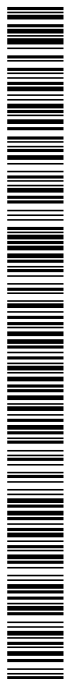


DOCUMENT BASES	ÒRGAN RECURSOS HUMANS	EXPEDIENT R033-2026-000013
Codi Segur de Verificació: 23b85d90-5ddb-4128-94cd-7fb6e1a250af Origen: Administració Identificador document: ES_L01070321_2026_3213373 Data d'impressió: 31/07/2026 08:02:07 Pàgina 1 de 18		SIGNATURES 1.- CARMEN GARRIGA SINTES (Advocada de Recursos Humans), 29/07/2026 08:23



Ajuntament de Maó

Ajuntament de Maó
Pl. Constitució, 1 - 07701 - Maó - Menorca
Tel. 971 36 98 00 - N.I.F. PO7O32OOF
www.ajmao.org

Expedient: R033-2026-000013

BASES ESPECÍFIQUES QUE REGULEN LA CONVOCATÒRIA PEL SISTEMA DE CONCURS OPOSICIÓ PER A LA CONSTITUCIÓ D'UNA BORSA DE TREBALL DE RESPONSABLE DE L'OFICINA MUNICIPAL DE TRIBUTS (OMT), ESCALA ADMINISTRACIÓ GENERAL, SUBESCALA TÈCNICA, SUBGRUP A1, EN RÈGIM DE PERSONAL FUNCIONARI INTERÍ, PER COBRIR LLOCS VACANTS I/O NECESSITATS TEMPORALS

Base 1a. OBJECTE DE LA CONVOCATÒRIA

1.1.- Aquestes bases regulen el procés selectiu, mitjançant el sistema de concurs oposició, per a la constitució d'una borsa de treball de responsable de l'Oficina Municipal de Tributs (OMT), escala Administració General, subescala tècnica, subgrup A1, funcionari/ària interí/ina, d'acord amb l'article 10 del Reial decret legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, pel qual s'aprova el Text refós de la Llei de regula l'Estatut bàsic de l'empleat públic.

1.2.- El lloc de treball objecte d'aquesta convocatòria, a cobrir interinament, té les característiques següents:

- **Escala:** Administració General
- **Subescala:** Tècnica
- **Grup de classificació:** A
- **Subgrup de classificació:** A1
- **Nivell:** 28
- **Tipus de jornada:** Contínua diürna
- **Codi Relació Llocs de Treball:** 47

1.3.- Les funcions a desenvolupar són, entre d'altres:

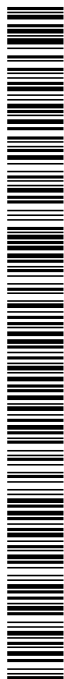
RESPONSABILITATS GENERALS:

- Coordinar-se amb la tresoreria municipal, amb altres serveis municipals i administracions públiques per assegurar la coherència i l'eficiència en la gestió tributària.
- Elaborar informes periòdics sobre l'estat de la recaptació, la morositat i els resultats de l'Oficina, que seran elevats a la regidoria competent.
- Garantir la qualitat i l'orientació al ciutadà en tots els serveis prestats.
- Supervisar la implantació de sistemes tecnològics de gestió tributària i de notificació electrònica.

FEINES MÉS REPRESENTATIVES:

1. Coordinar l'activitat dels tècnics, administratius i notificadors de l'OMT.

DOCUMENT BASES	ÒRGAN RECURSOS HUMANS	EXPEDIENT R033-2026-000013
Codi Segur de Verificació: 23b85d90-5ddb-4128-94cd-7fb6e1a250af Origen: Administració Identificador document: ES_L01070321_2026_3213373 Data d'impressió: 31/07/2026 08:02:07 Pàgina 2 de 18		SIGNATURES 1.- CARMEN GARRIGA SINTES (Advocada de Recursos Humans), 29/07/2026 08:23



Ajuntament de Maó

Ajuntament de Maó
Pl. Constitució, 1 · 07701 · Maó · Menorca
Tel. 971 36 98 00 · N.I.F. P0703200F
www.ajmao.org

2. Supervisar la recaptació voluntària i executiva, així com la gestió de sancions i multes.
3. Vetllar per la correcta atenció i informació al contribuent.
4. Col·laborar amb la Intervenció i la Tresoreria en el seguiment pressupostari i la previsió d'ingressos.
5. Proposar millores en la gestió tributària i procediments interns.
6. Efectuar qualsevol altra tasca pròpia de la seva categoria que li sigui encarregada i per la qual hagi estat prèviament instruït.
7. Realitzar la vigilància, en matèria de prevenció de riscos, de les activitats que concorrin a l'àmbit, externalitzades o no, d'acord amb la normativa vigent, així com informar als treballadors assignats dels riscos del seu lloc de treball, les mesures d'emergència i les obligacions en matèria preventiva, d'acord amb la normativa vigent.
8. Vetllar per la seguretat i salut en el seu lloc de treball, utilitzant adequadament els equips relacionats amb la seva activitat, d'acord amb els procediments establerts i la normativa vigent en matèria de prevenció de riscos laborals.
9. Adoptar en el tractament de dades de caràcter personal les mesures d'índole tècnica i organitzativa establertes per la Corporació i acomplir la normativa vigent en matèria de protecció de dades de caràcter personal, així com mantenir el deure de secret i confidencialitat en relació amb les mateixes, que subsistirà fins i tot una vegada acabada la seva relació laboral/funcionarial amb la Corporació.
10. I, en general, totes aquelles de caràcter similar que li siguin atribuïdes.

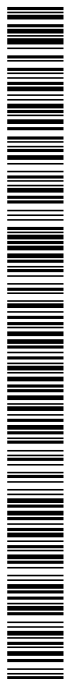
Base 2a. REQUISITS DE LES PERSONES ASPIRANTS

2.1.- Per prendre part en aquesta convocatòria, les persones aspirants han de complir els requisits següents:

- a) Tenir la nacionalitat espanyola o la d'algun altre estat membre de la Unió Europea o d'algun dels Estats en els quals, en virtut dels tractats internacionals celebrats amb la Comunitat Europea i ratificats per Espanya, sigui aplicable la lliure circulació de treballadors/as en els termes en què aquesta estigui definida en el Tractat Constitutiu de la Comunitat Europea.
- b) Estar en possessió de la titulació acadèmica mínima de títol de grau universitari o equivalent en dret, o economia, o administració i direcció d'empreses o assimilats, o estar en condicions d'obtenir-los en la data de finalització del termini d'admissió d'instàncies.

Les persones aspirants estrangeres hauran d'estar en possessió d'algun dels títols reconeguts a Espanya o disposar de la corresponent homologació del Ministeri d'Educació, Formació Professional i Esports, d'acord amb el que estableix la normativa vigent en la matèria. Correspondrà a les persones candidates acreditar-ne l'equivalència, mitjançant norma legal o certificació expedida pel Ministeri.

DOCUMENT BASES	ÒRGAN RECURSOS HUMANS	EXPEDIENT R033-2026-000013
Codi Segur de Verificació: 23b85d90-5ddb-4128-94cd-7fb6e1a250af Origen: Administració Identificador document: ES_L01070321_2026_3213373 Data d'impressió: 31/07/2026 08:02:07 Pàgina 3 de 18		SIGNATURES 1.- CARMEN GARRIGA SINTES (Advocada de Recursos Humans), 29/07/2026 08:23



Ajuntament de Maó

Ajuntament de Maó
Pl. Constitució, 1 · 07701 · Maó · Menorca
Tel. 971 36 98 00 · N.I.F. PO703200F
www.ajmao.org

- c) Haver complert 16 anys i no excedir, si és el cas, de l'edat màxima de jubilació forçosa.
- d) Posseir la capacitat funcional i aptituds físiques i psíquiques per a l'acompliment de les tasques.
- e) No estar separat/da mitjançant expedient disciplinari del servei de qualsevol de les administracions públiques, ocupació pública o dels òrgans constitucionals o estatutaris de les comunitats autònomes, ni trobar-se en inhabilitació absoluta o especial per a ocupacions o càrrecs públics per resolució judicial, per accedir al cos o escala de funcionari.
- f) Acreditar coneixements de llengua catalana corresponents al nivell del certificat C1, mitjançant l'aportació del títol o certificat oficial corresponent, expedit per l'Institut d'Estudis Balearics, l'Escola Balear d'Administració Pública, l'Escola Oficial d'Idiomes (EOI) o equivalents, segons la normativa reguladora de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears.

2.2.- El compliment de les condicions i els requisits exigits per poder participar en el procés selectiu s'ha de produir en la data d'acabament del termini de presentació de sol·licituds i mantenir-se fins a la presa de possessió. **Aquestes condicions i requisits s'han d'acreditar en el moment de presentar la sol·licitud**, mitjançant l'aportació de la documentació corresponent.

No seran admeses les persones aspirants que no acreditin documentalment el compliment dels requisits en el moment de la sol·licitud, sense perjudici que el tribunal pugui requerir, en qualsevol moment del procediment, l'aportació d'aclariments o documentació addicional.

No obstant això, sí, durant el procés selectiu, el tribunal considerés que hi ha raons suficients, podran demanar a qualssevol de les persones aspirants que acreditin el compliment de totes o d'alguna de les condicions i dels requisits exigits per prendre part en el procés selectiu de què es tracti.

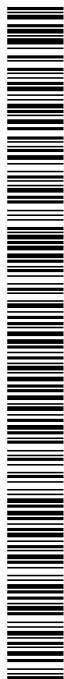
Base 3a. PRESENTACIÓ DE SOL·LICITUDS

3.1.- Les persones aspirants que desitgin prendre part en el procés selectiu han de presentar la sol·licitud, junt amb la resta de documentació, telemàticament, mitjançant tràmit específic, al portal de l'opositor de l'Ajuntament: <https://oposicions.ajmao.org>

Les presents bases romandran exposades al públic, previ anunci al BOIB, al tauler d'anuncis digital i al portal de l'opositor de l'Ajuntament <https://oposicions.ajmao.org>

El **termini per a la presentació de sol·licituds serà de quinze (15) dies hàbils**, comptats a partir de l'endemà de la publicació de l'anunci corresponent al Butlletí Oficial de les Illes Balears. Quan l'últim dia del termini sigui inhàbil, s'ha d'entendre prorrogat al primer dia hàbil següent.

DOCUMENT BASES	ÒRGAN RECURSOS HUMANS	EXPEDIENT R033-2026-000013
Codi Segur de Verificació: 23b85d90-5ddb-4128-94cd-7fb6e1a250af Origen: Administració Identificador document: ES_L01070321_2026_3213373 Data d'impressió: 31/07/2026 08:02:07 Pàgina 4 de 18		SIGNATURES 1.- CARMEN GARRIGA SINTES (Advocada de Recursos Humans), 29/07/2026 08:23



Ajuntament de Maó

Ajuntament de Maó
Pl. Constitució, 1 · 07701 · Maó · Menorca
Tel. 971 36 98 00 · N.I.F. PO703200F
www.ajmao.org

Les persones aspirants han de declarar en la sol·licitud que reuneixen totes i cada una de les condicions exigides a la base 2 i han d'adjuntar, en el mateix tràmit de sol·licitud, la documentació acreditativa dels requisits exigits.

La documentació acreditativa dels mèrits que al·leguin en la sol·licitud s'aportarà quan ho requereixi el tribunal, una vegada realitzades la/les prova/es excloent/s, d'acord amb el que preveuen aquestes bases.

3.2.- Documentació a aportar amb la sol·licitud telemàtica de participació:

- Annex I. Sol·licitud d'admissió per participar en el procés de selecció que inclou declaració responsable.
- Còpia del certificat corresponent del nivell de llengua catalana exigít.
- Còpia dels títol/s exigít/s per a prendre part en la convocatòria o resguard d'haver abonat els drets per a expedir-lo. (En cas de titulacions obtingudes a l'estranger, s'hi ha d'adjuntar l'ordre ministerial de reconeixement del títol expedit, de conformitat amb la normativa que regula l'homologació i la consolidació de títols i estudis estrangers).
- Annex II. Relació de mèrits a valorar, signada electrònicament.
- Còpia de DNI o NIE.

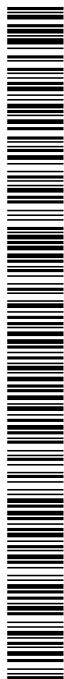
Base 4a. PROTECCIÓ DE DADES DE CARÀCTER PERSONAL

4.1.- Amb la formalització i presentació de la sol·licitud, la persona aspirant dona el seu consentiment al tractament de les dades de caràcter personal que són necessàries per prendre part a la convocatòria i per a la resta de la tramitació del procés selectiu, d'acord amb la normativa vigent.

4.2.- D'acord amb el que disposa la Llei Orgànica 3/2018, de 5 de desembre, de protecció de dades personals i garanties dels drets digitals, s'informa les persones aspirants del següent pel que fa al tractament de dades de caràcter personal:

- Responsable del tractament: Ajuntament de Maó
- Delegació de protecció de dades: La Delegació de Protecció de Dades de l'Ajuntament de Maó té la seu a la Pl. Constitució, 1 (07702) Maó.
- Adreça electrònica de contacte: dpd@ajmao.org
- Finalitat del tractament: La convocatòria, tramitació, qualificació i resolució del procés selectiu. En cas que sigui necessari, algunes dades personals podran ser publicades en el BOIB, o al lloc web de

DOCUMENT BASES	ÒRGAN RECURSOS HUMANS	EXPEDIENT R033-2026-000013
Codi Segur de Verificació: 23b85d90-5ddb-4128-94cd-7fb6e1a250af Origen: Administració Identificador document: ES_L01070321_2026_3213373 Data d'impressió: 31/07/2026 08:02:07 Pàgina 5 de 18		SIGNATURES 1.- CARMEN GARRIGA SINTES (Advocada de Recursos Humans), 29/07/2026 08:23



Ajuntament de Maó

Ajuntament de Maó
Pl. Constitució, 1 · 07701 · Maó · Menorca
Tel. 971 36 98 00 · N.I.F. P0703200F
www.ajmao.org

l'Ajuntament en el tràmit específic de la convocatòria, d'acord amb el disposat a les bases de la present convocatòria i a l'article 45.1.b) de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del procediment administratiu comú de les administracions públiques.

Base 5a. ADMISSIÓ DE LES PERSONES ASPIRANTS

5.1.- Una vegada finalitzat el termini de presentació de sol·licituds, la Presidència de la Corporació dictarà una resolució, en el termini màxim d'un (1) mes, en la qual declararà aprovada la llista de persones admeses i excloses, respectivament.

Aquesta resolució assenyalara les llistes completes certificades de les persones aspirants admeses i excloses, la data de la prova i la composició del tribunal. Es publicarà al tauler d'edictes digital de l'Ajuntament i al portal de l'opositor de l'Ajuntament: <https://oposicions.ajmao.org>

5.2.- Un cop publicada aquesta resolució en els llocs assenyalats, es concedirà un període de tres (3) dies hàbils per a esmenes i possibles reclamacions, a comptar des de l'endemà de la seva publicació. Les alegacions presentades es resoldran en el termini màxim dels 3 dies següents a la finalització del termini per a la presentació.

5.3.- Si no s'hi presenten esmenes, es considerarà elevada a definitiva la llista de persones aspirants admeses i excloses, i no caldrà tornar-la a publicar. Si s'accepta alguna reclamació, es notificarà a la persona en els termes que estableix l'article 45 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del procediment administratiu comú de les administracions públiques. Tot seguit, s'esmenarà la llista de persones admeses i excloses, i la llista definitiva esmenada serà exposada al tauler d'edictes digital de la Corporació, i al portal de l'opositor de l'Ajuntament: <https://oposicions.ajmao.org>

Base 6a. ÒRGAN QUALIFICADOR

6.1.- L'òrgan de valoració o tribunal estarà integrat per un mínim de tres i un màxim de cinc persones (integrants de la plantilla municipal o de la plantilla d'altres administracions públiques), en cada cas, i seran d'igual o superior categoria a la de la plaça objecte d'aquesta convocatòria o amb titulació acadèmica de nivell igual o superior de l'exigir a les persones aspirants.

6.2.- Seran nomenades amb aquesta finalitat per l'Alcaldia, que en designarà una per actuar com a president/a i una altra, com a secretari/ària del tribunal. La designació de les persones integrants del tribunal inclourà la dels respectius suplents.

DOCUMENT BASES	ÒRGAN RECURSOS HUMANS	EXPEDIENT R033-2026-000013
Codi Segur de Verificació: 23b85d90-5ddb-4128-94cd-7fb6e1a250af Origen: Administració Identificador document: ES_L01070321_2026_3213373 Data d'impressió: 31/07/2026 08:02:07 Pàgina 6 de 18		SIGNATURES 1.- CARMEN GARRIGA SINTES (Advocada de Recursos Humans), 29/07/2026 08:23



Ajuntament de Maó

Ajuntament de Maó
Pl. Constitució, 1 · 07701 · Maó · Menorca
Tel. 971 36 98 00 · N.I.F. P0703200F
www.ajmao.org

6.3.- El tribunal no es podrà constituir ni actuar sense l'assistència de més de la meitat dels seus membres, titulars o suplents. Adoptarà les seves decisions per majoria simple; en cas d'empat, el vot del president/a serà de qualitat. Resoldrà les incidències i reclamacions que es puguin produir i podrà incorporar a les seves deliberacions els assessors/res que consideri necessari.

6.4.- Les persones integrants del tribunal s'hauran d'abstenir d'intervenir, i ho notificaran a l'autoritat convocant, quan concorri alguna de les circumstàncies previstes per l'article 23 de la Llei 40/2015, d'1 d'octubre, de règim jurídic del sector públic, o quan hagin realitzat tasques de preparació d'aspirants a proves selectives en els cinc anys anteriors a la publicació d'aquesta convocatòria, o quan es trobin en les situacions descrites per l'article 60 del Reial decret legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, pel qual s'aprova el Text refós de la Llei de l'Estatut bàsic de l'empleat públic. Així mateix, les persones aspirants podran recusar les persones que integrin el tribunal quan concorri alguna de les circumstàncies contemplades en aquest paràgraf.

6.5.- Els membres del tribunal externs meritiran les indemnitzacions i assistències que mereixin per raó del servei, d'acord amb el Reial decret 462/2002, de 24 de maig, sobre indemnitzacions per raó de servei.

6.6.- El personal d'elecció o de designació política, el personal funcionari interí i el personal eventual no podran formar part dels òrgans de selecció.

L'actuació dels tribunals s'ajustarà a l'establert en aquestes bases i en la legislació que sigui d'aplicació.

Base 7a. DESENVOLUPAMENT DEL PROCÉS SELECTIU

El procediment de selecció serà el concurs oposició.

7.1.- Fase d'oposició (màxim 40 punts):

Consta de dues proves de caràcter obligatori i eliminatori cadascuna d'elles.

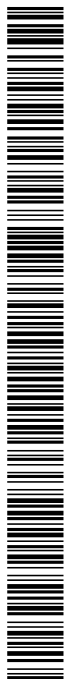
Primer exercici: Prova test (màxim 20 punts): Consistirà a respondre per escrit, un qüestionari que constarà de preguntes amb respostes alternatives relacionades amb el contingut del temari relacionat a l'annex III.

Aquest exercici té per finalitat mesurar l'amplitud i profunditat dels coneixements de la persona aspirant sobre les matèries del temari, la capacitat de vincular el coneixement tècnic al marc normatiu i a l'organització administrativa.

El test constarà de 50 preguntes amb un temps de 120 minuts.

La valoració d'aquesta prova serà entre 0 i 20 punts, quedant eliminada la persona aspirant que obtingui una puntuació inferior a 10 punts.

DOCUMENT BASES	ÒRGAN RECURSOS HUMANS	EXPEDIENT R033-2026-000013
Codi Segur de Verificació: 23b85d90-5ddb-4128-94cd-7fb6e1a250af Origen: Administració Identificador document: ES_L01070321_2026_3213373 Data d'impressió: 31/07/2026 08:02:07 Pàgina 7 de 18		SIGNATURES 1.- CARMEN GARRIGA SINTES (Advocada de Recursos Humans), 29/07/2026 08:23



Ajuntament de Maó

Ajuntament de Maó
Pl. Constitució, 1 · 07701 · Maó · Menorca
Tel. 971 36 98 00 · N.I.F. P0703200F
www.ajmao.org

Cada pregunta només pot tenir una resposta correcta. Les preguntes que els aspirants no hagin contestat o en què hagin marcat més d'una resposta no seran tingudes en compte, i per tant no es resten, i les respostes errònies es valoren de manera negativa: per cada resposta errònia es descomptarà 0,10 del valor d'una resposta encertada.

Segon exercici: Cas pràctic (màxim 20 punts): Consistirà en la resolució per escrit d'un o més supòsits pràctics desglossats en preguntes, triats pel tribunal immediatament abans de començar l'exercici, relacionats amb les funcions pròpies del lloc de treball i les matèries del temari (especialment del Bloc C).

Aquest exercici té per finalitat valorar la capacitat analítica de les persones aspirants, el seu rigor en l'aplicació dels procediments de gestió, recaptació o inspecció tributària, la capacitat de proposta tècnica, així com la correcció en l'expressió escrita i l'organització d'equips o recursos humans de l'Oficina.

El temps per dur a terme aquest exercici és de 90 minuts. La prova es farà amb ordinador i les persones aspirants podran utilitzar textos legislatius en suport electrònic.

La valoració d'aquest exercici serà entre 0 i 20 punts, quedant eliminada la persona aspirant que obtingui una puntuació inferior a 10 punts.

Només hi haurà una convocatòria per a cada prova. Perdran el dret de participar en el procés selectiu les persones aspirants que no compareguin a l'exercici el dia i a l'hora assenyalats. La realització del segon exercici es farà en la mateixa data que el primer exercici o en una data posterior que determini el tribunal, fet que es farà públic amb la suficient antelació.

Amb l'objectiu de fomentar la màxima transparència d'aquest procés selectiu i de facilitar un millor i més eficaç desenvolupament d'aquest, s'ha previst que la data de realització d'aquesta primera prova serà a partir de **la segona setmana d'octubre**.

Es tracta, en tot cas, de terminis orientatius respecte dels quals no pot adquirir-se un compromís de compliment.

A tots els exàmens serà obligatori posar un **codi identificador amb 5 caràcters** (números i/o lletres) i que no indiquin cap informació personal per garantir l'anonimat de les persones aspirants i els principis de confidencialitat, imparcialitat i objectivitat del Tribunal. Sense aquest codi el/l aspirant serà expulsat/da immediatament de la convocatòria.

7.2.- Fase de concurs:

Codi Segur de Verificació:
23b85d90-5ddb-4128-94cd-7fb6e1a250af
Origen: Administració
Identificador document: ES_L01070321_2026_3213373
Data d'impressió: 31/07/2026 08:02:07
Pàgina 8 de 18

SIGNATURES
1.- CARMEN GARRIGA SINTES (Advocada de Recursos Humans), 29/07/2026 08:23



Ajuntament de Maó

Ajuntament de Maó
Pl. Constitució, 1 · 07701 · Maó · Menorca
Tel. 971 36 98 00 · N.I.F. P0703200F
www.ajmao.org

Aquesta fase és aplicable a les persones aspirants que superin la fase d'oposició.

Les persones aspirants que superin la fase d'oposició hauran d'aportar, en el termini màxim de cinc (5) dies hàbils, a comptar a partir de l'endemà de la publicació dels resultats en el portal de l'opositor de l'Ajuntament: <https://oposicions.ajmao.org>, els originals o còpies autèntiques de les certificacions i altres documents acreditatius dels mèrits al·legats per a la fase de valoració de mèrits, requisit sense el qual aquests no tenen valor probatori. Aquesta documentació s'haurà de presentar mitjançant una instància en el Registre General de l'Ajuntament de Maó.

Concurs (màxim 15 punts): Consisteix en la valoració dels mèrits al·legats i acreditats documentalment per les persones candidates, d'acord amb el barem i la forma d'acreditació següents:

1. Experiència (màxim 5 punts)

a) **0,20 punts per cada mes complet** (sense computar-se les fraccions) de treball en tasques equivalents a les de la present convocatòria en les administracions públiques. S'entén aquelles tasques en llocs de la mateixa categoria o superior, que tinguin relació amb la gestió tributària i recaptació en les administracions públiques.

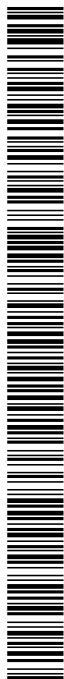
b) **0,10 punts per cada mes complet** (sense computar-se les fraccions) de treball en administracions públiques, en una categoria inferior, a la de la present convocatòria, sempre que sigui desenvolupant tasques relacionades amb la gestió tributària i recaptació en les administracions públiques.

c) **0,05 punts per cada mes complet** (sense computar-se les fraccions) de treball, desenvolupant tasques de gestió tributària, recaptació i inspecció en llocs de treball de l'àmbit privat.

Els serveis prestats a les administracions públiques en qualitat de personal eventual no es valoren.

a) La valoració dels serveis prestats en l'àmbit d'una Administració pública, en virtut d'un nomenament o d'un contracte de naturalesa laboral, es farà a través de la **certificació de la Secretaria o de l'òrgan competent** en matèria de personal de l'Administració corresponent dels serveis prestats en l'òrgan públic corresponent, en el qual hi haurà de constar de forma clara i expressa el càrrec de l'òrgan que té la competència per expedir el certificat, o el de l'òrgan en qui delegui, i el grup, el règim jurídic, l'especialitat de les funcions, la jornada desenvolupada i el període concret de prestació dels serveis, i **l'informe de vida laboral** emès per la Tresoreria General de la Seguretat Social.

DOCUMENT BASES	ÒRGAN RECURSOS HUMANS	EXPEDIENT R033-2026-000013
Codi Segur de Verificació: 23b85d90-5ddb-4128-94cd-7fb6e1a250af Origen: Administració Identificador document: ES_L01070321_2026_3213373 Data d'impressió: 31/07/2026 08:02:07 Pàgina 9 de 18		SIGNATURES 1.- CARMEN GARRIGA SINTES (Advocada de Recursos Humans), 29/07/2026 08:23



Ajuntament de Maó

Ajuntament de Maó
Pl. Constitució, 1 - 07701 - Maó - Menorca
Tel. 971 36 98 00 - N.I.F. PO7O32OOF
www.ajmao.org

b) La valoració dels serveis prestats en l'àmbit privat: Es farà a través de l'aportació de **contracte laboral i informe de vida laboral** emès per la Tresoreria General de la Seguretat Social, en els quals hi haurà de constar de forma clara i expressa la categoria professional, la jornada desenvolupada i el període concret de prestació dels serveis.

2. Superació d'exercicis en proves selectives o processos de selecció per a la constitució de relacions de persones candidates de personal funcionari d'Administració Local amb habilitació de caràcter nacional en els últims 10 anys (màxim 4 punts)

a) La superació d'algun dels exercicis corresponents a les proves selectives d'accés en els últims 10 anys, com a personal funcionari de carrera, a la subescala d'Intervenció-Tresoreria, categoria d'entrada, de l'escala de personal funcionari d'Administració Local amb habilitació de caràcter nacional, convocades per l'òrgan ministerial amb competències en administracions públiques o per les comunitats autònomes. Cada exercici superat es valorarà amb 2 punts per exercici.

b) La superació d'algun dels exercicis corresponents a les proves selectives d'accés en els últims 10 anys, com a personal funcionari de carrera, a les subescales de Secretaria o de Secretaria-Intervenció, de l'escala de personal funcionari d'Administració Local amb habilitació de caràcter nacional, convocades per l'òrgan ministerial amb competències en administracions públiques o per les comunitats autònomes. Cada exercici superat es valorarà amb 1,2 punts per exercici.

Els exercicis superats en proves selectives s'acreditaran mitjançant una certificació expedida pel tribunal de selecció corresponent o per l'òrgan en els arius del qual es custodii l'expedient administratiu del procés selectiu de què es tracti.

3. Cursos amb aprofitament (màxim 3 punts)

Per formació relacionada amb el lloc de treball:

- Per cursos de formació organitzats per altres entitats públiques amb una durada mínima de 20 hores: **0,2 punts per cada curs.**
- Per cursos de formació organitzats per altres entitats públiques amb una durada mínima de 21 hores i fins a 40 hores: **0,75 punts per cada curs.**
- Per cursos de formació organitzats per altres entitats públiques amb una durada de més de 41 hores: **1 punt per cada curs.**

Nota: Els certificats acreditatius dels cursos han d'indicar el nombre d'hores o els crèdits dels cursos, de tal manera que un crèdit CFC equival a 10 hores de formació, i un crèdit ECTS a 25 hores de formació.

Codi Segur de Verificació:
23b85d90-5ddb-4128-94cd-7fb6e1a250af
Origen: Administració
Identificador document: ES_L01070321_2026_3213373
Data d'impressió: 31/07/2026 08:02:07
Pàgina 10 de 18

SIGNATURES
1.- CARMEN GARRIGA SINTES (Advocada de Recursos Humans), 29/07/2026 08:23



Ajuntament de Maó

Ajuntament de Maó
Pl. Constitució, 1 · 07701 · Maó · Menorca
Tel. 971 36 98 00 · N.I.F. P0703200F
www.ajmao.org

No es valoren les assignatures encaminades a obtenir les titulacions acadèmiques.

L'acreditació de la formació es farà mitjançant certificació, amb especificació de l'entitat organitzadora, denominació del curs i durada del curs, en hores i/o crèdits. Només tenen validesa els títols, certificats, diplomes i altres documents expedits per organismes oficials, qualsevol de les administracions públiques, col·legis professionals o per centres d'ensenyaments oficials autoritzats.

4. Titulacions (màxim 2 punts)

Formació complementària. Es puntuaran altres titulacions acadèmiques diferents de l'exigida per participar en el concurs oposició i que estiguin relacionades amb les funcions pròpies del lloc al qual es pretén accedir:

- Per cada títol de doctor directament relacionat amb la categoria i lloc de treball: **2 punts**
- Per cada titulació acadèmica oficial de grau amb el seu màster universitari habilitant, segon cicle universitari, llicenciatura, directament relacionada amb la categoria i lloc de treball: **1,6 punts**
- Per cada titulació acadèmica oficial de grau sense màster habilitant, diplomatura universitària, primer cicle universitari, directament relacionada amb la categoria i lloc de treball: **1,2 punts**
- Per cada títol de màster oficial no habilitant, directament relacionat amb la categoria i lloc de treball: **0,8 punts**
- Els títols propis de postgrau (especialista universitari, expert universitari, curs d'actualització universitària, etc.) relacionats directament amb la categoria i lloc de treball: **0,4 punts**

S'hauran d'aportar les titulacions. La valoració com a mèrit d'un títol implica que no es valora el de nivell inferior o el primer cicle que sigui imprescindible per obtenir-lo.

Es valoren les titulacions acadèmiques (inclosos els cursos de postgrau) el caràcter oficial o l'equivalència de les quals hagi reconegut i hagi establert el Ministeri d'Educació, Formació Professional i Esports, així com els títols propis de grau i els títols propis de postgrau de les universitats espanyoles en la regulació dels ensenyaments propis, relacionades directament amb les funcions de la categoria professional sol·licitada.

5. Coneixements de llengua catalana (màxim 1 punt)

Només es reconeixeran les titulacions expedides per l'Institut d'Estudis Baleàrics, l'Escola Balear d'Administració Pública, l'Escola Oficial d'Idiomes (EOI) o equivalents segons la normativa reguladora de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears:

Codi Segur de Verificació:
23b85d90-5ddb-4128-94cd-7fb6e1a250af
Origen: Administració
Identificador document: ES_L01070321_2026_3213373
Data d'impressió: 31/07/2026 08:02:07
Pàgina 11 de 18

SIGNATURES
1.- CARMEN GARRIGA SINTES (Advocada de Recursos Humans), 29/07/2026 08:23



Ajuntament de Maó

Ajuntament de Maó
Pl. Constitució, 1 · 07701 · Maó · Menorca
Tel. 971 36 98 00 · N.I.F. P0703200F
www.ajmao.org

- Pel certificat de coneixements corresponents al nivell C2: **0,50 punts**
- Pel certificat de coneixements corresponents al nivell LA: **0,50 punts**

Aquest mèrit s'ha d'acreditar mitjançant el certificat corresponent. Es tindrà en compte només un certificat (el de nivell superior), llevat del cas del certificat de coneixements de llenguatge administratiu (LA), cas aquest darrer en què la puntuació s'acumularà a l'altre certificat que s'aporti.

Base 8a. LLISTA DE PERSONES APROVADES I PRESENTACIÓ DE DOCUMENT

8.1.- Una vegada finalitzada la qualificació de les persones aspirants, el tribunal farà públic el resultat en el tauler d'edictes de la Corporació i en el portal de l'opositor de l'Ajuntament: <https://oposicions.ajmao.org> i, proposarà el llistat, per ordre de major a menor puntuació obtinguda, amb les persones que formaran part de la llista de persones aprovades que, a la vegada, s'incorporaran a la borsa de treball. Contra aquest resultat es pot interposar recurs d'alçada davant el president de la Corporació, en el termini i amb l'efecte que estableix la normativa.

8.2.- En cas d'empat, l'ordre s'establirà atenent, en primer lloc, a la persona aspirant que hagi obtingut la major puntuació en la fase d'oposició. Si persisteix l'empat, segons la puntuació obtinguda en el concurs. Si encara persisteix l'empat, es realitzarà un sorteig.

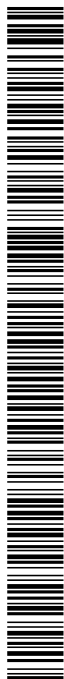
8.3.- Les persones que formen part d'aquesta borsa que es proposin per a incorporar-se, hauran de presentar a RRHH una vegada es produeixi la crida, en el termini de 5 dies naturals a partir de l'endemà del requeriment que efectui, la següent documentació:

a) Declaració responsable de:

- No haver estat separat/da, mitjançant expedient disciplinari, del servei de l'Administració pública, ni trobar-se inhabilitat/da per a l'exercici de funcions públiques.
- No estar inhabilitada per a l'exercici de les funcions públiques ni estar separada mitjançant expedient disciplinari de qualsevol Administració pública.
- Posseir la capacitat funcional i aptituds físiques i psíquiques per a l'acompliment de les tasques.

b) Certificat mèdic oficial de no patir cap malaltia ni defecte físic o psíquic que impossibiliti el desenvolupament de les tasques pròpies de les places a cobrir.

DOCUMENT BASES	ÒRGAN RECURSOS HUMANS	EXPEDIENT R033-2026-000013
Codi Segur de Verificació: 23b85d90-5ddb-4128-94cd-7fb6e1a250af Origen: Administració Identificador document: ES_L01070321_2026_3213373 Data d'impressió: 31/07/2026 08:02:07 Pàgina 12 de 18		SIGNATURES 1.- CARMEN GARRIGA SINTES (Advocada de Recursos Humans), 29/07/2026 08:23



Ajuntament de Maó

Ajuntament de Maó
Pl. Constitució, 1 - 07701 - Maó - Menorca
Tel. 971 36 98 00 - N.I.F. P0703200F
www.ajmao.org

8.4.- Les persones aspirants que tinguin la condició de funcionari/ària públic/a estan exemptes de justificar documentalment les condicions i requisits ja demostrats i que no requereixin actualització. Han de presentar una certificació de l'Administració pública de la qual depenen que n'acrediti la condició.

8.5.- La persona que, dins el termini fixat, i excepte casos de força major, no presenti la documentació o no compleixi algun dels requisits assenyalats a la base segona, no podrà ser nomenada.

En aquest cas, com també en el supòsit de renúncia de la persona aspirant proposada, es formularà proposta a favor de la persona aspirant següent de la borsa de treball que hagi obtingut la puntuació més alta, la qual haurà d'aportar la documentació abans esmentada.

Base 9a. PROPOSTA DE NOMENAMENT I PERÍODE DE PRÀCTIQUES

9.1.- Exhaustit el període de presentació de documents, i en el termini màxim de 15 dies, el president de la Corporació nomenarà funcionari/ària interí/ina en pràctiques la persona aspirant proposada. Aquest nomenament serà notificat a la persona interessada.

9.2.- Una vegada efectuada aquesta notificació, la persona aspirant nomenada ha d'incorporar-se al servei de la Corporació en el moment en què li sigui requerit, i en un termini màxim de 15 dies d'ençà de la data del nomenament. En aquest moment li serà lliurada una diligència d'inici de prestació de serveis com a funcionari/ària en pràctiques.

9.3.- La persona aspirant que, injusticadament, no s'incorpori al servei de la Corporació perdrà tots els drets derivats del procés de selecció i del nomenament subsegüent com a funcionari/ària en pràctiques.

9.4.- Durant el període de pràctiques, d'una duració màxima de sis (6) mesos, en funció del temps de cobertura de la plaça, el/la funcionari/ària interí/ina podrà assistir als cursos de formació que la Corporació pugui organitzar.

9.5.- El/la funcionari/ària interí/na en pràctiques gaudeix de les mateixes retribucions que el personal funcionari de carrera d'igual categoria i lloc de treball, i té el grau personal corresponent al nivell inferior de l'interval del grup al qual pertany.

9.6.- El període de pràctiques es realitzarà sota la supervisió del/de la cap del departament assignat. Serà prova obligatòria i eliminatòria.

La realització efectiva del 80% del període de pràctiques establert es considerarà el temps mínim necessari per donar per acomplerta la fase de nomenament com a funcionari/ària en pràctiques de la persona nomenada;

DOCUMENT BASES	ÒRGAN RECURSOS HUMANS	EXPEDIENT R033-2026-000013
Codi Segur de Verificació: 23b85d90-5ddb-4128-94cd-7fb6e1a250af Origen: Administració Identificador document: ES_L01070321_2026_3213373 Data d'impressió: 31/07/2026 08:02:07 Pàgina 13 de 18		SIGNATURES 1.- CARMEN GARRIGA SINTES (Advocada de Recursos Humans), 29/07/2026 08:23



Ajuntament de Maó

Ajuntament de Maó
Pl. Constitució, 1 · 07701 · Maó · Menorca
Tel. 971 36 98 00 · N.I.F. P0703200F
www.ajmao.org

l'esmentat nomenament es prorrogarà mitjançant decret de la Presidència, fins a completar el mínim abans indicat del 80% de la persona aspirant que, per motius justificats, no l'hagi pogut complir en el termini previst, a partir de la data de presa de possessió com a funcionari/ària en pràctiques.

9.7.- Una vegada acabat aquest període, la persona aspirant que l'hagi superat satisfactòriament serà nomenada funcionari/ària interí/ina. Qui no assoleixi el nivell suficient d'integració i eficiència serà declarat/da no apte/a per resolució motivada del president de la Corporació, amb tràmit d'audiència previ, i perdrà, en conseqüència, tots els drets al nomenament com a funcionari/ària interí/ina.

9.8.- Caldrà fer el jurament o promesa a què fa referència el Decret 359/1986, de 4 de desembre, abans de prendre possessió com a funcionari/ària interí/ina.

Base 10a. BORSA

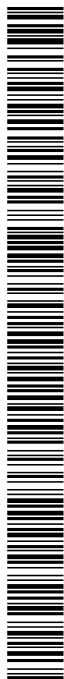
10.1.- La durada de la borsa serà de tres anys i restarà en vigor fins a l'aprovació d'una nova borsa resultant d'una convocatòria ordinària posterior i tindrà caràcter preferent respecte a les borses vigents de la mateixa categoria existents a l'Ajuntament de Maó. El personal serà cridat per ordre de puntuació i en funció de la seva disponibilitat. La no superació del període de prova del nomenament celebrat, així com les possibles faltes disciplinàries o informes negatius, comportarà l'expulsió de la persona aspirant de la borsa.

10.2.- La crida es farà per ordre de puntuació. Es contactarà amb la persona aspirant per via telefònica i via correu electrònic, entre les 8.00 i les 14.00 hores, als telèfons referits a la sol·licitud, tres vegades, sempre que sigui possible, en tres hores consecutives. En cas de no haver pogut contactar en cap dels tres intents, s'oferirà el nomenament a la persona següent habilitada de la llista. No obstant l'anterior, la crida es podrà fer mitjançant notificació electrònica.

10.3.- La inclusió a la borsa suposa l'acceptació de les persones aspirants en relació amb el fet d'estar disponibles per incorporar-se a un lloc de feina en el termini de quinze (15) dies hàbils a partir de la comunicació. El descart o no acceptació de l'oferta de treball d'una persona candidata suposa la variació en l'ordre de la borsa i passarà a la darrera posició, llevat que al·leguin la concurrència d'estar prestant serveis en una plaça de la plantilla de l'Ajuntament de Maó com a personal funcionari interí o laboral temporal en un altre cos, escala, subescala, especialitat i/o subgrup de titulació o categoria laboral.

10.4.- Quedaran excloses de la borsa les persones aspirants que no superin un període de prova, que s'estableix en un període màxim de sis (6) mesos, en funció del temps de cobertura de la plaça.

DOCUMENT BASES	ÒRGAN RECURSOS HUMANS	EXPEDIENT R033-2026-000013
Codi Segur de Verificació: 23b85d90-5ddb-4128-94cd-7fb6e1a250af Origen: Administració Identificador document: ES_L01070321_2026_3213373 Data d'impressió: 31/07/2026 08:02:07 Pàgina 14 de 18		SIGNATURES 1.- CARMEN GARRIGA SINTES (Advocada de Recursos Humans), 29/07/2026 08:23



Ajuntament de Maó

Ajuntament de Maó
Pl. Constitució, 1 · 07701 · Maó · Menorca
Tel. 971 36 98 00 · N.I.F. PO7O32OOF
www.ajmao.org

10.5.- En qualsevol moment, les persones aspirants poden desistir de figurar a la borsa de feina. La persona aspirant ha de formular aquest desistiment de manera expressa, per escrit.

10.6.- En cas que una persona aspirant rebutgi l'ofertament del nomenament, passarà a la darrera posició, i, en cas de rebutjar per segona vegada un altre ofertament, quedarà exclosa de la borsa. No quedaran exclosos de la borsa els candidats/tes que ja estan treballant a l'Ajuntament de Maó o que disposen de contractació en el moment de la crida.

Base 11a. INCIDÈNCIES

11.1.- Els actes i les resolucions dels tribunals qualificadors, en tant que es tracta d'òrgans col·legiats dependents de la Presidència de la Corporació, s'ajustaran als criteris que estableix l'article 121 de l'LPACAP i podran ser recorreguts en alçada davant l'alcalde president, en el termini d'un mes, a partir de la seva publicació o notificació.

11.2.- El tribunal està facultat per resoldre els dubtes o les discrepàncies que s'originin durant el desenvolupament del procés de selecció.

11.3.- Contra la convocatòria i bases específiques, es pot interposar recurs contenciós administratiu, en el termini de dos mesos, a partir de la data de la seva publicació, davant la jurisdicció contenciosa administrativa, sense perjudici del recurs potestatiu de reposició, que es pot interposar en el termini d'un mes, a partir de la data de publicació de l'acte, davant la tinenta d'Alcaldia competent en la matèria.

DISPOSICIÓ ADDICIONAL

En tot allò que no estigui previst a les bases, es procedirà segons el que determina el Reial decret legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, pel qual s'aprova el Text refós de la Llei de l'Estatut bàsic de l'empleat públic, i resta de normativa de la funció pública.

ANNEX III

NORMATIVA DE REFERÈNCIA I TEMARI

I. NORMATIVA DE REFERÈNCIA

La totalitat dels temes s'entendran referits a la normativa vigent en el moment de realització dels exercicis, amb especial consideració a les següents normes:

- Constitució Espanyola de 1978.



Ajuntament de Maó

Ajuntament de Maó
Pl. Constitució, 1 · 07701 · Maó · Menorca
Tel. 971 36 98 00 · N.I.F. PO703200F
www.ajmao.org

- Llei 40/2015, d'1 d'octubre, de Règim Jurídic del Sector Públic.
- Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del Procediment Administratiu Comú de les Administracions Públiques.
- Llei 7/1985, de 2 d'abril, Reguladora de les Bases del Règim Local.
- Reial Decret Legislatiu 2/2004, de 5 de març, pel qual s'aprova el Text Refós de la Llei Reguladora de les Hisendes Locals.
- Llei 9/2017, de 8 de novembre, de Contractes del Sector Públic.
- Reial Decret Legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, pel qual s'aprova el Text Refós de la Llei de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic.
- Llei 58/2003, de 17 de desembre, General Tributària.
- Reial Decret 939/2005, de 29 de juliol, pel qual s'aprova el Reglament General de Recaptació (RGR).
- Reial Decret 1065/2007, de 27 de juliol, pel qual s'aprova el Reglament General de les actuacions i els procediments de gestió i inspecció tributària i de desenvolupament de les normes comunes dels procediments d'aplicació dels tributs (RGGI).
- Llei 8/1989, de 13 d'abril, de taxes i preus públics
- Reial Decret 2063/2004, de 15 d'octubre, pel qual s'aprova el Reglament General del règim sancionador tributari (RGRS).
- Decret 1/2024, de 5 de gener, pel qual s'aprova el Reglament del procediment sancionador de l'Administració de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears
- Llei Orgànica 3/2018, de 5 de desembre, de Protecció de Dades Personals i garanties dels drets digitals.
- Llei 31/1995, de 8 de novembre, de Prevenció de Riscos Laborals.

II. TEMARI

BLOC A: Règim Jurídic Local, Organització de Serveis i Gestió d'Equips

Tema 1. El municipi: concepte, territori i població. L'organització municipal: òrgans necessaris (Alcalde, Tinents d'Alcalde, Ple i Junta de Govern Local) i òrgans complementaris. Competències pròpies i delegades dels municipis.

Tema 2. La potestat reglamentària local: Ordenances, Reglaments i Bans. Procediment d'elaboració i aprovació d'ordenances. Les Ordenances Fiscals: contingut, tramitació, publicació, exposició pública, entrada en vigor i impugnació.

Tema 3. El procediment administratiu comú (I): Els interessats en el procediment, capacitat d'obrar i representació. Drets de les persones en les seves relacions amb l'Administració municipal. Terminis administratius: còmput, ampliació i tramitació d'urgència.

Tema 4. El procediment administratiu comú (II): L'obligació de resoldre i els efectes del silenci administratiu. Els actes administratius: requisits, eficàcia i notificació de l'acte. Nul·litat de ple dret i Directrius bàsiques de l'anul·labilitat.

DOCUMENT BASES	ÒRGAN RECURSOS HUMANS	EXPEDIENT R033-2026-000013
Codi Segur de Verificació: 23b85d90-5ddb-4128-94cd-7fb6e1a250af Origen: Administració Identificador document: ES_L01070321_2026_3213373 Data d'impressió: 31/07/2026 08:02:07 Pàgina 16 de 18		SIGNATURES 1.- CARMEN GARRIGA SINTES (Advocada de Recursos Humans), 29/07/2026 08:23



Ajuntament de Maó

Ajuntament de Maó
Pl. Constitució, 1 · 07701 · Maó · Menorca
Tel. 971 36 98 00 · N.I.F. P0703200F
www.ajmao.org

Tema 5. La revisió dels actes en via administrativa general: d'ofici i recursos administratius (alçada, reposició i revisió) en l'àmbit de l'Administració local. Els contractes del sector públic: tipologia, preparació i adjudicació dels contractes municipals.

Tema 6. El personal al servei de les entitats locals: classes de personal. Drets, deures i codi de conducta dels empleats públics. El règim d'incompatibilitats de la funció pública.

Tema 7. La gestió, organització i coordinació d'equips en l'Administració pública. Direcció, lideratge i motivació dels diferents perfils d'una oficina tributària (tècnics, administratius i notificadors). Tècniques de comunicació interna, resolució de conflictes i negociació. L'avaluació de l'exercici i el disseny d'objectius per a la millora contínua de procediments interns.

BLOC B: Dret Tributari Municipal i Impostos

Tema 8. El dret tributari local: principis constitucionals de l'ordenament tributari. Les potestats de l'Administració municipal en matèria tributària. La Llei General Tributària i la Llei Reguladora de les Hisendes Locals com a marc normatiu.

Tema 9. Els ingressos de les entitats locals en la LRHL. Ingressos de dret públic i dret privat. Les taxes municipals: concepte, memòria econòmica-financera, establiment i diferències amb els preus públics. Les contribucions especials municipals.

Tema 10. L'obligació tributària i els subjectes passius. El fet imposable. Subjectes passius: deures dels contribuents i substituïts del contribuent. Els responsables del tribut: solidaritat i subsidiarietat. La transmissió dels deutes tributaris. El domicili fiscal.

Tema 11. Elements de quantificació de l'obligació tributària. Base imposable: mètodes de determinació. Base liquidable. Tipus de gravamen. Quota tributària. Exempcions, bonificacions i deduccions: règim de concessió i control municipal.

Tema 12. L'Impost sobre Béns Immobles (IBI) (I): naturalesa, fet imposable, supòsits de no subjecció i exempcions. Els subjectes passius.

Tema 13. L'Impost sobre Béns Immobles (IBI) (II): base imposable, el valor cadastral i les ponències de valors. Base liquidable i reduccions. Quota, tipus de gravamen i bonificacions. Gestió compartida de l'impost amb el Cadastre.

Tema 14. L'Impost sobre Activitats Econòmiques (IAE): naturalesa, fet imposable, exempcions. Subjectes passius. Les tarifes de l'impost i la quota tributària. Gestió censal i tributària.

Tema 15. L'Impost sobre Vehicles de Tracció Mecànica (IVTM): fet imposable, exempcions, bonificacions, subjectes passius, meritació i gestió del padró municipal.

Tema 16. L'Impost sobre Construccions, Instal·lacions i Obres (ICIO): naturalesa, fet imposable, subjectes passius, base imposable, tipus de



DOCUMENT BASES	ÒRGAN RECURSOS HUMANS	EXPEDIENT R033-2026-000013
Codi Segur de Verificació: 23b85d90-5ddb-4128-94cd-7fb6e1a250af Origen: Administració Identificador document: ES_L01070321_2026_3213373 Data d'impressió: 31/07/2026 08:02:07 Pàgina 17 de 18		SIGNATURES 1.- CARMEN GARRIGA SINTES (Advocada de Recursos Humans), 29/07/2026 08:23



Ajuntament de Maó

Ajuntament de Maó
Pl. Constitució, 1 - 07701 - Maó - Menorca
Tel. 971 36 98 00 - N.I.F. P0703200F
www.ajmao.org

gravamen i meritació. Gestió de les liquidacions provisionals i definitives en coordinació amb l'àrea d'urbanisme.

Tema 17. L'Impost sobre l'Increment de Valor dels Terrens de Naturalesa Urbana (IIVTNU / Plusvàlua): Evolució normativa vigent. Fet imposable, exempcions, subjectes passius, mètodes de determinació de la base imposable, tipus de gravamen i gestió tributària.

BLOC C: Aplicació dels Tributs (Gestió, Recaptació, Inspecció), Sancions i Convenis

Tema 18. Les actuacions i procediments de gestió tributària en el Reial Decret 1065/2007 (RGGI). Normes comunes sobre actuacions tributàries: comunicacions, notificacions i terminis dels procediments. Iniciació de la gestió: declaracions, autoliquidacions i comunicacions de dades.

Tema 19. El procediment de gestió tributària municipal (II). El procediment de devolució iniciat mitjançant autoliquidació. El procediment d'iniciació mitjançant declaració. Els procediments de verificació de dades i de comprovació limitada. Els padrons de cobrament periòdic: elaboració, aprovació, exposició pública i notificació col·lectiva.

Tema 20. La recaptació dels tributs locals. L'Oficina Municipal de Tributs: òrgans i competències de recaptació. El Reial Decret 939/2005 (RGR): estructura i principis aplicats als municipis. La recaptació en període voluntari: terminis, mitjans de pagament i garanties del deute. Efectes de la falta de pagament.

Tema 21. Aplaçaments i fraccionaments de deutes tributaris en el Reglament General de Recaptació. Requisits, sol·licituds, tramitació, garanties exigibles i dispenses. Efectes de la seva concessió o denegació.

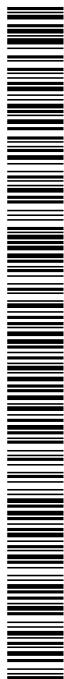
Tema 22. La recaptació en període executiu. Inici del període executiu i efectes. Recàrrecs del període executiu i interessos de demora. La providència de constrenyiment: concepte, naturalesa, notificació i motius clau d'impugnació o oposició.

Tema 23. El procediment de constrenyiment en el RGR. El desenvolupament de les actuacions d'embargament: títol executiu i ordre d'embargament de béns. L'embargament de diners en comptes bancaris, sous, salaris, crèdits, valors i béns mobles o immobles.

Tema 24. Alienació de béns embargats i extinció del deute. Procediments d'alienació: subhasta, concurs i adjudicació directa. Terceries en el procediment executiu. Extinció de deutes: prescripció, condonació, insolvència i declaració de crèdits incobrables.

Tema 25. Els convenis de col·laboració interadministrativa en la recaptació i gestió tributària. L'Oficina Municipal de Tributs davant els models d'externalització, delegació o col·laboració amb agències tributàries o administracions supramunicipals. Abast de les col·laboracions en recaptació voluntària, executiva o gestió integral. Mecanismes de control sectorial i liquidació econòmica dels convenis.

DOCUMENT BASES	ÒRGAN RECURSOS HUMANS	EXPEDIENT R033-2026-000013
Codi Segur de Verificació: 23b85d90-5ddb-4128-94cd-7fb6e1a250af Origen: Administració Identificador document: ES_L01070321_2026_3213373 Data d'impressió: 31/07/2026 08:02:07 Pàgina 18 de 18		SIGNATURES 1.- CARMEN GARRIGA SINTES (Advocada de Recursos Humans), 29/07/2026 08:23



Ajuntament de Maó

Ajuntament de Maó
Pl. Constitució, 1 · 07701 · Maó · Menorca
Tel. 971 36 98 00 · N.I.F. PO7O32OOF
www.ajmao.org

Tema 26. La inspecció dels tributs locals en el RGGI (I). Organització i funcions de la inspecció tributària municipal. Facultats, drets i deures de la inspecció i dels obligats tributaris durant el procediment. Lloc i temps de les actuacions inspectores.

Tema 27. El procediment d'inspecció (II) en el RGGI. El desenvolupament de les actuacions inspectores: iniciació, abast i terminis de resolució. Documentació de les actuacions: comunicacions, diligències, informes i actes d'inspecció. Classes d'actes: de conformitat, de disconformitat i amb acord. Tramitació i resolució de les actes.

Tema 28. Infraccions i sancions en matèria tributària i de trànsit. El Reial Decret 2063/2004 (RGRS). Principis de la potestat sancionadora. Concepte i classificació de les infraccions tributàries. Classificació, quantificació de les sancions i reduccions aplicables. El procediment sancionador tributari. Gestió municipal de sancions i multes.

Tema 29. La revisió d'actes en via administrativa tributària local. El recurs de reposició regulat en l'article 14 de la LRHL com a via prèvia obligatòria. El procediment de devolució d'ingressos indeguts. Els procediments especials de revisió: revocació i rectificació d'errors materials en l'àmbit de l'administració local.

Tema 30. Gestió pressupostària, qualitat i obligacions transversals a l'OMT. El pressupost de despeses i ingressos: coordinació amb la Intervenció i la Tresoreria pel seguiment pressupostari, previsió d'ingressos, morositat i elaboració d'informes periòdics. La qualitat del servei i orientació al ciutadà. La implantació de sistemes tecnològics de gestió tributària i notificació electrònica. El deure de secret i confidencialitat en matèria de protecció de dades personals. El deure de vigilància, prevenció de riscos laborals i mesures d'emergència en els llocs de treball assignats.

Maó, en la data de la signatura electrònica