

ADMINISTRACIÓ LOCAL

AJUNTAMENTS

AJUNTAMENT DE BEGUR

Anunci sobre aprovació de les bases i la convocatòria del procés selectiu per a la cobertura d'una plaça d'agent de la Policia Local, i la constitució d'una borsa de treball (exp. 3390/2026)

La Junta de Govern Local, en sessió duta a terme el dia 6 d'octubre de 2026 va aprovar, entre d'altres, el següent acord:

BASES REGULADORES DEL PROCÉS SELECTIU PER A LA COBERTURA D'UNA PLAÇA D'AGENT DE LA POLICIA LOCAL DE BEGUR, FUNCIONARI/ÀRIA DE CARRERA, MITJANÇANT CONCURS OPOSICIÓ LLIURE, i CONSTITUCIÓ DE BORSA DE TREBALL (EXP. 3390/2026).

1.- OBJECTE.

Aquestes bases tenen per objecte la regulació del procediment per a l'accés, pel sistema de concurs oposició lliure, d'una (1) plaça d'agent de la policia local -i constitució de borsa de treball-, enquadrada en l'escala d'administració especial, subescala de serveis especials, escala bàsica, grup de titulació C1, dotades amb les retribucions bàsiques corresponents al subgrup C1 per aplicació de la Llei 3/2015, d'11 de març, de mesures fiscals, financeres i administratives, un cop superat el curs de formació bàsica de l'Institut de Seguretat Pública.

En aquesta convocatòria no es aplicable contemplar la reserva de places per dones, d'acord amb el que estableix la disposició addicional vuitena de la Llei 16/1991, de 10 de juliol, de les policies locals, atès que es compleix l'apartat quart de la disposició.

2.- CARACTERÍSTIQUES DE LA CONVOCATÒRIA.

Número de places 1

Denominació: Agent

Classe de personal: Funcionari/ària de carrera

Escala: Administració Especial. Subescala Serveis Especials.

Categoria: Agent de Policia Local

Grup de titulació: Grup C – Subgrup C1

Complement de destí: 18

Complement específic: 1.419,01 € (amb perllongació de jornada)

3.- CONTINGUTS FUNCIONALS DEL LLOC DE TREBALL.

Les funcions a desenvolupar són les que els puguin ser encomanades d'acord amb la Llei 16/1991, de 10 de juliol, de les policies locals de Catalunya (BOE de 9 d'agost) i, en el seu cas, en el reglament del cos aprovat per l'Ajuntament.

- Garantir i protegir el lliure exercici de drets i llibertats de les persones al municipi, vetllant pel compliment jurídic i cooperant amb les forces i cossos de seguretat estatal i autonòmica.

CVE-DOGC-A-26280062-2026

- Protegir les autoritats de la corporació.
- Vigilar i custodiar els edificis, les instal·lacions i les dependències municipals.
- Ordenar, senyalitzar i dirigir el trànsit en el terme municipal, d'acord amb el que estableixen les normes de circulació Instruir atestats per accidents de circulació que hagin tingut lloc dins el terme municipal.
- Instruir atestats per infraccions penals contra la seguretat del trànsit o derivades d'aquest fet que hagin tingut lloc dins el terme municipal.
- Exercir de policia administrativa, a fi d'assegurar el compliment dels Reglaments, de les Ordenances, dels Bans, de les Resolucions i de les altres disposicions i Actes Municipals, d'acord amb la normativa vigent.
- Exercir de policia judicial segons allò que disposa la Llei 16/1991.
- Dur a terme diligències de prevenció i actuacions destinades a evitar la comissió d'actes delictuosos.
- Cooperar en la resolució dels conflictes privats, quan siguin requerits a fer-ho.
- Vigilar els espais públics.
- Prestar auxili en accidents, catàstrofes i calamitats públiques, participant, d'acord amb el que disposen les lleis, en l'execució dels plans de protecció civil.
- Vetllar pel compliment de la normativa vigent en matèria de medi ambient i de protecció de l'entorn.
- Dur a terme les actuacions destinades a garantir la seguretat viària en el municipi.
- Realitzar les funcions administratives de protecció de la seguretat ciutadana d'acord amb la vigent Llei de Protecció de la Seguretat Ciutadana.
- Gestionar els llibres de registre propis de les unitats de SCOP.
- Realitzar i comunicar les incidències rellevants.
- Atendre els requeriments i informació de les trucades telefòniques.
- Enregistrament del servei diari al programari a l'efecte.
- Enregistrament de la immobilització, retirada, dipòsit i lliurament dels vehicles retirats de la via pública.
- Instruir i gestionar els atestats penals segons les directrius rebudes dels seus superiors.
- Tramitar les infraccions administratives segons la Llei 4/2015, de protecció de la seguretat ciutadana.
- Tramitar les sol·licituds d'informes derivats d'accidents de trànsit.
- Assistir inicialment a les persones que demanen ajuda policial i derivar-les cap a l'organisme administratiu competent Introduir les dades d'accidentalitat en els corresponents programaris policials a l'efecte.
- Gestionar les demandes i requeriments judicials.
- Vigilar activament i de forma continuada el sector de patrulla, d'acord amb les directrius del servei.
- Protegir les persones i els bens d'agressions delictives.
- Realitzar inspeccions de seguretat al locals públics.
- Controlar i gestionar els vehicles abandonats Informar als ciutadans d'actituds preventives tant a nivell individual com col·lectiu.
- Protegir els grups de risc de la població, en particular menors i gent gran.
- Detenir els autors de fets delictius, intervenir i mediar en els conflictes interpersonals i de grups.
- Realitzar els serveis de protecció escolar en els centres educatius.
- Realitzar la formació d'Educació per la mobilitat segura en els centres escolars.
- Ordenar, senyalitzar i dirigir el trànsit en les activitats esportives i culturals que ho requereixin.
- Auxiliar a les persones que requereixin presència policial.

CVE-DOGC-A-26280062-2026

- Cooperar amb els serveis d'extinció d'incendis i salvament i sanitari.
- Detectar i comunicar els desperfectes ocasionats al mobiliari urbà.
- Detectar i informar de les ocupacions de via pública i habitatges públics o privats.
- Controlar i actuar en la venda ambulants i la mendicitat.
- Detectar i denunciar els incompliments a les normes de sanitat pública.
- Executar les disposicions administratives de la Corporació Local.
- Informar als ciutadans de tot allò que pugui afectar a l'ordenació del trànsit, la seguretat i la convivència.
- Rebre, atendre i canalitzar les demandes ciutadanes.
- Assumir totes aquelles funcions específiques de l'espai de treball, així com les que li encomanin els seus superiors jeràrquics i les que d'acord amb el seu càrrec i normativa a l'efecte li corresponguin.

4.- REQUISITS DE LES PERSONES ASPIRANTS.

Per prendre part en aquesta convocatòria, els aspirants hauran de reunir els requisits previstos en els punts següents en la data de finalització del termini de presentació de sol·licituds.

- a) Tenir ciutadania espanyola, d'acord amb la legislació vigent.
- b) Tenir 18 anys complerts i no superar l'edat establerta per a la jubilació forçosa.
- c) Estar en possessió del títol de Batxillerat, tècnic o un altre equivalent o superior. Si es tracta d'un títol obtingut a l'estranger, cal disposar de la corresponent homologació del Ministeri competent.
- d) Estar en possessió del nivell B2 de català de la Secretaria de Política Lingüística, equivalent o superior.
- e) No tenir antecedents penals; no haver estat separades, mitjançant expedient disciplinari, del servei de qualsevol de les administracions públiques o dels òrgans constitucionals o estatutaris de les comunitats autònomes, ni trobar-se en inhabilitació absoluta o especial per a ocupacions o càrrecs públics per resolució judicial ferma. Serà aplicable el benefici de la rehabilitació, sempre que la persona aspirant ho acrediti documentalment.
- f) No patir cap malaltia ni estar afectat per cap impediment físic o psíquic que impossibiliti el normal exercici de les funcions pròpies de la categoria.
- g) Tenir una alçada mínima de 1,55 m les dones i 1,65 m els homes. I un pes que, aplicant l'índex de massa corporal de Quetelet, no sigui inferior a 18,5 ni superior a 24,99 en ambdós casos. En el cas que s'observi un desenvolupament muscular important, s'admetrà un marge de tolerància d'un 5%.
- h) Estar en possessió dels permisos de conduir de les classes A2 i B.
- i) Compromís de portar armes de foc, que es prendrà mitjançant declaració jurada del responsable.
- j) Complir les condicions exigides per exercir les funcions que els puguin ésser encomanades d'acord amb el que determinen la Llei 16/1991, les disposicions que la despleguin i el Reglament dels cossos de policia local.
- k) Declaració jurada o promesa per la qual es pren el compromís de conduir, quan el servei ho requereixi, vehicles policials i de mantenir vigents els permisos de conduir, mentre es mantingui la relació laboral amb l'Ajuntament.
- l) Haver satisfet els drets d'examen (25€ segons l'Ordenança fiscal núm. 7 article 7 epígraf vuitè).

Tots els requisits s'han de complir el darrer dia de presentació de sol·licituds i mantenir-se fins a la pressa de possessió com a funcionari/ària de carrera.

5.- PRESENTACIÓ DE SOL·LICITUDS.

Les sol·licituds per a prendre part en el procés de selecció s'han de presentar en el Registre general d'aquest Ajuntament dins l'horari d'atenció al públic, Plaça de l'Església, 8, de Begur o telemàticament per la seu electrònica de la web municipal (<http://begur.eadministracio.cat/info.0>).

CVE-DOGC-A-26280062-2026

El termini de presentació serà de 20 dies hàbils des de l'endemà de la publicació de la convocatòria al Butlletí Oficial de la Província de Girona. En el cas que el darrer dia s'escaigui en dissabte o festiu, s'entendrà prorrogat al següent dia hàbil.

a) Instància específica de sol·licitud de participació en la convocatòria.

Enllaç: <https://begur.eadministracio.cat/catalog/tw/43757bd0-c005-4d46-a1ec-48a848eaffa7>

b) Fotocòpia del document nacional d'identitat.

c) Fotocòpia del títol acadèmic requerit en la base 4.c. Si es tracta d'un títol obtingut a l'estranger, cal que estigui homologat i que se'n presenti la corresponent traducció jurada.

d) Fotocòpia del permís de conduir (A2 i B obligatoris)

e) Currículum vitae en el qual s'especifiqui, com a mínim, la informació següent:

- Dades personals i de contacte.
- La formació acadèmica reglada.
- La formació complementària, amb indicació del nombre d'hores lectives de cada curs o seminari.
- L'experiència laboral, amb indicació dels diversos càrrecs ocupats, temps durant el qual s'ocuparen i el detall de les funcions desenvolupades.
- Els coneixements i certificats lingüístics.

f) Documentació acreditativa de l'experiència laboral i de la formació complementària al·legades. Per exemple:

- Per experiència professional a l'administració pública en llocs de treball de caràcter tècnic relacionats directament amb les funcions a desenvolupar:

Certificat de serveis prestats signat per fedatari públic.

- Pel que fa a l'experiència laboral en el sector privat, fotocòpia de l'Informe de Vida Laboral, emès per la Tresorera General de la Seguretat Social i documents o certificats que acreditin, d'una banda, el temps treballat, i de l'altra, la categoria professional i/o les funcions o projectes desenvolupats en cada lloc de treball.

- Pel que fa a la formació, fotocòpia de les titulacions o certificats formatius emesos pel centre corresponent. En el cas que s'al·legui una titulació emesa a l'estranger, la persona aspirant haurà d'aportar certificat oficial de reconeixement o convalidació a Espanya.

- L'experiència laboral o la formació que s'al·leguin en el procés però que no resultin acreditades mitjançant la documentació adient no seran objecte de valoració en la fase de concurs.

- Fotocòpia compulsada de la documentació acreditativa d'estar en possessió, si escau, del nivell B2 de català (antic B) de la Secretaria de Política Lingüística, equivalent o superior, d'acord amb l'Ordre VCP/491/2009, de 12 de novembre (DOGC 5511), per la qual es refonen i s'actualitzen els títols, diplomes i certificats equivalents als certificats de coneixement de català de la Secretaria de Política Lingüística, modificada per l'Ordre VCP/233/2010, de 12 d'abril (DOGC 5610). En cas de no presentar-se l'acreditació documental corresponent, caldrà realitzar la prova de coneixements de la llengua catalana prevista en la base 8.b

Els mèrits que constin al currículum però que no quedin acreditats documentalment no seran valorats.

g) Declaracions jurades que reuneixen tots i cadascun dels requisits exigits en la base quarta i que es comprometen a prestar jurament o promesa tal com estableix l'article 6 de la Llei 16/1991, d'acord amb les condicions establertes a la legislació vigent (text inclòs a la instància específica d'aquesta convocatòria).

h) Document justificatiu de pagament dels drets d'examen (25,00€), per la concurrència a proves selectives. S'haurà de satisfer en el moment de la presentació de la sol·licitud de participació, abans de la finalització del termini establert. La falta de pagament o el pagament parcial de la mateixa comportarà l'exclusió dels participants que no l'hagin satisfet en temps i forma.

Mitjançant transferència a l'entitat financera mitjançant ingrés al compte de l'Ajuntament de Begur de CAIXABANK SA, de referència amb codi IBAN: ES66 2100 0786 72 0200003735. Cal fer constar sobretot les següents dades:

Nom de la persona participant

Concepte: Dret examen 3390/2026

Als efectes d'admissió dels aspirants, es tindran en compte les dades que aquestes facin constar a la sol·licitud i serà responsabilitat seva la veracitat de les mateixes. Es podrà requerir, als efectes pertinents, l'acreditació dels aspectes necessaris quan es cregui que hi ha inexactituds o falsedats en les quals hagin pogut incórrer els aspirants, els quals podran ser exclosos motivadament de la convocatòria, en qualsevol moment, si no compleixen els requisits.

6.- PUBLICITAT.

Es donarà publicitat del procés selectiu en el Tauler d'anuncis de la Seu electrònica de l'Ajuntament, en el Butlletí Oficial de la Província de Girona, en el Diari Oficial de la Generalitat de Catalunya i en el Butlletí Oficial de l'Estat, donant compliment a l'article 76 del Reglament del personal al servei de les entitats locals.

Un cop finalitzat el termini de presentació de sol·licituds, la Presidència de la Corporació dictarà una resolució, en el termini màxim d'un mes, declarant aprovada la llista provisional de persones admeses i excloses, llista que es considerarà definitiva si no hi ha cap persona exclosa, i no caldrà publicar-la de nou.

La publicació de la llista provisional d'admesos i exclosos a la seu electrònica municipal www.begur.cat, substitueix la notificació individual als interessats, de conformitat amb l'article 45 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre.

Les persones aspirants podran formular al·legacions que considerin convenientes en el termini de deu dies hàbils comptadors des de l'endemà de la publicació de la llista provisional de persones admeses i excloses. En el cas que una persona aspirant no aparegui ni a la llista provisional d'admesos ni a la d'exclosos, a l'hora de formular la reclamació corresponent l'haurà d'acompanyar d'una fotocòpia de la sol·licitud presentada.

Les al·legacions presentades seran resoltes en el termini màxim de trenta dies, transcorregut el qual, sense que s'hagi dictat resolució, les al·legacions s'entendran desestimades i es considerarà elevada a definitiva la llista d'aspirants admesos i exclosos i no caldrà tornar a publicar-la.

Finalitzat el termini de reclamacions i resoltes les possibles incidències, es farà pública la llista definitiva de persones admeses i excloses en la qual s'indicarà també quines persones aspirants han de realitzar les proves de llengua catalana i/o castellana. En cas que els aspirants no esmenin dins d'aquest termini el defecte a ells imputable que hagi motivat la seva exclusió, es considerarà que desisteixen de la seva petició.

La llista definitiva de persones admeses i excloses, la qual assenyalirà la composició del Tribunal Qualificador, així com la data, l'hora i el lloc de començament de les proves, es publicarà a la Seu electrònica de l'Ajuntament de Begur.

7.- TRIBUNAL QUALIFICADOR.

D'acord amb l'article 32 de la Llei 16/1991 i l'article 60 del Real Decret Legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, pel qual s'aprova el text refós de la Llei de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic, el tribunal qualificador es constituirà de la manera següent:

President:

- El Cap del cos de la Policia Local o membre d'aquesta en qui delegui.

Vocals:

- Un membre designat a proposta de l'Institut de Seguretat Pública de Catalunya (ISPC) o el seu substitut.
- Un membre designat per la Direcció General de Coordinació de les Polícies Locals o el seu substitut.
- Dos tècnics especialitzats en aquesta matèria designats per la corporació o els seus substituïts.
- Dos funcionaris designats per l'Ajuntament o els seus substituïts.

Secretari:

- El de la corporació o un funcionari en qui delegui, que actua amb veu i sense vot.

El tribunal no es pot constituir ni actuar sense l'assistència de més de la meitat dels seus membres, titulars o suplents i, en tot cas, del president i del secretari o de les persones que les substitueixin.

Els membres del Tribunal hauran de tenir una titulació igual o superior a l'exigida per a la plaça o el lloc de

treball objecte de la convocatòria.

No podran formar part del Tribunal el personal d'elecció o de designació política, els funcionaris interins ni el personal eventual. La pertinença als òrgans selectius serà sempre a títol individual, sense que es pugui ostentar en representació o per compte de ningú.

Tots els membres del Tribunal qualificador tenen veu i vot. Les decisions es prendran per majoria de vots presents, resolent, en cas d'empat, el vot de qui actuï com a President.

Els membres del Tribunal hauran d'abstenir-se d'intervenir i els aspirants podran recusar-los quan concorrin les circumstàncies previstes als articles 23 i 24 de la Llei 40/2015, d'1 d'octubre, de règim jurídic del Sector públic

El Tribunal pot disposar la incorporació a les seves tasques de tècnics i tècniques especialistes per a totes o algunes de les proves, els quals actuaran amb veu però sense vot per debatre, en les sessions del tribunal, les qüestions que se'ls sotmetin relatives a les matèries de la seva competència.

Als efectes previstos en el Real Decret 462/2002, de 24 de maig, sobre indemnitzacions per raó del servei (BOE de 30 de maig), el tribunal qualificador és classifica en la categoria tercera.

El Tribunal queda facultat per resoldre els dubtes que es presentin i prendre els acords necessaris per al bon ordre de les proves en tot el que no preveuen aquestes bases. Es declara expressament que el Tribunal no podrà declarar aprovat un nombre superior al de places convocades.

8.- PROCEDIMENT DE SELECCIÓ.

La selecció pel sistema de concurs oposició consisteix en la valoració de determinades condicions de formació, mèrits o nivell d'experiència relacionats amb la tasca policial a exercir i en la superació de les proves corresponents. La puntuació obtinguda en la fase de concurs no podrà aplicar-se per superar els exercicis de la fase d'oposició.

El dia, l'hora i el lloc d'inici de la primera prova es publicarà en el tauler d'anuncis, de l'Ajuntament, com a mínim amb 15 dies d'antelació.

La data, l'hora i el lloc de realització de la segona prova i següents seran determinats pel tribunal i se'n donarà publicitat juntament amb els resultats de la prova anterior mitjançant publicació en el tauler d'edictes de la Corporació i per qualsevol altre mitjà, si així ho creu necessari, per tal de facilitar-ne la màxima divulgació. Amb aquesta publicació es considerarà realitzada l'oportuna notificació als interessats.

Per cadascuna de les proves es realitzarà una única crida. Els aspirants que no compareguin en el lloc, la data i l'hora assenyalats, excepte per raons de força major, que seran degudament valorades pel tribunal qualificador.

En el moment de realitzar les diferents proves, els aspirants admesos, que hauran de portar en tot moment el seu Document Nacional d'Identitat, no podran utilitzar telèfon mòbil, o qualsevol altre dispositiu d'aquestes característiques, declarant-se la seva exclusió en cas d'incompliment.

Si el Tribunal té coneixement que algun dels aspirants no reuneix íntegrament els requisits per participar en la convocatòria, en qualsevol moment del procés selectiu podrà proposar, amb audiència prèvia de l'aspirant, la seva exclusió i, si escau, es posaran en coneixement de les autoritats pertinents les inexactituds o falsedats comprovades als efectes pertinents.

a) Fase de concurs (Fins a 10 punts)

Abans de l'inici de la fase d'oposició, el tribunal valorarà els mèrits al·legats i acreditats documentalment pels aspirants, mitjançant fotocòpies compulsades, d'acord amb el barem següent:

A).- Antiguitat (màxim 3 punts).

Per haver exercit com agent de la policia local a l'Ajuntament de Begur	0,15 punts per cada mes complert
Antiguitat en altres cossos policials	0,10 punts per cada mes complert

CVE-DOGC-A-26280062-2026

B) Experiència en treballs similars (màxim 2 punts):

Per l'experiència adquirida en l'exercici de funcions de vigilant, a que es refereix l'article 1.2 i 1.3 de la Llei 16/1991.	0,50 punts per cada any complet
--	---------------------------------

C) Titulacions acadèmiques (màxim 1 punt):

Diploma universitari o equivalent	0,75 punts
Llicenciatura universitària, grau o equivalent	1 punt

En aquest apartat només podrà puntuar una titulació.

D) Formació professional (màxim 2 punts):

Per cursos organitzats i/o reconeguts per l'Institut de Seguretat Pública de Catalunya, Sindicats, Diputacions i altres administracions públiques, sense que pugui comptabilitzar-ne el Curs de Formació Bàsica:	
- Per cursos de durada inferior a 20 hores:	0,15 punts
- Per cursos de 20 a 50 hores:	0,20 punts
- Per cursos de 51 a 100 hores:	0,30 punts
- Per cursos de durada superior a 100 hores:	0,40 punts

Els aspirants han d'acreditar documentalment la durada, en hores, dels cursos al·legats. Si no ho fan així és computaran com cursos de durada inferior a 20 hores. En qualsevol cas la puntuació d'aquests cursos, en relació als quals caldrà acreditar així mateix documentalment que més enllà de la mera assistència s'han realitzat amb aprofitament, serà la mateixa que la atribuïda als cursos inclosos a l'apartat D) anterior.

Només seran comptabilitzats els cursos dintre dels cinc (5) anys anteriors a aquesta convocatòria.

E) Nivell de coneixement de la llengua catalana (màxim 1 punt):

Nivell de català C1	0,50 punts
Nivell de català C2	1 punt

F) Recompenses i distincions (màxim 1 punt):

--	--

CVE-DOGC-A-26280062-2026

Es valoraran les recompenses i distincions pròpies dels cossos de policia local o de la resta de forces i cossos de seguretat quan siguin atorgats individualment i rellevants en relació amb les funcions de la categoria d'agent.

0,25 punts per cada recompensa o distinció justificades documentalment

La puntuació total de la fase de concurs no pot ser, en cap cas, superior als 10 punts.

b) Fase d'oposició.

Aquesta fase constarà dels exercicis obligatoris i eliminatoris que s'especifiquen a continuació:

Primer Exercici: Coneixement de la llengua catalana.

Consistirà en la realització d'exercicis de coneixements gramaticals i de comprensió escrita i oral que acreditin el coneixement de la llengua catalana, adaptat al nivell de suficiència de català (B2) d'acord amb els criteris emprats per la Direcció General de Política Lingüística de la Generalitat de Catalunya. La qualificació d'aquest exercici serà d'Apte/a o No Apte/a. Les persones aspirants que acreditin documentalment posseir el nivell exigít o superior, d'acord amb el que estableix l'apartat 4.d, restaran exemptes de realitzar aquest exercici i se les assignarà la qualificació d'Apte.

Segon Exercici: Aptitud física.

Aquesta prova té per objecte comprovar, entre d'altres, les condicions de força, agilitat, rapidesa i resistència de l'aspirant.

IMPORTANT: El dia fixat per a la realització de les proves d'aptitud física d'oposició (segon exercici), els aspirants hauran de presentar un certificat metge oficial expedit com a màxim tres mesos abans de la realització de les proves mitjançant el qual s'acreditarà que no pateix cap malaltia ni problema físic, i en conseqüència que està capacitat per prendre part en aquestes proves. El fet de no presentar aquest certificat serà motiu d'exclusió automàtica de l'aspirant del procés selectiu. Aquest certificat és independent del certificat mèdic que hauran de presentar els aspirants una vegada hagin superat tota la fase d'oposició.

Els/les aspirants hauran de realitzar totes i cadascuna de les quatre proves físiques que es descriuen a continuació. Per obtenir la qualificació d'APTE hauran d'aconseguir un promig de 5 punts com a mínim en el conjunt de les quatre (4) proves, de tal manera però, que si en una d'elles treu una puntuació inferior a 2 punts, no farà promig i serà declarat NO APTE.

L'intent es considerarà nul sempre que l'aspirant no s'ajusti a l'execució correcta de la prova, tal com s'especifica a cadascuna de les proves. L'intent declarat nul equivaldrà a zero punts.

La negativa a participar en una determinada prova, serà suficient per eliminar l'aspirant. No es permetrà la utilització de material que no estigui especificat a cadascuna de les proves.

És obligatori portar roba i calçat adequat per a realitzar la prova.

Per realitzar aquestes proves, el tribunal ha de comptar amb l'assessorament de persones tècniques especialitzades en educació física.

Aquest exercici constarà de les proves següents:

a)- FORÇA EXPLOSIVA GENERAL

DESCRIPCIÓ DE LA PROVA

POSICIÓ INICIAL

Dempeus de cara a la zona de caiguda, amb els peus paral·lels i situats a la mateixa alçada darrere la línia frontal de la zona de llançament, sense trepitjar-la en cap moment. Els braços per darrere del cap i les mans agafant una pilota medicinal (3 kg noi/es)

La zona de llançament és un rectangle d'1 m de llargada per 0,5 m d'amplada.

DESENVOLUPAMENT DE LA PROVA

Des de la posició inicial, i sense impuls previ de cap tipus, llançar la pilota medicinal tan lluny com es pugui per damunt del cap, sense interrupció del moviment. Els peus podran perdre contacte amb el terra, però no podran trepitjar ni sobrepassar la línia frontal de la zona de llançament.

L'aspirant podrà fer dos (2) intents.

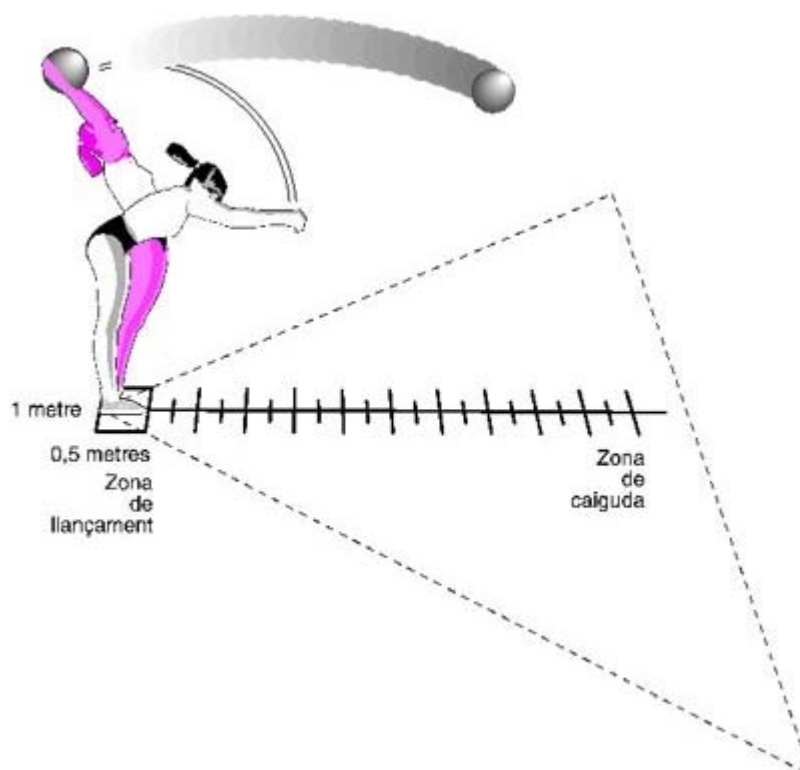
AVALUACIÓ

La distància es mesura en centímetres des de la part anterior de la línia frontal de la zona de llançament fins a la marca més posterior deixada per la pilota medicinal en tocar el terra. Es comptabilitzarà el millor dels dos intents realitzats. El Tribunal avaluador podrà decretar nul qualsevol intent que no s'ajusti a l'execució correcta de la prova.

Es considerarà nul qualsevol llançament en el que la pilota medicinal no caigui dins la Zona de caiguda.

IMPORTANT: En la realització d'aquesta prova es permet l'ús de faixes o cinturons.

REPRESENTACIÓ GRÀFICA:



b) - POTÈNCIA DE CAMES

DESCRIPCIÓ DE LA PROVA

POSICIÓ INICIAL

El participant s'ha de situar-se de manera que les puntes dels peus estiguin exactament darrere de la línia de batuda i separades a l'amplada dels malucs.

DESENVOLUPAMENT DE LA PROVA

L'aspirant ha de saltar simultàniament amb els peus tan lluny com pugui.

Tota la planta dels peus ha d'estar en contacte permanent amb el terra fins al moment d'enlairar-se (no es permetran les accions de balanceig de peus abans de l'execució del salt).

L'aspirant podrà fer dos (2) intents.

REPRESENTACIÓ GRÀFICA:



c)- CIRCUIT D'AGILITAT

DESCRIPCIÓ DE LA PROVA

POSICIÓ INICIAL

L'executant se situarà al punt de sortida (S) dret, de cara a la prova i amb els peus a la línia de sortida.

DESENVOLUPAMENT DE LA PROVA

A un senyal del Jutge avaluador, iniciar la prova passant per darrere de la banderola (B) i fer una tombarella encongida endavant sobre la màrfega/s (C) situada al costat de la banderola; dirigir-se a la dreta de la tanca (T1), girar cap a l'esquerra passar per sota la tanca (T1), córrer cap al plint piramidal (P) (nois, 5 calaixos - noies, 4 calaixos) i passar-hi per sobre -amb recolzament o sense-. A continuació dirigir-se cap a la tanca (T2), girar cap a la seva dreta, passar la tanca per sota i anar a la tanca (T1), que haurà de saltar. (Alçada de les tanques: nois = 0,9 m; noies = 0,8 m).

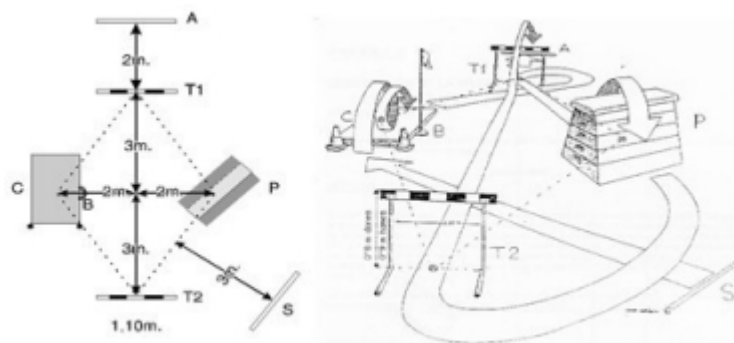
La prova s'acaba quan l'aspirant travessa la línia d'arribada (A). L'aspirant podrà fer dos (2) intents.

AVALUACIÓ

Es comptabilitzarà el millor dels dos intents.

Penalitzacions.- El Jutge avaluador anul·larà la prova a aquells aspirants que efectuïn alguna incorrecció, com per exemple tornar algun obstacle, no passar el tronc per sobre dels obstacles, no fer la tombarella, etc.

REPRESENTACIÓ GRÀFICA:



d) - RESISTÈNCIA AERÒBICA

DESCRIPCIÓ DE LA PROVA

POSICIÓ INICIAL

Dempeus en la zona assignada, darrere de la línia de sortida.

DESENVOLUPAMENT DE LA PROVA

Córrer durant el màxim de temps que es pugui en un traçat d'anada i tornada de 20 m, seguint la velocitat que s'imposa i que augmenta cada minut, mitjançant una banda magnètica que emet sons a intervals regulars i que indica al subjecte el moment en què s'ha de trobar a un extrem o en l'altre del traçat.

Directrius.- La velocitat serà imposada mitjançant una banda sonora que emet sons a intervals regulars. S'ha d'ajustar la velocitat de manera que es coincideixi en un costat o en l'altre del traçat de 20 m quan s'emeti el so. La velocitat és lenta al principi, però augmentarà progressivament cada minut.

L'objectiu de l'aspirant és completar el major nombre de períodes durant el màxim de temps possible. En aquest moment s'anotà el número de períodes anunciat. Aquest serà el resultat.

La durada de la prova serà diferent segons la capacitat del subjecte.

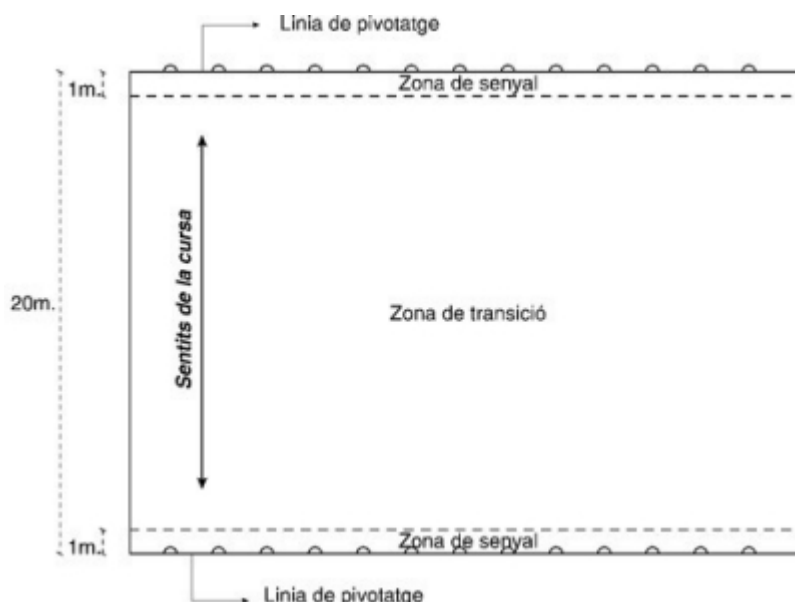
Directrius de sortida.- "La sortida s'efectuarà d'aquí a 30 segons. Col·locats sobre la línia de sortida, correu el màxim de temps possible mantenint-vos dins del vostre carrer. En arribar a l'altre extrem de la línia, pivoteu sobre un peu i canvieu de sentit. Els viratges no són permesos.

La prova començarà quan senti el senyal sonor, és a dir, en 5 segons, 4, 3, 2, 1. pip."

AVALUACIÓ

S'anotà el darrer període completat, abans que el subjecte abandoni la prova o se li faci abandonar per no poder seguir el ritme imposat per la cinta magnètica. En el moment de sonar el senyal caldrà estar situat amb tot el cos com a màxim a un metre de la línia de pivotar (dins de la zona de senyal) corresponent, per tot seguit trepitjar-la.

REPRESENTACIÓ GRÀFICA:



CVE-DOGC-A-26280062-2026

VALORACIONS PROVES FÍSQUES

Prova a)- Força Explosiva General					
NOTA	MARCA		NOTA	MARCA	
	HOMES	DONES		HOMES	DONES
10	Més de 9 m.	Més de 8 m.	5	5,61 - 6,00 m.	5,01 - 5,40 m.
9,5	8,81 - 9,00 m.	7,81 - 8,00 m.	4,5	5,41 - 5,60 m.	4,81 - 5,00 m.
9	8,51 - 8,80 m.	7,61 - 7,80 m.	4	5,21 - 5,40 m.	4,61 - 4,80 m.
8,5	8,21 - 8,50 m.	7,31 - 7,60 m.	3,5	5,01 - 5,20 m.	4,51 - 4,60 m.
8	7,81 - 8,20 m.	7,01 - 7,30 m.	3	4,81 - 5,00 m.	4,41 - 4,50 m.
7,5	7,41 - 7,80 m.	6,71 - 7,00 m.	2,5	4,61 - 4,80 m.	4,31 - 4,40 m.
7	7,01 - 7,40 m.	6,41 - 6,70 m.	2	4,41 - 4,60 m.	4,21 - 4,30 m.
6,5	6,81 - 7,00 m.	6,11 - 6,40 m.	1,5	4,21 - 4,40 m.	4,11 - 4,20 m.
6	6,41 - 6,80 m.	5,81 - 6,10 m.	1	4,01 - 4,20 m.	4,01 - 4,10 m.
5,5	6,01 - 6,40 m.	5,41 - 5,80 m.	0	menys de 4 m.	menys de 4 m.
Prova b) - Potència de Cames					
NOTA	MARCA		NOTA	MARCA	
	HOMES	DONES		HOMES	DONES
10	Més de 2,50 m.	Més de 2,25 m.	5	2,01- 2,05 m.	1,61- 1,70 m.
9,5	2,46- 2,50 m.	2,21- 2,25 m.	4,5	1,96- 2,00 m.	1,51- 1,60 m.
9	2,41- 2,45 m.	2,16- 2,20 m.	4	1,91- 1,95 m.	1,41- 1,50 m.
8,5	2,36- 2,40 m.	2,11- 2,15 m.	3,5	1,81- 1,90 m.	1,31- 1,40 m.
8	2,31- 2,35 m.	2,06- 2,10 m.	3	1,71- 1,80 m.	1,21- 1,30 m.
7,5	2,26- 2,30 m.	2,01- 2,05 m.	2,5	1,61- 1,70 m.	1,16- 1,20 m.
7	2,21- 2,25 m.	1,96- 2,00 m.	2	1,51- 1,60 m.	1,11- 1,15 m.
6,5	2,16- 2,20 m.	1,91- 1,95 m.	1,5	1,41- 1,50 m.	1,06- 1,10 m.
6	2,11- 2,15 m.	1,81- 1,90 m.	1	1,31- 1,40 m.	1,01- 1,05 m.
5,5	2,06- 2,10 m.	1,71- 1,80 m.	0	menys de 1,30 m.	menys de 1 m.
Prova c) - Circuit d'agilitat					
NOTA	MARCA		NOTA	MARCA	

CVE-DOGC-A-26280062-2026

	HOMES	DONES		HOMES	DONES
10	10,00" o menys	11,00" o menys	5	11,16" - 11,30"	12,16" - 12,30"
9,5	10,01" - 10,10"	11,01" - 11,10"	4,5	11,31" - 11,50"	12,31" - 12,50"
9	10,11" - 10,20"	11,11" - 11,20"	4	11,51" - 11,70"	12,51" - 12,70"
8,5	10,21" - 10,30"	11,21" - 11,30"	3,5	11,71" - 11,90"	12,71" - 12,90"
8	10,31" - 10,40"	11,31" - 11,40"	3	11,91" - 12,10"	12,91" - 13,10"
7,5	10,41" - 10,55"	11,41" - 11,55"	2,5	12,11" - 12,30"	13,11" - 13,30"
7	10,56" - 10,70"	11,56" - 11,70"	2	12,31" - 12,80"	13,31" - 13,80"
6,5	10,71" - 10,85"	11,71" - 11,85"	1,5	12,81" - 13,30"	13,81" - 14,30"
6	10,86" - 11,00"	11,86" - 12,00"	1	13,31" - 13,80"	14,31" - 14,80"
5,5	11,01" - 11,15"	12,01" - 12,15"	0	més de 13,81"	més de 14,81"
Prova d) - Resistència aeròbica					
NOTA	MARCA				
	HOMES	DONES			
10	13 o més períodes	10 o més períodes			
9	12 períodes	9 períodes			
8	11 períodes	8 períodes			
7	10 períodes	7 períodes			
6	9 períodes	6'5 períodes			
5	8'5 períodes	6 períodes			
4	8 períodes	5,5 períodes			
3	7,5 períodes	5 períodes			
2	7 períodes	4'5 períodes			
1	6'5 períodes	4 períodes			
0	menys de 6'5	menys de 4			

CORRECCIÓ PER EDATS	PUNTS HOMES	PUNTS DONES
De 18 a 28 anys	0,00	0,00
De 29 a 40 anys	0,50	1,00

CVE-DOGC-A-26280062-2026

De 41 a 52 anys	0,75	1,25
De 53 a l'edat de jubilació	1,00	1,50

Tercer Exercici: Prova de caràcter cultural i temari (annex 1)

De caràcter obligatori i eliminatori.

Aquest exercici consistirà en dues subproves. Tenen per objecte mesurar els coneixements de cultura general a un nivell concordant amb el títol acadèmic requerit per a aquesta convocatòria, determinat a la base segona, els coneixements de l'actualitat social, cultural i política i els coneixements relacionats amb seguretat que es determinen en el temari recollit a l'annex 1 d'aquestes bases.

3.1. Subprova cultural. Contestar, en un període màxim de 45 minuts un qüestionari de preguntes tipus test o obertes a desenvolupar, que seran proposades pel tribunal i relacionades amb les matèries esmentades en l'apartat anterior en la proporció següent: 50% de preguntes relatives a coneixements de cultura general, i el 50% restant relatives a coneixements sobre l'actualitat política, social i cultural.

3.2. Subprova teòrica. Contestar en un període màxim d'una (1) hora diverses preguntes obertes o tipus test proposades pel tribunal i relacionades amb temes que figuren a l'annex 1. El tribunal podrà disposar que els aspirants llegeixin les respostes davant seu i els podrà sol·licitar els aclariments que considerin oportuns. Es tindrà en compte les regles d'ortografia i la redacció.

El tercer exercici es qualificarà de la manera següent: Cada subprova puntuarà entre 0 i 10 punts. La qualificació final serà la suma de les dues puntuacions, i quedaran eliminats els opositors que obtinguin una qualificació final inferior a 10 punts.

Quart Exercici: Psicotècnic

Consisteix en una bateria de tests objectius que compleixin els requisits de validesa i fiabilitat i hagin estat baremats, estandaritzats i tipificats en una àmplia mostra de població que permeti garantir la confiança en els resultats obtinguts.

Aquest exercici ha de contenir, com a mínim, proves aptitudinals i proves de personalitat adequades al perfil requerit per a l'exercici de les funcions policials.

A criteri del tribunal, es podrà complementar aquest exercici amb una entrevista personal dels aspirants, a fi d'integrar tots els elements explorats anteriorment. En aquest cas, a les entrevistes hi ha d'estar presents, com a mínim, un membre del tribunal.

Per realitzar aquestes proves, el tribunal ha de comptar amb l'assessorament de persones tècniques especialitzades en proves psicotècniques. La falsedat demostrada en les respostes comportarà l'eliminació de l'aspirant.

En aquest exercici es tindran en compte les pautes previstes a la Resolució INT/2403/2015, de 2 d'octubre, per la qual es dona publicitat al protocol pel qual s'estableixen els criteris orientatius d'avaluació psicològica per a l'accés, la promoció i la mobilitat de les policies locals de Catalunya.

Es qualificarà d'APTE o NO APTE.

Cinquè Exercici: Reconeixement mèdic

Consisteix en un reconeixement mèdic, realitzat per metges o metgesses col·legiats, per comprovar que no es detecta en els o les aspirants l'existència de cap de les exclusions mèdiques establertes en l'annex 2 d'aquesta convocatòria.

Prèviament a la realització del reconeixement mèdic, el tribunal farà pública una llista ordenada dels aspirants amb les puntuacions finals atorgades a cadascú, un cop sumades les qualificacions obtingudes en tots els exercicis de la fase d'oposició, cridant els primers de la llista, en nombre igual al de places a cobrir, per tal que passin el reconeixement mèdic.

El reconeixement mèdic, serà a càrrec de l'aspirant i es realitzarà per metges col·legiats, o en el Centre Mèdic que designi l'Ajuntament de Begur, si així ho acorda la Corporació, per comprovar que no es detecta en els o les aspirants l'existència de cap de les exclusions mèdiques establertes en l'annex 2 d'aquesta convocatòria.

CVE-DOGC-A-26280062-2026

Aquest reconeixement serà qualificat com apte/a o no apte/a, els professionals als quals s'encarregui la realització de la prova mèdica, lliuraran al tribunal un informe de cada un dels aspirants.

En cas que algun aspirant no superi aquest reconeixement, el tribunal cridarà el següent de la llista que hagi superat les proves anteriors per tal que el realitzi.

Comprovació de tatuatges.

La comprovació de tatuatges es farà de manera independent durant la realització de la comprovació de les causes d'exclusió mèdica.

Comportarà l'exclusió de la convocatòria el fet de tenir tatuatges amb un contingut contrari als principis, valors i competències establertes en el Codi d'ètica de la Policia de Catalunya (Acord GOV/25/2015, de 24 de febrer).

La comprovació de tatuatges implica el consentiment de les persones participants perquè se'ls facin fotografies dels tatuatges a fi de posar-les a disposició del tribunal qualificador per a la seva avaluació.

9.- CURS ESPECÍFIC I PERÍODE DE PRÀCTIQUES.

Sisè Exercici: Curs selectiu

L'aspirant que hagi superat el cinquè exercici podrà ser nomenat personal en pràctiques de la Policia Local de Begur fins al moment en què tingui lloc l'inici del curs selectiu.

El curs selectiu consisteix en la superació del Curs de Formació Bàsica que organitza l'ISPC. Queden exempts de fer-lo els aspirants que aportin la certificació d'haver-lo superat amb anterioritat. En cas de la no superació del curs selectiu ISPC, quedarà per finalitzada l'oposició, sense que l'Ajuntament hagi de cridar al següent de la llista que hagi aprovat i no hagi obtingut plaça.

La realització del curs de formació bàsica per part de cadascun dels aspirants es realitzarà d'acord amb el calendari establert per l'Ajuntament de Begur i l'ISPC.

Durant la seva estada a l'ISPC l'alumnat resta sotmès al Decret 292/1995, de 7 de novembre, pel qual s'aprova el Reglament de règim interior de l'ISPC, sens perjudici de la normativa que els sigui aplicable pel que fa a la seva vinculació administrativa.

Durant el curs selectiu els funcionaris en pràctiques tindran dret a les retribucions corresponents al sou base del grup C1, corresponent a la categoria d'agent interí. Durant aquest període de capacitació, els funcionaris en pràctiques poden ser requerits per a realitzar activitats formatives complementàries del curs bàsic. Aquestes activitats es realitzaran preferentment a la Policia Local de Begur, sota la supervisió del Cap o de la persona que ell designi. La realització d'aquestes activitats formatives complementàries donaran dret a les retribucions complementàries corresponents com a agent interí.

En els casos en què s'hagi incoat un procediment penal o s'hagi obert un expedient disciplinari contra una persona participant, el tribunal qualificador podrà acordar la suspensió de la realització de la fase de formació, o el seu ajornament si encara no s'ha iniciat, fins a conèixer el resultat del procediment penal o de l'expedient disciplinari. Així mateix, també podrà acordar la suspensió del nomenament com a funcionari o funcionària de carrera.

Si els fets provats en el procediment penal o l'expedient disciplinari són constitutius de comportaments o conductes contraris als principis, valors i competències establerts en el Codi d'ètica de la Policia de Catalunya (Acord GOV/25/2015, de 24 de febrer), el tribunal qualificador també podrà acordar l'exclusió de la convocatòria.

En els casos de persones aspirants que no hagin pogut ser avaluades en la fase de formació per haver estat suspeses de funcions com a conseqüència del compliment d'una sanció, per l'adopció d'una mesura cautelar en un procediment disciplinari o perquè se'ls hagin obert diligències prèvies o se'ls hagi incoat un procediment penal, el tribunal qualificador podrà acordar la seva reincorporació al període de formació una vegada finalitzada la sanció o quan s'hagi deixat sense efectes la mesura cautelar.

Setè Exercici: Període de pràctiques

Un cop superat el Curs de Formació Bàsica a l'ISPC, l'aspirant ha de realitzar un període de pràctiques de 12 mesos al municipi de Begur segons el que disposa l'art. 29 del Decret 233/2002, de 25 de setembre, pel qual s'aprova el Reglament d'accés, promoció i mobilitat de les policies locals (DOGC de 3 d'octubre).

El període de pràctiques és obligatori i eliminatori, i la qualificació final serà d'apte o no apte. L'aspirant que

CVE-DOGC-A-26280062-2026

obtingui la qualificació de no apte quedarà exclòs del procés selectiu. Per a la qualificació de l'aspirant el tribunal comptarà amb l'assessorament de, com a mínim, dues persones avaluadores que presentaran una proposta de valoració basada en ítems conductuals predeterminats: els coneixements del treball, les habilitats socials i de comunicació, el compliment de les ordres i la disciplina, la disposició personal vers el treball, la responsabilitat, l'adaptació a l'organització, la iniciativa, la confiança en sí mateix, el judici pràctic i l'autocontrol.

Durant la realització del Curs de Formació Bàsica a l'ISPC o el període de pràctiques al municipi, o en acabar aquest període, l'aspirant pot ser sotmès a totes les proves mèdiques que siguin necessàries per comprovar la seva adequació al quadre d'exclusions mèdiques establert en l'annex 2 de la convocatòria. Si de les proves practicades es dedueix l'existència d'alguna causa d'exclusió, l'òrgan responsable ha de proposar, d'acord amb la gravetat de la malaltia o el defecte físic, l'exclusió de l'aspirant del procés selectiu i, en aquest cas, correspon a l'òrgan competent per efectuar els nomenaments d'adoptar la resolució procedent, que en cap cas donarà dret a indemnització.

Durant el curs selectiu i el període de pràctiques, l'aspirant és nomenat funcionari en pràctiques i ha de percebre les retribucions que per a aquest personal funcionari estableix la normativa vigent (agent interí).

L'aspirant que hagi superat el període de pràctiques serà proposat a l'alcaldia per a ser nomenat funcionari de carrera.

A l'aspirant que sigui nomenat funcionari de carrera no se li concedirà cap trasllat en règim de comissió de serveis.

En els casos en què s'hagi incoat un procediment penal o s'hagi obert un expedient disciplinari contra una persona participant, el tribunal qualificador podrà acordar la suspensió de la realització de la fase de pràctiques, o el seu ajornament si encara no s'ha iniciat, fins a conèixer el resultat del procediment penal o de l'expedient disciplinari. Així mateix, també podrà acordar la suspensió del nomenament com a funcionari o funcionària de carrera.

Si els fets provats en el procediment penal o l'expedient disciplinari són constitutius de comportaments o conductes contraris als principis, valors i competències establerts en el Codi d'ètica de la Policia de Catalunya (Acord GOV/25/2015, de 24 de febrer), el tribunal qualificador també podrà acordar l'exclusió de la convocatòria.

En els casos de persones aspirants que no hagin pogut ser avaluades en la fase de formació per haver estat suspeses de funcions com a conseqüència del compliment d'una sanció, per l'adopció d'una mesura cautelar en un procediment disciplinari o perquè se'ls hagin obert diligències prèvies o se'ls hagi incoat un procediment penal, el tribunal qualificador podrà acordar la seva reincorporació al període de formació una vegada finalitzada la sanció o quan s'hagi deixat sense efectes la mesura cautelar.

10.- PROPOSTA DE NOMENAMENT.

La qualificació final de cada aspirant s'obté sumant les qualificacions obtingudes a la fase d'oposició i les obtingudes a la fase de concurs.

Prèviament a la realització del quart exercici, el tribunal farà pública una llista ordenada dels aspirants amb les puntuacions finals atorgades a cada un d'ells, i cridarà els primers del llistat, en nombre igual al de places a cobrir, per que passin la prova mèdica.

En cas que l'aspirant designat no superi el cinquè exercici, el tribunal cridarà el següent de la llista que hagi superat les proves anteriors per tal que el realitzi.

L'aspirant que sigui considerat apte en la prova mèdica podrà ser proposat a l'Alcaldia per al seu nomenament com a funcionaris en pràctiques.

En cas d'empat en la suma de la puntuació, s'aplicaran els criteris de desempat següents:

- En primer lloc, per la puntuació més alta obtinguda en la tercera prova de la fase d'oposició (prova de caràcter cultural i temari).
- En segon lloc, en cas de persistir l'empat, es dirimirà a favor de la puntuació més alta en la quarta prova de la fase d'oposició (prova psicotècnica).
- En tercer lloc, l'empat es dirimirà a favor de la puntuació més alta en la segona prova de la fase d'oposició (prova física).

CVE-DOGC-A-26280062-2026

L'aspirant proposat haurà de presentar al registre general de la corporació, en el termini màxim de vint dies, els documents acreditatius de les condicions exigides a la base quarta.

El qui tingui la condició de funcionari públic estarà exempt de justificar documentalment els requisits que no requereixin actualització. Únicament haurà de presentar un certificat de l'organisme que custodii el seu expedient personal i acreditar la seva condició i les altres circumstàncies de les quals no hi hagi constància.

Si dins del termini esmentat, i tret dels casos de força major, l'aspirant proposat no presenta la documentació o no reuneixen els requisits exigits, no podrà ser nomenat funcionari en pràctiques i quedaran anul·lades totes les seves actuacions, sens perjudici de la responsabilitat en què pugui haver incorregut per falsedat.

De conformitat amb l'article 32.bis de la Llei 16/1191, de 10 de juliol, de les policies local,s en cas que la persona nomenada com a membre de la Policia Local de Begur hagi superat el Curs de formació bàsica per a policies, en el cas de la categoria d'agent, impartits per l'Institut de Seguretat Pública de Catalunya en els darrers tres anys, i que en el moment de seleccionar-la formi part de la plantilla d'un altre ajuntament, es satisfarà una indemnització equivalent a les retribucions legalment establertes que aquest policia hagi percebut durant els cursos esmentats, i la despesa dels cursos de promoció i de formació continuada que hagi fet a l'Institut de Seguretat Pública de Catalunya dins el mateix període i, si s'escau, els d'especialització.

El període de tres anys a què fa referència aquest darrer apartat es computa des de la data de finalització del curs corresponent fins a la data del nomenament per part de l'Ajuntament de Begur.

11.- BORSA DE TREBALL.

Les persones aspirants que hagin superat el procés selectiu i no hagin estat proposades per a la cobertura de la plaça convocada romandran inscrites a la borsa i la inscripció tindrà una vigència de tres anys a partir de l'endemà de la seva constitució, de conformitat amb l'article 95.2 del Decret 214/1990, de 30 de juliol, pel qual s'aprova el Reglament del personal al servei de les entitats locals de Catalunya.

La crida haurà de respectar necessàriament l'ordre de la borsa, de tal manera que s'oferirà el nomenament a la primera persona aspirant amb disponibilitat d'incorporació. L'ordre de crida només s'interromprà en el cas que la persona aspirant estigui ocupant una vacant a l'Ajuntament; en aquest cas s'oferirà a la següent i, així, successivament.

L'oferta de nomenament s'efectuarà, de forma preferent, per correu electrònic. En aquest cas s'enviarà l'oferta, en la qual es sol·licitarà justificant de recepció, i es donarà un termini de vint-i-quatre hores per a la seva resposta. En el supòsit que les persones integrants de la borsa no disposin de correu electrònic, circumstància aquesta que haurà de quedar reflectida a la sol·licitud, es farà de forma telefònica, i es faran un mínim de tres trucades telefòniques en horari de matí (de 9.00 h a 14.00 h). Si la resposta no és immediata s'informarà a la persona interessada que disposa de vint-i-quatre hores per a respondre-la.

Es podrà renunciar un màxim de dues vegades sense que es modifiqui el lloc que s'ocupa a la borsa; amb la tercera renúncia la persona aspirant passa a ocupar el darrer lloc de la llista. Aquest mateix tractament es donarà en casos d'impossibilitat reiterada de contactar amb la persona aspirant.

En aquells casos en què la persona aspirant rebutgi l'oferta al·legant incapacitat laboral transitòria, maternitat, paternitat, adopció o acolliment se li mantindrà l'ordre que originalment ocupava a la borsa. La concurrència d'aquestes causes haurà d'acreditar-se suficientment per qualsevol mitjà admissible en Dret.

Les persones integrants de la borsa hauran de vetllar per l'actualització permanent de les dades de contacte davant la Secretaria, mitjançant avisos de modificació de les dades personals que hauran de fer-se per escrit en tot cas.

Finalitzat el nomenament temporal la persona aspirant es reintegrarà automàticament a la borsa en la mateixa posició en què s'hi trobava. Així mateix, qualsevol persona inclosa a la borsa podrà sol·licitar per escrit la suspensió de la seva crida per a una oferta de treball. En cap cas la suspensió podrà aplicar-se de manera sobrevinguda quan es produeixi la proposta de nomenament. Quan la persona aspirant desitgi incorporar-se de nou a la borsa ho haurà de manifestar, igualment, per escrit. La persona aspirant quedarà en el seu lloc a la borsa.

Qualsevol persona inclosa a la borsa podrà demanar l'exclusió voluntàriament presentant l'escrit corresponent.

Seràn motius d'exclusió de la borsa els següents:

- a) La no superació del període de pràctiques.
- b) La declaració falsa, per part de la persona aspirant, dels mèrits i requisits de participació en el procés

CVE-DOGC-A-26280062-2026

selectiu.

c) La resolució d'un expedient disciplinari amb sanció de l'Ajuntament.

d) La no presentació, previ requeriment, de la documentació acreditativa exigida per fer un nomenament.

e) La pèrdua de les condicions de la persona aspirant per ser contractada per l'Administració Pública.

Una vegada constituïda la borsa aquesta haurà de ser remesa als òrgans de representació de personal municipal, i es publicarà al tauler i al portal durant un termini de deu dies hàbils.

En el cas que no hagi finalitzat el termini de duració de la borsa i les persones que hi restin siguin insuficients per cobrir la demanda de treball de l'Ajuntament, es podrà convocar un nou procés selectiu per ampliar el nombre de persones inscrites a la borsa. Aquest procés haurà de mantenir els criteris d'admissió d'aspirants, així com la puntuació de mèrits i capacitat de la convocatòria originària de la borsa.

12.- INCOMPATIBILITATS.

A la persona seleccionada en aquesta convocatòria, se li aplicarà la normativa vigent en matèria d'incompatibilitats, segons l'article 321 del Decret 214/1990, de 30 de juliol, de la Generalitat de Catalunya, i la Llei 53/194, de 26 de desembre, d'incompatibilitats del personal al servei de les administracions públiques.

13.- INCIDÈNCIES.

Mentre estigui constituït, el Tribunal Qualificador està facultat per resoldre els dubtes que sorgeixin en l'aplicació d'aquestes bases i podrà adoptar els acords que corresponguin en tots els supòsits no previstos en elles per tal de facilitar el desenvolupament normal del procés selectiu, els quals podran ser objecte de recurs d'alçada davant de l'Alcaldia, en el termini màxim d'un mes a comptar des de l'endemà a la data de la seva notificació o publicació. Abans de la constitució del tribunal i després que aquest hagi efectuat la seva proposta, aquesta facultat correspondrà a l'Alcaldia.

14.- RÈGIM DE RECURSOS.

Contra els actes i les resolucions del tribunal qualificador les persones interessades poden interposar recurs d'alçada davant l'alcalde en el termini i amb els efectes que estableixen els articles 121 i 122 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, de procediment administratiu comú de les administracions públiques.

Contra l'acord d'aprovació d'aquestes bases i la convocatòria, que exhaureix la via administrativa, les persones interessades poden interposar, potestativament, recurs de reposició davant l'Alcalde en el termini d'un mes a comptar des de l'endemà de l'anunci de la convocatòria publicat al BOP o directament, recurs contenciós administratiu davant dels jutjats contenciosos administratius, en el termini de dos mesos comptats, també, des de l'endemà de la data de publicació de l'anunci al BOP, de conformitat amb el que disposen els articles 123 i 124 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del procediment administratiu comú de les administracions públiques, i els articles 8, 14, 25 i 46 de la Llei 29/1998, de 13 de juliol, de la jurisdicció contenciosa administrativa, sens perjudici de poder exercir qualsevol altre recurs que estimi procedent.

Per la mera concurrència al procés selectiu s'entén que la persona aspirant accepta íntegrament aquestes bases tret que, prèviament, hagi exercit el seu dret a impugnar-les.

15.- DRET SUPLETORI.

En tot allò no previst en les bases s'ha de procedir segons el Real decret legislatiu 2/2020 de 23 d'octubre, pel qual s'aprova el Text refós de l'Estatut del Treballador, el Text Refós 5/2015 de la Llei de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic, la Llei 7/1985, de 2 d'abril, reguladora de les bases de règim local, el Reial decret legislatiu 781/1986, de 18 d'abril, pel qual s'aprova el Text refós de les disposicions legals vigents en matèria de règim local, el Decret legislatiu 2/2003, de 28 d'abril, pel qual s'aprova el Text refós de la Llei municipal i de règim local de Catalunya, el Decret legislatiu 1/1997, de 31 d'octubre, pel qual s'aprova la refosa en un text únic dels preceptes de determinats textos legals vigents a Catalunya en matèria de funció pública, el Decret 214/1990, de 30 de juliol, pel qual s'aprova el Reglament del personal al servei de les entitats locals, el Reial decret 462/2002, de 24 de maig, d'indemnitzacions per raó del servei, la Llei 39/2015, d'1 d'octubre de 2015, del procediment administratiu comú de les administracions públiques la resta de disposicions que en són

d'aplicació.

ANNEX 1

TEMARI PER A LES OPOSICIONS D'AGENT POLICIA LOCAL

Àmbit A: Coneixement de l'entorn:

1. Història de Catalunya (part I): de la formació de Catalunya al segle XVIII
2. Història de Catalunya (part II): la Catalunya contemporània al s. XIX i XX
3. L'àmbit sociolingüístic.
4. Marc geogràfic de Catalunya i organització territorial.
5. Principals variables de l'estructura econòmica i social de Catalunya.
6. El canvi social (part I): La societat multicultural i la immigració, la igualtat d'oportunitats dels homes i dones.
7. El canvi social (part II): Les noves tecnologies de la informació
8. El canvi social (part III): l'individu i l'equilibri ecològic.

Àmbit B: Àmbit institucional:

1. L'Estatut d'Autonomia de Catalunya.
2. Les institucions polítiques de Catalunya.
3. El departament d'interior.
4. L'ordenament jurídic de l'Estat.
5. Els drets humans i els drets constitucionals: les garanties dels drets
6. Les institucions polítiques de l'Estat.
7. Els òrgans jurisdiccionals: el poder judicial i el Tribunal Constitucional.
8. L'organització territorial de l'estat.
9. La Unió Europea.

Àmbit C: Àmbit de seguretat i policia:

1. Les competències de la Generalitat en matèria de seguretat ciutadana. Referència la Llei 4/2015 de 30 de març, sobre protecció a la seguretat ciutadana.
2. Les policies locals a Catalunya. La Llei 16/1991, de la policia local de Catalunya: Concepte, principis d'actuació i funcions. Règim disciplinari.
3. El marc legal de la seguretat a l'estat: forces i cossos de seguretat
4. Normes generals de circulació i funció en seguretat viària. Infraccions a la llei de Seguretat vial i al reglament general de circulació. Tipificació i procediment sancionador.
5. La policia de Catalunya: Mossos d'Esquadra i Policies Locals
6. La funció policial en matèria de seguretat ciutadana
7. La funció de policia judicial. Detenció. Diligències. Investigació de delictes.
8. Òrgans de coordinació entre administracions i cossos policials que actuen a Catalunya

9. La Policia. Concepte. Missió objectius i funcions en un estat democràtic. Mediació de conflictes privats.
10. Codi deontològic policial.
11. Tinença de gossos perillosos: Legislació específica de Catalunya. Llei del menor
12. La construcció d'un espai de seguretat, justícia i llibertat: els acords internacionals.
13. La delinqüència: realitat i causes. El paper de les administracions locals en la prevenció i el control.
14. La denúncia: concepte i classes. El dret i el deure de denunciar. Efectes de la denúncia.
15. Protecció de la seguretat ciutadana: Llei orgànica 4/2015, de 30 de març.
16. Espectacles públics i activitats recreatives: competències, regulació i règim sancionador.
17. Control de drogues i estupefaents: regulació i control.
18. La prevenció dels accidents de trànsit. Plans d'actuació.

Àmbit D: El món local:

1. El Règim local de Catalunya. Institucions i normativa.
2. El món local a Catalunya, el municipi de Begur.
3. El municipi. Història, cultura i societat. Organització municipal. Territori i administració local.
4. Coneixements generals de la vila de Begur. Introducció històrica. Característiques socials i culturals. Medi geogràfic i distribució de l'espai. Nucli urbà. L'Ajuntament de Begur.

Àmbit E: Perspectiva de gènere:

1. La igualtat de tracte i no discriminació. La Llei 19/2020, de 30 de desembre, d'igualtat de tracte i no discriminació. Principis generals d'actuar de l'Administració. La Llei 4/2023, de 28 de febrer, per a la igualtat real i efectiva de les persones trans i per a la garantia dels drets de les persones LGTBI. Àmbit d'aplicació. Mesures en l'àmbit de l'Administració.

ANNEX 2: QUADRE D'EXCLUSIONS MÈDIQUES

I.- ANTROPOMETRIA:

1. La dinamometria, amb l'estenòmetre de Blok, inferior a les 30 divisions en la mà dominant i a les 25 divisions en la mà no dominant, pel que fa als homes; i inferior a les 25 i 20 divisions, respectivament, en les mans dominant i no dominant, pel que fa a les dones.
2. La capacitat vital, obtinguda amb l'espírometre, inferior als 3,5 litres en els homes, i als 3 litres en les dones.

II. MALALTIES, LESIONS I DEFECTES FÍSICS:

1.- Aparell circulatori:

1. Insuficiència cardíaca en totes les seves possibles manifestacions, independentment de la seva causa.
2. Malformacions de cor o de grans vasos.
3. Lesions adquirides de cor o de grans vasos.

4. Trastorns de la conducció i del ritme cardíac.
5. Insuficiència coronària.
6. Pericarditis activa o residual.
7. Insuficiència arterial perifèrica.
8. Insuficiència venosa perifèrica.
9. Malformacions arteriovenoses. Shunt i aneurismes arterials. Linfedema.
10. Hipertensió arterial. Hipotensió simptomàtica.

2.- Aparell respiratori:

1. Malalties respiratòries amb repercussió permanent o ocasional en la funció respiratòria.
2. Malformacions o lesions de les vies respiratòries altes o baixes, parènquima, pulmó, pleures o tòrax.

3.- Aparell genitourinari:

1. Malformacions o lesions del tracte genitourinari.
2. Disfuncions urogenitals cròniques.
3. Nefropaties de qualsevol etiologia. Insuficiència renal. Hidronefrosi
4. Litiasi del tracte urinari crònica.
5. Prolapse genital.

4.- Aparell digestiu:

1. Malformacions o lesions de l'aparell digestiu, inclosos el fetge, les vies biliars, el pàncrees exocrí i les glàndules salivals.
2. Disfuncions que comprometin la masticació, la deglució, la digestió o l'excreció.
3. Hèrnies i eventracions no tractades o recidivants.
4. Úlcera gastroduodenal.
5. Hepatopaties (inclouen alteracions metabòliques).
6. Malaltia inflamatòria crònica intestinal i síndrome de mala absorció.
7. Pancreopaties cròniques o recidivants.

5.- Sistema hematopàtic:

1. Hemopaties que a judici del tribunal limitin l'exercici de la funció policial.

6.- Aparell locomotor:

1. Malformacions o lesions que incapacitin, limitin o comprometin el lliure moviment de qualsevol articulació o que puguin disminuir la força i l'agilitat de les extremitats, el tronc o el coll, o la seva repercussió estàtica.
2. Qualsevol altre procés de l'aparell locomotor que a judici del tribunal dificulti l'exercici de les funcions policials.

7.- Trastorns psiquiàtrics i sistema nerviós:

1. Trastorns del desenvolupament neurològic, trastorns per dèficit d'atenció, trastorns de l'aprenentatge, de les habilitats motores, de la comunicació o del desenvolupament, demència i altres trastorns cognoscitius.
2. Trastorns mentals o del comportament relacionats amb el consum de substàncies i trastorns addictius.
3. Trastorns de l'espectre de l'esquizofrènia i altres trastorns psicòtics en totes les seves expressions, inclosos els existents en els antecedents, encara que es trobin asimptomàtics.
4. Trastorns bipolars, depressius, d'ansietat, obsessivocompulsius, somatomorfs, ficticis, dissociatius, adaptatius o de personalitat que puguin comportar limitacions en el desenvolupament de la funció policial.
5. Trastorns de la personalitat i del comportament. Trets de la personalitat alterats que disminueixin la capacitat per al desenvolupament normal de les funcions policials.
6. Trastorns de la conducta alimentària. Trastorns del son que, per la seva intensitat o repercussió funcional, dificultin o limitin el desenvolupament normal de les funcions policials.
7. Antecedent de patologia psiquiàtrica greu o que hagi requerit ingrés hospitalari i que pugui comprometre o dificultar la funció policial.
8. Tots aquells trastorns mentals i de la conducta que disminueixin la capacitat per al desenvolupament normal de les funcions policials.
9. Epilèpsia. Convulsions sense filiar.
10. Malformacions, patologies o lesions del sistema nerviós central o perifèric.
11. Síndromes vertiginoses de qualsevol etiologia.
12. Tremolors, tics o espasmes.

8.- Glàndules endocrines:

1. Malformacions o disfuncions de les glàndules endocrines o mixtes.
2. Diabetis mellitus, que pugui comprometre la funció policial.

9.- Infeccions:

1. Qualsevol malaltia infectocontagiosa (vírica, bacteriana, micòtica o parasitària).

10.- Òrgans dels sentits:

1. Lesions que puguin donar trastorns de la sensibilitat epicrítica o protopàtica o del funcionalisme neuromotor.
2. Agudesa visual monocular sense correcció inferior a 4/10.
3. Queratotomia radial.
4. Despreniment de retina.
5. Estrabisme manifest i no corregit.
6. Hemianòpsies o reduccions manifestes del camp visual.
7. Discromatòpsies. Es considerarà causa d'exclusió quan el test de Farnsworth D15 mostri una o més alteracions en la prova de separació de grisos o dos o més creuaments majors en els cercles cromàtics.
8. Glaucoma.
9. Qualsevol altre procés patològic que, segons el parer dels facultatius que realitzin la prova, dificulti de manera important l'agudesa visual.
10. Agudesa auditiva que suposi una pèrdua entre 1.000 i 3.000 Hz a 35 dB o de 4.000 Hz a 45 dB.
11. Malformacions o lesions de l'oïda interna, mitjana o externa, que en comprometin el bon funcionament o

CVE-DOGC-A-26280062-2026

en determinin afeccions cròniques.

12. Malformacions o lesions dels òrgans de la fonació (llavis, paladar, boca, cordes vocals, etc.) que comprometin la funció fonatòria normal.

13. Trastorns en la parla. Quequesa.

11.- Pell, fàneres i glàndules exocrines:

1. Malformacions, tumoracions i lesions de la pell i les fàneres que puguin comprometre la funció policial.

2. Cicatrius que per la seva extensió, profunditat o estètica puguin comprometre la funció policial o facilitar la identificació.

3. Disfuncions de les glàndules exocrines que comportin compromís per a la funció policial.

4. Dermatosi generalitzades. Èczemes o psoriasis.

5. Tatuatges que siguin visibles amb la uniformitat reglamentària, que tinguin un contingut contrari als principis, valors i competències establerts en el Codi d'ètica de la Policia de Catalunya (acord GOV/25/2015, de 24 de febrer).

6. Altres alteracions dermatològiques que a judici del tribunal limitin o dificultin l'exercici de la funció policial.

12.- Altres:

1. Processos neoplàsics.

2. Processos hereditaris amb repercussió permanent sobre funcions orgàniques.

3. Malalties autoimmunes.

4. Diàtesi al·lèrgica.

5. Qualsevol afecció, lesió o disfunció que segons el criteri facultatiu pugui comprometre la funció policial.

Begur, 7 d'octubre de 2026

Maite Selva Huertas

Alcaldessa

(26.280.062)