Ajuntament de
Bigues i Riells del Fai

Av. Prat de la Riba, 167
08415 Bigues i Riells del Fai
Tel. 93 865 62 25
www.biguesiriells.cat

Diputació Barcelona
https://bop.diba.cat
Pàg. 1-8
CVE 202610167429
Data 13-11-2026
BOPB Butlletí Oficial de la Província de Barcelona

ANUNCI

Havent-se aprovat per Resolució d'Alcaldia núm. 2572, de data 28 d'octubre de 2026, les Bases reguladores i la convocatòria de les proves selectives per a la constitució d'una borsa de treball de categoria **Agrupacions professionals (AP),** es fa públic el present anunci i s'obre el termini de presentació de sol·licituds, que serà de 10 dies hàbils comptats a partir de l'endemà de la publicació d'aquest anunci en el Diari Oficial de la Generalitat de Catalunya:

Bases específiques que regiran el procés de selecció, mitjançant concurs, d'una borsa de treball de categoria Agrupacions professionals (AP), per cobrir de manera temporal possibles substitucions, urgents i inajornables, a l'Ajuntament de Bigues i Riells del Fai.

PRIMERA.- Objecte de la convocatòria

L'objecte de les presents bases és regular la convocatòria del procés selectiu per disposar amb caràcter temporal d'una borsa de personal corresponent al subgrup AP, que permeti cobrir possibles contractacions i/o nomenaments de caràcter estrictament temporal a qualsevol dels següents llocs de treball de l'Ajuntament de Bigues i Riells del Fai, sempre que s'hagin esgotat les borses de treball existents:

Àrea	Lloc de treball	Número places	Vinculació	Grup	CD
Serveis Territorials	Peó/na serveis especialitzats	Borsa	Personal laboral	AP	10
Serveis Territorials	Conductor/a netejador/a viari/ària	Borsa	Personal laboral	AP	10
Serveis Generals	Conserge	Borsa	Personal laboral	AP	10
Serveis a les persones	Auxiliar serveis gent gran	Borsa	Personal laboral o funcionari	AP	10

La vigència de la borsa de treball creada mitjançant aquest procés selectiu serà de tres anys màxim des de la finalització del procediment de selecció, a no ser que en aquest període es dugui a terme una altra convocatòria de personal AP, la qual prevegi la creació d'una borsa de treball.

En tot cas, si es genera una borsa posterior, es podrà fer ús dels resultats d'aquesta borsa si no es disposa de personal disponible fins que hi hagi una borsa posterior.

Es podrà fer ús de la contractació temporal de personal AP que derivi d'aquesta convocatòria en qualsevol àmbit de l' ajuntament de Bigues i Riells del Fai.

La convocatòria es publicarà íntegrament al Butlletí Oficial de la Província de Barcelona, i mitjançant un anunci al Diari Oficial de la Generalitat de Catalunya, tot incloent-hi l'avís que els successius anuncis es publicaran a l' e-tauler de l'Ajuntament.

Aquestes bases específiques regiran la present convocatòria.

Av. Prat de la Riba, 167
08415 Bigues i Riells del Fai
Tel. 93 865 62 25
www.biguesiriells.cat

Diputació Barcelona
https://bop.diba.cat
Pàg. 2-8
CVE 202610167429
Data 13-11-2026
BOPB Butlletí Oficial de la Província de Barcelona

SEGONA.- Descripció del lloc de treball

La borsa convocada ho és per cobrir substitucions de manera temporal, amb les següents característiques:

Contracte:	Borsa substitucions
Jornada laboral:	Completa (35 hores setmanals)
Horari:	Segons lloc de treball
Retribució:	Segons valoració lloc de treball (mínim 21.000,00€ anuals)

TERCERA.- Funcions bàsiques

Són funcions pròpies del lloc de treball que acabi ocupant-se, les que figuren en cada moment en la fitxa descriptiva del lloc de treball, la qual pot ser motiu de modificació, transformació i/o adequació, segons les necessitats del servei:

Peó/na polivalent: Executar treballs de manteniment, conservació, reparació, neteja, muntatge i/o suport operatiu dels equipaments, espais públics i serveis municipals, d'acord amb l'especialitat del lloc.

Conductor/a netejador/a viari: Realitzar la conducció i operació dels vehicles, maquinària i equips destinats al servei de neteja viària, així com executar les tasques de neteja, manteniment i conservació de la via pública que li siguin encomanades, d'acord amb les instruccions del servei i la normativa de seguretat i prevenció de riscos laborals aplicable.

Consergeria: Realitzar funcions de consergeria, obertura, tancament i control dels equipaments municipals, atenció a les persones usuàries, vigilància de les instal·lacions i suport al funcionament ordinari de l'equipament.

Auxiliar de serveis socials: Realitzar el servei de transport i acompanyament de persones grans i persones amb necessitats especials, mitjançant la conducció de la furgoneta municipal, per facilitar els desplaçaments entre el domicili i els centres sanitaris, farmàcies, centres cívics i altres serveis o equipaments, d'acord amb les instruccions del servei i la normativa de seguretat i prevenció de riscos laborals aplicable.

QUARTA.- Normativa d'aplicació

El procés selectiu es regularà per aquestes bases i en allò que no estigui previst pel Reial Decret Legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, pel qual s'aprova el Text Refós de la Llei de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic, la Llei 30/1984 de Mesures per a la Reforma de la Funció pública, pel Decret Legislatiu 1/1997, de 31 d'octubre, pel qual s'aprova la refosa en un text únic dels preceptes de determinats textos legals vigents a Catalunya en matèria de funció pública, pel Decret 214/1990, de 30 de juliol, pel qual s'aprova el Reglament de Personal al servei de les entitats locals, pel Decret Legislatiu 2/2003, de 28 d'abril, pel qual s'aprova el Text Refós de la Llei Municipal i de Règim Local, i per la Llei 7/1985, de 2 d'abril, de Bases del Règim Local.

Av. Prat de la Riba, 167
08415 Bigues i Riells del Fai
Tel. 93 865 62 25
www.biguesiriells.cat

Diputació Barcelona
https://bop.diba.cat
Pàg. 3-8
CVE 202610167429
Data 13-11-2026
BOPB Butlletí Oficial de la Província de Barcelona

CINQUENA.- Condicions i requisits que han complir els aspirants

Per participar en el procés selectiu, d'acord amb allò que s'ha fixat en l'article 56 del text refós de la Llei de l'Estatut Bàsic de l'Empleat públic, aprovat per Reial Decret Legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, serà necessari reunir les següents condicions generals, en la data que finalitzi el termini de presentació d'instàncies:

a) Tenir nacionalitat espanyola, sense perjudici del que disposa l'article 57 del Text Refós de la Llei de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic, aprovat pel Reial Decret legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre.

b) Haver complert 16 anys, i no excedir l'edat establerta com a màxima per a la jubilació forçosa.

c) Posseir la titulació suficient o estar en condicions de tenir l'acreditació corresponent en la data en què acaba el termini de d'inscripció a l'oferta per prendre part en les proves selectives. Per aquesta convocatòria cal estar en possessió del certificat d'escolaritat o equivalent.

   En cas que la titulació esmentada hagi estat obtinguda a l'estranger, caldrà que prèviament hagi estat concedida la corresponent homologació, o el reconeixement de la titulació per exercir la professió objecte de la convocatòria i s'haurà d'aportar el títol acadèmic traduït per intèrpret jurat i el document d'equivalència o homologació expedit pel Ministeri competent.

d) Conèixer la llengua catalana, tant en l'expressió oral com en l'escrita, amb el nivell A2 de la Secretaria de Política Lingüística. La valoració del coneixement de la llengua es valorarà durant el desenvolupament de les proves orals realitzades.

e) Posseir el permís de conduir B.

f) Posseir la capacitat funcional necessària per al desenvolupament de les tasques pròpies de la plaça convocada, i no patir cap malaltia ni tenir cap limitació física o psíquica incompatible amb l'exercici de les funcions pròpies de la plaça a proveir

g) No estar inhabilitat per sentència ferma per a l'exercici de les funcions públiques ni haver estat separat, per resolució disciplinària ferma, del servei de cap administració pública.

h) Estar inscrit en el Servei d'Empresa i Ocupació de la Mancomunitat de la Vall del Tenes (endavant SEOVT) o a la Xarxa Xaloc de la Diputació de Barcelona.

SISENA.- Presentació de sol·licituds

El procediment de selecció s'inicia amb l'aprovació de la convocatòria per l'òrgan competent, que es farà pública íntegrament amb aquestes bases al Butlletí Oficial de la Província de Barcelona, i mitjançant anunci de la convocatòria al Diari Oficial de la Generalitat de Catalunya, al tauler d'anuncis de l'Ajuntament i a la pàgina web del SEOVT (https://www.seovt.cat/ofertes).

Les posteriors publicacions es faran a l' e-tauler de l'Ajuntament (www.biguesiriells.cat), a través del tauler d'edictes de la seu electrònica.

1. Les persones interessades en participar hauran **d'inscriure's en l'oferta** objecte de la convocatòria mitjançant qualsevol d'aquests enllaços :

Av. Prat de la Riba, 167
08415 Bigues i Riells del Fai
Tel. 93 865 62 25
www.biguesiriells.cat

Diputació Barcelona
https://bop.diba.cat
Pàg. 4-8
CVE 202610167429
Data 13-11-2026
BOPB Butlletí Oficial de la Província de Barcelona

https://xaloc.diba.cat/ofertes-de-feina/390610?

https://www.seovt.cat/ofertes

Les persones que vulguin participar en el procés de selecció, hauran d'acreditar estar inscrites en la base de dades de la Xaloc, del SEOVT o d'altres municipis, 2 dies hàbils abans de la finalització del termini de presentació de sol·licituds. Aquesta acreditació la podran demanar al seu servei local d'ocupació de referència de la Xarxa Xaloc.

El termini d'inscripció a l'oferta serà de **deu dies hàbils** comptats a partir de l'endemà de la publicació de l'anunci de la convocatòria en el Diari Oficial de la Generalitat de Catalunya.

2. Les persones aspirants hauran d'**emplenar obligatòriament el formulari** de declaració de compliment dels requisits previstos a la base cinquena d'aquesta convocatòria, relativa a les "Condicions i requisits que han de complir les persones aspirants a la borsa de treball de la categoria AP de l'Ajuntament de Bigues i Riells del Fai". Aquest formulari s'haurà de formalitzar mitjançant el següent enllaç:

https://forms.gle/AXVuTRoZvra3HALBA

Aquest formulari es publicarà juntament amb l'oferta i en el que faran constar que reuneixen les condicions exigides a les bases generals (base cinquena) per a la plaça a la què opten.

Per ser admeses en el procés selectiu, les persones aspirants hauran de complir obligatòriament ambdós tràmits: inscriure's a l'oferta, d'acord amb el que estableix el punt 1, i emplenar el formulari de declaració responsable previst en el punt 2. La manca de compliment de qualsevol d'aquests dos requisits comportarà l'exclusió del procés selectiu.

SETENA.- Admissió dels aspirants

Un cop finalitzat el termini d'inscripció a l'oferta , el SEOVT realitzarà la selecció d'aspirants admesos al procés d'acord amb els següents criteris:

- Validar la situació d'actiu de l'aspirant en la base de dades de la Xaloc, del SEOVT o d'altres municipis.
- Complir amb les condicions i requisits especificats en la clàusula CINQUENA.

El SEOVT es posarà en contacte amb els aspirants que compleixin els requisits per tal de convocar-los el dia/hora/lloc on es desenvoluparà el procés de selecció.

VUITENA.- Tribunal qualificador

El tribunal qualificador del concurs estarà constituït per personal del SEOVT, amb un mínim de dos tècnics d'empresa i/o ocupació, i per un funcionari de carrera o un personal laboral fix de l'Ajuntament, de grup igual o superior al de la plaça convocada.

El tribunal es donarà per constituït i podrà actuar si hi ha, com a mínim, la meitat més un dels membres que el constitueixen. A la constitució es nomenarà les persones que ostenten la presidència i la secretaria.

El tribunal pot disposar la incorporació de persones assessores especialistes.

Av. Prat de la Riba, 167
08415 Bigues i Riells del Fai
Tel. 93 865 62 25
www.biguesiriells.cat

Diputació Barcelona
https://bop.diba.cat
Pàg. 5-8
CVE 202610167429
Data 13-11-2026
Butlletí Oficial de la Província de Barcelona
BOPB

NOVENA.- Desenvolupament del procés selectiu i qualificació (Avaluació per competències (màxim 14 punts)

Les persones aspirants admeses seran convocades per realitzar les proves d'avaluació per competències, amb l'objectiu de valorar la seva adequació al lloc de treball objecte de la convocatòria. La convocatòria es realitzarà mitjançant comunicació individualitzada, en la qual s'indicarà la data, l'hora i el lloc de realització de les proves.

Per a l'avaluació de les competències i l'adequació al lloc de treball, es podran utilitzar diferents tècniques de selecció, incloent-hi entrevistes competencials, resolució de situacions pràctiques i qualsevol altra metodologia que es consideri idònia, de manera independent o combinada.

El procediment selectiu té com a finalitat comprovar que les persones aspirants compleixen les condicions específiques exigides per a l'exercici del lloc de treball, garantint en tot moment els principis d'igualtat, mèrit i capacitat, i seleccionant la persona més idònia segons els criteris tècnics establerts. A aquest efecte, el personal tècnic del Servei d'Empresa i Ocupació de la Vall del Tenes formarà part del tribunal qualificador.

En qualsevol moment del procés selectiu, el tribunal podrà requerir les persones aspirants perquè acreditin la seva identitat.

La convocatòria a les proves es farà en crida única. Les persones aspirants que no compareguin a la realització de les proves perdran el dret a continuar en el procés selectiu, llevat dels casos de força major degudament justificats, que seran valorats i resolts lliurement pel tribunal qualificador.

Si en qualsevol moment del procés selectiu el tribunal té coneixement que alguna de les persones aspirants no compleix tots els requisits exigits a la convocatòria, i prèvia audiència de la persona interessada, proposarà la seva exclusió a l'òrgan competent. En aquest cas, el tribunal indicarà les inexactituds o falsedats detectades en la sol·licitud d'admissió, als efectes oportuns.

Qualsevol incidència relacionada amb el desenvolupament de les proves, així com les eventuals impugnacions dels actes del tribunal, s'hauran d'adreçar a la presidència del tribunal qualificador.

Competències avaluables

En aquesta fase s'analitzaran les competències transversals i tècniques que es consideren necessàries per al correcte desenvolupament i la correcta justificació dels llocs de treball, d'acord amb les funcions descrites a la convocatòria i el sistema de valoració establert.

Les competències objecte d'avaluació són les següents:

Competències transversals i tècniques

1. Coneixement tècnic i capacitat d'execució de les tasques del lloc

Av. Prat de la Riba, 167
08415 Bigues i Riells del Fai
Tel. 93 865 62 25
www.biguesiriells.cat

Diputació Barcelona
https://bop.diba.cat
Pàg. 6-8
CVE 202610167429
Data 13-11-2026
BOPB Butlletí Oficial de la Província de Barcelona

Descripció: Capacitat per realitzar correctament les funcions pròpies del lloc de treball, aplicant els procediments i coneixements necessaris.

2. Ús adequat d'eines, equips, maquinària i recursos municipals

Descripció: Capacitat per utilitzar correctament els equips i materials assignats, fent-ne un ús responsable i eficient.

3. Organització i autonomia en el treball

Descripció: Capacitat per planificar i executar les tasques encomanades amb autonomia, seguint les instruccions rebudes i complint els terminis establerts.

4. Treball en equip i col·laboració

Descripció: Capacitat per relacionar-se adequadament amb companys, responsables i altres serveis municipals, contribuint al bon funcionament de l'organització.

5. Atenció a les persones i habilitats comunicatives

Descripció: Capacitat per mantenir una comunicació correcta, respectuosa i adaptada a les necessitats de la ciutadania, usuaris i equips de treball.

6. Compliment de les normes de seguretat i prevenció de riscos laborals

Descripció: Capacitat per desenvolupar les tasques respectant les mesures de seguretat i salut laboral establertes.

7. Responsabilitat, compromís i orientació al servei públic

Descripció: Capacitat per actuar amb professionalitat, diligència, discreció i compromís amb els valors del servei públic.

Cadascuna de les 7 competències es valorarà amb el següent barem:

- Excel·lent: 2,00 punts
- Nivell alt: 1,50 punts
- Nivell mig: 1,00 punts
- Nivell bàsic: 0,50 punts
- Nivell baix: 0,25 punts
- Nivell nul: 0,00 punts

Per ser considerat apte/a, caldrà obtenir una puntuació mínima de 7 punts.

Av. Prat de la Riba, 167
08415 Bigues i Riells del Fai
Tel. 93 865 62 25
www.biguesiriells.cat

Diputació Barcelona
https://bop.diba.cat
Pàg. 7-8
CVE 202610167429
Data 13-11-2026
BOPB Butlletí Oficial de la Província de Barcelona

DESENA.- Llista de persones aprovades i proposta de borsa de treball

Realitzades les entrevistes i valorats els mèrits, el Tribunal ordenarà a les persones candidates segons la puntuació total obtinguda. Queden eliminades i no formaran part de la borsa les persones que no tinguin la meitat de la puntuació a l'entrevista (7 punts).

Tampoc formaran part de la borsa les persones que no hagin acreditat el nivell de català i que no hagin superat la prova.

Un cop finalitzada la qualificació de les persones aspirants, el tribunal farà pública la llista amb la puntuació final a l'e-tauler de la corporació.

ONZENA.- Incompatibilitats

En l'exercici de les funcions atribuïdes a la plaça per a la qual es contracti la persona aspirant, serà aplicable la normativa vigent sobre el règim d'incompatibilitats al sector públic.

DOTZENA.- Incidències

El tribunal queda facultat per resoldre els dubtes que es presentin i per prendre els acords que calguin per garantir el funcionament correcte del procés selectiu.

TRETZENA.- Període de prova per futures contractacions del personal inclòs a la borsa de treball

S'estableix un període de prova màxim d'un mes, a comptar des del dia següent a la seva contractació.

En cas que la persona aspirant amb major puntuació no superi el període de prova, es procedirà a la contractació del candidat següent per ordre de puntuació.

CATORZENA.- Funcionament de la borsa de treball

Les persones que superin la fase de l'avaluació competencial passaran a formar part d'una borsa de treball per ordre de puntuació obtinguda, i per aquest mateix ordre seran cridats quan l'Ajuntament necessiti cobrir substitucions de forma temporal de qualsevol d'aquestes places de categoria AP.

Aquestes persones hauran d'acreditar, quan l'Ajuntament els ho requereixi, la titulació i els altres requisits establerts a la base cinquena, per no quedar exclosos de la borsa.

El funcionament de la borsa de treball serà dinàmic, d'acord amb els següents supòsits:

- Les relacions laborals o funcionarials s'iniciaran quan la necessitat del servei ho requereixi, seguint l'ordre de puntuació obtinguda. Ara bé, tot i que es respectarà l'ordre de puntuació de major a menor dels candidats, per la contractació o nomenament el factor de disponibilitat immediata operarà sempre com a primer criteri selectiu quant les persones amb major puntuació no es puguin incorporar amb la immediatesa requerida.
- La crida de les persones candidates es realitzarà per telèfon o qualsevol altre mitjà assenyalat pel candidat a la seva sol·licitud que permeti el contacte ràpid per comunicar

Av. Prat de la Riba, 167
08415 Bigues i Riells del Fai
Tel. 93 865 62 25
www.biguesiriells.cat

la proposta de treball i la resposta sobre la seva voluntat d'acceptació. Si no es pogués contactar amb la persona candidata es reiterarà la trucada un cop més en horari diferent i de no trobar-se es passarà a contactar amb el següent candidat de la llista. En aquest cas la persona aspirant no contactada romandrà a la llista.

- En tot cas la persona interessada podrà renunciar, presentant una instància davant el Registre de l'Ajuntament en qualsevol moment, a formar part de la borsa de manera definitiva o durant un període limitat si ho justifica degudament, indicant la data de baixa i la data de nova incorporació a la borsa. En aquest cas quan es torni a incorporar a la llista ocuparà el darrer lloc sempre que aquesta encara estigui vigent.
- Si es refusa l'oferiment quan es faci la crida per estar treballant en algun altre lloc, automàticament s'eliminarà provisionalment de la borsa. Per tornar a entrar a formar part de la borsa, sempre que aquesta encara estigui vigent, caldrà fer-ho per escrit dirigit al departament de Recursos Humans de l'Ajuntament.
- Les persones integrants de la borsa de treball únicament seran titulars d'una expectativa de dret a ser contractats o nomenats temporalment, per ordre de puntuació, i mentre no es dugui a terme un altre procés selectiu amb una borsa de treball per cobrir l'esmentat lloc de treball, d'acord amb les limitacions per a contractacions temporals que es preveuen a l'article 10 del TREBEP I l'article 15 del TRET.
- La vigència de la borsa de treball serà de tres anys, comptador des de l'endemà de la publicació de l'acta del Tribunal qualificador del procés selectiu on constin els aspirants que han superat el concurs.

  No obstant, quedarà sense efecte en el moment que ja no es disposi de persones candidates, o es dugui a terme una nova convocatòria definitiva on s'aprovi una nova borsa que substitueixi l'anterior.

Ho disposa i signa el senyor alcalde, davant meu, el secretari de la corporació, que en dona fe.

Bigues i Riells del Fai, 3 de novembre de 2026

Joan Galiano Peralta
Alcalde

Diputació Barcelona
https://bop.diba.cat
Pàg. 8-8
CVE 202610167429
Data 13-11-2026
BOPB Butlletí Oficial de la Província de Barcelona