Resolució d'Alcaldia núm. 488/2026 de data 20 d'octubre de 2026 de l'Ajuntament de Tossa de Mar per la qual es van aprovar les bases i la convocatòria per cobrir una plaça de caporal/a de la Policia Local vacant a la Plantilla, mitjançant sistema de concurs-oposició promoció interna.

Per Resolució d'Alcaldia núm. 488/2026, de data 20 d'octubre de 2026, s'han aprovat les bases i la convocatòria per cobrir una plaça de caporal/a de la Policia Local vacant a la Plantilla de l'Ajuntament de Tossa de Mar, mitjançant sistema de concurs-oposició per promoció interna, s'obre el termini de presentació de sol·licituds, que serà de 20 dies hàbils a comptar des de l'endemà a la publicació d'aquest anunci en el Diari Oficial de la Generalitat de Catalunya.

Així mateix, s'adjunten les bases reguladores que regiran la convocatòria i el procés de selecció.

Tossa de Mar, a data de la signatura digital.

L'alcalde,
Martí Pujals Castelló

Els successius anuncis d'aquesta convocatòria, quan procedeixin de conformitat amb les bases, es publicaran en el Butlletí Oficial de la Província de Girona i a la seu electrònica d'aquest Ajuntament [http://tossademar.eadministracio.cat].

Contra les presents bases, que posen fi a la via administrativa, es pot interposar alternativament o recurs de reposició potestatiu, en el termini d'un mes a comptar des de l'endemà a la publicació del present anunci, davant Alcalde d'aquest Ajuntament, de conformitat amb els articles 123 i 124 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del Procediment Administratiu Comú de les Administracions públiques, o recurs contenciós-administratiu, davant el Jutjat del Contenciós-Administratiu de Girona, en el termini de dos mesos a comptar des de l'endemà a la publicació del present anunci, de conformitat amb l'article 46 de la Llei 29/1998, de 13 de juliol, de la Jurisdicció Contenciós-Administrativa. Si s'optés per interposar el recurs de reposició potestatiu, no podrà interposar recurs contenciós-administratiu fins que aquell sigui resolt expressament o s'hagi produït la seva desestimació per silenci. Tot això sense perjudici de què pugui interposar qualsevol altre recurs que pogués estimar més convenient al seu dret.

Diputació de Girona
Butlletí Oficial de la Província de Girona
Núm. BOP 205 · Núm. edicte 9151 · Data 23-10-2026 · CVE BOP-2026_0_205_9151 · Pàg. 1-35 · https://ddgi.cat/bop
BOP
Codi Validació: AJ7YES7H5KP4MRJADFKLMCTFZ
Verificació: https://tossademar.eadministracio.cat/

BASES DE LA CONVOCATÒRIA I EL PROCÉS DE SELECCIÓ

CONDICIONS PER LES QUALS ES REGIRÀ EL PROCÉS DE SELECCIÓ, PEL PROCEDIMENT DE CONCURS-OPOSICIÓ PROMOCIÓ INTERNA PER COBRIR UNA PLAÇA DE CAPORAL/A, VACANT A LA PLANTILLA DE PERSONAL FUNCIONARI DE L'AJUNTAMENT DE TOSSA DE MAR

PRIMERA. Objecte de la Convocatòria

És objecte de la present convocatòria la provisió, pel procediment de concurs-oposició de promoció interna d'una plaça de caporal/a de la Policia Local vacant a la Plantilla de personal funcionari d'aquest Ajuntament, enquadrades dins de l'Escala d'Administració Especial, Subescala b) de serveis especials, Escala Bàsica, Caporal/a, Subgrup C1 C.D. 16, amb pagues extraordinàries, triennis i altres emoluments establerts per la legislació vigent.

La convocatòria es publicarà íntegrament en el Butlletí Oficial de la Província de Girona. Un extracte d'aquesta, amb els requisits exigits a l'art. 6.2 del RD 896/91, de 7 de juny, es publicarà en el Diari Oficial de la Generalitat de Catalunya, tot incloent-hi l'avís que els successius anuncis es publicaran en a la Seu electrònica de l'Ajuntament de Tossa de Mar accessible des de la web municipal [http://tossademar.eadministracio.cat]. Igualment, es farà pública la convocatòria en el Tauler d'Edictes de l'Ajuntament .

Les característiques del lloc de treball són:

Grup	C
Subgrup	C1 (900,63 €/bruts mensuals)
Escala	Administració Especial – Serveis especials
Subescala	Escala bàsica
Denominació	Caporal
Complement de destí	16 (437,73€/bruts mensuals)
Complement específic	1.544,77€/bruts mensuals
Sistema de selecció	Concurs-Oposició
Número de places	1

Butlletí Oficial de la Província de Girona · Núm. BOP 205 · Núm. edicte 9151 · Data 23-10-2026 · CVE BOP-2026_0_205_9151 · Pàg. 2-35 · https://ddgi.cat/bop
Diputació de Girona
BOP
Codi Validació: AJ7YES7H5KP4MRJADFKLMCTFZ

SEGONA. Condicions d'Admissió d'Aspirants

Les instàncies sol·licitant prendre part en el concurs-oposició es dirigiran a l'Alcalde-President de la Corporació i es presentaran de forma electrònica d'acord amb l'article 14 de la llei 39/2015, de 1 d'octubre, del procediment administratiu comú de les administracions públiques, dins el termini de vint (20) dies hàbils, a comptar des del dia següent a la publicació de l'anunci de convocatòria en el Diari Oficial de la Generalitat de Catalunya.

Les persones aspirants manifestaran en aquest document que reuneixen totes i cadascuna de les condicions que s'exigeixen en la Condició Segona, i que es comprometen a prestar jurament o promesa tal com estableix el Reial Decret 707/79, de 5 d'abril.

Les instàncies hauran d'anar acompanyades del "Currículum Vitae" de cada aspirant, en el que hauran de fer constar els llocs de treball fins el moment de la presentació, especificant el tipus de tasca, càrrec, temps, etc. Així mateix, els o les aspirants hauran d'acompanyar certificació acreditativa dels mèrits que al·leguin per a la fase de concurs, així com fotocòpia del DNI i de la titulació exigida.

Les instàncies també podran presentar-se en la forma en què determina l'article 16.4 de la Llei 39/2015 del Procediment Administratiu Comú de les Administracions Públiques.

Caldrà fer efectiu el pagament dels drets per a qualsevol procés de selecció/provisió de personal, que són els que figuren en l'ordenança fiscal núm. 28 "Taxa per drets d'examen" de l'any en curs.

El pagament de la taxa (30€) es podrà fer efectiu mitjançant transferència bancària en el següent número de compte ES58 2100 0653 8402 0000 7225 (Caixabank). En les observacions de la transferència caldrà indicar el nom i cognoms de l'aspirant, i presentar, juntament amb la sol·licitud el justificant del pagament. No s'admetrà el pagament fora d'aquest termini.

En cap cas, el pagament dels drets d'examen suposarà la substitució del tràmit de presentació, en temps i forma, de la instància per participar en la convocatòria.

No es procedirà a la devolució de les taxes per drets d'examen en els supòsits d'exclusió del procés selectiu per causa imputable a la persona interessada.

Butlletí Oficial de la Província de Girona · Núm. BOP 205 · Núm. edicte 9151 · Data 23-10-2026 · CVE BOP-2026_0_205_9151 · Pàg. 3-35 · https://ddgi.cat/bop
Diputació de Girona
BOP
Codi Validació: AJ7YES7H5KP4MRJADFKLMCTFZ
Verificació: https://tossademar.eadministracio.cat/

Les persones aspirants hauran de fer constar en la instància que reuneixen els requisits exigits a les condicions de la convocatòria.

Poden prendre part en aquesta convocatòria els membres de la plantilla de la policia local de l'Ajuntament de Tossa de Mar, de la categoria immediatament inferior, que reuneixen els requisits següents:

a) Tenir ciutadania espanyola, de conformitat amb les lleis vigents.

b) Tenir una antiguitat mínima de dos anys com a funcionari o funcionària de carrera en la categoria d'agent de qualsevol cos de policia local de Catalunya

c) Haver complert 18 anys i no superar l'edat màxima establerta per a la jubilació forçosa en la data de finalització del termini de presentació de la sol·licitud.

d) Complir les condicions exigides per exercir les funcions que els puguin ésser encomanades, d'acord amb el que determinen la Llei 16/1991, de 10 de juliol i les disposicions que la despleguin.

e) Estar en alguna de les situacions administratives següents: servei actiu, serveis especials o servei en comunitats autònomes o serveis en altres administracions.

f) Estar en possessió del títol de batxillerat, tècnic o un altre d'equivalent o superior.

Tanmateix, en virtut de la disposició transitòria setena de la Llei 16/1991, de 10 de juliol, introduïda per la Llei 3/2023, de 16 de març, els funcionaris de la policia local amb la categoria d'agent que no tinguin la titulació requerida o la titulació acadèmica equivalent de tècnic segons la normativa vigent, estan eximits en aquesta convocatòria (aquesta dispensa es pot utilitzar durant els tres anys següents a partir de l'entrada en vigor de la Llei 3/2023, de 16 de març, sempre que es mantingui la classificació de les places de caporal en plantilla en el subgrup C2).

g) No patir cap malaltia ni estar afectat per cap impediment físic o psíquic que impossibiliti el normal exercici de les funcions pròpies de la categoria.

h) No tenir antecedents penals; no haver estat separades, mitjançant expedient disciplinari, del servei de qualsevol de les administracions públiques o dels òrgans constitucionals o estatutaris de les comunitats autònomes, ni trobar-se en inhabilitació absoluta o especial per a ocupacions o càrrecs públics per resolució judicial ferma. Serà aplicable el benefici de la rehabilitació, sempre que la persona aspirant ho acrediti documentalment.

Butlletí Oficial de la Província de Girona · Núm. BOP 205 · Núm. edicte 9151 · Data 23-10-2026 · CVE BOP-2026_0_205_9151 · Pàg. 4-35 · https://ddgi.cat/bop
Diputació de Girona
BOP
Codi Validació: AJ7YES7H5KP4MRJADFKLMCTFZ
Verificació: https://tossademar.eadministracio.cat/

i) Estar en possessió del permís de conducció de la classe B i A-2, així com declaració jurada o promesa per la qual es pren el compromís de mantenir vigents els permisos de conducció.

j) Compromís de portar armes que es prendrà mitjançant declaració jurada o promesa.

k) Per quedar exempt de la prova de català:

Posseir el certificat de coneixements de nivell C de Català de la Direcció General de Política Lingüística de la Generalitat de Catalunya o els reconeguts per aquesta com a equivalents o superiors. Així mateix, d'acord amb el que estableix el Decret 161/2002, d'11 de juny, quedaran exemptes les persones aspirants que hagin participat i obtingut plaça en processos anteriors de selecció de personal a l'Ajuntament de Tossa de Mar, en que hi hagués establerta una prova de català del mateix nivell o superior o que hagin superat la prova esmentada en altres processos de la mateixa oferta pública d'ocupació.

Així també, i d' acord amb l'article 16.c del Decret 233/2002, de 25 de setembre, pel qual s'aprova el Reglament d'accés, promoció i mobilitat de les policies locals, poden restar exempts de realitzar aquesta prova els i les aspirants que, en algun procés de selecció per a l'accés a la condició de funcionari públic, hagin superat una prova o un exercici de coneixements de llengua catalana del mateix nivell o superior al que s'hi esmenta, sempre i quan aportin la documentació que acrediti aquesta circumstància.

Tots els requisits s'han de complir el darrer dia de presentació de sol·licituds i s'han de continuar complint fins a la data de la presa de possessió com a caporal/a.

Si es tracta d'un títol obtingut a l'estranger, cal disposar de la corresponent homologació.

Les titulacions hauran d'acreditar-se, com a màxim, en la data d'acabament del termini de presentació d'instàncies.

A la instància s'hi adjuntarà:

- Currículum Vitae acadèmic i professional.
- Fotocòpia del DNI o del document oficial acreditatiu de la identitat.
- Fotocòpia de la titulació requerida.
- Documentació acreditativa dels mèrits que s'al·leguin per a la fase de concurs.

Butlletí Oficial de la Província de Girona · Núm. BOP 205 · Núm. edicte 9151 · Data 23-10-2026 · CVE BOP-2026_0_205_9151 · Pàg. 5-35 · https://ddgi.cat/bop
Diputació de Girona
BOP
Codi Validació: AJ7YES7H5KP4MRJADFKLMCTFZ
Verificació: https://tossademar.eadministracio.cat/

- Acreditació dels coneixements de llengua catalana i, si els/les aspirants els que la seva llengua del seu país d'origen no sigui el castellà, de llengua castellana.
- Justificant liquidació taxa per drets d'examen.
- Qualsevol altre documentació requerida a les bases de la convocatòria.

TERCERA. Admissió d'Aspirants

Un cop finalitzat el termini de presentació d'instàncies, la Presidència de la Corporació, en el termini màxim d'un mes, dictarà resolució aprovant la llista provisional de les persones aspirants admeses i excloses, amb indicació dels motius d'exclusió. En la mateixa resolució es determinarà el lloc, la data i l'hora de començament de les proves i l'ordre d'actuació de les persones aspirants, així com la designació dels membres del Tribunal.

En compliment del que disposa l'article 23.1 de la Llei 11/2014, de 10 d'octubre, per garantir els drets de lesbianes, gais, bisexuals, transgèneres i intersexuals i per erradicar l'homofòbia, la bifòbia i la transfòbia, en cas que el gènere que consta en el document identificatiu no es correspongui amb el gènere amb el qual s'identifica la persona participant, ha d'adreçar al tribunal qualificador, en el moment de presentar la sol·licitud de participació, un escrit que indiqui aquesta circumstància.
L'esmentada resolució es publicarà a la Seu electrònica de l'Ajuntament (www.tossademar.cat), havent-hi deu dies hàbils des del dia següent a la publicació perquè les persones aspirants que hagin estat declarades excloses, esmenin les faltes que hi hagi o acompanyin els documents que siguin preceptius.

Les errades materials de fet es podran esmenar, en qualsevol moment, d'ofici o a petició de les persones interessades. Les al·legacions presentades seran resoltes en el termini màxim de trenta dies, transcorregut el qual, sense que s'hagi dictat resolució, les al·legacions s'entendran desestimades. Tant en aquest cas, com si no hi ha al·legacions l' esmentada llista s' entendrà definitiva.

QUARTA. Tribunal Qualificador

Butlletí Oficial de la Província de Girona · Núm. BOP 205 · Núm. edicte 9151 · Data 23-10-2026 · CVE BOP-2026_0_205_9151 · Pàg. 6-35 · https://ddgi.cat/bop
Diputació de Girona
BOP

Codi Validació: AJ7YES7H5KP4MRJADFKLMCTFZ
Verificació: https://tossademar.eadministracio.cat/

El tribunal qualificador estarà integrat per un nombre senar de persones designades per la corporació i formades per un president i vocals amb la següent distribució:

a) Un terç ha de ser integrat per membres o persones funcionàries de la mateixa corporació.
b) Un altre terç ha de ser integrat per personal tècnic especialitzat en aquesta matèria.
c) El terç restant ha de ser proposat pel Departament d'Interior i Seguretat Pública, entre els quals hi haurà com a mínim, una persona proposada per l'Institut de Seguretat Pública de Catalunya i una altra per la Direcció General de Coordinació de les Policies Locals.

En cas que el secretari no sigui membre del tribunal, actua amb veu però sense vot.

El tribunal ha d'estar integrat, a més, pels membres suplents respectius que han de ser designats conjuntament amb els titulars.

La designació del tribunal s'ha de fer pública al tauler d'anuncis de l'ajuntament, com a mínim 15 dies abans de les proves.

El tribunal no pot constituir-se ni actuar sense l'assistència de més de la meitat dels seus membres, titulars o suplents indistintament, a més de la del president o presidenta i del secretari o secretària o de les persones que els substitueixin.

El tribunal pot disposar la incorporació a les seves tasques de tècnics i tècniques especialistes per a totes o algunes de les proves, als quals els serà aplicable el mateix règim d'abstenció i recusació que als membres del tribunal qualificador, d'acord amb la normativa vigent i, els quals actuaran amb veu però sense vot per debatre, en les sessions del tribunal, les qüestions que se'ls sotmetin relatives a les matèries de la seva competència.

El tribunal queda facultat per interpretar les bases i resoldre qualsevol incidència del procés de selecció, sent els seus acords immediatament executius, sens perjudici de la possibilitat de poder ser impugnats en alçada davant l'Alcaldia.

Diputació de Girona
Butlletí Oficial de la Província de Girona
BOP
Núm. BOP 205 · Núm. edicte 9151 · Data 23-10-2026 · CVE BOP-2026_0_205_9151 · Pàg. 7-35 · https://ddgi.cat/bop
Codi Validació: AJ7YES7H5KP4MRJADFKLMCTFZ
Verificació: https://tossademar.eadministracio.cat/

També podrà convocar personalment les persones participants per tal d'aclarir punts dubtosos de les capacitats o altres aspectes de la documentació que hagin aportat, quan ho consideri convenient. I exigir a les persones participants la seva identificació en qualsevol moment del procés selectiu.

Si té coneixement que una de les persones participants no posseeix la totalitat dels requisits exigits per aquesta convocatòria o ha pogut incórrer en inexactituds o falsedats, proposarà a l'Alcaldia l'exclusió de la persona participant de la convocatòria. Les inexactituds o falsedats comprovades es posaran en coneixement de les autoritats competents a l'efecte pertinent.

El tribunal podrà esmenar en qualsevol moment de la convocatòria els errors materials, de fet i aritmètics.

El tribunal exclourà automàticament de la convocatòria les persones participants que durant el transcurs de la convocatòria realitzin conductes contràries a la bona fe orientades a desvirtuar els principis d'equitat i igualtat o altres comportaments que alterin el desenvolupament normal de la convocatòria.

En cas que hi hagi indicis raonables i fonamentats que l'actuació d'alguna persona s'ha fet emparant-se de forma fraudulenta en la Llei 4/2023, de 28 de febrer, per a la igualtat real i efectiva de les persones trans i per a la garantia dels drets de les persones LGTBI, o en qualsevol altre tipus de frau de llei, l'òrgan competent pot acordar l'exclusió d'aquesta persona del procés selectiu, prèvia instrucció d'un expedient amb audiència o compareixença de la persona interessada.

Els membres del tribunal es poden abstenir i les persones aspirants poden recusar-los si concorre algun dels motius dels articles 23 i 24 de la Llei 40/2015, d'1 d'octubre, de règim jurídic del sector públic.

De cada sessió s'estendrà acta, signada pel secretari, que n'ha de donar fer, amb el vistiplau del president.

Butlletí Oficial de la Província de Girona · Núm. BOP 205 · Núm. edicte 9151 · Data 23-10-2026 · CVE BOP-2026_0_205_9151 · Pàg. 8-35 · https://ddgi.cat/bop
Diputació de Girona
BOP
Codi Validació: AJ7YES7H5KP4MRJADFKLMCTFZ
Verificació: https://tossademar.eadministracio.cat/

En tot cas, el funcionament del tribunal qualificador, en allò no previst en aquestes bases, s'adequarà a les normes contingudes al Cap. II del Títol Preliminar de la Llei 40/2015, d'1 d'octubre, de règim jurídic del sector públic.

Als efectes previstos en el Reial decret 462/2002, de 24 de maig, sobre indemnitzacions per raó del servei (BOE 30/05/02), el tribunal qualificador és classifica en la categoria segona.

CINQUENA. Sistemes de Selecció i Desenvolupament dels Processos

La selecció consisteix en la valoració de determinades condicions de formació, mèrits o nivell d'experiència relacionats amb la tasca policial a exercir i en la superació de les proves corresponents, inclosos el curs selectiu i el període de pràctiques. La puntuació obtinguda en la fase de concurs no podrà aplicar-se per superar els exercicis de la fase d'oposició.

El dia, l'hora i el lloc d'inici de les proves es publicarà conjuntament amb la llista de membres del tribunal.

En els exercicis que no es puguin fer conjuntament, l'ordre d'actuació de les persones aspirants serà per sorteig.

Les persones aspirants es convocaran per a cada exercici en una sola crida, independentment de la justificació o no de la incompareixença. La no presentació d'un/a aspirant a qualsevol dels exercicis en el moment de ser cridada determinarà automàticament la pèrdua del seu dret a participar en l' exercici i els successius i, en conseqüència, quedarà exclos del procediment selectiu.

En el cas que el dia i l'hora de realització de les proves del procés selectiu alguna de les dones aspirants estigui hospitalitzada per embaràs de risc, causa de part o pels dies immediatament posteriors a aquest, el Tribunal articularà els mecanismes necessaris per tal de possibilitar-li la realització de la prova o les proves al recinte hospitalari on es trobi, dins el límit territorial de la comarca, sempre que sigui factible que aquesta execució es dugui a terme el mateix dia i hora en què ho facin la resta de persones aspirants convocades.

Per tal que el tribunal habiliti aquest dispositiu, les persones aspirants que prevegin

Butlletí Oficial de la Província de Girona · Núm. BOP 205 · Núm. edicte 9151 · Data 23-10-2026 · CVE BOP-2026_0_205_9151 · Pàg. 9-35 · https://ddgi.cat/bop
Diputació de Girona
BOP
Codi Validació: AJ7YES7H5KP4MRJADFKLMCTFZ
Verificació: https://tossademar.eadministracio.cat/

trobar-se el dia o dies de realització de les dites proves en la situació esmentada al paràgraf anterior, hauran d'informar del seu estat el tribunal mitjançant un correu electrònic enviat a l'adreça recursoshumans@tossademar.org indicant a l'assumpte: "Aspirant en previsió de part". En aquest correu hauran d'especificar les seves dades personals (nom i cognoms, DNI i telèfon de contacte), així com la data i l'hospital previst per al part.
El termini establert per formalitzar aquesta petició és de 5 dies hàbils comptats a partir de l'endemà de la publicació de la data de realització de la prova corresponent.

En qualsevol moment del procés selectiu, si el tribunal té coneixement que alguna de les persones aspirants no compleix un o varis dels requisits exigits a la convocatòria, prèvia audiència a la persona interessada, haurà de proposar la seva exclusió a l'Alcalde-President, comunicant-li així mateix les inexactituds o falsedats formulades per l'aspirant en la sol·licitud d'admissió al procés selectiu, als efectes procedents.

En qualsevol moment el tribunal pot requerir a les persones aspirants, l'acreditació de la seva identitat.

El procediment de selecció dels aspirants constarà de les següents fases:

A) Fase Oposició
B) Fase Concurs

A) FASE OPOSICIÓ:

La fase d'oposició serà prèvia a la del concurs. Consistirà en la realització de proves de capacitat i aptitud eliminatòries i obligatòries per als aspirants.

Els aspirants seran convocats en crida única, sent exclosos de l'oposició els qui no compareguin, excepte causa de força major degudament acreditada i lliurement apreciada pel Tribunal.

En qualsevol moment el Tribunal podrà requerir als opositors perquè acreditin la seva personalitat.

Els candidats hauran d'acudir proveïts del DNI o, en defecte d'això, passaport o permís

Butlletí Oficial de la Província de Girona · Núm. BOP 205 · Núm. edicte 9151 · Data 23-10-2026 · CVE BOP-2026_0_205_9151 · Pàg. 10-35 · https://ddgi.cat/bop
Diputació de Girona
BOP
Codi Validació: AJ7YES7H5KP4MRJADFKLMCTFZ
Verificació: https://tossademar.eadministracio.cat/

de conduir.

L'exercici de les proves serà obligatori i eliminatori, qualificant-se fins a un màxim de 40 punts, sent eliminats els aspirants que no aconsegueixin un mínim de 20 punts.

1. CONEIXEMENTS LLENGUA CATALANA:

Consisteix en efectuar una prova específica per tal d'acreditar un coneixement de la llengua catalana corresponent al nivell C de la Direcció General de Política Lingüista. Aquesta prova serà efectuada per persona habilitada. Quedaran exempts de realitzar la prova, els aspirants que aportin com a mínim el Certificat de Nivell C de la Direcció General de Política Lingüística o equivalent.

D'acord amb l'article 16.c del Decret 233/2002, de 25 de setembre, pel qual s'aprova el Reglament d'accés, promoció i mobilitat de les policies locals, poden restar exempts de realitzar aquesta prova els i les aspirants que, en algun procés de selecció per a l'accés a la condició de funcionari públic, hagin superat una prova o un exercici de coneixements de llengua catalana del mateix nivell o superior al que s'hi esmenta, sempre i quan aportin la documentació que acrediti aquesta circumstància.

Aquesta prova es qualifica com apte/a o no apte/a

2.SEGON EXERCICI: Prova teòrica

Consisteix en contestar, en un període màxim 60 minuts, un qüestionari tipus test de 40 preguntes elaborades pel tribunal i relacionades amb els temes que figuren a l'annex I. El tribunal podrà disposar que els aspirants llegeixin les respostes davant seu i els podrà sol·licitar els aclariments que consideri oportuns.

Aquesta prova tindrà caràcter eliminatori essent la puntuació mínima necessària per superar-la de 10 punts sobre el total màxim de 20. Les preguntes errònies restaran 0,25 punts.

3.TERCER EXERCICI: Prova pràctica

Consistirà en resoldre per escrit, en el temps màxim de 90 minuts, un o varis supòsits

Butlletí Oficial de la Província de Girona · Núm. BOP 205 · Núm. edicte 9151 · Data 23-10-2026 · CVE BOP-2026_0_205_9151 · Pàg. 11-35 · https://ddgi.cat/bop
Diputació de Girona
BOP
Codi Validació: AJ7YES7H5KP4MRJADFKLMCTFZ
Verificació: https://tossademar.eadministracio.cat/

pràctics que es proposarà en relació amb les funcions pròpies del càrrec de caporal/a de la policia local de Tossa de Mar, i relacionat amb el temari que consta a les bases (annex I), per tal de valorar l'aplicació pràctica dels coneixements i el nivell de competències necessàries per al càrrec. Gestió d'un grup de treball, organització, adaptabilitat als canvis, optimització de recursos, lideratge.

El tribunal de valoració pot disposar que cada aspirant llegeixi el seu exercici i li pot demanar els aclariments que consideri oportuns.

Aquesta prova tindrà caràcter eliminatori essent la puntuació mínima necessària per superar-la de 10 punts sobre el total màxim de 20.

4.QUART EXERCICI: Prova psicotècnica

Consisteix en una bateria de tests objectius que compleixin els requisits de validesa i fiabilitat i hagin estat baremats, estandarditzats i tipificats en una àmplia mostra de població que permeti garantir la confiança en els resultats obtinguts.

Les proves psicotècniques han de contenir, com a mínim, proves aptitudinals i proves de personalitat amb la finalitat d'acreditar les habilitats de lideratge, d'influència en el grup i d'altres factors considerats pertinents per al lloc de treball.

Aquestes proves poden completar-se amb una entrevista personal en aquells casos en què ho decideixi el Tribunal, per tal d'integrar tots els elements explorats anteriorment. En aquest cas, a les entrevistes hi ha de ser present, com a mínim, un membre del Tribunal.

La falsedat demostrada en les respostes comporta l'eliminació de l'aspirant.

Aquestes proves, i si escau l'entrevista, han de ser realitzades per persones tècniques especialitzades en proves psicotècniques.

5.CINQUÈ EXERCICI: Prova mèdica

Consisteix en un reconeixement mèdic, realitzat per metges o metgesses col·legiats, per comprovar que no es detecta en les persones aspirants l'existència de cap de les exclusions mèdiques establertes en l'annex II d'aquesta convocatòria.

Butlletí Oficial de la Província de Girona · Núm. BOP 205 · Núm. edicte 9151 · Data 23-10-2026 · CVE BOP-2026_0_205_9151 · Pàg. 12-35 · https://ddgi.cat/bop
Diputació de Girona
BOP
Codi Validació: AJ7YES7H5KP4MRJADFKLMCTFZ
Verificació: https://tossademar.eadministracio.cat/

B) FASE CONCURS

En aquesta fase es valoraran els mèrits que les persones aspirants hagin al·legat i acreditat documentalment, mitjançant fotocòpies, d'acord amb el barem següent:

Per cursos impartits o reconeguts per l'Institut de Seguretat Pública de Catalunya, com així ho disposa l'Ordre INT/56/2013, de 27 de març, per la qual s'estableixen els requisits i el procediment de reconeixement de les activitats de formació continua realitzades per als membres dels cossos de policia de Catalunya i dels cossos de bombers (DOGC núm. 6356 de 16/04/2013) així com els fets per les acadèmies oficials de la resta de cossos policials realitzats amb aprofitament i sense que pugui comptabilitzar-se el curs específic per accés a agent i/o caporal/a:

a) Formació: fins un màxim de 2 punts.	
Hores	Puntuació
Inferior a 21 hores	0,20 punts per curs
21 a 40 hores	0,40 punts per curs
41 a 100 hores	0,60 punts per curs
Més de 100 hores	0,80 punts per curs

Les persones aspirants han d'acreditar documentalment la durada en hores dels cursos realitzats, en cas contrari seran valorats amb la puntuació mínima.

Els cursos, seminaris i jornades el contingut dels quals hagin quedat desfasats a judici del Tribunal no es valoraran i, en tot cas, els que tinguin una antiguitat superior a 5 anys excepte els impartits per l'Institut de seguretat Pública de Catalunya o per les acadèmies oficials de la resta de cossos policials.

Les diferents edicions d'un mateix curs seran valorats un sol cop.

b) Idiomes: fins a un màxim de 2 punts:	
Nivell bàsic	0,25 punts
Intermedi	0,50 punts
Superior	1 punt

Butlletí Oficial de la Província de Girona · Núm. BOP 205 · Núm. edicte 9151 · Data 23-10-2026 · CVE BOP-2026_0_205_9151 · Pàg. 13-35 · https://ddgi.cat/bop
Diputació de Girona
BOP
Codi Validació: AJ7YES7H5KP4MRJADFKLMCTFZ
Verificació: https://tossademar.eadministracio.cat/

Per certificat de cicle elemental, intermedi o superior d'idiomes estrangers, de les Escoles Oficials d'Idiomes o equivalents.

c) Experiència: fins a un màxim de 4 punts:	
Per haver exercit com a caporal	0,75 punts per any complet
Per haver exercit com agent de la policia local	0,50 punts per any complet
Per haver exercit com agent al cos de mossos d'esquadra o els de les forces i cossos de seguretat de l'estat	0,25 punts per any complet

*Cal tenir en compte que no es comptaran els dos anys requerits per accedir a la plaça de objecte de la convocatòria

Els serveis prestats en altres Administracions s'acreditaran mitjançant certificat del secretari/a de la Corporació o entitat, i els prestats en el sector privat s'acreditaran mitjançant certificat de la Seguretat Social al qual s'acompanyarà l'oportú contracte de treball i la vida laboral, o, a falta de l'últim document, qualsevol en el qual es faci constar la categoria exercida. L'experiència laboral prestada a l'Ajuntament de Tossa de Mar no caldrà acreditar-la.

d) Titulació superior: fins a un màxim d'1 punt per qualsevol titulació superior a la requerida a la convocatòria. Els màsters i postgraus han d'estar relacionats amb les tasques o funcions a desenvolupar, a la plaça objecte de la convocatòria.	
Postgrau	0,50 punts
Master universitari	1 punt

e) ACTIC: fins a un màxim d'1 punt:	
Bàsic	0,25 punts
Intermedi	0,50 punts
Avançat	1 punt

Butlletí Oficial de la Província de Girona · Núm. BOP 205 · Núm. edicte 9151 · Data 23-10-2026 · CVE BOP-2026_0_205_9151 · Pàg. 14-35 · https://ddgi.cat/bop
Diputació de Girona
BOP
Codi Validació: AJ7YES7H5KP4MRJADFKLMCTFZ
Verificació: https://tossademar.eadministracio.cat/

f) Recompenses i distincions: fins a un màxim d'1 punt:	
Felicitacions signades pel/la cap de la policia del municipi corresponent o comandaments responsables de la resta de forces i cossos de seguretat	0,10 punts
Felicitacions signades per l'alcalde/alcaldessa o regidor/a delegat/da de seguretat ciutadana del municipi corresponent	0,20 punts
Felicitacions signades per autoritats amb rang superior a l'alcalde/alcaldessa	0,50 punts

Els mèrits s'hauran de justificar documentalment i s'aportaran amb la instància de sol·licitud de participació en la convocatòria.

I) Entrevista personal

Es realitzarà una entrevista parametritzada per poder valorar l'adequació del perfil personal i professional prèviament definit segons les capacitats de les places objecte de la convocatòria. El Tribunal podrà formular preguntes de caire professional per constatar la motivació pel lloc, l'experiència vital, la interacció els coneixements i expectatives professionals i els mèrits al·legats i la personalitat de l'aspirant. Fins a un màxim de 5 punts.

Els ítems i els criteris de puntuació seran els següents:

- Capacitat de comunicació així com comportament educat
- Tècniques i habilitats directives. Capacitat de lideratge.
- Capaç de diferenciar la discrecionalitat de l' arbitrarietat.
- Treball en equip.
- Neutralitat, imparcialitat, objectivitat i transparència.

La puntuació de la fase de concurs, se sumarà a l'obtinguda en la fase d'oposició solament si aquesta és posteriorment superada.

La puntuació total de la fase de concurs és de 16 punts els quals queden desglossats

Butlletí Oficial de la Província de Girona · Núm. BOP 205 · Núm. edicte 9151 · Data 23-10-2026 · CVE BOP-2026_0_205_9151 · Pàg. 15-35 · https://ddgi.cat/bop
Diputació de Girona
Codi Validació: AJ7YES7H5KP4MRJADFKLMCTFZ
Verificació: https://tossademar.eadministracio.cat/

de la forma següent:

- Experiència professional.....4 punts
- Titulacions acadèmiques .....1 punts
- Formació professional .....2 punts
- Idiomes.....2 punts
- Competència digital .....1 punts
- Recompenses i distincions.....1 punt
- Entrevista personal.....5 punts

TOTAL..... 16 punts

SISENA. Qualificació

6.1 No es podrà declarar superat en el procés selectiu un nombre de persones aspirants superior al de les places convocades.

6.2Tots els exercicis són obligatoris i eliminatoris:

- L' exercici segon (prova teòrica) es puntuarà sobre 20 punts i seran declarats no aptes els aspirants que no arribin a 10 punts.

- L' exercici tercer (prova pràctica) es puntuarà sobre 20 punts i seran declarats no aptes els aspirants que no arribin a 10 punts.

• La resta d'exercicis es qualifiquen com a apte/a o no apte/a.

6.3. La qualificació final de cada persona aspirant s'obté sumant, a les qualificacions obtingudes a la fase d'oposició, les obtingudes a la fase de concurs.

6.4. Prèviament a la realització del cinquè exercici, el Tribunal farà pública una llista ordenada de les persones aspirants amb les puntuacions finals atorgades a cadascuna d'elles, i cridarà les primeres del llistat, en nombre igual al de places a cobrir, per tal que facin la prova mèdica.

6.5. El personal sanitari al qual s'encarregui la realització de la prova mèdica, lliurarà al tribunal un informe de cada una de les persones aspirants indicant si és apte/a o no apte/a

6.6. En cas que alguna persona no superi el cinquè exercici, el tribunal cridarà a la

Butlletí Oficial de la Província de Girona · Núm. BOP 205 · Núm. edicte 9151 · Data 23-10-2026 · CVE BOP-2026_0_205_9151 · Pàg. 16-35 · https://ddgi.cat/bop
Diputació de Girona
BOP
Codi Validació: AJ7YES7H5KP4MRJADFKLMCTFZ
Verificació: https://tossademar.eadministracio.cat/

següent de la llista que hagi superat les proves anteriors per tal que la realitzi.

6.7.En cas d'empat, l'ordre s'establirà atenent la persona aspirant que hagi obtingut la puntuació més alta en els exercicis de la fase d'oposició. Si persisteix l'empat, segons la puntuació total en la prova teòrica. Si continua l'empat, segons la puntuació total en la prova cas pràctic. En cas que els criteris anterior no siguin suficients, es faculta l'òrgan de selecció per ordenar una entrevista o prova d'aptitud relacionada amb les funcions pròpies de les places convocades que determinarà la personal aspirant amb més capacitat.

SETENA. Relació d'aprovats i presentació de documents

Les persones aspirants que siguin considerades aptes en la prova mèdica seran proposades a l'Alcaldia per al seu nomenament com a funcionaris/àries en pràctiques. El nombre de persones aspirants proposades no podrà ser superior al de les places convocades.
Les persones aspirants proposades hauran de presentar a la secció d'Organització i Recursos Humans de la Corporació, en el termini màxim de vint dies naturals, sense previ requeriment, els documents acreditatius de les condicions exigides a la base segona.

Les persones que tinguin la condició de funcionàries públiques estan exemptes de justificar documentalment els requisits que no requereixin actualització. Únicament hauran de presentar un certificat de l'organisme que custodiï el seu expedient personal i acreditar la seva condició i les altres circumstàncies de les quals no hi hagi constància.

Si dins del termini esmentat, i tret dels casos de força major, les persones proposades no presentessin la documentació o no reunissin els requisits exigits, no podran ser nomenades funcionari/ària en pràctiques i quedaran anul·lades totes les seves actuacions, sens perjudici de la responsabilitat en què puguin haver incorregut per falsedat.

Un cop notificat el nomenament com a funcionari/ària en pràctiques les persones aspirants disposen del termini d'un mes per al jurament o la promesa i la presa de possessió, que han d'efectuar davant l'Alcalde-President, assistit pel secretari de la corporació que donarà fe.

Butlletí Oficial de la Província de Girona · Núm. BOP 205 · Núm. edicte 9151 · Data 23-10-2026 · CVE BOP-2026_0_205_9151 · Pàg. 17-35 · https://ddgi.cat/bop
Diputació de Girona
BOP
Codi Validació: AJ7YES7H5KP4MRJADFKLMCTFZ
Verificació: https://tossademar.eadministracio.cat/

VUITENA. Curs específic selectiu

Consisteix en la superació del curs de formació per a l'accés a la categoria de caporal que organitza l'Institut de Seguretat Pública de Catalunya. Queden exempts de fer-lo les persones aspirants que aportin la certificació d'haver-lo superat amb anterioritat.

Durant la seva estada a l'Institut de Seguretat Pública de Catalunya l'alumnat resta sotmès al Decret 95/2010, de 20 de juliol, pel qual s'aprova el Reglament de règim interior de l'Institut de Seguretat Pública de Catalunya, sens perjudici de la normativa que els sigui aplicable pel que fa a la seva vinculació administrativa.

La qualificació del curs selectiu serà d'apta o no apta. Les persones aspirants declarades no aptes queden excloses del procés selectiu.

En els casos en què s'hagi incoat un procediment penal o s'hagi obert un expedient disciplinari contra una persona participant, el tribunal qualificador podrà acordar la suspensió de la realització de la fase de formació, o el seu ajornament si encara no s'ha iniciat, fins a conèixer el resultat del procediment penal o de l'expedient disciplinari. Així mateix, també podrà acordar la suspensió del nomenament com a funcionari o funcionària de carrera.

Si els fets provats en el procediment penal o l'expedient disciplinari són constitutius de comportaments o conductes contraris als principis, valors i competències establerts en el Codi d'ètica de la Policia de Catalunya (Acord GOV/25/2015, de 24 de febrer), el tribunal qualificador també podrà acordar l'exclusió de la convocatòria.

En els casos de persones aspirants que no hagin pogut ser avaluades en la fase de formació per haver estat suspeses de funcions com a conseqüència del compliment d'una sanció, per l'adopció d'una mesura cautelar en un procediment disciplinari o perquè se'ls hagin obert diligències prèvies o se'ls hagi incoat un procediment penal, el tribunal qualificador podrà acordar la seva reincorporació al període de formació una vegada finalitzada la sanció o quan s'hagi deixat sense efectes la mesura cautelar.

En cas que alguna persona aspirant obtingui la qualificació de NO APTE al curs selectiu, el tribunal qualificador podrà cridar la següent persona candidata de la llista

Butlletí Oficial de la Província de Girona · Núm. BOP 205 · Núm. edicte 9151 · Data 23-10-2026 · CVE BOP-2026_0_205_9151 · Pàg. 18-35 · https://ddgi.cat/bop
Diputació de Girona
Codi Validació: AJ7YES7H5KP4MRJADFKLMCTFZ
Verificació: https://tossademar.eadministracio.cat/

amb la puntuació més alta que hagi superat les proves de la fase d'oposició per tal que el realitzi.

Les participants que acreditin que estan embarassades i les persones que gaudeixin de permís per naixement i cura de menor, abans de l'inici del curs o un cop iniciada la fase de formació, poden sol·licitar al tribunal qualificador l'ajornament de la realització de la fase de formació fins a l'edició següent, la qual cosa comporta la fi del nomenament com a funcionària en pràctiques i dels drets que se'n deriven per aquesta condició. Durant la realització de l'edició següent del curs de formació, es proposarà un nou nomenament com a funcionària en pràctiques.

La sol·licitud d'ajornament s'ha d'adreçar al tribunal qualificador i ha d'anar acompanyada obligatòriament de la documentació que acrediti la situació al·legada.

NOVENA. Període de pràctiques

Un cop superat el curs de formació, les persones aspirants han de realitzar un període de pràctiques de 6 mesos al municipi.

El període de pràctiques és obligatori i eliminatori, i la qualificació final serà d'apte o no apte.

Per a la qualificació de les persones aspirants, el tribunal comptarà amb l'assessorament de, com a mínim, dues persones avaluadores que presentaran una proposta de valoració basada en ítems conductuals predeterminats, bàsicament: els coneixements del treball, les habilitats socials i de comunicació, el compliment de les ordres i la disciplina, la disposició personal vers el treball, la responsabilitat, l'adaptació a l'organització, la iniciativa, la confiança en si mateix, el judici pràctic i l'autocontrol.

Les persones aspirants que obtinguin la qualificació de no apta quedaran excloses del procés selectiu.

Quan les persones aspirants no puguin ser avaluades en la fase de pràctiques pel fet de trobar-se en situació d'incapacitat temporal, risc durant l'embaràs, permís de

Butlletí Oficial de la Província de Girona · Núm. BOP 205 · Núm. edicte 9151 · Data 23-10-2026 · CVE BOP-2026_0_205_9151 · Pàg. 19-35 · https://ddgi.cat/bop
Diputació de Girona
BOP
Codi Validació: AJ7YES7H5KP4MRJADFKLMCTFZ
Verificació: https://tossademar.eadministracio.cat/

maternitat o paternitat o adopció (permís per naixement per a la mare biològica, permís per adopció, per guarda amb finalitats d'adopció, o acolliment, tant temporal com permanent, i permís de l'altre progenitor diferent de la mare biològica per naixement, guarda amb finalitats d'adopció, acolliment o adopció) i risc durant la lactància, s'interromprà aquesta fase, i una vegada finalitzada la situació les persones aspirants es reincorporaran al període de pràctiques per tal de completar-lo, sempre que hi hagi acord entre les dues parts.
Aquest període també es veurà temporalment interromput en cas d'altres permisos i llicències autoritzats superiors a set dies naturals d'absència continuada o quinze dies naturals d'absència acumulada.

En els casos en què s'hagi incoat un procediment penal o s'hagi obert un expedient disciplinari contra una persona participant, el tribunal qualificador podrà acordar la suspensió de la realització de la fase de formació o de la fase de pràctiques, o el seu ajornament si encara no s'han iniciat, fins a conèixer el resultat del procediment penal o de l'expedient disciplinari. Així mateix, també podrà acordar la suspensió del nomenament com a funcionari o funcionària de carrera.

Si els fets provats en el procediment penal o l'expedient disciplinari són constitutius de comportaments o conductes contraris als principis, valors i competències establerts en el Codi d'ètica de la Policia de Catalunya (Acord GOV/25/2015, de 24 de febrer), el tribunal qualificador també podrà acordar l'exclusió de la convocatòria.

En els casos de persones aspirants que no hagin pogut ser avaluades en la fase de pràctiques per haver estat suspeses de funcions com a conseqüència del compliment d'una sanció, per l'adopció d'una mesura cautelar en un procediment disciplinari o perquè se'ls hagin obert diligències prèvies o se'ls hagi incoat un procediment penal, el tribunal qualificador podrà acordar la seva reincorporació al període de pràctiques una vegada finalitzada la sanció o quan s'hagi deixat sense efectes la mesura cautelar.

Durant la realització del curs selectiu a l'Institut de Seguretat Pública de Catalunya o el període de pràctiques al municipi, o en acabar aquest període, les persones aspirants poden ser sotmesos a totes les proves mèdiques que siguin necessàries per comprovar la seva adequació al quadre d'exclusions mèdiques establert en l'annex 3 de la

Butlletí Oficial de la Província de Girona · Núm. BOP 205 · Núm. edicte 9151 · Data 23-10-2026 · CVE BOP-2026_0_205_9151 · Pàg. 20-35 · https://ddgi.cat/bop
Diputació de Girona
BOP
Codi Validació: AJ7YES7H5KP4MRJADFKLMCTFZ
Verificació: https://tossademar.eadministracio.cat/

convocatòria. Si de les proves practicades es dedueix l'existència d'alguna causa d'exclusió, l'òrgan responsable ha de proposar, d'acord amb la gravetat de la malaltia o el defecte físic, l'exclusió del o la aspirant del procés selectiu i, en aquest cas, correspon a l'òrgan competent per efectuar els nomenaments d'adoptar la resolució procedent, que en cap cas no donarà dret a indemnització.

Durant el curs selectiu i el període de pràctiques, les persones aspirants són nomenades funcionàries en pràctiques i han de percebre les retribucions que per a aquest personal funcionari estableix la normativa vigent.

Les persones aspirants que hagin superat el període de pràctiques seran proposades a l'alcaldia per a ser nomenats funcionaris de carrera.

En cas que alguna persona aspirant obtingui la qualificació de NO APTE al període de pràctiques, el tribunal qualificador podrà cridar la següent persona candidata de la llista amb la puntuació més alta que hagi superat les proves de la fase d'oposició per tal que realitzi el curs selectiu a l'ISPC i, en cas de superar-lo, que dugui a terme el període de pràctiques.

DESENA. Nomenament de personal funcionari

Les persones aspirants que hagin superat satisfactòriament el període de pràctiques seran nomenades personal funcionari de carrera.

Un cop notificat el nomenament com a integrant del cos de funcionariat la persona aspirant disposa del termini d'un mes per al jurament o la promesa i la presa de possessió, que s'han d'efectuar davant l'Alcalde-President, assistit pel Secretari de la corporació que donarà fe.

La manca de presa de possessió, llevat dels casos de força major, que seran degudament comprovats i considerats per l'Administració, comporta la pèrdua de tots els drets.

Els nomenaments de funcionari/ària de carrera es publicaran en el Butlletí Oficial de la Província.

Butlletí Oficial de la Província de Girona · Núm. BOP 205 · Núm. edicte 9151 · Data 23-10-2026 · CVE BOP-2026_0_205_9151 · Pàg. 21-35 · https://ddgi.cat/bop
Diputació de Girona
BOP
Codi Validació: AJ7YES7H5KP4MRJADFKLMCTFZ
Verificació: https://tossademar.eadministracio.cat/

ONZENA. Facultats del tribunal i incidències

El Tribunal Qualificador queda facultat per resoldre qualsevol qüestió que es presenti des del moment de la seva constitució. Les seves decisions s'adoptaran, en tot cas, per majoria de vots dels membres presentats. En cas de produir-se empat, el vot del President/a serà de qualitat.

Aquestes Condicions i la convocatòria del concurs-oposició de promoció interna podran ésser impugnats pel qui es considerin interessats legítims, mitjançant el recurs jurisdiccionals que correspongui.

DOTZENA. Règim de servei

Pel que fa a la determinació i adscripció a llocs de treball, feines i règim d'horaris i jornada, seran d'aplicació els fixats per l'Ajuntament, mitjançant els acords o resolucions que s'adoptin pels Òrgans competents.

TRETZENA. Recursos

Contra les resolucions definitives i els actes de tràmit de l'Alcalde i/o la Junta de Govern Local, si aquests actes decideixen directament o indirectament el fons de l'assumpte, determinen la impossibilitat de continuar el procés selectiu, o produeixen indefensió o perjudici irreparable a drets i interessos legítims, els interessats podran interposar, d'acord amb l'article 123 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del Procediment Administratiu Comú de les Administracions Públiques, potestativament, recurs de reposició en el termini d'un mes a comptar a partir de l'endemà de la seva publicació o notificació, davant de l'alcalde, o bé recurs contenciós administratiu d'acord amb l'article 46 de la Llei 29/1988, de 13 de juliol, reguladora de la jurisdicció contenciosa administrativa, en el termini de dos mesos a comptar a partir de l'endemà de la seva publicació o notificació, davant la Sala Contenciosa Administrativa del Tribunal Superior de Justícia de Catalunya, d'acord amb el que preveu l'article 10 de la Llei esmentada.

Contra les resolucions definitives i els actes de tràmit del Tribunal, si aquests últims decideixen directament o indirectament el fons de l'assumpte, determinen la

Butlletí Oficial de la Província de Girona · Núm. BOP 205 · Núm. edicte 9151 · Data 23-10-2026 · CVE BOP-2026_0_205_9151 · Pàg. 22-35 · https://ddgi.cat/bop
Diputació de Girona
BOP
Codi Validació: AJ7YES7H5KP4MRJADFKLMCTFZ
Verificació: https://tossademar.eadministracio.cat/

impossibilitat de continuar el procés selectiu, o produeixen indefensió o perjudici irreparable a drets i interessos legítims, els interessats podran interposar en el termini d'un mes a comptar a partir de l'endemà de la seva publicació o notificació, recurs d'alçada davant de l'Alcalde.

Igualment els interessats poden interposar qualsevol altre recurs que considerin convenient per a la defensa dels seus interessos.

CATORZENA. Dret supletori

Per tot allò que no s'hagi previst en aquestes Condicions, serà d'aplicació el que disposen la vigent Llei 7/1985, de 2 d'abril, Reguladora de les Bases de Règim Local; Text Refós 781/86; Llei Orgànica 2/86; Llei 16/91, de 10 de juliol, de les Policies Locals de Catalunya; Decret 233/2002, de 25 de setembre, Reglament d'Accés, promoció i mobilitat de les policies locals de Catalunya ; El Reial Decret Legislatiu 5/2015 de 30 d'octubre i la resta de disposicions vigents en la matèria.

Butlletí Oficial de la Província de Girona · Núm. BOP 205 · Núm. edicte 9151 · Data 23-10-2026 · CVE BOP-2026_0_205_9151 · Pàg. 23-35 · https://ddgi.cat/bop
Diputació de Girona
BOP
Codi Validació: AJ7YES7H5KP4MRJADFKLMCTFZ
Verificació: https://tossademar.eadministracio.cat/

Annex I. Temari

1. La Constitució Espanyola: Drets fonamentals i llibertats públiques. La funció policial en el marc constitucional.

2. Deontologia policial: Normes bàsiques d'actuació i codis de conducta.

3. Els diferents cossos policials a l'Estat Espanyol: Llei orgànica 2/1986, de 13 de març, de forces i cossos de seguretat.
Llei 4/2003, de 7 d'abril, d'ordenació del sistema de seguretat pública de Catalunya.

4. Coordinació i col·laboració entre cossos policials: Normes bàsiques de coordinació i col·laboració. Competències específiques i competències compartides. Les juntes locals de seguretat. Els convenis de col·laboració.

5. Competències municipals en matèria de seguretat i de protecció civil: La policia local com a servei públic.

6. Estructura, organització i funcions de les policies locals: Llei 16/1991, de 10 de juliol, de les policies locals.

7. La policia local com a cos armat: Reial decret 137/1993, de 29 de gener, que aprova el Reglament de Armes. Decret 219/1996, de 12 de juny, pel qual s'aprova el Reglament d'armament de les policies locals.

8. Drets i deures dels membres de les policies locals: El règim disciplinari aplicable.

9. La delinqüència: Realitat i causes. El paper de les administracions locals en la prevenció i el control.

10. El Codi penal: Els delictes i les penes.

11. La jurisdicció penal: Òrgans i competències.

12. La denúncia: Concepte i classes. El dret i el deure de denunciar. Efectes de la denúncia.

13. L'atestat policial: Estructura. Valor dels atestats policials.

14. La detenció: Concepte. Supòsits legals en què és procedent la detenció. Els drets del detingut.

14. La detenció de menors.

15. La protecció del medi ambient. El delicte ecològic.

Butlletí Oficial de la Província de Girona · Núm. BOP 205 · Núm. edicte 9151 · Data 23-10-2026 · CVE BOP-2026_0_205_9151 · Pàg. 24-35 · https://ddgi.cat/bop
Diputació de Girona
BOP
Codi Validació: AJ7YES7H5KP4MRJADFKLMCTFZ
Verificació: https://tossademar.eadministracio.cat/

16. Estrangeria: Drets i llibertats dels estrangers, situacions d'irregularitat, actuacions policials.

17. L'entrada i registre: Requisits, formalitats i supòsits excepcionals.

18. Protecció de la seguretat ciutadana: Llei orgànica 4/2015, de 30 de març.

19. Delictes en què poden incórrer els policies en l'exercici del seu càrrec.

20. Control de drogues i estupefaents: Regulació, actuacions policials.

21 Policia administrativa: Principals infraccions a les ordenances municipals, estructura de les denúncies i règim sancionador.

22. Espectacles públics i activitats recreatives: Competències, regulació i règim sancionador.

23. La venda ambulant: regulació i règim sancionador.

24. Impacte ambiental dels fums i els sorolls: Regulació i control.

25. Seguretat viària: normativa sobre trànsit, circulació de vehicles de motor i seguretat viària.

26. La prevenció dels accidents de trànsit: Plans d'actuació.

27. El procediment sancionador en matèria de trànsit.

28. La retirada de vehicles de la via pública: Supòsits i regulació.

29. Regulació en matèria de transports i procediments sancionadors: Especial referència als transports de mercaderies perilloses i als escolars.

30. Regulació jurídica i procediments d'actuació policial sobre conducció de vehicles sota els efectes de begudes alcohòliques, drogues o estupefaents.

31. Paper de la policia local en la protecció civil: Els plans bàsics d'emergències.

32. Policia assistencial: Objectius bàsics de la funció de policia assistencial, tècniques i àmbits d'actuació.

33. Policia comunitària: Concepte, funcions i organització.

34. Els ciutadans com a receptors dels serveis policials.

35. El treball d'equip: Coordinació i valoració del rendiment.

36. La planificació dels serveis.

Butlletí Oficial de la Província de Girona · Núm. BOP 205 · Núm. edicte 9151 · Data 23-10-2026 · CVE BOP-2026_0_205_9151 · Pàg. 25-35 · https://ddgi.cat/bop
Diputació de Girona
BOP
Codi Validació: AJ7YES7H5KP4MRJADFKLMCTFZ
Verificació: https://tossademar.eadministracio.cat/

37.Les polítiques públiques en matèria d'igualtat d'oportunitats. La seguretat amb perspectiva de gènere. Llei orgànica 3/2007, de 22 de març, per a la igualtat efectiva entre dones i homes. Llei 17/2015, del 21 de juliol, d'igualtat efectiva de dones i home.

38. Ordenança municipal de civisme i convivència ciutadana. Aplicació, protocols d'actuació i procediments sancionador

39. Ordenança municipal reguladora de la neteja viària i de la gestió dels residus.

40. Ordenança de l'ocupació de la via pública amb terrasses i vetlladors i Reglament del Mercat setmanal de Tossa de Mar.

Butlletí Oficial de la Província de Girona · Núm. BOP 205 · Núm. edicte 9151 · Data 23-10-2026 · CVE BOP-2026_0_205_9151 · Pàg. 26-35 · https://ddgi.cat/bop
Diputació de Girona
BOP
Codi Validació: AJ7YES7H5KP4MRJADFKLMCTFZ
Verificació: https://tossademar.eadministracio.cat/

Annex II. Quadre d'exclusions mèdiques

1. Aparell circulatori.

1.1 Insuficiència cardíaca en totes les possibles manifestacions, independentment de la causa.

1.2 Alteracions congènites o adquirides del cor, mediastí o de grans vasos que alterin o puguin alterar en la seva evolució la normalitat funcional de l'aparell cardiocirculatori.

1.3 Trastorns de la conducció. Trastorns del ritme cardíac d'importància clínica.

1.4 Insuficiència coronària.

1.5 Pericarditis activa o residual.

1.6 Insuficiència arterial perifèrica.

1.7 Insuficiència venosa perifèrica.

1.8 Antecedents de síncope recidivant.

1.9. Portadors de marcapassos, desfibril·ladors/cardioversors implantables (DCI), pròtesis o empelts cardiovasculars.

1.10 Malformacions arteriovenoses. Shunt i aneurismes arterials. Limfedema.

1.11 Mesura en repòs de TA sistòlica superior a 155 mmHg. Mesura en repòs de TA diastòlica superior a 90 mmHg. Hipotensió simptomàtica.

2. Aparell respiratori.

2.1 Malalties respiratòries amb repercussió permanent o ocasional en la funció respiratòria.

2.2 Malformacions o lesions de les vies respiratòries altes o baixes, parènquima pulmonar, pleures o tòrax.

2.3 Capacitat vital (FVC) inferior al 80 % del seu valor teòric. FEV1 inferior al 80 % del seu valor teòric o el FEV1/FVC inferior al 70 %.

2.4 Antecedent de pneumotòrax repetitiu sense correcció quirúrgica.

Butlletí Oficial de la Província de Girona · Núm. BOP 205 · Núm. edicte 9151 · Data 23-10-2026 · CVE BOP-2026_0_205_9151 · Pàg. 27-35 · https://ddgi.cat/bop
Diputació de Girona
BOP
Codi Validació: AJ7YES7H5KP4MRJADFKLMCTFZ
Verificació: https://tossademar.eadministracio.cat/

3. Aparell genitourinari.

3.1 Malformacions, alteracions o lesions del tracte genitourinari.

3.2 Disfuncions urogenitals cròniques.

3.3 Nefropaties de qualsevol etiologia. Insuficiència renal. Hidronefrosi.

3.4 Absència anatòmica o funcional d'un ronyó.

3.5 Litiasi crònica del tracte urinari.

4. Aparell digestiu.

4.1 Malformacions, lesions o alteracions de l'aparell digestiu, inclosos el fetge, les vies biliars, el pàncrees exocrí o les glàndules salivals.

4.2 Disfuncions que comprometin la masticació, la deglució, la digestió o l'excreció.

4.3 Hèrnies o eventracions no tractades o reincidents.

4.4 Úlcera gastroduodenal.

4.5 Hepatopaties (inclou les alteracions metabòliques).

4.6 Malaltia inflamatòria crònica intestinal. Síndrome de malabsorció.

4.7 Qualsevol alteració colorectal que dificulti o limiti la funció policial.

4.8 Pancreopaties cròniques o reincidents.

4.9 Seqüeles postquirúrgiques que puguin limitar la funció policial. Alteracions de la paret abdominal incompatibles amb l'activitat física.

4.10 Trastorns funcionals digestius incompatibles amb el servei.

5. Sistema hematopoètic.

5.1 Hemopaties que puguin limitar o dificultar l'exercici de la funció policial.

5.2 Alteracions analítiques significatives en sang.

Diputació de Girona
Butlletí Oficial de la Província de Girona
Núm. BOP 205 · Núm. edicte 9151 · Data 23-10-2026 · CVE BOP-2026_0_205_9151 · Pàg. 28-35 · https://ddgi.cat/bop
BOP
Codi Validació: AJ7YES7H5KP4MRJADFKLMCTFZ
Verificació: https://tossademar.eadministracio.cat/

6. Aparell locomotor.

6.1 Alteracions de l'aparell locomotor que limitin o dificultin la funció policial o que es puguin agreujar amb l'exercici de la funció policial (patologia òssia d'extremitats, retraccions o limitacions funcionals de causa muscular o articular, defectes de columna vertebral i altres processos ossis, musculars, articulars o lligamentosos).

6.2 Malalties, lesions, alteracions anatòmiques o processos congènits o adquirits de l'aparell locomotor que dificultin o impedeixin l'ús habitual del calçat, l'equipament, l'armament o la uniformitat reglamentària o que produeixin trastorns funcionals que incapacitin o limitin la marxa, la bipedestació perllongada o l'exercici físic.

6.3 Absència o pèrdua de la falange distal del primer dit del peu. Pèrdua d'un dit o metatarsià. Pèrdua de dos dits del mateix peu. Pèrdua de la integritat del primer dit del peu.

6.4 Hàl·lux valg, dit de martell o qualsevol altra deformitat dels dits de mans o de peus que pugui alterar la funcionalitat o dificultar l'ús del calçat reglamentari, la bipedestació perllongada, la marxa o la cursa.

6.5 Amputació total de qualsevol dit de les mans. Amputació parcial de qualsevol dit de les mans fora de la falta de la falange distal d'un sol dels dits 3r, 4t o 5è de la mà no dominant. La mà dominant ha de mantenir la integritat anatòmicament i funcionalment.

6.6 Reducció de rangs fisiològics de moviment articular que limitin la funció policial. Inestabilitat articular detectable per exploració física i compatible amb els resultats de proves d'imatge.

6.7 Escoliosi superior a 15º.

6.8 Dismetria de les extremitats inferiors igual o superior a 2 cm. Dismetria de les extremitats inferiors superior a 1,5 cm si s'acompanya d'escoliosi superior a 10º (angle de COBB).

6.9 Cifosi superior a 45º. Qualsevol deformitat de la columna vertebral, sigui quina sigui la seva magnitud, que pugui dificultar l'exercici de la funció policial o que, a criteri del tribunal mèdic, es pugui agreujar amb l'exercici de l'activitat policial.

6.10 Patologia osteoarticular. Imatge radiològica compatible amb patologia

Butlletí Oficial de la Província de Girona · Núm. BOP 205 · Núm. edicte 9151 · Data 23-10-2026 · CVE BOP-2026_0_205_9151 · Pàg. 29-35 · https://ddgi.cat/bop
Diputació de Girona
BOP
Codi Validació: AJ7YES7H5KP4MRJADFKLMCTFZ
Verificació: https://tossademar.eadministracio.cat/

osteoarticular de columna. Alteracions morfològiques en cossos vertebrals, discs intervertebrals o apòfisis articulars. Qualsevol tipus de cirurgia estabilitzadora de la columna vertebral.

6.11 Gonartrosi (artrosi de genoll). Desviacions de l'eix de les extremitats inferiors (genoll var, genoll valg). Presència d'alteracions lligamentoses en proves d'imatge.

6.12 Valg o var de membres inferiors superior a 20º o amb repercussió articular.

6.13 Luxació recidivant d'espatlla.

6.14 Fibromiàlgia. Fatiga crònica.

6.15 Processos patològics en fase aguda en el moment del reconeixement mèdic o que impedeixin la correcta exploració o valoració.

6.16 Qualsevol altre procés de l'aparell locomotor que pugui limitar o dificultar l'exercici de la funció policial.

7. Trastorns psiquiàtrics.

7.1 Trastorns del desenvolupament neurològic, trastorns per dèficit d'atenció, trastorns de l'aprenentatge que dificultin el desenvolupament de la tasca policial, de les habilitats motores, de la comunicació o del desenvolupament, demència i altres trastorns cognoscitius.

7.2 Trastorns mentals o del comportament relacionats amb el consum de substàncies i trastorns addictius.

7.3 Trastorns de l'espectre de l'esquizofrènia i altres trastorns psicòtics en totes les seves expressions, inclosos els existents en els antecedents, encara que es trobin asimptomàtics.

7.4 Trastorns bipolar, depressiu, d'ansietat, obsessiu-compulsiu, somatomorfs, ficticis, dissociatius, adaptatius o de personalitat que puguin comportar limitacions en el desenvolupament de la funció policial.

7.5 Trastorns de la personalitat i del comportament. Trets de la personalitat alterats que minvin la capacitat per al desenvolupament normal de les funcions policials.

7.6 Trastorns de la conducta alimentària. Trastorns del son que, per la seva intensitat o

Diputació de Girona
Butlletí Oficial de la Província de Girona
Núm. BOP 205 · Núm. edicte 9151 · Data 23-10-2026 · CVE BOP-2026_0_205_9151 · Pàg. 30-35 · https://ddgi.cat/bop
BOP
Codi Validació: AJ7YES7H5KP4MRJADFKLMCTFZ
Verificació: https://tossademar.eadministracio.cat/

repercussió funcional, dificultin o limitin el desenvolupament normal de les funcions policials.

7.7 Antecedent de patologia psiquiàtrica greu o que hagi requerit un ingrés hospitalari i que pugui comprometre o dificultar la funció policial.

7.8. Tots aquells trastorns mentals i de la conducta que minvin la capacitat per al desenvolupament normal de les funcions policials.

8. Trastorns del sistema nerviós.

8.1 Epilèpsia. Convulsions sense filiar.

8.2 Malformacions, patologies o lesions del sistema nerviós central o perifèric.

8.3 Síndromes vertiginoses de qualsevol etiologia.

8.4 Tremolors, tics, espasmes.

9. Sistema endocrí.

9.1 Malformacions o disfuncions de les glàndules endocrines o mixtes.

9.2 Diabetis mellitus tipus I.

9.3 Qualsevol tipus de diabetis no controlada, amb evidència d'alguna complicació o que pugui dificultar el compliment de qualsevol dels requeriments propis de la funció policial, segons el criteri dels facultatius designats pel tribunal qualificador.

10. Ulls i visió.

10.1 Agudesa visual llunyana:

AV monocular millor ull sense correcció <0.6

AV monocular pitjor ull sense correcció <0.4

AV binocular sense correcció <0.7

10.2 Camp binocular: presència d'escotomes absoluts o relatius significatius en la

Butlletí Oficial de la Província de Girona · Núm. BOP 205 · Núm. edicte 9151 · Data 23-10-2026 · CVE BOP-2026_0_205_9151 · Pàg. 31-35 · https://ddgi.cat/bop
Diputació de Girona
BOP
Codi Validació: AJ7YES7H5KP4MRJADFKLMCTFZ
Verificació: https://tossademar.eadministracio.cat/

sensibilitat retiniana en els 60 graus centrals. Camp monocular: presència d'escotomes absoluts o relatius significatius en la sensibilitat retiniana en el camp visual central (30 graus).

10.3 Estrabisme, parèsia/paràlisi de nervis oculomotors, nistagmes, endofòria superior a 8 diòptries (Dp) prismàtiques, exofòria superior a 10 diòptries (Dp) prismàtiques o hiperfòria superior a 1 diòptria (Dp) prismàtica.

10.4 Defecte pupil·lar aferent (relatiu o absolut).

10.5 Ptosi, lagoftàlmia, ectropi, entropi, epífora.

10.6 Orbitopatia per hipertiroïdisme, proptosis o exoftàlmies de qualsevol causa.

10.7 Conjuntivitis crònica.

10.8 Queratitis, herpes corneal, leucomes, estafilomes, distròfies, èctasis, queratocon o ull sec sever.

10.9 Luxació, subluxació o ectòpies del cristal·lí. Cataracta u opacitats que afectin l'agudesa visual.

10.10 Patologia vitreoretinal degenerativa, inflamatòria, tumoral o traumàtica de la retina/vitri que produeixi un trastorn funcional.

10.11 Neuritis òptica, edema papil·la, neuropatia isquèmica, glaucoma o atrofia òptica.

10.12 Discromatòpsia. Es considerarà causa d'exclusió quan el test de Farnswoth D15 mostri una o més alteracions en la prova de separació de grisos o dos o més creuaments majors en els cercles cromàtics.

10.13 Trasplantament corneal de gruix total. Queratotomia radial.

10.14 Qualsevol cirurgia de glaucoma.

10.15 Qualsevol cirurgia de retina.

10.16 Cirurgia de cristal·lí.

10.17 Cirurgia per a la correcció de traumatisme ocular perforant.

11. Otorrinolaringologia.

Butlletí Oficial de la Província de Girona · Núm. BOP 205 · Núm. edicte 9151 · Data 23-10-2026 · CVE BOP-2026_0_205_9151 · Pàg. 32-35 · https://ddgi.cat/bop
Diputació de Girona
BOP
Codi Validació: AJ7YES7H5KP4MRJADFKLMCTFZ
Verificació: https://tossademar.eadministracio.cat/

11.1 Malformacions o alteracions dels òrgans que intervenen en la fonació o audició (llavis, paladar, boca, faringe, laringe, oïda interna, mitjana o externa, cordes vocals, sistema nerviós i d'altres) que puguin comprometre la funció respiratòria, fonatòria o auditiva.

11.2 Manifestacions vertiginoses de qualsevol etiologia.

11.3 Valors d'audiometria mesurada sense correcció auditiva amb xifres iguals o superiors a 45 dB a la freqüència de 4.000 Hz en una o en les dues oïdes.

11.4 Valors d'audiometria mesurada sense correcció auditiva, amb xifres iguals o superiors a 35 dB a les freqüències compreses entre 500 i 3.000 Hz en una o en les dues oïdes.

11.5 Reducció o alteracions de la sensibilitat olfactiva de qualsevol etiologia. Paròsmia.

11.6 Alteracions anatòmiques i fisiològiques que suposin una síndrome d'apnea obstructiva del son (SAOS o SAHS).

11.7 Quequesa que dificulti la funció policial.

12. Pell, fàneres i glàndules exocrines.

12.1 Malformacions, tumoracions, lesions de la pell. Lesions de les fàneres que puguin comprometre la funció policial.

12.2 Cicatrius que, per la seva extensió, profunditat o característiques, puguin ser incompatibles amb l'ús de l'uniforme, l'equip reglamentari o que puguin comprometre la funció policial.

12.3 Disfuncions de les glàndules exocrines que puguin comprometre la funció policial. Hiperhidrosi.

12.4 Dermatosis generalitzades. Èczemes. Psoriasi que, per la seva extensió o per la seva afectació sistèmica, pugui comportar, previsiblement, limitacions en el desenvolupament de la funció policial o que dificulti l'ús de l'equip reglamentari.

12.5 Altres alteracions dermatològiques que puguin limitar o dificultar l'exercici de la funció policial.

Diputació de Girona
Butlletí Oficial de la Província de Girona
Núm. BOP 205 · Núm. edicte 9151 · Data 23-10-2026 · CVE BOP-2026_0_205_9151 · Pàg. 33-35 · https://ddgi.cat/bop
BOP
Codi Validació: AJ7YES7H5KP4MRJADFKLMCTFZ
Verificació: https://tossademar.eadministracio.cat/

13. Sang i òrgans hematopoètics.

13.1 Anèmia. Leucopènia. Trombocitopènia.

13.2 Síndromes mieloproliferatius. Mielodisplàsies. Limfoma. Mieloma.

13.3 Hemoglobinopaties amb repercussió funcional o importància diagnòstica.

13.4 Immunodeficiències. Malalties autoimmunes que puguin comportar limitacions en el desenvolupament de la funció policial.

14. Altres.

14.1 Neoplàsia activa. Neoplàsia en període de tractament o seguiment en funció de la probabilitat de recaiguda.

14.2 Malalties infeccioses o parasitàries que originin trastorns funcionals, exigeixin un tractament continuat o que, pel seu risc de contagi, siguin incompatibles amb el desenvolupament de les tasques policials. Càrrega viral de VIH detectable. Situació immunitària que comporti un risc d'infecció oportunista, establert pel fet de tenir una xifra de limfòcits CD4 inferior a 350 cèl./µl.

14.3 Processos hereditaris amb repercussió permanent sobre funcions orgàniques.

14.4 Diàtesi al·lèrgica.

14.5 Proves analítiques compatibles amb patologia de base.

14.6 Detecció de marcadors biològics de consum de drogues d'abús o de medicaments susceptibles de ser utilitzats amb finalitats no terapèutiques a un nivell considerat d'abús.

14.7 Qualsevol altre procés patològic que es consideri que pugui limitar o dificultar l'exercici de la funció policial.

14.8 Ús de qualsevol tipus de medicació o droga que pugui disminuir la capacitat de reacció de la persona o que funcionalment pugui alterar la capacitat per al desenvolupament de les funcions policials.

14.9 Requerir qualsevol adaptació en els vehicles, en les armes o en altres elements de defensa personal. Malalties, lesions, alteracions anatòmiques o processos congènits o

Diputació de Girona
Butlletí Oficial de la Província de Girona
Núm. BOP 205 · Núm. edicte 9151 · Data 23-10-2026 · CVE BOP-2026_0_205_9151 · Pàg. 34-35 · https://ddgi.cat/bop
BOP
Codi Validació: AJ7YES7H5KP4MRJADFKLMCTFZ
Verificació: https://tossademar.eadministracio.cat/

adquirits que dificultin o impedeixin l'ús habitual del calçat, l'equip, l'armament o la uniformitat reglamentària, produeixin trastorns funcionals que incapacitin o limitin les tasques policials.

14.10 Tenir un índex de massa corporal de Quetelet inferior a 18,5 o superior a 30. En cas que s'observi un desenvolupament muscular important amb absència de greix, s'admetrà un marge de tolerància d'un 5 %.

14.11 Omissió o falsejament de qualsevol condició psicofísica a què faci referència el qüestionari, malaltia patida o tractament mèdic a què s'hagi estat sotmès.

15. Comprovació de tatuatges

La comprovació de tatuatges es fa de manera independent durant la realització de la comprovació de les causes d'exclusió mèdica

Comporta l'exclusió de la convocatòria el fet de tenir tatuatges amb un contingut contrari als principis, valors i competències establerts en el Codi d'ètica de la Policia de Catalunya (Acord GOV/25/2015, de 24 de febrer).

La comprovació de tatuatges implica el consentiment per fotografiar-los i posar les fotografies a disposició del tribunal qualificador perquè ho avaluï.

Butlletí Oficial de la Província de Girona · Núm. BOP 205 · Núm. edicte 9151 · Data 23-10-2026 · CVE BOP-2026_0_205_9151 · Pàg. 35-35 · https://ddgi.cat/bop
Diputació de Girona
BOP
Codi Validació: AJ7YES7H5KP4MRJADFKLMCTFZ
Verificació: https://tossademar.eadministracio.cat/

Document signat per MARTÍ PUJALS CASTELLÓ - (FIRMA)
en data 20/10/2026
Signat per:
Diputació de Girona