



EDICTE

El 3 de setembre de 2026, l'Alcaldia de l'Ajuntament de Vidreres ha resolt mitjançant la Decret d'alcaldia 2026DECR00111 l'aprovació de la convocatòria i de les bases específiques reguladores del procés selectiu de tres places d'agent de la Policia Local de l'Ajuntament de Vidreres i constitució d'una borsa de treball d'agents, amb previsió de dues places addicionals, mitjançant el sistema de concurs-oposició lliure, pertanyents al grup C, subgrup C1, i amb les retribucions corresponents d'acord amb la relació de llocs de treball i la legislació vigent.

BASES ESPECÍFIQUES REGULADORES DEL PROCÉS SELECTIU PER LA COBERTURA DEFINITIVA DE TRES PLACES D'AGENT DE LA POLICIA LOCAL DE L'AJUNTAMENT DE VIDRERES, AMB PREVISIÓ DE DUES PLACES ADDICIONALS I CONSTITUCIÓ D'UNA BORSA DE TREBALL D'AGENTS.

1a. Objecte de la convocatòria

1.1. Aquestes bases tenen per objecte la regulació del procés selectiu, pel sistema de concurs oposició lliure, per a la cobertura definitiva de **tres places d'agent de la Policia Local de Vidreres**, amb places addicionals i la constitució d'una borsa de treball d'agents, enquadrades en l'escala d'administració especial, subescala de serveis especials, escala bàsica, grup de classificació C1, dotades amb les retribucions corresponents d'acord amb la relació de llocs de treball i la normativa vigent.

La plaça objecte de la convocatòria és la que s'indica a continuació:

- Denominació del lloc de treball al qual va vinculada la plaça: Agent de policia local
- Subgrup de classificació: C1
- Nivell de complement de destí: 16
- Complement específic brut anual 2026: 19.766,74 (18.762,94 mentre s'està de pràctiques)
- Jornada laboral: ordinària 37,5 hores
- Nombre de places: 3
- Sistema selectiu: concurs-oposició
- Règim jurídic: funcionari/ària de carrera

El procés selectiu es regirà per la Llei 16/1991, de 10 de juliol, de les policies locals de Catalunya; el Decret 233/2002, de 25 de setembre, pel qual s'aprova el Reglament d'accés, promoció i mobilitat de les policies locals; el Reial decret legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, pel qual s'aprova el Text Refós de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic, Decret legislatiu 1/1997, de 31 d'octubre, pel qual s'aprova la refosa en un Text únic dels preceptes de determinats textos legals vigents a Catalunya en matèria de funció pública i la resta de normativa aplicable.

El procés selectiu es desenvoluparà d'acord amb els principis d'igualtat efectiva entre dones i homes i no discriminació, de conformitat amb la normativa vigent.



Les tres places objecte de la primera crida corresponen a les tres places autoritzades en l'oferta d'ocupació pública de 2026 de l'Ajuntament de Vidreres publicada al DOGC núm. 9687 el 16 de juny de 2026.

1.2. D'acord amb la disposició addicional novena de la Llei 16/1991, de 10 de juliol, de les policies locals de Catalunya i la disposició addicional 30a del Decret legislatiu 1/1997, redactada per ser aplicada als processos selectius de personal funcionari, la convocatòria incorpora, addicionalment, una segona crida per un màxim de dues places addicionals per a la cobertura de futures vacants d'agent de la Policia Local de l'Ajuntament de Vidreres, amb càrrec a les ofertes d'ocupació pública dels dos anys següents, amb les persones aspirants aprovades per ordre de puntuació final, sense necessitat d'una nova convocatòria, sempre d'acord amb la normativa vigent.

No obstant això, l'Ajuntament es reserva la facultat de no fer ús total o parcial d'aquesta previsió quan les necessitats organitzatives o de planificació de recursos humans aconsellin la cobertura d'aquestes vacants mitjançant procediments de provisió per mobilitat interadministrativa o qualsevol altre sistema de provisió o selecció legalment previst.

La incorporació d'aquestes places addicionals es justifica en la necessitat de reduir la temporalitat estructural de la plantilla de la Policia Local, fomentar la cobertura de llocs de treball amb personal funcionari de carrera, simplificar els processos selectius i donar resposta a la previsió de futures vacants que es puguin produir en el cos durant els exercicis corresponents, d'acord amb la memòria justificativa incorporada a l'expedient.

Les places addicionals no comporten el seu nomenament immediat ni la seva cobertura automàtica. La seva cobertura quedarà condicionada a l'existència de la vacant, a la seva inclusió o cobertura amb càrrec a l'oferta d'ocupació pública corresponent, a la disponibilitat pressupostària i a la resta de requisits legalment exigibles.

1.3. Així mateix, es constituirà una **borsa de treball** d'agents de la Policia Local, integrada per les persones aspirants que superin les proves i compleixin les condicions establertes a les bases, ordenades segons la puntuació obtinguda.

La constitució d'aquesta borsa permetrà disposar d'un instrument àgil per atendre necessitats temporals, urgents i degudament justificades de personal, entre d'altres, les que puguin derivar-se de baixes, permisos, llicències, situacions administratives amb reserva de plaça, vacants temporals o altres incidències que afectin la disponibilitat ordinària d'efectius.

La disponibilitat d'una borsa pròpia també permetrà reduir els períodes de manca de cobertura i evitar que cada necessitat temporal comporti la tramitació d'un nou procés selectiu, tot garantint que els nomenaments interins es duguin a terme respectant els principis d'igualtat, mèrit, capacitat, publicitat i celeritat.

1.4. Les funcions a desenvolupar són les que els puguin ser encomanades d'acord amb la Llei 16/1991, de 19 de juliol, de les policies locals de Catalunya.

2a. Publicitat de la convocatòria

2.1. Les bases completes es publicaran íntegrament al Butlletí Oficial de la Província (BOP) i s'exposaran al tauler d'edictes de la Corporació, disponible a la Seu electrònica de l'Ajuntament de Vidreres, i un extracte de la convocatòria serà publicat al *Diari Oficial de la*



Generalitat de Catalunya (DOGC), de conformitat amb el que disposa l'article 76 del Decret 214/1990, de 30 de juliol.

2.2. Les successives publicacions dels actes de tràmit d'aquesta convocatòria (llistes d'admesos i exclosos, data de les proves de selecció, resolucions del tribunal qualificador, etc.) es publicaran exclusivament en el tauler electrònic de l'Ajuntament de Vidreres, i aquesta publicació tindrà els efectes d'una notificació.

3a. Requisits dels aspirants

3.1. Per prendre part en aquesta convocatòria, els aspirants han de complir els requisits següents:

- a) Tenir la **ciutadania espanyola**, d'acord amb la legislació vigent.
- b) Estar en **possessió del títol** de batxillerat, tècnic (cicle formatiu de grau mig, FPI) o una altra d'equivalent o superior a efectes professionals, o en condicions d'obtenir-lo en la data en què finalitzi el termini de presentació d'instàncies. El diploma acreditatiu de la titulació acadèmica exigible pot ser substituït pel document acreditatiu d'haver abonat la taxa per a l'expedició del títol. En el cas de títols equivalents o d'altres Estats membres de la Unió Europea, les persones aspirants hauran d'acreditar documentalment l'equivalència o el reconeixement per l'estat espanyol.
- c) **Haver complert 18 anys** i no haver superat l'edat legal de jubilació.
- d) **No haver estat condemnat per cap delictes dolós ni inhabilitat** per a l'exercici de funcions públiques. No estar inhabilitat per a l'exercici de les funcions públiques ni estar separat mitjançant expedient disciplinari del servei de cap administració pública. Aquest requisit s'acreditarà mitjançant el corresponent certificat de penals.
- e) **Posseir la capacitat física i psíquica** necessària per al desenvolupament de les funcions pròpies del lloc de treball a ocupar, és a dir, no patir cap malaltia ni estar afectat per cap limitació física o psíquica que sigui incompatible amb el desenvolupament de les funcions del lloc de treball objecte de la convocatòria, i exigides per exercir les funcions que els puguin ésser encomanades, d'acord amb el que determinen la Llei 16/1991, de 10 de juliol, les disposicions que la despleguin i el Reglament dels cossos de policia local.
- f) **Tenir el certificat del nivell intermedi (B2) de català**, que expedeix la Direcció General de Política Lingüística, equivalent o superior, d'acord amb el que estableix la clàusula 7a d'aquestes bases pel que fa a la prova de coneixements de llengua catalana. Els aspirants que no l'acreditin hauran de realitzar la prova de català a la que es refereix la base 7a).
- g) **Estar en possessió del permís de conduir de classe B** vigent i en plena validesa, sense estar afectat per cap suspensió, privació o pèrdua del dret a conduir vehicles.
- h) **Compromís signat de portar armes**, que es prendrà mitjançant declaració jurada.
- i) **Haver satisfet l'import de la taxa** que s'ha fixat en al quantitat de 35,00 euros, corresponent als dret d'examen per a la presentació de sol·licituds d'admissió en processos selectius.

Drets d'examen

L'import dels drets d'examen d'acord amb les ordenances fiscals de l'Ajuntament de Vidreres és de 35€.



Els drets d'examen han de ser satisfets prèviament pels aspirants, que han d'adjuntar el comprovant de pagament en el moment de la presentació de la sol·licitud. La manca de pagament, el pagament incomplet dels drets d'examen o la no acreditació de la seva exempció comporten l'exclusió de la convocatòria.

No és procedent la devolució de la taxa d'inscripció en els supòsits d'exclusió de la convocatòria per una causa imputable al participant.

Les formes de pagament dels drets d'examen es faran a través d'ingrés bancari a un dels números de compte indicats a la instància específica.

Estan exempts d'aquesta taxa, **amb la justificació documental prèvia** de la seva situació, les persones que acreditin:

- estar en situació de desocupació que no perceben cap prestació econòmica.
- una discapacitat igual o superior al 33 %.

3.2 Tots els requisits exigits s'hauran de posseir en el dia d'acabament del termini de presentació de sol·licituds, i no se n'ha d'haver perdut cap en el moment del nomenament de funcionari\ària de carrera.

En qualsevol moment durant el procés selectiu, el tribunal pot demanar a les persones aspirants que acreditin el compliment de totes o alguna de les condicions i els requisits exigits per prendre part en el procés selectiu.

4a. Sol·licituds

4.1. D'acord amb els requisits que es determinen a la base general 3a, les sol·licituds per a prendre part en aquest procés selectiu es podran presentar al registre general de l'Ajuntament o trametre per qualsevol dels mitjans que estableix l'article 16 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del Procediment Administratiu Comú de les Administracions Públiques, **en el termini de 10 dies hàbils** degut a la urgència de proveir les places, a comptar de l'endemà de la data de publicació de l'anunci de la convocatòria en el DOGC.

Els aspirants han de manifestar en aquesta sol·licitud que reuneixen tots i cadascun dels requisits exigits en la base 3a, i que prenen el compromís de portar armes de foc, d'acord amb les condicions establertes a la legislació vigent.

4.2. La sol·licitud haurà d'anar adreçada a l'Il·lm. Sr. Alcalde de l'Ajuntament de Vidreres i, en tot cas a la instància de participació s'haurà d'adjuntar:

- Currículum Vitae amb la descripció dels mèrits valorables a la fase de concurs que s'acreditaran a posteriori (no s'ha de presentar tota la documentació dels mèrits, tan sols una relació).
- Fotocòpia del DNI o del document oficial acreditatiu de la identitat.
- Fotocòpia de la titulació requerida per participar a la convocatòria.
- Acreditació documental d'estar en possessió del nivell B2 de català.
- Fotocòpia del permís de conduir de la classe B vigent i en plena validesa, sense estar afectat per cap suspensió, privació o pèrdua del dret a conduir vehicles.
- Declaració jurada de la base 3.d, 3.e i 3.h
- Certificat de penals únicament a les persones aspirants proposades per al nomenament.
- Resguard del pagament de l'import de 35€ corresponent a la taxa per a la participació a processos selectius o acreditar la seva exempció segons la base 3a.



En qualsevol cas, a la instància també hi constarà:

- “*Manifesto que conec i accepto les bases de la convocatòria.*”
- *Manifesto que reuneixi les condicions exigides a les bases generals i específiques de la convocatòria.*
- *Dono el meu consentiment per al tractament de dades personals necessàries en el procés selectiu.*”

4.3. La documentació dels mèrits al·legats es requerirà exclusivament als aspirants que hagin superat la fase d'oposició que inclou els 1er, 2n, 3r i 4rt exercici i s'haurà de presentar al registre d'entrada de l'Ajuntament abans de la realització de l'entrevista.

No s'admetrà la presentació dels mèrits en les instàncies de sol·licitud de participació al procés selectiu.

5a. Admissió dels aspirants

5.1. Un cop finalitzat el termini de presentació de sol·licituds, l'Alcaldia de la Corporació dictarà una resolució, en el termini màxim d'un mes, per la qual es declararà aprovada la relació provisional d'aspirants admesos i exclosos per participar en la convocatòria. En la mateixa resolució constarà:

- la composició i la data de constitució del tribunal qualificador
- la data i lloc de realització de les proves, així com la data de realització de les proves de català i/o castellà, si escau.

Aquesta resolució es publicarà en el tauler d'anuncis de la Corporació i, en el cas d'exclusió d'algun/a aspirant, s'indicarà la causa d'exclusió d'acord amb els requisits i les formalitats exigits en aquestes bases.

5.2. En el cas d'exclusió d'algun/a aspirant, es concedirà un termini de 5 dies hàbils als efectes d'esmena de defectes i/o reclamacions. L'esmena de defectes es farà mitjançant la presentació d'una instància genèrica dirigida a l'Ajuntament de Vidreres, acompanyada de la documentació acreditativa, per qualsevol dels mitjans previstos a la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del Procediment administratiu comú de les Administracions Públiques.

Aquest mateix tràmit es podrà fer servir per a recusar els membres del tribunal, si és el cas, d'acord amb el que estableixen els articles 23 i 24 de la Llei 40/2015, d'1 d'octubre, de règim jurídic del sector públic.

5.3. Les possibles al·legacions presentades es resoldran en un termini màxim d'un mes, tot entenent-se desestimades en el cas que no hi hagi resolució expressa, a l'efecte de la seva impugnació per via contenciosa-administrativa.

5.4. Si no es presenten al·legacions, la llista provisional s'entendrà elevada a definitiva sense necessitat de dictar cap nova resolució.

5.5. La identificació dels aspirants admesos i exclosos al procés de selecció, així com la resta d'anuncis que identifiquin als aspirants, es realitzarà de forma que respecti les previsions de la Disposició addicional 7a de Llei orgànica 3/2018, de 5 de desembre, de protecció de dades



personals i garantia dels drets digitals, tot identificant a les persones aspirants mitjançant el nom i cognoms i quatre xifres aleatòries del document identificatiu, d'acord amb les orientacions de l'Autoritat Catalana de Protecció de Dades.

6a. Tribunal qualificador

El tribunal qualificador es constituirà de la manera següent:

<u>President:</u>	Un funcionari/ària de la Corporació d'igual o superior categoria al de la plaça convocada.
<u>Vocal 1:</u>	Un funcionari/ària de la Corporació d'igual o superior categoria al de la plaça convocada.
<u>Vocal 2:</u>	Un tècnic/a especialitzat en la matèria.
<u>Vocal 3:</u>	Un tècnic/a especialitzat en la matèria.
<u>Vocal 4:</u>	Un vocal a proposta de la Direcció General de Coordinació de les Polícies Locals (DGCPL).
<u>Vocal 5:</u>	Un vocal a proposta de l'Institut de Seguretat Pública de Catalunya (ISPC).
<u>Secretari:</u>	Farà les funcions de secretari un funcionari de l'Ajuntament, amb veu però sense vot.

Es nomenaran suplents dels membres del tribunal per garantir la seva presència.

La designació nominal dels membres del tribunal es farà mitjançant la resolució indicada en el punt 5.1 d'aquestes bases i també els membres suplents.

6.2. Tots els membres del Tribunal tindran veu i vot, i el president dirimirà els empats amb un vot de qualitat.

6.3. Els membres del Tribunal s'hauran d'abstenir d'intervenir en les proves selectives, mitjançant notificació formal al president de la Corporació, quan considerin que incorren en algunes de les causes que estableix l'article 23 i 24 de la Llei 40/2015, d' 1 d'octubre, de règim jurídic del sector públic, i també en el cas que hagin participat en la preparació prèvia d'algun dels aspirants declarats admesos en els cinc anys immediatament anteriors a la convocatòria de proves selectives.

6.4. Els aspirants podran recusar els membres del tribunal per les mateixes causes d'acord amb l'article 24 de Llei 40/2015, d' 1 d'octubre, de règim jurídic del sector públic, en un escrit raonat que hauran d'adreçar al president de la Corporació, en el termini i amb els efectes que s'indiquen a la clàusula 5.2 d'aquestes bases.

6.5. El Tribunal no podrà constituir-se ni actuar sense l'assistència de la meitat, almenys, dels seus membres, siguin titulars o suplents i serà necessària la presència del president i del secretari. Les decisions s'hauran d'adoptar per majoria dels seus membres i, en cas d'empat, el/la president/a decidirà amb el vot de qualitat.

6.6. Dins la fase de selecció, el Tribunal resoldrà tots els dubtes d'interpretació i aplicació de les normes que puguin plantejar-se, com també els supòsits no previstos en la normativa.



6.7. El Tribunal podrà acordar la incorporació a les seves tasques d'assessors especialistes, els quals es limitaran a l'exercici de les seves especialitats tècniques i col·laboraran exclusivament amb el Tribunal en matèries pròpies del seu àmbit de coneixement. En el cas que així ho acordi, els noms de les persones assessores constaran a la resolució indicada a la clàusula 5.1 d'aquestes bases.

6.8. El president o presidenta del tribunal adoptarà les mesures oportunes per garantir la imparcialitat en la correcció dels exercicis de la fase d'oposició. En aquells exercicis que siguin susceptibles de correcció anònima, el Tribunal els qualificarà sense conèixer la identitat de les persones aspirants, mitjançant la utilització dels sistemes d'identificació, codificació o impresos que es considerin adients.

6.9. A tots els efectes, la seu del tribunal serà la de l'Ajuntament de Vidreres.

7a. Procés de selecció

El procediment de selecció d'aquesta convocatòria és el concurs-oposició, essent necessària la superació de la fase d'oposició per tal d'accedir a la fase de concurs.

La puntuació final del procés selectiu resultarà de l'aplicació de la ponderació del 60% a la fase d'oposició i del 40% a la fase de concurs.

7.1. FASE D'OPOSICIÓ

La selecció pel sistema de concurs oposició consisteix en la valoració de determinades condicions de formació, mèrits i/o nivell d'experiència relacionats amb la tasca policial a exercir i en la superació de les proves corresponents, inclosos el curs selectiu i el període de pràctiques. La puntuació obtinguda en la fase de concurs no podrà aplicar-se per superar els exercicis de la fase d'oposició.

La data, l'hora i el lloc de realització de la segona prova i següents seran determinats pel tribunal i se'n donarà publicitat juntament amb els resultats de la prova anterior i pels mitjans electrònics de la Corporació.

L'ordre d'actuació dels aspirants per a aquells exercicis que no puguin fer-se conjuntament s'establirà en funció del número d'instància dels candidats.

Per cadascuna de les proves es realitzarà una única crida. Els aspirants que no compareguin en el lloc, la data i l'hora assenyalats, excepte per raons de força major que seran degudament justificades per l'aspirant i valorades pel tribunal qualificador, seran definitivament exclosos del procés selectiu.

Si el tribunal té coneixement que algun dels aspirants no reuneix íntegrament els requisits per participar en la convocatòria, en qualsevol moment del procés selectiu podrà proposar, amb audiència prèvia de l'interessat, la seva exclusió i, si escau, es posaran en coneixement de les autoritats pertinents les inexactituds o falsedats comprovades als efectes pertinents.

En qualsevol moment, els membres del Tribunal podran requerir als aspirants l'acreditació de la seva identitat mostrant el seu DNI o passaport.

Exercicis de la fase d'oposició:

- Primer exercici: CONEIXEMENTS DE LLENGUA CATALANA.

Prova de català del nivell intermedi B2. Estaran exempts de les proves per valorar el coneixement del català els aspirants que justifiquin amb els corresponents títols oficials que tenen el nivell exigít.

Per determinar les equivalències dels títols oficials del Departament d'Ensenyament amb els certificats de la Junta Permanent de Català, a més del títol, i per acreditar que s'ha fet tota l'escolarització a Catalunya sense exempció de l'assignatura de llengua catalana, cal presentar un certificat, a sol·licitud de l'interessat, expedit pel centre docent corresponent.

Aquesta prova es valorarà **com a apte o no apte**.

- Segon exercici: TEST DE CULTURA GENERAL (30 punts)

Consisteix en contestar, en un període màxim d'1 hora, un qüestionari de 60 preguntes tipus test, amb quatre respostes alternatives sobre qüestions de cultura general, d'actualitat política i social i coneixement del territori. El 50% de preguntes seran relatives a coneixements de cultura general i el 50% restant a coneixements sobre l'actualitat social, cultural i política.

El test es ponderarà seguint el següents criteris:

- Respostes correctes: 0,50 punts.
- Respostes incorrectes: - 0,20 punts.
- Respostes no contestades: 0 punts.

Aquest exercici es puntuarà **entre 0 i 30 punts**. Quedaran eliminats els opositors que obtinguin una qualificació inferior a 15 punts.

- Tercer exercici: PROVA TEÒRICA-PRÀCTICA (30 punts)

Consisteix en contestar en un període màxim d'una hora, un qüestionari tipus test i/o diverses preguntes a respondre per escrit o per desenvolupar elaborades pel tribunal i relacionades amb els temes que figuren a l'annex I. El tribunal podrà disposar que els aspirants llegeixin les respostes davant seu i els podrà sol·licitar els aclariments que consideri oportuns. Es valorarà el rigor de la resposta, la claredat de redacció, la capacitat d'expressió i l'ortografia.

Aquest exercici es puntuarà **entre 0 i 30 punts**. Quedaran eliminats els opositors que obtinguin una qualificació inferior a 15 punts.

- Quart exercici: APTITUD FÍSICA

Aquesta prova té per objecte comprovar, entre d'altres, les condicions de força, agilitat, rapidesa i resistència de l'aspirant. Consta de les subproves que s'especifiquen en l'annex II d'aquestes bases.



Per a la realització d'aquesta prova els aspirants han de lliurar al tribunal un certificat mèdic oficial expedit fins a un màxim de 3 mesos abans de la data de realització de les proves físiques, en el qual es faci constar que reuneixen les condicions físiques necessàries per a portar-les a terme. La no presentació d'aquest certificat comporta l'exclusió automàtica de l'aspirant del procés selectiu.

Per realitzar aquestes proves, el tribunal ha de comptar amb l'assessorament de tècnics especialistes en educació física.

Les proves físiques **es qualificaran com a apte o no apte**.

Seràn qualificats com a **no aptes**:

- Els opositors que obtinguin com a mitjana aritmètica de la suma de les puntuacions de les cinc proves físiques un valor inferior a 5 punts.
- Els opositors que en alguna de les proves obtingui un valor inferior 1 punt. De donar-se aquest supòsit, l'opositor que obtingui en una prova un valor inferior a 1 punt no caldrà que faci la resta d'exercicis.

- Cinquè exercici: PSICOTÈCNIC

Consisteix en una bateria de tests objectius que compleixin els requisits de validesa i fiabilitat i hagin estat baremats, estandaritzats i tipificats en una àmplia mostra de població que permeti garantir la confiança en els resultats obtinguts. Aquesta prova ha de contenir, com a mínim, proves aptitudinals i proves de personalitat adequades al perfil requerit per a l'exercici de les funcions policials.

A criteri del tribunal, es podrà complementar aquest exercici amb una entrevista personal dels aspirants, a fi d'integrar tots els elements explorats anteriorment. En aquest cas, a les entrevistes hi estarà present, com a mínim, un membre del tribunal.

Per realitzar aquestes proves, el tribunal ha de comptar amb l'assessorament de tècnics especialistes en proves psicotècniques. La falsedat demostrada en les respostes comportarà l'eliminació de l'aspirant.

El resultat de la prova serà **d'apte o no apte**.

- Sisè exercici: RECONeixEMENT MÈDIC

Consisteix en un reconeixement mèdic, realitzat per metges col·legiats, per comprovar que no es detecta en els aspirants l'existència de cap de les exclusions mèdiques establertes en l'annex III d'aquesta convocatòria.

El resultat de la prova serà **d'apte o no apte**.

8a. Desenvolupament de la fase de concurs

8.1. CONCURS DE MÈRITS

La documentació dels mèrits al·legats **es requerirà exclusivament** als aspirants que hagin superat la fase d'oposició i s'haurà de presentar al registre d'entrada de l'Ajuntament abans de la realització de l'entrevista.



El tribunal valorarà els mèrits al·legats i acreditats documentalment pels aspirants, mitjançant fotocòpies compulsades, d'acord amb el barem següent:

A) Antiguitat. Fins a un màxim de 6,5 punts.

A.1. Antiguitat per pertànyer a qualsevol cos i força de seguretat de l'estat:

- Per cada mes treballat 0,20 punts.
- Per cada mes treballat a l'Ajuntament de Vidreres 0,50 punts.

B) Titulacions acadèmiques. Fins a un màxim de 0,5 punts.

B.1 Diplomatura, llicenciatura, grau universitari o equivalent..... 0,50 punts.

C) Formació professional

C.1) Cursos organitzats o reconeguts per l'Institut de Seguretat Pública de Catalunya (ISPC), realitzats amb aprofitament, sense que pugui comptabilitzar-se el curs de formació bàsica.

Fins a un màxim de 1 punt.

- Per cursos de durada fins a 50 hores: per cada un 0,25 punts
- Per cursos de 51 a 100 hores: per cada un 0,75 punts
- Per cursos de durada superior a 100 hores: per cada un 1,00 punt

C.2) Per altres cursos o seminaris relacionats amb la professió, realitzats amb aprofitament.

Fins a un màxim de 1 punt.

- Per cursos de durada fins a 25 hores: per cada un 0,25 punts
- Per cursos de 26 a 50 hores: per cada un 0,75 punts
- Per cursos de durada superior a 51 hores: per cada un 1,00 punt

D) Coneixement de català. Es valoraran els certificats superiors al nivell intermedi de català (B2) de la Direcció General de Política Lingüística del Departament de Cultura, o altres equivalents. Fins a un màxim de 0,50 punts.

- Nivell de suficiència C1 (antic C) 0,25 punts
- Nivell superior C2 (antic D) 0,50 punts

E) L'obtenció de recompenses i distincions pròpies dels cossos de policia local o de la resta de forces i cossos de seguretat. Fins a un màxim de 0,5 punts.

La puntuació total d'aquesta fase de concurs no pot ser, en cap cas, superior als 10 punts. Així doncs, la puntuació màxima de valoració ponderada global dins del concurs de mèrits serà d'una puntuació total de 2,5 punts.

8.2. Entrevista per competències. Fins a un màxim d' 1,5 punts.

Amb l'objecte de copsar varies competències bàsiques necessàries per al lloc de treball, el Tribunal qualificador mantindrà una entrevista personal amb els diferents candidats, respectant al màxim les garanties d'objectivitat, imparcialitat, mèrit i capacitat.

L'entrevista avaluarà les competències definides per al lloc de treball. Cada competència es puntuarà fins a un màxim de 3 punts, així com l'actitud i l'adequació al lloc, també amb un màxim de 3 punts. La puntuació màxima obtinguda en aquesta fase serà, per tant, de 15 punts.



La puntuació final de l'entrevista s'obtindrà mitjançant la conversió proporcional de la puntuació assolida sobre 15 punts a una escala màxima d'1,5 punts (Puntuació final = (puntuació obtinguda / 15) × 1,5), que és la puntuació que computarà en el resultat final del procés selectiu.

FACTOR COMPETENCIAL	PUNTUACIÓ
Treball en equip	Fins a un màxim de 3 punts
Iniciativa i motivació	Fins a un màxim de 3 punts
Autonomia	Fins a un màxim de 3 punts
Lleialtat a la institució	Fins a un màxim de 3 punts

El tribunal es reserva 3 punts per la valoració de l'actitud i la predisposició de l'aspirant.

Aquest exercici es puntuarà **entre 0 i 15 punts**. Així doncs, la puntuació màxima de valoració ponderada global dins del concurs de mèrits, serà d'una puntuació total de 1,5 punts.

9a. Qualificacions dels aspirants i proposta de nomenament

- 9.1. No es podrà declarar superat en el procés selectiu un nombre d'aspirants superior al de les places convocades.
- 9.2. La qualificació final de cada aspirant s'obté sumant, a les qualificacions obtingudes a la fase d'oposició, les obtingudes a la fase de concurs.
- 9.3. Prèviament a la realització de la prova mèdica, el tribunal farà públic una llista ordenada dels aspirants amb les puntuacions finals atorgades a cada un d'ells, i cridarà els primers del llistat, en nombre igual al de places a cobrir.
Els professionals als quals s'encarregui la realització de la prova mèdica, entregaran al tribunal un informe de cada un dels aspirants.
En cas que algun aspirant no superi el reconeixement mèdic, el tribunal cridarà el següent de la llista que hagi superat les proves anteriors per tal que el realitzi.
- 9.4. Els aspirants que siguin considerats aptes en la prova mèdica seran proposats a l'alcaldia per al seu nomenament com a funcionaris en pràctiques.
- 9.5. En cas de produir-se renúncies, pèrdua dels requisits o declaració de no apte durant qualsevol de les fases posteriors al concurs oposició, l'òrgan de selecció podrà proposar el següent aspirant per ordre de puntuació.

10a. Curs específic i període de pràctiques

10.1. CURS SELECTIU

10.1.1. Consisteix en la superació del Curs de Formació Bàsica que organitza l'Institut de Seguretat Pública de Catalunya (ISPC). Queden exempts de fer-lo els aspirants que aportin

la certificació d'haver-lo superat amb anterioritat.

10.1.2. Durant la seva estada a l' Institut de Seguretat Pública de Catalunya (ISPC) els alumnes restaran sotmesos al Decret 95/2010, de 20 de juliol, pel qual s'aprova el Reglament de règim interior de l'Institut de Seguretat Pública de Catalunya, sens perjudici de la normativa que els sigui aplicable pel que fa a la seva vinculació administrativa.

La qualificació del Curs de Formació Bàsica **serà d'apte o no apte**. Els aspirants declarats no aptes quedaran exclosos del procés selectiu.

10.2. PERÍODE DE PRÀCTIQUES

10.2.1. Un cop superat el Curs de Formació Bàsica, els aspirants han de realitzar un període de pràctiques obligatori i eliminatori de 12 mesos al municipi.

10.2.2. Per a la qualificació dels aspirants el Cap de la Policia Local juntament amb l'assessorament de, com a mínim, una altra persona avaluadora, presentarà una valoració dels i de les aspirants, basada en ítems conductuals predeterminats, bàsicament: els coneixements del treball, les habilitats socials i de comunicació, el compliment de les ordres i la disciplina, la disposició personal vers el treball, la responsabilitat, l'adaptació a l'organització, la iniciativa, la confiança en sí mateix, el judici pràctic i l'autocontrol.

Els aspirants que obtinguin la qualificació de **no apte** quedaran exclosos del procés selectiu.

10.2.3. Durant la realització del Curs de Formació Bàsica a l'Escola de Policia de Catalunya, el període de pràctiques al municipi o en acabar aquest període, els aspirants poden ser sotmesos a totes les proves mèdiques que siguin necessàries per comprovar la seva adequació al quadre d'exclusions mèdiques establert en l'annex III de la convocatòria. Si de les proves practicades es dedueix l'existència d'alguna causa d'exclusió, l'òrgan responsable ha de proposar, d'acord amb la gravetat de la malaltia o el defecte físic, l'exclusió de l'aspirant del procés selectiu i, en aquest cas, correspon a l'òrgan competent per efectuar els nomenaments d'adoptar la resolució procedent, que en cap cas no donarà dret a indemnització.

10.2.4. Durant el curs selectiu i el període de pràctiques, els aspirants són nomenats funcionaris en pràctiques i han de percebre les retribucions que per a aquest personal funcionari estableix la normativa vigent.

10.2.5. Els aspirants que hagin superat el període de pràctiques seran proposats a l'alcaldia per a ser nomenats funcionaris de carrera. El nomenament es farà d'acord amb la normativa aplicable. La presa de possessió determinarà la data a partir de la qual el nomenament desplegarà tots els seus efectes.

11a Borsa de treball

11.1. Es constituirà una borsa per cobrir situacions urgents degudament motivades en què les persones obtindran un nomenament interí de conformitat amb l'article 31.2.b) del Decret 233/2002, de 25 de setembre, pel qual s'aprova el Reglament d'accés, promoció i mobilitat de les policies locals. Aquest nomenament cessarà quan desapareguin les circumstàncies d'urgència que el van motivar.

11.2. La borsa tindrà una vigència de dos anys, prorrogable per resolució d'alcaldia per un

termini màxim d'un any addicional.

11.3. Es formarà una borsa que serà integrada pels aspirants ordenats d'acord amb la suma de la puntuació obtinguda en les fases de concurs i oposició. S'eximeix de la realització del curs específic per a l'accés que organitza l'Escola de Policia de Catalunya, i el posterior període de pràctiques. En cas d'empat, l'ordre s'establirà atenent, en primer lloc, a qui hagi obtingut més nota a la fase d'oposició. Si persisteix l'empat, es tindrà en compte la persona amb més experiència per desempatar. Si seguís l'empat, es faria un sorteig públic.

11.4. La prelatió dels aspirants respecte de les crides seguirà l'ordre de la borsa i els aspirants proposats hauran de presentar al Departament de Recursos Humans, en el termini màxim de 5 dies, els documents acreditatius de les condicions exigides. Si dins del termini esmentat, els aspirants proposats no presenten la documentació o no reuneixen els requisits exigits, no podran ser nomenats funcionaris interins.

11.5. La prestació de serveis en règim d'interí no pot constituir dret preferent per a l'accés a la condició de funcionari de carrera. En el cas de que es produeixi la necessitat de fer ús de la borsa en un termini superior a un any i mig des de la finalització del procés de selecció, l'aspirant que opti a ésser nomenat interí haurà de repetir les proves psicotècniques i mèdiques que siguin necessàries per comprovar que no s'han produït variacions en les condicions requerides.

12a. Funcionament de la borsa de treball

12.1. La crida dels integrants de la borsa de treball per proposar-los un nomenament de personal interí de conformitat amb l'article 31.2.b) del Decret 233/2002, de 25 de setembre, pel qual s'aprova el Reglament d'accés, promoció i mobilitat de les policies locals i a la normativa que el substitueixi o complementi, es realitzarà mitjançant l'enviament d'un correu electrònic a l'adreça de correu que la persona aspirant hagi indicat a la seva sol·licitud de participació a la convocatòria, i mitjançant una trucada telefònica al número indicat en la sol·licitud. En cas que la persona cridada no sigui localitzada o no es posi en contacte amb l'Ajuntament de Vidreres dins del termini màxim de 24 hores, es cridarà la persona següent de la llista de la borsa de treball.

12.2. Els integrants de la borsa de treball hauran de vetllar per l'actualització permanent de l'adreça de correu electrònic o del número de telèfon de contacte que constin a la sol·licitud de participació en el procés selectiu, atès que aquesta serà l'única via de contacte per a l'oferiment d'ofertes de treball.

12.3. En cas que s'ofereixi a l'aspirant un nomenament interí temporal derivada d'aquesta borsa de treball, serà aplicable un període de pràctiques de màxim tres mesos amb l'escala següent: el període de pràctiques serà d'un mes en els nomenaments de fins a dos mesos de durada, de dos mesos en els contractes de més de dos mesos i fins a sis mesos, i de tres mesos en els contractes de durada superior a sis mesos.

La no superació del període de pràctiques, degudament motivada mitjançant informe del responsable del servei, comportarà el cessament de la persona nomenada i la seva exclusió de la borsa.

12.4. Si la persona integrant de la borsa de treball rebutja una proposta de nomenament sense que concorri cap dels supòsits de no penalització previstos en el paràgraf següent, passarà a ocupar automàticament l'últim lloc de l'ordre de prelatió de la borsa de treball. En



cas d'un segon rebuig, passarà novament a ocupar l'últim lloc de la llista. Si es produeix un tercer rebuig d'una oferta de treball, la persona aspirant quedarà exclosa definitivament de la borsa de treball.

No obstant això, aquest sistema de penalització no s'aplicarà als integrants de la borsa de treball que acreditin que no poden acceptar la proposta de nomenament perquè es troben en aquell moment en alguna de les situacions següents, sempre que així ho justifiqui degudament:

- a) Estar en situació de baixa per maternitat o paternitat, o per incapacitat temporal reconeguda per la Seguretat Social.
- b) Gaudir d'un permís per adopció o acolliment, segons la normativa vigent.
- c) Tenir cura de fills menors de tres anys, o de familiars fins al segon grau de consanguinitat o afinitat que no es puguin valer per ells mateixos.
- d) Tenir una relació contractual laboral o un nomenament interí vigent amb l'Ajuntament de Vidreres.

12.5. Un cop finalitzat el nomenament temporal interí, la persona responsable del servei podrà emetre un informe desfavorable que acrediti motivadament el rendiment insuficient de la persona que ha estat nomenada. En aquest cas, i prèvia audiència de la persona interessada, es pot acordar provat el rendiment insuficient, la falta d'aptitud o actitud de l'aspirant, i això comportarà que aquesta persona deixi de formar part de la borsa de treball.

12.6. També seran motius d'exclusió de la borsa de treball:

- e) La renúncia expressa de la persona candidata a formar part de la borsa de treball.
- f) La no-superació del període de pràctiques.
- g) La renúncia voluntària al nomenament temporal derivada d'aquesta borsa durant la seva vigència.
- h) La declaració falsa, per part de l'aspirant, dels mèrits i requisits de participació en aquesta convocatòria.
- i) La resolució d'un expedient disciplinari amb sanció ferma.
- j) La no-presentació, amb el requeriment previ, de la documentació acreditativa exigida per fer el contracte.
- k) La pèrdua de les condicions per ser contractat per l'Administració pública.
- l) Quan existeixi una impossibilitat reiterada (dues ocasions diferents) de contactar amb la persona candidata, sempre que l'Ajuntament hagi intentat la comunicació pels mitjans indicats a la sol·licitud.
- m) El rebuig a tres ofertes de treball.

12.7. Si un/a aspirant està duent a terme un nomenament personal interí a jornada parcial o de durada determinada, i sorgeix un nou nomenament interí més avantatjós per a l'aspirant quant a la jornada o la durada, primer se li oferirà a ell/a la nova oferta de treball abans que als aspirants de la borsa que estiguin darrere seu.

12.8. Quan un/a aspirant finalitzi el seu nomenament temporal intrí, tornarà a ocupar el lloc que tenia a la borsa de treball quan va començar.

12.9. Quan s'ofereixi un nomenament personal interí per ocupar un lloc de treball vacant fins a la seva provisió definitiva, la persona aspirant que accepti aquesta oferta tindrà reservada la seva posició en la borsa de treball durant tota la vigència d'aquesta, als efectes de poder optar a noves ofertes de treball en cas que el nomenament s'extingeixi per causes alienes a la seva voluntat.

No obstant això, mentre es mantingui vigent aquest nomenament, no se li oferiran nous



nomenaments temporals derivats d'aquesta borsa de treball.

12.10. Aquesta borsa de treball tindrà una vigència de dos anys, prorrogable automàticament fins a la constitució d'una nova borsa de treball de la mateixa categoria.

13a. Places addicionals

13.1. En aplicació de la Disposició addicional 30a del Decret Legislatiu 1/1997 de 31 d'octubre, i de la disposició addicional novena de la Llei 16/1991, de 10 de juliol, de les policies locals de Catalunya, i amb la finalitat de limitar al màxim el nomenament de personal interí en llocs de treball que es corresponguin amb les places de personal funcionari que consten en aquesta convocatòria, es preveu la possibilitat d'incorporar fins a un màxim de dues places addicionals per a cobrir futures vacants en places idèntiques a qualsevol de les places convocades en aquesta a càrrec de les dues següents ofertes d'ocupació pública de l'Ajuntament de Vidreres. La cobertura efectiva d'aquestes places constitueix, doncs, una facultat discrecional de l'Ajuntament i exigirà l'existència de vacant, consignació pressupostària suficient i cobertura amb càrrec a l'oferta pública d'ocupació corresponent.

13.2. Aquestes dues places addicionals en cap cas no podran obstaculitzar ni impedir la convocatòria ordinària de les ofertes d'ocupació previstes per als dos anys següents.

13.3. Les places addicionals no comporten el seu nomenament immediat ni la seva cobertura automàtica. La seva cobertura quedarà condicionada a l'existència de la vacant, a la seva inclusió o cobertura amb càrrec a l'oferta d'ocupació pública corresponent, a la disponibilitat pressupostària, a la superació del curs selectiu de l'ISPC i del període de pràctiques, tal com disposa la base desena, i a la resta de requisits legalment exigibles.

Les noves vacants s'adjudicaran als aspirants que hagin aprovat el procés selectiu sense obtenir plaça, segons l'ordre d'aspirants aprovats, els quals es nomenaran funcionaris en pràctiques, en primer lloc, i després de carrera, un cop superat totes les fases del procés selectiu (curs selectiu i pràctiques corresponents), i obtindran una adscripció a un lloc de treball vacant.

13.4. La relació d'aspirants aprovats sense plaça resta automàticament sense efecte un cop transcorreguts tres anys a comptar de la data de resolució de la convocatòria d'aquest procés selectiu. En tot cas, aquesta relació d'aspirants aprovats sense plaça també quedarà automàticament sense efecte quan es resolgui una posterior convocatòria d'un altre procés selectiu del mateix cos, escala o especialitat.

13.5. Els aspirants aprovats sense plaça que accedeixin a un nomenament per aquesta via prevista a la Disposició Addicional 30a del Decret Legislatiu 1/1997 de 31 d'octubre i la disposició addicional novena de la Llei 16/1991, de 10 de juliol, de les policies locals, hauran de superar el període de pràctiques, si escau, que s'hagi previst en una convocatòria, en les mateixes condicions que la resta d'aspirants que hagin obtingut una plaça prevista en les Ofertes Públiques d'Ocupació de 2027 i 2028.

14a. Incidències

14.1. El Tribunal qualificador queda facultat per resoldre qualsevol qüestió que es presenti des del moment de la seva constitució. Les seves decisions s'adoptaran, en tot cas, per majoria de vots dels membres presentats. En cas de produir-se un empat, el vot del

President serà de qualitat.

14.2. Aquestes condicions i la convocatòria del concurs-oposició podran ésser impugnats pels qui es considerin interessats legítims, mitjançant el recurs jurisdiccional que correspongui.

15a. Recursos.

15.1. Contra les resolucions definitives i els actes de tràmit de l'Alcalde i/o la Junta de Govern Local, si aquests actes decideixen directament o indirectament el fons de l'assumpte, determinen la impossibilitat de continuar el procés selectiu, o produeixen indefensió o perjudici irreparable a drets i interessos legítims, els interessats podran interposar, d'acord amb l'article 123 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del Procediment Administratiu Comú de les Administracions Públiques, o bé recurs contenciós administratiu d'acord amb l'article 46 de la Llei 29/1998, de 13 de juliol, reguladora de la jurisdicció contenciosa administrativa, en el termini de 2 mesos a comptar a partir de l'endemà de la seva publicació o notificació, davant la Sala Contenciosa Administrativa del Tribunal Superior de Justícia de Catalunya, d'acord amb el que preveu l'article 10 de la Llei esmentada.

L'Alcalde
Jordi Camps Vicente

ANNEX I

BLOC I. MARC CONSTITUCIONAL, ESTATUTARI I ADMINISTRATIU

Tema 1. La Constitució espanyola de 1978. Estructura, principis generals i valors superiors de l'ordenament jurídic.

Tema 2. Els drets i deures fonamentals. Garanties constitucionals i protecció jurisdiccional.

Tema 3. L'organització territorial de l'Estat. L'Administració General de l'Estat, les comunitats autònomes i l'Administració local.

Tema 4. L'Estatut d'autonomia de Catalunya. Organització institucional de la Generalitat i competències en matèria de seguretat pública.

Tema 5. El municipi. Concepte, elements i competències municipals.

Tema 6. L'organització municipal de l'Ajuntament de Vidreres. L'Alcaldia, el Ple, la Junta de Govern Local i les regidories.

Tema 7. El procediment administratiu comú. Principis generals, drets de les persones interessades i fases del procediment.

Tema 8. L'acte administratiu. Requisits, validesa, eficàcia, notificació i revisió.

Tema 9. Transparència, accés a la informació pública i bon govern.

Tema 10. Protecció de dades personals i tractament de dades per part dels cossos policials.

BLOC II. SEGURETAT PÚBLICA I POLICIA LOCAL

Tema 11. La Llei orgànica 2/1986, de 13 de març, de forces i cossos de seguretat. Principis bàsics d'actuació.

Tema 12. La Llei 16/1991, de 10 de juliol, de les policies locals de Catalunya. Organització, funcions i règim jurídic.

Tema 13. La Llei 4/2003, de 7 d'abril, d'ordenació del sistema de seguretat pública de Catalunya.

Tema 14. La coordinació entre els Mossos d'Esquadra, les policies locals i els altres cossos i serveis de seguretat.

Tema 15. La policia administrativa. Concepte, funcions i potestats.

Tema 16. La policia assistencial i de proximitat. Atenció a la ciutadania i mediació comunitària.

Tema 17. Ètica policial, deontologia professional i Codi d'ètica de la Policia de Catalunya.

Tema 18. Igualtat efectiva entre dones i homes. Prevenció de la discriminació, dels delictes d'odi i atenció a les persones en situació de vulnerabilitat.

BLOC III. DRET PENAL I POLICIA JUDICIAL

Tema 19. El Codi penal. Concepte de delicte. Graus d'execució. Autoria i participació.

- Tema 20.** Les circumstàncies modificatives de la responsabilitat criminal.
- Tema 21.** Els delictes contra les persones.
- Tema 22.** Els delictes contra el patrimoni i l'ordre socioeconòmic.
- Tema 23.** Els delictes contra l'Administració pública.
- Tema 24.** Violència masclista i violència domèstica. Marc normatiu i actuació policial.
- Tema 25.** La detenció. Supòsits, procediment i drets de la persona detinguda.
- Tema 26.** La policia judicial. Funcions de les policies locals en matèria de policia judicial.
- Tema 27.** Les denúncies, les diligències policials i la cadena de custòdia.

BLOC IV. TRÀNSIT, SEGURETAT VIÀRIA I PROTECCIÓ CIVIL

- Tema 28.** La normativa sobre trànsit, circulació de vehicles de motor i seguretat viària.
- Tema 29.** Permisos i llicències de conducció. Classes i règim administratiu.
- Tema 30.** La senyalització viària, la regulació del trànsit i les potestats dels agents de l'autoritat.
- Tema 31.** Els accidents de trànsit. Actuació policial, atestats i auxili a les víctimes.
- Tema 32.** Alcohol, drogues i conducció. Controls preventius i procediment sancionador.
- Tema 33.** El transport escolar, el transport de mercaderies i els transports especials. Competències municipals.
- Tema 34.** La protecció civil a Catalunya. Organització, actuacions preventives, emergències i coordinació dels serveis intervinents.

BLOC V. CONEIXEMENT DEL MUNICIPI I NORMATIVA MUNICIPAL DE VIDRERES

- Tema 35.** El terme municipal de Vidreres. Organització territorial, nuclis habitatges, urbanitzacions, equipaments municipals i principals vies de comunicació.
- Tema 36.** El Reglament del servei de la Policia Local de Vidreres. Organització, funcions i règim de funcionament.
- Tema 37.** Les ordenances municipals de convivència ciutadana, ús dels espais públics i policia administrativa municipal de Vidreres.
- Tema 38.** L'ordenança municipal reguladora de la protecció i el control de la tinença d'animals de Vidreres.
- Tema 39.** L'ordenança municipal reguladora dels sorolls i les vibracions de Vidreres. Intervenció policial en matèria de contaminació acústica.
- Tema 40.** Espectacles públics, activitats recreatives i establiments oberts al públic. Competències municipals, règim d'intervenció administrativa i actuació de la policia local.



ANNEX II

Proves físiques

Per poder realitzar les proves físiques les persones aspirants hauran de presentar un certificat mèdic oficial realitzat per facultatiu col·legiat, expedit com a màxim 3 mesos abans de la realització de les proves físiques, en el qual es faci constar que reuneixen les condicions físiques adients per a portar a terme les proves físiques previstes en aquestes bases.

Aquest exercici es valorarà **d'apte o no apte**, i constarà de les següents proves:

- 1- **Prova d'abdominals.-** Els opositors es col·locaran estirats a terra amb les cames flexionades i amb les mans al clatell. D'aquesta posició inicial impulsaran el tronc cap endavant arribant amb els colzes a l'alçada dels genolls i sense moure els peus de terra. Tindran els peus subjectes, bé a unes espatlles o amb l'ajut d'un altre persona. Realitzaran totes les abdominals que els siguin possibles en 30 segons.
- 2- **Prova de llançament de pilota medicinal-** Dempeus i amb les cames separades, s'agafa la pilota medicinal (3 quilos) amb les dues mans i, de darrera del clatell, es llança cap endavant per sobre del cap, sense saltar ni desplaçar els peus de la posició inicial (2 intents) i puntuarà aquell en què s'hagi obtingut la distància més llarga. Es poden aixecar els talons.
- 3- **Prova de potència de cames.-** Consistirà en la realització d'un salt de longitud, sense carrera, amb els peus lleugerament separats i paral·lels. En caure, es tindrà en compte per la mesura el punt on es realitzi el contacte més proper al punt de salt. Es podran fer tres intents, i puntuarà aquell en què s'hagi obtingut la distància més llarga.
- 4- **Prova de velocitat.-** Consistirà a córrer en el menor temps possible una distància de 50 metres.
- 5- **Prova de resistència.-** Recórrer una longitud de 1000 metres en el mínim temps possible. Es podrà alternar carrera i marxa.

BAREM DE VALORACIÓ DE PROVES FÍSQUES

HOMES, de 18 a 25 anys:

PUNTUACIÓ	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
50 metres (en segons)	9.7	9.5	9.3	9	8.7	8.4	8.1	7.8	7.5	7.2
Salt de llargada (metres)	1,70	1,75	1,80	1,85	1,90	1,95	2,00	2,10	2,20	2,30
Abdominals 30 segons	14	16	18	20	22	24	26	28	29	30
Resistència 1000 m (min)	4:35	4:25	4:20	4:15	4:10	4:00	3:55	3:50	3:45	3:40
Llançament pilota(metres)	6	6,5	7	7,5	8	9	10	10,5	11	12



HOMES, de 26 a 35 anys:

PUNTUACIÓ	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
50 metres (en segons)	9.8	9.6	9.4	9.2	9	8.8	8.6	8.4	8.2	8
Salt de llargada (metres)	1,60	1,70	1,75	1,80	1,85	1,90	1,95	2,00	2,10	2,20
Abdominals 30	13	14	16	18	20	22	24	26	28	29
Resistència 1000 m (min)	4:40	4:30	4:25	4:20	4:15	4:10	4:05	4:00	3:55	3:50
Llançament pilota (metres)	5,5	6	6,5	7	7,5	8	9	10	10,5	11

HOMES, de 36 a 44 anys:

PUNTUACIÓ	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
50 metres (en segons)	9.9	9.8	9.7	9.5	9.4	9.2	9	8.8	8.6	8.4
Salt de llargada (metres)	1,60	1,65	1,70	1,75	1,80	1,85	1,90	1,95	2,00	2,10
Abdominals 30	12	13	14	16	18	20	22	24	26	28
Resistència 1000 m (min)	4:50	4:40	4:35	4:30	4:25	4:20	4:15	4:10	4:05	4:00
Llançament pilota (metres)	5	5,5	6	6,5	7	7,5	8	9	10	10,5

HOMES, de 45 anys i més:

PUNTUACIÓ	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
50 metres (en segons)	10.0	9.9	9.8	9.7	9.6	9.4	9.2	9	8.8	8.6
Salt de llargada (metres)	1,55	1,60	1,65	1,70	1,75	1,80	1,85	1,90	1,95	2,05
Abdominals 30	11	12	13	14	16	18	20	22	24	26
Resistència 1000 m (min)	4:55	4:45	4:40	4:35	4:30	4:25	4:20	4:15	4:10	4:05
Llançament pilota (metres)	4,5	5	5,5	6	6,5	7	7,5	8	8,5	9,5



DONES, 18 a 25 anys:

PUNTUACIÓ	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
50 metres (en segons)	10.0	9.9	9.8	9.7	9.6	9.4	9.2	9.0	8.8	8.6
Salt de llargada (metres)	1,45	1,50	1,55	1,65	1,70	1,80	1,90	2,00	2,10	2,20
Abdominals 30 segons	10	12	14	16	18	20	22	24	26	28
Resistència 1000 m (min)	4:55	4:45	4:40	4:35	4:30	4:25	4:20	4:15	4:10	4:05
Llançament pilota (metres)	3	3,5	4	4,5	5	5,5	6	6,5	7	8

DONES, 26 a 35 anys:

PUNTUACIÓ	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
50 metres (en segons)	10.2	10.1	9.9	9.8	9.7	9.6	9.4	9.2	9.0	8.8
Salt de llargada (metres)	1,40	1,45	1,50	1,55	1,65	1,70	1,80	1,90	2,00	2,10
Abdominals 30 segons	9	10	12	14	16	18	20	22	24	26
Resistència 1000m (min)	5:05	4:55	4:50	4:45	4:40	4:35	4:30	4:25	4:20	4:15
Llançament pilota (metres)	2,5	3	3,5	4	4,5	5	5,5	6	6,5	7

DONES de 36 a 44 anys:

PUNTUACIÓ	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
50 metres (en segons)	10.3	10.2	10.1	10.0	9.9	9.8	9.6	9.4	9.2	9.0
Salt de llargada (metres)	1,35	1,40	1,45	1,50	1,55	1,60	1,70	1,80	1,90	2,00
Abdominals 30 segons	8	9	10	12	14	16	18	20	22	24
Resistència 1000m (min)	5:15	5:05	5:00	4:55	4:50	4:45	4:40	4:35	4:30	4:25
Llançament pilota (metres)	2	2,5	3	3,5	4	4,5	5	5,5	6	6,5



DONES, de 45 anys i més:

PUNTUACIÓ	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
50 metres (en segons)	10.4	10.3	10.2	10.1	10.0	9.9	9.8	9.6	9.4	9.2
Salt de llargada (metres)	1,25	1,30	1,35	1,40	1,45	1,50	1,60	1,70	1,80	1,90
Abdominals 30	7	8	9	10	12	14	16	18	20	22
Resistència 1000 m (min)	5:20	5:10	5:05	5:00	4:55	4:50	4:45	4:40	4:35	4:30
Llançament pilota (metres)	1,5	2	2,5	3	3,5	4	4,5	5	5,5	6

Per realitzar aquestes proves, el tribunal ha de comptar amb l'assessorament de persones tècniques especialitzades en educació física.

Les proves físiques es qualificaran com a apte o no apte. Seran qualificats com a **no aptes**:

- Els opositors que obtinguin com a mitjana aritmètica de la suma de les puntuacions de les cinc proves físiques un valor inferior a 5 punts.
- Els opositors que en alguna de les proves obtingui un valor inferior 1 punt. De donar-se aquest supòsit, l'opositor que obtingui en una prova un valor inferior a 1 punt no caldrà que faci la resta d'exercicis.



ANNEX III

QUADRE D'EXCLUSIONS MÈDIQUES

I. ANTROPOMETRIA:

—1 La dinamometria, amb l'estenòmetre de Blok, inferior a les 30 divisions en la mà dominant i a les 25 divisions en la mà no dominant, pel que fa als homes; i inferior a les 25 i 20 divisions, respectivament, en les mans dominant i no dominant, pel que fa a les dones.

—2 La capacitat vital, obtinguda amb l'espírometre, inferior als 3,5, litres en els homes, i als 3 litres en les dones.

II. MALALTIES, LESIONS I DEFECTES FÍSICS:

1 Aparell circulatori

1.1 Insuficiència cardíaca en totes les seves possibles manifestacions, independentment de la seva causa.

1.2 Malformacions de cor o de grans vasos.

1.3 Lesions adquirides de cor o de grans vasos.

1.4 Trastorns de la conducció i del ritme cardíac.

1.5 Insuficiència coronària.

1.6 Pericarditis activa o residual.

1.7 Insuficiència arterial perifèrica.

1.8 Insuficiència venosa perifèrica.

1.9 Malformacions arteriovenoses. Shunt i aneurismes arterials. Linfedema.

1.10 Hipertensió arterial. Hipotensió simptomàtica.

2 Aparell respiratori

2.1 Malalties respiratòries amb repercussió permanent o ocasional en la funció respiratòria.

2.2 Malformacions o lesions de les vies respiratòries altes o baixes, parènquima, pulmó, pleures o tòrax.

3 Aparell genitourinari

3.1 Malformacions o lesions del tracte genitourinari.

3.2 Disfuncions urogenitals cròniques.

3.3 Nefropaties de qualsevol etiologia. Insuficiència renal. Hidronefrosi.

3.4 Litiasi del tracte urinari crònica.

3.5 Prolapse genital.

4 Aparell digestiu

4.1 Malformacions o lesions de l'aparell digestiu, inclosos el fetge, les vies biliars, el pàncrees exocrí i les glàndules salivals.

4.2 Disfuncions que comprometen la masticació, la deglució, la digestió o l'excreció.

4.3 Hèrnies i eventracions no tractades o recidivants.

4.4 Úlcera gastroduodenal.

4.5, Hepatopaties (inclouen alteracions metabòliques).



- 4.6 Malaltia inflammatòria crònica intestinal i síndrome de mala absorció.
- 4.7 Pancreopaties cròniques o recidivants.

5 Sistema hematopàtic: hemopaties que a judici del tribunal limitin l'exercici de la funció policial.

6 Aparell locomotor

- 6.1 Malformacions o lesions que incapacitin, limitin o comprometin el lliure moviment de qualsevol articulació o que puguin disminuir la força i l'agilitat de les extremitats, el tronc o el coll, o la seva repercussió estàtica.
- 6.2 Qualsevol altre procés de l'aparell locomotor que a judici del tribunal dificulti l'exercici de les funcions policials.

7 Trastorns psiquiàtrics i sistema nerviós

- 7.1 Qualsevol tipus de psicosi o trastorn afectiu, neuròtic o de personalitat que afecti un adequat comportament social i laboral.
- 7.2 Retard mental, trastorn del desenvolupament psicològic o trastorn mental orgànic que incapaciti per a les funcions pròpies del lloc al qual aspira.
- 7.3 Trastorns mentals i del comportament causats per consum de substàncies psicotròpiques.
- 7.4 Síntomes i/o signes clínics biològics indicadors d'intoxicació exògena (detecció de metabòlits de drogues d'abús en l'orina).
- 7.5 Epilèpsia i/o antecedents seus. Convulsions sense filiar.
- 7.6 Malformacions o lesions del sistema nerviós central o perifèric.
- 7.7 Síndromes vertiginoses de qualsevol etiologia.
- 7.8 Tremolor. Tics o espasmes.
- 7.9 Trastorns de la son.

8 Glàndules endocrines

- 8.1 Malformacions o disfuncions de les glàndules endocrines o mixtes.
- 8.2 *Diabetis mellitus* que pugui comprometre la funció policial.

9 Infeccions: qualsevol malaltia infectocontagiosa (vírica, bacteriana, micòtica o parasitària).

10 Òrgans dels sentits

- 10.1 Lesions que puguin donar trastorns de la sensibilitat epicrítica o protopàtica o del funcionalisme neuromotor.
- 10.2 Agudeses visual monocular sense correcció inferior a 4/10.
- 10.3 Queratotomia radial.
- 10.4 Despreniment de retina.
- 10.5 Estrabisme manifest i no corregit.
- 10.6 Hemianòpsies o reduccions manifestes del camp visual.
- 10.7 Glaucoma.
- 10.8 Qualsevol altre procés patològic que, segons el parer dels facultatius que realitzin la prova, dificulti de manera important l'agudeses visual.
- 10.9 Agudeses auditiva que suposi una pèrdua entre 1.000 i 3.000 Hz a 35 dB o de 4.000 Hz



a 45 dB.

10.10 Malformacions o lesions de l'oïda interna, mitjana o externa, que en comprometin el bon funcionament o en determinin afeccions cròniques.

10.11 Malformacions o lesions dels òrgans de la fonació (llavis, paladar, boca, cordes vocals, etc.) que comprometin la funció fonatòria normal.

10.12 Trastorns en la parla. Quequesa.

11 Pell, fàneres i glàndules exocrines

11.1 Malformacions, tumoracions i lesions de la pell i les fàneres que puguin comprometre la funció policial.

11.2 Cicatrius que per la seva extensió, profunditat o estètica puguin comprometre la funció policial o facilitar la identificació.

11.3 Disfuncions de les glàndules exocrines que comportin compromís per a la funció policial.

11.4 Dermatosis generalitzades. Èczemes o psoriasis.

11.5 Tatuatges que siguin visibles amb la uniformitat reglamentària, que tinguin un contingut contrari als principis, valors i competències establerts en el Codi d'ètica de la Policia de Catalunya, aprovat per Acord de Govern 25/2015, de 24 de febrer.

11.6 Altres alteracions dermatològiques que a judici del tribunal limitin o dificultin l'exercici de la funció policial.

12 Altres

12.1 Processos neoplàsics.

12.2 Processos hereditaris amb repercussió permanent sobre funcions orgàniques

12.3 Malalties autoimmunes.

12.4 Diàtesi al·lèrgica.

12.5 Qualsevol afecció, lesió o disfunció que segons el criteri facultatiu pugui comprometre la funció policial.