

Cugat. cat, Entitat Pública empresarial d'àmbit local pertanyent a l'Ajuntament de Sant Cugat, està cercant persones per cobrir el lloc de treball que a continuació s'indica:

Lloc de treball: Redactor/a

Jornada: Completa.

Horari: de divendres a dilluns (inclou caps de setmana – dilluns i divendres tarda de 10.00 a 19.00 hores // dissabtes i diumenge de 10.00 h a 19.00 hores) horari flexible

Durada: Temporal (Aprox. 2,5 mesos) fins el 31 de gener de 2027 (Contracte temporal per circumstàncies de la producció, amb una durada inicial prevista de dos mesos i mig, amb incorporació prevista l'11 de novembre de 2026. El contracte podrà ser objecte de pròrroga, si persisteixen les causes que justifiquen la contractació temporal i les necessitats organitzatives i productives de l'entitat així ho requereixen, sense que la durada total del contracte, inclosa la pròrroga, pugui excedir de sis mesos.)

Retribució: 27.166,02 euros bruts anuals

Tipus de contracte: Temporal per circumstàncies de la producció.

1. FUNCIONS

L'entitat pública empresarial Cugat.cat està cercant un redactor/a amb capacitat d'organització, iniciativa, dinamisme i alta capacitat de discreció per a desenvolupar les funcions pròpies del lloc de treball i que es desglossen en:

- Redacció i locució de notícies per a ràdio, web, televisió, xarxes i qualsevol altre canal del mitjà.
- Presentació de programes o qualsevol altre producció pels mitjans de comunicació municipal.
- Edició i gravació imatges i/o àudios dels esdeveniments d'acord amb les necessitats del servei.
- Realització de connexions en directe i l'elaboració de reportatges i notícies per a diferents programes i informatius de la Xarxa.
- Cobertura informativa d'actes especials a la ciutat com poden ser festes majors, eleccions o altres.
- Reforçar la redacció durant el període d'incapacitat temporal, maternitat, lactància i vacances d'una treballadora de l'EPEL.
- Vetllar per la seguretat i salut en el seu lloc de treball, utilitzant adequadament els equips relacionats amb la seva activitat, d'acord amb els procediments establerts i la normativa vigent en matèria de prevenció de riscos laborals.
- I, en general, totes aquelles de caràcter similar i pròpies de la categoria professional que li siguin atribuïdes.

2. REQUISITS BÀSICS IMPRESCINDIBLES

2.1. ESTUDIS I FORMACIÓ

- 2.1.1. Llicenciatura o Grau en periodisme o Comunicació Audiovisual
- 2.1.2. Estar en possessió del Certificat de nivell de suficiència de català (C1). Al currículum s'haurà d'indicar expressament que s'està en possessió del títol (o un de superior) i només s'haurà d'aportar a l'oferta.
- 2.1.3. Les persones no espanyoles també hauran de comptar amb el títol corresponent de castellà.

2.2 EXPERIÈNCIA

- 2.2.1 **Imprescindible tenir 3 anys d'experiència desenvolupant tasques de redacció periodística en les àrees de vídeo, ràdio i directes.** (El Currículum haurà de detallar de forma clara, ordenada i precisa quines eren les funcions concretes realitzades en altres llocs de treball i el temps que es van efectuar i la tipologia de contracte. Si no apareixen detallades de forma clara i ordenada, el CV serà rebutjat automàticament).

2.3 ASPECTES A VALORAR POSITIVAMENT

- 2.3.1 Experiència prèvia en mitjans de comunicació públics relacionats amb La Xarxa Audiovisual Local.
- 2.3.2 Es valorarà l'aportació de links per constatar treballs periodístics realitzats
- 2.3.3 Es valorarà la capacitat d'autonomia, iniciativa i decisió a l'hora de treballar
- 2.3.4 Es valorarà haver treballat a la ràdio i la televisió i haver fet d'ENG i el coneixement del programari d'edició de vídeo del suite d'aplicacions Adobe (illustrator, Photoshop, Premiere i After Effects), d'edició d'àudio Audacity i d'altres gestors d'edició de notícies.
- 2.3.5 Es valorarà el coneixement bàsic de l'eina de disseny Canva
- 2.3.6 Es valorarà la capacitat de gestió de les Xarxes Socials.
- 2.3.7 Es valorarà el coneixement de la realitat social, política i esportiva de Sant Cugat.

3 PROCÈS DE SELECCIÓ

- 3.1 Les persones interessades en participar hauran de remetre el seu *currículum vitae*, en el que haurà de figurar **OBLIGATÒRIAMENT** de forma clara el DNI/NIE, la formació sol·licitada i un correu electrònic de contacte. També s'haurà d'acompanyar d'una carta de presentació de, com a màxim, dotze línies, per correu electrònic abans del dia **23 d'octubre de 2026 a les 23:59 hores** indicant la informació que s'indica a l'oferta a l'adreça recursos.humans@cugat.cat . Les ofertes enviades amb posterioritat no seran tingudes en compte.

Amb la formalització i presentació de la candidatura, la persona aspirant autoritza el tractament de les dades personals que són necessàries per prendre

part a la convocatòria i per a la resta de tramitació del procés selectiu, d'acord amb la normativa vigent.

- 3.2** A l'assumpte del correu electrònic hauran d'indicar OFERTA DE TREBALL REDACTOR CAPS DE SETMANA. No indicar-ho de la manera descrita podrà comportar l'exclusió del procés de selecció.

3.3. Primera fase d'oposició. Proves d'expertesa: redacció, locució i stand up

Finalitzat el termini de presentació de currículums, el dia 26 d'octubre de 2026 es publicarà al web de l'EPEL Cugat.cat el número de DNI de les candidatures seleccionades per a la realització de la primera fase d'oposició (proves d'expertesa), i se'ls enviarà un correu electrònic amb les indicacions i la temàtica de les proves a realitzar.

El número de DNI estarà degudament anonimitzat, indicant únicament els quatre darrers números i la lletra. Les persones que no apareguin en aquesta publicació s'entendrà que han estat descartades del procés.

Aquesta primera fase d'oposició constarà de tres proves: redacció d'una notícia, locució i prova de stand up.

Les proves es realitzaran en l'espai físic o domicili seleccionat per la persona candidata i caldrà enregistrar-les i enviar-les per correu electrònic a recursos.humans@cugat.cat, indicant a l'assumpte "1a FASE D'OPOSICIÓ COGNOMS I NOM CANDIDAT" i adjuntant en el mateix correu l'enllaç de WeTransfer o sistema similar on constin els enregistraments de vídeo de les proves, durant les jornades dels dies 28 i 29 d'octubre de 2026.

Les proves seran valorades pel Tribunal Qualificador constituït per la Directora de l'EPEL Cugat.cat, Cristina Mur Aguilar; el Director Estratègic i Productor Audiovisual, Joan Miquel Fernández; i la Cap d'Informatius, Mireia Puente Benito, assistits, com a secretari, pel responsable de Recursos Humans i amb l'assistència de la legal representant de la plantilla.

La puntuació màxima d'aquesta primera fase d'oposició serà de 45 punts, distribuïts de la manera següent:

a) Prova de redacció d'una notícia — màxim 20 punts

La persona aspirant haurà d'elaborar una notícia a partir de la informació, documentació o material que li sigui facilitat, amb la finalitat de valorar la seva capacitat de tractament i elaboració periodística de la informació.

- Selecció i jerarquització dels elements informatius essencials: fins a 5 punts.
- Estructura periodística, coherència i ordenació de la informació: fins a 4 punts.
- Claredat, concisió i capacitat de síntesi: fins a 4 punts.
- Correcció lingüística i gramatical: fins a 3 punts.
- Adequació del llenguatge al mitjà i al format informatiu: fins a 2 punts.
- Rigor periodístic, neutralitat i tractament adequat de les fonts: fins a 2 punts.

b) Prova de locució — màxim 15 punts

La persona aspirant haurà de realitzar la locució de la peça informativa en les condicions indicades pel Tribunal.

- Dicció, vocalització i correcció fonètica: fins a 4 punts.

- Entonació, ritme i fluïdesa: fins a 3 punts.
- Naturalitat i capacitat comunicativa: fins a 3 punts.
- Adequació del registre a una peça informativa: fins a 2 punts.
- Seguretat davant del micròfon o la càmera: fins a 2 punts.
- Ajust al temps establert: fins a 1 punt.

c) Prova de stand up — màxim 10 punts

La persona aspirant haurà de realitzar una intervenció davant de càmera simulant una situació de cobertura periodística o connexió informativa.

- Capacitat de síntesi i estructuració del missatge: fins a 2 punts.
- Expressió oral, fluïdesa i naturalitat: fins a 2 punts.
- Presència davant de càmera i comunicació no verbal: fins a 2 punts.
- Credibilitat i capacitat comunicativa: fins a 2 punts.
- Adequació al context, al temps i al format proposat: fins a 2 punts.

Críteris comuns de valoració

Per garantir una valoració homogènia, objectiva i traçable, cadascun dels indicadors anteriors serà valorat pel Tribunal d'acord amb els quatre nivells següents:

Nivell 4 – Excel·lent. La persona candidata demostra un domini complet de la competència avaluada, amb una execució precisa, segura, autònoma i plenament adequada als estàndards professionals exigibles al lloc. Es podrà atorgar fins al 100% de la puntuació màxima assignada a l'indicador.

Nivell 3 – Notable. La persona candidata demostra un bon domini de la competència, amb una execució correcta i solvent, tot i presentar alguna mancança menor susceptible de millora. Es podrà atorgar fins al 75% de la puntuació màxima assignada a l'indicador.

Nivell 2 – Adequat. La persona candidata acredita un nivell suficient de la competència, però presenta mancances apreciables o una execució irregular que no impedeix considerar assolit el nivell mínim requerit. Es podrà atorgar fins al 50% de la puntuació màxima assignada a l'indicador.

Nivell 1 – Insuficient. La persona candidata no acredita suficientment la competència avaluada o presenta mancances rellevants en la seva execució. Es podrà atorgar fins al 25% de la puntuació màxima assignada a l'indicador.

3.4. Resultats de la primera fase d'oposició

El dia 3 de novembre de 2026 es publicaran les puntuacions obtingudes per les persones candidates en les proves de redacció, locució i stand up.

La puntuació màxima conjunta d'aquestes tres proves serà de 45 punts.

Per superar aquesta primera fase d'oposició i poder accedir a la prova d'edició de vídeo serà necessari obtenir una puntuació mínima de 25 punts sobre els 45 possibles.

D'entre les persones aspirants que hagin assolit aquesta puntuació mínima, passaran a la segona fase d'oposició, consistent en la prova d'edició de vídeo, les cinc candidatures que hagin obtingut les millors puntuacions en el conjunt de les proves de redacció, locució i stand up.

En conseqüència, l'obtenció d'una puntuació inferior a 25 punts comportarà l'exclusió del procés selectiu, encara que la persona aspirant es trobi entre les cinc candidatures amb millor puntuació.

En el cas que menys de cinc candidatures assoleixin la puntuació mínima de

25 punts, únicament accediran a la prova d'edició de vídeo aquelles que hagin superat aquest llindar mínim.

En cas d'empat en la cinquena posició, totes les persones aspirants empatades amb la puntuació que determini aquesta cinquena posició accediran a la prova d'edició de vídeo.

3.5. Segona fase d'oposició. Prova d'edició de vídeo — màxim 15 punts

Durant les jornades dels dies 4, 5 i 6 de novembre de 2026, les candidatures que hagin superat la primera fase d'oposició d'acord amb els criteris establerts a l'apartat anterior realitzaran, a les instal·lacions de l'EPEL Cugat.cat i entre les 9.00 i les 18.00 hores, una prova d'edició de vídeo, que serà valorada pel Tribunal Qualificador establert a l'apartat 3.3.

La prova consistirà en l'elaboració i edició d'una peça audiovisual de caràcter informatiu a partir del material facilitat pel Tribunal.

La puntuació màxima serà de 15 punts, distribuïts de la manera següent:

- Selecció i jerarquització periodística de les imatges i continguts: fins a 3 punts.
- Estructura narrativa i coherència de la peça: fins a 3 punts.
- Qualitat tècnica del muntatge, talls, continuïtat, ritme i transicions: fins a 3 punts.
- Tractament de l'àudio i/o locució: fins a 2 punts.
- Utilització adequada de rètols, grafismes i altres elements audiovisuals: fins a 2 punts.
- Adequació del resultat al format informatiu i correcció tècnica del lliurament: fins a 2 punts.

En aquesta prova s'aplicaran els mateixos quatre nivells de valoració establerts a l'apartat 3.3: Excel·lent, Notable, Adequat i Insuficient.

Puntuació global de la fase d'oposició

La fase d'oposició tindrà un pes del 60% de la puntuació total del procés selectiu, amb una puntuació màxima de 60 punts:

- Primera fase d'oposició — màxim 45 punts: redacció d'una notícia, 20 punts; locució, 15 punts; i stand up, 10 punts. Per continuar en el procés serà necessari obtenir un mínim de 25 punts sobre 45.
- Segona fase d'oposició — màxim 15 punts: edició de vídeo, 15 punts.

Per superar definitivament el conjunt de la fase d'oposició serà necessari obtenir un mínim de 30 punts sobre els 60 possibles, equivalent al 50% de la puntuació màxima d'aquesta fase.

S'estableixen, per tant, dos llindars successius i acumulatius: en primer lloc, cal obtenir 25 punts sobre 45 en les proves de redacció, locució i stand up per poder accedir a la prova d'edició de vídeo; posteriorment, cal obtenir 30 punts sobre 60 en el conjunt de la fase d'oposició per accedir a la valoració de la fase de concurs.

Les persones aspirants que no assoleixin els 30 punts sobre 60 quedaran excloses del procés selectiu i no els serà valorada la fase de concurs.

3.6. Fase de concurs — màxim 40 punts

Durant les mateixes jornades dels dies 4, 5 i 6 de novembre de 2026, les candidatures que hagin accedit a la segona fase d'oposició seran convocades

també a una entrevista corresponent a la fase de concurs.

La fase de concurs tindrà un pes del 40% de la puntuació total del procés, amb un màxim de 40 punts, i comprendrà la valoració dels mèrits acreditats per les persones candidates i una entrevista destinada a contrastar els currículums i evidenciar les seves competències professionals.

La puntuació es distribuirà en 15 punts d'experiència professional, 15 punts de formació complementària i 10 punts d'entrevista.

a) Experiència professional — màxim 15 punts

Es valorarà exclusivament l'experiència professional acreditada en funcions de redacció periodística relacionades amb les funcions descrites en aquesta convocatòria.

Atès que constitueix un requisit imprescindible per participar en el procés disposar d'un mínim de 3 anys d'experiència desenvolupant tasques de redacció periodística en les àrees de vídeo, ràdio i directes, l'experiència es valorarà d'acord amb els trams següents:

- De 3 anys a menys de 4 anys: 5 punts.
- De 4 anys a menys de 5 anys: 7 punts.
- De 5 anys a menys de 7 anys: 9 punts.
- De 7 anys a menys de 10 anys: 11 punts.
- 10 anys o més: 13 punts.

Adicionalment, s'atorgaran fins a 2 punts per l'experiència professional acreditada en mitjans de comunicació públics relacionats amb La Xarxa Audiovisual Local.

La puntuació total d'aquest apartat no podrà superar els 15 punts.

b) Formació complementària — màxim 15 punts

Es valorarà exclusivament la formació addicional directament relacionada amb les funcions pròpies del lloc de treball i diferent de la titulació exigida com a requisit per participar en el procés selectiu.

En conseqüència, no serà objecte de puntuació la Llicenciatura o Grau en Periodisme o Comunicació Audiovisual que hagi estat al·legada per complir el requisit d'accés.

b.1) Formació acadèmica complementària — màxim 6 punts

Es valorarà la formació acadèmica complementària directament relacionada amb el periodisme, la comunicació audiovisual, la comunicació digital o les funcions pròpies del lloc:

- Màster universitari oficial o titulació universitària addicional relacionada: 4 punts per titulació.
- Màster propi relacionat, de 60 ECTS o equivalent: 3 punts per titulació.
- Postgrau o diploma d'especialització de 30 ECTS o equivalent: 2 punts per titulació.
- Postgrau o diploma d'especialització de durada inferior a 30 ECTS: 1 punt per titulació.

La puntuació màxima acumulable d'aquest subapartat serà de 6 punts.

b.2) Formació específica relacionada amb les funcions del lloc — màxim 6 punts

Es valoraran els cursos de formació i perfeccionament directament

relacionats amb la redacció periodística, periodisme audiovisual, ràdio, televisió, ENG, reporterisme, locució, edició audiovisual, del suite d'aplicacions Adobe (Illustrator, Photoshop, Premiere i After Effects), Audacity, gestors d'edició de notícies o altres matèries directament relacionades amb les funcions del lloc.

- De 5 a 9 hores: 0,10 punts.
- De 10 a 19 hores: 0,25 punts.
- De 20 a 39 hores: 0,50 punts.
- De 40 a 79 hores: 1 punt.
- De 80 a 149 hores: 1,50 punts.
- De 150 hores o més: 2 punts.

La puntuació màxima acumulable d'aquest subapartat serà de 6 punts.

b.3) Formació en comunicació digital i xarxes socials — màxim 3 punts

Es valorarà exclusivament la formació acreditada relacionada amb la gestió professional de xarxes socials, comunicació digital, creació i adaptació de continguts digitals, Canva, gestors de continguts o altres eines equivalents.

S'aplicarà el mateix barem per hores:

- De 5 a 9 hores: 0,10 punts.
- De 10 a 19 hores: 0,25 punts.
- De 20 a 39 hores: 0,50 punts.
- De 40 a 79 hores: 1 punt.
- De 80 a 149 hores: 1,50 punts.
- De 150 hores o més: 2 punts.

La puntuació màxima acumulable d'aquest subapartat serà de 3 punts.

El simple coneixement o domini de les eines, quan no derivi d'una activitat formativa acreditada, no serà objecte de puntuació en l'apartat de formació, sens perjudici que aquesta competència professional pugui ser contrastada i valorada en l'entrevista o en les proves del procés selectiu.

Acreditació de la formació

Únicament es valoraran les activitats formatives degudament acreditades documentalment, mitjançant títol, diploma, certificat d'assistència, certificat d'aprofitament o document equivalent expedit per l'entitat organitzadora.

La documentació haurà de permetre identificar, com a mínim, l'entitat organitzadora i la denominació o contingut de l'activitat formativa.

Quan la durada s'expressi en crèdits ECTS, a efectes exclusius de l'aplicació d'aquest barem, s'aplicarà l'equivalència d'1 crèdit ECTS = 25 hores.

Quan en el títol, diploma o certificat no consti el nombre d'hores ni de crèdits, però quedi suficientment acreditada la realització de l'activitat i la seva relació directa amb les funcions del lloc, aquesta es valorarà amb 0,10 punts per activitat formativa, amb un màxim acumulable d'1 punt per aquest tipus de formació.

No obstant això, si la persona candidata aporta, juntament amb el certificat, programa oficial, certificat complementari o qualsevol altre

document emès per l'entitat formadora que permeti acreditar fefaentment la durada de l'activitat, aquesta es valorarà d'acord amb el barem ordinari d'hores establert als apartats b.2 o b.3.

No es valoraran les activitats formatives quan no se'n pugui acreditar suficientment la realització, no se'n pugui identificar el contingut o aquest no tingui relació directa amb les funcions del lloc convocat.

Una mateixa activitat formativa no podrà ser valorada en més d'un subapartat. Quan pel seu contingut pugui enquadrar-se en més d'un, es valorarà exclusivament en aquell que presenti una relació més directa i específica amb el seu contingut.

La suma dels apartats b.1, b.2 i b.3 no podrà superar, en cap cas, els 15 punts.

c) Entrevista competencial — màxim 10 punts

L'entrevista tindrà com a finalitat valorar l'adequació professional de la persona candidata al lloc de treball, contrastar els mèrits i l'experiència indicats en el currículum i evidenciar les competències professionals necessàries per desenvolupar les funcions del lloc.

- Coneixement de les funcions del lloc i capacitat d'adaptació a un entorn multiplataforma —ràdio, televisió, web, xarxes socials i altres canals del mitjà—: fins a 2 punts.
- Autonomia, iniciativa i capacitat de decisió davant de situacions informatives: fins a 2 punts.
- Capacitat d'organització, priorització i treball sota pressió, especialment davant de necessitats informatives sobrevingudes o cobertures especials: fins a 2 punts.
- Coneixement de la realitat social, política, cultural i esportiva de Sant Cugat del Vallès: fins a 2 punts.
- Capacitat de comunicació, treball en equip, motivació i adequació general al lloc de treball: fins a 2 punts.

Per a cadascun dels indicadors de l'entrevista s'aplicaran els quatre nivells de valoració establerts a l'apartat 3.3: Excel·lent, Notable, Adequat i Insuficient.

La puntuació màxima de l'entrevista serà de 10 punts.

Superació de la fase de concurs

La fase de concurs tindrà una puntuació màxima de 40 punts.

Per superar-la serà necessari obtenir una puntuació mínima de 20 punts, equivalent al 50% de la puntuació màxima de la fase.

Les persones que no assoleixin aquesta puntuació mínima no podran ser proposades per a la contractació ni formar part de la borsa provisional prevista en aquestes bases.

3.7. Qualificació final i proposta de contractació

La qualificació final del procés selectiu serà el resultat de sumar les puntuacions obtingudes en la fase d'oposició i en la fase de concurs. La puntuació màxima total serà de 100 punts.

- Fase d'oposició — màxim 60 punts: redacció d'una notícia, 20 punts; locució, 15 punts; stand up, 10 punts; i edició de vídeo, 15 punts.

- Fase de concurs — màxim 40 punts: experiència professional, 15 punts; formació complementària, 15 punts; i entrevista competencial, 10 punts.

La valoració serà efectuada pels tres membres del Tribunal Qualificador.

La proposta de contractació correspondrà a les persones candidates que, havent superat les puntuacions mínimes exigides en cadascuna de les fases, obtinguin les dues puntuacions finals més elevades, tenint en compte que la convocatòria té per objecte la cobertura de dos llocs de treball de redactor/a.

Finalitzada la fase de concurs i efectuada la valoració de les candidatures, es comunicarà a les persones seleccionades la proposta de contractació.

Les persones seleccionades hauran d'incorporar-se previsiblement el dia 11 de novembre de 2026. En cas de no incorporar-se, quedaran automàticament excloses del procés i es podrà cridar la candidatura següent per ordre de puntuació.

El dia de la incorporació hauran d'aportar la documentació original acreditativa dels requisits de l'oferta: títol de Grau o Llicenciatura en Periodisme o Comunicació Audiovisual, certificat de nivell de suficiència de català C1 i, en el cas de les persones no espanyoles, el títol corresponent de castellà.

3.8. Publicació del resultat

El resultat del procés selectiu es publicarà en data 10 de novembre de 2026 a la pàgina web de l'EPEL Cugat.cat, seu electrònica, indicant els quatre darrers números del DNI i la lletra de les persones seleccionades, d'acord amb els criteris d'anonimització establerts en aquestes bases.

3.9. Puntuacions mínimes i possibilitat de declarar desert el procés

Per poder superar el procés selectiu, les persones aspirants hauran d'obtenir una qualificació mínima del 50% de la puntuació màxima en cadascuna de les dues fases, sens perjudici del llindar específic de 25 punts sobre 45 establert per superar la primera fase d'oposició i accedir a la prova d'edició de vídeo.

- Primera fase d'oposició (redacció, locució i stand up): mínim de 25 punts sobre 45 per poder continuar en el procés.
- Conjunt de la fase d'oposició: mínim de 30 punts sobre 60.
- Fase de concurs: mínim de 20 punts sobre 40.

El Tribunal podrà declarar desert el procés selectiu quan no hi hagi un nombre suficient de persones aspirants que assoleixin les puntuacions mínimes exigides per cobrir els dos llocs de treball convocats.

En conseqüència, si només una persona aspirant supera els mínims establerts, podrà ser proposada per a la cobertura d'un dels llocs i declarar-se desert l'altre. En cas que el procés sigui declarat totalment o parcialment desert, l'entitat es reserva el dret d'iniciar un nou procediment de selecció per a la cobertura del lloc o llocs que hagin quedat vacants, amb la possibilitat de redefinir o ajustar les bases, els requisits o les proves, amb la finalitat de trobar les candidatures més adequades a les necessitats de l'organització i als principis aplicables a la selecció de personal del sector públic.

La resta de persones entrevistades, llevat de renúncia expressa manifestada per escrit, podran ser trucades durant el temps que duri el contracte temporal per substituir a la persona seleccionada si aquesta causa baixa en el contracte.

Ara be, per formar part d'aquesta borsa els aspirants hauran d'haver obtingut un mínim del 50% de puntuació en cadascuna de les fases valorades (fase oposició i fase concurs), respecte a la puntuació màxima referida per cadascuna de les fases. El fet de no arribar aquesta puntuació mínima, deixarà fora de la borsa al candidat. L'òrgan de selecció farà pública a la web de l'EPEL Cugat.cat la relació amb nom i cognoms de les persones que formin part d'aquesta borsa de treball per ordre de puntuació i s'hi mantindrà mentre sigui vigent.

Contra aquesta resolució, les persones interessades podran interposar una demanda davant la jurisdicció social, en el termini de dos mesos, a comptar de l'endemà de la seva publicació, d'acord amb el que preveu l'article 69 de la Llei 36/2011, reguladora de la jurisdicció social.

Els actes qualificats i les resolucions dels tribunals de selecció podran ser recorreguts en els terminis i mitjançant es reclamacions que s'indiquen en aquestes bases.

Els actes de tràmit del tribunal no podran ser objecte de recurs, sense perjudici que es puguin interposar reclamacions quan es tracti d'esmenar possibles errors materials en la confecció de la llista d'aprovats, errors mecanografiats en la transcripció de publicacions, errors aritmètics en les qualificacions o errors observables a simple vista. Aquests errors també podran ser corregits d'ofici pels òrgans de selecció.

Contra els acords d'admesos i exclosos definitius i els acords definitius de puntuació contractació les persones interessades poden interposar una demanda davant la jurisdicció social, en el termini de dos mesos, a comptar de l'endemà de la seva publicació, d'acord amb el que preveu l'article 69 de la Llei 36/2011, reguladora de la jurisdicció social.