada moment. A aquests efectes, la categoria del tribunal serà la que correspongui d'acord amb el grup i subgrup de la plaça a cobrir.

D'acord amb l'article 17 de la Llei 40/2015, d'1 d'octubre, de règim jurídic del sector públic, el Tribunal podrà constituir-se i celebrar les seves sessions, adoptar acords i remetre les actes a distància.

Les persones membres del Tribunal seleccionador poden estar en llocs diferents sempre que s'asseguri per mitjans electrònics (considerats també com a tals els telefònics i els audiovisuals) la seva identitat o les persones que els supleixin, el contingut de les seves manifestacions, el moment en què aquestes es produeixen, així com la interactivitat i intercomunicació entre elles en temps real i la disponibilitat dels mitjans durant la sessió. Entre d'altres, es consideren inclosos entre els mitjans electrònics vàlids el correu electrònic, les audioconferències i les videoconferències.

7- LOCALITAT I PREVISIÓ DE DATES DE REALITZACIÓ DE LES PROVES

Totes les proves es realitzaran a la localitat de Sant Sadurn d'Anoia.

Es preveu que les proves de català i/o castellà, si s'escau, i la prova coneixements, es realitzin al llarg del mes d'octubre de 2026.

8- DESENVOLUPAMENT DEL PROCÉS SELECTIU

El procediment de selecció d'aquesta convocatòria es desenvoluparà pel sistema de concurs oposició. Tindrà dues fases:

1. Fase d'oposició.
2. Fase de valoració de mèrits (concurs).

La puntuació màxima a assolir és de 100 punts; dels quals 80 punts corresponen a la fase d'oposició i 20 punts a la fase de concurs.

8.1.PRIMERA FASE: OPOSICIÓ

La fase d'oposició consistirà en la superació de tres proves de caràcter obligatori i eliminatori en base al temari general i específic que figura a l'Annex I.

Per a la realització de cadascuna de les proves, el Tribunal convocarà a les persones aspirants mitjançant l'anunci que es publicarà a l'apartat de «convocatòries processos selectius» de la seu electrònica de l'Ajuntament de Sant Sadurn d'Anoia, on s'indicarà el dia, l'hora i el lloc de realització de les mateixes.

La no presentació de la persona aspirant convocada a qualsevol dels exercicis determinarà automàticament la pèrdua del seu dret a participar en els exercicis successius, restant exclosa del procediment selectiu, llevat dels casos de força major, degudament acreditats i valorats lliurement pel tribunal, el qual podrà efectuar una nova convocatòria quan ho consideri oportú, perquè les persones afectades puguin realitzar la prova.

Durant la realització del procés selectiu les persones aspirants no podran fer ús de telèfons mòbils ni altres mitjans de comunicació amb l'exterior, ni rellotges intel·ligents.

L'incompliment d'aquestes normes o bé les actituds de falta de respecte o consideració envers la resta de persones aspirants del procés selectiu o envers el propi tribunal comportaran l'expulsió de l'aspirant en qüestió de forma immediata i la seva exclusió del procés selectiu, la qual cosa es farà constar de forma expressa en l'acta emesa pel tribunal.

8.1.1 Prova acreditativa del requisit de participació del coneixement de llengües catalana i/o castellana.

Les persones aspirants admeses que no hagin acreditat el coneixement de llengua catalana i/o castellana, hauran de realitzar un exercici de comprensió oral i un altre de caràcter escrit, corresponent al nivell de suficiència C1 de català i al nivell B2 de castellà, de conformitat amb la base 3.6, als únics efectes d'acreditar aquest requisit de participació, sempre i quan no hagin estat declarades exemptes de realitzar-la.

A. Prova de coneixements de català:

Aquesta prova és de caràcter obligatori i eliminatori per a les persones aspirants admeses que no estiguin exemptes de realitzar-la i es qualificarà com a apte/a o no apte/a.

Consisteix a realitzar amb les persones assessores especialistes designades un exercici escrit i un exercici d'expressió oral, corresponent al nivell C1 de suficiència de català.

Les persones que no compareguin el dia de la prova, resten excloses del procés de selecció i no se les convocarà a fer la prova teòrica de coneixements sobre el temari.

Estan exemptes de realitzar aquestes proves, les persones aspirants que acreditin alguna de les següents situacions:

- A. Estar en possessió del certificat de suficiència (C1) o superior de la Secretaria de Política Lingüística.
- B. Estar en possessió dels títols, diplomes i certificats equivalents establerts l'Ordre VCP/491/2009, de 12 de novembre, i a l'Ordre PLG/58/2025, de 9 d'abril, sobre els certificats, els diplomes i els títols vàlids per acreditar els coneixements de llengua general de català davant les administracions públiques, al marge dels ensenyaments obligatoris i postobligatoris no universitaris.
- C. Haver superat una prova de coneixements de llengua catalana del nivell C1 o superior, en algun procés de selecció per a l'accés a la condició de personal funcionari o personal laboral, en qualsevol administració o entitat del sector públic. Per acreditar-ho caldrà aportar un certificat o un faig constar expedit per l'òrgan competent de l'administració convocant, on consti de manera clara el procés de selecció de personal en què hagi participat l'aspirant, el nivell de coneixements de llengua catalana requerit a la convocatòria i l'especificació que la persona aspirant ha aprovat la prova de coneixement de català. En el cas que la prova hagués estat convocada per l'Ajuntament de Sant Sadurní d'Anoia aquesta exempció es verificarà d'ofici, no caldrà acreditar-la.

B. Prova de coneixements de castellà:

De caràcter obligatori per a les persones aspirants declarades admeses que no tinguin la nacionalitat espanyola ni la de cap Estat que tingui com a llengua oficial el castellà; així com les persones originàries d'un país de parla espanyola que s'identifiquin per a aquest procés de selecció com a nacionals d'un país que no sigui de parla espanyola, sempre que no estiguin exemptes de realitzar-la.

Consisteix a realitzar amb les persones assessores especialistes designades un exercici escrit i un exercici d'expressió oral, corresponent al nivell B2 de coneixements de llengua castellana. Aquesta prova es qualificarà com a apte/a o no apte/a.

Les persones que no compareguin el dia de la realització de la prova, resten excloses del procés de selecció i no se les convocarà a fer la prova teòrica de coneixements sobre el temari.

Estan exemptes de realitzar la prova de coneixements de llengua castellana les persones aspirants que no tinguin la nacionalitat espanyola i que acreditin, en el termini previst, alguna de les següents situacions:

- a) Haver cursat en llengua castellana els estudis conduents a obtenir la titulació exigida com a requisit d'accés en el procés selectiu.
- b) Posseir el diploma d'espanyol com a llengua estrangera (DELE) de nivell B2, superior o equivalent, que estableix el RD 1137/2002, de 31 d'octubre, modificat pel Reial decret 264/2008, de 22 de febrer, pel qual es regulen els diplomes d'espanyol com a llengua estrangera.
- c) Posseir el certificat d'aptitud en espanyol per a estrangers/es del nivell B2 expedit per les Escoles Oficials d'Idiomes.
- d) Haver superat una prova de coneixements de llengua castellana del nivell B2 o superior, en algun procés de selecció per a l'accés a la condició de personal funcionari o personal laboral, en qualsevol administració o entitat del sector públic. Per acreditar-ho caldrà aportar un certificat o un faig constar expedit per l'òrgan competent de l'administració convocant, on consti de manera

clara el procés de selecció de personal en què hagi participat l'aspirant, el nivell de coneixements de llengua castellana requerit a la convocatòria i l'especificació que la persona aspirant ha aprovat la prova de coneixement de castellà. En el cas que la prova hagués estat convocada per l'ajuntament de Sant Sadurní d'Anoia aquesta exempció es verificarà d'ofici, no caldrà acreditar-la.

8.1.2. Prova tipus test

La prova tipus test té caràcter obligatori i eliminatori.

La prova consisteix en respondre un qüestionari tipus test amb respostes alternatives, de les quals només una és correcta.

Aquesta prova té per objectiu valorar el grau de coneixements teòrics en el desenvolupament de les funcions pròpies del lloc de treball, i es basarà en el temari contingut en l'Annex I d'aquestes bases.

La puntuació màxima de la prova tipus test és de 20 punts i cal obtenir una puntuació mínima de 10 punts per superar-la. Les persones aspirants que no superin la prova, quedaran eliminades del procés selectiu.

Les preguntes que es deixin sense respondre, així com aquelles en que les persones marquin més d'una resposta no seran tingudes en compte. Les respostes errònies no descompten.

En cas que el tribunal acordi anul·lar alguna/es pregunta/es, s'utilitzarà en la correcció el resultat de la preguntes de reserva en el mateix nombre que preguntes anul·lades i en l'ordre establert. Les preguntes de reserva, en el cas que s'utilitzin, es valoraran igual que la resta de preguntes.

8.1.3. Tercera prova: pràctica

La prova pràctica té caràcter obligatori i eliminatori.

Consistirà en la realització d'una prova pràctica, relacionada amb el temari específic que figura a l'Annex I i/o les funcions a desenvolupar, durant el període de temps que determini l'òrgan de selecció. Aquesta prova podrà incloure la realització d'un o més supòsit/s a desenvolupar en la/les modalitat/s proposada/es el dia de la prova.

La puntuació màxima de la prova pràctica serà de 60 punts. Serà necessari obtenir un mínim de 30 punts per poder superar la prova pràctica. Les persones aspirants que no superin la prova, quedaran eliminades del procés selectiu.

8.2. SEGONA FASE: DE CONCURS - VALORACIÓ DE MÈRITS

La fase de mèrits no serà de caràcter eliminatori. Es valoraran únicament els mèrits reflectits en el Curriculum Vitae que acompanya la sol·licitud, a les persones que han superat la primera fase del procés selectiu, sempre i quan aportin la documentació acreditativa en el termini de **tres dies hàbils** següents a la publicació dels resultats de la fase d'oposició, d'acord amb els barems que s'indiquen a continuació.

No seran valorats els mèrits al·legats que no siguin acreditats degudament d'acord amb el que es preveu en aquestes bases.

Els mèrits es computaran amb referència a la data de finalització del termini de presentació de sol·licituds (no es computaran els mèrits obtinguts després d'aquesta data).

8.2.1. Valoració dels mèrits

El barem de puntuació dels mèrits, es calcularà sobre el total de 20 punts.

En la configuració del barem de puntuació dels mèrits es tindrà en compte:

a) Experiència professional, fins 12 punts segons detall:

- Per serveis prestats en biblioteques públiques en un lloc de treball o plaça equivalent, a raó de 0,125 per mes sencer treballat.
- Per serveis prestats com a tècnic/a amb funcions de coordinador/a responsable de biblioteca, a raó de 0,10 per mes sencer treballat.
- Per serveis prestats en llocs de treball de tècnic/a auxiliar de biblioteca, a raó de 0,08 per mes sencer treballat; fins a un màxim de 8 punts.
- Per serveis prestats en unitats d'informació tant del sector públic com del sector privat, a raó de 0,05 punts per mes sencer treballat; fins a un màxim de 6 punts.

b) Formació complementària, fins 8 punts segons detall:

- Formació reglada diferent a l'exigida com a requisit de participació a la convocatòria i relacionada amb les funcions de la plaça a proveir, fins a un màxim de 2 punts, d'acord amb el següent detall:
 - Titulació universitària de grau o titulacions equivalents: 1 punt
 - Màster: 0,75 punt.
 - Diplomatura de postgrau: 0,5 punts.
 - Cicle Formatiu de Grau Mitjà: 0,2 punts
 - Cicle Formatiu de Grau Superior: 0,5 punt
- Formació contínua relacionada amb les funcions de la plaça a proveir fins a un màxim de 4,5 punts, d'acord amb el següent detall:
 - Fins a 10 hores: 0,10 punts.
 - De més de 10 a 20 hores: 0,30 punts.
 - De més de 20 a 50 hores: 0,60 punts.
 - Més de 50 hores: 1 punt.
- Competències digitals: fins un màxim d'1 punt, d'acord amb el següent detall:
 - ACTIC nivell bàsic: 0,25 punts.
 - ACTIC nivell mig: 0,50 punts.
 - ACTIC nivell avançat: 1 punt.
- Coneixements de català:
 - Certificat de nivell superior de coneixements de la llengua catalana C2: 0,5 punts.

La formació acreditada en què no consti el nombre d'hores lectives no es valorarà. Les diferents edicions d'un mateix curs seran valorades una sola vegada.

La formació contínua realitzada fa més de 10 anys, comptats a partir del darrer dia hàbil de presentació de sol·licituds, no es valoraran. Tampoc es valoraran els cursos o estudis que formen part de carreres o titulacions, ni els cursos de preparació per a l'obtenció dels certificats ACTIC i/o de coneixements d'idiomes.

Només es valorarà la formació continua amb certificat d'aprofitament o amb qualificació.

8.2.2. Justificació de mèrits

La justificació de mèrits laborals s'ha d'acreditar d'acord amb les següents especificacions:

- ✓ Els mèrits d'antiguitat i serveis prestats a l'Ajuntament de Sant Sadurní d'Anoia no caldrà acreditar-los documentalment.
- ✓ La valoració dels serveis prestats a la resta d'Administracions públiques i ens instrumentals del sector públic, en virtut d'un nomenament o d'un contracte de naturalesa laboral, s'acreditarà mitjançant informe de vida laboral expedit per la Tresoreria General de la Seguretat Social (en endavant TGSS), juntament amb la certificació de la Secretaria o de l'òrgan competent en matèria de personal de l'Administració corresponent, dels serveis prestats en l'ens públic corresponent. Hi haurà de constar de forma clara i expressa el càrrec de l'òrgan que té la competència per expedir el certificat i el grup, subgrup, el règim jurídic, categoria, especialitat de les funcions, la jornada desenvolupada i el període concret de prestació dels serveis. També serà necessari aportar informe de vida laboral actualitzat dins del darrer mes anterior a la data de finalització del termini de presentació de sol·licituds.
- ✓ L'experiència laboral en el sector privat i entitats s'acreditarà mitjançant informe de vida laboral expedit per la TGSS, juntament amb el contracte de treball o certificat d'empresa conforme detalli el període treballat, la categoria i les tasques desenvolupades. L'informe de vida laboral haurà d'estar actualitzat dins del darrer mes anterior a la data de finalització del termini de presentació de sol·licituds.
- ✓ En el cas de treball autònom, s'haurà d'acreditar mitjançant fotocòpia de l'alta censal de l'activitat i certificació de cotització al règim autònom i/o informe de vida laboral i aquella documentació justificativa de la concreta activitat realitzada.

La justificació dels mèrits de la formació s'ha d'acreditar d'acord amb les següents especificacions:

- a) La formació s'acreditarà mitjançant les titulacions o certificats formatius emesos pel centre corresponent en què constarà la denominació del centre emissor, el nombre d'hores, el programa formatiu i l'aprofitament o qualificació.
- b) Només tenen validesa els títols, certificats, diplomes i altres documents expedits per organismes oficials, per qualsevol de les administracions públiques, col·legis professionals o per centres d'ensenyaments oficials autoritzats.
- c) Els diplomes acreditatius de titulacions acadèmiques poden ser substituïts pel document acreditatiu d'haver abonat la taxa acadèmica oficial establerta per a la seva expedició, que ha de comptar amb el segell de l'entitat bancària o la validació digital del pagament.
- d) Tots els certificats d'acreditació de la formació que es presentin en llengua estrangera han d'anar acompanyats de la corresponent traducció jurada.
- e) El tribunal desestimarà les simples declaracions i els altres justificants que deixin lloc a dubtes sobre l'autenticitat dels mèrits o sobre la seva equivalència o prevalença respecte dels requerits, així com els documents que no continguin informació suficient per valorar adequadament aquests mèrits.

El tribunal podrà demanar formalment a les persones interessades els aclariments o, si s'escau, la documentació addicional que consideri necessària per a la comprovació dels mèrits al·legats.

9- QUALIFICACIÓ DEFINITIVA I CRITERIS DE DESEMPAT

L'ordre de qualificació definitiva estarà determinat per la suma de les puntuacions obtingudes en el conjunt dels exercicis de l'oposició, sempre que es superi aquesta fase, i dels punts aconseguits en la fase de concurs.

En cas d'empat en la puntuació total final, l'ordre s'establirà a favor de la persona aspirant que hagi obtingut la puntuació més alta en la prova o exercici de caràcter pràctic.

Si persisteix l'empat, es resoldrà a favor de la persona aspirant que hagi obtingut la puntuació més alta en la fase d'oposició

Si encara persisteix l'empat, aquest es resoldrà mitjançant la valoració d'altres criteris objectius que el tribunal qualificador determini prèviament, garantint en tot cas els principis d'igualtat, mèrit i capacitat.

10- CONSTITUCIÓ I FUNCIONAMENT DE LA BORSA

Acabat el procés selectiu, el tribunal publicarà a la seu electrònica la llista de persones aprovades, per ordre de puntuació obtinguda, de major a menor i es farà la proposta de constitució de la borsa de treball per cobrir necessitats temporals de personal en la categoria de Bibliotecari/ària de l'Ajuntament de Sant Sadurní d'Anoia.

L'Alcaldia aprovarà la constitució d'una borsa de treball amb la relació de persones aprovades per ordre de la puntuació obtinguda, proposada pel tribunal.

En el moment que hi hagi la necessitat de cobrir temporalment una plaça vacant s'oferirà a les persones aspirants el contracte temporal per rigorós ordre de puntuació de la borsa.

11- PRESENTACIÓ DE DOCUMENTS PREVI A LA CONTRACTACIÓ

En el termini màxim de dos dies hàbils a partir de l'oferiment de la contractació per part de l'Ajuntament de Sant Sadurní d'Anoia, la persona aspirant presentarà els documents originals que acreditin el compliment de les condicions exigides a la base 3, si s'escau, sense que en cap cas estiguin obligades a aportar documentació o informació que l'Ajuntament ja tingui en el seu poder. La documentació a presentar és la següent:

■—DNI, NIE o passaport en vigor.

Els/les aspirants que no tinguin la nacionalitat espanyola ni la dels altres estats membres de la Unió Europea ni la dels estats als quals, en virtut de tractats internacionals subscrits per la Unió Europea i ratificats per Espanya, els sigui aplicable la lliure circulació de treballadors/es, i es trobin inclosos en algun dels supòsits previstos al primer punt de la base 3 han de presentar la corresponent documentació expedida per les autoritats competents que acrediti:

El vincle de parentiu amb el/la nacional d'un estat membre de la Unió Europea o dels estats als quals, en virtut de tractats internacionals subscrits per la Unió Europea i ratificats per Espanya, els sigui aplicable la lliure circulació de treballadors/es.

Pel que fa als/a les descendents majors de vint-i-un anys, el fet de viure a càrrec del/de la nacional d'un estat membre de la Unió Europea o dels estats als quals, en virtut de tractats internacionals subscrits per la Unió Europea i ratificats per Espanya, els sigui aplicable la lliure circulació de treballadors/es.

A més, han de presentar una declaració jurada o promesa efectuada pel/per la nacional de l'estat membre de la Unió Europea o dels estats als quals, en virtut de tractats internacionals subscrits per la Unió Europea i ratificats per Espanya, els sigui aplicable la lliure circulació de treballadors/es, en la qual manifesti fefaentment que no està separat/da de dret del/de la seu/va cònjuge.

Tota la documentació que es presenti en llengua estrangera ha d'anar acompanyada de la corresponent traducció jurada.

- Permís de residència i permís de treball en vigor, en el cas de nacionals de països diferents als que formen part de la Unió Europea.
- Títol oficial o resguard oficial acreditatiu del pagament de la taxa corresponent. En cas que la titulació esmentada s'hagi obtingut a l'estranger, caldrà aportar el document d'equivalència o homologació expedit pel Ministeri competent.
- Certificat acreditatiu dels coneixements de català del nivell de suficiència C1, en tots els casos. Resten exemptes de presentar el certificat les persones que hagin superat la prova de coneixements de llengua catalana realitzada en el marc del present procés selectiu.
- Certificat acreditatiu dels coneixements de castellà del nivell B2, en el cas de persones aspirants que no tinguin nacionalitat espanyola o no siguin d'un país on l'espanyol és idioma oficial o que tot i ser originàries d'un país de parla espanyola per a aquest procés de selecció s'identifiquin com a nacionals d'un país que no sigui de parla espanyola. Resten exemptes de presentar el certificat les persones que hagin superat la prova de coneixements de llengua castellana realitzada en el marc del present procés selectiu.
- Certificat mèdic oficial acreditatiu de tenir la capacitat funcional necessària per al desenvolupament de les tasques pròpies del lloc a cobrir, expedit dins els tres mesos anteriors a la seva presentació. Aquest certificat es pot sol·licitar en els centres sanitaris autoritzats pel Departament de Salut. Es pot consultar el llistat de centres sanitaris autoritzats a la web del Departament de Salut i concretament al cercador de Centres, serveis i establiments sanitaris autoritzats: <https://salutweb.gencat.cat/ca/serveis/autoritzacions/centres-sanitaris-autoritzats-a-catalunya/>
- Certificat negatiu de condemna per delictes de naturalesa sexual i/o per delicte de tràfic d'éssers humans. El certificat haurà d'estar actualitzat dins dels 3 mesos anteriors a la data de finalització del termini de presentació de sol·licituds.
- Certificat negatiu de condemna per delictes de naturalesa sexual i/o per delicte de tràfic d'éssers humans, del seu país d'origen, traduït i legalitzat, en el cas de persones que no tinguin la nacionalitat espanyola o la d'algun dels Estats membres de la Unió Europea. El certificat haurà d'estar actualitzat dins dels 3 mesos anteriors a la data de finalització del termini de presentació de sol·licituds.
- Les persones aspirants que en la sol·licitud de participació hagin demanat adaptació del lloc de treball per raó de discapacitat han de presentar el dictamen de l'equip multiprofessional emès per l'òrgan tècnic competent, en els termes previstos al Decret 66/1999, de 9 de març, sobre l'accés a la funció pública de les persones amb discapacitat i dels equips de valoració multiprofessional.

No es podrà efectuar la contractació de la persona aspirant si aquesta, dins del termini indicat i, llevat de casos de força major, no presenta la documentació exigida, o si del seu examen se'n dedueix que hi manca un o més requisits essencials.

12- CONTRACTACIÓ I PERÍODE DE PROVA

L'Alcaldia resoldrà motivadament el procés selectiu i aprovarà la contractació laboral temporal, de les persones proposades d'acord amb les regles de funcionament de la borsa, que adquiriran la condició de personal laboral temporal i s'adscriuran al lloc de treball corresponent.

El contracte temporal preveurà un període de prova. La durada del període de prova serà proporcional a la durada del contracte temporal, amb un màxim de quatre mesos. Caldrà tenir en compte el que disposi el conveni col·lectiu o l'acord de condicions de l'Ajuntament de Sant Sadurní d'Anoia.

El període de prova es podrà suprimir, o la seva durada es reduirà, quan la persona hagi ocupat prèviament, a través d'una contractació o nomenament temporal, la mateixa plaça o equivalent en la mateixa administració durant el mateix temps, com a mínim, establert per al període de prova.

En aquest supòsit i mentre duri aquest període la persona contractada exercirà la seva tasca normalment i amb dret a percebre les retribucions d'acord amb les previsions establertes als vigents instruments de negociació col·lectiva. El període de prova es realitzarà a la mateixa seu corporativa, sota la tutoria d'una persona funcionària de carrera o personal laboral fix, designada per l'Ajuntament de Sant Sadurní d'Anoia, que vetllarà per l'adequada integració, formació pràctica i progressiva assumpció de les funcions del lloc de treball.

Una vegada finalitzat aquest període, la persona designada tutora emetrà un informe, en el qual haurà de fer constar expressament si la persona aspirant ha superat el període de prova.

En cas contrari es rescindirà la contractació per resolució motivada de l'Alcaldia, amb tràmit d'audiència prèvia a la persona interessada amb vista de l'informe emès per la persona tutora.

13- RÈGIM DE RECURSOS

El tribunal està facultat per interpretar i resoldre els dubtes que es presentin en l'aplicació d'aquestes bases i per prendre els acords que siguin necessaris per al desenvolupament del procés selectiu.

Per impugnar aquesta convocatòria, les bases reguladores d'aquest procés selectiu i les llistes definitives d'admesos i exclosos s'ha d'interposar un recurs contenciós administratiu davant el Jutjat Contenciós Administratiu de Barcelona, en el termini de dos mesos a comptar des del dia hàbil següent al de la notificació o publicació en els diaris oficials.

Alternativament i de forma potestativa, es pot interposar un recurs de reposició davant l'Alcaldia de l'ajuntament de Sant Sadurní d'Anoia, en el termini d'un mes a comptar a partir del dia hàbil següent al de la publicació o notificació.

Contra els actes de tràmit de l'òrgan seleccionador que decideixen directament o indirectament el fons de l'assumpte, que determinen la impossibilitat de continuar en el procés selectiu, que produeixen indefensió o perjudici irreparable als drets i interessos legítims, les persones interessades poden interposar un recurs d'alçada davant la Presidència de la Corporació, en el termini d'un mes a comptar des del dia hàbil següent al de la publicació, exposició en el tauler d'anuncis o notificació individual.

Contra els actes de tràmit de l'òrgan seleccionador no inclosos en el punt anterior, al llarg del procés selectiu, els/les aspirants poden formular les al·legacions que estimin pertinents perquè es prenguin en consideració.

Igualment, les persones interessades poden interposar qualsevol altre recurs que considerin convenient per a la defensa dels seus interessos.

14- NORMATIVA D'APLICACIÓ

A aquestes bases els serà d'aplicació el Reial Decret Legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, que aprova el Text refós de la Llei de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic; el Decret Legislatiu 1/1997, de 31 d'octubre, pel qual s'aprova la refosa en un text únic dels preceptes de determinats textos legals vigents a Catalunya; el RDL 2/2015, de 23 de octubre, pel qual s'aprova el text refós de la Llei de l'Estatut dels Treballadors; el Decret 214/1990, de 30 de juliol, pel qual s'aprova el Reglament de personal al servei de les entitats locals; la Llei 30/1984, de 2 d'agost, de mesures per a la reforma de la Funció Pública; el DL 2/2003, de 28 d'abril, pel que s'aprova el Text refós de la Llei municipal i de règim local de Catalunya, i altra normativa que resulti d'aplicació; el Decret 37/2024, de 6 de febrer, sobre avaluació i certificació de coneixements de llengua general de català, i el Decret 161/2002, d'11 de juny, sobre l'acreditació del coneixement del català i l'aranès en els processos de selecció de personal i de provisió de llocs de treball de les administracions públiques de Catalunya; el Decret 66/1999, de 9 de març, sobre l'accés a la funció pública de les persones amb discapacitat i dels equips de valoració multiprofessional i altra normativa que resulti d'aplicació.

Annex I Temari

Temari general

1. La Constitució espanyola. Principis generals. Drets i deures fonamentals.
2. El municipi i l'organització municipal. Concepte de municipi. Òrgans de govern municipal: l'alcalde, el ple i la junta de govern local. Competències municipals.
3. L'acte administratiu: concepte, classes, requisits, eficàcia i validesa. La revisió dels actes administratius: revisió d'ofici i recursos administratius.
4. Protecció de dades personals. Tipologia de dades personals. Tractament de dades. Drets de la persona interessada.

Temari específic

5. La biblioteca pública. Concepte, funcions i evolució. El Manifest IFLA-UNESCO (1994 i 2022). La biblioteca com a servei públic essencial i agent cultural, educatiu i social.
6. Marc normatiu de les biblioteques. Legislació aplicable: normativa estatal, autonòmica i local en matèria de biblioteques, lectura pública i cultura. Competències municipals en serveis bibliotecaris.
7. El Sistema Bibliotecari de Catalunya. Definició, estructura i organització. El Sistema de Lectura Pública de Catalunya: composició, funcionament i cooperació entre administracions.
8. Planificació i gestió de biblioteques públiques. Planificació estratègica, objectius, serveis i organització. Elaboració de projectes, memòries i informes tècnics.
9. Gestió de la col·lecció. Política de desenvolupament de col·leccions: selecció, adquisició, donacions, subscripcions i esportada. Actualització i manteniment del fons.
10. Procés tècnic del document. Catalogació, classificació i indexació. Normatives i estàndards bàsics. Organització i ordenació del fons en diferents suports.
11. Conservació i gestió del patrimoni bibliogràfic. Conservació preventiva, manteniment i reposició. La col·lecció local i la seva preservació i difusió.
12. Serveis als usuaris a la biblioteca pública. Servei d'informació i referència. Tipologia de consultes. Atenció a l'usuari i competència informacional.
13. El servei de préstec. Modalitats de préstec: domiciliari, consulta en sala i interbibliotecari. Gestió d'usuaris i normativa de préstec.
14. Foment de la lectura i dinamització cultural. Planificació i execució d'activitats: clubs de lectura, exposicions, tallers, visites escolars i activitats culturals. Elaboració de guies de lectura.
15. Biblioteca i inclusió social. Accessibilitat universal i serveis per a persones amb discapacitat. Biblioteques inclusives i atenció a col·lectius vulnerables.
16. Alfabetització informacional i digital. Formació d'usuaris en competències digitals i ús de recursos TIC. Accés a internet i suport a l'aprenentatge.
17. Tecnologies aplicades a les biblioteques. Sistemes de gestió bibliotecària. Recursos digitals, llibres electrònics i plataformes de préstec digital. Biblioteca electrònica.

18. Difusió i comunicació de la biblioteca. Estratègies de comunicació. Difusió de serveis i activitats: web, xarxes socials i altres canals. Relació amb la comunitat.
19. Avaluació i qualitat dels serveis. Indicadors, estadístiques i sistemes d'avaluació. Elaboració de memòries anuals i millora contínua del servei.
20. Gestió de recursos humans i organització del treball. Coordinació d'equips i supervisió de personal. Prevenció de riscos laborals. Protecció de dades personals en l'àmbit bibliotecari.

Sant Sadurní d'Anoia, 1 de setembre de 2026

Pere Vernet Caldú
Alcalde-president