

ADMINISTRACIÓ LOCAL

AJUNTAMENTS

AJUNTAMENT DE SANTA CRISTINA D'ARO

Anunci relatiu a la convocatòria i les bases reguladores del procés selectiu per a la provisió de dues places d'agent de la Policia Local vacants a la plantilla de personal funcionari de carrera de l'Ajuntament de Santa Cristina d'Aro, corresponent a l'escala d'administració especial, sotsescala serveis especials, classe Policia Local, categoria agent

D'acord amb l'article 76 del Decret 214/1990, de 20 de juliol, pel qual s'aprova el Reglament del personal al servei de les entitats locals es fa públic que :

La Junta de Govern Local, en la sessió de 5 d'agost de 2026, ha acordat aprovar la convocatòria i les següents bases reguladores del procés selectiu per a la provisió de dues places d'agent de policia local vacants a la plantilla de personal funcionari de carrera de l'Ajuntament de Santa Cristina d'Aro corresponent a l'escala d'administració especial, sots-escala serveis especials, classe policia local, categoria agent, grup C1, a proveir mitjançant concurs oposició lliure, incloses a l'Oferta Pública d'Ocupació de l'any 2026,

Els successius anuncis relatius a aquesta convocatòria es publicaran a l'e-Tauler d'aquesta Corporació.

"BASES REGULADORES DEL PROCÉS SELECTIU PER PROVEIR, MITJANÇANT CONCURS-OPOSICIÓ LLIURE, DUES PLACES D'AGENT DE POLICIA LOCAL, VACANTS A LA PLANTILLA DE PERSONAL FUNCIONARI

ÍNDEX

PRIMERA.- OBJECTE DE LA CONVOCATÒRIA

SEGONA. PUBLICITAT

TERCERA. NOMBRE DE PLACES

QUARTA. DESCRIPCIÓ DEL LLOC DE TREBALL

Funcions

CINQUENA.- CONDICIONS I REQUISITS DE LES PERSONES ASPIRANTS

SISENA.- PRESENTACIÓ DE SOL·LICITUDS

SETENA. PROTECCIÓ DE DADES DE CARÀCTER PERSONAL

VUITENA.- ADMISSIÓ DE LES PERSONES ASPIRANTS

NOVENA.- TRIBUNAL QUALIFICADOR

DESENA.- DESENVOLUPAMENT DEL PROCÉS SELECTIU

ONZENA.- QUALIFICACIÓ FINAL

DOTZENA.- CURS SELECTIU DE FORMACIÓ POLICIAL

TRETZENA.- PERÍODE DE PRÀCTIQUES

CATORZENA.- NOMENAMENT COM A FUNCIONARI/ÀRIA DE CARRERA I PRESA DE POSSESSIÓ

QUINZENA. BORSA DE TREBALL

CVE-DOGC-A-26219033-2026

SETZENA.- NOMENAMENT INTERÍ

DISSETENA.- INCIDÈNCIES

DIVUITENA.- RECURSOS

DINOVENA.- DRET SUPLETORI

ANNEX 1.- TEMARI PROVA CULTURAL I TEÒRICA

ANNEX 2.- PROVES D'APTITUD FÍSICA

ANNEX 3. CAUSES D'EXCLUSIÓ PER MANCA D'APTITUD PSICOFÍSICA

PRIMERA.- OBJECTE DE LA CONVOCATÒRIA

És objecte de la present convocatòria la provisió, pel sistema de concurs-oposició de lliure concurrència, de dues places d'agent de la policia local de Santa Cristina d'Aro, més les vacants que es puguin produir fins a la resolució definitiva de la convocatòria i determinació de persones candidates seleccionades, enquadrades en l'escala d'administració especial, sots escala de serveis especials, classe policia local, subgrup C1.

L'adjudicació de les places convocades s'ha de fer seguint una única llista final de les persones que hagin superat el procés, ordenades segons la puntuació obtinguda, aplicant-hi els criteris de desempat establerts legalment.

Aquestes bases no recullen reserva de places per a dones d'acord amb el què estableix la disposició addicional vuitena de la Llei 16/1991, de 10 de juliol, de les policies local, atès que es convoca només per dues places.

Les persones participants que siguin nomenades funcionàries tindran les funcions i els principis d'actuació que marca la Llei 16/1991, de 10 de juliol, de les policies locals de Catalunya.

SEGONA. PUBLICITAT

Aquesta convocatòria i el contingut íntegre de les bases reguladores es publicaran al Butlletí Oficial de la Província de Girona, al Diari Oficial de la Generalitat i al tauler d'edictes electrònic de l'Ajuntament de Santa Cristina d'Aro, accessible des del web <http://santacristina.cat/>.

Les successives publicacions dels actes de tràmit d'aquesta convocatòria (llistes de persones aspirants admeses i excloses, data de les proves de selecció, resolucions del tribunal qualificador i resultats definitius) es publicaran exclusivament al tauler de la seu electrònica de l'Ajuntament, a efectes de notificació.

TERCERA. NOMBRE DE PLACES

Es convoca la provisió de dues places d'agent de la policia local.

Persones aspirants aprovades sense plaça

De conformitat amb la disposició addicional trentena del Decret legislatiu 1/1997, de 31 d'octubre, pel qual s'aprova la refosa en un text únic dels preceptes de determinats textos legals vigents a Catalunya en matèria de funció pública, les persones aspirants que superin el procés selectiu sense obtenir plaça integraran una relació d'aspirants aprovats/des sense plaça, ordenada d'acord amb la puntuació final obtinguda.

Aquesta relació podrà ser utilitzada per cobrir les vacants de la mateixa escala, subescala, categoria i especialitat que s'incorporin a l'oferta pública d'ocupació o a la seva modificació, corresponents a l'exercici en curs o als dos exercicis següents, sempre que l'òrgan competent n'acordi expressament la cobertura mitjançant aquest procediment i existeixi la corresponent consignació pressupostària.

Les vacants s'adjudicaran seguint l'ordre de prelació de la relació de persones aspirants aprovades sense plaça, les quals seran nomenades funcionàries de carrera, amb els efectes i les condicions previstes a la normativa de funció pública aplicable i considerant la disposició addicional vuitena de la Llei 16/1991, de 10 de juliol, de les policies locals, introduïda per la Llei 5/2020, de 29 d'abril, pel que fa referència a la determinació del nombre de places que han d'ésser proveïdes per dones per a complir l'objectiu d'equilibrar la presència de dones i homes en les plantilles

La relació de persones aspirants aprovades sense plaça es mantindrà vigent durant el termini de tres anys, a

CVE-DOGC-A-26219033-2026

comptar des de la data de resolució definitiva del procés selectiu.

QUARTA. DESCRIPCIÓ DEL LLOC DE TREBALL

Característiques del lloc de treball d'agent de policia local:

- a) Sistema de selecció. Concurs-oposició de lliure concurrència
- b) Règim jurídic : Funcionari/ària de carrera
- c) Grup de Classificació: C, subgrup C1.
- d) Nivell de destí : 16
- e) Complement específic : 959,39.- euros mensuals, incloent el complement de caps de setmana.
- f) Jornada : 35 hores setmanals en còmput anual

Funcions

Les funcions a desenvolupar són les que els puguin ser encomanades d'acord amb la Llei 16/1991, de 10 de juliol, de les policies locals i, en el seu cas, en el reglament del cos aprovat per l'Ajuntament.

CINQUENA.- CONDICIONS I REQUISITS DE LES PERSONES ASPIRANTS

Per prendre part en aquesta convocatòria les persones aspirants hauran de reunir totes i cadascuna de les condicions i requisits que s'exposen a continuació, que s'hauran de complir l'últim dia de presentació de sol·licituds:

- a. Tenir la nacionalitat espanyola d'acord amb la legislació vigent.
- b. Haver complert 18 anys i no superar de l'edat de jubilació forçosa.
- c. Estar en possessió del títol de Batxillerat, Tècnic o una altra d'equivalent o superior. Si es tracta d'un títol obtingut a l'estranger, cal disposar de la corresponent homologació del Ministeri d'Educació i Formació Professional.
- d. Tenir una alçada mínima de 1,55 m les dones, i 1,60 m els homes .
- e. No estar inclòs en cap causa d'exclusió per manca d'aptitud psicofísica de les que consten a l'annex 3 d'aquesta convocatòria.
- f. No haver estat condemnat per cap delictes.
- g. Acreditar el coneixement de llengua catalana equivalent al nivell B2 del marc europeu comú de referència (MECR) segons estableix el Decret 161/2002, d'11 de juny. Si no es poden acreditar aquests coneixements es valoraran a partir d'una prova específica de llengua catalana.
- h. Quedaran exemptes d'acreditar aquests coneixements les persones que hagin participat en processos anteriors de selecció de personal per accedir a la mateixa administració, en què hi hagués establert una prova de català del mateix nivell o superior i l'hagin superat.
- i. No tenir antecedents penals; no haver estat separades, mitjançant expedient disciplinari, del servei de qualsevol de les administracions públiques o dels òrgans constitucionals o estatutaris de les comunitats autònomes, ni trobar-se en inhabilitació absoluta o especial per a ocupacions o càrrecs públics per resolució judicial ferma. Serà aplicable el benefici de la rehabilitació, sempre que la persona aspirant ho acrediti documentalment.
- j. Estar en possessió del permís de conduir vehicles de les classes A i B, en vigor, sense la limitació que comporta el codi 78 per a la conducció exclusiva de vehicles automàtics en les dues classes de permisos. Per a l'admissió en aquesta convocatòria, les persones participants han de posseir tots els requisits el dia de finalització del termini de presentació de sol·licituds.
- k. Prendre el compromís de portar armes mitjançant una declaració jurada.
- l. Abonar la taxa per drets d'examen per la participació en convocatòries de selecció de personal de lliure concurrència de l'Ajuntament de Santa Cristina d'Aro establerta a l'ordenança fiscal núm. 29 d'aquesta

CVE-DOGC-A-26219033-2026

corporació de 25,00€.

El pagament de la taxa, tant en el cas de registre electrònic com presencial, s'ha de fer mitjançant transferència al compte bancari ES70 2100 1169 6602 0000 1103 indicant en el concepte la persona participant al procés selectiu i la denominació del procés selectiu on es participa.

El pagament s'haurà d'haver fet sempre abans de finalitzar la presentació de la instància de la corresponent convocatòria de selecció i s'aportarà la seva justificació.

Es bonificarà la taxa en els casos previstos a l'ordenança fiscal núm. 25 , d'acord amb el següent detall següent:

- Les persones que es trobin en situació de desocupació gaudiran d'una bonificació del 100% de de l'import de la taxa (per poder gaudir d'aquesta bonificació caldrà adjuntar els documents acreditatius en el moment de presentació de la sol·licitud).

La falta de pagament de la taxa dins el termini de presentació d'instàncies determinarà la inadmissió de la persona aspirant a les proves selectives i suposarà a tots els efectes el desistiment de la sol·licitud presentada.

L'import de la taxa es retornarà en els supòsits d'exclusió que no sigui per causa imputable a la persona aspirant, prèvia sol·licitud.

Les exclusions de la convocatòria imputables a la persona interessada no generarà dret a la devolució de la taxa.

SISENA.- PRESENTACIÓ DE SOL·LICITUDS

Les sol·licituds, adreçades a l'alcalde-president de la Corporació, s'han de presentar al Registre electrònic general de l'Ajuntament de Santa Cristina d'Aro per mitjans telemàtics a través de la seu electrònica accessible des del web <http://santacristina.cat>, o bé mitjançant qualsevol de les altres formes previstes per l'article 16 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del procediment administratiu comú de les administracions públiques. El termini per a la presentació de sol·licituds comença l'endemà de la publicació de la convocatòria i de les presents bases en el Butlletí Oficial de la Província (BOP) i finalitza als vint dies hàbils comptats a partir de l'endemà de la publicació de la convocatòria en el Diari Oficial de la Generalitat de Catalunya (DOGC).

Si alguna de les sol·licituds tingués algun defecte, es requerirà a l'interessat/da per tal de que en el termini màxim de 10 dies hàbils esmeni la deficiència o acompanyi els documents preceptius, amb l'apercebigment que, si no ho fes, es procedirà sense cap altre tràmit, a l'arxiu de la seva sol·licitud i serà exclòs/a de la llista d'aspirants.

La no presentació de la sol·licitud en temps i forma suposarà l'exclusió de la persona aspirant.

Les persones aspirants faran constar a les sol·licituds que accepten aquestes bases, que reuneixen totes i cadascuna de les condicions exigides i que les dades facilitades són certes juntament amb la sol·licitud caldrà adjuntar:

a) Fotocòpia del document nacional d'identitat, o del document equivalent dels països de la Unió Europea, o del NIE pels estrangers no comunitaris.

b) Fotocòpia de la titulació exigida.

c) Acreditació del nivell intermedi, equivalent al nivell B2, de llengua catalana. En cas que no es puguin acreditar els coneixements de llengua, es podrà realitzar la prova de coneixements prevista a aquests efectes.

d) Justificació del pagament de la taxa per drets d'examen o, si escau, certificat com a demandant d'ocupació no ocupat (DONO)

e) Per a la realització de la prova física, les persones aspirants hauran de lliurar al tribunal qualificador un certificat mèdic oficial amb una data d'expedició no superior a 3 mesos en el qual es faci constar que reuneixen les condicions físiques necessàries per a portar-les a terme, emès dins els tres mesos anteriors a la data de realització de la prova.

La no presentació del certificat comporta l'exclusió automàtica de la convocatòria. Aquest certificat s'haurà de portar presencialment el dia de la prova física, NO aportar-lo a la instància per prendre part del procés.

Tots els documents es poden presentar mitjançant fotocòpies, que només seran degudament compulsades als aspirants que finalment superin totes les proves, i que serien eliminats automàticament del procés selectiu si

CVE-DOGC-A-26219033-2026

es detectés que havien aportat cap document que no es correspongui amb l'original autèntic.

En compliment del que disposa l'article 23.1 de la Llei 11/2014, de 10 d'octubre, per garantir els drets de lesbianes, gais, bisexuals, transgènere i intersexuals i per erradicar l'homofòbia, la bifòbia i la transfòbia, en cas que el gènere que consta en el document identificatiu no es correspongui amb el gènere amb el qual s'identifica la persona participant, ha d'adreçar al tribunal qualificador, en el moment de presentar la sol·licitud de participació, un escrit que indiqui aquesta circumstància.

SETENA. PROTECCIÓ DE DADES DE CARÀCTER PERSONAL

La presentació de la sol·licitud de participació en aquesta convocatòria es considera com un consentiment de la persona participant per al tractament de les seves dades de caràcter personal, necessàries per gestionar la convocatòria. En compliment de la Llei orgànica 3/2018, de 5 de desembre, de protecció de dades personals i garantia dels drets digitals, les dades personals que facilitin les persones participants en les seves sol·licituds de participació, així com en altra documentació que puguin aportar i, si s'escau, les que es puguin generar com a conseqüència de la seva participació en aquesta convocatòria, s'inclouran en registre de dades de recursos humans de l'Ajuntament de Santa Cristina d'Aro per a les finalitats que s'hi preveuen, i podran ser cedides d'acord amb la normativa aplicable. Les persones participants podran exercir els drets d'accés, rectificació i cancel·lació davant de l'Ajuntament de Santa Cristina d'Aro.

VUITENA.- ADMISSIÓ DE LES PERSONES ASPIRANTS

Un cop finalitzi el termini de presentació de sol·licituds, l'alcalde dictarà resolució en el termini màxim d'un mes, declarant aprovada la llista de persones admeses i excloses. En la mateixa resolució s'indicarà la composició del tribunal qualificador així com el dia, l'hora i el lloc d'inici de les proves.

La publicació d'aquesta resolució al tauler d'edictes electrònic (e-Tauler) de la corporació, substituirà la notificació individual a les persones interessades, d'acord amb la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del procediment administratiu comú de les administracions públiques, i obrirà un termini de 10 dies hàbils per esmenes i possibles reclamacions. Si les persones aspirants no esmenen dins d'aquest termini els defectes que van motivar la seva exclusió, es considerarà que desisteixen de la seva sol·licitud.

Les al·legacions presentades durant aquest termini, es resoldran en el termini màxim d'un mes. El transcurs d'aquest termini sense resolució de les al·legacions representarà la seva desestimació.

L'acceptació de les esmenes sol·licitades i les resolucions presentades, seran notificades individualment a les persones interessades i s'emetrà una nova resolució de persones admeses i excloses, la qual provocarà la seva publicació al tauler d'edictes de l'Ajuntament novament.

Un cop finalitzat el termini de 10 dies sense que la corporació hagi rebut cap sol·licitud d'esmena ni reclamació, la llista de persones aspirants admeses i excloses publicada esdevindrà definitiva i no caldrà una nova publicació.

NOVENA.- TRIBUNAL QUALIFICADOR

El tribunal qualificador dels exercicis dels aspirants es designa segons el que disposa el RDL 5/2015, de 30 d'octubre, pel que s'aprova el text refós de la Llei de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic, i el Decret 233/2002, de 25 de setembre, pel qual s'aprova el Reglament d'accés, promoció i mobilitat de les policies locals.

No podran formar part d'aquest òrgan de selecció el personal d'elecció o designació política, el personal interí, ni el personal eventual. La pertinença als òrgans de selecció serà sempre a títol individual, no podent ostentar-se aquesta representació per compte de ningú (art. 60.2 i 3 del Reial Decret Legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, pel qual s'aprova el text refós de la Llei de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic).

El tribunal qualificador estarà integrat per un nombre senar de persones designades per la corporació i formades per un/a president/a i vocals amb la següent distribució:

a) Un terç ha de ser integrat per membres o persones funcionàries de la mateixa corporació.

b) Un altre terç ha de ser integrat per personal tècnic especialitzat en aquesta matèria.

c) El terç restant ha de ser proposat pel Departament d'Interior, entre els quals hi haurà com a mínim, una persona proposada per l'Institut de Seguretat Pública de Catalunya i una altra per la Direcció General de

CVE-DOGC-A-26219033-2026

Coordinació de les Polícies Locals.

Actuarà com a secretari/ària una persona funcionària de la corporació, amb veu i sense vot, excepte que sigui vocal del tribunal, cas en el qual tindrà veu i vot.

Es designarà el mateix nombre de suplents que de titulars i actuaran els uns o els altres indistintament.

Per a la constitució vàlida del tribunal qualificador i per a la seva actuació adequada a efectes de celebració de sessions, deliberacions i presa d'acords, es requerirà la presència de la majoria dels seus membres, siguin titulars o suplents i, en tot cas, del/ de la president/a i del/de la secretari/ària, o de les persones que els/les substitueixin.

L'abstenció i recusació dels membres del Tribunal s'ha d'ajustar al que preveuen els articles 23 i 24 de la Llei 40/2015, d'1 d'octubre, de règim jurídic del sector públic.

Podrà assistir, amb veu però sense vot, una persona observadora designada a proposta de la representació dels/les treballadores,

El tribunal queda facultat per interpretar les bases i resoldre qualsevol incidència del procés de selecció, sent els seus acords immediatament executius, sens perjudici de la possibilitat de poder ser impugnats en alçada davant l'Alcaldia.

També podrà convocar personalment les persones participants per tal d'aclarir punts dubtosos de les capacitats o altres aspectes de la documentació que hagin aportat, quan ho consideri convenient. I exigir a les persones participants la seva identificació en qualsevol moment del procés selectiu.

Si té coneixement que una de les persones participants no posseeix la totalitat dels requisits exigits per aquesta convocatòria o ha pogut incórrer en inexactituds o falsedats, proposarà a l'Alcaldia l'exclusió de la persona participant de la convocatòria. Les inexactituds o falsedats comprovades es posaran en coneixement de les autoritats competents a l'efecte pertinent.

El tribunal podrà esmenar en qualsevol moment de la convocatòria els errors materials, de fet i aritmètics.

El tribunal exclourà automàticament de la convocatòria les persones participants que durant el transcurs de la convocatòria realitzin conductes contràries a la bona fe orientades a desvirtuar els principis d'equitat i igualtat o altres comportaments que alterin el desenvolupament normal de la convocatòria.

En cas que hi hagi indicis raonables i fonamentats que l'actuació d'alguna persona s'ha fet emparant-se de forma fraudulenta en la Llei 4/2023, de 28 de febrer, per a la igualtat real i efectiva de les persones trans i per a la garantia dels drets de les persones LGTBI, o en qualsevol altre tipus de frau de llei, l'òrgan competent pot acordar l'exclusió d'aquesta persona del procés selectiu, prèvia instrucció d'un expedient amb audiència o compareixença de la persona interessada.

De cada sessió s'estendrà acta, signada pel secretari/ària, que n'ha de donar fer, amb el vistiplau de la presidència.

En tot cas, el funcionament del tribunal qualificador, en allò no previst en aquestes bases, s'adequarà a les normes contingudes al Cap. II del Títol Preliminar de la Llei 40/2015, d'1 d'octubre, de règim jurídic del sector públic.

Als efectes previstos en el Reial Decret 462/2002, de 24 de maig, sobre indemnitzacions per raó del servei, el tribunal qualificador és classifica en la categoria segona.

DESENA.- DESENVOLUPAMENT DEL PROCÉS SELECTIU

El sistema de selecció és el de concurs-oposició i constarà de la fase pròpia d'oposició consistent en la superació de diversos exercicis i/o proves, la fase de concurs on es valoraran els mèrits acreditats d'acord amb el barem establert a aquestes efectes, el curs selectiu de formació bàsica de policia local i el període de pràctiques en el municipi.

L'ordre d'actuació de les persones aspirants, per a aquells exercicis que no puguin fer-se conjuntament s'establirà per sorteig, i es publicarà al tauler d'anuncis de l'ajuntament com a mínim amb 15 dies d'antelació.

Per cadascuna de les proves es realitzarà una única crida. Les persones aspirants que no compareguin en el lloc, la data i l'hora assenyalats, llevat de casos de força major degudament valorats pel tribunal qualificador, seran definitivament excloses del procés selectiu.

1. Fase de concurs

A la fase de concurs, sense ser eliminatòria, hi accediran les persones candidates que hagin superat els tres primers exercicis de la fase d'oposició i consistirà en la valoració dels mèrits al·legats, justificats per cada persona aspirant d'acord amb el següent barem de puntuació, fins a un màxim de 6 punts:

a) Experiència professional en l'àmbit policial, fins a un màxim de 3 punts.

- Serveis efectius prestats com agent de policia local: 0,30 punts/mes sencer.

- Serveis efectius prestats com a agent en altres cossos de seguretat pública : 0,15 punts/mes sencer.

En els casos de jornada parcial s'aplicarà la regla de proporcionalitat prenent com a referència una jornada completa.

Per valorar el temps treballat a l'administració pública caldrà aportar certificat de serveis prestats.

b) Formació complementària, fins a un màxim d'1 punt:

b.1. Altres titulacions acadèmiques diferents a l'exigida per a l'accés a la plaça objecte de la convocatòria, fins a 0,5 punts :

- Diploma universitari o equivalent: 0,25 punts

- Llicenciatura universitària, grau o equivalent: 0,50 punts

b.2.- Certificats expedits per la Secretaria de Política Lingüística superiors al nivell de català exigít a la convocatòria, fins a 0,5 punts.

c) Altres mèrits: per l'acreditació del certificat de competències en tecnologies de la informació i la comunicació (ACTIC), fins al màxim de 1 punt. En aquest apartat només es podrà puntuar un certificat.

- Certificat nivell bàsic: 0,50 punts

- Certificat nivell mitjà: 0,75 punts

- Certificat nivell avançat: 1 punt

d) Recompenses i distincions: es valoraran les recompenses i distincions pròpies dels cossos de policia local quan siguin rellevants en relació amb les funcions de la categoria d'agent. Fins a un màxim de 1 punt.

- Felicitacions 0,10 punts/felicitació

- Medalles mèrits policials 0,25 punts/medalla

Tots els documents es poden presentar mitjançant fotocòpies, que només seran degudament compulsades a les persones aspirants que finalment superin totes les proves, i que serien eliminats automàticament del procés selectiu si es detectés que havien aportat cap document que no es correspongui amb l'original autèntic.

La puntuació obtinguda en el concurs de mèrits es sumarà a la puntuació obtinguda en la fase oposició, i determinarà la puntuació final obtinguda per les persones aspirants.

2. Fase d'oposició.

Primer exercici. Prova cultural i teòrica

Prova obligatòria i eliminatòria. Constarà de dues subproves consistents en respondre un qüestionari tipus test de 50 preguntes cadascun proposades pel tribunal qualificador.

1a subprova: Resolució d'un qüestionari sobre cultura amb la següent proporció : un 50% de les preguntes estaran relacionades amb coneixements de cultura general a un nivell concordant amb el títol acadèmic requerit a la base cinquena.g), l'altre 50% estaran relacionades amb coneixements sobre l'actualitat política, social i cultural.

2a subprova: Resolució d'un qüestionari de preguntes sobre coneixements específics relacionats amb el temari que figura a l'annex 1.

El temps total per a la resolució dels dos qüestionaris serà de 90 minuts com a màxim.

Qualificació de la prova:

Cada pregunta tindrà quatre alternatives de resposta de les quals només una serà correcta. Les respostes correctes tindran un valor de 0,20 punts. Les preguntes que es deixin en blanc no restaran i les respostes errònies descomptaran 0,05 punts cadascuna.

La primera subprova tindrà una puntuació màxima de 10 punts. Les persones aspirants que no aconseguixin un mínim de 5 punts, quedaran excloses de la convocatòria.

La segona subprova tindrà una puntuació màxima de 10 punts. Les persones aspirants que no obtinguin un mínim de 5 punts, quedaran excloses de la convocatòria.

La puntuació màxima d'aquest primer exercici serà de 20 punts. Les persones aspirants que no obtinguin un mínim de 10 punts, quedaran excloses de la convocatòria.

Segon exercici. Prova d'aptitud física

Prova obligatòria i eliminatòria. Després de la primera prova, el tribunal qualificador farà pública una llista ordenada de major a menor de la puntuació obtinguda de les persones aspirants, i només passaran a la prova d'aptitud física les 50 persones aspirants millor classificades.

En cas d'empat a la posició 50, passaran totes les persones empatades en aquesta puntuació.

Aquesta prova consisteix en la realització dels exercicis físics següents:

- Llançament de pilota medicinal.
- Salt de potència de cames.
- Cursa de llançadora (course navette).

A l'annex 2 de la convocatòria s'especifiquen la descripció, les normes, la valoració i els barems de cada exercici físic.

Per a la realització d'aquesta prova les persones aspirants hauran de lliurar al tribunal qualificador un certificat mèdic oficial en el qual es faci constar que reuneixen les condicions físiques necessàries per a portar-les a terme, emès dins els tres mesos anteriors a la data de realització de la prova. La no presentació del certificat comporta l'exclusió automàtica de la convocatòria.

Les persones participants no podran provar cap element o material abans de fer els exercicis físics.

Quan es consideri oportú i de forma aleatòria, el tribunal qualificador podrà realitzar les proves de consum de substàncies o de grups farmacològics prohibits, d'estimulants o de qualsevol altre tipus de dopatge destinat a augmentar la capacitat física o a modificar els resultats de la prova segons les normes del Consell Superior d'Esports. El fet de donar positiu en alguna d'aquestes substàncies o de negar-se a sotmetre's a aquestes proves comporta l'exclusió automàtica de la convocatòria.

Les persones participants han de realitzar els tres exercicis físics. En cadascun d'ells no poden obtenir un zero de puntuació d'acord el barem establert a l'annex 2, si fan un zero seran excloses de la convocatòria.

La puntuació màxima que es pot assolir en els exercicis de llançament de pilota medicinal i del salt de potència de cames és de 1,25 punts per cadascun d'ells, i de 2,50 punts a la cursa llançadora.

La puntuació final dels tres exercicis s'obté amb la suma de puntuació de cadascun d'ells, d'acord amb el barem de l'annex 2.

Qualificació de la prova: la puntuació final de la prova d'aptitud física és de 0 a 5 punts. No superen la prova i seran excloses de la convocatòria, les persones aspirants que no obtinguin una puntuació final mínima de 2,5 punts, o si han obtingut un zero en algun dels tres exercicis.

Tercer exercici. Coneixement de la llengua catalana

Per tal de poder prendre part en aquesta convocatòria, cal posseir els coneixements de català nivell B2 de la Secretaria de Política Lingüística de la Generalitat de Catalunya o dels reconeguts per aquesta com a

CVE-DOGC-A-26219033-2026

equivalents. En el cas que les persones aspirants no estiguin en possessió del certificat acreditatiu corresponent, l'òrgan seleccionador avaluarà aquests coneixements mitjançant la superació d'una prova específica de coneixements de llengua catalana equivalents al nivell B2. La qualificació d'aquest exercici serà d'apte o no apte, restant eliminades del procés de selecció aquelles persones aspirants que siguin considerades no aptes. La prova serà conduïda i avaluada per una persona competent, del Consorci per a la Normalització Lingüística.

Aquesta prova té caràcter d'obligatòria i eliminatòria. Quedaran exempts de realitzar aquest exercici les persones aspirants que, dins el termini de presentació de sol·licituds, acreditin documentalment estar en possessió, com a mínim, del certificat B2 de coneixements de nivell intermedi de català reconegut per la Direcció General de Política Lingüística, d'acord amb el Decret 152/2001, de 29 de maig, sobre l'avaluació i certificació de coneixements de català, o un dels títols, diplomes i certificats equivalents establerts per l'Ordre VCP/491/2009, de 12 de novembre, per la qual es refonen i s'actualitzen els títols, diplomes i certificats equivalents als certificats de coneixements de català de la Secretaria de Política Lingüística.

De conformitat amb l'article 16.2 del Decret 233/2002, de 25 de setembre, pel qual s'aprova el Reglament d'accés, promoció i mobilitat de les policies locals, estaran exempts de realitzar aquesta prova les persones aspirants que, en algun procés de selecció per a l'accés a la condició de funcionari públic, hagin superat una prova o un exercici de coneixements de llengua catalana del mateix nivell o superior, sempre i quan aportin la documentació que acrediti aquesta circumstància.

Quart exercici. Prova psicotècnica

Després de la fase de concurs, el tribunal qualificador farà pública una llista de les persones aspirants, ordenada de major a menor puntuació obtinguda fins aquest moment del procés, i només passaran a la prova psicotècnica les 25 persones aspirants millor classificades. En cas d'empat en la posició 25 passaran totes les persones empatades en aquesta puntuació. La mateixa publicació indicarà el dia, l'hora i el lloc on es durà a terme.

En aquest exercici es tindran en compte les pautes previstes a la Resolució INT/2403/2015, per la qual es dona publicitat al protocol pel qual s'estableixen els criteris orientatius d'avaluació psicològica per a l'accés, la promoció i la mobilitat de les policies locals de Catalunya.

Per al desenvolupament d'aquesta prova es valorarà el grau d'adequació de les persones aspirants als llocs de treball objecte de la convocatòria.

La prova consisteix en una bateria de tests objectius elaborats complint els requisits de validesa i fiabilitat que hagin estat baremats, estandaritzats i tipificats en una àmplia mostra de població per garantir la confiança en els resultats obtinguts.

Aquesta prova ha de contenir, com a mínim, proves aptitudinals i proves de personalitat adequades al perfil requerit per a l'exercici de les funcions policials.

Subprova de capacitats intel·lectuals i de raonament (Aptitudinal).

Consistirà en completar 4 qüestionaris estandaritzats per a la valoració de les capacitats intel·lectuals i els processos de raonament de les persones aspirants. Aquests qüestionaris valoraran l'aptitud verbal, espacial, el raonament abstracte i numèric, respectivament.

Cada un dels qüestionaris tindrà un valor de 0 a 10 punts. Serà considerada no apta la persona aspirant que no obtingui una valoració igual o superior a 4 punts en qualsevol de les proves i de 5 punts en la mitjana global de la puntuació del 4 qüestionaris.

En el cas que la prova aplicada contempli l'establiment d'un criteri de correcció de les respostes emeses per atzar. El factor de correcció serà el següent:

- Verbal: Cada errada resta 0,33 punts
- Raonament espacial: Cada errada resta 1 punt
- Raonament lògic: Cada errada resta 0,20 punts
- Numèric: Cada errada resta 1 punt

El barem a aplicar en aquesta prova correspondrà a la mostra de cossos de seguretat o en el seu defecte el de població general.

CVE-DOGC-A-26219033-2026

El resultat final s'expressarà en termes d'Apte/a o No apte/a.

Subprova de personalitat:

Consistirà en la realització d'un test orientat a avaluar la personalitat de la persona aspirant.

Les puntuacions en aquesta prova van de 0 a 10 en totes les escales. Per considerar superada la prova caldrà:

- Obtindre puntuacions superiors a 1 en cadascuna de les escales globals.
- Obtindre puntuacions inferiors a 10 en cadascuna de les escales globals.
- Obtindre puntuacions inferiors a 9 en les escales de control de la prova (manipulació de la imatge, desitjabilitat social, o sinceritat).

La falsedat demostrada en les respostes de la prova psicotècnica comportarà l'eliminació de la persona aspirant.

El barem aplicat correspon a la població de referència, essent en aquest cas persones aspirants a cossos de seguretat, o en el seu defecte el barem de població general.

El resultat final de la prova de personalitat serà d'apte/a o no apte/a .

Per realitzar aquesta prova el tribunal ha de comptar amb l'assessorament de persones tècniques especialitzades en proves psicotècniques.

Realitzada la prova per les persones tècniques especialitzades aquestes enviaran la seva valoració al Tribunal qualificador, als efectes de declarar les persones aspirants que l'han superada.

La falsedat demostrada en les respostes comportarà l'eliminació de les persones aspirant.

Aquesta prova es qualificarà d'apte/a o no apte/a. Restaran eliminades les persones aspirants que no assoleixin la qualificació d'apte/a en ambdues proves.

Cinquè exercici. Test competencial i entrevista per competències.

L'exercici s'integra d'un qüestionari orientat a valorar el desenvolupament competencial en relació als requeriments de la tasca a desenvolupar i en la realització d'una entrevista competencial que explorarà el següent perfil:

- Motivació i identificació amb l'organització: jerarquia i disciplina;
- Responsabilitat i orientació a la qualitat;
- Resolució de problemes;
- Autonomia i iniciativa;
- Adaptabilitat i flexibilitat;
- Autocontrol i resistència a la pressió;
- Autogestió i desenvolupament personal;
- Habilitats socials i comunicatives;
- Orientació de servei a les persones;
- Cooperació i treball en equip.

Qüestionari competencial

Consistirà en la realització d'un test orientat a valorar el desenvolupament competencial en relació als requeriments de la tasca com a agent. Explorarà diferents aspectes competencials relacionats amb el perfil definit anteriorment. La durada de la prova serà de 45 minuts.

Per cadascuna de les dimensions globals que explora la prova es podrà obtenir una puntuació entre 1 i 99 punt. Es considerarà un nivell adequat als requeriments del perfil competencial obtenir una puntuació igual superior a 30 punts en totes i cadascuna de les dimensions globals que valoren la prova.

CVE-DOGC-A-26219033-2026

Per tant, per a superar aquesta prova caldrà obtenir, necessàriament, una puntuació de 30 o superior en cadascuna de les dimensions globals.

Així mateix, a les escales de control (sinceritat, manipulació de la imatge o desitjabilitat social), caldrà obtenir puntuacions majors de 10.

El barem aplicat correspondrà a la població de referència, essent en aquest cas el corresponent a cossos de seguretat, o en el seu defecte el barem de població general.

La prova aplicada ha de complir els requisits de validesa i fiabilitat i ha d'estar baremada, estandarditzada i tipificada en una àmplia mostra de població que permeti garantir la confiança en els resultats obtinguts.

El resultat final del test de competències serà d'apte/a o no apte/a.

Les persones declarades no aptes restaran eliminades del procés selectiu, i no passaran a la segona part. (Entrevista competencial).

Entrevista per competències

Els resultats del qüestionari del paràgraf anterior que no han estat excloents es contrastaran amb una entrevista competencial amb cadascuna de les persones aspirants que avaluarà les competències establertes al perfil anteriorment descrit.

La durada de l'entrevista competencial serà de 50 minuts aproximadament.

El guió per explorar les competències es basa en preguntes experiencials, més la presentació de casos o incidents relacionats amb la tasca, on la persona aspirant ha d'oferir respostes immediates i interactuar directament amb les persones entrevistadores en un context de role-playing. En cap cas s'avaluarà el coneixement tècnic dels casos sinó les habilitats, estratègies i recursos personals evidenciats durant la seva gestió.

El contingut del guió es qualificarà a partir d'una graella de valoració on cadascuna de les competències quedarà definida per mateix nombre d'indicadors o ítems conductuals.

Es valorarà la presència o absència de cadascun d'aquests indicadors a partir del contingut de l'entrevista.

Totes les competències a explorar tindran el mateix pes percentual sobre la puntuació total obtinguda.

La graella de valoració i la pauta del desenvolupament de l'entrevista serà definida prèviament pel tribunal qualificador, assessorat pel servei tècnic extern, el qual validarà una metodologia d'entrevista semiestructurada i la graella de valoració que s'aplicarà a totes les persones aspirants cridades a la prova.

La prova puntuarà fins a 10 punts. Les persones aspirants que tinguin un 0 en alguna competència, o no arribin a 5 punts en la suma total de l'entrevista competencial, seran declarades no aptes i quedaran excloses del procés de selecció.

Per realitzar aquestes proves, el Tribunal ha de comptar amb l'assessorament de persones tècniques especialitzades en proves psicotècniques. A les entrevistes hi ha de ser present, com a mínim, una persona membre del Tribunal.

2. Reconeixement mèdic

Finalitzats els exercicis de la fase d'oposició i la valoració dels mèrits de la fase de concurs, prèvia qualificació final, el tribunal qualificador farà pública la llista de totes les persones aspirants, ordenada d'acord amb el resultat de la suma de les puntuacions obtingudes, i convocarà les primeres que l'hagin superat, en nombre igual al de places a cobrir, per tal que realitzin el reconeixement mèdic a efectes de comprovació de les causes d'exclusió per manca d'aptitud psicofísica.

Aquest reconeixement mèdic té caràcter d'obligatori i eliminatori.

La comprovació de les causes d'exclusió per manca d'aptitud psicofísica, consisteix en la realització de les proves necessàries per comprovar que les persones participants no estan incloses en cap de les causes d'exclusió indicades a l'annex 3, on s'inclou també la comprovació de tatuatges.

En aquestes proves s'aplicaran les tècniques mèdiques d'ús convencional que es considerin oportunes, analítiques d'orina i de sang i les exploracions o proves complementàries que el personal mèdic designat pel tribunal qualificador cregui necessari.

CVE-DOGC-A-26219033-2026

A l'inici del reconeixement, si ho considera convenient el personal mèdic, pot fer que les persones participants hagin de contestar un qüestionari de salut sobre les malalties patides i els tractaments mèdics a què hagin estat sotmeses. En el cas que una persona participant no consignï completament o falsegi alguna de les dades d'aquest qüestionari, serà exclosa de la convocatòria.

Tenint en compte que les causes d'exclusió per manca d'aptitud psicofísica que comporten nivells de tall (valors màxims o mínims per a l'exclusió, com per exemple la tensió arterial, l'agudesa auditiva, l'agudesa visual, les proves respiratòries i totes les antropomètriques) són variables biològiques i, per tant, susceptibles de patir petits canvis depenent del dia i de les circumstàncies externes, l'exclusió o no de la persona participant en una d'aquestes proves vindrà donada pel resultat de les mesures preses en el dia i hora determinats pel tribunal qualificador, amb els aparells establerts, els procediments validats i el personal especialment format per tal de garantir la igualtat d'oportunitats de totes les persones participants. En conseqüència, no tindran validesa les proves i els certificats mèdics o antropomètrics que la persona participant pugui aportar abans, durant o després del dia del reconeixement mèdic en relació amb les causes d'exclusió abans esmentades i que són el resultat de proves en circumstàncies diferents per a cada persona participant.

La realització del reconeixement mèdic implica el consentiment de les persones participants perquè, si s'escau, se'ls facin fotografies de les lesions dermatològiques i perquè els resultats del reconeixement mèdic es posin a disposició del tribunal qualificador a fi que serveixin de fonament per a l'avaluació de la prova.

Dins el reconeixement mèdic s'efectua la comprovació de les dades antropomètriques, d'acord amb la base cinquena.d).

La qualificació del reconeixement mèdic serà d'apte/a o no apte/a. Les persones participants incloses en alguna de les causes d'exclusió establertes a l'annex 3 seran declarades no aptes i excloses de la convocatòria.

En cas que alguna persona aspirant de les convocades resulti exclosa en el reconeixement mèdic, es convocarà les que figuren a continuació per ordre de puntuació en la llista de qualificacions prèvies publicada, en igual nombre, per tal que efectuin el reconeixement mèdic per a la comprovació de les causes d'exclusió.

ONZENA.- QUALIFICACIÓ FINAL

El tribunal qualificador farà una primera llista amb les persones candidates ordenada de major a menor puntuació obtinguda en el procés selectiu. En cas d'empat entre puntuacions finals, s'aplicaran els criteris de desempat següents:

- En primer lloc, per la puntuació més alta obtinguda en la prova cultural i teòrica.
- En segon lloc, per la puntuació més alta obtinguda en la prova física.
- Si persisteix l'empat el tribunal qualificador cercarà un nou criteri equitatiu de desempat.

Per establir l'ordre final de les persones aspirants, s'aplicarà la Disposició addicional 8a de la Llei 16/1991, del 10 de juliol, de les policies locals (modificada per la Llei 5/2020, de 29 d'abril, art. 108), apartat 3, per tal de donar preferència a les candidates dones, sempre que es compleixin les condicions indicades a la mencionada disposició.

El tribunal qualificador farà pública la llista de persones candidates amb la qualificació final ordenada, si s'escau amb l'aplicació dels esmentats criteris de desempat, i les primeres posicionades en un nombre igual al de places a cobrir en aquesta convocatòria, seran proposades a l'Alcaldia per al seu nomenament com a funcionaris o funcionàries en pràctiques.

En el supòsit que alguna de les persones aspirants aprovades i proposades, per qualsevol causa, no prengui possessió com a funcionari o funcionària en pràctiques, o deixi d'ésser-ho, serà proposada la següent persona aspirant per ordre de puntuació, com a funcionari o funcionària en pràctiques, sempre que sigui considerada apte en el reconeixement mèdic per a la comprovació de les causes d'exclusió per manca d'aptitud psicofísica.

Les persones proposades per al nomenament disposaran d'un termini de vint dies naturals, a comptar des que es faci pública la llista de persones aspirants amb la qualificació final, per aportar els documents acreditatius de les condicions de capacitat i requisits exigits a la convocatòria. Aquelles que tinguin la condició de funcionàries públiques estan exemptes de justificar documentalment els requisits que no requereixin actualització. Unicament hauran de presentar un certificat de l'organisme que custodii el seu expedient personal per acreditar la seva condició i les altres circumstàncies de les quals no hi hagi constància.

Si dins del termini esmentat, i tret dels casos de força major, les persones aspirants proposades no presenten la documentació o no reuneixen els requisits exigits, no podran ser nomenades funcionàries en pràctiques i

CVE-DOGC-A-26219033-2026

quedaran anul·lades totes les seves actuacions, sens perjudici de la responsabilitat en què puguin haver incorregut per falsedat.

DOTZENA.- CURS SELECTIU DE FORMACIÓ POLICIAL

El curs selectiu que és obligatori i eliminatori per totes les persones funcionàries en pràctiques nomenades en aquest procés selectiu, consisteix en la superació del Curs de formació bàsica per a policies que organitza l'Escola de Policia de Catalunya de l'Institut de Seguretat Pública de Catalunya de la Generalitat de Catalunya (ISPC), on s'avaluen competències tècniques (coneixements i procediments) i competències clau (valors i actituds).

Queden exemptes de realitzar aquest curs les persones participants que acreditin, mitjançant la certificació corresponent, que anteriorment, n'han superat un de contingut igual o similar impartit per l'ISPC.

D'acord amb el que disposa l'article 32 bis de la Llei 16/1991, de 10 de juliol, de les policies locals, introduït per la Llei 11/2026, de 9 de juliol, de mesures fiscals, financeres, administratives i del sector públic, en el cas que la persona nomenada funcionària en pràctiques formi part, en el moment de la seva selecció, de la plantilla d'un altre ajuntament i hagi superat, en els darrers tres anys, aquest curs de formació bàsica per a policies impartit per l'Institut de Seguretat Pública de Catalunya, aquest Ajuntament haurà de satisfer a l'ajuntament d'origen la indemnització legalment prevista, en els termes establerts a l'esmentat precepte.

La qualificació d'aquest curs selectiu serà d'apte o no apte. Les persones aspirants declarades no aptes quedaran excloses de la convocatòria. Podran ser excloses, abans de la finalització del curs selectiu, les persones aspirants que no superin els mòduls obligatoris establerts per ISPC.

Mentre realitzin el Curs de formació bàsica per a policies, les persones aspirants rebran les remuneracions corresponents al sou del grup C1 i el nivell de complement de destí.

Durant l'estada a l'ISPC, l'alumnat resta sotmès al Decret 95/2010, de 20 de juliol, pel qual s'aprova el Reglament de règim interior de l'ISPC, sens perjudici de la normativa que li sigui aplicable pel que fa a la seva vinculació administrativa.

Durant l'estada a ISPC, l'alumnat pot ser sotmès a les proves mèdiques que s'estimin oportunes, entre les quals es podrà dur a terme una anàlisi de sang i/o d'orina, per comprovar que cap alumne/a no es troba inclòs en alguna de les causes d'exclusió per manca d'aptitud psicofísica.

En els casos en què s'hagi incoat un procediment penal o s'hagi obert un expedient disciplinari contra una persona funcionària en pràctiques, el tribunal qualificador podrà acordar la suspensió de la realització de la fase de formació, o el seu ajornament si encara no s'han iniciat, fins conèixer el resultat del procediment penal o de l'expedient disciplinari. Així mateix, també podrà acordar la suspensió del nomenament com a funcionari o funcionària de carrera.

Si els fets provats en el procediment penal o l'expedient disciplinari són constitutius de comportaments o conductes contraris als principis, valors i competències establerts en el Codi d'ètica de la Policia de Catalunya (Acord GOV/25/2015, de 24 de febrer), el tribunal qualificador també podrà acordar l'exclusió de la convocatòria.

En els casos de persones aspirants que no hagin pogut ser avaluades en la fase de formació, per haver estat suspeses de funcions com a conseqüència del compliment d'una sanció, per l'adopció d'una mesura cautelar en un procediment disciplinari, perquè se'ls hagin obert diligències prèvies o se'ls hagi incoat un procediment penal, el tribunal qualificador podrà acordar la seva reincorporació al període de formació una vegada finalitzada la sanció o quan s'hagi deixat sense efectes la mesura cautelar.

TRETZENA.- PERÍODE DE PRÀCTIQUES

El període de pràctiques consisteix en superar un període de pràctiques de dotze mesos de durada, exercint com a agent de policia local al municipi de Santa Cristina d'Aro.

Hi accediran les persones aspirants que hagin finalitzat i superat, amb el resultat d'apte/a, la realització del Curs de formació bàsica per a policies, o n'hagin estat declarades exemptes, mantenint la condició de funcionària en pràctiques.

El període de realització del curs selectiu no computa als efectes de període de pràctiques.

El personal funcionari en pràctiques ha de tenir una presència efectiva en el servei de 1.400 hores durant els

CVE-DOGC-A-26219033-2026

dotze mesos, com a mínim. En cas contrari, el període tindrà la consideració de no avaluable.

En els casos de persones aspirants en pràctiques que no han pogut ser avaluades, degut a les seves absències per baixa per incapacitat temporal o per permisos als quals tenien dret, s'allargarà el seu temps de període de pràctiques efectiu, fins arribar al mínim d'hores requerides per a la seva avaluació.

En els casos en què s'hagi incoat un procediment penal o s'hagi obert un expedient disciplinari contra una persona participant, el tribunal qualificador podrà acordar la suspensió de la realització de la fase de pràctiques, o el seu ajornament si encara no s'han iniciat, fins a conèixer el resultat del procediment penal o de l'expedient disciplinari. Així mateix, també podrà acordar la suspensió del nomenament com a funcionari o funcionària de carrera.

Si els fets provats en el procediment penal o l'expedient disciplinari són constitutius de comportaments o conductes contraris als principis, valors i competències establerts en el Codi d'ètica de la Policia de Catalunya (Acord GOV/25/2015, de 24 de febrer), el tribunal qualificador també podrà acordar l'exclusió de la convocatòria de la persona aspirant.

En els casos de persones aspirants que no hagin pogut ser avaluades en la fase de pràctiques per haver estat suspeses de funcions com a conseqüència del compliment d'una sanció, per l'adopció d'una mesura cautelar en un procediment disciplinari, perquè se'ls hagin obert diligències prèvies o se'ls hagi incoat un procediment penal, el tribunal qualificador podrà acordar la seva reincorporació al període de pràctiques una vegada finalitzada la sanció o quan s'hagi deixat sense efectes la mesura cautelar.

Les pràctiques són obligatòries i eliminatòries i la qualificació final serà apte o no apte. El tribunal valorarà un mínim de dos informes independents de proposta d'avaluació presentats per comandaments de la Policia Local de Santa Cristina d'Aro.

Els informes dels comandaments a què fa referència l'apartat anterior recolliran el nivell de coneixements assolits en el seu lloc de treball, i es consideraran diversos factors conductuals de cada persona aspirant, bàsicament:

- Motivació i identificació amb l'organització: Jerarquia i disciplina / Adaptació a l'organització i compliment d'ordres i disciplinis / Dedicació.
- Responsabilitat i orientació a la qualitat / Coneixements del treball.
- Resolució de problemes / Judici pràctic / Solució de problemes.
- Autonomia i iniciativa / Confiança en si mateix / Interès i iniciativa.
- Adaptabilitat, flexibilitat i polivalència Autocontrol i resistència a la pressió
- Autogestió i desenvolupament personal / Disposició personal vers el treball
- Habilitats socials i comunicatives / Transmissió d'informació.
- Orientació de servei a les persones
- Cooperació i treball en equip

La superació del Curs de Formació Bàsica per a Polícies i del període de pràctiques són condicions indispensables per poder ser nomenats funcionaris o funcionàries de carrera. Les persones aspirants que siguin considerades no aptes quedaran excloses del procés selectiu d'aquesta convocatòria.

Les persones aspirants que hagin superat el període de pràctiques seran proposades a l'Alcaldia per a ser nomenades com a funcionàries de carrera de la corporació.

CATORZENA.- NOMENAMENT COM A FUNCIONARI/ÀRIA DE CARRERA I PRESA DE POSSESSIÓ

Un cop finalitzat el període de practiques amb informe de declaració com a apte/a, per ordre del Tribunal Qualificador, el/la responsable de Recursos Humans formularà a l'alcaldia la proposta de nomenament com a funcionari de carrera a favor de les persones aspirants que han superat totes les proves selectives.

L'alcaldia resoldrà el nomenament com a funcionari/ària de carrera de l'Ajuntament de Santa Cristina de les persones candidates proposades, qui hauran de prendre possessió de la plaça en termini màxim de 30 dies a comptar des de l'endemà de la notificació de la resolució.

En cas de no formalitzar la presa de possessió en el termini establert, es considerarà que la persona aspirant

CVE-DOGC-A-26219033-2026

renuncia al lloc, llevat de causa justificada apreciada per l'òrgan competent.

QUINZENA. BORSA DE TREBALL

Les persones que hagin superat el procés selectiu sense haver obtingut proposta de nomenament per proveir les places objecte d'aquesta convocatòria, s'integraran en una borsa de treball, per estricte ordre de puntuació obtinguda, constituïda per cobrir vacants i necessitats temporals de personal de la mateixa categoria a l'Ajuntament de Santa Cristina d'Aro.

La crida de les persones per ser nomenades interinament haurà de respectar necessàriament l'ordre de la borsa de treball, de tal manera que s'oferirà a la primera persona aspirant amb disponibilitat d'incorporació. L'ordre de crida només s'interromprà en el cas que la persona aspirant estigui ocupant una vacant en la Corporació, en aquest cas s'oferirà a la següent i així successivament.

La persona aspirant veurà decaigut el seu dret a ser cridat en l'ordre establert en la borsa de treball si, al ser cridat en temps i forma per l'organisme per un nomenament mínim de tres mesos, renunciés a la proposta de nomenament. En aquest cas, veurà modificat l'ordre inicial que tenia reconegut dins la borsa per passar a ocupar el darrer lloc dins la posició establerta a efectes de prelatió. Per tant, el rebuig a una oferta de treball en la que es proposi un nomenament de mínim de tres mesos no suposarà l'exclusió de la borsa de treball, sinó simplement el seu pas a la darrera posició en l'ordre de prelatió establert en la borsa.

L'oferta de nomenament s'efectuarà de forma preferent per correu electrònic, en aquest cas s'enviarà l'oferta, en la qual es sol·licitarà justificant de recepció, es detallaran les característiques de l'oferta i es donarà un termini de 24 hores per a la seva resposta. L'esmentada oferta s'incorporarà a l'expedient, tant en el cas que hi consti el justificat de recepció de la persona interessada, com en el cas que intentat aquest no s'hagi produït cap efecte. Les persones integrants de la borsa de treball hauran de vetllar per l'actualització permanent de les dades de contacte davant l'Àrea de Recursos Humans de l'Ajuntament de Santa Cristina d'Aro, mitjançant avisos de modificació de les dades personals que hauran de fer-se per escrit en tot cas.

Amb caràcter excepcional el nomenament d'interinitat per vacant podrà recaure a la persona que ocupi per altres motius el mateix lloc que esdevingui vacant. A l'efecte han de concórrer causes motivades de caràcter organitzatiu i d'especialització en la funció del lloc a ocupar, la disposició dels informes positius i prèvia petició motivada del responsable de l'àrea afectada.

Finalitzat el nomenament temporal, la persona aspirant es reintegrarà automàticament en la borsa de treball en la mateixa posició o ordre en que s'hi trobava.

Així mateix qualsevol persona inclosa en la borsa de treball podrà sol·licitar per escrit la suspensió de la seva crida per a una oferta de treball. En cap cas la suspensió podrà aplicar-se de manera sobrevinguda quan es produeixi la proposta de nomenament. Quan la persona interessada desitgi incorporar-se de nou a la borsa de treball ho haurà de manifestar, igualment, per escrit. La persona quedarà en el seu lloc en la borsa de treball.

Qualsevol persona inclosa a la borsa de treball podrà demanar l'exclusió de la borsa voluntàriament presentant l'escrit corresponent al Registre d'Entrada de l'Ajuntament.

Davant d'una oferta concreta de treball la persona aspirant podrà manifestar la seva renúncia. A banda de la renúncia expressa de la persona aspirant a formar part de la borsa de treball, també seran motius d'exclusió de la borsa de treball els següents supòsits:

- La no superació del període de prova o del període de practiques.
- La renúncia voluntària al nomenament durant la seva vigència.
- La declaració falsa, per part de la persona aspirant, dels mèrits i requisits de participació en els processos selectius.
- La resolució d'un expedient disciplinari amb sanció a l'Ajuntament de Santa Cristina d'Aro
- La no presentació, previ requeriment, de la documentació acreditativa exigida per fer un nomenament
- La pèrdua de les condicions per ser nomenat/da per l'administració pública.
- Quan existeixi una impossibilitat reiterada (dues ocasions diferents) de contactar amb el candidat/a.

Aquesta borsa de treball tindrà una vigència de dos anys i es prorrogarà tàcitament mentre no se'n creï una altra de personal de la mateixa categoria. Es constituirà per rigorós ordre descendent de puntuació obtinguda en el procés de selecció.

CVE-DOGC-A-26219033-2026

La provisió definitiva de qualsevol plaça de la mateixa categoria significarà la convocatòria d'un nou procés selectiu.

Una vegada constituïda la borsa de treball temporal haurà de ser remesa als representants dels treballadors, i es publicarà al Tauler d'Anuncis de la Corporació durant un termini de 10 dies.

SETZENA.- NOMENAMENT INTERÍ

Les persones aspirants incloses en la relació d'integrants de la borsa de treball seran cridades per cobrir les necessitats de personal que es vagin produint per ordre de la borsa per ser nomenades interinament. Si la persona cridada no pot incorporar-se o renuncia al nomenament proposat s'actuarà d'acord amb el que preveu la base anterior, i serà cridada la següent persona per ordre de llista.

El nomenament com a funcionari/ària interí/ina es mantindrà fins que finalitzin les circumstàncies que el van motivar.

Les persones aspirants quan siguin nomenades interinament hauran de superar un període de pràctiques de dos mesos. Transcorreguts aquest període es requerirà informe del superior immediat relatiu a l'adquisició de la formació pràctica que requereix el lloc de treball i a l'assumpció progressiva de les funcions que li corresponguin.

En el cas de no superar el període de pràctiques s'extingirà el nomenament i es procedirà a la crida del següent aspirant per ordre de puntuació.

DISSETENA.- INCIDÈNCIES

El tribunal qualificador queda facultat per resoldre els dubtes que es presentin i per prendre els acords que calguin per garantir el funcionament correcte del procés selectiu.

DIVUITENA.- RECURSOS

Contra les resolucions definitives i els actes de tràmit de l'alcalde, si aquests actes decideixen directament o indirectament els fons de l'assumpte, determinen la impossibilitat de continuar el procés selectiu, o produeixen indefensió o perjudici irreparable a drets i interessos legítims, els interessats podran interposar, d'acord amb l'article 123 i 124 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, de règim jurídic de les administracions públiques i del procediment administratiu comú, recurs de reposició en el termini d'un mes a comptar a partir de l'endemà de la seva publicació o notificació, davant de l'alcalde, o bé recurs contenciós administratiu d'acord amb l'article 46 de la Llei 29/1988, de 13 de juliol, reguladora de la jurisdicció contenciosa administrativa, en el termini de dos mesos a comptar a partir de l'endemà de la seva publicació o notificació, davant la Sala Contenciosa Administrativa del Tribunal Superior de Justícia de Catalunya, d'acord amb el que preveu l'article 10 de la Llei esmentada.

Contra les resolucions definitives i els actes de tràmit del tribunal, si aquests últims decideixen directament o indirectament els fons de l'assumpte, determinen la impossibilitat de continuar el procés selectiu, o produeixen indefensió o perjudici irreparable a drets i interessos legítims, els interessats podran interposar en el termini d'un mes a comptar a partir de l'endemà de la seva publicació o notificació, recurs d'alçada davant de l'alcalde. Igualment els interessats poden interposar qualsevol altre recurs que considerin convenient per a la defensa dels seus interessos.

DINOVENA.- DRET SUPLETORI

En tot el que no estigui previst en aquestes bases, es tindrà en compte el que determina la Llei 16/1991, de 10 de juliol de policies locals, el Decret 233/2002, de 25 de setembre, pel qual s'aprova el Reglament d'accés, promoció i mobilitat de les policies locals, el Decret Legislatiu 1/1997, de 31 d'octubre, pel qual s'aprova la refosa en un text únic dels preceptes de determinats textos legals vigents a Catalunya en matèria de funció pública i la Llei 17/2015, d'igualtat efectiva de dones i homes, i demés normativa d'aplicació.

ANNEX 1.- TEMARI PROVA CULTURAL I TEÒRICA

TEMA 1: La Constitució Espanyola de 1978

TEMA 2: L'Estatut d'autonomia de Catalunya

TEMA 3: Llei orgànica 2/1986, de 13 de març, de forces i cossos de seguretat de l'Estat

TEMA 4: Llei 7/1985, de 2 d'abril, reguladora de les bases del règim local

TEMA 5: Llei 16/1991, de 10 de juliol, de les Polícies Locals de Catalunya

TEMA 6: La Policia Local com a cos armat: Reial Decret 137/1993, de 19 de gener, que aprova el Reglament d'Armes. Decret 219/1996, de 12 de juny, pel qual s'aprova el Reglament d'armament de les policies locals.

TEMA 7: Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del procediment administratiu comú de les administracions públiques

TEMA 8: Llei 40/2015, d'1 d'octubre, de règim jurídic del sector públic

TEMA 9: DECRET 179/2015, de 4 d'agost, pel qual s'aprova el Reglament del procediment del règim disciplinari aplicable als cossos de Policia local de Catalunya.

TEMA 10: Llei 40/2015, d'1 d'octubre, de règim jurídic del sector públic

TEMA 11: Llei orgànica 6/1984, de 24 de maig, reguladora de l'habeas corpus.

TEMA 12: Llei orgànica 5/2000, de 12 de gener, reguladora de la responsabilitat penal dels menors

TEMA 13: Reial decret 137/1993, de 29 de gener, pel qual s'aprova el Reglament d'armes

TEMA 14: DECRET 151/1998, de 23 de juny, de regulació de les juntes locals de seguretat.

TEMA 15: Llei Orgànica 10/1995, de 23 de novembre, del Codi Penal

TEMA 16: Reial Decret Legislatiu, 6/2015, de 30 d'octubre, Llei de trànsit, circulació de vehicles a motor i seguretat viària

TEMA 17: Codi d'ètica de la Policia de Catalunya.

TEMA 18: Ordre INT/358/2011, de 19 de desembre, per la qual es regulen els horaris dels establiments oberts al públic, dels espectacles públics i de les activitats recreatives.

TEMA 19: Llei orgànica 4/2015, de 30 de març, de protecció de la seguretat ciutadana.

TEMA 20: Llei 4/2003, de 7 d'abril, d'ordenació del sistema de seguretat pública de Catalunya.

TEMA 21: Ordenança fiscal número 26 de Santa Cristina d'Aro. reguladora de la taxa pel servei de comprovació del grau d'alcohol, estupefaents, psicotròpics, estimulants i altres substàncies anàlogues, mitjançant l'obtenció de mostres de sang, orina o altres, com a proves de contrast.

TEMA 22: Document Únic de Protecció Civil Municipal (DUPROCIM) de l'Ajuntament de Santa Cristina d'Aro

TEMA 23: Reglament municipal del servei d'allotjament temporal d'urgència

TEMA 24: Reglament d'honors, distincions i agermanaments de l'Ajuntament de Santa Cristina d'Aro

TEMA 25: Ordenança municipal de zones de càrrega i descàrrega per a l'activitat al municipi de Santa Cristina d'Aro

TEMA 26: Ordenança reguladora de l'ús privatiu comercial de la via pública per ocupació temporal al municipi de Santa Cristina d'Aro.

TEMA 27: Ordenança municipal sobre la tinença d'animals de Santa Cristina d'Aro

TEMA 28: Ordenança Reguladora del Soroll i Vibracions al municipi de Santa Cristina d'Aro

TEMA 29: Ordenança municipal de simplificació administrativa per activitats al municipi de Santa Cristina d'Aro

TEMA 30: Ordenança reguladora de la prestació del servei de taxi a Santa Cristina d'Aro

TEMA 31: Ordenança municipal de seguretat vial i circulació al municipi de Santa Cristina d'Aro

TEMA 32: Ordenança d'obres a la via pública al municipi de Santa Cristina d'Aro

TEMA 33: Ordenança reguladora de la neteja viària pública i de la gestió de residus municipals de Santa Cristina d'Aro.

TEMA 34: Ordenança de les Instal·lacions de Radiocomunicació del municipi de Santa Cristina d'Aro

TEMA 35: Ordenança municipal per a la gestió dels residus de la construcció al terme municipal de Santa Cristina d'Aro

TEMA 36: Ordenança especial d'estacionament per a persones amb discapacitat

TEMA 37: Ordenança municipal reguladora de l'estacionament d'autocaravanes i de l'ús d'autocaravanes

TEMA 38: Ordenança municipal per a la conservació, neteja i tancament de solars i terrenys, i pavimentació de voreres.

TEMA 39: Organització territorial, vies públiques i espais d'interès de Santa Cristina d'Aro

TEMA 40: Història, societat i cultura del municipi de Santa Cristina d'Aro.

ANNEX 2.- PROVES D'APTITUD FÍSICA

Descripció dels tres exercicis físics:

1. LLANÇAMENT DE PILOTA MEDICINAL

- POSICIÓ INICIAL: la persona aspirant es col·locarà dempeus, darrere la línia de llançament, sense trepitjar-la en cap moment, amb els peus amb una obertura aproximada a l'amplada de les espatlles. El cos estarà col·locat en direcció a la zona de caiguda i amb la pilota medicinal agafada amb ambdues mans simètricament.

- DESENVOLUPAMENT DE L'EXERCICI: des de la posició inicial, al senyal de la persona que avalua, el subjecte elevarà, amb ambdues mans, la pilota per sobre i per darrere del cap i simultàniament podrà estirar el tronc, flexionar els braços i les cames, aixecant els talons però sense desenganxar les puntes del peu del terra, i sense saltar durant el llançament.

A partir d'aquí, es farà un llançament explosiu i potent cap endavant amb l'objectiu de desplaçar la pilota medicinal de 3 kg, tan lluny com sigui possible.

No es permet en cap cas fer passos previs al llançament. Per efectuar un llançament la persona que fa l'exercici no pot estar-hi més de 30 segons. Per fer aquest exercici es permet l'ús de faixes o cinturons.

- VALORACIÓ: la persona aspirant podrà fer dos intents consecutius. Es comptabilitzarà la millor marca dels dos intents efectuats. Es mesura, en centímetres, des de la part exterior de la línia de llançament fins al punt d'impacte de la pilota al terra.

La persona que hagi llençat no podrà desplaçar-se més enllà de la línia del llançament. Si ho fa, el llançament es considerarà nul, i no es podrà tornar a repetir. La puntuació de l'exercici es farà d'acord amb el barem establert en el punt 4.

2. SALT DE POTENCIA DE CAMES

- POSICIÓ INICIAL: la persona aspirant situa les puntes dels peus darrere de la línia de batuda.

- DESENVOLUPAMENT DE L'EXERCICI: la persona aspirant podrà inclinar el tronc, flexionar les cames i balancejar els braços però no els peus abans de l'execució del salt. Quan l'indiqui la persona controladora ha de saltar simultàniament amb els peus tan lluny com pugui endavant.

- Per efectuar un salt la persona que fa l'exercici no pot estar-hi més de 30 segons.

- VALORACIÓ: la persona aspirant podrà fer dos intents consecutius. Es comptabilitzarà la millor marca dels

CVE-DOGC-A-26219033-2026

dos intents efectuats. Es mesura en centímetres, des de la part de darrere de la línia de batuda fins al punt més endarrerit de contacte amb el terra de qui hagi efectuat el salt, ja sigui la part posterior de les seves pròpies sabates com d'una part del seu cos. La puntuació de l'exercici es farà d'acord amb el barem.

3. CURSA DE LLANÇADORA (Course Navette)

- POSICIÓ INICIAL: la persona participant se situa darrere d'una de les dues línies paral·leles pintades a terra i distants entre elles 20 metres.

- DESENVOLUPAMENT DE L'EXERCICI:

a. Quan senti el senyal sonor d'inici de l'exercici, ha de córrer cap a l'altra línia, fins a trepitjar-la, i ha d'esperar a tornar a sentir un altre senyal sonor.

b. Cada senyal sonor indica que s'ha d'iniciar el desplaçament cap a la línia contrària, intentant seguir el ritme, que és progressivament (cada minut) més ràpid al llarg de l'exercici.

c. Ha de repetir constantment aquest cicle d'anada i tornada fins que no sigui capaç de trepitjar la línia en sentir el senyal sonor, moment en el qual s'acaba l'exercici.

d. La línia s'ha de trepitjar abans o en el moment que se senti el senyal sonor.

e. La persona participant no pot córrer cap a la línia contrària fins que no hagi sentit el senyal.

f. La persona participant no pot fer girs circulars, ha de pivotar.

- VALORACIÓ: Se'n fa un sol intent. S'anotarà la darrera recta completada, el número de l'últim període o palier anunciat pel magnetòfon o aparell emissor de sons enregistrats, ja sigui per abandonament voluntari de l'exercici o per indicació de les persones controladores si no pot seguir el ritme imposat en aquell moment de la cursa. La puntuació de l'exercici es farà d'acord amb el barem establert. S'aplicarà la correcció de la puntuació per trams d'edat a les persones aspirants.

BAREM DE PUNTUACIÓ DELS EXERCICIS FÍSICS

Pilota: Llançament de pilota medicinal

Cames: Salt de potència de cames.

Cursa: Cursa llançadora (Course Navette)

DONES				
Pilota (cm)	Punts	Cames (cm)	Cursa (períodes)	Punts
<401	0	<120	<5	0
401 a 425	0,10	121 a 130	5	0.25
426 a 450	0,20	131 a 140	5,5	0.50
451 a 500	0,30	141 a 150	6	0.75
501 a 550	0,40	151 a 160	6,5	1
551 a 600	0,50	161 a 170	7	1.25
601 a 650	0,65	171 a 180	7,5	1.50
651 a 700	0,80	181 a 190	8	1.70
701 a 750	0,95	191 a 200	8,5	1.90

CVE-DOGC-A-26219033-2026

751 a 850	1,10	201 a 210	9	2.10
>850	1,25	>210	9,5	2.30
			>9,5	2.50

HOMES				
Pilota (cm)	Punts	Cames (cm)	Cursa (períodes)	Punts
<501	0	<165	<7	0
551 a 600	0,10	165 a 170	7	0.25
601 a 625	0,20	171 a 180	7,5	0.50
626 a 675	0,30	181 a 190	8	0.75
676 a 725	0,40	191 a 200	8,5	1
726 a 775	0,50	201 a 210	9	1.25
776 a 825	0,65	211 a 220	9,5	1.50
826 a 875	0,80	221 a 230	10	1.70
876 a 925	0,95	231 a 240	10,5	1.90
926 a 1025	1,10	241 a 250	11	2.10
>1025	1,25	>250	11,5	2.30
			>11,5	2.50

- Factor corrector de la puntuació segona l'edat de les persones aspirants:

S'afegirà a la puntuació obtinguda de la suma dels tres exercicis el factor de correcció següent, segons el tram d'edat de cada persona aspirant el dia de la realització de la prova.

De 18 a 35 anys	0
De 36 a 40 anys	+ 0.25 punts
De 41 a 45 anys	+ 0.35 punts
De 46 a 50 anys	+ 0.45 punts

De més de 50 anys	+ 0.55 punts
-------------------	--------------

ANNEX 3. CAUSES D'EXCLUSIÓ PER MANCA D'APTITUD PSICOFÍSICA.

1. Comprovació antropomètrica

- 1.1. Talla: alçada, mínima, de 1,55 m les dones, i 1,60 m els homes.
- 1.2. Pes: un índex de massa corporal de Quetelet entre 18,5 i 30. En cas que s'observi un desenvolupament muscular important, s'admetrà un marge de tolerància d'un 5%.

2. Aparell circulatori. Insuficiència cardíaca en totes les possibles manifestacions, independentment de la causa.

- 2.1. Alteracions congènites o adquirides del cor, mediastí o de grans vasos que alterin o puguin alterar en la seva evolució la normalitat funcional de l'aparell cardiocirculatori.
- 2.2. Trastorns de la conducció. Trastorns del ritme cardíac d'importància clínica. Insuficiència coronària. Pericarditis activa o residual.
- 2.3. Insuficiència arterial perifèrica.
- 2.4. Insuficiència venosa perifèrica.
- 2.5. Antecedents de síncope recidivant.
- 2.6. Portadors de marcapassos, desfibril·ladors/cardioversors implantables (DCI), pròtesis o empelts cardiovasculars.
- 2.7. Malformacions arteriovenoses. Shunt i aneurismes arterials. Limfedema.
- 2.8. Mesura en repòs de TA sistòlica superior a 145 mmHg. Mesura en repòs de TA diastòlica superior a 90 mmHg. Hipotensió simptomàtica.

3. Aparell respiratori.

- 3.1. Malalties respiratòries amb repercussió permanent o ocasional en la funció respiratòria.
- 3.2. Malformacions o lesions de les vies respiratòries altes o baixes, parènquima pulmonar, pleures o tòrax.
- 3.3. Capacitat vital (FVC) inferior al 80% del seu valor teòric. FEV1 inferior al 80% del seu valor teòric o el FEV1/FVC inferior al 70%.
- 3.4. Antecedent de pneumotòrax repetitiu sense correcció quirúrgica.

4. Aparell genitourinari.

- 4.1. Malformacions, alteracions o lesions del tracte genitourinari.
- 4.2. Disfuncions urogenitals cròniques.
- 4.3. Nefropaties de qualsevol etiologia. Insuficiència renal. Hidronefrosi.
- 4.4. Absència anatòmica o funcional d'un ronyó.
- 4.5. Litiasi crònica del tracte urinari.

5. Aparell digestiu.

- 5.1. Malformacions, lesions o alteracions de l'aparell digestiu, inclosos el fetge, les vies biliars, el pàncrees

exocrí o les glàndules salivals.

5.2. Disfuncions que comprometin la mastiació, la deglució, la digestió o l'excreció.

5.3. Hèrnies o eventracions no tractades o reincidents.

5.4. Úlcera gastroduodenal.

5.5. Hepatopaties (inclou les alteracions metabòliques).

5.6. Malaltia inflamatòria crònica intestinal. Síndrome de malabsorció.

5.7. Qualsevol alteració colorectal que dificulti o limiti la funció policial.

5.8. Pancreopaties cròniques o reincidents.

5.9. Seqüeles post quirúrgiques que puguin limitar la funció policial. Alteracions de la paret abdominal incompatibles amb l'activitat física.

5.10. Trastorns funcionals digestius incompatibles amb el servei.

6. Sistema hematopoètic.

6.1. Hemopaties que puguin limitar o dificultar l'exercici de la funció policial.

6.2. Alteracions analítiques significatives en sang.

7. Aparell locomotor.

7.1. Alteracions de l'aparell locomotor que limitin o dificultin la funció policial o que es puguin agreujar amb l'exercici de la funció policial (patologia òssia d'extremitats, retraccions o limitacions funcionals de causa muscular o articular, defectes de columna vertebral i altres processos ossis, musculars, articulars o lligamentosos).

7.2. Malalties, lesions, alteracions anatòmiques o processos congènits o adquirits de l'aparell locomotor que dificultin o impedeixin l'ús habitual del calçat, l'equipament, l'armament o la uniformitat reglamentària o que produeixin trastorns funcionals que incapacitin o limitin la marxa, la bipedestació perllongada o l'exercici físic.

7.3. Absència o pèrdua de la falange distal del primer dit del peu. Pèrdua d'un dit o metatarsià. Pèrdua de dos dits del mateix peu. Pèrdua de la integritat del primer dit del peu.

7.4. Hà·lux valg, dit de martell o qualsevol altra deformitat dels dits de mans o de peus que pugui alterar la funcionalitat o dificultar l'ús del calçat reglamentari, la bipedestació perllongada, la marxa o la cursa.

7.5. Amputació total de qualsevol dit de les mans. Amputació parcial de qualsevol dit de les mans fora de la falta de la falange distal d'un sol dels dits 3r, 4t o 5è de la mà no dominant. La mà dominant ha de mantenir la integritat anatòmicament i funcionalment.

7.6. Reducció de rangs fisiològics de moviment articular que limitin la funció policial. Inestabilitat articular detectable per exploració física i compatible amb els resultats de proves d'imatge.

7.7. Escoliosi superior a 15°.

7.8. Dismetria de les extremitats inferiors igual o superior a 2 cm. Dismetria de les extremitats inferiors superior a 1,5 cm si s'acompanya d'escoliosi superior a 10° (angle de COBB).

7.9. Cifosi superior a 45°. Qualsevol deformitat de la columna vertebral, sigui quina sigui la seva magnitud, que pugui dificultar l'exercici de la funció policial o que, a criteri del personal mèdic, es pugui agreujar amb l'exercici de l'activitat policial.

7.10. Patologia osteoarticular. Imatge radiològica compatible amb patologia osteoarticular de columna. Alteracions morfològiques en cossos vertebrals, discs intervertebrals o apòfisis articulars. Qualsevol tipus de cirurgia estabilitzadora de la columna vertebral.

7.11. Gonartrosi (artrosi de genoll). Desviacions de l'eix de les extremitats inferiors (genoll var, genoll valg). Presència d'alteracions lligamentoses en proves d'imatge.

CVE-DOGC-A-26219033-2026

- 7.12. Valg o var de membres inferiors superior a 20º o amb repercussió articular.
- 7.13. Luxació recidivant d'espatlla.
- 7.14. Fibromiàlgia. Fatiga crònica.
- 7.15. Processos patològics en fase aguda en el moment del reconeixement mèdic o que impedeixin la correcta exploració o valoració.
- 7.16. Qualsevol altre procés de l'aparell locomotor que pugui limitar o dificultar l'exercici de la funció policial.

8. Trastorns psiquiàtrics.

- 8.1. Trastorns del desenvolupament neurològic, trastorns per dèficit d'atenció, trastorns de l'aprenentatge, de les habilitats motores, de la comunicació o del desenvolupament, demència i altres trastorns cognoscitius.
- 8.2. Trastorns mentals o del comportament relacionats amb el consum de substàncies i trastorns addictius.
- 8.3. Trastorns de l'espectre de l'esquizofrènia i altres trastorns psicòtics en totes les seves expressions, inclosos els existents en els antecedents, encara que es trobin asimptomàtics.
- 8.4. Trastorns bipolar, depressiu, d'ansietat, obsessiu-compulsiu, somatomorfs, ficticis, dissociatius, adaptatius o de personalitat que puguin comportar limitacions en el desenvolupament de la funció policial.
- 8.5. Trastorns de la personalitat i del comportament. Trets de la personalitat alterats que menystinguin la capacitat per al desenvolupament normal de les funcions policials.
- 8.6. Trastorns de la conducta alimentària. Trastorns del son que per la seva intensitat o repercussió funcional dificultin o limitin el desenvolupament normal de les funcions policials.
- 8.7. Antecedent de patologia psiquiàtrica greu o que hagi requerit ingrés hospitalari i que pugui comprometre o dificultar la funció policial.
- 8.8. Tots aquells trastorns mentals i de la conducta que menystinguin la capacitat per al desenvolupament normal de les funcions policials.

9. Trastorns del sistema nerviós.

- 9.1. Epilèpsia. Convulsions sense filiar.
- 9.2. Malformacions, patologies o lesions del sistema nerviós central o perifèric.
- 9.3. Síndromes vertiginoses de qualsevol etiologia.
- 9.4. Tremolors, tics o espasmes.

10. Sistema endocrí.

- 10.1. Malformacions o disfuncions de les glàndules endocrines o mixtes.
- 10.2. Diabetis mel·litus tipus I.
- 10.3. Qualsevol tipus de diabetis no controlada, amb evidència d'alguna complicació o que pugui dificultar el compliment de qualsevol dels requeriments propis de la funció policial, segons el criteri dels facultatius designats pel tribunal qualificador.

11. Ulls i visió

- 11.1. Refracció subjectiva que superi algun dels següents en un o en els dos ulls: miopia de 3 diòptries (-3Dp), hipermetropia de 3 diòptries (+3Dp), astigmatisme de qualsevol signe de 2 diòptries (+/-2Dp).
- 11.2. Agudesa visual llunyana:
- 11.3. AV monocular millor ull sense correcció <0.6

CVE-DOGC-A-26219033-2026

- 11.4. AV monocular millor ull amb correcció <0.8
- 11.5. AV monocular pitjor ull sense correcció <0.4
- 11.6. AV monocular pitjor ull amb correcció <0.7
- 11.7. AV binocular sense correcció <0.7
- 11.8. AV binocular amb correcció <0.8
- 11.9. Camp binocular: presència d'escotomes absoluts o relatius significatius en la sensibilitat retiniana en els 60 graus centrals. Camp monocular: presència d'escotomes absoluts o relatius significatius en la sensibilitat retiniana en el camp visual central (30 graus).
- 11.10. Estrabisme, parèsia/paràlisi de nervis oculomotors, nistagmes, endofòria superior a 8 diòptries (Dp) prismàtiques, exofòria superior a 10 diòptries (Dp) prismàtiques o hiperfòria superior a 1 diòptria (Dp) prismàtica.
- 11.11. Defecte pupil·lar aferent (relatiu o absolut).
- 11.12. Ptosis, lagofthalmos, ectropion, entropion, epífora.
- 11.13. Orbitopatia per hipertiroïdisme, proptosis o exoftàlmies de qualsevol causa.
- 11.14. Conjuntivitis crònica.
- 11.15. Queratitis, herpes corneal, leucomes, estafilomes, distròfies, ectàsies, queratocon o ull sec sever.
- 11.16. Luxació, subluxació o ectòpies del cristal·lí. Cataracta u opacitats que afectin l'agudesia visual. Afàquies o pseudoafàquies.
- 11.17. Patologia vitreoretiniana degenerativa, inflammatòria, tumoral o traumàtica de la retina/vitri que produeixi un trastorn funcional.
- 11.18. Neuritis òptica, edema papil·la, neuropatia isquèmica, glaucoma o atrofia òptica.
- 11.19. Discromatòpsia. Es considerarà causa d'exclusió quan el test de Farnsworth D15 mostri una o més alteracions en la prova de separació de grisos o dos o més creuaments majors en els cercles cromàtics.
- 11.20. Trasplantament corneal d'espessor total, queratotomia radial, anells intra estromals, lents intraoculars en càmera anterior o lents de colàmer implantables (ICL entre l'iris i el cristal·lí).
- 11.21. Qualsevol cirurgia de glaucoma.
- 11.22. Qualsevol cirurgia de retina.
- 11.23. Cirurgia de cristal·lí amb implant de lent intraocular o sense.
- 11.24. Cirurgia per a la correcció de traumatisme ocular perforant.

12. Otorrinolaringologia

- 12.1. Malformacions o alteracions dels òrgans que intervenen en la fonació o audició (llavis, paladar, boca, faringe, laringe, oïda interna, mitjana o externa, cordes vocals, sistema nerviós i d'altres) que puguin comprometre la funció respiratòria, fonatòria o auditiva.
- 12.2. Manifestacions vertiginoses de qualsevol etiologia.
- 12.3. Valors d'audiometria mesurada sense correcció auditiva amb xifres iguals o superiors a 45 dB a la freqüència de 4.000 Hz en una o en les dues oïdes.
- 12.4. Valors d'audiometria mesurada sense correcció auditiva, amb xifres iguals o superiors a 35 dB a les freqüències compreses entre 500 i 3.000 Hz en una o en les dues oïdes.
- 12.5. Reducció o alteracions de la sensibilitat olfactiva de qualsevol etiologia. Paròsmia.
- 12.6. Alteracions anatòmiques i fisiològiques que suposin una síndrome d'apnea obstructiva del son (SAOS o SAHS).
- 12.7. Quequesa que dificulti la funció policial.

13. Pell, fàneres i glàndules exocrines.

13.1. Malformacions, tumoracions, lesions de la pell. Lesions de les fàneres que puguin comprometre la funció policial.

13.2. Cicatrius que, per la seva extensió, profunditat o característiques, puguin ser incompatibles amb l'ús de l'uniforme, l'equip reglamentari o que puguin comprometre la funció policial.

13.3. Disfuncions de les glàndules exocrines que puguin comprometre la funció policial. Hiperhidrosi.

13.4. Dermatosis generalitzades. Èczemes. Psoriasi que, per la seva extensió o per la seva afectació sistèmica, pugui comportar, previsiblement, limitacions en el desenvolupament de la funció policial o que dificultin l'ús de l'equip reglamentari.

13.5. Altres alteracions dermatològiques que puguin limitar o dificultar l'exercici de la funció policial.

14. Sang i òrgans hematopoètics.

14.1. Anèmia. Leucopènia. Trombocitopènia.

14.2. Síndromes mieloproliferatius. Mielodisplàsies. Limfoma, Mieloma.

14.3. Hemoglobinopaties amb repercussió funcional o importància diagnòstica.

14.4. Immunodeficiències. Malalties autoimmunes que puguin comportar limitacions en el desenvolupament de la funció policial.

15. Altres

15.1. Neoplàsia activa. Neoplàsia en període de tractament o seguiment en funció de la probabilitat de recaiguda.

15.2. Malalties infeccioses o parasitàries que originin trastorns funcionals, exigeixin un tractament continuat o que, pel seu risc de contagi, siguin incompatibles amb el desenvolupament de les tasques policials. En queden exclosos els malalts amb càrrega viral del VIH detectable, o que la seva situació immunitària comporti un risc d'infecció oportunista, establert pel fet de tenir una xifra de limfòcits CD4 inferior a 350 cèls/ μ l.

15.3. Processos hereditaris amb repercussió permanent sobre funcions orgàniques.

15.4. Diàtesi al·lèrgica.

15.5. Proves analítiques compatibles amb patologia de base.

15.6. Detecció de marcadors biològics de consum de drogues d'abús o de medicaments susceptibles de ser utilitzats amb finalitats no terapèutiques a un nivell considerat d'abús.

15.7. Qualsevol altre procés patològic que es consideri que pugui limitar o dificultar l'exercici de la funció policial.

15.8. Ús de qualsevol tipus de medicació o droga que pugui disminuir la capacitat de reacció de la persona o que funcionalment pugui alterar la capacitat per al desenvolupament de les funcions policials.

15.9. Requerir qualsevol adaptació en els vehicles, en les armes o en altres elements de defensa personal pròpies de la policia. Malalties, lesions, alteracions anatòmiques o processos congènits o adquirits que dificultin o impedeixin l'ús habitual del calçat, l'equip, l'armament o la uniformitat reglamentària, produeixin trastorns funcionals que incapacitin o limitin les tasques policials. En aquest punt, si s'escau, la comprovació final o confirmació, es podrà dur a terme per part personal de policia o assessor expert en la matèria.

15.10. Omissió o falsejament de qualsevol condició psicofísica a què faci referència el qüestionari, malaltia patida o tractament mèdic a què hagi estat sotmès.

16. Comprovació de tatuatges.

CVE-DOGC-A-26219033-2026

16.1. La comprovació de tatuatges es podrà fer per membres del tribunal, de manera independent, durant la realització de les proves d'aptitud física i/o abans de l'entrevista personal.

16.2. La comprovació de tatuatges implica el consentiment de les persones aspirants perquè se'ls facin fotografies dels tatuatges a fi de posar-los a disposició del tribunal qualificador per a la seva avaluació.

16.3. Comportarà l'exclusió de la convocatòria el fet de tenir tatuatges que compleixin alguna de les característiques amb un contingut contrari als principis, valors i competències establerts en el Codi d'ètica de la Policia de Catalunya (Acord GOV/25/2015, de 24 de febrer).

Santa Cristina d'Aro, 7 d'agost de 2026

Josep Xifre Deulofeu

Alcalde

Oposició a la consulta de dades d'altres administracions públiques per a processos selectius

(Vegeu la imatge al final del document)

[annex oposicio.pdf](#)

SOL·LICITUD DE PARTICIPACIÓ EN EL PROCÈS SELECTIU PER PROVEIR, MITJANÇANT CONCURS OPOSICIÓ LLIURE, DUES PLACES D'AGENT DE POLICIA LOCAL, VACANTS A LA PLANTILLA DE PERSONAL FUNCIONARI

(Vegeu la imatge al final del document)

[annex sollicitud.pdf](#)

(26.219.033)



**Ajuntament de
Santa Cristina d'Aro**

Convocatòria i bases reguladores del procés selectiu per a la provisió dues places d'agent de policia local vacants a la plantilla de personal funcionari de carrera de l'Ajuntament de Santa Cristina d'Aro corresponent a l'escala d'administració especial, sots-escala serveis especials, classe policia local, categoria agent.

ANNEX III. Oposició a la consulta de dades d'altres administracions públiques per a processos selectius

OPOSICIÓ A LA CONSULTA DE DADES D'ALTRES ADMINISTRACIONS PÚBLIQUES PER A PROCESSOS SELECTIUS

Les dades necessàries a consultar o verificar per a la tramitació d'aquest procediment són les següents i **seran consultades o obtingudes directament per l'Ajuntament**.

Ara bé, us informem que teniu dret a oposar-vos a que l'Ajuntament de Santa Cristina d'Aro consulti les vostres dades. Si escau, **marqueu les dades a les que us oposeu que consultem**:

- ☐ Direcció General de Policia (DGP) per a consultar les dades d'identitat de l'interessat
- ☐ Direcció General de Policia (DGP) per a consultar les dades de residència legal de l'interessat
- ☐ Ministeri d'Educació per a consultar les titulacions oficials
- ☐ Registre Central de Penats per a consultar els antecedents penals
- ☐ Departament d'Empresa i Treball per a consultar l'acreditació del títol ACTIC

Si us oposeu a la consulta d'una dada, cal que aporteu necessàriament els documents a la consulta dels quals us oposeu.

Signatura

Santa Cristina d'Aro, de de

Informació bàsica de protecció de dades

Entitat responsable del tractament: l'Ajuntament de Santa Cristina d'Aro.
Finalitat: deixar constància de les entrades i sortides dels documents, identificació de persones remittents o destinataris, còmput de terminis a efectes de compliment de les obligacions establertes a cada procediment i seguiment de les actuacions.
Legitimació: compliment d'obligació legal.
Persones destinataris: altres administracions públiques per garantir la intercomunicació i coordinació de registres.
Drets de les persones interessades: per poder exercir els vostres drets d'accés, rectificació, supressió, oposició al tractament i sol·licitud de limitació del tractament heu d'adreçar-vos a l'Ajuntament de Santa Cristina d'Aro.

> Podeu consultar la informació addicional i detallada sobre protecció de dades a www.santacristina.cat



**Ajuntament de
Santa Cristina d'Aro**

**SOL·LICITUD DE PARTICIPACIÓ EN EL PROCÈS SELECTIU PER PROVEIR,
MITJANÇANT CONCURS OPOSICIÓ LLIURE, DUES PLACES D'AGENT DE POLICIA
LOCAL, VACANTS A LA PLANTILLA DE PERSONAL FUNCIONARI**

Dades de la persona sol·licitant:

Nom : _____ Cognoms : _____

NIF : _____ Data de naixement : _____ Nacionalitat : _____

Adreça : _____

Municipi: _____ Codi postal : _____

Telèfon : _____ Adreça de correu electrònic : _____

Dades de la persona representant:

Nom : _____ Cognoms : _____

NIF : _____ Data de naixement : _____ Nacionalitat : _____

Adreça : _____

Municipi: _____ Codi postal : _____

Telèfon : _____ Adreça de correu electrònic : _____

**D'acord amb l'article 5 de la Llei 39/2015, de 1 d'octubre, de Procediment Administratiu Comú la representació s'haurà d'acreditar mitjançant apoderament apud acta per compareixença personal o compareixença electrònica, registre electrònic d'aportaments o escriptura pública.*

Dades de notificació (marcar el què correspongui):

Persona a notificar		Mitjà preferent de notificació	
Sol·licitant	☐	Postal	☐
Representant	☐	Electrònica	☐

EXPOSO:

Primer. Que ha estat convocat el procés de selecció de personal per proveir, mitjançant concurs oposició lliure, dues places d'agent de la policia local de Santa Cristina d'Aro, enquadrades en l'escala d'administració especial, sots escala de serveis especials, classe policia local, subgrup C1, vacants a la plantilla de personal funcionari incloses a l'Oferta Pública d'Ocupació de l'any 2025.

Segon. Que declaro que conec el text íntegre de les bases reguladores del procés selectiu de referència, que les accepto sense reserves i reuneixo les condicions exigides en les bases esmentades, i que no pateixo cap malaltia ni estic afectat/da per cap limitació física o psíquica que sigui incompatible amb l'exercici de les funcions del lloc de treball convocat.

Tercer. Que declaro que no he estat separat/da, per resolució disciplinària ferma, del servei de l'Estat, l'Administració Autònoma o Local.

Quart. Que declaro no estar afectat/da per la normativa d'incompatibilitats del personal al servei de les administracions públiques o, si s'escau, sol·licitar la compatibilitat amb el formulari que li facilitarà la Corporació, o exercir, altrament, l'opció prevista a l'article 10 de la Llei 53/1984, de 26 de

Ajuntament de Santa Cristina d'Aro
Plaça de Catalunya, 1, Santa Cristina d'Aro. 17246 (Girona). Tel. 972837010

CVE-DOGC-A-26219033-2026

desembre, d'incompatibilitats del personal al servei de les administracions públiques, a l'article 10 Llei 21/1987, de 26 de novembre, d'incompatibilitats del personal al servei de l'Administració de la Generalitat i a l'article 337 del Reglament del personal al servei de les entitats locals, aprovat pel Decret 214/1990, de 30 de juliol.

Cinquè. Que, així mateix, declaro que són certes totes les dades que figuren en aquesta sol·licitud, així com la documentació adjunta i que soc coneixedor que, de no ser així, incorreria en un presumpte delictes de falsedat documental tipificat a l'art. 392 del Codi Penal

Sisè. Que dono el meu consentiment per a què les meves dades personals siguin tractades per l'Ajuntament de Santa Cristina d'Aro, amb finalitats de gestió dels processos de provisió de places i de llocs de treball i de selecció de persones interessades en ocupar les places i els llocs de treball oferts, en el benentès que aquestes dades no es comunicaran a terceres persones, es podran publicar dades d'identificació dels participants si així ho preveuen les bases de la convocatòria i podré exercir els drets d'accés, rectificació, supressió, oposició al tractament i sol·licitud de la limitació del tractament adreçant-me a l'Ajuntament de Santa Cristina d'Aro

Per tot això, **SOL·LICITO:**

Primer. Que s'admeti la present sol·licitud de participació en el procés de selecció, mitjançant concurs oposició, per a la provisió de dues places d'agent de policia, vacants a la plantilla de personal funcionari.

Segon. Que s'admeti, així mateix, la documentació que s'adjunta a la present sol·licitud:

- a) Fotocòpia del document nacional d'identitat, o del document equivalent dels països de la Unió Europea, o del NIE pels estrangers no comunitaris.
- b) Fotocòpia de la titulació exigida.
- c) Acreditació del nivell intermedi (B2) de llengua catalana. En cas que no es puguin acreditar els coneixements de llengua, es podrà realitzar la prova de coneixements prevista a aquests efectes.
- d) Justificació del pagament de la taxa per drets d'examen o, si escau, certificat com a demandant d'ocupació no ocupat (DONO)

Santa Cristina d'Aro , a ____ de _____ de 2026

Signatura de la persona sol·licitant,