



Per descarregar una còpia d'aquest document consulti la següent pàgina web	
Codi Segur de Validació	bdc5e598a6d47d19c24e440dea94411001
Uri de validació	https://seu.cardedeu.cat/absis/tdl/arx/diariabsweb/catala.asp?verificadorfirma.asp
Metadades	Origen: Origen administració Estat d'elaboració: Original



Ajuntament de Cardedeu

Plaça de Sant Joan, 1 T 938 444 004 www.cardedeu.cat cardedeu@cardedeu.cat
08440 Cardedeu F 938 711 477 NIF P-0804500-G

SC-RRHH / Selecció de personal

ANUNCI

De conformitat amb l'article 63 del Reglament de personal dels Ens Locals aprovat per Decret 214/1990, de 30 de juliol, es fa públic que per Decret d'alcaldia n. 2026/1343, de 9 de juliol de 2026, s'ha aprovat la convocatòria i les bases reguladores que regiran el procés de selecció per al nomenament com a personal funcionari de carrera d'1 Sotsinspector (Grup C1), per promoció interna, a través del procediment de concurs oposició, per a la provisió del lloc de treball Sotsinspector, bases que a continuació es publiquen íntegrament:

BASES REGULADORES DEL CONCURS OPOSICIÓ PER A LA SELECCIÓ, MITJANÇANT TORN DE PROMOCIÓ INTERNA, D'UNA PLAÇA DE SOTSINSPECTOR/A DE POLICIA LOCAL, GRUP DE CLASSIFICACIÓ C, SUBGRUP C1, DE L'AJUNTAMENT DE CARDEDEU.

PRIMERA. OBJECTE DE LA CONVOCATÒRIA

La selecció per promoció interna, mitjançant el sistema de concurs oposició, d'una plaça de **sotsinspector de la Policia Local de Cardedeu**, enquadrada dins el grup d'administració especial, subgrup de serveis especials, classe policia local, grup C1.

Les dades bàsiques del lloc de treball a proveir són les següents:

Denominació/categoria: **SOTSINSPECTOR/A DE POLICIA**
Classe de personal: Funcionar/ària de carrera
Escala/Subescala/classe: Administració Especial / Serveis especials / Policia Local
Sistema selectiu: **concurs-oposició**
Jornada: Ordinària perllongada (37,5h)
Grup/subgrup de classificació: Grup C, Subgrup **C1**
Retribucions complementàries: les establertes a la Relació de Llocs de Treball de l'Ajuntament de Cardedeu.

SEGONA. REQUISITS DE LES PERSONES ASPIRANTS

Per prendre part en aquesta convocatòria, les persones aspirants han de reunir els requisits següents:

- a) Tenir ciutadania espanyola, d'acord amb la legislació vigent.

EXP.2026/4640 / PROMOCIO INTERNA OBERTA, SOTSINSPECTOR/A

	Signatura 1 de 1
Xavier Orozco Delclós	09/07/2026 alcalde



Ajuntament de Cardedeu

Plaça de Sant Joan, 1
08440 Cardedeu

T 938 444 004
F 938 711 477

www.cardedeu.cat
NIF P-0804500-G

cardedeu@cardedeu.cat

SC-RRHH / Selecció de personal

- b) Tenir una antiguitat mínima de **dos anys** com a funcionari o funcionària de carrera en la **categoría de sergent** de qualsevol cos de Policia Local de Catalunya.
- c) Estar en alguna de les situacions administratives següents: servei actiu, serveis especials o servei en comunitats autònomes o serveis en altres administracions.
- d) Haver complert **20 anys** i no superar l'edat màxima establerta per a la jubilació forçosa.
- e) Estar en possessió del **títol de batxillerat, tècnic** o d'un altre equivalent o superior.
- f) No patir cap malaltia ni estar afectat per cap impediment físic o psíquic que impossibiliti el normal exercici de les funcions pròpies de la categoria.
- g) No tenir antecedents penals; no haver estat separades, mitjançant expedient disciplinari, del servei de qualsevol de les administracions públiques o dels òrgans constitucionals o estatutaris de les comunitats autònomes, ni trobar-se en inhabilitació absoluta o especial per a ocupacions o càrrecs públics per resolució judicial ferma. Serà aplicable el benefici de la rehabilitació, sempre que la persona aspirant ho acrediti documentalment.
- h) Estar en possessió dels permisos de conduir de les classes A i B en vigor, o permisos equivalents segons la normativa aplicable, de tipus ordinari, d'acord amb l'article 46 del Reial decret 818/2009, que aprova el Reglament general de conductors. No són vàlids els permisos que continguin alguna de les limitacions de la sèrie 6 (del 61 al 69) i el número 78 d'aspectes administratius, establertes a l'annex I, apartat B, de la normativa indicada.
- i) Compromís de portar armes, que es prendrà mitjançant declaració jurada.
- j) Estar en possessió del certificat de coneixements de català de la Direcció General de Política Lingüística, **nivell intermedi de català B2**, segons el Marc Europeu Comú de Referència (en endavant MECR) o qualsevol altre que tingui reconeguda l'equivalència de conformitat amb la normativa vigent, especialment Ordre VCP/491/2009, de 12 de novembre, modificada per l'Ordre VCP/233/2010, de 12 d'abril, per la qual es refonen i s'actualitzen els títols, diplomes i certificats equivalents als certificats de coneixements de català de la Secretaria de Política Lingüística.

Les persones aspirants que hagin participat en processos anteriors de selecció de personal per accedir a l'Ajuntament de Cardedeu, en què hi hagués establert una prova de català del mateix nivell o superior, restaran **exemptes** de realitzar la prova de coneixements de llengua catalana, no obstant això, caldrà **indicar en la sol·licitud** per part de

EXP.2026/4640 / PROMOCIO INTERNA OBERTA, SOTSINSPECTOR/A

Pàgina 2 de 20



Per descarregar una còpia d'aquest document consulti la següent pàgina web			
Codi Segur de Validació	bdc5e598a6d47d19c24e440dea94411001		
Url de validació	https://seu.cardedeu.cat/absis/tdl/arx/diariabsweb/catala.asp?verificadorfirma.asp		
Metadades	Origen: Origen administració	Estat d'elaboració:	Original



Ajuntament de Cardedeu

Plaça de Sant Joan, 1 T 938 444 004 www.cardedeu.cat cardedeu@cardedeu.cat
08440 Cardedeu F 938 711 477 NIF P-0804500-G

SC-RRHH / Selecció de personal

l'aspirant, **la referència al procés selectiu en què va superar la prova de català.**

En el cas que no es pugui acreditar documentalment la persona aspirant haurà de realitzar una prova específica de caràcter obligatori i eliminatori, que es qualificarà com a apte/a o no apte/a.

k) No trobar-se inclòs/a en cap de les causes d'incompatibilitat previstes a la Llei 53/1984, de 26 de desembre, d'incompatibilitats del personal al servei de les Administracions Públiques i la Llei 21/1987, de 26 de novembre, d'incompatibilitats de personal al servei de l'Administració de la Generalitat, de conformitat amb el que disposa l'article 321 del Decret 214/1990, de 30 de juliol, pel qual s'aprova el Reglament del personal al servei de les entitats locals.

Tots els requisits s'han de complir el darrer dia de presentació de les sol·licituds.

TERCERA. FUNCIONS

Les funcions principals dels llocs de treball són les següents (**Fitxa n. 104**):

1. En absència del Cap de policia exercir el **comandament immediat** del cos de la Policia de Cardedeu (art. 26.1 Llei 16/1991 de les policies locals).
2. Amb caràcter general correspon a aquest lloc de treball la realització de les funcions definides a l'article 11 de la Llei de policies de Catalunya (16/1991).
3. Vetllar pel compliment de les funcions determinades a les policies locals a l'art. 53.1 de la Llei Orgànica 2/1986, de forces i cossos de seguretat.
4. Vetllar per la formació i el perfeccionament dels membres del servei.
5. Vetllar per l'acompliment del reglament del servei i prendre les mesures necessàries davant les infraccions al reglament o a les lleis.
6. Fixar les directrius operatives a seguir per les agrupacions del sector i establir els criteris per tal d'avaluar els resultats, controlant periòdicament l'acompliment dels objectius amb els seus responsables,
7. Col·laborar amb el Cap de la Policia en la planificació i organització del servei policial.
8. Coordinar l'actuació de les patrulles.
9. Donar compliment al que prevegi la normativa de referència en protecció de dades de caràcter personal.
10. I, en general, altres de caràcter similar que li siguin atribuïdes.

QUARTA. PUBLICITAT CONVOCATÒRIA

EXP.2026/4640 / PROMOCIO INTERNA OBERTA, SOTSINSPECTOR/A

Signatura 1 de 1		
Xavier Orozco Delclós	09/07/2026	alcalde



cardedeu@cardedeu.cat

Qui tingui la condició de funcionari públic estarà exempt de justificar documentalment els requisits que no requereixin actualització. Únicament haurà de presentar un **certificat** de l'organisme que custodii el seu



cardedeu@cardedeu.cat



Ajuntament de Cardedeu

Plaça de Sant Joan, 1
08440 Cardedeu

T 938 444 004
F 938 711 477

www.cardedeu.cat
NIF P-0804500-G

cardedeu@cardedeu.cat

SC-RRHH / Selecció de personal

L'admissió al procés selectiu no implica el reconeixement a les persones interessades de la possessió dels requisits exigits a les bases.

LLISTA DEFINITIVA

Finalitzat el termini d'al·legacions a la llista provisional i resoltes les incidències o reclamacions presentades, l'òrgan convocant aprovarà i farà pública la **llista definitiva de persones admeses i excloses** del procés selectiu.

En aquesta resolució s'indicaran també les persones aspirants que hagin de realitzar la **prova** específica de coneixements de **llengua catalana**, d'acord amb el que estableix la base segona d), així com la **convocatòria de les proves i la designació del Tribunal qualificador**.

SETENA. TRIBUNAL QUALIFICADOR

El tribunal qualificador estarà integrat per un nombre senar de membres designats per la corporació de categoria o grup igual o superior i formades per un president i vocals amb la distribució següent:

- Un terç ha de ser integrat per membres o persones funcionàries de la mateixa Corporació.
- Un altre terç ha de ser integrat per personal tècnic especialitzat en aquesta matèria, que pot ser o no personal de la Corporació.
- El terç restant ha de ser proposat pel Departament d'Interior i Seguretat Pública, entre els quals hi haurà com a mínim, una persona proposada per l'Institut de Seguretat Pública de Catalunya i una altra per la Direcció General de Coordinació de les Polícies Locals.

En cas que el secretari no sigui membre del Tribunal, actua amb veu però sense vot. El tribunal ha d'estar integrat, a més, pels membres suplents respectius que han de ser designats conjuntament amb els titulars.

El tribunal no pot constituir-se ni actuar sense l'assistència de més de la meitat dels seus membres, titulars o suplents indistintament, a més de la del president o presidenta i del secretari o secretària o de les persones que els substitueixin.

El tribunal pot disposar la incorporació a les seves tasques de tècnics i tècniques especialistes per a totes o algunes de les proves, als quals els

EXP.2026/4640 / PROMOCIO INTERNA OBERTA, SOTSINSPECTOR/A

Pàgina 6 de 20

Per descarregar una còpia d'aquest document consulti la següent pàgina web

Codi Segur de Validació	bdcc5e598a6d47d19c24e440dea94411001
-------------------------	-------------------------------------

Url de validació	
https://seu.cardedeu.cat/absis/idi/arx/idiarxabsaweb/catala/asp/verificadorfirma.asp	

Metadades	Origen: Origen administració	Estat d'elaboració: Original
-----------	------------------------------	------------------------------



Signatura 1 de 1

Xavier Orozco Delclòs

09/07/2026

alcalde



Ajuntament de Cardedeu

Plaça de Sant Joan, 1
08440 Cardedeu

T 938 444 004
F 938 711 477

www.cardedeu.cat
NIF P-0804500-G

cardedeu@cardedeu.cat

SC-RRHH / Selecció de personal

serà aplicable el mateix règim d'abstenció i recusació que als membres del tribunal qualificador, d'acord amb la normativa vigent i, els quals actuaran amb veu però sense vot per debatre, en les sessions del tribunal, les qüestions que se'ls sotmetin relatives a les matèries de la seva competència.

El tribunal queda facultat per interpretar les bases i resoldre qualsevol incidència del procés de selecció, sent els seus acords immediatament executius, sens perjudici de la possibilitat de poder ser impugnats en alçada davant l'Alcaldia.

També podrà convocar personalment les persones participants per tal d'aclarir punts dubtosos de les capacitats o altres aspectes de la documentació que hagin aportat, quan ho consideri convenient. I exigir a les persones participants la seva identificació en qualsevol moment del procés selectiu.

Si té coneixement que una de les persones participants no posseeix la totalitat dels requisits exigits per aquesta convocatòria o ha pogut incórrer en inexactituds o falsedats, proposarà a l'Alcaldia l'exclusió de la persona participant de la convocatòria. Les inexactituds o falsedats comprovades es posaran en coneixement de les autoritats competents a l'efecte pertinent.

El tribunal podrà esmenar en qualsevol moment de la convocatòria els errors materials, de fet i aritmètics.

El tribunal exclourà automàticament de la convocatòria les persones participants que durant el transcurs de la convocatòria realitzin conductes contràries a la bona fe orientades a desvirtuar els principis d'equitat i igualtat o altres comportaments que alterin el desenvolupament normal de la convocatòria.

En cas que hi hagi indicis raonables i fonamentats que l'actuació d'alguna persona s'ha fet emparant-se de forma fraudulenta en la Llei 4/2023, de 28 de febrer, per a la igualtat real i efectiva de les persones trans i per a la garantia dels drets de les persones LGTBI, o en qualsevol altre tipus de frau de llei, l'òrgan competent pot acordar l'exclusió d'aquesta persona del procés selectiu, prèvia instrucció d'un expedient amb audiència o compareixença de la persona interessada.

EXP.2026/4640 / PROMOCIO INTERNA OBERTA, SOTSINSPECTOR/A

Pàgina 7 de 20



Signatura 1 de 1

Xavier Orozco
Delclòs

09/07/2026

alcalde	mayor
---------	-------



Plaça de Sant Joan, 1	T 938 444 004	www.cardedeu.cat	cardedeu@cardedeu.cat
08440 Cardedeu	F 938 711 477	NIF P-0804500-G	

moment del procés selectiu podrà proposar, amb audiència prèvia de l'interessat, la seva exclusió i, si escau, es posaran en coneixement de les autoritats pertinents les inexactituds o falsedats comprovades als efectes pertinents.

En aquesta fase es valoraran els mèrits que els i les aspirants hagin al·legat i acreditat documentalment d'acord amb el barem següent:

A) Experiència professional: No es comptabilitzaran con a mèrits els dos anys en la categoria de sergent que són requisit necessari per a accedir a aquesta convocatòria

- A.1. Per serveis prestats com a membre de l'escala bàsica de qualsevol cos de policia local:
Per cada mes complet..... 0'05 punts, fins un màxim d'1.
- A.2. Per serveis prestats com a sergent de la policia local:
Per cada mes complet..... 0,10 punts fins un màxim de 2.
- A.3. Per haver exercit de cap d'un servei de policia local:
Per cada mes complet.....0.25 punts fins un màxim de 3.

La puntuació total d'aquest apartat no podrà ser superior als **6 punts**.

B) Formació professional:

Amb els mateixos criteris es valoraran les publicacions i l'activitat docent desenvolupada pels i per les aspirants quan es tracti d'accedir a les categories que impliquin comandament.

Pel curs específic de Cap de Policia Local expedit pel ISPC..... 2 punts

Per formació específica en matèria de lideratge, fins un màxim de 2 punts a raó de:

- Fins a 150 hores lectives 0,5 punts
- De 151 a 300 hores lectives 1 punt
- Més de 300 hores lectives 2 punts

Per altre formació relacionada amb les funcions de la plaça a cobrir, fins un màxim de 2 punts a raó de:

- Fins a 150 hores lectives 0,5 punts
- De 151 a 300 hores lectives 1 punt

EXP.2026/4640 / PROMOCIO INTERNA OBERTA, SOTSINSPECTOR/A

Pàgina 9 de 20



Per descarregar una còpia d'aquest document consulti la següent pàgina web

Codi Segur de Validació

bdcc5e598a6d47d19c24e440dea94411001

Url de validació

<https://seu.cardedeu.cat/absis/tdl/arx/diariabsweb/catala.asp?verificadorfirma.asp>

Metadades

Origen: Origen administració Estat d'elaboració: Original



Ajuntament de Cardedeu

Plaça de Sant Joan, 1 T 938 444 004 www.cardedeu.cat cardedeu@cardedeu.cat

08440 Cardedeu F 938 711 477 NIF P-0804500-G

SC-RRHH / Selecció de personal

- Més de 300 hores lectives 2 punts

La puntuació total d'aquest apartat no podrà ser superior a **6 punts**.

Els aspirants han d'acreditar documentalment la durada en hores dels cursos realitzats.

C) Titulacions acadèmiques:

- C.1. Diplomatura universitària o equivalent..... 0,75 punts
- C.2 Llicenciatura universitària o Grau universitari..... 1 punt

En aquest apartat només podrà puntuar una titulació i la puntuació màxima serà d'**1 punt**.

D) Nivell de coneixement de la llengua catalana:

Es valoraran els certificats superiors al nivell intermedi de català (B2) de la Direcció General de Política Lingüística del Departament de Cultura, o altres equivalents, fins a un màxim d'1 punt.

- Acreditació del nivell de coneixement C1..... 0,75 punts
- Acreditació del nivell de coneixement C2..... 1 punt

Només puntuarà el nivell més alt acreditat i la puntuació màxima serà d'**1 punt**.

E) Recompenses i distincions

Es valoraran les recompenses i distincions, individuals, pròpies dels cossos de policia local o de la resta de forces i cossos de seguretat, fins a un **màxim de 4 punts** a raó de:

- Per cada felicitació individual 0'05 punts, fins un màxim de 2,5
- Per cada medalla 0'5 punts, fins un màxim de 1,5

F) F. Valoració de l'acreditació ACTIC (Acreditació de Competències en Tecnologies de la Informació i la Comunicació)

D'acord amb la necessitat d'incorporar i potenciar les competències digitals en l'exercici de les funcions pròpies del lloc de treball de caporal de policia, especialment en relació amb la gestió d'eines informàtiques corporatives,

Signatura 1 de 1

Xavier Orozco Delclós

09/07/2026

alcalde



Per descarregar una còpia d'aquest document consulti la següent pàgina web	
Codi Segur de Validació	bdc5e598a6d47d19c24e440dea94411001
Uri de validació	https://seu.cardedeu.cat/absis/tdl/arx/idiarxabsweb/catala.asp/verificadorfirma.asp
Metadades	Origen: Origen administració Estat d'elaboració: Original



Ajuntament de Cardedeu

Plaça de Sant Joan, 1 T 938 444 004 www.cardedeu.cat cardedeu@cardedeu.cat
08440 Cardedeu F 938 711 477 NIF P-0804500-G

SC-RRHH / Selecció de personal

tramitació administrativa electrònica, elaboració d'informes i ús segur de la informació, es valorarà l'acreditació oficial ACTIC.

L'ACTIC és una certificació expedida per la Generalitat de Catalunya que acredita el nivell de competència digital de la persona aspirant.

Es valoraran els següents nivells, sempre que estiguin degudament acreditats mitjançant certificat oficial vigent:

Nivell 1 (bàsic): 1 punt
Nivell 2 (mitjà): 1,75 punts
Nivell 3 (avançat): 2 punts

La puntuació corresponent no serà acumulativa, i únicament es valorarà el nivell més alt acreditat per la persona aspirant. La puntuació màxima serà de **2 punts**

La puntuació total de la **fase de concurs no pot ser**, en cap cas, **superior a 20 punts**.

DESENA. EXERCICIS DE LA FASE D'OPOSICIÓ

Totes les proves són obligatòries i eliminatòries.

1r. Exercici. Coneixement de la llengua catalana

Consisteix en la realització d'exercicis de coneixements sintàctics i de comprensió de la llengua catalana i, si escau, en la realització d'una entrevista amb una persona experta que permeti valorar-ne els coneixements orals.

Queden exempts de realitzar aquesta els i les aspirants que acreditin documentalment, dins el termini de presentació de les sol·licituds, posseir el certificat de nivell intermedi de català (B) de la Direcció General de Política Lingüística del Departament de Cultura, o equivalent o superior.

Poden restar igualment exempts de realitzar aquesta prova els i les aspirants que, hagin participat i obtingut plaça en algun procés de selecció per a l'accés a la condició de funcionari públic, hagin superat una prova o un exercici de coneixements de llengua catalana del mateix nivell o superior al que es demana, sempre i quan aportin la documentació que acrediti aquesta circumstància.

Per realitzar aquestes proves, el tribunal ha de comptar amb l'assessorament de persones tècniques especialitzades en normalització

Signatura 1 de 1		
Xavier Orozco Delclós	09/07/2026	alcalde



Plaça de Sant Joan, 1	T 938 444 004	www.cardedeu.cat	cardedeu@cardedeu.cat
08440 Cardedeu	F 938 711 477	NIE P-0804500-G	

- **Prova de competencial:** Aquesta prova es conforma d'un qüestionari i està orientada a valorar el desenvolupament competencial en relació als requeriments de la tasca i al següent perfil competencial del lloc de treball.

Cadascuna de les competències globals a explorar es pot obtenir una puntuació que va de 1 a 99 punts i que es considerarà un nivell adequat als requeriments del perfil competencial obtenir una puntuació de 30 punts o superior en cadascuna de les competències globals explorades en la prova.

- **Entrevista competencial:** Els candidats que hagin superat les proves anteriors, d'acord amb els criteris exposats, passaran a realitzar una entrevista competencial. La durada de l'entrevista competencial és de 60 minuts aproximadament.

A l'entrevista competencial, pel que fa a l'exploració de les competències clau, versarà sobre preguntes experiencials, la presentació de casos o incidents relacionats amb la tasca o funcions pròpies del lloc de treball, davant les quals la persona aspirant ha d'oferir respostes immediates i interactuar directament amb les persones entrevistadores, en un context de role-playing.

En aquests casos, s'avaluarà especialment el grau d'ajust al perfil competencial requerit pel desenvolupament de la tasca, més que el coneixement tècnic.

Les competències que s'avaluaran en aquesta entrevista son les seqüents:

1. COMPROMÍS AMB L'ORGANITZACIÓ
2. AUTOCONTROL I RESISTÈNCIA A LA PRESSIÓ
3. ADAPTABILITAT
4. ORGANITZACIÓ DEL TREBALL
5. HABILITATS INTERPERSONALS
6. DIRECCIÓ DE PERSONES
7. DIRECCIÓ I DESENVOLUPAMENT PROFESSIONAL
8. PRESA DE DECISIONS

Finalitzada la part competencial, es puntuarà a partir d'una graella de valoració, on cadascuna de les competències queda definida per una sèrie d'indicadors per tal d'obtenir una puntuació parcial per a cadascuna de les competències. Cada competència tindrà 4 indicadors.

EXP.2026/4640 / PROMOCIO INTERNA OBERTA, SOTSINSPECTOR/A

Pàgina 13 de 20



cardedeu@cardedeu.cat

Pàgina 14 de 20



Ajuntament de Cardedeu

Plaça de Sant Joan, 1
08440 Cardedeu

T 938 444 004
F 938 711 477

www.cardedeu.cat
NIF P-0804500-G

cardedeu@cardedeu.cat

SC-RRHH / Selecció de personal

puntuació inferior a 15. La resta d'exercicis es qualifiquen com a apte o no apte.

La qualificació final de cada aspirant s'obté sumant, a les qualificacions obtingudes a la fase d'oposició, les obtingudes a la fase de concurs.

En cas d'empat en la suma de la puntuació, s'aplicaran els criteris de desempat següents:

- En primer lloc, per la puntuació més alta obtinguda en la fase d'oposició.
- En segon lloc, en cas de persistir l'empat, per la puntuació més alta obtinguda en la prova psicotècnica.

L'òrgan competent **nomenarà com a funcionari/ària en pràctiques** al candidat proposat pel Tribunal.

Si per qualsevol causa i tret dels casos de força major, els aspirants proposats no reuneixen els requisits exigits, no podran ser nomenats funcionaris en pràctiques i quedaran anul·lades totes les seves actuacions, sens perjudici de la responsabilitat en què puguin haver incorregut per falsedat.

En aquests supòsits, el Tribunal queda facultat per a realitzar una nova proposta de nomenament en pràctiques al següent candidat de la llista.

DOTZENA. CURS ESPECÍFIC I PERÍODE DE PRÀCTIQUES

Curs selectiu

Consisteix en la superació del **curs específic per a l'accés a la categoria de sotsinspector** que organitza l'Institut de Seguretat Pública de Catalunya. Queden exempts de fer-lo els i les aspirants que aportin la certificació d'haver-lo superat amb anterioritat.

Durant la seva estada a l'Institut l'alumnat resta sotmès al Decret 95/2010, de 20 de juliol, pel qual s'aprova el Reglament de règim interior de l'Institut de Seguretat Pública de Catalunya, sens perjudici de la normativa que els sigui aplicable pel que fa a la seva vinculació administrativa.

La qualificació del curs selectiu és **d'apte o no apte**. Els o les aspirants declarats no aptes queden exclosos del procés selectiu.

En els casos en què s'hagi incoat un procediment penal o s'hagi obert un expedient disciplinari contra una persona participant, el tribunal qualificador

EXP.2026/4640 / PROMOCIO INTERNA OBERTA, SOTSINSPECTOR/A

Pàgina 15 de 20

Signatura 1 de 1

Xavier Orozco
Delclòs

09/07/2026

alcalde



Ajuntament de Cardedeu

Plaça de Sant Joan, 1
08440 Cardedeu

T 938 444 004
F 938 711 477

www.cardedeu.cat
NIF P-0804500-G

cardedeu@cardedeu.cat

SC-RRHH / Selecció de personal

podrà acordar la suspensió de la realització de la fase de formació, o el seu ajornament si encara no s'ha iniciat, fins a conèixer el resultat del procediment penal o de l'expedient disciplinari. Així mateix, també podrà acordar la suspensió del nomenament com a funcionari o funcionària de carrera.

Si els fets provats en el procediment penal o l'expedient disciplinari són constitutius de comportaments o conductes contraris als principis, valors i competències establerts en el Codi d'ètica de la Policia de Catalunya (Acord GOV/25/2015, de 24 de febrer), el tribunal qualificador també podrà acordar l'exclusió de la convocatòria.

En els casos de persones aspirants que no hagin pogut ser avaluades en la fase de formació per haver estat suspeses de funcions com a conseqüència del compliment d'una sanció, per l'adopció d'una mesura cautelar en un procediment disciplinari o perquè se'ls hagin obert diligències prèvies o se'ls hagi incoat un procediment penal, el tribunal qualificador podrà acordar la seva reincorporació al període de formació una vegada finalitzada la sanció o quan s'hagi deixat sense efectes la mesura cautelar.

En cas que alguna persona aspirant obtingui la qualificació de NO APTÉ al curs selectiu, **el tribunal qualificador podrà cridar la següent persona candidata de la llista** per tal que sigui nomenat funcionari/ària en pràctiques i realitzi el curs.

Durant el curs selectiu, els i les aspirants han de percebre les **retribucions** que estableix la normativa vigent per als funcionaris/àries en pràctiques.

Període de pràctiques

Un cop superat el Curs de Formació Bàsica, els i les aspirants han de realitzar un període de pràctiques de **tres mesos** al municipi.

El període de pràctiques és **obligatori i eliminatori**, i la qualificació final serà **d'apte o no apte**. Els i les aspirants que obtinguin la qualificació de no apte quedaran **exclusos** del procés selectiu. Per a la qualificació dels o les aspirants el tribunal comptarà amb l'assessorament de, com a mínim, dues persones avaluadores que presentaran una proposta de valoració basada en ítems conductuals predeterminats, bàsicament: els coneixements del treball, les habilitats socials i de comunicació, el compliment de les ordres i la disciplina, la disposició personal vers el treball, la responsabilitat, l'adaptació a l'organització, la iniciativa, la confiança en si mateix, el judici pràctic i l'autocontrol.

EXP.2026/4640 / PROMOCIO INTERNA OBERTA, SOTSINSPECTOR/A

Pàgina 16 de 20



Signatura 1 de 1

Xavier Orozco
Delclós

09/07/2026

alcalde



Ajuntament de Cardedeu

Plaça de Sant Joan, 1
08440 Cardedeu

T 938 444 004
F 938 711 477

www.cardedeu.cat
NIF P-0804500-G

cardedeu@cardedeu.cat

SC-RRHH / Selecció de personal

En els casos en què s'hagi incoat un procediment penal o s'hagi obert un expedient disciplinari contra una persona participant, el tribunal qualificador podrà acordar la suspensió de la realització de la fase de pràctiques, o el seu ajornament si encara no s'han iniciat, fins a conèixer el resultat del procediment penal o de l'expedient disciplinari. Així mateix, també podrà acordar la suspensió del nomenament com a funcionari o funcionària de carrera.

Si els fets provats en el procediment penal o l'expedient disciplinari són constitutius de comportaments o conductes contraris als principis, valors i competències establerts en el Codi d'ètica de la Policia de Catalunya (Acord GOV/25/2015, de 24 de febrer), el tribunal qualificador també podrà acordar l'exclusió de la convocatòria.

En els casos de persones aspirants que no hagin pogut ser avaluades en la fase de pràctiques per haver estat suspeses de funcions com a conseqüència del compliment d'una sanció, per l'adopció d'una mesura cautelar en un procediment disciplinari o perquè se'ls hagin obert diligències prèvies o se'ls hagi incoat un procediment penal, el tribunal qualificador podrà acordar la seva reincorporació al període de pràctiques una vegada finalitzada la sanció o quan s'hagi deixat sense efectes la mesura cautelar.

En cas que alguna persona aspirant obtingui la qualificació de NO APTÉ al període de pràctiques, el tribunal qualificador podrà cridar la següent persona candidata de la llista per tal que realitzi el curs selectiu a l'ISPC i, en cas de superar-lo, que dugui a terme el període de pràctiques.

Els i les aspirants que hagin superat el curs selectiu i el període de pràctiques, (si s'escau) seran **proposats** a l'alcaldia per a ser **nomenats funcionaris de carrera**.

TRETZENA. INCIDÈNCIES

El tribunal queda facultat per resoldre els dubtes que es presentin i per prendre els acords que calguin per garantir el funcionament correcte del procés selectiu.

CATORZENA. RECURSOS

Contra les resolucions definitives i els actes de tràmit de l'alcalde, si aquests actes decideixen directament o indirectament els fons de l'assumpte, determinen la impossibilitat de continuar el procés selectiu, o produeixen indefensió o perjudici irreparable a drets i interessos legítims, els interessats podran interposar, d'acord amb l'article 123 i 124 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, de règim jurídic de les administracions públiques i

EXP.2026/4640 / PROMOCIO INTERNA OBERTA, SOTSINSPECTOR/A

Pàgina 17 de 20



Signatura 1 de 1

Xavier Orozco Delclòs

09/07/2026

alcalde



Ajuntament de Cardedeu

Plaça de Sant Joan, 1
08440 Cardedeu

T 938 444 004
F 938 711 477

www.cardedeu.cat
NIF P-0804500-G

cardedeu@cardedeu.cat

SC-RRHH / Selecció de personal

del procediment administratiu comú, potestativament, recurs de reposició en el termini d'un mes a comptar a partir de l'endemà de la seva publicació o notificació, davant de l'alcalde, o bé recurs contenciós administratiu d'acord amb l'article 46 de la Llei 29/1998, de 13 de juliol, davant la jurisdicció contenciosa administrativa, en el termini de dos mesos a comptar a partir de l'endemà de la seva publicació o notificació,

Contra les resolucions definitives i els actes de tràmit del tribunal, si aquests últims decideixen directament o indirectament el fons de l'assumpte, determinen la impossibilitat de continuar el procés selectiu, o produeixen indefensió o perjudici irreparable a drets i interessos legítims, els interessats podran interposar en el termini d'un mes a comptar a partir de l'endemà de la seva publicació o notificació, recurs d'alçada davant de l'alcalde.

Igualment els interessats poden interposar qualsevol altre recurs que considerin convenient per a la defensa dels seus interessos.

ANNEX 1. TAULA DE VALORACIÓ DEL PROJECTE DE LA BASE DESENA.

- | | |
|--|----------------|
| 1.- Coneixements professionals..... | màxim 8 punts. |
| 2.- Comunicació..... | màxim 4 punts. |
| 3.- Viabilitat/ implantació..... | màxim 8 punts. |
| 4.- Orientació al servei intern/ extern..... | màxim 5 punts. |
| 5.- Innovació i dinamisme..... | màxim 5 punts. |

Puntuació màxima de l'exercici 30 punts

ANNEX 2. TEMARI

1. La Constitució Espanyola: Principis generals. Drets i deures dels espanyols. Les llibertats públiques. La garantia de les llibertats i dels drets dels ciutadans.
2. Organització política de l'Estat: La Corona. El Poder Legislatiu. El poder Executiu. El Poder Judicial. El Tribunal Constitucional
3. Organització política de l'estat El poder legislatiu.
4. La Organització territorial de l'Estat: Administració Central. Les Comunitats Autònomes. L'Administració Local. Òrgans perifèrics de l'Administració de l'Estat. Els Governadors

EXP.2026/4640 / PROMOCIO INTERNA OBERTA, SOTSINSPECTOR/A

Pàgina 18 de 20



Ajuntament de Cardedeu

Plaça de Sant Joan, 1
08440 Cardedeu

T 938 444 004
F 938 711 477

www.cardedeu.cat
NIF P-0804500-G

cardedeu@cardedeu.cat

SC-RRHH / Selecció de personal

5. El Municipi: Territori i població. L'organització: L'Alcalde. El Ple. La Junta de Govern Local. Les Comissions Informatives. El Reglament orgànic de l'Ajuntament.

6. L'Estatut d'Autonomia de Catalunya de 2006. Idioma, bandera i organització territorial

7. L'acte administratiu: concepte i classes.

8. Coneixement del municipi: organització, territori i població.

9. Competències de l'Ajuntament. Les Ordenances municipals i els Bans de l'Alcaldia.

10. Els òrgans de govern municipals: l'alcalde, la junta de govern , el ple de l'ajuntament.

11. La Funció pública local: Organització. Drets socials i econòmics dels funcionaris. Deures i reglament disciplinari. Adquisició i pèrdua del dret de funcionari.

12. El reglament d'armes, el decret 219/1996 de 12 de juny Reglament d'armament de les Polícies locals.

13. El personal al servei de les corporacions locals; Drets i deures.

14. Règim disciplinari, de les Polícies locals

15. L'administrat: drets i deures.

16. Col·laboració i participació dels ciutadans en les funcions administratives.

17. El marc legal de la seguretat a l'Estat: Forces i cossos de seguretat.

18. La Policia: Concepte. Missió, objectius i funcions en un estat democràtic.

19. La Policia a Catalunya: Introducció històrica. Competències de la Generalitat de Catalunya en matèria de Seguretat Ciutadana. La Llei de les Polícies Locals.

20. La Policia Local: Concepte, funcions. Dependències orgàniques i funcionals.

21. Administració de Justícia: Òrgans jurisdiccionals. Classificació competències: per raó de matèria, la persona, funcional i territorial

22. Codi deontològic policial.

23. La coordinació entre cossos policials que actuen a Catalunya i les seves competències.

24. La policia administrativa, la policia local com a policia judicial i la policia assistencial. La Policia Judicial: actuació en matèria de delictes. Investigació del delictes. Detenció del delinqüent. Diligències

25. La funció policial en matèria de seguretat ciutadana, seguretat viària i trànsit.

26. Normes de circulació: la Llei de Seguretat Vial, Reglament general de circulació i d'altres normes d'aplicació.

27. La prevenció dels accidents de trànsit, la intervenció i competències de les policies Locals i els Plans d'actuació, i la normativa en matèria de trànsit.

28. El procediment sancionador en matèria de trànsit, i els seus procediments administratius.

EXP.2026/4640 / PROMOCIO INTERNA OBERTA, SOTSINSPECTOR/A

Pàgina 19 de 20



Ajuntament de Cardedeu

Plaça de Sant Joan, 1
08440 Cardedeu

T 938 444 004
F 938 711 477

www.cardedeu.cat
NIF P-0804500-G

cardedeu@cardedeu.cat

SC-RRHH / Selecció de personal

29. La gestió i la retirada de vehicles de la via pública: Supòsits i regulació.
30. Regulació en matèria de transports i procediments sancionadors: Especial referència als transports de mercaderies perilloses i als escolars.
31. Regulació jurídica i procediments d'actuació policial sobre conducció de vehicles sota els efectes de begudes alcohòliques, drogues o estupefaents.
32. Paper de la policia local en la protecció civil: Els plans bàsics d'emergències.
33. La delinqüència: Concepte de delinqüència. Realitat actual. Causes.
34. El delicte. Classes.
35. LO 1/2015 del Codi Penal.
36. LO de Seguretat Ciutadana 4/2015 de 30 de març
37. Llei 4/2000 d'Estrangeria
38. LO 5/2000 Reguladora de la responsabilitat dels menors.
39. Cardedeu. Coneixement del territori. L'ajuntament. El Municipi.
40. Organització de la Policia Local de Cardedeu.
41. Protecció de dades de caràcter personal. Normativa de protecció de dades. La conservació i la eliminació de dades de les persones a l'administració. El registre d'activitats de tractament. El/la delegat/ada de protecció de dades.
42. Seguretat i salut al treball.
43. Llei 17/2015 de 21 de juliol igualtat efectiva entre dones i homes: Objecte i finalitats, principis d'actuació dels poders públics; funcions dels ens locals de Catalunya.
44. Llei 4/2023, de 28 de febrer, per a la igualtat real i efectiva de les persones trans i per a la garantia dels drets de les persones LGTBI.

A Cardedeu,

L'Alcalde,
Xavier Orozco Delclòs

(signat electrònicament al peu de pàgina)

EXP.2026/4640 / PROMOCIO INTERNA OBERTA, SOTSINSPECTOR/A

Pàgina 20 de 20