



Ajuntament de Mura

BASES REGULADORES DEL PROCÉS DE SELECCIÓ URGENT PER UN LLOC DE TREBALL TEMPORAL D'OPERARI DE SERVEIS DE L'AJUNTAMENT DE MURA FINANÇAT PEL CONSELL COMARCAL DEL BAGES PER AL SUPORT A LA CREACIÓ D'OCUPACIÓ, MITJANÇANT LA CONTRACTACIÓ PER PART DELS AJUNTAMENTS DE PERSONES EN SITUACIÓ DE VULNERABILITAT SOCIAL DELS MUNICIPIS QUE CONFIGUREN L'ÀREA BàSICA DE SERVEIS SOCIALS DE LA COMARCA DEL BAGES, EXERCICI 2026 (RUBIK 13)

ANTECEDENTS

Aquestes bases es sustenten en el Projecte RUBIK 13, per l'ocupació social i en la convocatòria per a l'atorgament d'ajuts econòmics per al suport a la creació d'ocupació i contractació per part dels ajuntaments de persones en situació de vulnerabilitat social dels municipis que configuren l'Àrea Bàsica de Serveis Socials de la comarca del Bages, exercici 2026, i en les Bases que regulen aquests ajuts, aprovades inicialment pel Ple del Consell Comarcal del Bages en data 25 de maig de 2026 i aprovades definitivament per Decret de Presidència núm. 2026/448, de 8 de juliol de 2026 (BOPB de 13 de juliol de 2026).

El RUBIK pretén incentivar la contractació laboral per un període mínim de sis mesos de persones ocupables en situació de vulnerabilitat.

1.- OBJECTE DE LA CONVOCATÒRIA

L'objecte d'aquestes bases és regular el procediment per a la selecció d'un lloc de treball temporal, a 30 hores setmanals i per un període de 6 mesos, de persones ocupables en situació de vulnerabilitat social i que siguin proposades pels serveis socials municipals. S'entén per a persones en vulnerabilitat social aquelles que siguin valorades com a tals pels professionals dels serveis socials bàsics.

2.- CARACTERÍSTIQUES DELS LLOCS DE TREBALL.

El lloc de treball que s'ofereix és el següent:

- 1 operari/a de serveis.

Durada del contracte: 6 mesos

Dedicació: 30 hores setmanals, de dilluns a divendres (majoritàriament)

3.- REQUISITS DE LES PERSONES ASPIRANTS

a.- Tenir la nacionalitat espanyola o la dels altres estats membres de la Unió Europea o la dels estats als quals, en virtut dels tractats internacionals subscrits per la Unió Europea i ratificats per Espanya, els sigui aplicable la lliure circulació dels treballadors.



Ajuntament de Mura

En qualsevol cas, les persones aspirants que no tinguin la nacionalitat espanyola han d'acreditar documentalment la seva nacionalitat.

b.- Tenir complets setze anys i no excedir de l'edat de jubilació forçosa.

c.- La persona haurà d'estar en situació de desocupació, derivada pels serveis socials bàsics de l'Ajuntament de Mura i que es trobi en una situació de vulnerabilitat social provocada per la manca de feina.

S'entén per persones en vulnerabilitat social aquelles que siguin valorades com a tal pels professionals dels serveis socials bàsics, tenint preferència els col·lectius en risc d'exclusió com:

- Persones aturades de llarga durada majors de 45 anys en situació de vulnerabilitat amb càrregues familiars.
- Dones aturades majors de 55 anys.
- Persones destinatàries de la renda garantida de ciutadania i persones que no hi poden accedir perquè no compleixen els requisits però que es troben, segons la valoració dels serveis socials competents, en situació de risc d'exclusió.
- Joves majors de setze anys i menors de trenta provinents d'institucions de protecció de menors.
- Joves majors de setze anys i menors de vint-i-cinc que han abandonat els estudis i que presenten moltes dificultats d'ocupabilitat.
- Persones amb problemes de drogodependències o alcoholisme que es trobin en procés de rehabilitació i reinserció social.
- Persones amb disminució física, psíquica o sensorial o amb malalties mentals que tinguin possibilitats d'inserció en el món laboral.
- Dones víctimes de violència masclista.
- Unitats familiars monoparentals sense ingressos o ingressos precaris.
- Altres col·lectius que valorin els serveis socials municipals que es trobin en situació de vulnerabilitat.

d.- No patir malaltia o limitació física o psíquica que impedeixi complir les funcions corresponents a la plaça convocada.

e.- No estar inhabilitat/da per l'exercici de les funcions públiques per sentència ferma, ni estar separat/da, mitjançant expedient disciplinari, del servei de qualsevol administració pública.

f.- No estar afectat/da per cap de les causes d'incompatibilitat i/o d'incapacitat aplicable al personal de l'Administració Local.

Serán excloses totes aquelles persones que es comprovi que han falsejat les dades que declaren o la documentació que han aportat.



Ajuntament de Mura

4.- SOL·LICITUDS

Les persones aspirants que desitgin prendre part en el concurs podran presentar la sol·licitud a les oficines de l'ajuntament de la següent manera:

1. En el registre electrònic de l'Ajuntament.
2. De manera presencial, a les oficines de registre de l'Ajuntament (de dilluns a divendres en horari de 9:00 a 14:00).

El termini per presentar la sol·licitud, degudament signada per l'aspirant, serà de **15 dies naturals** comptadors a partir de l'endemà de la publicació de l'anunci de la convocatòria.

Les bases i la convocatòria es publicaran a la pàgina web de la corporació, a l'e-tauler i al tauler d'edictes de l'Ajuntament.

En la sol·licitud per prendre part en aquest procés, l'aspirant cal que declari que reuneix els requisits establerts a les presents bases, i hi ha d'adjuntar la següent documentació:

1. Fotocòpia del Document Nacional d'Identitat, passaport en vigor o, en cas de no tenir la nacionalitat espanyola, del document oficial acreditatiu de la personalitat.
2. Fotocòpia del document d'alta o de renovació de la demanda d'ocupació al SOC o de qualsevol altra documentació que acrediti la situació de desocupació laboral.
3. Documentació acreditativa, expedida pels serveis socials bàsics de l'Ajuntament de Mura, de trobar-se en situació de vulnerabilitat social.
4. Currículum personal o professional.
5. Informe de vida laboral
6. Contractes de treball i nòmines
7. Còpia de tota aquella documentació que acrediti la situació de vulnerabilitat social i els mèrits al·legats que hagin de ser objecte de valoració i puntuació per part del tribunal qualificador.

5.- PROCÉS SELECTIU

El procés selectiu serà pel sistema de concurs mitjançant una primera fase de valoració de les persones candidates provinents de la selecció realitzada per les professionals del serveis socials bàsics i una segona fase que constarà de la valoració dels mèrits aportats i una tercera fase que constarà d'una entrevista per valorar el perfil que més s'adeqüi a les característiques del lloc de treball.

5.1. Criteris de valoració



Ajuntament de Mura

5.1.1.- 1a Fase: Valoració de la situació social, a càrrec de l'equip tècnic de serveis socials, amb un màxim de 5 punts:

Situació de vulnerabilitat social lleu 3 punts

Situació de vulnerabilitat social moderada 4 punts

Situació de vulnerabilitat social greu 5 punts

5.1.2.- 2a Fase: Valoració d'experiència professional, desenvolupant tasques d'operari/a de serveis a la brigada, màxim 3 punts, a raó de 0,25 punts per mes treballat.

5.1.3.- 3a Fase: Valoració de l'entrevista personal, amb un màxim de 2 punts

6.-TRIBUNAL QUALIFICADOR

El tribunal qualificador es constituirà per valorar les sol·licituds presentades i per a aplicar els barems esmentats en aquestes bases. Estarà constituït de la següent manera:

Presidenta: Funcionària de carrera auxiliar administrativa de Secretaria

Vocals: Treballadora social dels serveis socials bàsics de l'Ajuntament de Mura i la funcionaria de carrera auxiliar administrativa d'Intervenció que actuarà també de secretària.

Mura, a data de la signatura electrònica.