

BASES I CONVOCATÒRIA PER A LA SELECCIÓ DE PERSONAL PEL PROJECTE RUBIK13

BASE 1. OBJECTE I FINALITAT

BASE 2. TIPUS D'OFERTA

BASE 3. RÈGIM JURÍDIC

BASE 4. CRÈDIT PRESSUPOSTARI

BASE 5. PERSONES CONTRACTADES

BASE 6. INFORMACIÓ PÚBLICA I CONVOCATÒRIA

BASE 7. SOL·LICITUDS I DOCUMENTACIÓ A APORTAR

BASE 8. TERMINI PRESENTACIÓ SOL·LICITUD

BASE 9. CRITERIS DE SELECCIÓ

Annex 1. Sol·licitud

BASE 1. OBJECTE I FINALITAT

L'objecte d'aquestes bases és la regulació i definició del conjunt de condicions i el procediment per a l'atorgament d'ajuts econòmics als ajuntaments de l'Àrea Bàsica de Serveis Socials de la comarca del Bages per incentivar la contractació laboral per un període mínim de sis mesos de persones ocupables en situació de vulnerabilitat. S'entén per persones en vulnerabilitat social aquelles que siguin valorades com a tal pels professionals dels serveis socials bàsics, tenint preferència els col·lectius en risc d'exclusió com:

- Persones aturades de llarga durada majors de 45 anys en situació de vulnerabilitat amb càrregues familiars.
- Dones aturades majors de 55 anys.
- Persones destinatàries de la renda garantida de ciutadania i persones que no hi poden accedir perquè no compleixen els requisits però que es troben, segons la valoració dels serveis socials competents, en situació de risc d'exclusió.
- Joves majors de setze anys i menors de trenta provinents d'institucions de protecció de menors.
- Joves majors de setze anys i menors de vint - i -cinc que han abandonat els estudis i que presenten moltes dificultats d'ocupabilitat.
- Persones amb problemes de drogodependències o alcoholisme que es trobin en procés de rehabilitació i reinserció social.
- Persones amb disminució física, psíquica o sensorial o amb malalties mentals que tinguin possibilitats d'inserció en el món laboral.
- Dones víctimes de violència masclista.
- Unitats familiars monoparentals sense ingressos o ingressos precaris.
- Altres col·lectius que valorin els serveis socials municipals que es trobin en situació de vulnerabilitat.

La finalitat d'aquests ajuts és contribuir a incentivar la contractació de persones ocupables que estan en situació de vulnerabilitat social per evitar l'exclusió social i incrementar la reinserció social i laboral.

BASE 2. TIPUS D'OFERTA

S'ofereix els següents Plans d'Ocupació:

- 2 places de PEÓ ORDINARI BRIGADA OBRES I SERVEIS/NETEJA VIÀRIA DE SUPORT A LA BRIGADA MUNICIPAL, de 6 mesos, 30h./setmanals.

El salari de les persones contractades serà el fixat per l'Ajuntament de Santpedor i mai per sota del salari mínim interprofessional vigent.

Es podrà generar borsa per a substitució d'aquest lloc de treball.

BASE 3. RÈGIM JURÍDIC

- a) L'Estatut d'Autonomia de Catalunya, aprovat per Llei Orgànica 6/2006, de 19 de juliol, en particular en allò referit al règim dels governs locals de Catalunya.
- b) Llei 30/1992, de 26 de novembre, de règim jurídic de les administracions públiques i del procediment administratiu comú.
- c) Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del procediment administratiu comú de les administracions públiques.
- d) Llei 40/2015, d'1 d'octubre, de règim jurídic del sector públic.
- e) Llei 26/2010, de 3 d'agost de règim jurídic i de procediment de les administracions públiques de Catalunya.
- f) Llei 7/1985, de 2 d'abril, reguladora de les bases del règim local.
- g) Reial decret legislatiu 781/1986, de 18 d'abril, pel qual s'aprova el Text refós de les disposicions legals vigents en matèria de règim local.
- h) Decret legislatiu 2/2003, de 28 d'abril, pel qual s'aprova el Text refós de la Llei municipal i de règim local de Catalunya.
- i) Decret legislatiu 4/2003, de 4 de novembre, pel qual s'aprova el Text refós de la Llei de l'organització comarcal de Catalunya.
- j) Llei 48/2015, de 29 d'octubre, de pressupostos generals de l'Estat per al 2016.
- k) Llei orgànica 2/2012, de 27 d'abril, d'estabilitat pressupostària i sostenibilitat financera, modificada per la Llei orgànica 4/2012, de 28 de setembre, per la que es modifica la Llei orgànica 2/2012, de 27 d'abril, d'estabilitat pressupostària i sostenibilitat financera.
- l) Reial decret legislatiu 1/1995, de 24 de març, pel qual s'aprova el Text refós de la Llei de l'Estatut dels Treballadors.
- m) Reial decret legislatiu 5/2015, de 30 de octubre, pel qual s'aprova l'Estatut bàsic de l'empleat públic.

BASE 4. CRÈDIT PRESSUPOSTARI

L'import parcial d'aquesta contractació anirà a càrrec de la partida del pressupost municipal número 8023114300 reservada a plans d'ocupació.

BASE 5. PERSONES CONTRACTADES

Les persones contractades seran persones en situació d'atur procedents dels serveis socials bàsics

dels 29 municipis que configuren l' ABSS de la comarca del Bages, que per diferents circumstàncies es troben en una situació de vulnerabilitat social.

Els contractes que es formalitzin observaran les determinacions previstes a l'apartat 11 de les bases reguladores específiques per a l'atorgament d'ajuts econòmics per al suport a la creació d'ocupació, mitjançant la contractació per part dels ajuntaments, de persones en situació de vulnerabilitat social dels municipis que configuren l'Àrea Bàsica de Serveis Socials de la comarca del Bages, exercici 2026 (RUBIK 13), aprovades pel Consell Comarcal del Bages (Exp. Núm. 2026_1135)

A més, respectaran les previsions que, en matèria de personal, prevegin la normativa general pressupostària de l'any en curs.

La selecció de candidats/es la realitzarà el propi ajuntament d'acord amb la normativa vigent garantint els principis d'igualtat, mèrit i capacitat.

Serà requisit estar en situació de vulnerabilitat social acreditada pels serveis socials. A més a més:

- Està empadronat/da a Santpedor.
- Està d'alta al SOC com a demandant d'ocupació.
- Està d'alta al servei d'ocupació i acreditar itinerari.
- Complir el perfil del lloc de treball.

No podran ser seleccionades ni contractades les persones prèviament contractades per l'ajuntament mitjançant les bases de convocatòria del RUBIK, en excepció dels municipis menors de 2.500 habitants.

Les persones contractades seran persones en situació d'atur procedents dels serveis socials bàsics que per diferents circumstàncies es troben en una situació de vulnerabilitat social provocada, exclusivament, per la manca de feina.

BASE 6. INFORMACIÓ PÚBLICA I CONVOCATÒRIA

Les bases i la convocatòria es publicaran a la web www.Santpedor.cat per la seva informació pública (e-tauler).

BASE 7. SOL·LICITUDS I DOCUMENTACIÓ A APORTAR

Les sol·licituds s'han de formular mitjançant impresos normalitzats que es podran obtenir presencialment a l'Ajuntament.

La documentació a presentar és la següent:

- 1) Sol·licitud degudament omplerta
- 2) Fotocòpia DNI
- 3) Currículum i documentació dels mèrits al·legats
- 4) Informe de vida laboral
- 5) Alta al SOC
- 6) Acreditar alta al Servei d'Inserció Laboral i itinerari d'inserció

Es podrà requerir altra documentació específica, segons el lloc de treball.

La sol·licitud, amb la documentació, caldrà presentar-la en el registre de l'Ajuntament de Santpedor, Pl. Gran U d'Octubre, 4.

BASE 8. TERMINI PRESENTACIÓ SOL·LICITUD

El termini de presentació de les sol·licituds serà **del 9 al 16 d'octubre de 2026 a les 14h.**

BASE 9. CRITERIS DE SELECCIÓ

La selecció tindrà en compte:

- Entrevista amb candidats que, inicialment, tinguin els criteris d'accés i el perfil i que tingui expedient als serveis socials i d'alta a un servei d'inserció laboral
- Valoració de la formació bàsica i altres mèrits al·legats
- Valoració criteris socials i econòmics

En cas d'empat en la puntuació es prioritzarà:

- 1- el/la candidat que tingui millor puntuació en l'apartat del perfil professional
- 2- qui porti més temps a l'atur
- 3- amb o sense ingressos
- 4- que tingui càrregues familiars
- 5- valoració de criteris socials

L'Alcalde

Agustí Comas Guitó

Santpedor, 2 d'octubre de 2026