



ANUNCI

En compliment del decret d'Alcaldia amb núm. de SEGRA 48821, de 31 de juliol de 2026, es convoquen les proves per a la cobertura, mitjançant concurs-oposició lliure, de dues places d'agent de Policia Local, enquadrades en l'escala d'administració especial, subescala de serveis especials, escala bàsica, grup de titulació C1, en règim funcionari de carrera, i la constitució d'una borsa de treball per a la cobertura en règim d'interinatge de les vacants i substitucions que es puguin produir, d'acord amb les següents bases:

“BASES ESPECÍFIQUES QUE HAN DE REGIR EL PROCÉS DE SELECCIÓ, MITJANÇANT CONCURS-OPOSICIÓ LLIURE, DE DUES PLACES D'AGENT DE POLICIA LOCAL, EN RÈGIM FUNCIONARI DE CARRERA, I LA CONSTITUCIÓ D'UNA BORSA DE TREBALL PER A LA COBERTURA EN RÈGIM D'INTERINATGE DE LES VACANTS I SUBSTITUCIONS QUE ES PUGUIN PRODUIR.

PRIMERA.- Objecte de la convocatòria.

Aquestes bases tenen per objecte la regulació del procediment per a la selecció de personal, mitjançant el sistema de concurs oposició lliure, per a la cobertura de dues places d'agent de la Policia Local, en règim de funcionari de carrera, enquadrades en l'escala d'administració especial, subescala de serveis especials, escala bàsica, grup de titulació C1, dotades amb les retribucions corresponents d'acord amb la relació de llocs de treball i la legislació vigent.

Per al 2026, les retribucions establertes per al lloc de treball d'agent de la Policia Local a l'Ajuntament de Torroella de Montgrí són de 2.554,04€ bruts mensuals, més les corresponents a les pagues extraordinàries. Són requeriments específics del lloc de treball la turnicitat, la festivitat i la nocturnitat, i està subjecte a incompatibilitat.

Una d'aquestes places es va incloure en l'oferta pública d'ocupació de l'any 2024, aprovada per decret núm. 3408/2024, de 10 de juliol, i publicada al BOP núm. 139, de 18 de juliol de 2024 i al DOGC núm. 9209, de 22 de juliol de 2024. L'altra es va incloure en l'oferta pública d'ocupació de l'any 2025, aprovada per decret núm. 24569/2025, de 4 de juny, i publicada al BOP núm. 109, de 9 de juny i al DOGC núm. 9432, de 12 de juny de 2025.

La convocatòria es publicarà íntegrament en el Butlletí Oficial de la Província de Girona. Un extracte de la convocatòria es publicarà en el Butlletí Oficial de l'Estat i en el Diari Oficial de la Generalitat de Catalunya. Igualment, es farà pública la convocatòria en el tauler d'edictes electrònic de l'Ajuntament.

Les funcions a desenvolupar són les que els puguin ser encomanades d'acord amb la Llei 16/1991, de 19 de juliol, de les Polícies Locals i, en el seu cas, en el reglament del cos aprovat per l'Ajuntament, així com les de la fitxa descriptiva del lloc de treball que s'adjunta a aquestes bases com Annex II.

2. En cas que, amb posterioritat a la convocatòria que es deriva d'aquestes bases, i durant el període de dos anys, es produeixin vacants en places idèntiques a les convocades, els/les candidats/es que no hagin estat proposats/des per al nomenament i hagin quedat sense plaça però que hagin superat les puntuacions mínimes formaran una borsa de treball constituïda per una llista d'espera per cobrir transitòriament les places vacants que han de



ser ocupades definitivament per altres funcionaris/àries de carrera, per situacions urgents degudament motivades, per substitució de funcionaris/àries amb dret de reserva de plaça i/o durant l'època turística, si s'escau. El nomenament d'aquestes persones serà en règim de funcionari interí.

3. Atès que la convocatòria és de 2 places no és d'aplicació la mesura d'acció positiva de reserva de places per a dones, d'acord amb l'establert al Pla d'igualtat, publicat a la pàgina web de l'Ajuntament de Torroella de Montgrí, a [Pla Municipal d'Igualtat d'oportunitats entre dones i homes | Torroella de Montgrí](#) i l'establert a la Llei 16/1991, de 10 de juliol, de Polícies Locals de Catalunya

SEGONA.- Requisits dels/de les aspirants.

Per a ser admès/a i, en el seu cas, prendre part en el procés selectiu, els/les aspirants han de complir, el darrer dia de presentació d'instàncies, els requisits i condicions següents:

- a) Tenir ciutadania espanyola, d'acord amb la legislació vigent.
- b) Estar en possessió del títol de batxillerat o tècnic de Formació Professional de grau mig o equivalents. En cas de títols obtinguts a l'estranger caldrà presentar la corresponent homologació del Ministeri d'Educació.
- c) Haver complert 18 anys i no excedir l'edat legal de jubilació forçosa.
- d) No haver estat condemnat/da per cap delicte. No estar inhabilitat/da per a l'exercici de les funcions públiques ni estar separat/da mitjançant expedient disciplinari del servei de cap administració pública. Serà aplicable, tanmateix, el benefici de la rehabilitació, sempre que l'aspirant ho acrediti mitjançant el corresponent document oficial.
- e) No patir cap malaltia ni estar afectat/da per cap impediment físic o psíquic que impossibiliti el normal exercici de les funcions pròpies de la categoria.
- f) No trobar-se comprès/a en cap de les causes d'incapacitat o incompatibilitat de les previstes en la legislació vigent sobre la matèria.
- g) Estar en possessió dels permisos de conduir de les classes A2 i B.
- h) Compromís de portar armes, que es prendrà mitjançant declaració jurada.
- i) Complir les condicions exigides per exercir les funcions que els puguin ésser encomanades, d'acord amb el que determinen la Llei 16/1991, de 10 de juliol, les disposicions que la despleguin i el reglament dels cossos de policia local.
- j) Posseir el certificat de nivell intermedi de català (B2) de la Direcció General de Política Lingüística del Departament de Cultura, o equivalent o superior. Qui no acrediti documentalment el coneixement exigít de llengua catalana, haurà de superar una prova específica.
- k) Realitzar el pagament de la taxa per participar en el procés de selecció d'acord amb l'ordenança fiscal T01 i la plaça convocada (C1).

Tots aquests requisits i condicions no s'han d'haver perdut en el moment de la presa de possessió com a funcionari/ària i s'han de complir el darrer dia de presentació de sol·licituds. Tanmateix, els/les aspirants proposats/des per al nomenament hauran d'acreditar l'obtenció dels permisos de l'apartat g) d'aquesta base, abans del nomenament com a funcionari en pràctiques o abans de la finalització del curs selectiu, d'acord amb l'article 13 del Decret 233/2002 de 25 de setembre, pel qual s'aprova el Reglament d'accés, promoció i mobilitat de les polícies locals.



TERCERA.- Sol·licituds.

Les persones interessades en prendre part a les proves han de presentar una instància, en la qual hauran de manifestar que coneixen i accepten aquestes bases, que reuneixen totes i cadascuna de les condicions exigides en les mateixes i que es comprometen, en cas de ser proposats pel tribunal per al nomenament corresponent, a prestar jurament o promesa d'acord amb el que disposa el Decret 359/1986, de 4 de desembre, i que prenen el compromís de portar armes de foc, d'acord amb les condicions establertes a la legislació vigent.

Les instàncies s'adreçaran a l'alcalde i es presentaran al Registre general d'aquest Ajuntament o en la forma que estableix l'article 16.4 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del procediment administratiu comú de les administracions públiques (en endavant LPAC), durant el termini de 20 dies hàbils, a comptar de l'endemà de la darrera publicació de l'anunci de la convocatòria al DOGC o al BOE. **En cas de presentació telemàtica, caldrà realitzar el tràmit de sol·licitud de participació en processos selectius de l'Ajuntament (amb pagament de taxes) i adjuntar la documentació exigida en aquesta base en un sol arxiu adjunt.** En cas de presentació presencial és possible que es requereixi estar en disposició de cita prèvia. Per aquest motiu, es recomana la presentació telemàtica de la instància, amb la sol·licitud per participar i la documentació adjunta, mitjançant el Registre general de l'Ajuntament a la Seu Electrònica atès que no requereix de cita prèvia.

En cas de presentació de la sol·licitud en altres Registres oficials diferents del de l'Ajuntament de Torroella de Montgrí, **caldrà remetre la instància presentada en l'altre Registre, acompanyada de la documentació presentada, en un sol arxiu, al correu electrònic recursoshumans@torroella-estartit.cat, fins com a màxim el mateix dia de la finalització del termini de presentació d'instàncies per participar en el procés de selecció.**

La presentació de la instància suposa el consentiment al tractament de les dades de caràcter personal que són necessàries per prendre part en la convocatòria i per a la resta de la tramitació del procés selectiu, així com a la seva publicitat, d'acord amb la normativa vigent en matèria de protecció de dades de caràcter personal.

Les persones que es presentin al procés de selecció i que, amb motiu d'alguna discapacitat, necessitin alguna adaptació ho hauran de fer constar expressament en la sol·licitud de participació, així com especificar la discapacitat i el tipus d'adaptació que necessiten. En aquest cas, també hauran d'aportar la certificació corresponent on consti el tipus i grau de discapacitat, així com el dictamen tècnic facultatiu emès per l'òrgan tècnic de valoració que va dictaminar el grau de discapacitat, per tal que el tribunal qualificador pugui resoldre amb objectivitat la sol·licitud plantejada.

Les sol·licituds han d'anar acompanyades de la documentació següent:

- a) Currículum vitae acadèmic i professional.
- b) Fotocòpia del Document Nacional d'Identitat.
- c) Fotocòpia del títol acadèmic.
- d) Fotocòpia del permís de conduir de les classes A2 i B, en cas que es disposi dels mateixos.



- e) Fotocòpia del certificat de nivell B2 o superior de la Direcció General de Política Lingüística, o equivalent, en cas de posseir-lo.
- f) Fotocòpia dels certificats i títols acreditatius dels mèrits que s'al·leguin per a ser valorats en la fase de concurs. Els mèrits insuficientment acreditats o els presentats fora del termini de presentació d'instàncies no es valoraran.

QUARTA.- Relació d'admesos/es i exclosos/es.

Un cop finalitzat el termini de presentació de les sol·licituds, l'alcalde, en el termini màxim d'un mes, dictarà resolució declarant aprovada la llista de persones admeses i excloses, la qual es publicarà mitjançant exposició al tauler d'edictes electrònic de l'Ajuntament i al BOP de Girona, amb indicació del lloc on es trobin exposades al públic les esmentades llistes certificades i del termini d'esmena que determini l'exclusió dels/de les aspirants; en la mateixa resolució s'indicarà la composició del tribunal i el lloc, la data i l'hora del començament dels exercicis.

Un cop iniciades les proves selectives, no es publicaran els successius anuncis de celebració de la resta dels exercicis als butlletins oficials, però sí al tauler d'edictes electrònic de la corporació.

La publicació de l'esmentada resolució al tauler d'edictes electrònic de l'Ajuntament serà determinant a efectes de possibles impugnacions o recursos.

Els/les aspirants disposaran d'un termini de 10 dies hàbils a partir de l'endemà de la publicació al tauler d'edictes electrònic de l'Ajuntament de Torroella de Montgrí de la resolució indicada per formular les reclamacions i esmenes que creguin oportunes, adreçades a l'alcalde i d'acord amb l'article 68 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del procediment administratiu comú de les administracions públiques. Així mateix, a partir d'aquell moment, disposaran d'un termini de 15 dies hàbils a efectes de recusació de qualsevol dels membres del tribunal.

Les al·legacions presentades seran resoltes en el termini màxim d'un mes, transcorregut el qual, sense que s'hagi dictat resolució, les al·legacions s'entendran desestimades.

La llista provisional s'eleva a definitiva, sense necessitat d'una nova publicació, si en el termini de 10 dies no s'han presentat reclamacions.

CINQUENA.- Tribunal qualificador.

El tribunal qualificador dels exercicis i mèrits dels aspirants es designarà segons disposa l'article 60 del Reial Decret Legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, pel qual s'aprova el text refós de la Llei de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic i l'article 8 del Decret 233/2002, de 25 de setembre, pel qual s'aprova el Reglament d'accés, promoció i mobilitat de les policies locals, i es constituirà de la manera següent:

President/a: El cap de la Policia Local o funcionari/ària en qui delegui.

Vocals:

- Dos/dues tècnics/ques o experts/es especialitzats/des en la matèria.
- Un/a membre proposat/da per l'Institut de Seguretat Pública de Catalunya.



- Un/a membre proposat/da per la Direcció General de Coordinació de les Policies Locals.

Secretari/ària: Farà les funcions de secretari/ària un dels membres del tribunal.

Per cada membre del tribunal es designarà també un suplent. El tribunal no podrà constituir-se ni actuar sense l'assistència de més de la meitat dels seus membres, titulars o suplents, a més de la presència del president i del/de la secretari/ària o de les persones que els substitueixin.

Les decisions s'adoptaran per majoria de vots, en el cas que es produeixi un empat en les decisions del tribunal, el president podrà fer ús del vot de qualitat per desfer-lo.

Els membres del tribunal hauran d'abstenir-se d'intervenir quan els concorrin les circumstàncies previstes a l'article 23 de la Llei 40/2015, d'1 d'octubre, de Règim Jurídic del Sector Públic (en endavant LRJSP).

El tribunal podrà disposar la incorporació d'assessors/es especialistes, per a totes o alguna de les proves, els quals es limitaran a l'exercici de les seves especialitats tècniques, en base a les quals col·laboraran exclusivament amb l'òrgan de selecció.

En compliment d'allò que determina l'article 29 del Reial decret 462/2002, de 24 de maig, sobre indemnitzacions per raó del servei, s'abonaran assistències per a la concurrència a les sessions del tribunal qualificador.

El tribunal queda facultat per resoldre els dubtes que es presentin i prendre els acords necessaris per al bon ordre de les proves en tot el que no preveuen aquestes bases.

El tribunal podrà esmenar en qualsevol moment de la convocatòria els errors materials, de fet o aritmètics.

En qualsevol moment el tribunal podrà requerir els aspirants perquè acreditin la seva identitat.

El tribunal haurà d'observar l'oportuna confidencialitat i el secret professional en tot el que fa referència a les qüestions tractades en les reunions que es duguin a terme.

El tribunal adoptarà les mesures necessàries per garantir que les proves o els exercicis de la fase d'oposició que siguin escrits, i no hagin de ser llegits davant d'ell, siguin corregits sense que es conegui la identitat dels/de les aspirants que hi participen. Així mateix, no corregirà ni valorarà les proves o els exercicis en què hi consti el nom de l'aspirant o signes o marques que permetin conèixer la seva identitat.

SISENA.- Procés de selecció.

La selecció pel sistema de concurs oposició consisteix en la superació de les proves corresponents i en la valoració dels mèrits degudament acreditats pels/per les aspirants, d'acord amb el barem prèviament establert. La puntuació obtinguda en la fase de concurs no podrà aplicar-se per superar els exercicis de la fase d'oposició.



La data, l'hora i el lloc de realització de les proves i de la valoració dels mèrits seran determinats pel tribunal i se'n donarà publicitat juntament amb els resultats de la prova anterior, i per qualsevol altre mitjà, si així ho creu necessari, per tal de facilitar-ne la màxima difusió. Amb aquesta publicació es considerarà realitzada l'oportuna notificació als interessats/des.

Els/les aspirants hauran de comparèixer a les diferents proves proveïts del Document Nacional d'Identitat (DNI). La manca de presentació d'aquest document determinarà l'exclusió automàtica de l'aspirant del procediment selectiu.

Per cadascuna de les proves es realitzarà una única crida. Els/les aspirants que no compareguin en el lloc, la data i l'hora assenyalats, excepte per raons de força major que seran valorades pel tribunal qualificador, seran definitivament exclosos del procés selectiu.

L'ordre d'actuació dels/de les aspirants per a aquells exercicis que no puguin fer-se conjuntament seguirà l'ordre alfabètic del primer cognom.

Si el tribunal té coneixement que algun/a dels/de les aspirants no reuneix íntegrament els requisits per participar en la convocatòria, en qualsevol moment del procés selectiu podrà proposar, amb audiència prèvia de l'interessat/da, la seva exclusió i, si escau, es posaran en coneixement de les autoritats pertinents les inexactituds o falsedats comprovades als efectes pertinents.

Dins els 5 dies hàbils a comptar de l'endemà de la publicació de la data de la primera prova de la fase d'oposició, les persones aspirants amb data prevista de part, hospitalització o en període de lactància del seu nadó, hauran de comunicar la circumstància de què es tracti al tribunal qualificador, per mitjà del correu electrònic de Recursos Humans recursoshumans@torroella-estartit.cat, per tal que l'esmentat tribunal pugui articular els mecanismes necessaris per possibilitar a l'aspirant la realització de la prova o proves que corresponguin sempre que sigui factible que es dugui a terme el mateix dia i hora en què ho facin la resta de persones aspirants convocades.

SETENA.- Fase d'oposició.

Aquesta fase consta de les següents proves obligatòries i de caràcter eliminatori.

FASE PRÈVIA.- Prova de coneixements de la llengua catalana.

Els aspirants que hagin de realitzar la prova de coneixement del català es presentaran en la data i el lloc establert a l'efecte. Aquest exercici consistirà en la realització d'exercicis de coneixements sintàctics i de comprensió de la llengua catalana i, si s'escau, en la realització d'una entrevista amb la persona experta designada per valorar-ne els coneixements corresponents al nivell intermedi de català (B2).

Aquesta prova s'adequarà als models aprovats pel Ple del dia 2 de novembre de 2000 i, en el que s'hagi modificat pel Decret 3/2014, de 7 de gener, de modificació del Decret 152/2001, sobre avaluació i certificació de coneixements de català, i pel Decret 161/2002, d'11 de juny, sobre l'acreditació del coneixement del català i l'aranès en els processos de selecció de personal i de provisió de llocs de treball de les administracions públiques de Catalunya.



Estaran exempts/es de realitzar aquesta prova de coneixement de la llengua catalana:

- a) Els/les aspirants que, dins el termini de presentació d'instàncies, justifiquin amb els corresponents títols oficials que tenen el nivell exigít de català.

En cas de títol equivalent dels títols oficials del Departament d'Ensenyament amb els certificats de la Junta Permanent de Català, es pot aportar, també un certificat expedit pel centre docent corresponent a sol·licitud de la persona interessada.

- b) Els/les aspirants que hagin participat i obtingut plaça en processos anteriors de selecció de personal en aquest Ajuntament, en què hi hagués establert una prova de català del mateix nivell o superior, o que hagin superat la prova esmentada en altres processos de la mateixa oferta pública d'ocupació.

Per a la realització d'aquesta prova, el tribunal comptarà amb l'assessorament d'una persona tècnica especialitzada en normalització lingüística.

La prova, obligatòria i eliminatòria, serà qualificada com a APTE/A o NO APTE/A, quedant eliminats/des del procés de selecció els/les aspirants que siguin declarats/des no aptes. Seran APTES els/les aspirants que obtinguin una puntuació mínima de 5 sobre 10.

1a. PROVA.- Prova teòrica

Consisteix a contestar, en el període de temps que determini el tribunal, 30 minuts per cada bloc, un qüestionari de preguntes tipus test que es dividirà en dos blocs:

Bloc 1: Coneixements de cultura general. Aquest bloc de preguntes consistirà a contestar un qüestionari de preguntes tipus test, que seran proposades pel tribunal en la proporció següent: 50% de preguntes relatives a coneixements de cultura general, i el 50% restant relatives a coneixements sobre l'actualitat política, social i cultural i de la població.

Bloc 2: Coneixements teòrics professionals. Aquest bloc de preguntes consistirà a contestar un qüestionari de preguntes tipus test relacionades amb els temes que figuren a l'Annex 1 d'aquestes bases.

Per a la puntuació de cadascun dels blocs s'utilitzarà la fórmula següent:

$$\text{Puntuació} = [C - (E \times 0,10) / P] \times 10$$

C= Respostes correctes.

E= Respostes errònies.

P= Total de preguntes.

Les preguntes no contestades no restaran. Les preguntes contestades erròniament descomptaran 0,10 punts.

2a. PROVA.- Proves físiques.



D'acord amb l'art. 17 del Decret 233/2002 de 25 de setembre, pel qual s'aprova el Reglament d'accés, promoció i mobilitat de les policies locals per a la realització d'aquesta prova, els i les aspirants han de lliurar al tribunal un certificat mèdic oficial en el qual es faci constar que reuneixen les condicions físiques necessàries per a portar-les a terme. La no presentació de l'esmentat certificat comporta l'exclusió automàtica de l'aspirant del procés selectiu.

Aquesta prova té per objecte comprovar, entre d'altres, les condicions de força, agilitat, rapidesa i resistència de les persones aspirants. Consta de les següents 4 subproves:

L'edat que es tindrà en compte per a la determinació de la puntuació de les subproves que ho permetin serà l'edat de l'aspirant el dia de realització d'aquesta prova.

Les proves potència de cames, agilitat i course navette es duran a terme en un pavelló, de parquet o sintètic, per aquest motiu es recomana portar calçat adient a aquestes superfícies. Pel que fa la prova de velocitat, es realitza en un cap de gespa artificial.

Abans de totes les proves, es deixaran 5 minuts perquè les persones aspirants puguin escalfar correctament. Aquest temps, es podrà veure modificat si el personal avaluador ho considera oportú, sense perjudicar el rendiment de les persones participants.

1. Potència de cames

Consisteix en saltar simultàniament amb els peus tan lluny com pugui.

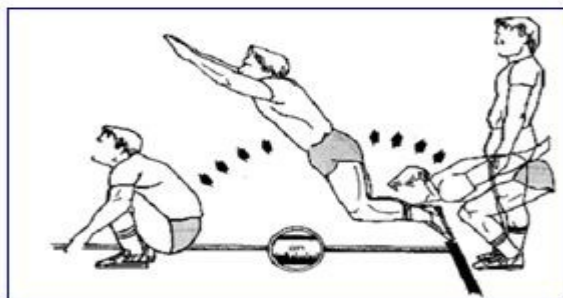
L'aspirant s'ha de situar de manera que les puntes dels peus estiguin exactament darrere de la línia de batuda i separades a l'amplada dels malucs.

Tota la planta dels peus ha d'estar en contacte permanent amb el terra fins al moment d'enlairar-se (no es permetran les accions de balanceig de peus abans de l'execució del salt).

L'aspirant podrà fer dos (2) intents.

Pel què fa a l'avaluació, s'ha de dir que la distància es mesurarà en centímetres des de la part anterior de la línia de batuda fins a la marca més posterior feta pel saltador. La caiguda ha de ser dins de la zona habilitada amb aquesta finalitat, de forma equilibrada, o caient cap endavant. S'haurà d'abandonar la zona de caiguda de forma equilibrada. Es comptarà el millor dels dos intents permesos. Es podrà decretar nul qualsevol intent que no s'ajusti a l'execució correcta de la prova. Es considerarà nul qualsevol salt que no s'efectuï sobre la zona de caiguda.

Representació gràfica:



2. Agilitat

Córrer en el menor temps possible, realitzant un eslàlom alternant cons d'ambdós línies fins arribar a recollir la pilota de tennis i tornar a la línia de sortida en línia recta entre els cons amb la pilota de tennis adaptada.

Es comptabilitza el temps des de l'ordre de sortida "JA" fins que tot el cos superi la línia de sortida/arribada.

La posició inicial per la sortida és d'assegut en el punt mig de la marca de sortida, sense tocar-la, d'esquenes al sentit de sortida i amb les mans recolzades al terra. L'ordre de sortida se donarà mitjançant la preventiva de "preparats/es" i, a continuació, la veu de "JA", amb la que es posa en marxa el cronòmetre. Aquestes veus es donaran d'esquenes al subjecte, sense que aquest pugui veure l'actitud de la persona avaluadora

S'ha de córrer el més ràpid possible des de la sortida (P1), sortejant fen zig-zag i per darrera els cons/piques, agafant la pilota de tennis (P2) i tornar al mateix lloc en el menor temps possible (P1). Els cons/piques s'hauran de superar per la part exterior, els peus han de passar pel costat, no per sobre.

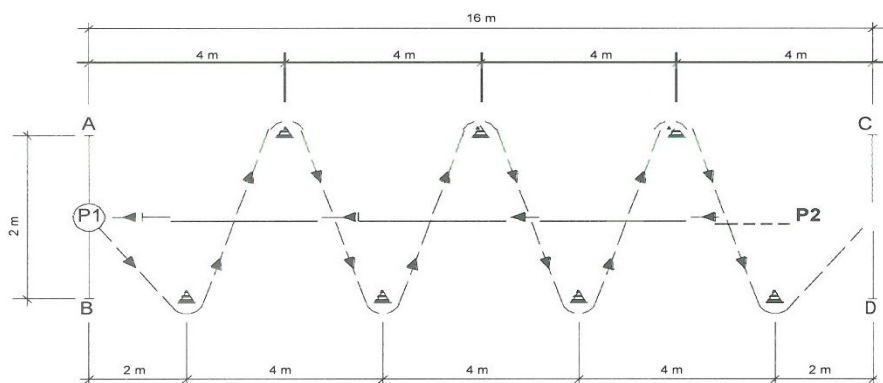
No es poden tocar els cons/piques. Per cada con/pica que es toqui o es desplaci es penalitzarà amb 1 dècima de segon. Si cauen dos cons/piques l'intent serà nul. S'ha d'entrar obligatòriament a la línia d'arribada amb la pilota a una mà. Si s'entra sense pilota la prova és considera com a nul·la.

L'aspirant disposarà de dos intents i es comptabilitzarà l'intent en el que hagi assolit un temps menor.

El temps realitzat es mesurarà des de la veu de sortida "JA" fins superar totalment la línia d'arribada. La persona avaluadora de la prova decidirà sobre qualsevol situació que es produeixi durant el desenvolupament de la prova, i no estigui contemplada en aquestes bases.

De cada intent, es registrarà la mitjana dels temps dels cronòmetres de les tres persones avaluadores.

Representació gràfica:



3. Velocitat

Consisteix a córrer 50 metres al màxim de les possibilitats.

L'aspirant es situarà davant la línia de sortida sense trepitjar-la. Quan una de les persones avaluadores aixequi una mà, la persona aspirant podrà iniciar la carrera sense esperar cap més senyal. Haurà de córrer els 50 metres llisos en un camp de gespa artificial a màxima velocitat.

Es realitzarà un sol intent després d'haver escalfat i es registrarà la mitjana dels temps dels cronòmetres de les tres persones avaluadores.

Pel que fa a l'avaluació, es mesurarà el temps en segons des de la senyal de sortida, fins que l'aspirant hagi creuat la línia d'arribada.

4. Course navette

Consisteix a recórrer, durant el màxim temps possible i a una velocitat progressiva marcada per una cinta magnetofònica, un trajecte d'anada i tornada de 20 metres.

L'objectiu de l'aspirant és completar el major nombre possible de rectes, o bé seguir el ritme imposat durant el màxim de temps possible. En aquest moment s'anotarà el número de rectes anunciat. Aquest serà el resultat.

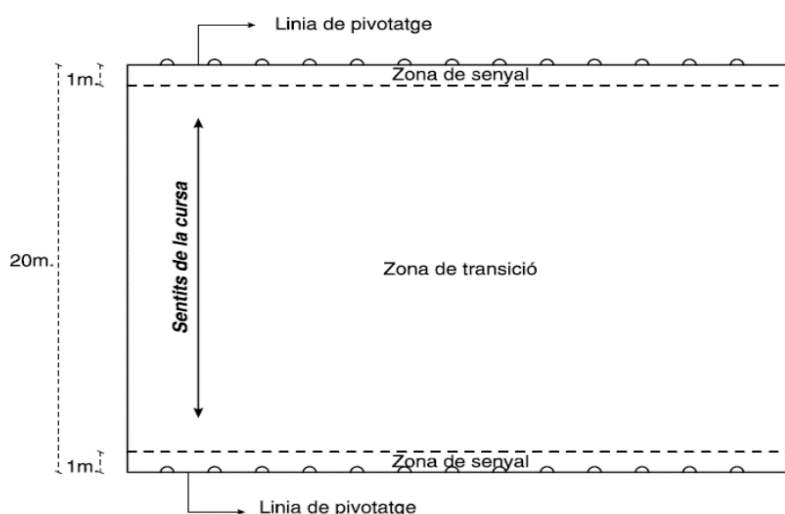
La durada de la subprova serà diferent segons la capacitat de l'aspirant.

Pel que fa a l'avaluació, s'anotarà la darrera recta completada, abans que el subjecte abandoni la subprova o se li faci abandonar per no poder seguir el ritme imposat per la cinta magnètica.

L'aspirant ha de seguir el ritme imposat durant tot el temps que duri la prova. La seva velocitat s'ha d'ajustar al senyal acústic, de manera que cada vegada que soni aquest es trobi exactament en un extrem o altre del traçat i hi pivoti. Quan l'aspirant no sigui capaç de seguir el ritme imposat pel senyal acústic, en aquest moment s'anotarà el darrer període (o "palier") que hagi completat. Aquest serà el resultat de la prova.



Representació gràfica:



Subprova 1. Potència de Cames. Salt horitzontal

SALT HORIZONTAL (centímetres) - HOMES

Fins a 24 anys		De 25 a 34 anys		De 35 a 40 anys		Més de 40 anys		Punts
Més de 250,9		Més de 245,9		Més de 240,9		Més de 235,9		10
246	250,9	241	245,9	236	240,9	231	235,9	9,5
241	245,9	236	240,9	231	235,9	226	230,9	9
236	240,9	231	235,9	226	230,9	221	225,9	8,5
231	235,9	226	230,9	221	225,9	216	220,9	8
226	230,9	221	225,9	216	220,9	211	215,9	7,5
221	225,9	216	220,9	211	215,9	206	210,9	7
216	220,9	211	215,9	206	210,9	201	205,9	6,5
211	215,9	206	210,9	201	205,9	196	200,9	6
206	210,9	201	205,9	196	200,9	191	195,9	5,5
201	205,9	196	200,9	191	195,9	186	190,9	5
196	200,9	191	195,9	186	190,9	181	185,9	4,5
191	195,9	186	190,9	181	185,9	176	180,9	4
186	190,9	181	185,9	176	180,9	171	175,9	3,5
181	185,9	176	180,9	171	175,9	166	170,9	3
176	180,9	171	175,9	166	170,9	161	165,9	2,5
171	175,9	166	170,9	161	165,9	156	160,9	2
166	170,9	161	165,9	156	160,9	151	155,9	1,5
161	165,9	156	160,9	151	155,9	146	150,9	1



156	160,9	151	155,9	146	150,9	141	145,9	0
-----	-------	-----	-------	-----	-------	-----	-------	---

SALT HORIZONTAL (centímetres) - DONES

Fins a 24 anys		De 25 a 34 anys		De 35 a 40 anys		Més de 40 anys		Punts
Més de 195,9		Més de 190,9		Més de 185,9		Més de 180,9		10
191	195,9	186	190,9	181	185,9	176	180,9	9,5
186	190,9	181	185,9	176	180,9	171	180	9
181	185,9	176	180,9	171	180	166	170,9	8,5
176	180,9	171	180	166	170,9	161	165,9	8
171	180	166	170,9	161	165,9	156	160,9	7,5
166	170,9	161	165,9	156	160,9	151	155,9	7
161	165,9	156	160,9	151	155,9	146	150,9	6,5
156	160,9	151	155,9	146	150,9	141	145,9	6
151	155,9	146	150,9	141	145,9	136	140,9	5,5
146	150,9	141	145,9	136	140,9	131	135,9	5
141	145,9	136	140,9	131	135,9	126	130,9	4,5
136	140,9	131	135,9	126	130,9	121	125,9	4
131	135,9	126	130,9	121	125,9	116	120,9	3,5
126	130,9	121	125,9	116	120,9	111	115,9	3
121	125,9	116	120,9	111	115,9	106	110,9	2,5
116	120,9	111	115,9	106	110,9	101	105,9	2
111	115,9	106	110,9	101	105,9	96	100,9	1,5
106	110,9	101	105,9	96	100,9	91	95,9	1
101	105,9	96	100,9	91	95,9	86	90,9	0

Subprova 2. Agilitat

AGILITAT (segons) - HOMES

Fins a 24 anys		De 25 a 34 anys		De 35 a 40 anys		Més de 40 anys		Punts
Menys de 12,01		Menys de 12,51		Menys de 13,01		Menys de 13,51		10
12,01	12,5	12,51	13	13,01	13,5	13,51	14	9,5
12,51	13	13,01	13,5	13,51	14	14,01	14,5	9
13,01	13,5	13,51	14	14,01	14,5	14,51	15	8,5
13,51	14	14,01	14,5	14,51	15	15,01	15,5	8
14,01	14,5	14,51	15	15,01	15,5	15,51	16	7,5
14,51	15	15,01	15,5	15,51	16	16,01	16,5	7
15,01	15,5	15,51	16	16,01	16,5	16,51	17	6,5
15,51	16	16,01	16,5	16,51	17	17,01	17,5	6
16,01	16,5	16,51	17	17,01	17,5	17,51	18	5,5
16,51	17	17,01	17,5	17,51	18	18,01	18,5	5



17,01	17,5	17,51	18	18,01	18,5	18,51	19	4,5
17,51	18	18,01	18,5	18,51	19	19,01	19,5	4
18,01	18,5	18,51	19	19,01	19,5	19,51	20	3,5
18,51	19	19,01	19,5	19,51	20	20,01	20,5	3
19,01	19,5	19,51	20	20,01	20,5	20,51	21	2,5
19,51	20	20,01	20,5	20,51	21	21,01	21,5	2
20,01	20,5	20,51	21	21,01	21,5	21,51	22	1,5
20,51	21	21,01	21,5	21,51	22	22,01	22,5	1
21,01	21,5	21,51	22	22,01	22,5	22,51	23	0

AGILITAT (segons) - DONES

Fins a 24 anys		De 25 a 34 anys		De 35 a 40 anys		Més de 40 anys		Punts
Menys de 12,51		Menys de 13,01		Menys de 13,51		Menys de 14,01		10
12,51	13	13,01	13,5	13,51	14	14,01	14,5	9,5
13,01	13,5	13,51	14	14,01	14,5	14,51	15	9
13,51	14	14,01	14,5	14,51	15	15,01	15,5	8,5
14,01	14,5	14,51	15	15,01	15,5	15,51	16	8
14,51	15	15,01	15,5	15,51	16	16,01	16,5	7,5
15,01	15,5	15,51	16	16,01	16,5	16,51	17	7
15,51	16	16,01	16,5	16,51	17	17,01	17,5	6,5
16,01	16,5	16,51	17	17,01	17,5	17,51	18	6
16,51	17	17,01	17,5	17,51	18	18,01	18,5	5,5
17,01	17,5	17,51	18	18,01	18,5	18,51	19	5
17,51	18	18,01	18,5	18,51	19	19,01	19,5	4,5
18,01	18,5	18,51	19	19,01	19,5	19,51	20	4
18,51	19	19,01	19,5	19,51	20	20,01	20,5	3,5
19,01	19,5	19,51	20	20,01	20,5	20,51	21	3
19,51	20	20,01	20,5	20,51	21	21,01	21,5	2,5
20,01	20,5	20,51	21	21,01	21,5	21,51	22	2
20,51	21	21,01	21,5	21,51	22	22,01	22,5	1,5
21,01	21,5	21,51	22	22,01	22,5	22,51	23	1
21,51	22	22,01	22,5	22,51	23	23,01	23,5	0

Subprova 3. Velocitat

VELOCITAT (segons) - HOMES

Fins a 24 anys		De 25 a 34 anys		De 35 a 40 anys		Més de 40 anys		Punts
Menys de 6,8		Menys de 6,9		Menys 7		Menys de 7,1		10
6,8	6,89	6,9	6,99	7	7,09	7,1	7,19	9,5
6,9	6,99	7	7,09	7,1	7,19	7,2	7,29	9



7	7,09	7,1	7,19	7,2	7,29	7,3	7,39	8,5
7,1	7,19	7,2	7,29	7,3	7,39	7,4	7,49	8
7,2	7,29	7,3	7,39	7,4	7,49	7,5	7,59	7,5
7,3	7,39	7,4	7,49	7,5	7,59	7,6	7,69	7
7,4	7,49	7,5	7,59	7,6	7,69	7,7	7,79	6,5
7,5	7,59	7,6	7,69	7,7	7,79	7,8	7,89	6
7,6	7,69	7,7	7,79	7,8	7,89	7,9	7,99	5,5
7,7	7,79	7,8	7,89	7,9	7,99	8	8,09	5
7,8	7,89	7,9	7,99	8	8,09	8,1	8,19	4,5
7,9	7,99	8	8,09	8,1	8,19	8,2	8,29	4
8	8,09	8,1	8,19	8,2	8,29	8,3	8,39	3,5
8,1	8,19	8,2	8,29	8,3	8,39	8,4	8,49	3
8,2	8,29	8,3	8,39	8,4	8,49	8,5	8,59	2,5
8,3	8,39	8,4	8,49	8,5	8,59	8,6	8,69	2
8,4	8,49	8,5	8,59	8,6	8,69	8,7	8,79	1,5
8,5	8,59	8,6	8,69	8,7	8,79	8,8	8,89	1
8,6	8,69	8,7	8,79	8,8	8,89	8,9	8,99	0

VELOCITAT (segons) - DONES

Fins a 24 anys		De 25 a 34 anys		De 35 a 40 anys		Més de 40 anys		Punts
Menys de 7,3		Menys de 7,4		Menys de 7,5		Menys de 7,6		10
7,3	7,39	7,4	7,49	7,5	7,59	7,6	7,69	9,5
7,4	7,49	7,5	7,59	7,6	7,69	7,7	7,79	9
7,5	7,59	7,6	7,69	7,7	7,79	7,8	7,89	8,5
7,6	7,69	7,7	7,79	7,8	7,89	7,9	7,99	8
7,7	7,79	7,8	7,89	7,9	7,99	8	8,09	7,5
7,8	7,89	7,9	7,99	8	8,09	8,1	8,19	7
7,9	7,99	8	8,09	8,1	8,19	8,2	8,29	6,5
8	8,09	8,1	8,19	8,2	8,29	8,3	8,39	6
8,1	8,19	8,2	8,29	8,3	8,39	8,4	8,49	5,5
8,2	8,29	8,3	8,39	8,4	8,49	8,5	8,59	5
8,3	8,39	8,4	8,49	8,5	8,59	8,6	8,69	4,5
8,4	8,49	8,5	8,59	8,6	8,69	8,7	8,79	4
8,5	8,59	8,6	8,69	8,7	8,79	8,8	8,89	3,5
8,6	8,69	8,7	8,79	8,8	8,89	8,9	8,99	3
8,7	8,79	8,8	8,89	8,9	8,99	9	9,09	2,5
8,8	8,89	8,9	8,99	9	9,09	9,1	9,19	2
8,9	8,99	9	9,09	9,1	9,19	9,2	9,29	1,5
9	9,09	9,1	9,19	9,2	9,29	9,3	9,39	1
9,1	9,19	9,2	9,29	9,3	9,39	9,4	9,49	0



Subprova 4. Course navette

COURSE NAVETTE (períodes) - HOMES

Fins a 24 anys	De 25 a 34 anys	De 35 a 40 anys	Més de 40 anys	Punts
13	12,5	12	11,5	10
12,5	12	11,5	11	9,5
12	11,5	11	10,5	9
11,5	11	10,5	10	8,5
11	10,5	10	9,5	8
10,5	10	9,5	9	7,5
10	9,5	9	8,5	7
9,5	9	8,5	8	6,5
9	8,5	8	7,5	6
8,5	8	7,5	7	5,5
8	7,5	7	6,5	5
7,5	7	6,5	6	4,5
7	6,5	6	5,5	4
6,5	6	5,5	5	3,5
6	5,5	5	4,5	3
5,5	5	4,5	4	2,5
5	4,5	4	3,5	2
4,5	4	3,5	3	1,5
4	3,5	3	2,5	1
3,5	3	2,5	2	0

COURSE NAVETTE (períodes) - DONES

Fins a 24 anys	De 25 a 34 anys	De 35 a 40 anys	Més de 40 anys	Punts
11	10,5	10	9,5	10
10,5	10	9,5	9	9,5
10	9,5	9	8,5	9
9,5	9	8,5	8	8,5
9	8,5	8	7,5	8
8,5	8	7,5	7	7,5
8	7,5	7	6,5	7
7,5	7	6,5	6	6,5
7	6,5	6	5,5	6
6,5	6	5,5	5	5,5
6	5,5	5	4,5	5
5,5	5	4,5	4	4,5
5	4,5	4	3,5	4



4,5	4	3,5	3	3,5
4	3,5	3	2,5	3
3,5	3	2,5	2	2,5
3	2,5	2	1,5	2
2,5	2	1,5	1	1,5
2	1,5	1	0,5	1
1,5	1	0,5	0	0

La puntuació global de la prova física, que és obligatòria i eliminatòria, es farà sobre 10 punts. Cadascuna de les subproves es valorarà sobre la nota màxima de 10. Per superar aquesta prova i considerar-se APROVAT/DA caldrà obtenir una puntuació global de mitjana de les subproves igual o superior a 5 punts sobre 10. Aquesta puntuació global de la prova serà la mitjana de la nota obtinguda de les quatre subproves sobre 10 punts.

3a. PROVA.- Psicotècnic.

En l'avaluació psicotècnica es tindran en compte les pautes previstes a la Resolució INT/2403/2015, que estableix els criteris orientatius d'avaluació psicològica per a l'accés, la promoció i la mobilitat de les policies locals de Catalunya. Aquesta prova la faran les cinc primeres persones aspirants que superin la resta de proves. En tot cas, abans de la seva incorporació, si és requereix per raons de necessitats de servei, la resta d'aspirants que quedin en borsa hauran de realitzar la prova psicotècnica abans del nomenament interí.

En l'avaluació psicotècnica es tindran en compte les pautes previstes a la Resolució INT/2403/2015, que estableix els criteris orientatius d'avaluació psicològica per a l'accés, la promoció i la mobilitat de les policies locals de Catalunya.

4.1. Primer exercici: prova aptitudinal o de rendiment cognitiu integrada per subproves de raonament verbal, espacial, abstracte i numèric.

Per ser declarat APTA/A en aquest primer exercici cal obtenir una puntuació mínima de 5 punts (sobre 10) de mitjana global i que cap de les subproves aplicades hagi estat puntuada amb menys de 3 punts (sobre 10).

El barem aplicat correspon a la població de referència, essent en aquest cas aspirants a cossos de seguretat.

4.2. Segon exercici: Acreditació de competències professionals: es valorarà el grau d'adequació psicoprofessional de les persones aspirants al lloc de treball objecte de la convocatòria a partir de l'administració d'una prova de personalitat i competències, i d'una prova d'estat psicològic.

Aquestes proves es complementaran amb una entrevista competencial que objectivarà amb evidències comportamentals un conjunt de competències professionals considerades rellevants per desenvolupar adequadament les funcions i tasques policials. Aquestes competències són:

- Responsabilitat, compromís i orientació a la qualitat
- Resolució de problemes i iniciativa
- Voluntat de servei a les persones, empatia i proximitat



- d. Autocontrol i resistència a la pressió
- e. Cooperació i treball en equip
- f. Integritat, motivació i identificació amb l'organització
- g. Habilitats comunicatives i influència

Aquest segon exercici es valorarà de 0 a 10 punts. Seran declarats APTES aquells aspirants que obtinguin una puntuació mitjana igual o superior a 5 punts. Tanmateix les persones que obtinguin una puntuació de 0 punts en alguna de les set competències descrites seran declarades NO APTES per bé que la seva mitjana de puntuació sigui igual o superior a 5 punts.

En cap cas l'avaluació de l'entrevista estarà condicionada o vinculada de manera exclusiva als tests realitzats, els quals constitueixen un element previ per orientar, si es considera convenient, el contingut de l'entrevista.

A les entrevistes hi ha d'estar present, com a mínim, un membre del tribunal segons l'article 18.3 del Decret 233/2002, de 25 de setembre, pel qual s'aprova el Reglament d'accés, promoció i mobilitat de les policies locals.

Les proves psicomètriques administrades seran instruments científics que compliran els requisits de validesa i fiabilitat i hauran estat baremats, estandaritzats i tipificats en una àmplia mostra poblacional per tal de garantir la confiança en els resultats obtinguts. Per realitzar aquestes proves el Tribunal comptarà amb l'assessorament de persones tècniques especialitzades en la seva administració, correcció i valoració.

La falsedat demostrada en les respostes a les proves comportarà l'eliminació de l'aspirant.

4a. PROVA.- Reconeixement mèdic.

Aquesta prova consisteix en un reconeixement mèdic, realitzat per metges o metgesses col·legiats/des, per comprovar que no es detecta en l'aspirant l'existència de cap de les exclusions mèdiques establertes en l'annex III d'aquestes bases, d'acord amb l'art. 19 del Decret 233/2002 de 25 de setembre, pel qual s'aprova el Reglament d'accés, promoció i mobilitat de les policies locals.

Amb independència d'aquesta prova de reconeixement mèdic, durant el curs o el període de pràctiques, o en acabar aquest període, els i les aspirants poden ser sotmesos a totes les proves mèdiques que siguin necessàries per comprovar la seva adequació al quadre d'exclusions mèdiques establert per ingressar a la categoria. Si de les proves practicades es dedueix l'existència d'alguna causa d'exclusió, el tribunal qualificador proposarà, d'acord amb la gravetat de la malaltia o el defecte físic, l'exclusió de l'aspirant del procés selectiu, la qual cosa no donarà dret a indemnització. En aquest cas, el tribunal podrà proposar el/la següent aspirant que hagi obtingut la següent millor puntuació en el procés selectiu.

Així mateix, si entre els i les aspirants que hagin obtingut la millor puntuació en el procés selectiu, en nombre igual al de places a cobrir, es produeix alguna baixa, voluntària o per desqualificació, s'avisarà als i a les aspirants que tinguin les puntuacions immediatament inferiors per ordre de prelatió.

La qualificació d'aquesta prova serà d'APTE/A o NO APTE/A.



VUITENA.- Desenvolupament de la fase de concurs.

Els/les aspirants hauran d'acreditar documentalment els mèrits al·legats i aportats amb la documentació adjunta amb la sol·licitud per participar de la següent manera:

1. Els referents a serveis prestats: amb el corresponent certificat de serveis prestats o bé l'informe de la vida laboral, emès per la Tresoreria General de la Seguretat Social, i còpia dels nomenaments o altra documentació acreditativa del lloc de treball ocupat.
2. Els referents a la formació i perfeccionament: només es valoraran els que versin sobre matèries relacionades amb les funcions pròpies de la categoria d'agent, mitjançant el certificat d'assistència i/o aprofitament, emès pel centre oficial, amb indicació de la durada de la formació.

El tribunal valorarà els mèrits al·legats i acreditats documentalment pels/per les aspirants d'acord amb el següent barem:

A) Antiguitat:

- Per haver exercit com agent de la policia local de Torroella de Montgrí i l'Estartit: 0,20 punts per cada trimestre treballat.
- Per haver exercit com agent de la policia local a l'administració local: 0,10 punts per cada trimestre treballat.
- Per haver exercit com agent de policia en altres cossos policials: 0,05 punts per cada trimestre treballat.

La puntuació total d'aquest apartat no podrà ser superior a 4 punts.

B) Titulacions acadèmiques: Es valoraran quan siguin rellevants per al lloc de treball d'agent de la Policia Local, d'acord amb els coneixements requerits, competència i funcions pròpies del lloc de treball, per cada titulació acadèmica presentada, fins un màxim d'1,5 punts:

- Cicle formatiu de grau superior o especialista o equivalent: 0,75 punts.
- Grau universitari o equivalent: 1,5 punts.

La puntuació total d'aquest apartat no podrà ser superior a 1,50 punts.

C) Possessió de titulació de coneixement de català superior a l'exigida:

- Certificat de coneixements mitjans orals i escrits de català (certificat C1) 0,25 punts.
- Certificat de coneixements superior orals i escrits de català (certificat C2) 0,50 punts.

En cas de presentació conjunta de certificats de nivell inferior i superior només es valorarà el certificat de nivell superior.

La puntuació total d'aquest apartat no podrà ser superior a 0,50 punts.

D) Formació professional: Només es valoraran els cursos de formació i perfeccionament que versin sobre matèries relacionades amb les funcions pròpies del lloc de treball d'agent de la Policia Local i realitzades a partir de 2020. Fins a un màxim de 3,5 punts:



- Per cursos organitzats, homologats o reconeguts per l'Institut de Seguretat Pública de Catalunya, relacionats amb el lloc de treball d'agent de policia, sense que pugui comptabilitzar-se el curs de formació bàsica per agents de la Policia:

- Per cursos de fins a 25 hores: 0,20 punts per curs.
- Per cursos de 26 a 40 hores: 0,30 punts per curs.
- Per cursos de 41 a 100 hores: 0,40 punts per curs.
- Per cursos de més de 100 hores: 0,60 punts per curs.

- Per cursos relacionats amb el lloc de treball d'agent de policia organitzats per altres institucions públiques o privades:

- Per cursos de fins a 25 hores: 0,05 punts per curs.
- Per cursos de 26 a 40 hores: 0,10 punts per curs.
- Per cursos de 41 a 100 hores: 0,15 punts per curs.
- Per cursos de més de 100 hores: 0,25 punts per curs.

Les persones aspirants han d'acreditar documentalment la durada en hores dels cursos realitzats. Si no ho fan així, els cursos es computaran com a cursos de durada inferior a 25 hores.

E) Recompenses i distincions: Es valoraran les recompenses i distincions pròpies dels cossos de policies locals o de la resta de forces i cossos de seguretat quan siguin rellevants en relació amb les funcions de la categoria d'agent, d'acord amb la importància del tipus de recompensa o distinció rebuda, a criteri del tribunal. A efectes de valoració, només es tindran en compte les recompenses o distincions obtingudes a títol individual per l'aspirant i no les concedides al cos en general. Les recompenses i distincions es valoraran amb 0,10 punts cadascuna, fins a un màxim de 0,50 punts.

La puntuació total de la fase de concurs no pot ser, en cap cas, superior als 10 punts.

La puntuació obtinguda en la fase de concurs incrementarà la del conjunt de les proves de la fase d'oposició. Aquesta puntuació no podrà ser aplicada per superar les diferents proves obligatòries de la fase d'oposició.

NOVENA.- Qualificació, llista d'aprovats i proposta de nomenament.

La qualificació de cada aspirant serà la suma de les qualificacions obtingudes a les fases de concurs i oposició.

En cas d'empat entre dues persones aspirants, el tribunal proposarà la declaració de guanyadora de la que hagi obtingut la puntuació més alta en la fase d'oposició. En cas que l'empat perduri, a la persona que hagi obtingut més punts en la fase de concurs.

Un cop acabades les fases de concurs i oposició, el tribunal farà pública, al lloc de celebració de l'últim exercici o valoració de mèrits, la relació dels/de les aspirants considerats/des com a aptes en totes les proves i la identitat de la persona guanyadora del procediment de selecció, no podent-se superar el nombre de places convocades. El tribunal comunicarà l'esmentada relació en forma de proposta a l'alcalde de la Corporació per tal que efectui el corresponent nomenament de funcionari en pràctiques amb efectes de la data



d'inici del Curs selectiu de formació bàsica per Agents de Policia. Per tant, la incorporació de la persona guanyadora serà o bé en la data d'inici del curs a l'Institut de Seguretat de Polícies de Catalunya o bé quan per necessitats del servei, s'hagi de dur a terme la incorporació, i el corresponent nomenament en règim funcionari interí.

L'aspirant proposat/da hauran de presentar a la Secretaria de la Corporació, en el termini màxim de vint dies naturals des de que es faci pública la relació d'aprovat/des els documents acreditatius de les condicions exigides a la base segona.

Els/Les que tinguin la condició de funcionaris públics estan exempts de justificar documentalment els requisits que no requereixin actualització. Únicament hauran de presentar un certificat de l'organisme que custodii el seu expedient personal i acreditar la seva condició i les altres circumstàncies de les quals no hi hagi constància.

Si dins del termini esmentat, i tret dels casos de força major, l'aspirant proposat/da no presenta la documentació o no reuneix els requisits exigits, no podrà ser nomenat/da i quedaran anul·lades totes les seves actuacions, sens perjudici de la responsabilitat en què pugui haver incorregut per falsedat.

DESENA.- Curs específic i període de pràctiques.

Les persones declarades guanyadores del procés de selecció hauran de superar el Curs de Formació Bàsica de l'ISPC i el període de pràctiques.

Curs selectiu

Consisteix en la superació del Curs de Formació Bàsica que organitza l'Institut de Seguretat Pública de Catalunya. Queden exempts de fer-lo els i les aspirants que aportin la certificació d'haver-lo superat amb anterioritat.

Durant la seva estada a l'Institut de Seguretat Pública de Catalunya l'alumnat resta sotmès al Decret 292/1995, de 7 de novembre, pel qual s'aprova el Reglament de règim interior de l'Escola de Policia de Catalunya, sens perjudici de la normativa que els sigui aplicable pel que fa a la seva vinculació administrativa.

La qualificació del Curs de Formació Bàsica serà d'APTE/A o NO APTE/A. L'aspirant haurà d'obtenir la qualificació d'APTE/A; en cas contrari, quedarà exclòs del procés de selecció.

Període de pràctiques

Un cop superat el Curs de Formació Bàsica, l'aspirant haurà de realitzar un període de pràctiques d'un any al municipi una vegada superat el curs bàsic del ISPC.

El període de pràctiques és obligatori i eliminatori, i la qualificació final serà d'APTE/A o NO APTE/A. L'aspirant que obtinguin la qualificació de NO APTE/A quedarà exclòs/a del procés selectiu.

El període de pràctiques és obligatori i eliminatori, i la qualificació final serà d'apte o no apte. Les persones aspirants que obtinguin la qualificació de no apte quedaran excloses del procés selectiu. Per a la qualificació de les persones aspirants, el tribunal comptarà amb



l'assessorament de, com a mínim, dues persones avaluadores que presentaran una proposta de valoració basada en ítems conductuals predeterminats, bàsicament: els coneixements del treball, les habilitats socials i de comunicació, el compliment de les ordres i la disciplina, la disposició personal vers el treball, la responsabilitat, l'adaptació a l'organització, la iniciativa, la confiança en si mateix, el judici pràctic i l'autocontrol.

Durant la realització del curs selectiu o el període de pràctiques al municipi, o en acabar aquest període, l'aspirant pot ser sotmès/a a totes les proves mèdiques que siguin necessàries per comprovar la seva adequació al quadre d'exclusions mèdiques establert a la convocatòria. Si de les proves practicades es dedueix l'existència d'alguna causa d'exclusió, l'òrgan responsable ha de proposar, d'acord amb la gravetat de la malaltia o el defecte físic, l'exclusió del o la aspirant del procés selectiu i, en aquest cas, correspon a l'òrgan competent per efectuar els nomenaments d'adoptar la resolució procedent, que en cap cas no donarà dret a indemnització.

Durant el curs selectiu i el període de pràctiques, els/les aspirants seran nomenats/des funcionaris/àries en pràctiques i percebran les retribucions que per a aquest personal funcionari estableix la normativa vigent.

Quan l'aspirant no pugui ser avaluat/da en la fase de pràctiques pel fet de trobar-se en situació d'incapacitat temporal, risc durant l'embaràs, permís de maternitat o paternitat o adopció (permís per naixement per a la mare biològica, permís per adopció, per guarda amb finalitats d'adopció, o acolliment, tant temporal com permanent i permís de l'altre progenitor diferent de la mare biològica per naixement, guarda amb finalitats d'adopció, acolliment o adopció d'un fill o filla) i risc durant la lactància, s'interromprà dita fase, i una vegada finalitzada la situació es reincorporarà al període de pràctiques, per tal de completar-lo.

En els casos en què s'hagi incoat un procediment penal o s'hagi obert un expedient disciplinari contra una persona participant, el tribunal qualificador podrà acordar la suspensió de la realització de la fase de formació o de la fase de pràctiques, o el seu ajornament si encara no s'han iniciat, fins a conèixer el resultat del procediment penal o de l'expedient disciplinari. Així mateix, també podrà acordar la suspensió del nomenament com a funcionari o funcionària de carrera.

Si els fets provats en el procediment penal o l'expedient disciplinari són constitutius de comportaments o conductes contraris als principis, valors i competències establerts en el Codi d'ètica de la Policia de Catalunya (Acord GOV/25/2015, de 24 de febrer), el tribunal qualificador també podrà acordar l'exclusió de la convocatòria.

En els casos de persones aspirants que no hagin pogut ser avaluades en la fase de pràctiques per haver estat suspeses de funcions com a conseqüència del compliment d'una sanció, per l'adopció d'una mesura cautelar en un procediment disciplinari o perquè se'ls hagin obert diligències prèvies o se'ls hagi incoat un procediment penal, el tribunal qualificador podrà acordar la seva reincorporació al període de pràctiques una vegada finalitzada la sanció o quan s'hagi deixat sense efectes la mesura cautelar.

El període mínim de treball efectiu s'ha de completar abans que el tribunal emeti la seva qualificació. En cas de gaudir d'una reducció de jornada no es produirà la finalització del període de pràctiques fins a haver acomplert la totalitat d'hores de treball efectiu previstes en jornada ordinària.



Els/les aspirants que hagin superat el període de pràctiques seran proposats/des a l'Alcaldia per a ser nomenats/des funcionaris/àries de carrera.

En cas que alguna persona aspirant obtingui la qualificació de NO APTE en el curs selectiu o en el període de pràctiques, el tribunal qualificador podrà cridar la següent persona candidata de la llista amb la puntuació més alta que hagi superat les proves de la fase d'oposició per tal que realitzi el curs selectiu a l'ISPC i, en cas de superar-lo, que dugui a terme el període de pràctiques.

ONZENA.- Borsa de treball.

Els i les aspirants que no hagin estat nomenats/des, però hagin obtingut la puntuació mínima per superar les proves, podran ser cridats per l'Ajuntament d'acord amb l'ordre de qualificació obtinguda, per al seu nomenament com a funcionaris/àries interins/es per a places de la mateixa categoria, durant el període de dos anys.

Els/les inclosos/es en la borsa, restaran a l'espera de ser cridats/des per l'Ajuntament, per quan es produeixi la necessitat de nomenament temporal. Quan aquesta necessitat es produeixi, s'intentarà la comunicació fins a un màxim de tres vegades en diferents moments del dia, al telèfon que l'aspirant hagi facilitat en la sol·licitud per formar part en aquest procés de selecció. Així mateix, contactat amb l'aspirant, se li enviarà per escrit l'oferta de treball mitjançant comunicació electrònica, la qual haurà de confirmar en el termini màxim de 24 hores.

La impossibilitat de contactar o la renúncia a ocupar la plaça habilitarà la crida del/de la següent de la llista seguint l'ordre corresponent.

L'Ajuntament podrà no efectuar la corresponent crida quan es tracti de nomenaments pels que calgui una selecció o requisits personals diferents.

El funcionament de la borsa serà dinàmic, d'acord amb els següents supòsits:

- Quan una persona rebutgi una primera oferta, perdrà la posició que li corresponia en relació amb la puntuació a la borsa i passarà a ocupar l'últim lloc de la llista.
- Si una persona rebutja una oferta, aquesta es proposarà a la següent persona en ordre de puntuació, i així successivament. El rebuig de tres propostes comportarà l'exclusió de la persona de la borsa. Únicament, no es tindrà en compte el rebuig, per a l'exclusió de la persona de la borsa, quan aquell es produeixi amb motiu de permís per maternitat o paternitat, baixa mèdica o similar, documentalment justificats. En aquests supòsits no es situarà la persona a l'últim lloc de la llista sinó que es mantindrà en el lloc que ocupava originàriament fins a la propera crida i així successivament.
- Quan finalitzi la substitució/nomenament temporal, la persona nomenada tornarà a ocupar el lloc que va obtenir en el moment de la selecció.

DOTZENA.- Recursos.

Contra les resolucions definitives i els actes de tràmit de l'alcalde, si aquests actes decideixen directe o indirectament el fons de l'assumpte, determinen la impossibilitat de continuar el procés selectiu, o produeixen indefensió o perjudici irreparable a drets i



interessos legítims, els interessats podran interposar, d'acord amb l'article 123 de la LPAC, potestativament, recurs de reposició en el termini d'un mes a comptar a partir de l'endemà de la seva publicació o notificació, davant de l'Alcaldia, o bé recurs contenciós administratiu d'acord amb l'article 46 de la Llei 29/1998, de 13 de juliol, reguladora de la jurisdicció contenciós administrativa, en el termini de dos mesos a comptar a partir de l'endemà de la seva publicació o notificació, davant del jutjat Contenciós Administratiu provincial de Girona, d'acord amb el que preveu l'article 8 de la Llei esmentada.

Si s'opta per interposar el recurs de reposició, no es podrà interposar recurs contenciós administratiu fins que aquest no hagi estat resolt expressament o s'hagi produït la seva desestimació per silenci administratiu. Transcorregut un mes sense que es notifiqui la resolució del recurs de reposició, aquest s'entendrà desestimat per silenci administratiu i es podrà interposar recurs contenciós administratiu, davant el jutjat del Contenciós Administratiu de Girona, en el termini de sis mesos comptats de l'endemà en que es produeixi la desestimació per silenci del recurs.

Contra les resolucions i els actes de tràmit del tribunal qualificador, si aquests últims decideixen directa o indirectament el fons de l'assumpte, determinen la impossibilitat de continuar el procés selectiu, o produeixen indefensió o perjudici irreparable a drets i interessos legítims, els interessats podran interposar en el termini d'un mes a comptar a partir de l'endemà de la seva publicació o notificació, recurs d'alçada davant del mateix òrgan que el va dictar o davant de l'alcalde.

Aquestes bases i la convocatòria de les proves selectives podran ser impugnades pels qui es considerin persones interessades, mitjançant la interposició d'un recurs contenciós administratiu davant el jutjat Contenciós Administratiu provincial de Girona, en el termini de dos mesos a comptar a partir de l'endemà de la seva publicació. Alternativament i de forma potestativa, es pot interposar un recurs de reposició davant de l'alcalde, en el termini d'un mes a comptar a partir de l'endemà de la seva publicació.

Igualment les persones interessades poden interposar qualsevol altre recurs que considerin convenient per a la defensa dels seus interessos

TRETZENA.- Dret supletori.

En tot el que no s'hagi previst en aquestes bases es tindrà en compte el que disposen la Llei 7/1985, de 2 d'abril, reguladora de les bases del règim local; el Reial Decret Legislatiu 781/1986, de 18 d'abril, pel qual s'aprova el text refós de les disposicions legals vigents en matèria de règim local; el Decret Legislatiu 2/2003, de 28 d'abril, pel qual s'aprova el text refós de la Llei municipal i de règim local de Catalunya; la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del procediment administratiu comú de les administracions públiques; la Llei 40/2015, d'1 d'octubre, de Règim Jurídic del Sector Públic; el Reglament de personal al servei de les entitats locals, aprovat per decret 214/1990, de 30 de juliol; el Reial Decret Legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, pel qual s'aprova el text refós de la Llei de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic; La Llei 16/1991, de 10 de juliol, de les policies locals de Catalunya; el Decret 233/2003, de 25 de setembre, pel qual s'aprova el Reglament d'accés, promoció i mobilitat de les policies locals, i la resta de les disposicions vigents en la matèria.



ANNEX I – TEMARI.

1. La Constitució Espanyola: Drets fonamentals i llibertats públiques.
2. La funció policial en el marc constitucional.
3. Deontologia policial: Normes bàsiques d'actuació i codis de conducta. Llei 4/2003, de 7 d'abril, d'ordenació del sistema de seguretat pública de Catalunya. El Reglament intern de la Policia Local de l'Ajuntament de Torroella de Montgrí.
4. Els diferents cossos policials a l'Estat Espanyol: Llei orgànica 2/1986, de 13 de març, de forces i cossos de seguretat.
5. El sistema de seguretat pública de Catalunya: Llei 4/2003, de 7 d'abril, d'ordenació del sistema de seguretat pública de Catalunya.
6. Coordinació i col·laboració entre cossos policials: Normes bàsiques de coordinació i col·laboració. Competències específiques i competències compartides. Les juntes locals de seguretat. Els convenis de col·laboració.
7. Competències municipals en matèria de seguretat i de protecció civil: La policia local com a servei públic.
8. Estructura, organització i funcions de les policies locals: Llei 16/1991, de 10 de juliol, de les policies locals.
9. La policia local com a cos armat: Reial decret 137/1993, de 29 de gener, que aprova el Reglament de Armes. Decret 219/1996, de 12 de juny, pel qual s'aprova el Reglament d'armament de les policies locals.
10. Drets i deures dels membres de les policies locals: El règim disciplinari aplicable.
11. La delinqüència: Realitat i causes. El paper de les administracions locals en la prevenció i el control.
12. El Codi penal: Els delictes, les faltes i les penes.
13. La jurisdicció penal: Òrgans i competències.
14. La denúncia: Concepte i classes. El dret i el deure de denunciar. Efectes de la denúncia.
15. L'atestat policial: Estructura. Valor dels atestats policials.
16. La detenció: Concepte. Supòsits legals en què és procedent la detenció. Els drets del detingut.
17. La detenció de menors.
18. La protecció del medi ambient. El delicte ecològic.



19. Estrangeria: Drets i llibertats dels estrangers, situacions d'irregularitat, actuacions policials.
20. L'entrada i registre: Requisits, formalitats i supòsits excepcionals.
21. Protecció de la seguretat ciutadana: Llei orgànica 4/2015, de 30 de març.
22. Delictes en què poden incórrer els policies en l'exercici del seu càrrec.
23. Control de drogues i estupefaents: Regulació, actuacions policials.
24. Policia administrativa: Principals infraccions a les ordenances municipals, estructura de les denúncies i règim sancionador.
25. Les ordenances municipals: Activitats i instal·lacions, mobilitat, mercats, de civisme i convivència ciutadana, de tinença d'animals, de neteja, construcció i reforma d'habitatges (informació disponible a la web de l'Ajuntament de Torroella de Montgrí, ordenances i reglaments).
26. Policia administrativa: principals infraccions a les ordenances municipals, estructura de les denúncies i règim sancionador.
27. Espectacles públics i activitats recreatives: Competències, regulació i règim sancionador.
28. La venda ambulat: regulació i règim sancionador.
29. Impacte ambiental dels fums i els sorolls: Regulació i control.
30. Seguretat viària: normativa sobre trànsit, circulació de vehicles de motor i seguretat viària.
31. La prevenció dels accidents de trànsit: Plans d'actuació.
32. El procediment sancionador en matèria de trànsit.
33. La retirada de vehicles de la via pública: Supòsits i regulació.
34. Regulació en matèria de transports i procediments sancionadors: Especial referència als transports de mercaderies perilloses i als escolars.
35. Regulació jurídica i procediments d'actuació policial sobre conducció de vehicles sota els efectes de begudes alcohòliques, drogues o estupefaents.
36. Paper de la policia local en la protecció civil: Els plans bàsics d'emergències.
37. Policia assistencial: Objectius bàsics de la funció de policia assistencial, tècniques i àmbits d'actuació.
38. Policia comunitària: Concepte, funcions i organització.
39. Els ciutadans com a receptors dels serveis policials.
40. El treball d'equip: Coordinació i valoració del rendiment.



41. Les polítiques públiques en matèria d'igualtat d'oportunitats. La seguretat amb perspectiva de gènere. Llei orgànica 3/2007, de 22 de març, per a la igualtat efectiva entre dones i homes. Llei 17/2015, del 21 de juliol, d'igualtat efectiva de dones i home.
42. El municipi de Torroella de Montgrí- L'Estartit: La població. El territori: terme municipal, extensió i nuclis que conformen el territori municipal. Guia de carrers. Els equipaments municipals i els serveis municipals de Torroella de Montgrí i l'Estartit.
43. La Llei Orgànica 3/2018, de 5 de desembre, de Protecció de dades personals i garantia dels drets digitals. Objecte i àmbit d'aplicació. Principis de protecció de dades. Els drets de les persones en l'àmbit de la protecció de dades i el seu exercici. Garantia dels drets digitals.

ANNEX II - FUNCIONS DEL LLOC DE TREBALL

Realitza les funcions especificades a la legislació vigent sobre Policia Local; protegir i vigilar els edificis, béns i instal·lacions municipals; ordenar, senyalitzar i dirigir el trànsit en el casc urbà, d'acord amb allò establert en les normes de circulació, incloent la instrucció d'atestats per accidents de circulació dintre del casc urbà; realitzar tasques de Policia administrativa i mediambiental, quant a ordenances, bans i altres disposicions municipals; elaborar informes tant judicials com administratius; participar en les funcions de Policia Judicial; tenir cura en la utilització dels vehicles i resta del material que li sigui assignat; realitza treballs de seguiment i inspecció d'obres, construccions i altres activitats que es realitzen en el terme municipal en quant el compliment de les ordenances i la normativa vigent; realitza desplaçaments per inspeccionar, d'ofici o a instàncies de part, obres, construccions, parcel·les, abocaments, activitats, etc., així com aquelles altres tasques que se li atribueixin d'acord amb la legislació aplicable a les Polícies Locals i li siguin assignades pels seus superiors.

ANNEX III – CAUSES D'EXCLUSIÓ MÈDIQUES

1. Aparell circulatori.

- 1.1 Insuficiència cardíaca en totes les possibles manifestacions, independentment de la causa.
- 1.2 Alteracions congènites o adquirides del cor, mediastí o de grans vasos que alterin o puguin alterar en la seva evolució la normalitat funcional de l'aparell cardiocirculatori.
- 1.3 Trastorns de la conducció. Trastorns del ritme cardíac d'importància clínica.
- 1.4 Insuficiència coronària.
- 1.5 Pericarditis activa o residual.
- 1.6 Insuficiència arterial perifèrica.
- 1.7 Insuficiència venosa perifèrica.



1.8 Antecedents de síncope recidivant.

1.9. Portadors de marcapassos, desfibril·ladors/cardioversors implantables (DCI), pròtesis o empelts cardiovasculars.

1.10 Malformacions arteriovenoses. Shunt i aneurismes arterials. Limfedema.

1.11 Mesura en repòs de TA sistòlica superior a 155 mmHg. Mesura en repòs de TA diastòlica superior a 90 mmHg. Hipotensió simptomàtica.

2. Aparell respiratori.

2.1 Malalties respiratòries amb repercussió permanent o ocasional en la funció respiratòria.

2.2 Malformacions o lesions de les vies respiratòries altes o baixes, parènquima pulmonar, pleures o tòrax.

2.3 Capacitat vital (FVC) inferior al 80 % del seu valor teòric. FEV1 inferior al 80 % del seu valor teòric o el FEV1/FVC inferior al 70 %.

2.4 Antecedent de pneumotòrax repetitiu sense correcció quirúrgica.

3. Aparell genitourinari.

3.1 Malformacions, alteracions o lesions del tracte genitourinari.

3.2 Disfuncions urogenitals cròniques.

3.3 Nefropaties de qualsevol etiologia. Insuficiència renal. Hidronefrosi.

3.4 Absència anatòmica o funcional d'un ronyó.

3.5 Litiasi crònica del tracte urinari.

4. Aparell digestiu.

4.1 Malformacions, lesions o alteracions de l'aparell digestiu, inclosos el fetge, les vies biliars, el pàncrees exocrí o les glàndules salivals.

4.2 Disfuncions que comprometen la masticació, la deglució, la digestió o l'excreció.

4.3 Hèrnies o eventracions no tractades o reincidents.

4.4 Úlcera gastroduodenal.

4.5 Hepatopaties (inclou les alteracions metabòliques).

4.6 Malaltia inflamatòria crònica intestinal. Síndrome de malabsorció.

4.7 Qualsevol alteració colorectal que dificulti o limiti la funció policial.

4.8 Pancreopaties cròniques o reincidents.

4.9 Seqüeles postquirúrgiques que puguin limitar la funció policial. Alteracions de la paret abdominal incompatibles amb l'activitat física.



4.10 Trastorns funcionals digestius incompatibles amb el servei.

5. Sistema hematopoètic.

5.1 Hemopaties que puguin limitar o dificultar l'exercici de la funció policial.

5.2 Alteracions analítiques significatives en sang.

6. Aparell locomotor.

6.1 Alteracions de l'aparell locomotor que limitin o dificultin la funció policial o que es puguin agreujar amb l'exercici de la funció policial (patologia òssia d'extremitats, retraccions o limitacions funcionals de causa muscular o articular, defectes de columna vertebral i altres processos ossis, musculars, articulars o lligamentosos).

6.2 Malalties, lesions, alteracions anatòmiques o processos congènits o adquirits de l'aparell locomotor que dificultin o impedeixin l'ús habitual del calçat, l'equipament, l'armament o la uniformitat reglamentària o que produeixin trastorns funcionals que incapacitin o limitin la marxa, la bipedestació perllongada o l'exercici físic.

6.3 Absència o pèrdua de la falange distal del primer dit del peu. Pèrdua d'un dit o metatarsià. Pèrdua de dos dits del mateix peu. Pèrdua de la integritat del primer dit del peu.

6.4 Hàl·lux valg, dit de martell o qualsevol altra deformitat dels dits de mans o de peus que pugui alterar la funcionalitat o dificultar l'ús del calçat reglamentari, la bipedestació perllongada, la marxa o la cursa.

6.5 Amputació total de qualsevol dit de les mans. Amputació parcial de qualsevol dit de les mans fora de la falta de la falange distal d'un sol dels dits 3r, 4t o 5è de la mà no dominant. La mà dominant ha de mantenir la integritat anatòmicament i funcionalment.

6.6 Reducció de rangs fisiològics de moviment articular que limitin la funció policial. Inestabilitat articular detectable per exploració física i compatible amb els resultats de proves d'imatge.

6.7 Escoliosi superior a 15°.

6.8 Dismetria de les extremitats inferiors igual o superior a 2 cm. Dismetria de les extremitats inferiors superior a 1,5 cm si s'acompanya d'escoliosi superior a 10° (angle de COBB).

6.9 Cifosi superior a 45°. Qualsevol deformitat de la columna vertebral, sigui quina sigui la seva magnitud, que pugui dificultar l'exercici de la funció policial o que, a criteri del tribunal mèdic, es pugui agreujar amb l'exercici de l'activitat policial.

6.10 Patologia osteoarticular. Imatge radiològica compatible amb patologia osteoarticular de columna. Alteracions morfològiques en cossos vertebrals, discs intervertebrals o apòfisis articulars. Qualsevol tipus de cirurgia estabilitzadora de la columna vertebral.

6.11 Gonartrosi (artrosi de genoll). Desviacions de l'eix de les extremitats inferiors (genoll var, genoll valg). Presència d'alteracions lligamentoses en proves d'imatge.

6.12 Valg o var de membres inferiors superior a 20° o amb repercussió articular.

6.13 Luxació recidivant d'espatlla.



6.14 Fibromiàlgia. Fatiga crònica.

6.15 Processos patològics en fase aguda en el moment del reconeixement mèdic o que impedeixin la correcta exploració o valoració.

6.16 Qualsevol altre procés de l'aparell locomotor que pugui limitar o dificultar l'exercici de la funció policial.

7. Trastorns psiquiàtrics.

7.1 Trastorns del desenvolupament neurològic, trastorns per dèficit d'atenció, trastorns de l'aprenentatge que dificultin el desenvolupament de la tasca policial, de les habilitats motores, de la comunicació o del desenvolupament, demència i altres trastorns cognoscitius.

7.2 Trastorns mentals o del comportament relacionats amb el consum de substàncies i trastorns addictius.

7.3 Trastorns de l'espectre de l'esquizofrènia i altres trastorns psicòtics en totes les seves expressions, inclosos els existents en els antecedents, encara que es trobin asimptomàtics.

7.4 Trastorns bipolar, depressiu, d'ansietat, obsessiu-compulsiu, somatomorfs, ficticis, dissociatius, adaptatius o de personalitat que puguin comportar limitacions en el desenvolupament de la funció policial.

7.5 Trastorns de la personalitat i del comportament. Trets de la personalitat alterats que minvin la capacitat per al desenvolupament normal de les funcions policials.

7.6 Trastorns de la conducta alimentària. Trastorns del son que, per la seva intensitat o repercussió funcional, dificultin o limitin el desenvolupament normal de les funcions policials.

7.7 Antecedent de patologia psiquiàtrica greu o que hagi requerit un ingrés hospitalari i que pugui comprometre o dificultar la funció policial.

7.8. Tots aquells trastorns mentals i de la conducta que minvin la capacitat per al desenvolupament normal de les funcions policials.

8. Trastorns del sistema nerviós.

8.1 Epilèpsia. Convulsions sense filiar.

8.2 Malformacions, patologies o lesions del sistema nerviós central o perifèric.

8.3 Síndromes vertiginoses de qualsevol etiologia.

8.4 Tremolors, tics, espasmes.

9. Sistema endocrí.

9.1 Malformacions o disfuncions de les glàndules endocrines o mixtes.

9.2 Diabetis mellitus tipus I.



9.3 Qualsevol tipus de diabetis no controlada, amb evidència d'alguna complicació o que pugui dificultar el compliment de qualsevol dels requeriments propis de la funció policial, segons el criteri dels facultatius designats pel tribunal qualificador.

10. Ulls i visió.

10.1 Agudesa visual llunyana:

AV monocular millor ull sense correcció <0.6

AV monocular pitjor ull sense correcció <0.4

AV binocular sense correcció <0.7

10.2 Camp binocular: presència d'escotomes absoluts o relatius significatius en la sensibilitat retiniana en els 60 graus centrals. Camp monocular: presència d'escotomes absoluts o relatius significatius en la sensibilitat retiniana en el camp visual central (30 graus).

10.3 Estrabisme, parèsia/paràlisi de nervis oculomotors, nistagmes, endofòria superior a 8 diòptries (Dp) prismàtiques, exofòria superior a 10 diòptries (Dp) prismàtiques o hiperfòria superior a 1 diòptria (Dp) prismàtica.

10.4 Defecte pupil·lar aferent (relatiu o absolut).

10.5 Ptosí, lagoftàlmia, ectropi, entropi, epífora.

10.6 Orbitopatia per hipertiroïdisme, proptosis o exoftàlmies de qualsevol causa.

10.7 Conjuntivitis crònica.

10.8 Queratitis, herpes corneal, leucomes, estafilomes, distròfies, èctasis, queratocon o ull sec sever.

10.9 Luxació, subluxació o ectòpies del cristal·lí. Cataracta u opacitats que afectin l'agudesa visual.

10.10 Patologia vitreoretinal degenerativa, inflamatòria, tumoral o traumàtica de la retina/vitri que produeixi un trastorn funcional.

10.11 Neuritis òptica, edema papil·la, neuropatia isquèmica, glaucoma o atrofia òptica.

10.12 Discromatòpsia. Es considerarà causa d'exclusió quan el test de Farnsworth D15 mostri una o més alteracions en la prova de separació de grisos o dos o més creuaments majors en els cercles cromàtics.

10.13 Trasplantament corneal de gruix total. Queratotomia radial.

10.14 Qualsevol cirurgia de glaucoma.

10.15 Qualsevol cirurgia de retina.

10.16 Cirurgia de cristal·lí.

10.17 Cirurgia per a la correcció de traumatisme ocular perforant.

11. Otorrinolaringologia.



11.1 Malformacions o alteracions dels òrgans que intervenen en la fonació o audició (llavis, paladar, boca, faringe, laringe, oïda interna, mitjana o externa, cordes vocals, sistema nerviós i d'altres) que puguin comprometre la funció respiratòria, fonatòria o auditiva.

11.2 Manifestacions vertiginoses de qualsevol etiologia.

11.3 Valors d'audiometria mesurada sense correcció auditiva amb xifres iguals o superiors a 45 dB a la freqüència de 4.000 Hz en una o en les dues oïdes.

11.4 Valors d'audiometria mesurada sense correcció auditiva, amb xifres iguals o superiors a 35 dB a les freqüències compreses entre 500 i 3.000 Hz en una o en les dues oïdes.

11.5 Reducció o alteracions de la sensibilitat olfactiva de qualsevol etiologia. Paròsmia.

11.6 Alteracions anatòmiques i fisiològiques que suposin una síndrome d'apnea obstructiva del son (SAOS o SAHS).

11.7 Quequesa que dificulti la funció policial.

12. Pell, fàneres i glàndules exocrines.

12.1 Malformacions, tumoracions, lesions de la pell. Lesions de les fàneres que puguin comprometre la funció policial.

12.2 Cicatrius que, per la seva extensió, profunditat o característiques, puguin ser incompatibles amb l'ús de l'uniforme, l'equip reglamentari o que puguin comprometre la funció policial.

12.3 Disfuncions de les glàndules exocrines que puguin comprometre la funció policial. Hiperhidrosi.

12.4 Dermatosi generalitzades. Èczemes. Psoriasi que, per la seva extensió o per la seva afectació sistèmica, pugui comportar, previsiblement, limitacions en el desenvolupament de la funció policial o que dificulti l'ús de l'equip reglamentari.

12.5 Altres alteracions dermatològiques que puguin limitar o dificultar l'exercici de la funció policial.

13. Sang i òrgans hematopoètics.

13.1 Anèmia. Leucopènia. Trombocitopènia.

13.2 Síndromes mieloproliferatius. Mielodisplàsies. Limfoma. Mieloma.

13.3 Hemoglobinopaties amb repercussió funcional o importància diagnòstica.

13.4 Immunodeficiències. Malalties autoimmunes que puguin comportar limitacions en el desenvolupament de la funció policial.

14. Altres.

14.1 Neoplàsia activa. Neoplàsia en període de tractament o seguiment en funció de la probabilitat de recaiguda.



14.2 Malalties infeccioses o parasitàries que originin trastorns funcionals, exigeixin un tractament continuat o que, pel seu risc de contagi, siguin incompatibles amb el desenvolupament de les tasques policials. Càrrega viral de VIH detectable. Situació immunitària que comporti un risc d'infecció oportunista, establert pel fet de tenir una xifra de limfòcits CD4 inferior a 350 cèl./µl.

14.3 Processos hereditaris amb repercussió permanent sobre funcions orgàniques.

14.4 Diàtesi al·lèrgica.

14.5 Proves analítiques compatibles amb patologia de base.

14.6 Detecció de marcadors biològics de consum de drogues d'abús o de medicaments susceptibles de ser utilitzats amb finalitats no terapèutiques a un nivell considerat d'abús.

14.7 Qualsevol altre procés patològic que es consideri que pugui limitar o dificultar l'exercici de la funció policial.

14.8 Ús de qualsevol tipus de medicació o droga que pugui disminuir la capacitat de reacció de la persona o que funcionalment pugui alterar la capacitat per al desenvolupament de les funcions policials.

14.9 Requerir qualsevol adaptació en els vehicles, en les armes o en altres elements de defensa personal. Malalties, lesions, alteracions anatòmiques o processos congènits o adquirits que dificultin o impedeixin l'ús habitual del calçat, l'equip, l'armament o la uniformitat reglamentària, produeixin trastorns funcionals que incapacitin o limitin les tasques policials.

14.10 Tenir un índex de massa corporal de Quetelet inferior a 18,5 o superior a 30. En cas que s'observi un desenvolupament muscular important amb absència de greix, s'admetrà un marge de tolerància d'un 5 %.

14.11 Omissió o falsejament de qualsevol condició psicofísica a què faci referència el qüestionari, malaltia patida o tractament mèdic a què s'hagi estat sotmès.

15. Comprovació de tatuatges

La comprovació de tatuatges es fa de manera independent durant la realització de la comprovació de les causes d'exclusió mèdica

Comporta l'exclusió de la convocatòria el fet de tenir tatuatges amb un contingut contrari als principis, valors i competències establerts en el Codi d'ètica de la Policia de Catalunya (Acord GOV/25/2015, de 24 de febrer).

La comprovació de tatuatges implica el consentiment per fotografiar-los i posar les fotografies a disposició del tribunal qualificador perquè ho avaluï."

La qual cosa es fa pública per a general coneixement i als efectes oportuns.