CVE-DOGC-A-26313095-2026

ADMINISTRACIÓ LOCAL

AJUNTAMENTS

AJUNTAMENT D'ARTÉS

Anunci relatiu a la convocatòria de procés selectiu i les bases de dues places d'agent de la Policia Local (RH-142/2026)

Per Decret d'Alcaldia núm. 2026-714, del dia 5 de novembre de 2026, s'ha aprovat la convocatòria del procés selectiu per cobrir dues places d'agent de la Policia Local, de l'escala d'administració especial, subescala serveis especials, classe policia local i els seus vigilants, categoria agent, de la plantilla de personal funcionari de l'Ajuntament d'Artés, la qual cosa es fa pública de conformitat amb el que disposa l'article 76 del Decret 214/1990, de 30 de juliol, pel qual s'aprova el Reglament del personal al servei de les entitats locals, en els termes següents:

"PRIMER.- Aprovar les bases selectives que han de regir el procés de selecció per cobrir dues places d'agents de la Policia Local, de l'escala d'administració especial, subescala serveis especials, classe Policia Local i els seus vigilants, categoria agent, inclosa a l'Oferta Pública d'Ocupació del 2026, amb previsió d'incorporació de dues places més addicionals, vinculades al lloc de treball d'agent del la Policia Local, i alhora crear una borsa de treball del lloc d'agent de la Policia Local.

La vigència de la borsa de treball serà de dos anys, a no ser que en aquest període es dugui a terme una convocatòria del lloc de treball d'agent de la Policia Local que en prevegi alhora la creació d'una borsa nova, o bé s'esgoti la borsa de persones disponibles i calgui dur a terme una nova convocatòria durant aquest termini de dos anys.

SEGON.- Convocar el procés selectiu per cobrir les següents places vacants a la plantilla de personal funcionari de l'Ajuntament d'Artés incloses a l'Oferta Pública d'Ocupació de l'any 2026, amb subjecció a les bases esmentades, les quals seran d'obligatori compliment per a l'Ajuntament, per a l'òrgan de selecció i per als aspirants que hi participin.

Denominació de les places: Agent

Classificació: Escala d'administració especial, subescala serveis especial, classe Policia Local i els seus vigilants, categoria agent

Grup: C1

Nombre de vacants: 2

Torn: Lliure

Sistema selectiu: Concurs oposició.

TERCER.- Publicar la convocatòria i les bases selectives al Butlletí Oficial de la Província de Barcelona (BOPB), al Diari Oficial de la Generalitat de Catalunya (DOGC) i al tauler electrònic d'anuncis de la corporació, així com un extracte de la convocatòria i les bases en el Butlletí Oficial de l'Estat (BOE).

QUART.- Disposar que el termini de presentació de sol·licituds de participació en el procés selectiu és de vint (20) dies hàbils següents a la publicació de la convocatòria al Butlletí Oficial de l'Estat (BOE).

CINQUÈ. Disposar que els successius anuncis es publicaran exclusivament en el tauler electrònic d'anuncis de l'Ajuntament d'Artés.

CVE-DOGC-A-26313095-2026

Règim de recursos.

Aquesta resolució és definitiva i posa fi a la via administrativa, d'acord amb el que disposen l'article 172.2 del Decret Legislatiu 2/2003, de 28 d'abril, pel qual s'aprova el Text refós de la Llei municipal i de règim local de Catalunya, i l'article 114.1.c de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del procediment administratiu comú de les administracions públiques (LPACAP).

Contra aquesta resolució es pot interposar recurs potestatiu de reposició -que es podrà fonamentar en qualsevol dels motius de nul·litat o anul·labilitat previstos als articles 47 i 48 de l'esmentada Llei- en el termini d'un mes, a comptar des de l'endemà a la data de recepció d'aquesta notificació, davant de l'òrgan que ha emès aquesta resolució, sens perjudici de poder exercitar, en el seu cas, qualsevol altre recurs que s'estimi procedent en defensa dels seus interessos.

En el cas que s'opti per presentar un recurs potestatiu de reposició, transcorregut un mes sense haver estat notificada cap resolució, es podrà considerar desestimada la reclamació per silenci administratiu, als efectes de formalitzar la demanda davant la jurisdicció contenciosa administrativa.

Amb independència de l'advertiment anterior, contra aquesta resolució es pot interposar recurs contenciós administratiu davant dels jutjats contenciosos administratius de Barcelona o bé, alternativament i a la vostra elecció només si el vostre domicili es troba en una altra província de Catalunya, davant dels jutjats contenciosos administratius amb competència territorial a la província de la localitat on residiu, en el termini de dos mesos comptadors a partir del dia següent al de rebuda d'aquesta notificació, de conformitat amb el que disposen els articles 25 i 46.1 de la Llei 39/1998, de 13 de juliol, reguladora de la jurisdicció contenciosa administrativa.

La interposició de recurs no us eximeix de complir aquesta resolució."

Les bases són les que a continuació es relacionen:

BASES ESPECÍFIQUES REGULADORES DEL PROCÉS DE SELECCIÓ PER A LA COBERTURA DE DUES PLACES D'AGENT DE LA POLICIA LOCAL, DE L'ESCALA D'ADMINISTRACIÓ ESPECIAL, SUBESCALA SERVEIS ESPECIALS, CLASSE POLICIA LOCAL I ELS SEUS VIGILANTS, CATEGORIA AGENT, MITJANÇANT EL SISTEMA DE CONCURS OPOSICIÓ LLIURE, I CREACIÓ DE BORSA DE TREBALL

1. OBJECTE DE LES BASES

1.1 És objecte d'aquesta convocatòria la selecció, mitjançant el sistema de concurs oposició, de dues places d'Agent, de l'escala d'administració especial, subescala serveis especials, classe Policia Local i els seus vigilants, del grup de classificació C, subgrup C1, a què es refereix l'article 76 del Reial Decret Legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, pel qual s'aprova el Text Refós de la Llei de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic (TREBEP), de la plantilla de personal funcionari de l'Ajuntament d'Artés, que estan incloses a l'Oferta Pública d'Ocupació de l'any 2026.

1.2. D'acord amb la disposició addicional novena de la Llei 16/1991, de 10 de juliol, de les policies locals, en relació amb la disposició addicional trentena del decret legislatiu 1/1997, de 31 d'octubre, pel qual s'aprova la refosa en un text únic dels preceptes de determinats textos legals vigents a Catalunya en matèria de funció pública, i amb la finalitat de limitar al màxim el nomenament de personal interí, aquesta convocatòria, a més de les places autoritzades a l'Oferta d'Ocupació Pública del 2026, podrà preveure un nombre de places addicionals necessàries per a cobrir futures vacants, a càrrec de les ofertes d'ocupació pública dels dos anys següents, atenent a motius d'economia administrativa.

En aquesta convocatòria es preveuen que les places addicionals seran dues.

Les possibles noves vacants s'adjudicaran als aspirants que hagin aprovat el procés selectiu sense obtenir plaça, segons l'ordre de puntuació final obtingut en el procés. Aquesta relació d'aspirants aprovats sense plaça resta automàticament sense efecte un cop transcorreguts tres anys a comptar de la data de resolució de la convocatòria del procés selectiu corresponent o quan es resolgui una posterior convocatòria d'un altre procés selectiu del mateix cos, escala o especialitat.

CVE-DOGC-A-26313095-2026

1.3. Fins a la resolució d'aquesta convocatòria no es poden amortitzar, transformar ni modificar substancialment les places convocades, si no és en compliment de les normes de procediment administratiu.

1.4. Atès que el nombre de places convocades és inferior a tres, no s'incorporen les previsions de la disposició addicional vuitena de la Llei 16/1991, de 10 de juliol, de les policies locals, introduïda per la Llei 5/2020, de 29 d'abril, de mesures fiscals, financeres, administratives i del sector públic i de creació de l'impost sobre les instal·lacions que incideixen en el medi ambient, pel que fa referència a la igualtat entre homes i dones i la reserva d'un percentatge de places a dones en la convocatòria de processos selectius.

1.5. Les funcions que corresponen al personal funcionari de l'escala d'administració especial, subescala serveis especials, classe policia local, categoria agent, son les previstes a l'article 39.2.2 del Decret 214/1990, de 30 de juliol, pel qual s'aprova el Reglament del personal al servei de les entitats locals (RPSEL), i les previstes als articles 11 i 12 de la Llei 16/1991, de 10 de juliol, de les policies locals de Catalunya, a més de les que figurin detallades a la fitxa descriptiva del lloc de treball d'agent de Policia Local de l'Ajuntament d'Artés.

1.6. La convocatòria d'aquestes places estan vinculades a la provisió per adscripció inicial de dos llocs de treball d'Agent, adscrits a la Policia Local, de l'Àrea de Seguretat Ciutadana, reservat a personal funcionari, de l'escala d'administració especial, subescala serveis especials, classe policia Local i els seus vigilants, categoria agent. Les funcions que corresponen específicament a aquest lloc de treball es detallen a l'Annex I d'aquestes bases.

La dedicació que correspon als llocs de treball d'Agent és completa (100% de jornada), i les retribucions son les establertes per al subgrup C1, complement de destí 16 i complement específic de 16.177,28 euros bruts anuals, el que representa un salari brut anual de 34.669,90€ euros per a l'any 2026, sense perjudici dels increments retributius que s'aprovin per la LPGE o normativa que la substitueixi per a l'any 2026.

Malgrat l'anterior, durant el seu nomenament com a funcionaris/àries en pràctiques durant les fases de curs selectiu i pràctiques què es farà referència als apartats 7.6 i 7.7 d'aquestes bases, les persones aspirants percebran les retribucions bàsiques corresponents al subgrup C1 d'acord amb l'apartat 4t de la disposició addicional setena de la Llei 16/1991 abans esmentada.

Així mateix, fins que no es produeixi el nomenament com a funcionari/ària de carrera, el complement específic serà de 1.149,52.-€ enlloc de 1.155,52.-€ (imports aprovats per l'exercici 2026, sense perjudici de posteriors increments retributius a conseqüència de les futures LPGE), ja que no es retribuirà el subfactor corresponent a la responsabilitat per portar armes de foc.

1.7. Les persones que superin el procés selectiu i no siguin proposades per ocupar la plaça convocada, s'incorporaran a una borsa de treball que l'Ajuntament d'Artés utilitzarà per cobrir les vacants temporals que es produeixin en aquesta categoria per necessitats urgents i conjunturals.

Aquesta borsa tindrà una vigència de dos (2) anys, a no ser que en aquest període de temps es digui a terme una nova convocatòria d'una plaça d'agent de la Policia Local que prevegi alhora la creació d'una borsa d'interins, o bé s'esgoti la borsa de persones disponibles i calgui dur a terme una nova convocatòria durant aquest termini de dos anys.

2. REQUISITS DE PARTICIPACIÓ A LA CONOVOCATÒRIA

Per prendre part en aquesta convocatòria, les persones aspirants hauran de reunir els requisits següents el darrer dia de presentació de sol·licituds:

2.1 Requisits generals:

2.1.1. NACIONALITAT

Per participar en aquesta convocatòria serà necessari tenir la nacionalitat espanyola de conformitat amb la legislació vigent.

2.1.2. EDAT

Haver complert divuit anys, com a mínim, abans de l'acabament del termini de presentació de sol·licituds, i no excedir l'edat establerta com a màxima per la jubilació forçosa.

2.1.3. TITULACIÓ

Estar en possessió de la titulació acadèmica oficial de Batxillerat o Tècnic, o una titulació acadèmica equivalent, o bé estar en condicions d'obtenir-la en la data en què finalitzi el termini de presentació de sol·licituds.

CVE-DOGC-A-26313095-2026

Aquesta titulació podrà ser substituïda pel document acreditatiu d'haver abonat la taxa per a la seva expedició.

En cas que la titulació hagi estat obtinguda a l'estranger, caldrà que les persones aspirants estiguin en possessió d'algun dels títols reconeguts a Espanya de conformitat amb el que estableix la normativa vigent, o tinguin concedida la corresponent homologació per l'autoritat competent en la matèria.

2.1.4. CAPACITAT FUNCIONAL

No patir cap malaltia ni estar afectat/da per cap impediment físic o psíquic que impossibiliti el normal exercici de les funcions pròpies de la categoria o del lloc de treball, ni disminueixi les aptituds per desenvolupar-lo de forma permanent o transitòria.

2.1.5. HABILITACIÓ

No tenir antecedents penals; no haver estat separat, mitjançant expedient disciplinari, del servei de qualsevol de les administracions públiques o dels òrgans constitucionals o estatutaris de les comunitats autònomes, ni trobar-se en inhabilitació absoluta o especial per a ocupacions o càrrecs públics per resolució judicial ferma. Serà aplicable el benefici de la rehabilitació, sempre que la persona aspirant ho acrediti documentalment.

2.1.6. INCOMPATIBILITAT

No trobar-se afectat/da per cap causa d'incompatibilitat establerta per la Llei 53/1984, de 26 de desembre, d'incompatibilitats del Personal al Servei de les Administracions Públiques.

2.2 Requisits específics:

2.2.1. exercici de funcions

Complir les condicions exigides per exercir les funcions que els pugin ésser encomanades d'acord amb el que determinen la Llei 16/1991, de 10 de juliol, les disposicions que la despleguin i el Reglament dels cossos de policia local.

2.2.2. CONEIXEMENT DE LLENGUA CATALANA

Les persones aspirants hauran d'acreditar un coneixement de la llengua catalana equivalent al nivell intermedi (B2) de la Direcció General de Política Lingüística de la Generalitat de Catalunya.

Les persones que no acreditin documentalment aquest requisit hauran de realitzar la prova de nivell que estableixen aquestes bases específiques.

2.2.3. Carnet de conduir

- Estar en possessió del carnet de conduir de la classe B. S'haurà d'acreditar com a molt tard el darrer dia de presentació de sol·licituds de participació al procés selectiu.

- Estar en possessió del carnet de conduir de la classe A2. La presentació d'aquest permís podrà ajornar-se improrrogablement fins a la data de finalització del curs selectiu de l'Institut de Seguretat Pública de Catalunya, d'acord amb l'article 13.2 del Decret 233/2002, de 25 de setembre, pel qual s'aprova el Reglament d'accés, promoció i mobilitat de les policies locals.

2.2.4. Alçada

Les persones aspirants hauran de tenir una alçada mínima de 1,55m les dones i 1,65m els homes, la qual serà comprovada mitjançant les proves mèdiques.

2.2.5. Compromis de portar armes de foc

Declaració jurada segons model normalitzat per l'Ajuntament per la qual s'assoleix el compromís de portar armes de foc.

2.2.6. Pagament de la taxa

Les persones aspirants hauran d'abonar la taxa de drets d'examen per import de 80,00.-€, tal com s'estableix en la base 3.4 d'aquestes bases específiques.

3. PRESENTACIÓ DE SOL·LICITUDS DE PARTICIPACIÓ

Tota documentació que es presenti per participar en el procés selectiu haurà d'estar redactada en una de les llengües oficials a Catalunya: català i/o castellà.

CVE-DOGC-A-26313095-2026

La documentació que no estigui redactada en una d'aquestes dues llengües s'haurà de presentar traduïda per traducció jurada.

3.1. Termini de presentació de sol·licituds

Les sol·licituds d'admissió per prendre part en aquest procés selectiu s'hauran de presentar al Registre General de l'Ajuntament d'Artés dins del termini improrrogable de vint (20) dies hàbils, a comptar des del dia següent al de la publicació de la convocatòria del procés selectiu al Butlletí Oficial de l'Estat (BOE).

3.2. Publicacions

Les bases específiques i la convocatòria es publicaran íntegrament al Butlletí Oficial de la Província de Barcelona (BOPB), al Diari Oficial de la Generalitat de Catalunya (DOGC) i al tauler electrònic d'anuncis de l'Ajuntament, i en extracte al Butlletí Oficial de l'Estat, on constaran el número i la data d'aquestes publicacions en les que apareixen íntegrament les bases de la convocatòria.

La resta d'actes, notificacions, publicacions i anuncis successius relacionats amb aquesta convocatòria es publicaran exclusivament al tauler d'anuncis municipal.

3.3. Contingut de la sol·licitud de participació

Per participar en aquesta convocatòria, el/la candidat/a haurà de presentar una sol·licitud d'acord amb el model aprovat per l'Ajuntament d'Artés, en la qual es declari sota la seva responsabilitat que compleix amb tots els requisits per participar en el procés i que accepta el contingut de les bases.

La veracitat de les dades que es facin constar en la sol·licitud és responsabilitat de la persona que concorri a les proves selectives.

A les sol·licituds de participació caldrà adjuntar exclusivament la documentació acreditativa del compliment dels requisits de participació en el procés selectiu següent:

- Fotocòpia del DNI o del document acreditatiu de la nacionalitat.

- Fotocòpia del títol acadèmic exigit a l'apartat 2.1.3 d'aquestes bases.

- Fotocòpia de la documentació acreditativa d'estar en possessió del nivell B2 de català.

- Fotocòpia del carnet de conduir de la classe B.

- Fotocòpia del carnet de conduir de la classe A2, excepte si es presenta posterior segons 2.2.3 de les bases.

- Declaració jurada del compromís de portar armes de foc.

- Justificant de pagament de la taxa de drets d'exàmens.

Les persones aspirants no hauran de presentar documentació ja aportada amb anterioritat a l'Ajuntament d'Artés, sempre i quan es compleixin els següents requisits:

- La documentació ja consti efectivament en expedients del servei de recursos Humans de l'Ajuntament d'Artés, ja sigui en l'expedient personal o en altres processos selectius.

- S'indiqui de forma expressa a la sol·licitud de quina documentació es tracta i en quin expedient específic es pot consultar.

3.4. PAGAMENT DE LA TAXA DE DRETS D'EXÀMENS

D'acord amb l'article 6.1. epígraf cinquè, de l'Ordenança fiscal número 7 de l'Ajuntament d'Artés, els/les aspirants, al presentar les sol·licituds, hauran de satisfer els drets d'examen que es fixen en l'import de VUITANTA EUROS (80,00.-€).

El pagament d'aquesta taxa es farà efectiu mitjançant l'ingrés al compte corrent de l'Ajuntament següent: ES46 2100 0134 1502 0000 0397.

Juntament a la sol·licitud de participació caldrà adjuntar el resguard acreditatiu del pagament de la taxa, ja que en cas contrari es declararà exclòs a l'aspirant.

S'aplica una bonificació del 50% de la taxa de drets d'examen aquells aspirants que acreditin estar en situació legal de desocupació en el moment de presentar la sol·licitud de participació en el procés selectiu.

La situació d'atur s'acreditarà mitjançant un certificat emès pel Servei Públic d'Ocupació corresponent, amb

CVE-DOGC-A-26313095-2026

una antiguitat màxima de 30 dies.

3.5. FORMA DE PRESENTACIÓ DE LA SOL·LICITUD DE PARTICIPACIÓ

Les sol·licituds de participació es podran presentar de forma presencial o de forma electrònica.

Per presentar la sol·licitud electrònicament, s'haurà de fer a través de la seu electrònica (https://artes.eadministracio.cat), dins el catàleg de tràmits – Administració General – Recursos Humans, obrint el tràmit anomenat "Procés selectiu de dues places d'agent de la Policia Local" dins de l'apartat "Tràmits destacats" o bé dins el catàleg de tràmits – Administració General – Recursos Humans. En la fitxa informativa del tràmit hi ha disponible el model d'instància per descarregar en cas d'optar per la presentació presencial.

En cas de tramitació presencial, el model d'instància específic per participar en aquest procés de selecció es pot descarregar des de la fitxa del tràmit disponible a la Seu Electrònica. La sol·licitud s'haurà de presentar a l'Oficina d'Atenció Ciutadana de l'Ajuntament d'Artés:

Carrer Barquera, 41, baixos

08271 Artés - Barcelona

Tel. 93 830 50 01

Horari: Dilluns a divendres de 9:00 a 13:00 hores, i els dilluns a la tarda de 15:00 a 17:30 hores.

Les sol·licituds de participació també es podran presentar en altres registres públics habilitats i a les oficines de correus, sempre que es compleixin els requisits que estableixen l'art. 16 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del Procediment Administratiu Comú de las Administracions Públiques i l'art. 31 del Reglament estatal de serveis postals (RD 1829/99). En el cas que s'opti per presentar la sol·licitud en altres registres públics habilitats diferents al propi del de l'Ajuntament o a les oficines de correus, s'haurà de trametre un correu electrònic (artes.recursoshumans@artes.cat) amb còpia de la sol·licitud degudament registrada o segellada i de la documentació presentada.

3.6. FORMA DE PRESENTACIÓ DELS MÈRITS

La documentació acreditativa dels mèrits a valorar en la fase de concurs no s'ha de presentar per les persones aspirants en el moment de fer la sol·licitud de participació de la convocatòria, ja que una vegada finalitzada la fase d'oposició s'obrirà un termini d'almenys tres (3) dies hàbils per presentar aquesta documentació, només per les persones aspirants que hagin obtingut la qualificació mínima establerta per superar la fase d'oposició.

Aquesta documentació es presentarà de forma electrònica en la forma que es preveu a l'apartat 3.5 anterior, i caldrà utilitzar el tràmit de " Presentació de mèrits en un procés selectiu" disponible a la seu electrònica de l'Ajuntament.

Als efectes d'acreditar els mèrits, les persones aspirants hauran de presentar la següent documentació:

- Per a l'acreditació de l'experiència professional: pels serveis prestats a una administració pública caldrà aportar la certificació de secretaria o de l'òrgan competent en matèria de personal (certificat de serveis prestats), en el qual hi haurà de constar de forma clara i expressa el lloc de treball, el grup, règim jurídic i període de prestació de serveis.

- Per a l'acreditació de la formació acadèmica reglada: caldrà aportar el títol, certificat o diploma expedit per l'organisme oficial, administració pública, col·legi professional o centre d'ensenyament oficial autoritzat. Per acreditar les titulacions acadèmiques es poden aportar els documents acreditatius d'haver abonat la taxa oficial per a la seva expedició.

- Per a l'acreditació de la formació contínua i resta de mèrits: n'hi haurà prou amb l'aportació de la fotocòpia del document que acrediti haver realitzat la mateixa expedit per l'òrgan competent on consti la durada en hores dels cursos al·legats, o bé la documentació acreditativa del mèrit en qüestió.

4. TRACTAMENT DE DADES PERSONALS

La presentació de la sol·licitud suposa el consentiment al tractament de les dades de caràcter personal que són necessàries per prendre part en el procés selectiu i per a la resta de la tramitació.

D'acord amb l'art. 28 de la llei 39/2015, del procediment administratiu comú de les Administracions Públiques, es presumeix que la consulta o obtenció és autoritzada per les persones interessades, tret que consti en el procediment la seva oposició expressa o la llei especial aplicable requereixi consentiment exprés.

CVE-DOGC-A-26313095-2026

L'Ajuntament d'Artés tracta les dades personals de les persones sol·licitants i de les persones seleccionades en els processos selectius amb la finalitat de gestionar la seva sol·licitud i les actuacions objecte de les corresponents convocatòries, i es sotmet a les obligacions previstes en el Reglament Europeu 2016/679, de 27 d'abril, General de Protecció de Dades (RGPD en endavant), i la resta de normativa complementària.

L'Ajuntament realitzarà les tasques necessàries perquè s'acompleixin els principis i deures establerts en la normativa vigent sobre la matèria, per garantir que no hi ha risc per als drets i llibertats de les persones sol·licitants i de les persones seleccionades.

Per a qualsevol consulta o queixa relacionades amb el tractament de les dades, les persones interessades tenen dret a contactar amb el delegat de protecció de dades a través de la bústia: dpd.ajartes@diba.cat, o a l'adreça de contacte DSTSC-SAMSE, Recinte Mundet-Migjorn, Bloc B (2a planta). Pg. Vall d'Hebron, 171 (08035 Barcelona) i telèfon 93.472.65.00. Si ho consideren oportú, també poden presentar una reclamació davant l'Autoritat Catalana de Protecció de Dades (APDCAT).

Les dades facilitades per les persones interessades no es cediran ni es transferiran sense el consentiment d'aquestes o una previsió legal, i aquestes persones podran exercir els drets d'accés, rectificació, supressió, oposició, portabilitat i limitació al tractament de dades d'acord amb la legislació vigent.

Les dades referents a domicili, telèfon i adreça que apareixen en la sol·licitud es consideraran úniques vàlides als efectes de notificacions i serà la responsabilitat exclusiva de les persones interessades dels errors en la seva consignació i la comunicació a l'Ajuntament d'Artés de qualsevol canvi.

5. ADMISSIÓ DE LES PERSONES CANDIDATES

L'identificador de les persones aspirants als processos selectius serà el seu DNI, que s'encriptarà de conformitat amb les orientacions de l'agència espanyola de protecció de dades, de manera que es publicaran els dígits que ocupen les posicions quarta, cinquena, sisena i setena, de la forma següent: ***XXXX**.

Aquest sistema d'identificació es farà servir en la publicació de les diferents fases del procés selectiu amb l'objectiu de garantir l'anonimat de les persones aspirants, a excepció de la llista de persones admeses i excloses que es publicarà tal i com es recull en els apartats següents.

5.1. Llista provisional de persones admeses i excloses

Finalitzat el termini de presentació de sol·licituds, en el termini màxim de trenta (30) dies, el President de la corporació, o l'autoritat en qui hagi delegat, dictarà una resolució en la qual es declararà aprovada provisionalment la llista de persones admeses i excloses.

La resolució anterior també contindrà les persones exemptes d'haver de fer la prova de coneixements de llengües, la composició del Tribunal qualificador i les persones assessores i/o observadores amb els seus respectius suplents, i fixarà el lloc, la data i l'hora d'inici de les proves.

Un extracte d'aquesta resolució es publicarà al tauler electrònic de la corporació, fent constar el nom i dos cognoms de tothom qui, d'una manera o una altra, participi en el procés de selecció com a aspirant, tribunal, assessor/a, etc., a fi de facilitar l'exercici dels drets que preveuen els articles 23 i 24 de la Llei 40/2015, d'1 d'octubre, de Règim Jurídic del Sector Públic, sobre abstenció i recusació, i de conformitat amb La llei de transparència, accés a la informació i bon govern.

5.2. Llista definitiva de persones admeses i excloses

Les persones aspirants disposaran d'un termini de deu (10) dies hàbils, comptats a partir de l'endemà de la publicació en el tauler d'anuncis de la resolució indicada a l'apartat anterior, per formular davant el President de la corporació les reclamacions i/o al·legacions que estimin oportunes, amb la intenció d'esmenar els defectes que s'hagin pogut produir, o bé per adjuntar documentació que es requereix a la convocatòria.

Si en aquest termini de deu (10) dies hàbils no s'ha produït cap reclamació o al·legació, la llista passarà a ser definitiva sense necessitat d'una nova publicació ja que es considerarà elevada a definitiva la llisa provisional de persones admeses i excloses.

Pel cas que les persones aspirants presentin al·legacions i/o esmenes en el termini indicat, el President de la corporació disposarà d'un termini de trenta (30) dies per dictar una nova resolució aprovant la llista definitiva de les persones aspirants admeses i excloses i de les exemptes de fer la prova de coneixements de llengües. Transcorregut aquest termini sense que s'hagi dictat resolució, les al·legacions s'entenen desestimades.

Un extracte d'aquesta resolució es publicarà al tauler electrònic de la corporació en la forma prevista a l'apartat anterior.

CVE-DOGC-A-26313095-2026

5.3. Motius d'exclusió

Als efectes d'admissió es tindran en compte les dades i la documentació que les persones aspirants hagin fet constar a la sol·licitud.

Les persones excloses son aquelles que no disposen, o no acrediten, totes les condicions i requisits per participar al procés selectiu, o bé han lliurat la sol·licitud fora del termini reglamentari.

En les resolucions provisionals i definitiva de persones admeses i excloses es farà constar el motiu de l'exclusió dels aspirants.

6. COMPOSICIÓ I ACTUACIÓ DE L'ÒRGAN TÈCNIC DE SELECCIÓ

El tribunal qualificador es constituirà de conformitat amb el que disposa el Decret 233/2002, de 25 de setembre, pel qual s'aprova el Reglament d'accés, promoció i mobilitat de les policies locals.

El tribunal qualificador estarà constituït per un nombre de cinc membres, un dels quals serà nomenat president i un altre secretari amb veu i vot, i haurà de tendir a la paritat entre homes i dones tal com estableix la Llei 17/2015, de 21 de juliol, d'igualtat efectiva d'homes i dones, d'acord amb la següent distribució:

President/a: Un/a funcionari/ària de carrera de la corporació.

Vocalies:

- Un/a representant de l'Institut de Seguretat Pública de Catalunya.

- Un/a representant de la Direcció General de Coordinació de les Policies Locals.

- Un/a funcionari/ària de carrera de la corporació o de qualsevol administració pública.

Secretari/a: Un/a funcionari/ària de carrera de la corporació.

El tribunal ha d'estar integrat, a més, pels membres suplents respectius que han de ser designats conjuntament amb els titulars.

La designació nominal del tribunal es farà pública en la resolució del President de la corporació per la qual s'aprovi la llista provisional de persones admeses i excloses a que s'ha fet referència a la base cinquena.

El personal d'elecció o de designació política, els funcionaris interins, el personal laboral temporal i el personal eventual no podran formar part dels òrgans de selecció.

La pertinença als òrgans de selecció serà sempre a títol individual i no podrà ser ostentada en representació o per compte d'altres.

6.1. Persones assessores, col·laboradores i observadores

El tribunal comptarà amb la incorporació de tècnics/es especialistes per a algunes de les proves, els quals actuaran amb veu però sense vot per debatre, en les sessions del tribunal, les qüestions que se'ls sotmetin relatives a matèries de la seva competència:

- En la prova de llengua catalana, a proposta del Consorci per la Normalització Lingüística, per a la realització i correcció de la mateixa, si s'escau

- En la prova d'educació física per tal d'assessorar a l'òrgan de selecció en l'execució i valoració de les proves d'aptitud física.

- En la prova psicotècnica incorporà a un/a psicòleg/a col·legiat per realitzar i valorar la bateria de test i l'entrevista.

- En qualsevol altra de les proves a consideració del Tribunal.

Les persones assessores, col·laboradores i observadores estan sotmeses a les mateixes responsabilitats que les persones membres dels òrgans tècnics de selecció.

Així mateix podran estar presents, en qualitat d'observadors/es, els representants de dels treballadors/es.

Els representants dels treballadors tenen dret a rebre informació sobre els processos selectius pel que fa a les bases de les convocatòries, la composició dels tribunals de selecció, la composició de les proves d'accés, la

CVE-DOGC-A-26313095-2026

data-hora-lloc dels exercicis i les incidències esdevingudes en el procés selectiu.

6.2. ABSTENCIÓ I RECUSACIÓ DELS VOCALS I DE LES PERSONES ASSESSORES, COL·LABORADORES I OBSERVADORES

L'abstenció i recusació dels membres de l'òrgan de selecció i de les persones assessores, col·laboradores i observadores s'ajustarà al que preveuen els articles 23 i 24 de la Llei 40/2015, d'1 d'octubre, de Règim Jurídic del Sector Públic (LRJSP).

Els membres del tribunal que hagin d'abstenir-se perquè es trobin en alguna de les circumstàncies que preveuen els articles anteriors o bé hagin impartit cursos o treballs per a la preparació d'aspirants a proves selectives els dos anys anteriors a la publicació de la convocatòria, caldrà que ho notifiquin al servei de Recursos Humans de l'Ajuntament d'Artés.

Igualment, les persones aspirants podran exercir el seu dret a la recusació quan concorrin les circumstàncies previstes d'acord amb la normativa.

6.3. ACTUACIONS DE L'ÒRGAN DE SELECCIÓ

El tribunal qualificador no pot constituir-se sense l'assistència de més de la meitat dels seus membres, ja siguin titulars o suplents indistintament, ni sense la presencia del la presidència i secretari o secretària, o de les persones que els substitueixin.

El funcionament del tribunal s'ha d'adequar a les normes pròpies dels òrgans col·legiats que preveu la LRJSP. Totes les decisions s'adoptaran per majoria de vots presents i, en cas d'empat, la presidència podrà exercir el seu vot de qualitat.

Els membres del tribunal hauran d'observar l'oportuna confidencialitat i el secret professional en tot el que fa referència a les qüestions tractades en les reunions que es duguin a terme.

L'òrgan de selecció actuarà amb plena autonomia i els seus membres seran plenament responsables de l'objectivitat del procediment, de l'estricte compliment de les bases de la convocatòria i dels terminis establerts per a la realització i qualificació de les proves i publicació dels resultats.

Així mateix, l'òrgan de selecció està facultat per resoldre els dubtes i incidències que es presentin durant el procés selectiu i prendrà els acords necessaris pel correcte desenvolupament del procés en tot allò no previst a les bases que regulin el procés, així com per decidir sobre les peticions d'adaptacions de les proves que efectuïn les persones participats en els processos.

El tribunal qualificador adoptarà les mesures necessàries per garantir que les proves o els exercicis de la fase d'oposició que siguin escrits i no hagin de ser llegits davant d'ell es puguin corregir sense que es conegui la identitat de les persones aspirants que hi participen. Així mateix, no corregiran les proves o els exercicis d'aquells candidats on figuri el nom, signatura, marques o signes que permetin conèixer la seva identitat.

En tot cas, en qualsevol moment del procés el tribunal pot requerir als aspirants l'acreditació de la seva personalitat mitjançant la presentació de qualsevol document oficial d'identificació.

El tribunal exclourà automàticament de la convocatòria les persones participants que durant el transcurs de la convocatòria realitzin conductes contràries a la bona fe orientades a desvirtuar els principis d'equitat i igualtat o altres comportaments que alterin el desenvolupament normal de la convocatòria.

En cas que hi hagi indicis raonables i fonamentats que l'actuació d'alguna persona s'ha fet emparant-se de forma fraudulenta en la Llei 4/2023, de 28 de febrer, per a la igualtat real i efectiva de les persones trans i per a la garantia dels drets de les persones LGTBI, o en qualsevol altre tipus de frau de llei, l'òrgan competent pot acordar l'exclusió d'aquesta persona del procés selectiu, prèvia instrucció d'un expedient amb audiència o compareixença de la persona interessada.

En tot cas, el funcionament del tribunal qualificador, en allò no previst en aquestes bases, s'adequarà a les normes contingudes al Cap. II del Títol Preliminar de la Llei 40/2015, d'1 d'octubre, de règim jurídic del sector públic.

6.4. INDEMNITZACIONS PER ASSISTÈNCIA

Les indemnitzacions per assistència dels membres del tribunal que no formin part de la plantilla de l'Ajuntament d'Artés s'acreditaran d'acord amb el que disposi la normativa vigent en cada moment.

A aquests efectes, la categoria del tribunal serà la que correspongui d'acord amb el grup de la plaça convocada.

CVE-DOGC-A-26313095-2026

7. DESENVOLUPAMENT DE LES PROVES DEL PROCÉS SELECTIU

El procediment de selecció serà el de concurs oposició lliure, d'acord amb el que estableix l'article 61 del Reial Decret Legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, pel qual s'aprova el Text Refós de la Llei de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic, i l'article 6.1 del Decret 233/2002, de 25 de setembre, pel qual s'aprova el Reglament d'accés, promoció i mobilitat de les Policies Locals.

El procés selectiu constarà de les següents fases:

- Fase d'oposició. Suposarà el 70% del total de la puntuació màxima a assolir.

- Fase de concurs. Suposarà el 30% del total de la puntuació màxima a assolir.

- Fase de reconeixement mèdic. Apte/a – No apte/a.

- Fase de curs selectiu de l'ISPC. Apte/a – No apte/a.

- Fase de pràctiques a la corporació. Apte/a – No apte/a.

7.1. Normes generals de l'execució de les proves

El tribunal qualificador haurà de vetllar especialment per tal que les proves a superar tinguin connexió amb l'adequació i desenvolupament de les funcions de la plaça i lloc de treball convocat.

El dia, l'hora i el lloc d'inici de la primera prova es publicarà juntament amb la resolució que aprovi la llista provisional de persones admeses i excloses a què s'ha fet referència a la base cinquena, i es publicarà al tauler d'anuncis com a mínim, amb deu (10) dies d'antelació a l'inici de les proves.

La data, l'hora i l'inici de les proves successives seran determinats pel tribunal i se'n donarà publicitat juntament amb la publicació de les puntuacions i resultats de la prova anterior al tauler d'anuncis, per facilitar-ne la màxima divulgació. Amb aquesta publicació es considerarà realitzada l'oportuna notificació a les persones interessades.

Les persones aspirants han de comparèixer a les diferents proves amb el DNI o document identificatiu anàleg, ja que si no el presenten no podran dur a terme les proves i seran definitivament excloses del procés selectiu.

Si el tribunal té coneixement en algun moment del procés selectiu que algun dels aspirants no reuneix íntegrament els requisits per participar en la convocatòria, podrà proposar, amb l'audiència prèvia de la persona interessada, la seva exclusió i, si s'escau, es posaran en coneixements de les autoritats pertinents les inexactituds o falsedats comprovades als efectes pertinents.

Per a cadascuna de les proves es realitzarà una única crida.

Les persones aspirants que no compareguin en el lloc, data i hora assenyalats seran definitivament excloses del procés selectiu, excepte si l'absència en el moment de realització de la prova és per causes de força major.

Es consideraran causes de força major les següents:

a) Hospitalització per embaràs de risc.

b) Hospitalització per causa de part.

c) Hospitalització o ingrés a urgències com a conseqüència d'una malaltia greu (segons el Reial decret 1148/2011, de 29 de juliol) o accident in itinere.

d) Intervenció mèdica urgent per risc per la vida de la persona aspirant.

e) Qualsevol altra causa valorada lliurement per part del tribunal en base a la justificació i/o acreditació realitzada per l'aspirant.

Les persones aspirants disposaran d'un termini de quaranta vuit (48) hores per acreditar davant del tribunal la causa de força major que ha motivat l'absència el dia de la prova.

El Tribunal qualificador realitzarà una nova crida per les persones aspirants que hagin pogut realitzar la prova el dia previst en els casos d'absència per força major anteriorment previstos per dur a terme la mateixa, com a màxim, en el termini de deu (10) dies des de l'alta hospitalària o quan ho consideri oportú en funció de la causa de força major.

D'acord amb 14.b) del Decret 233/2002, de 25 de setembre, pel qual s'aprova el Reglament d'accés, promoció

CVE-DOGC-A-26313095-2026

i mobilitat de les policies locals, les proves selectives per l'accés a la categoria de agent, com a mínim, han de constar: de proves culturals, de coneixements de llengua catalana, físiques, psicotècniques i mèdiques.

7.2. Publicitat del resultat de les proves

Els extractes de les actes amb el resultats de cada prova i l'anunci de les dates de les proves subsegüents es faran públiques al tauler electrònic de la corporació. També es poden consultar trucant al serveis de recursos humans de l'Ajuntament d'Artés.

Les resultats de les diferents proves es publicaran amb el DNI encriptat per garantir la confidencialitat dels aspirants. En l'acta final sí que es faran constar els noms i cognoms de les persones seleccionades i de les que conformin les borses de treball.

7.3. FASE D'OPOSICIÓ (70 PUNTS)

La puntuació màxima a obtenir en aquesta fase serà de 70 punts. Aquesta fase constarà de cinc (5) exercicis obligatoris i eliminatoris, que es desenvoluparan de la manera següent:

Exercici	**Sistema valoració**	**Valoració mínima**
1. Prova cultural	30 punts	15 punts
2. Prova escrita teòrica-pràctica	40 punts	20 punts
3. Proves físiques	Apte/a – No apte/a	Apte/a
4. Prova llengua catalana nivell B2	Apte/a – No apte/a	Apte/a
5. Prova psicotècnica	Apte/a – No apte/a	Apte/a
Total	**70 punts**	

Els exercicis de la fase d'oposició es desenvoluparan de la manera següent:

Primer exercici: Prova escrita de cultura general. De caràcter obligatori i eliminatori (30 punts)

Consistirà en contestar, en un període màxim de 30 minuts, un qüestionari tipus test de 30 preguntes amb respostes alternatives, que seran proposades pel tribunal qualificador basades en coneixements de cultura general a un nivell concordant amb el del títol acadèmic requerit a la convocatòria i d'actualitat política, social i cultural per valorar els coneixements generals de les persones aspirants, en la proporció següent: un 50% de preguntes relatives a cultura general i el 50% restant relatives a coneixements sobre l'actualitat social, cultural i política.

L'exercici es valorarà de 0 a 30 punts. Per a la superació de la prova l'aspirant haurà d'obtenir una puntuació mínima de 15 punts.

Per a la puntuació d'aquest exercici s'utilitzarà la fórmula següent:

Puntuació = [C – (E x 0,25) / P] x 30

C= respostes correctes

E= respostes errònies (les preguntes no contestades no es consideren errònies i no resten puntuació)

P= total de preguntes

Segon exercici: Prova escrita teòrica-pràctica. De caràcter obligatori i eliminatori (40 punts)

Aquesta prova consistirà en el desenvolupament per escrit, en el termini màxim de 90 minuts, de diverses

CVE-DOGC-A-26313095-2026

supòsits teòric-pràctics elaborats pel tribunal qualificador, relacionats amb les funcions del lloc de treball descrits a l'Annex I, i en base al temari que consta a l'Annex II a fi de valorar el nivell de coneixements i habilitats requerides per desenvolupar aquestes funcions.

El Tribunal podrà disposar que cada persona aspirant o alguna d'elles llegeixin el seu exercici i li pot demanar els aclariments que considerin oportuns.

Per a la correcció de l'exercici es valoraran favorablement, entre altres aspectes a considerar pel Tribunal, la correcció de les respostes la profunditat en el coneixement de la matèria, la sistemàtica en el plantejament i formulació de les respostes, la claredat i la capacitat d'anàlisi.

Aquest exercici es puntuarà fins a un màxim de 40 punts, i no superaran aquest exercici els/les aspirants que no obtinguin la qualificació mínima de 20 punts, els quals seran qualificats com a no aptes quedant exclosos/es automàticament del procés selectiu.

Tercer exercici: Proves d'aptitud física. De caràcter obligatori i eliminatori (apte/no apte)

Aquesta prova té per objecte comprovar, entre d'altres, les condicions de força, agilitat, rapidesa i resistència de les persones aspirants. Constarà de les subproves que s'especifiquen a l'Annex III d'aquestes bases:

a) Course navette

b) Llançament de pilota medicinal

c) Abdominals en minut.

d) Salt vertical

e) Velocitat

Per dur a terme les proves és obligatori que les persones aspirants portin roba i calçat esportiu.

Per a la realització d'aquesta proves les persones aspirants hauran de lliurar al tribunal en el moment de la prova un certificat mèdic oficial en el que es faci constar que reuneixen les condicions físiques necessàries per a portar-les a terme, de data no superior a 3 mesos anteriors a la realització de la prova efectivament. La no presentació d'aquest certificat comporta l'exclusió automàtica de l'aspirant del procés selectiu.

Així mateix, les persones aspirants assumeixen la responsabilitat de complir les condicions físiques necessàries per desenvolupar els exercicis físics que es descriuen a l'Annex III.

Les aspirants que el dia de la prova estiguin embarassades o que no hagin complert 16 setmanes des del naixement del fill/a:

- Podran realitzar la prova, prèvia presentació el dia de la seva execució d'un certificat mèdic oficial on consti expressament que la realització de les proves d'aptitud física del present procés selectiu no representen cap perill per al seu estat físic i/o de gestació. Aquest certificat serà obligatori i haurà d'estar emès com a màxim fins a 7 dies hàbils abans de la realització de les proves d'aptitud física.

- Podran sol·licitar l'ajornament de la realització de la prova física fins a la següent convocatòria, mitjançant instància. En aquests casos, la instància haurà d'anar obligatòriament acompanyada d'un certificat mèdic oficial, expedit com a màxim 7 dies hàbils anteriors al registre de la instància, que acrediti la condició d'embarassada o en situació de postpart de fins a 16 setmanes de l'aspirant sol·licitant. El termini màxim per formalitzar aquesta petició serà de fins a 7 dies hàbils abans de la realització de les proves d'aptitud física. La presentació d'aquesta documentació en temps i forma correctes serà obligatòria per tal d'acceptar l'ajornament de la prova. En cas d'ajornament, les aspirants podran mantenir fins la següent convocatòria la nota de les proves ja realitzades, amb el valor que proporcionalment correspongui a la nova convocatòria si hi ha modificació en la nota de la prova ja realitzada. Les aspirants amb reserva de nota hauran de fer, a la propera convocatòria, la resta de proves no realitzades, seguint l'ordre i condicions que recullin les bases de la nova convocatòria.

Aquest exercici es qualifica d'apte o no apte. Per a la qualificació d'apte caldrà obtenir 5 o més punts de mitjana aritmètica de les puntuacions obtingudes a les diferents subproves. Una subprova puntuada en 0 punts comporta l'eliminació de l'aspirant del procés selectiu.

Per realitzar aquestes proves, el tribunal comptarà amb l'assessorament de persones tècniques especialitzades en educació física.

Quart exercici: Prova de coneixements de llengua catalana. De caràcter obligatori i eliminatori (apte/no apte)

CVE-DOGC-A-26313095-2026

Per tal d'acreditar els coneixements de la llengua catalana exigits a la base tercera d'aquestes bases específiques, les persones aspirants hauran de realitzar exercicis gramaticals i de comprensió escrita i oral que acreditin el coneixement d'aquesta llengua adaptat al nivell intermedi (B2), d'acord amb els criteris emprats per la Direcció General de Política Lingüística de la Generalitat de Catalunya.

La qualificació d'aquesta prova és d'apte o no apte. Les persones que obtinguin una qualificació de no apte seran excloses de la convocatòria.

Queden exemptes de realitzar aquesta prova les persones aspirants que acreditin documentalment, com a màxim fins el mateix dia de realització de la prova abans d'iniciar-se la mateixa, posseir el certificat de nivell intermedi de català (B2) emès per la Direcció General de Política Lingüística en base a l'Ordre VCP/491/2009, de 12 de novembre (DOGC núm. 5511, de 23-11-2009), per la qual es refonen i s'actualitzen els títols, diplomes i certificats equivalents als certificats de coneixements de català de la Direcció General de Política Lingüística, modificada per l'Ordre VCP/233/2010, de 12 d'abril (DOGC núm. 5610, de 19-04-2010), o bé aportant certificat expedit per l'Institut públic, especificant el nivell d'equivalència. En cap cas, les notes, o el títol de Graduat/da Escolar, l'ESO, Batxillerat o FP, serviran per demostrar l'equivalència del nivell de català

Poden restar igualment exemptes de realitzar aquesta prova les persones aspirants que, en algun procés de selecció per a l'accés a la condició de personal funcionari o laboral a llocs de treball a l'administració pública, hagin superat una prova o un exercici de coneixements de llengua catalana del mateix nivell o superior al que s'esmenta, sempre i quan aportin la documentació que acrediti aquesta circumstància emesa per l'òrgan competent.

Per a la resta d'aspirants, aquesta prova serà obligatòria i eliminatòria.

Per realitzar aquest aprova el tribunal comptarà amb l'assessorament d'una persona tècnic especialitzada en normalització lingüística.

Cinquè exercici: Prova psicotècnica. De caràcter obligatori i eliminatori (apte/no apte)

Aquesta prova consisteix en una bateria de tests objectius que compleixin els requisits de validesa i fiabilitat i hagin estat baremats, estandarditzats i tipificats en una àmplia mostra de població que permeti garantir la confiança dels resultats obtinguts.

Aquest exercici ha de contenir, com a mínim, proves aptitudinals i proves de personalitat adequades a l'exercici de les funcions policials, que podrà ser complementada amb una entrevista personal a criteri dels tècnics que l'examinin. A les entrevistes hi assistirà com a mínim un membre del tribunal qualificador.

Pel que fa al perfil requerit, les competències a valorar són les següents:

- Motivació i identificació amb l'organització

- Jerarquia i disciplina

- Resolució de problemes

- Autonomia i Iniciativa

- Adaptabilitat i Flexibilitat

- Autocontrol i resistència a la pressió

- Habilitats socials i comunicatives

- Cooperació i treball en equip

La qualificació d'aquesta prova és d'apte o no apte. Les persones que obtinguin una qualificació de no apte seran excloses de la convocatòria.

Per la realització d'aquesta prova en contractaran serveis psicològics especialitzats per a la valoració i correcció dels tests i la realització de les entrevistes. Els tècnics experts podran ser designats per l'ISPC o bé psicòlegs degudament acreditats per aquest organismes i inscrits al Col·legi Oficial de Psicòlegs de Catalunya. Els tècnics faran un dictamen succint del perfil caracterològic de cada persona aspirant i la proposta de qualificació. Aquest dictamen serà vinculant pel tribunal.

En la prova psicotècnica es tindran en compte les pautes previstes a la Resolució INT/2403/2015, de 2 d'octubre, per la qual es dóna publicitat al protocol pel qual s'estableixen els criteris orientatius d'avaluació psicològica per a l'accés, la promoció i la mobilitat de les policies locals de Catalunya.

La falsedat demostrada en les respostes comportarà l'eliminació de l'aspirant.

CVE-DOGC-A-26313095-2026

7.4. FASE DE CONCURS (30 PUNTS)

Superaran la fase d'oposició les persones aspirants que hagin obtingut la qualificació mínima requerida en cadascuna de les proves de la fase d'oposició.

La fase de concurs es valorarà amb un total de 30 punts i no tindrà en cap cas caràcter eliminatori, i la seva valoració es sumarà als resultats obtinguts a la fase d'oposició. La puntuació obtinguda en aquesta fase no pot ser aplicada en cap cas per superar la fase d'oposició.

La fase de concurs consistirà en la valoració dels mèrits al·legats i acreditats documentalment per les persones que hagin superat la fase d'oposició, essent la data límit fins a la qual es valoraran els mèrits el dia en que finalitzi el període de presentació de sol·licituds per participar en el procés selectiu, amb la qual cosa el tribunal qualificador no valorarà cap document de data posterior a la finalització d'aquest termini.

Transcorregut el termini de presentació de mèrits previst a l'apartat 3.6 d'aquestes bases, l'òrgan tècnic de selecció durà a terme una primera valoració dels mèrits, de caràcter provisional, que es publicarà al tauler electrònic d'anuncis de la corporació.

Les persones aspirants disposaran d'un termini de deu (10) dies hàbils, comptats a partir de l'endemà de la publicació de la valoració provisional, per presentar davant del Tribunal les al·legacions juntament amb la documentació acreditativa que considerin oportunes.

Un cop analitzades les al·legacions presentades, el Tribunal qualificador publicarà la valoració definitiva dels mèrits.

Resum de la valoració de mèrits:

Mèrits	**Valoració màxima**
Antiguitat	12 punts
Titulacions acadèmiques	7 punts
Cursos formació professional	7 punts
Llengua catalana	2 punts
Recompenses i distincions	2 punt
Total	**30 punts**

El barem de valoració de mèrits (30 punts) és el següent:

a) Antiguitat (màxim 12 punts): es valorarà de la forma següent:

- Per haver exercit com a agent de la Policia Local a l'Ajuntament d'Artés, per cada mes complet de treball 0,60 punts per mes treballat.

- Per haver exercit com a agent de Policia Local en altres ajuntaments, per cada mes complet de treball 0,40 punts per mes treballat.

- Per haver exercit com a agent en altres cossos policials, 0,20 punts per mes treballat.

Es considera que un mes de treball comprèn 30 dies.

b) Titulacions acadèmiques (màxim 7 punts) es valorarà de la forma següent:

- Grau universitari en Dret, Ciències Polítiques, Sociologia, Psicologia, Criminologia o Gestió i Administració Pública: 5 punts

- Màster universitari d'àmbit relacionat: 7 punts

CVE-DOGC-A-26313095-2026

En cas de presentar diverses titulacions acadèmiques, es valorarà exclusivament la titulació acadèmica de nivell superior. Per tant, per exemple, si es presenta la titulació de Grau universitari i la titulació de Màster universitari, únicament es valorarà el Màster universitari (7 punts), ja que la titulació de Grau universitari és pressupòsit necessari per accedir als estudis de Màster.

c) Cursos de formació professional i perfeccionament (màxim 7 punts): per l'assistència a cursos, seminaris i jornades organitzats o reconeguts per l'Institut de Seguretat Pública de Catalunya, realitzats amb aprofitament, i la Diputació de Barcelona, i sense que pugui comptabilitzar-se el curs específic per l'accés a agent de policia organitzat per l'ISPC, segons l'escala següent:.

- Per cursos de durada fins a 25 hores: 0,20 punts per curs

- Per cursos de 26 a 50 hores: 0,40 punts per curs

- Per cursos de 51 a 100 hores: 0,60 punts per curs

- Per cursos de 101 a 150 hores: 0,80 punts per curs

- Per cursos de més de 151 hores: 1 punt per curs

En cas que en algun certificat, títol i/o diploma no s'acrediti el nombre d'hores lectives, s'entendrà que la seva durada serà equivalent a cursos amb una durada de fins a 25 hores.

d) Coneixement de llengua catalana (màxim 2 punts): es valoraran els certificats superiors al nivell intermedi (B2) de la forma següent:

- Nivell superior de català (Nivell C1): 1 punt

- Nivell superior de català (Nivell C2): 2 punts

e) Recompenses i distincions (màxim 2 punt): es valoraran les recompenses i distincions pròpies dels cossos de la policia local o la resta de forces i cossos de seguretat quan siguin rellevants en relació amb les funcions de la categoria d'agent, a raó de 0,20 punts per cada distinció i/o recompensa, fins a un màxim d'1 punt.

Finalitzada la valoració de mèrits de forma definitiva, es publicarà una llista al tauler electrònic de l'Ajuntament amb les puntuacions globals obtingudes per cadascuna de les persones aspirants a les fases d'oposició i concurs, ordenada de forma decreixent de major a menor puntuació, tal com es fa referència a la base vuitena.

7.5. FASE DE RECONEIXEMENT MÈDIC. DE CARÀCTER OBLIGATORI I ELIMINATORI (APTE/NO APTE)

Aquesta fase consisteix en una prova de reconeixement mèdic, fet per metges o metgesses col·legiats, per comprovar que no es detecta en les persones aspirants l'existència de cap de les exclusions mèdiques establertes en l'Annex IV d'aquesta convocatòria, així com per comprovar el compliment del requisit d'alçada mínima de la base 2.2.4.

Aquesta prova la realitzarà exclusivament els dos aspirants amb millor qualificacions després de sumar les puntuacions obtingudes a les fases d'oposició i concurs, segons consti a la llista que es publicarà al tauler d'anuncis de la corporació en els termes exposats a l'apartat 7.4. d'aquestes bases.

Per a la realització d'aquesta prova, les persones aspirants seran convocades individualment amb expressió de la data, hora i lloc on es portaran a terme.

Aquesta prova és eliminatòria i les persones aspirants seran declarades aptes o no aptes. Els professionals als quals s'encarregui la realització de la prova mèdica lliuraran al Tribunal un informe de la persona aspirant indicant si és apte o no apte, essent declarades excloses les persones que obtingut la qualificació de no apte.

En cas que qualsevol de les persones cridades a la prova mèdica es produís alguna baixa voluntària o per desqualificació, s'avisarà a l'aspirant següent de la llista per ordre de puntuació.

Amb independència d'aquesta prova de reconeixement mèdic, durant el curs o el període de pràctiques, o en acabar aquest període, els i les aspirants poden ser sotmesos a totes les proves mèdiques que siguin necessàries per comprovar la seva adequació al quadre d'exclusions mèdiques establert per ingressar a la categoria. Si de les proves practicades es dedueix l'existència d'alguna causa d'exclusió, l'òrgan responsable ha de proposar, d'acord amb la gravetat de la malaltia o el defecte físic, l'exclusió de l'aspirant del procés selectiu i, en aquest cas, correspon a l'òrgan competent per efectuar els nomenaments d'adoptar la resolució procedent, que en cap cas no pot donar dret a indemnització.

7.6. FASE DE CURS SELECTIU DE L'ISPC. DE CARÀCTER OBLIGATORI I ELIMINATORI (APTE/NO APTE)

CVE-DOGC-A-26313095-2026

Aquesta fase consisteix en la superació del Curs de Formació Bàsica específica que organitza l'Institut de Seguretat Pública de Catalunya per a l'accés a la categoria d'agent de la Policia Local.

Queden exemptes de fer aquest curs les persones aspirants que acreditin documentalment la certificació d'haver-lo superat amb anterioritat.

Les aspirants embarassades poden sol·licitar a l'òrgan convocant l'ajornament de la realització del curs selectiu fins a la propera convocatòria, o la immediatament posterior, en el cas que es convoqués abans que no s'haguessin complert setze setmanes des del naixement del seu fill o filla.

Durant la seva estada a l'Escola de Policia de Catalunya, l'alumnat restarà sotmès al Decret 95/2010, de 20 de juliol, pel qual s'aprova el Reglament de règim interior de l'Institut de Seguretat Pública de Catalunya, sense perjudici de la normativa que els sigui aplicable pel que va a la seva vinculació administrativa amb l'Ajuntament d'Artés.

La qualificació del Curs de Formació Bàsica serà d'apte o no apte. Les persones aspirants que hagin obtingut la qualificació de no apte seran excloses definitivament del procés de selecció.

De conformitat amb el que preveuen els requisits de la convocatòria, abans de la finalització del curs selectiu de l'IPSC els aspirants en pràctiques hauran de presentar el carnet de conduir de la classe A2. Pel cas que, arribada la data de finalització del curs selectiu, els aspirants no disposin d'aquest carnet, se'ls exclourà de la convocatòria i perdran tots els drets derivats del procés de selecció.

En els casos en què s'hagi incoat un procediment penal o s'hagi obert un expedient disciplinari contra una persona participant, el tribunal qualificador podrà acordar la suspensió de la realització de la fase de formació, o el seu ajornament si encara no s'ha iniciat, fins a conèixer el resultat del procediment penal o de l'expedient disciplinari. Així mateix, també podrà acordar la suspensió del nomenament com a funcionari o funcionària de carrera.

Si els fets provats en el procediment penal o l'expedient disciplinari són constitutius de comportaments o conductes contraris als principis, valors i competències establerts en el Codi d'ètica de la Policia de Catalunya (Acord GOV/25/2015, de 24 de febrer), el tribunal qualificador també podrà acordar l'exclusió de la convocatòria.

En els casos de persones aspirants que no hagin pogut ser avaluades en la fase de formació per haver estat suspeses de funcions com a conseqüència del compliment d'una sanció, per l'adopció d'una mesura cautelar en un procediment disciplinari o perquè se'ls hagin obert diligències prèvies o se'ls hagi incoat un procediment penal, el tribunal qualificador podrà acordar la seva reincorporació al període de formació una vegada finalitzada la sanció o quan s'hagi deixat sense efectes la mesura cautelar.

En cas que alguna persona aspirant obtingui la qualificació de NO APTE al curs selectiu, el tribunal qualificador podrà cridar la següent persona candidata de la llista amb la puntuació més alta que hagi superat les proves de la fase d'oposició per tal que el realitzi.

7.7. FASE DE PRÀCTIQUES A LA CORPORACIÓ. DE CARÀCTER OBLIGATORI I ELIMINATORI (APTE/NO APTE)

Un cop superat el Curs de Formació Bàsica, les persones aspirants hauran de realitzar un període de pràctiques de sis (6) mesos al municipi. El període de pràctiques és obligatori i eliminatori, i la seva qualificació serà d'apte o no apte.

Aquest període començarà a comptar des de l'acabament del curs selectiu de l'ISPC o des de l'inici de la prestació del servei actiu a l'Ajuntament d'Artés, en cas d'haver certificat la superació d'aquest curs amb anterioritat a què es produís el nomenament com a funcionari/ària en pràctiques.

Les pràctiques es realitzaran sota la supervisió de les dues persones de major graduació del cos de la Policia Local, que emetran un informe motivat fent constar expressament si l'aspirant supera o no el període de pràctiques, és a dir, si és apte o no apte, basant-se en els següents ítems: coneixements del treball, habilitats socials i de comunicació, compliment de les ordres i disciplina, disposició personal vers el treball, responsabilitat, adaptació a l'organització i desenvolupament de les funcions com a agent.

A les persones que hagin prestat serveis anteriorment a l'Ajuntament d'Artés com a agents del cos de la policia local en alguna de les situacions administratives establertes al Decret 233/2002, de 25 de setembre, pel qual s'aprova el Reglament d'accés, promoció i mobilitat de les policies locals, se'ls descomptarà aquest temps del període de pràctiques, havent de complir com a mínim els tres mesos que assenyala aquest Reglament. Per tant, en qualsevol cas, les persones que hagin prestat serveis anteriorment en aquesta corporació hauran de complir un període de pràctiques mínim de tres mesos.

En cas d'incapacitat laboral transitòria de la persona aspirant per un temps igual o superior a un mes en el

CVE-DOGC-A-26313095-2026

decurs del període de pràctiques, aquest període es perllongarà per igual temps del període d'incapacitat.

En els casos en què s'hagi incoat un procediment penal o s'hagi obert un expedient disciplinari contra una persona participant, el tribunal qualificador podrà acordar la suspensió de la realització de la fase de formació o de la fase de pràctiques, o el seu ajornament si encara no s'ha iniciat, fins a conèixer el resultat del procediment penal o de l'expedient disciplinari. Així mateix, també podrà acordar la suspensió del nomenament com a funcionari o funcionària de carrera.

Si els fets provats en el procediment penal o l'expedient disciplinari són constitutius de comportaments o conductes contraris als principis, valors i competències establerts en el Codi d'ètica de la Policia de Catalunya (Acord GOV/25/2015, de 24 de febrer), el tribunal qualificador també podrà acordar l'exclusió de la convocatòria.

En els casos de persones aspirants que no hagin pogut ser avaluades en la fase de pràctiques per haver estat suspeses de funcions com a conseqüència del compliment d'una sanció, per l'adopció d'una mesura cautelar en un procediment disciplinari o perquè se'ls hagin obert diligències prèvies o se'ls hagi incoat un procediment penal, el tribunal qualificador podrà acordar la seva reincorporació al període de pràctiques una vegada finalitzada la sanció o quan s'hagi deixat sense efectes la mesura cautelar

Les persones que hagin superat aquesta darrera fase del procés de selecció seran proposades a l'alcaldia per ser nomenades funcionàries de carrera.

A les persones declarades no aptes se'ls donarà un tràmit d'audiència prèvia i, rere el mateix, pel cas que es mantingui la qualificació de no apte, per resolució de l'alcaldia s'aprovarà el seu cessament com a personal funcionari en pràctiques i es declararà la pèrdua de qualsevol dret que els pugui correspondre en virtut del procés selectiu. En aquest cas, el tribunal qualificador podrà cridar la següent persona candidata de la llista amb la puntuació més alta que hagi superat les proves de la fase d'oposició per tal que realitzi el curs selectiu a l'ISPC, i en cas de superar-lo, que dugui a terme el període de pràctiques.

8. QUALIFICACIÓ DELS ASPIRANTS I PROPOSTA DE NOMENAMENT EN PRÀCTIQUES

Una vegada finalitzada la fase de valoració de mèrits (base 7.4), l'òrgan de selecció farà pública al tauler electrònic de la corporació una llista de persones aprovades per ordre decreixent amb els resultats globals obtinguts per cada aspirant en les fases d'oposició i concurs.

En cas d'empat en la puntuació final, l'ordre s'establirà atenent al següents criteris de desempat per ordre de preferència:

1. En primer lloc, es resoldrà l'empat en favor de la persona aspirant que obtingui la major puntuació la prova escrita teòrica-pràctica (segon exercici de la fase d'oposició);

2. En segon lloc, es resoldrà el mateix en favor de la persona que hagin obtingut millors qualificacions en la prova escrita de cultura general (primer exercici);

3. En cas que persisteixi l'empat, en tercer lloc, aquest es resoldrà en favor de la persona aspirant que obtingui la major puntuació en l'apartat a) Antiguitat de la valoració de mèrits.

4. Finament, si tot i així persisteix l'empat, el tribunal qualificador serà competent per establir un altre criteri objectiu de desempat entre les persones aspirants.

Les puntuacions atorgades en els exercicis de la fase d'oposició i en la valoració de mèrits, s'hauran de reflectir a l'acta que estendrà el o la secretari/a del tribunal qualificador.

Si el nombre de persones aspirants que superen la fase d'oposició és inferior al nombre de places a cobrir, el tribunal declararà deserta la convocatòria.

Contra aquests resultats les persones aspirants poden interposar recurs d'alçada davant del President de la corporació en el termini que s'estableix a la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del Procediment Administratiu Comú de les Administracions Públiques.

Les dues persones que hagin obtingut les millors qualificacions seran cridades per dur a terme la fase de reconeixement mèdic en els termes exposats a la base 7.5.

En el cas que algun aspirant no superi el reconeixement mèdic, el Tribunal cridarà el següent de la llista que hagi superat les proves anteriors per tal que el realitzi.

Finalitzat el reconeixement mèdic amb resultat d'apte/a, el Tribunal del procés de selecció proposarà el

CVE-DOGC-A-26313095-2026

nomenament de les dues persones que hagin superat el mateix per al seu nomenament com a funcionàries en pràctiques.

El tribunal no pot proposar el nomenament en pràctiques d'un nombre superior de persones al nombre de places objecte de la convocatòria, de forma que en cap cas la seva proposta no pot contenir més de dues aspirants per les places a cobrir.

Quan es produeixi la renúncia de la persona proposada pel Tribunal, abans del seu nomenament, l'òrgan convocant podrà requerir del Tribunal que proposi la següent persona de la llista global de persones aprovades per al seu nomenament com a funcionari/ària en pràctiques, prèvia superació de la prova de reconeixement mèdic, a fi d'assegurar la cobertura de les vacants.

9. PRESENTACIÓ DE DOCUMENTS

Les persones aspirants proposades pel Tribunal haurà de presentar al servei de recursos humans de la corporació, en el termini màxim de vint (20) dies des de la publicació definitiva dels resultats del procés selectiu i la proposta de nomenament, els documents acreditatius de les condicions exigides a la base segona (s'hauran de presentar els originals de la documentació, advertint als aspirants que si no coincideixen amb les fotocòpies presentades quedaran exclosos del procés selectiu) i la resta de documentació que es detalla a continuació:

- DNI o del document acreditatiu de la nacionalitat

- Titulació

- Certificat de nivell B2 de català.

- Carnet de conduir de la classe B, ja que la presentació del carnet de classe A2 es podrà presentar com a molt tard fins a la data de finalització del curs selectiu de l'ISPC.

- Declaració jurada o promesa de no haver estat separat mitjançant expedient disciplinari del servei de l'administració pública, ni haver estat inhabilitat per condemna penal per a exercir càrrecs públics, que es complementarà amb un certificat personal d'antecedents del Registre Central de Penados y Rebeldes que es sol·licitarà des de la mateixa corporació.

- Declaració d'incompatibilitats.

Els qui tinguin la condició de funcionaris públics estan exempts de justificar documentalment els requisits que no requereixin actualització. Únicament hauran de presentar un certificat de l'organisme que custodiï el seu expedient personal i acreditar la seva condició i les altres circumstàncies de les quals no hi hagi constància.

Si dins del termini esmentat, i tret dels casos de força major, la persona aspirant proposada no presenta la documentació o no reuneix els requisits exigits, no podrà ser nomenada funcionària i quedaran anul·lades totes les seves actuacions, sens perjudici de la responsabilitat en què puguin haver incorregut per falsedat. En aquest cas el Tribunal proposarà la següent persona de la llista global de persones aprovades.

10. NOMENAMENT EN PRÀCTIQUES

Exhaurit el període de presentació de documents, i en el termini màxim d'un mes, el president de la corporació nomenarà el/la funcionari/à en pràctiques segons la proposta del Tribunal per la realització del període de prova, excepte en el cas que aquest període es convalidi en el supòsit que s'exposarà més endavant.

Durant el període de nomenament com a funcionari/ària en pràctiques, que correspondrà a les fases de curs selectiu de l'ISPC i fase de pràctiques a la corporació, les persones nomenades percebran les retribucions bàsiques corresponents al subgrup C1 que en cada moment siguin aplicables en base a la normativa a aprovada per l'Estat, és a dir, la LPGE o la normativa que en el futur la substitueixi.

Així mateix, als/a les funcionaris/àries nomenats/des en pràctiques tampoc se'ls retribuirà el subfactor del complement específic relatiu a la responsabilitat per portar armes de foc.

11. NOMENAMENT DEFINITIU COM A FUNCIONARI/ÀRIA DE CARRERA I PRESA DE POSSESSIÓ

Les persones aspirants que hagin superat la fase de curs selectiu de l'ISPC i el període de pràctiques a la corporació seran proposades pel Tribunal per ser nomenades funcionari/ària de carrera.

CVE-DOGC-A-26313095-2026

El president de la corporació haurà de resoldre motivadament el procés selectiu, nomenant funcionari/ària de carrera les persones aspirants proposades, en el termini d'un mes des de la proposta realitzada pel Tribunal.

El nomenament del personal funcionari/a de carrera es publicarà al Butlletí Oficial de la Província de Barcelona (BOPB).

L'aspirant nomenat/da funcionari/ària de carrera disposarà d'un (1) mes des de la publicació del seu nomenament al BOPB per fer el jurament o promesa establert en el Decret 359/1986, de 4 de desembre, i prendre possessió de la plaça davant del secretari de la corporació.

La manca de jurament o promesa o de la presa de possessió, llevat dels casos de força major que seran degudament comprovats per la corporació, comportarà la pèrdua de tots els drets derivats del procés selectiu.

12. ADJUDICACIÓ DEL LLOC DE TREBALL

En la resolució de nomenament s'efectuarà directament l'assignació del lloc de treball descrit a les bases específiques.

La destinació assignada per aquest procediment tindrà caràcter d'adscripció definitiva.

13. BORSA DE TREBALL

13.1. Criteris d'inclusió a la borsa de treball

Les persones aspirants que figurin a la llista global de persones aprovades per haver superat les fases d'oposició i concurs a què es fa referència a la base 8, i no hagin estat proposades per al seu nomenament com a funcionaris/àries en pràctiques, passaran a formar part d'una borsa de treball per l'ordre de la puntuació obtinguda.

La durada de la borsa de treball serà de dos (2) anys des de l'endemà de la publicació de la llista ordenada de persones aspirants que han superat el procés selectiu. No obstant, quedarà sense efecte en el moment en que ja no es disposi de candidats i s'hagi de dur a terme una nova convocatòria de selecció.

El procés selectiu en què hagin participat es considerarà, a tots els efectes, el procediment àgil a que es refereix el TREBEP.

L'Ajuntament podrà utilitzar la borsa de treball per d'altres contractacions temporals i/o interinatges, en el supòsits que no existeixi borsa de la categoria que es necessiti o que l'existent s'hagi exhaurit, i sempre i quan es descarti l'opció d'obrir un nou procés selectiu, per raons de necessitat del servei degudament justificada. Formar part de la borsa de treball no constitueix cap dret ni cap mèrit, més enllà dels propis drets inherents de formar part d'una llista.

13.2. FUNCIONAMENT DE LA BORSA DE TREBALL

Les relacions administratives o laborals s'iniciaran tan aviat com es requereixi en funció de les necessitat d'incorporació de nou personal de l'Ajuntament d'Artés.

Les persones que formin part de la borsa seran cridades per ordre de puntuació, i en funció de la seva disponibilitat, de manera que el factor de disponibilitat immediata operarà sempre com a primer criteri selectiu quan les persones de major puntuació no es puguin incorporar amb la immediatesa requerida.

En el moment que sorgeixi una substitució s'oferirà als aspirants sempre per ordre de puntuació dins la borsa, i s'oferirà també als aspirants que en aquell moment estiguin prestant serveis a l'Ajuntament d'Artés si això suposa una millora en les seves condicions.

Es contactarà amb l'aspirant via telefònica i en el cas que no s'obtingui comunicació, dins el mateix dia es tornaran a realitzar dos intents més. També es contactarà via correu electrònic, d'acord amb l'adreça indicada en la instància de participació en el procés. Si en el termini de 24 hores des de la primera comunicació via telefònica no s'obté resposta, es passarà a cridar a la següent persona del llistat per ordre de puntuació i així successivament. Les persones seleccionades seran les responsables de mantenir actualitzades les seves dades de contacte.

Si la persona que ha estat contactada refusa l'oferiment justificant-lo degudament mantindrà el seu lloc dins la borsa.

CVE-DOGC-A-26313095-2026

La persona que hagi conclòs el període de nomenament es reincorporarà a la llista en el lloc que originàriament li va correspondre en el procés selectiu.

En cas que la persona aspirant es trobi en situació de suspensió provisional, separació de servei o suspensió de funcions arran d'una sanció disciplinària, mentre aquesta duri aquesta situació, o bé l'aspirant hagi estat condemnat penalment pe la comissió d'algun delicte mentre no es puguin cancel·lar els antecedents penals, comportarà l'expulsió de l'aspirant de la borsa de treball.

En tot cas la persona interessada podrà renunciar, per escrit en qualsevol moment a formar part de la borsa de manera definitiva o durant període limitat si ho justifica degudament.

Les persones integrants de la borsa de treball únicament seran titulars d'una expectativa de dret a ser nomenats temporalment, per ordre de puntuació, per a casos de substitucions, reforç o de vacants que ho necessitin i mentre no es dugui a terme un altre procediment selectiu per cobrir l'esmentat lloc de treball, amb les limitacions que l'article 10 del TREBEP preveu per les contractacions/nomenaments temporals.

Per tant, a les persones integrants de la borsa se les podrà tornar a cridar sempre que el nomenament interí que se'n derivi no impliqui la superació del període legal màxim establert per als nomenaments interins. En aquest supòsits, es cridarà al següent aspirant de la borsa, respectant l'ordre de puntuació, sense que això afecti a l'odre de la persona que no ha pogut ser cridada.

Abans del nomenament, la persona que accepti l'oferta haurà de passar el reconeixement mèdic (apartat 7.5 de les bases) i també haurà de presentar en el termini màxim de deu (10) dies naturals els documents acreditatius de les condicions exigides a la base segona en els termes exposats al punt 9 d'aquestes bases.

14. RÈGIM D'INCOMPATIBILITATS

En l'exercici de les funcions atribuïdes a la plaça i/o lloc de treball adjudicat s'aplicarà la normativa vigent sobre règim d'incompatibilitats en el sector públic determinat a la Llei 53/1984, de 26 de desembre, d'incompatibilitats del personal al servei de les administracions públiques, i la resta de normativa complementària.

15. RÈGIM D'IMPUGNACIONS I AL·LEGACIONS

15.1. impugnacions i/o al·legacions contra aquestes bases

Contra la convocatòria i aquestes bases, les persones interessades poden interposar, potestativament, recurs de reposició en el termini d'un mes a comptar de l'endemà de la seva publicació o notificació, davant l'alcaldia, d'acord amb els articles 123 i 124 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del Procediment administratiu comú de les administracions públiques, l'article 77 de la Llei 26/2010, de 3 d'agost, de règim jurídic i de procediment de les administracions públiques de Catalunya.

La convocatòria i les bases es podran impugnar directament mitjançant la interposició de recurs contenciós administratiu, en el termini de dos mesos a comptar de l'endemà de la seva publicació al Butlletí Oficial de la Província de Barcelona o Diari Oficial de la Generalitat de Catalunya, d'acord amb l'article 46 de la Llei 29/1998, de 13 de juliol, reguladora de la jurisdicció contenciosa administrativa, davant del Jutjat Contenciós Administratiu de Barcelona, en els termes regulats en aquesta Llei.

En el cas que es formuli recurs potestatiu de reposició, no es podrà interposar el recurs contenciós administratiu fins que es resolgui expressament o es produeixi la desestimació presumpta del recurs interposat.

15.2. Impugnacions i/o al·legacions contra els actes de l'òrgan tècnic de selecció

Contra les resolucions definitives i els actes de tràmit qualificats de l'òrgan tècnic de selecció, si aquests últims decideixen directament o indirectament el fons de l'assumpte, determinen la impossibilitat de continuar la convocatòria o produeixen indefensió o perjudici irreparable a drets i interessos legítims, les persones interessades poden interposar, en el termini d'un mes a comptar de l'endemà de la seva publicació o notificació, recurs d'alçada davant l'Alcaldia, d'acord amb l'article 121 de la Llei 39/2015 esmentada.

Els actes de tràmit del tribunal no podran ser objecte de recurs, sense perjudici que es puguin interposar reclamacions quan es tracti d'esmenar possibles errors materials en la confecció de la llista de persones aprovades, errors mecanografiats en la transcripció de publicacions, errors aritmètics en les qualificacions o errors observables a simple vista. Aquests també podran ser corregits d'ofici pels òrgans de selecció.

CVE-DOGC-A-26313095-2026

15.3. Impugnacions i/o al·legacions contra les resolucions definitives de l'alcaldia/presidència o de l'òrgan de la corporació en qui delegui

Les persones interessades poden interposar recurs potestatiu de reposició dins el termini d'un mes a comptar de l'endemà de la seva publicació o notificació, o directament recurs contenciós administratiu davant la Sala Contenciosa Administrativa del Tribunal Superior de Justícia de Catalunya, en el termini de dos mesos a comptar de l'endemà de la seva publicació o notificació.

Igualment, les persones interessades poden interposar qualsevol altre recurs que considerin convenient per a la defensa dels seus interessos.

16. DISPOSICIÓ ADDICIONAL

El tribunal qualificador està facultat per resoldre els dubtes que es presentin i per prendre els acords que calguin per garantir el correcte funcionament del procés selectiu.

Abans i/o un cop finalitzada la constitució del tribunal posteriorment a que aquest hagi efectuat la seva proposta, aquesta facultat correspondrà al president de la corporació o regidor/a en qui delegui.

Per a tot el que no estigui previst expressament en aquestes bases es recorrerà al que disposa el Text refós de la Llei de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic, aprovat pel Reial Decret Legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, el text refós de la Llei de funció pública de la Generalitat de Catalunya, aprovat pel Decret Legislatiu 1/1997, de 31 d'octubre, al Reglament del personal al servei de les entitats locals aprovat pel Decret 214/1990, de 30 de juliol, al Decret 233/2022, de de 25 de setembre, pel qual s'aprova el Reglament d'accés, promoció i mobilitat de les policies locals, i a la resta de normativa aplicable a l'administració pública.

Annex I: Funcions lloc de treball

Les funcions del lloc de treball de Agent de la Policia Local son les següents:

- Qualsevol de les previstes pels articles 11 i 12 de la Llei 16/1991, de 10 de juliol, de les policies locals de Catalunya.

- Protegir les autoritats de les corporeacions locals i vigilar i custodiar els edificis, les instal·lacions i les dependències d'aquestes corporacions.

- Ordenar, senyalitzar i dirigir el trànsit en el nucli urbà, d'acord amb el que estableixen les normes de circulació.

- Instruir atestats per accidents de circulació esdevinguts dins del nucli urbà, en le qual cas han de comunicarles actuacions dutes a terme a les forces o cossos de seguretat competents.

- Exercir de policia administrativa, a fi d'assegurar el compliment des reglaments, de les ordenances, dels bans, de les resolucions i de les altres disposicions i actes municipals, d'acord amb la normativa gigent.

- Exercir de policia judicial, auxiliant els jutges, tribunal i el ministeri fiscal en la investigació dels delictes i en el descobriment i detenció dels delinqüents, quan siguin requerits a fer-ho; i practicar, per iniciativa pròpia o a requriment de l'autoritat judicial, del miniestri fiscal o dels superiors jeràrquics, les primeres diligències de prevenció i de custòdia de detinguts i la prevenció i la custòdia dels objectes provinents d'un delicte o relacionats amb l'execució d'aquest, de les quals actuacions d'ha de donar compte a l'autoritat judicial o al ministeri fiscal.

- Dur a terme diligències de prevenció i actuacions detsinades a evitar la comissió d'actes delictuosos, en els quals han de comunicar les actuacions dutes a terme a les forces o els cossos de seguretat competents.

- Col·laborar amb les forces o els cossos de seguretat de l'Estat i amb la Policia autonòmica en la protecció de le smanifestacions i en el manteniment de l'ordre en grans concentracions humanes quan siguin requerides a fer-ho.

- Coopear en la resolució de conflictes privats, quan sigui requerit a fer-ho.

- Vigilar els espais públics.

CVE-DOGC-A-26313095-2026

- Prestar auxili en accidents, catàstrofes i calamitats públiques, patricipant, d'acord amb el que disposen les lleis, en l'execucó dels plant de protecció civil.

- Vetllar pel compliment de la normativa gient en matèria de medi ambient i de protecció de l'entorn.

- Dur a terme les actuacions destinades a garantir la seguretat viària en el municipi.

- Adoptar en el tractament de dades de caràcter personal les mesures d'índole operativa i organitzativa establertes per la Corporació i complir la normativa vigent en matèria de protecció de dades de caràcter personal, així com mantenir el deure de secret i confidencialitat en relació a les mateixes, que subsistirà fins i tot una vegada acabada la seva relació laboral / funcionarial amb la Corporació.

- Vetllar per la seguretat i salut en el seu lloc de treball, utilitzant adequadament els equips relacionats amb la seva activitat, d'acord amb els procediments establerts i la normativa vigent en matèria de prevenció de riscos laborals.

Annex II: Temari prova escrita teòrica

El programa de temaris s'ha confeccionat de conformitat amb el que disposa l'article 8 del Reial Decret 896/1991, de 7 de juny, pel qual s'estableixen les regles bàsiques i els programes mínims a que s'han d'ajustar els processos selectius dels funcionaris de l'Administració Local.

Tema 1. La Constitució Espanyola: Drets fonamentals i llibertats públiques.

Tema 2. La funció policial en el marc constitucional.

Tema 3. Deontologia policial: normes bàsiques d'actuació i codis de conducta.

Tema 4. Els diferents cossos policials a l'Estat Espanyol: Llei orgànica 2/1986, de 13 de març, de forces i cossos de seguretat.

Tema 5. Llei 4/2003, de 7 d'abril, d'ordenació del sistema de seguretat pública de Catalunya.

Tema 6. Coordinació i col·laboració entre cossos policials: normes bàsiques de coordinació i col·laboració. Competències especifiques i competències compartides. Les Juntes locals de seguretat. Els convenis de col·laboració.

Tema 7. Competències municipals en matèria de seguretat i de protecció civil: la policia local com a servei públic.

Tema 8. Estructura, organització i funcions de les policies locals: Llei 16/1991, de 10 de juliol, de les policies locals.

Tema 9. La policia local com a cos armat: Reial decret 137/1993, de 29 de gener, que aprova el Reglament d'Armes. Decret 219/1996, de 12 de juny, pel qual s'aprova el Reglament d'armament de les policies locals.

Tema 10. Drets i deures dels membres de les policies locals: el règim disciplinari aplicable.

Tema 11. La delinqüència: realitat i causes. El paper de les administracions locals en la prevenció i el control.

Tema 12. El Codi penal: els delictes greus i lleus, i les penes.

Tema 13. La jurisdicció penal: òrgans i competències.

Tema 14. La denúncia: concepte i classes. El dret i el deure de denunciar. Efectes de la denúncia.

Tema 15. L'atestat policial: estructura. Valor dels atestats policials.

Tema 16. La detenció: concepte. Supòsits legals en què és procedent la detenció. Els drets dels detinguts.

Tema 17. La detenció de menors.

Tema 18. La protecció del medi ambient. El delicte ecològic.

CVE-DOGC-A-26313095-2026

Tema 19. Estrangeria: drets i llibertats de les persones estrangeres, situacions d'irregularitats, actuacions policials.

Tema 20. L'entrada i registre: requisits, formalitats i supòsits excepcionals.

Tema 21. Protecció de la seguretat ciutadana: Llei orgànica 4/2015, de 30 de març.

Tema 22. Delictes en què poden incórrer els policies en l'exercici del seu càrrec.

Tema 23. Control de drogues i estupefaents: regulació i actuacions policials.

Tema 24. Policia administrativa: principals infraccions a les ordenances municipals, estructura de les denúncies i règim sancionador.

Tema 25. Espectacles públics i activitats recreatives: competències, regulació i règim sancionador.

Tema 26. La venda ambulant: regulació i règim sancionador.

Tema 27. Impacte ambiental dels fums i els sorolls: regulació i control.

Tema 28. Seguretat viària: normativa sobre trànsit, circulació de vehicles de motor i seguretat viària.

Tema 29. La prevenció dels accidents de trànsit: plans d'actuació.

Tema 30. El procediment sancionador en matèria de trànsit.

Tema 31. La retirada de vehicles de la via pública: supòsits i regulació.

Tema 32. Regulació en matèria de transports i procediments sancionadors. Especial referència als transports de mercaderies perilloses i als escolars.

Tema 33. Regulació jurídica i procediments d'actuació policial sobre conducció de vehicles sota els efectes de begudes alcohòliques, drogues o estupefaents.

Tema 34. Paper de la policia local en la protecció civil: els plans bàsics d'emergències.

Tema 35. Policia assistencial: objectius bàsics de la funció de la policia assistencial, tècniques i àmbits d'actuació.

Tema 36. Policia comunitària: concepte, funcions i organització.

Tema 37. La ciutadania com a receptora dels serveis policials.

Tema 38. El treball d'equip: coordinació i valoració del rendiment.

Tema 39. L'ordenança de convivència i Civisme de l'Ajuntament d'Artés.

Tema 40. Les polítiques públiques en matèria d'igualtat d'oportunitats. La seguretat amb perspectiva de gènere. Llei orgànica 3/2007, de 22 de març, per a la igualtat efectiva entre dones i homes. Llei 17/2015, del 21 de juliol, d'igualtat efectiva de dones i home.

Annex III: Proves físiques

1. COURSE NAVETTE: Consisteix en recórrer, durant el temps màxim possible i a una velocitat progressiva marcada per una cinta magnetofònica, un trajecte d'anada i tornada de 20 metres. La velocitat serà imposada mitjançant una banda sonora que emet sons a intervals regulars. S'ha d'ajustar la velocitat de manera que es coincideixi amb un costat o en l'altre del traçat de 20 metres quan s'emeti el so.

La velocitat és lenta al principi, però augmentarà progressivament cada minut. La dificultat de la prova serà diferent segons la capacitat del subjecte.

L'objectiu de l'aspirant és completar el major nombre possible de rectes, o bé seguir el ritme imposat durant el màxim de temps possible. En aquest moment s'anotarà el nombre de rectes anunciat i aquest serà el resultat.

CVE-DOGC-A-26313095-2026

2. LLANÇAMENT DE PILOTA MEDICINAL: la persona aspirant es col·locarà dempeus i amb les campes separades darrera una línia de llançament sense trepitjar-la en cap moment, amb els peus separats en paral·lel a l'amplada de les espatlles.

Des de la posició inicial, al senyal de la persona que avalua, el subjecte elevarà, amb les dues mans, una pilota medicinal de 3 kg per sobre i per darrera i cap i simultàniament podrà estirar el tronc, flexionar els braços i les cames, i haurà de llançar endavant la pilota per sobre el cap, sense aixecar els talons ni les puntes dels peus, tant lluny com sigui possible.

Per realitzar aquesta prova les persones aspirants disposaran de 2 intents consecutius, i es comptabilitzarà la millor marca dels dos intents efectuats. El mesurament de la distància es farà des de la línia de llançament fins a l'empremta més propera deixada al terra per la pilota.

3. ABDOMINALS: La persona aspirant es col·locarà estirada a terra amb les cames flexionades a 90 graus, els peus una mica separats i els dits de les mans entrellaçats darrera del clatell. Els peus estaran subjectes per un company/a, que podrà asseure's sobre els peus de la persona que fa la prova.

Després del senyal de la persona que avalua, la persona aspirant haurà de fer el major nombre de vegades el cicle de flexió i extensió de la cintura (abdominal) durant 1 minut. Es farà un sol intent i es registrarà el nombre total de cicles, és a dir, abdominals, efectuats durant el minut de durada d ela prova.

4. SALT VERTICAL: Per al marcatge de l'alçada la persona aspirant es col·locarà lateralment a la paret, de manera que tot el dors hi estigui en contacte. Els peus estaran junts, el tronc recte i un dels braços (amb el que es farà la marca) estarà completament estirat.

Per al salt, la persona aspirants es col·locarà lateralment la costat de la paret, a un 20 cm aproximadament. El tronc ha d'estar recte, els braços caiguts al costat del cos i les cames estirades. Els peus, paral·lels a la part, amb una obertura aproximada a l'amplada de les espatlles. La persona aspirants podrà inclinar el tronc, flexionar diversos cops les cames (sense desenganxar els peus del terra) i balancejar els braços per fer un moviment de salt cap amunt. Durant al fase de vol, l'aspirant haurà d'estendre al màxim el tronc i el braç més proper a la paret, i fer una marca amb un guix tant amunt com sigui possible.

Per realitzar aquesta prova les persones aspirants disposaran de 2 intents consecutius, i es comptabilitzarà la millor marca dels dos intents efectuats.

5. VELOCITAT: Consisteix córrer al màxim de les possibilitats 50 metres. La sortida es dona em posició dempeus, ambdós peus per darrere de la línia de sortida i sense tocar-la. El cronòmetre es posarà en marxa quan la persona aspirant iniciï la cursa, i es pararà quan travessi la línia d'arribada.

Barem d'aptitud física homes

Course Navette	Llançament pilota	Abdominals	Salt vertical	Velocitat	Punts
13	12	65	55	6''7	10
12	11	60	53	6''9	9
11	10,5	55	51	7''1	8
10	10	50	49	7''4	7
9	9	45	47	7''8	6
8,5	8	40	45	8''0	5
8	7,5	35	43	8''4	4

CVE-DOGC-A-26313095-2026

7,5	7	30	41	8''8	3
7	6,5	25	39	9''1	2
6,5	6	20	37	9''3	1

Barem d'aptitud física dones

Course Navette	**Llançament pilota**	**Abdominals**	**Salt vertical**	**Velocitat**	**Punts**
10	8	55	46	7''6	10
9	7	50	44	8''0	9
8	6,5	45	42	8''4	8
7	6	40	39	9''0	7
6,5	5,8	35	37	9''2	6
6	5,5	30	32	9''5	5
5,5	5	25	30	9''7	4
5	4,5	20	26	10''0	3
4,5	4	15	22	10''2	2
4	3,5	10	20	10''4	1

Correcció per edat. (Homes i dones) Punts:

- Menors de 29 anys: 0 punts
- De 30 a 36 anys: 0.75 punts
- De 37 a 45 anys: 1 punts
- Més de 46 anys: 1.5 punts

Annex IV: Quadre d'exclusions mèdiques

I. Antropometria:

1. La dinamometria, amb l'estenòmetre de Blok, inferior a les 30 divisions en la mà dominant i a les 25 divisions en la mà no dominant, pel que fa als homes; i inferior a les 25 i 20 divisions, respectivament, en les mans dominant i no dominant, pel que fa a les dones.

2. La capacitat vital, obtinguda amb l'espiròmetre, inferior als 3,5, litres en els homes, i als 3 litres en les dones.

CVE-DOGC-A-26313095-2026

II. Malalties, lesions i defectes físics:

1. Aparell circulatori.

1.1 Insuficiència cardíaca en totes les possibles manifestacions, independentment de la causa.

1.2 Alteracions congènites o adquirides del cor, mediastí o de grans vasos que alterin o puguin alterar en la seva evolució la normalitat funcional de l'aparell cardiocirculatori.

1.3 Trastorns de la conducció. Trastorns del ritme cardíac d'importància clínica.

1.4 Insuficiència coronària.

1.5 Pericarditis activa o residual.

1.6 Insuficiència arterial perifèrica.

1.7 Insuficiència venosa perifèrica.

1.8 Antecedents de síncope recidivant.

1.9. Portadors de marcapassos, desfibril·ladors/cardioversors implantables (DCI), pròtesis o empelts cardiovasculars.

1.10 Malformacions arteriovenoses. Shunt i aneurismes arterials. Limfedema.

1.11 Mesura en repòs de TA sistòlica superior a 155 mmHg. Mesura en repòs de TA diastòlica superior a 90 mmHg. Hipotensió simptomàtica.

2. Aparell respiratori.

2.1 Malalties respiratòries amb repercussió permanent o ocasional en la funció respiratòria.

2.2 Malformacions o lesions de les vies respiratòries altes o baixes, parènquima pulmonar, pleures o tòrax.

2.3 Capacitat vital (FVC) inferior al 80 % del seu valor teòric. FEV1 inferior al 80 % del seu valor teòric o el FEV1/FVC inferior al 70 %.

2.4 Antecedent de pneumotòrax repetitiu sense correcció quirúrgica.

3. Aparell genitourinari.

3.1 Malformacions, alteracions o lesions del tracte genitourinari.

3.2 Disfuncions urogenitals cròniques.

3.3 Nefropaties de qualsevol etiologia. Insuficiència renal. Hidronefrosi.

3.4 Absència anatòmica o funcional d'un ronyó.

3.5 Litiasi crònica del tracte urinari.

4. Aparell digestiu.

4.1 Malformacions, lesions o alteracions de l'aparell digestiu, inclosos el fetge, les vies biliars, el pàncrees exocrí o les glàndules salivals.

4.2 Disfuncions que comprometin la masticació, la deglució, la digestió o l'excreció.

4.3 Hèrnies o eventracions no tractades o reincidents.

4.4 Úlcera gastroduodenal.

CVE-DOGC-A-26313095-2026

4.5 Hepatopaties (inclou les alteracions metabòliques).

4.6 Malaltia inflamatòria crònica intestinal. Síndrome de malabsorció.

4.7 Qualsevol alteració colorectal que dificulti o limiti la funció policial.

4.8 Pancreopaties cròniques o reincidents.

4.9 Seqüeles postquirúrgiques que puguin limitar la funció policial. Alteracions de la paret abdominal incompatibles amb l'activitat física.

4.10 Trastorns funcionals digestius incompatibles amb el servei.

5. Sistema hematopoètic.

5.1 Hemopaties que puguin limitar o dificultar l'exercici de la funció policial.

5.2 Alteracions analítiques significatives en sang.

6. Aparell locomotor.

6.1 Alteracions de l'aparell locomotor que limitin o dificultin la funció policial o que es puguin agreujar amb l'exercici de la funció policial (patologia òssia d'extremitats, retraccions o limitacions funcionals de causa muscular o articular, defectes de columna vertebral i altres processos ossis, musculars, articulars o lligamentosos).

6.2 Malalties, lesions, alteracions anatòmiques o processos congènits o adquirits de l'aparell locomotor que dificultin o impedeixin l'ús habitual del calçat, l'equipament, l'armament o la uniformitat reglamentària o que produeixin trastorns funcionals que incapacitin o limitin la marxa, la bipedestació perllongada o l'exercici físic.

6.3 Absència o pèrdua de la falange distal del primer dit del peu. Pèrdua d'un dit o metatarsià. Pèrdua de dos dits del mateix peu. Pèrdua de la integritat del primer dit del peu.

6.4 Hàl·lux valg, dit de martell o qualsevol altra deformitat dels dits de mans o de peus que pugui alterar la funcionalitat o dificultar l'ús del calçat reglamentari, la bipedestació perllongada, la marxa o la cursa.

6.5 Amputació total de qualsevol dit de les mans. Amputació parcial de qualsevol dit de les mans fora de la falta de la falange distal d'un sol dels dits 3r, 4t o 5è de la mà no dominant. La mà dominant ha de mantenir la integritat anatòmicament i funcionalment.

6.6 Reducció de rangs fisiològics de moviment articular que limitin la funció policial. Inestabilitat articular detectable per exploració física i compatible amb els resultats de proves d'imatge.

6.7 Escoliosi superior a 15º.

6.8 Dismetria de les extremitats inferiors igual o superior a 2 cm. Dismetria de les extremitats inferiors superior a 1,5 cm si s'acompanya d'escoliosi superior a 10º (angle de COBB).

6.9 Cifosi superior a 45º. Qualsevol deformitat de la columna vertebral, sigui quina sigui la seva magnitud, que pugui dificultar l'exercici de la funció policial o que, a criteri del tribunal mèdic, es pugui agreujar amb l'exercici de l'activitat policial.

6.10 Patologia osteoarticular. Imatge radiològica compatible amb patologia osteoarticular de columna. Alteracions morfològiques en cossos vertebrals, discs intervertebrals o apòfisis articulars. Qualsevol tipus de cirurgia estabilitzadora de la columna vertebral.

6.11 Gonartrosi (artrosi de genoll). Desviacions de l'eix de les extremitats inferiors (genoll var, genoll valg). Presència d'alteracions lligamentoses en proves d'imatge.

6.12 Valg o var de membres inferiors superior a 20º o amb repercussió articular.

6.13 Luxació recidivant d'espatlla.

6.14 Fibromiàlgia. Fatiga crònica.

6.15 Processos patològics en fase aguda en el moment del reconeixement mèdic o que impedeixin la correcta exploració o valoració.

CVE-DOGC-A-26313095-2026

6.16 Qualsevol altre procés de l'aparell locomotor que pugui limitar o dificultar l'exercici de la funció policial.

7. Trastorns psiquiàtrics.

7.1 Trastorns del desenvolupament neurològic, trastorns per dèficit d'atenció, trastorns de l'aprenentatge que dificultin el desenvolupament de la tasca policial, de les habilitats motores, de la comunicació o del desenvolupament, demència i altres trastorns cognoscitius.

7.2 Trastorns mentals o del comportament relacionats amb el consum de substàncies i trastorns addictius.

7.3 Trastorns de l'espectre de l'esquizofrènia i altres trastorns psicòtics en totes les seves expressions, inclosos els existents en els antecedents, encara que es trobin asimptomàtics.

7.4 Trastorns bipolar, depressiu, d'ansietat, obsessiu-compulsiu, somatomorfs, ficticis, dissociatius, adaptatius o de personalitat que puguin comportar limitacions en el desenvolupament de la funció policial.

7.5 Trastorns de la personalitat i del comportament. Trets de la personalitat alterats que minvin la capacitat per al desenvolupament normal de les funcions policials.

7.6 Trastorns de la conducta alimentària. Trastorns del son que, per la seva intensitat o repercussió funcional, dificultin o limitin el desenvolupament normal de les funcions policials.

7.7 Antecedent de patologia psiquiàtrica greu o que hagi requerit un ingrés hospitalari i que pugui comprometre o dificultar la funció policial.

7.8. Tots aquells trastorns mentals i de la conducta que minvin la capacitat per al desenvolupament normal de les funcions policials.

8. Trastorns del sistema nerviós.

8.1 Epilèpsia. Convulsions sense filiar.

8.2 Malformacions, patologies o lesions del sistema nerviós central o perifèric.

8.3 Síndromes vertiginoses de qualsevol etiologia.

8.4 Tremolors, tics, espasmes.

9. Sistema endocrí.

9.1 Malformacions o disfuncions de les glàndules endocrines o mixtes.

9.2 Diabetis mellitus tipus I.

9.3 Qualsevol tipus de diabetis no controlada, amb evidència d'alguna complicació o que pugui dificultar el compliment de qualsevol dels requeriments propis de la funció policial, segons el criteri dels facultatius designats pel tribunal qualificador.

10. Ulls i visió.

10.1 Agudesa visual llunyana:

AV monocular millor ull sense correcció <0.6

AV monocular pitjor ull sense correcció <0.4

AV binocular sense correcció <0.7

10.2 Camp binocular: presència d'escotomes absoluts o relatius significatius en la sensibilitat retiniana en els 60 graus centrals. Camp monocular: presència d'escotomes absoluts o relatius significatius en la sensibilitat retiniana en el camp visual central (30 graus).

10.3 Estrabisme, parèsia/paràlisi de nervis oculomotors, nistagmes, endofòria superior a 8 diòptries (Dp) prismàtiques, exofòria superior a 10 diòptries (Dp) prismàtiques o hiperfòria superior a 1 diòptria (Dp)

CVE-DOGC-A-26313095-2026

prismàtica.

10.4 Defecte pupil·lar aferent (relatiu o absolut).

10.5 Ptosi, lagoftàlmia, ectropi, entropi, epífora.

10.6 Orbitopatia per hipertiroïdisme, proptosis o exoftàlmies de qualsevol causa.

10.7 Conjuntivitis crònica.

10.8 Queratitis, herpes corneal, leucomes, estafilomes, distròfies, èctasis, queratocon o ull sec sever.

10.9 Luxació, subluxació o ectòpies del cristal·lí. Cataracta u opacitats que afectin l'agudesa visual.

10.10 Patologia vitreoretinal degenerativa, inflamatòria, tumoral o traumàtica de la retina/vitri que produeixi un trastorn funcional.

10.11 Neuritis òptica, edema papil·la, neuropatia isquèmica, glaucoma o atrofia òptica.

10.12 Discromatòpsia. Es considerarà causa d'exclusió quan el test de Farnswoth D15 mostri una o més alteracions en la prova de separació de grisos o dos o més creuaments majors en els cercles cromàtics.

10.13 Trasplantament corneal de gruix total. Queratotomia radial.

10.14 Qualsevol cirurgia de glaucoma.

10.15 Qualsevol cirurgia de retina.

10.16 Cirurgia de cristal·lí.

10.17 Cirurgia per a la correcció de traumatisme ocular perforant.

11. Otorrinolaringologia.

11.1 Malformacions o alteracions dels òrgans que intervenen en la fonació o audició (llavis, paladar, boca, faringe, laringe, oïda interna, mitjana o externa, cordes vocals, sistema nerviós i d'altres) que puguin comprometre la funció respiratòria, fonatòria o auditiva.

11.2 Manifestacions vertiginoses de qualsevol etiologia.

11.3 Valors d'audiometria mesurada sense correcció auditiva amb xifres iguals o superiors a 45 dB a la freqüència de 4.000 Hz en una o en les dues oïdes.

11.4 Valors d'audiometria mesurada sense correcció auditiva, amb xifres iguals o superiors a 35 dB a les freqüències compreses entre 500 i 3.000 Hz en una o en les dues oïdes.

11.5 Reducció o alteracions de la sensibilitat olfactiva de qualsevol etiologia. Paròsmia.

11.6 Alteracions anatòmiques i fisiològiques que suposin una síndrome d'apnea obstructiva del son (SAOS o SAHS).

11.7 Quequesa que dificulti la funció policial.

12. Pell, fàneres i glàndules exocrines.

12.1 Malformacions, tumoracions, lesions de la pell. Lesions de les fàneres que puguin comprometre la funció policial.

12.2 Cicatrius que, per la seva extensió, profunditat o característiques, puguin ser incompatibles amb l'ús de l'uniforme, l'equip reglamentari o que puguin comprometre la funció policial.

12.3 Disfuncions de les glàndules exocrines que puguin comprometre la funció policial. Hiperhidrosi.

12.4 Dermatosis generalitzades. Èczemes. Psoriasi que, per la seva extensió o per la seva afectació sistèmica, pugui comportar, previsiblement, limitacions en el desenvolupament de la funció policial o que dificulti l'ús de l'equip reglamentari.

12.5 Altres alteracions dermatològiques que puguin limitar o dificultar l'exercici de la funció policial.

CVE-DOGC-A-26313095-2026

13. Sang i òrgans hematopoètics.

13.1 Anèmia. Leucopènia. Trombocitopènia.

13.2 Síndromes mieloproliferatius. Mielodisplàsies. Limfoma. Mieloma.

13.3 Hemoglobinopaties amb repercussió funcional o importància diagnòstica.

13.4 Immunodeficiències. Malalties autoimmunes que puguin comportar limitacions en el desenvolupament de la funció policial.

14. Altres.

14.1 Neoplàsia activa. Neoplàsia en període de tractament o seguiment en funció de la probabilitat de recaiguda.

14.2 Malalties infeccioses o parasitàries que originin trastorns funcionals, exigeixin un tractament continuat o que, pel seu risc de contagi, siguin incompatibles amb el desenvolupament de les tasques policials. Càrrega viral de VIH detectable. Situació immunitària que comporti un risc d'infecció oportunista, establert pel fet de tenir una xifra de limfòcits CD4 inferior a 350 cèl./µl.

14.3 Processos hereditaris amb repercussió permanent sobre funcions orgàniques.

14.4 Diàtesi al·lèrgica.

14.5 Proves analítiques compatibles amb patologia de base.

14.6 Detecció de marcadors biològics de consum de drogues d'abús o de medicaments susceptibles de ser utilitzats amb finalitats no terapèutiques a un nivell considerat d'abús.

14.7 Qualsevol altre procés patològic que es consideri que pugui limitar o dificultar l'exercici de la funció policial.

14.8 Ús de qualsevol tipus de medicació o droga que pugui disminuir la capacitat de reacció de la persona o que funcionalment pugui alterar la capacitat per al desenvolupament de les funcions policials.

14.9 Requerir qualsevol adaptació en els vehicles, en les armes o en altres elements de defensa personal. Malalties, lesions, alteracions anatòmiques o processos congènits o adquirits que dificultin o impedeixin l'ús habitual del calçat, l'equip, l'armament o la uniformitat reglamentària, produeixin trastorns funcionals que incapacitin o limitin les tasques policials.

14.10 Tenir un índex de massa corporal de Quetelet inferior a 18,5 o superior a 30. En cas que s'observi un desenvolupament muscular important amb absència de greix, s'admetrà un marge de tolerància d'un 5 %.

14.11 Omissió o falsejament de qualsevol condició psicofísica a què faci referència el qüestionari, malaltia patida o tractament mèdic a què s'hagi estat sotmès.

15. Comprovació de tatuatges

La comprovació de tatuatges es fa de manera independent durant la realització de la comprovació de les causes d'exclusió mèdica

Comporta l'exclusió de la convocatòria el fet de tenir tatuatges amb un contingut contrari als principis, valors i competències establerts en el Codi d'ètica de la Policia de Catalunya (Acord GOV/25/2015, de 24 de febrer).

La comprovació de tatuatges implica el consentiment per fotografiar-los i posar les fotografies a disposició del tribunal qualificador perquè ho avaluï.

Artés, 9 de novembre de 2026

Enric Forcada i Valiente

CVE-DOGC-A-26313095-2026

Alcalde

(26.313.095)