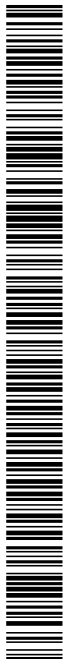


DOCUMENT BASES	ÒRGAN RECURSOS HUMANS	EXPEDIENT R033-2026-000018
Codi Segur de Verificació: e947ca55-5599-465a-96fe-9546680cd346 Origen: Administració Identificador document: ES_L01070321_2026_3245815 Data d'impressió: 10/09/2026 13:13:25 Pàgina 1 de 16		SIGNATURES 1.- MARIA JESUS BOSCH PALLICER (Advocada-cap del Servei de RRHH), 14/08/2026 11:19



Ajuntament de Maó

Ajuntament de Maó
Pl. Constitució, 1 · 07701 · Maó · Menorca
Tel. 971 36 98 00 · N.I.F. PO7O32OOF
www.ajmao.org

EXPEDIENT: R033-2026-000018

BASES ESPEXÍFIQUES QUE REGULEN LA CONVOCATÒRIA PEL SISTEMA DE CONCURS-OPOSICIÓ PER A LA CONSTITUCIÓ D'UNA BORSA DE TREBALL D'ADVOCAT/DA, ESCALA ADMINISTRACIÓ ESPECIAL, SUBESCALA TÈCNICA, SUBGRUP A1, EN RÈGIM FUNCIONARI INTERÍ O LABORAL TEMPORAL, PER COBRIR LLOCS VACANTS I/O NECESSITATS TEMPORALS QUE ES PRODUEIXIN EN DIFERENTS SERVEIS MUNICIPALS

Base 1a. OBJECTE DE LA CONVOCATÒRIA

1. L'objecte d'aquestes bases és la regulació del procediment, mitjançant el sistema de concurs oposició, per a la creació d'una borsa de treball destinada a cobrir llocs vacants i/o necessitats en l'especialitat d'advocat/da, escala Administració especial, subescala Tècnica, grup A subgrup A1, en règim de funcionari/a interí/na o de personal laboral temporal, segons el cas, que es puguin produir en els diferents serveis municipals, a partir de la resolució d'aquest procediment, en qualsevol dels supòsits previstos a l'article 10 del Reial decret legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, pel qual s'aprova el Text refós de la Llei de regula l'Estatut bàsic de l'empleat públic o a l'article 18 de la Llei 3/2007, de 27 de març, de la Funció Pública de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears, i dotades amb les retribucions que corresponguin d'acord amb la legislació vigent.

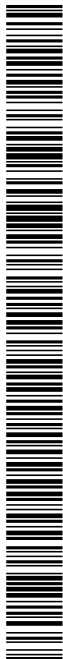
2. Les places objecte d'aquesta convocatòria tenen les característiques següents:

Escala: Administració especial
Subescala: Tècnica
Especialitat: Advocat/da
Grup de classificació: A1
Tipus de jornada: Jornada ordinària de la corporació

3. Les funcions a desenvolupar són, entre d'altres:

- Prestar assessorament jurídic administratiu genèric als Serveis/Departaments així com als òrgans col·legiats de la Corporació.
- Realitzar tasques de seguiment i supervisió dels tràmits administratius que es desenvolupen als Serveis/Departaments, per assegurar que s'ajustin als procediments establerts i a la normativa vigent.
- Redactar i revisar informes jurídics, reglaments, ordenances, plecs de condicions administratives, contractes, bases per a subvencions, convenis,

DOCUMENT BASES	ÒRGAN RECURSOS HUMANS	EXPEDIENT R033-2026-000018
Codi Segur de Verificació: e947ca55-5599-465a-96fe-9546680cd346 Origen: Administració Identificador document: ES_L01070321_2026_3245815 Data d'impressió: 10/09/2026 13:13:25 Pàgina 2 de 16		SIGNATURES 1.- MARIA JESUS BOSCH PALLICER (Advocada-cap del Servei de RRHH), 14/08/2026 11:19



Ajuntament de Maó

Ajuntament de Maó
Pl. Constitució, 1 · 07701 · Maó · Menorca
Tel. 971 36 98 00 · N.I.F. P0703200F
www.ajmao.org

concerts, recursos administratius, escrits d'al·legacions i altra documentació jurídica.

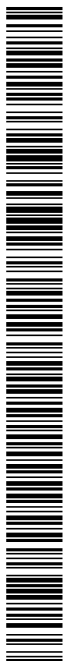
- Examinar i informar jurídicament recursos administratius (reposició, alçada,...), reclamacions i/o al·legacions.
- Cercar doctrina, jurisprudència, legislació i modificacions legals realitzant el seu tractament per a que pugui ser utilitzada pels diferents serveis municipals.
- Elaborar i instruir expedients sancionadors, disciplinaris i en matèria de responsabilitat patrimonial de l'Administració.
- Tramitar expedients en matèria de patrimoni i contribucions especials així com fer el seguiment de la seva execució.
- Atendre i informar al públic sobre els temes pels que estigui facultat/ada
- Assistir i participar en els actes públics, comissions, reunions o grups de treball als quals sigui designat/ada en la seva matèria competencial.
- Mantenir els contactes necessaris per la seva feina amb altres unitats organitzatives de la Corporació, altres Administracions així com amb entitats i associacions relacionades amb el seu àmbit competencial, duent a terme totes aquelles tasques que d'aquesta activitat es derivin.
- Redactar estudis i informes jurídics en l'àmbit de la seva especialitat.
- Donar suport i assessorament jurídic en matèria de la seva especialitat a la resta de personal del servei així com als membres de la Corporació.
- Vetllar per la seguretat i salut en el seu lloc de treball, utilitzant adequadament els equips relacionats amb la seva activitat, d'acord amb els procediments establerts i la normativa vigent en matèria de prevenció de riscos laborals.
- Adoptar en el tractament de dades de caràcter personal les mesures d'indole tècnica i organitzativa establertes per la Corporació i acomplir la normativa vigent en matèria de protecció de dades de caràcter personal, així com mantenir el deure de secret i confidencialitat en relació a les mateixes, que subsistirà fins i tot una vegada acabada la seva relació laboral/funcionarial amb la Corporació.
- I, en general, totes aquelles que li siguin atribuïdes atenen a la seva especialitat

Base 2a. REQUISITS DE LES PERSONES ASPIRANTS

2.1.- Per prendre part en aquesta convocatòria, les persones aspirants han de complir els requisits següents:

a) Tenir la nacionalitat espanyola o la d'algun altre estat membre de la Unió Europea o d'algun dels Estats en els quals, en virtut dels tractats internacionals celebrats amb la Comunitat Europea i ratificats per Espanya, sigui aplicable la lliure circulació de treballadors/as en els termes en què aquesta estigui definida en el Tractat Constitutiu de la Comunitat Europea.

DOCUMENT BASES	ÒRGAN RECURSOS HUMANS	EXPEDIENT R033-2026-000018
Codi Segur de Verificació: e947ca55-5599-465a-96fe-9546680cd346 Origen: Administració Identificador document: ES_L01070321_2026_3245815 Data d'impressió: 10/09/2026 13:13:25 Pàgina 3 de 16		SIGNATURES 1.- MARIA JESUS BOSCH PALLICER (Advocada-cap del Servei de RRHH), 14/08/2026 11:19



Ajuntament de Maó

Ajuntament de Maó
Pl. Constitució, 1 · 07701 · Maó · Menorca
Tel. 971 36 98 00 · N.I.F. PO703200F
www.ajmao.org

b) Estar en possessió de la titulació acadèmica mínima de títol de grau universitari en dret o equivalent, o estar en condicions d'obtenir-lo en la data de finalització del termini d'admissió d'instàncies. (Es considerarà titulació equivalent el títol universitari de llicenciat en Dret).

Les persones aspirants estrangeres hauran d'estar en possessió del títol reconegut a Espanya o disposar de la corresponent homologació del Ministeri d'Educació, Formació Professional i Esports, d'acord amb el que estableix la normativa vigent en la matèria. Correspondrà a les persones candidates acreditar-ne l'equivalència, mitjançant norma legal o certificació expedida pel Ministeri.

c) Haver complert 16 anys i no excedir, si és el cas, de l'edat màxima de jubilació forçosa.

d) Posseir la capacitat funcional i aptituds físiques i psíquiques per a l'acompliment de les tasques.

e) No estar separat/da mitjançant expedient disciplinari del servei de qualsevol de les administracions públiques, ocupació pública o dels òrgans constitucionals o estatutaris de les comunitats autònomes, ni trobar-se en inhabilitació absoluta o especial per a ocupacions o càrrecs públics per resolució judicial, per accedir al cos o escala de funcionari.

f) Acreditar coneixements de llengua catalana corresponents al nivell del certificat B2, mitjançant l'aportació del títol o certificat oficial corresponent, expedit per l'Institut d'Estudis Balearics, l'Escola Balear d'Administració Pública, l'Escola Oficial d'Idiomes (EOI) o equivalents, segons la normativa reguladora de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears.

2.2.- El compliment de les condicions i els requisits exigits per poder participar en el procés selectiu s'ha de produir en la data d'acabament del termini de presentació de sol·licituds i mantenir-se fins a la presa de possessió o formalització del contracte, segons el cas. **Aquestes condicions i requisits s'han d'acreditar en el moment de presentar la sol·licitud**, mitjançant l'aportació de la documentació corresponent.

No seran admeses les persones aspirants que no acreditin documentalment el compliment dels requisits en el moment de la sol·licitud, sense perjudici que el tribunal pugui requerir, en qualsevol moment del procediment, l'aportació d'aclariments o documentació addicional.

No obstant això, sí, durant el procés selectiu, el tribunal considerés que hi ha raons suficients, podran demanar a qualsevol de les persones aspirants que

DOCUMENT BASES	ÒRGAN RECURSOS HUMANS	EXPEDIENT R033-2026-000018
Codi Segur de Verificació: e947ca55-5599-465a-96fe-9546680cd346 Origen: Administració Identificador document: ES_L01070321_2026_3245815 Data d'impressió: 10/09/2026 13:13:25 Pàgina 4 de 16		SIGNATURES 1.- MARIA JESUS BOSCH PALLICER (Advocada-cap del Servei de RRHH), 14/08/2026 11:19



Ajuntament de Maó

Ajuntament de Maó
Pl. Constitució, 1 · 07701 · Maó · Menorca
Tel. 971 36 98 00 · N.I.F. P0703200F
www.ajmao.org

acreditin el compliment de totes o d'alguna de les condicions i dels requisits exigits per prendre part en el procés selectiu de què es tracti.

Base 3a. PRESENTACIÓ DE SOL·LICITUDS

3.1.- Les persones aspirants que desitgin prendre part en el procés selectiu han de presentar la sol·licitud, junt amb la resta de documentació, telemàticament, mitjançant tràmit específic, al portal de l'opositor de l'Ajuntament: <https://oposicions.ajmao.org>

Les presents bases romandran exposades al públic, previ anunci al BOIB, al tauler d'anuncis digital i al portal de l'opositor de l'Ajuntament <https://oposicions.ajmao.org>

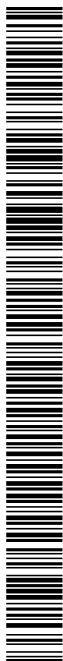
El **termini per a la presentació de sol·licituds serà de quinze (15) dies hàbils**, comptats a partir de l'endemà de la publicació de l'anunci corresponent al Butlletí Oficial de les Illes Balears. Quan l'últim dia del termini sigui inhàbil, s'ha d'entendre prorrogat al primer dia hàbil següent.

Les persones aspirants han de declarar en la sol·licitud que reuneixen totes i cada una de les condicions exigides a la base 2 i han d'adjuntar, en el mateix tràmit de sol·licitud, la documentació acreditativa dels requisits exigits.

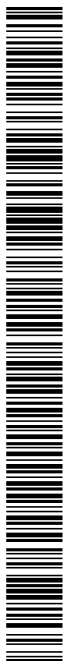
La documentació acreditativa dels mèrits que aleguin en la sol·licitud s'aportarà quan ho requereixi el tribunal, una vegada realitzades la/les prova/es excloent/s, d'acord amb el que preveuen aquestes bases.

3.2.- Documentació a aportar amb la sol·licitud telemàtica de participació:

- Sol·licitud d'admissió per participar en el procés de selecció que inclou declaració responsable (segons Annex I).
- Còpia del certificat corresponent del nivell de llengua catalana exigít.
- Còpia dels títol/s exigít/s per a prendre part en la convocatòria o resguard d'haver abonat els drets per a expedir-lo. (En cas de titulacions obtingudes a l'estranger, s'hi ha d'adjuntar l'ordre ministerial de reconeixement del títol expedit, de conformitat amb la normativa que regula l'homologació i la consolidació de títols i estudis estrangers).
- Relació de mèrits a valorar, signada electrònicament (segons Annex II).
- Còpia de DNI o NIE.



DOCUMENT BASES	ÒRGAN RECURSOS HUMANS	EXPEDIENT R033-2026-000018
Codi Segur de Verificació: e947ca55-5599-465a-96fe-9546680cd346 Origen: Administració Identificador document: ES_L01070321_2026_3245815 Data d'impressió: 10/09/2026 13:13:25 Pàgina 5 de 16		SIGNATURES 1.- MARIA JESUS BOSCH PALLICER (Advocada-cap del Servei de RRHH), 14/08/2026 11:19



Ajuntament de Maó

Ajuntament de Maó
Pl. Constitució, 1 · 07701 · Maó · Menorca
Tel. 971 36 98 00 · N.I.F. P0703200F
www.ajmao.org

Base 4a. PROTECCIÓ DE DADES DE CARÀCTER PERSONAL

4.1.- Amb la formalització i presentació de la sol·licitud, la persona aspirant dona el seu consentiment al tractament de les dades de caràcter personal que són necessàries per prendre part a la convocatòria i per a la resta de la tramitació del procés selectiu, d'acord amb la normativa vigent.

4.2.- D'acord amb el que disposa la Llei Orgànica 3/2018, de 5 de desembre, de protecció de dades personals i garanties dels drets digitals, s'informa les persones aspirants del següent pel que fa al tractament de dades de caràcter personal:

- Responsable del tractament: Ajuntament de Maó
- Delegació de protecció de dades: La Delegació de Protecció de Dades de l'Ajuntament de Maó té la seu a la Pl. Constitució, 1 (07702) Maó.
- Adreça electrònica de contacte: dpd@ajmao.org
- Finalitat del tractament: La convocatòria, tramitació, qualificació i resolució del procés selectiu. En cas que sigui necessari, algunes dades personals podran ser publicades en el BOIB, o al lloc web de l'Ajuntament en el tràmit específic de la convocatòria, d'acord amb el disposat a les bases de la present convocatòria i a l'article 45.1.b) de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del procediment administratiu comú de les administracions públiques.

Base 5a. ADMISSIÓ DE LES PERSONES ASPIRANTS

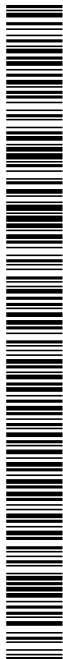
5.1.- Una vegada finalitzat el termini de presentació de sol·licituds, la Presidència de la Corporació dictarà una resolució, en el termini màxim d'un (1) mes, en la qual declararà aprovada la llista provisional de persones admeses i excloses, respectivament.

Aquesta resolució assenyalara les llistes completes certificades de les persones aspirants admeses i excloses, la data de la prova i la composició del tribunal. Es publicarà al tauler d'edictes digital de l'Ajuntament i al portal de l'opositor de l'Ajuntament: <https://oposicions.ajmao.org>

5.2.- Un cop publicada aquesta resolució en els llocs assenyalats, es concedirà un període de tres (3) dies hàbils per a esmenes i possibles reclamacions, a comptar des de l'endemà de la seva publicació. Les al·legacions presentades es resoldran en el termini màxim dels 3 dies següents a la finalització del termini per a la presentació.

5.3.- Si no s'hi presenten esmenes, es considerarà elevada a definitiva la llista de persones aspirants admeses i excloses, i no caldrà tornar-la a publicar. Si

DOCUMENT BASES	ÒRGAN RECURSOS HUMANS	EXPEDIENT R033-2026-000018
Codi Segur de Verificació: e947ca55-5599-465a-96fe-9546680cd346 Origen: Administració Identificador document: ES_L01070321_2026_3245815 Data d'impressió: 10/09/2026 13:13:25 Pàgina 6 de 16		SIGNATURES 1.- MARIA JESUS BOSCH PALLICER (Advocada-cap del Servei de RRHH), 14/08/2026 11:19



Ajuntament de Maó

Ajuntament de Maó
Pl. Constitució, 1 · 07701 · Maó · Menorca
Tel. 971 36 98 00 · N.I.F. P0703200F
www.ajmao.org

s'accepta alguna reclamació, es notificarà a la persona en els termes que estableix l'article 45 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del procediment administratiu comú de les administracions públiques.

Tot seguit, s'esmenarà la llista de persones admeses i excloses, i la llista definitiva esmenada serà exposada al tauler d'edictes digital de la Corporació, i al portal de l'opositor de l'Ajuntament: <https://oposicions.ajmao.org>

Base 6a. ÒRGAN QUALIFICADOR

6.1.- L'òrgan de valoració o tribunal estarà integrat per un mínim de tres i un màxim de cinc persones (integrants de la plantilla municipal o de la plantilla d'altres administracions públiques), en cada cas, i seran d'igual o superior categoria a la de la plaça objecte d'aquesta convocatòria o amb titulació acadèmica de nivell igual o superior de l'exigit a les persones aspirants.

6.2.- Seran nomenades amb aquesta finalitat per l'Alcaldia, que en designarà una per actuar com a president/a i una altra, com a secretari/ària del tribunal. La designació de les persones integrants del tribunal inclourà la dels respectius suplents.

6.3.- El tribunal no es podrà constituir ni actuar sense l'assistència de més de la meitat dels seus membres, titulars o suplents. Adoptarà les seves decisions per majoria simple; en cas d'empat, el vot del president/a serà de qualitat. Resoldrà les incidències i reclamacions que es puguin produir i podrà incorporar a les seves deliberacions els assessors/res que consideri necessari.

6.4.- Les persones integrants del tribunal s'hauran d'abstenir d'intervenir, i ho notificaran a l'autoritat convocant, quan concorri alguna de les circumstàncies previstes per l'article 23 de la Llei 40/2015, d'1 d'octubre, de règim jurídic del sector públic, o quan hagin realitzat tasques de preparació d'aspirants a proves selectives en els cinc anys anteriors a la publicació d'aquesta convocatòria, o quan es trobin en les situacions descrites per l'article 60 del Reial decret legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, pel qual s'aprova el Text refós de la Llei de l'Estatut bàsic de l'empleat públic. Així mateix, les persones aspirants podran recusar les persones que integrin el tribunal quan concorri alguna de les circumstàncies contemplades en aquest paràgraf.

6.5.- Els membres del tribunal externs meritiran les indemnitzacions i assistències que mereixin per raó del servei, d'acord amb el Reial decret 462/2002, de 24 de maig, sobre indemnitzacions per raó de servei.

6.6.- El personal d'elecció o de designació política, el personal funcionari interí i el personal eventual no podran formar part dels òrgans de selecció.

Codi Segur de Verificació:
e947ca55-5599-465a-96fe-9546680cd346
Origen: Administració
Identificador document: ES_L01070321_2026_3245815
Data d'impressió: 10/09/2026 13:13:25
Pàgina 7 de 16

SIGNATURES
1.- MARIA JESUS BOSCH PALLICER (Advocada-cap del Servei de RRHH), 14/08/2026 11:19



Ajuntament de Maó

Ajuntament de Maó
Pl. Constitució, 1 - 07701 - Maó - Menorca
Tel. 971 36 98 00 - N.I.F. P0703200F
www.ajmao.org

L'actuació dels tribunals s'ajustarà a l'establert en aquestes bases i en la legislació que sigui d'aplicació.

Base 7a. DESENVOLUPAMENT DEL PROCÉS SELECTIU

El procediment de selecció serà el concurs oposició.

7.1.- Fase d'oposició (màxim 40 punts):

Consta d'una prova de caràcter obligatori i eliminatori.

Primer exercici: Prova test (màxim 40 punts): Consistirà a respondre per escrit, un qüestionari que constarà de preguntes amb respostes alternatives relacionades amb el contingut del temari consignat en l'Annex d'aquestes Bases.

Aquest exercici té per finalitat mesurar l'amplitud i profunditat dels coneixements de la persona aspirant sobre les matèries del temari, la capacitat de vincular el coneixement tècnic al marc normatiu i a l'organització administrativa.

El test constarà de 40 preguntes amb un temps de 90 minuts.

La valoració d'aquesta prova serà entre 0 i 40 punts, quedant eliminada la persona aspirant que obtingui una puntuació inferior a 20 punts.

Cada pregunta només pot tenir una resposta correcta. Les preguntes que els aspirants no hagin contestat o en què hagin marcat més d'una resposta no seran tingudes en compte, i per tant no es resten, i les respostes errònies es valoren de manera negativa: per cada resposta errònia es descomptarà 0,33 del valor d'una resposta encertada.

Només hi haurà una convocatòria per a la prova. Perdran el dret de participar en el procés selectiu les persones aspirants que no compareguin a l'exercici el dia i a l'hora assenyalats.

Amb l'objectiu de fomentar la màxima transparència d'aquest procés selectiu i de facilitar un millor i més eficaç desenvolupament d'aquest, s'ha previst que la data de realització d'aquesta primera prova serà a partir de **la tercera setmana d'octubre**. Es tracta, en tot cas, de terminis orientatius respecte dels quals no pot adquirir-se un compromís de compliment.

A tots els exàmens serà obligatori posar un **codi identificador amb 5 caràcters** (números i/o lletres) i que no indiquin cap informació personal per garantir l'anonimat de les persones aspirants i els principis de confidencialitat,

DOCUMENT BASES	ÒRGAN RECURSOS HUMANS	EXPEDIENT R033-2026-000018
Codi Segur de Verificació: e947ca55-5599-465a-96fe-9546680cd346 Origen: Administració Identificador document: ES_L01070321_2026_3245815 Data d'impressió: 10/09/2026 13:13:25 Pàgina 8 de 16		SIGNATURES 1.- MARIA JESUS BOSCH PALLICER (Advocada-cap del Servei de RRHH), 14/08/2026 11:19



Ajuntament de Maó

Ajuntament de Maó
Pl. Constitució, 1 - 07701 - Maó - Menorca
Tel. 971 36 98 00 - N.I.F. P0703200F
www.ajmao.org

imparcialitat i objectivitat del Tribunal. Sense aquest codi el/l'aspirant serà expulsat/da immediatament de la convocatòria.

7.2.- Fase de concurs (màxim 25 punts):

Aquesta fase és aplicable a les persones aspirants que superin la fase d'oposició.

Les persones aspirants que superin la fase d'oposició hauran d'aportar, en el termini màxim de cinc (5) dies hàbils, a comptar a partir de l'endemà de la publicació dels resultats en el portal de l'opositor de l'Ajuntament: <https://oposicions.ajmao.org>, la documentació acreditativa dels mèrits al·legats per a la fase de valoració de mèrits, requisit sense el qual aquests no tenen valor probatori. Aquesta documentació s'haurà de presentar mitjançant una instància telemàtica en el Registre General electrònic de l'Ajuntament de Maó.

La fase de concurs consisteix en la valoració dels mèrits al·legats i acreditats documentalment per les persones candidates, d'acord amb el barem i la forma d'acreditació següents:

1. Experiència (màxim 13 punts)

a) **0,15 punts per cada mes complet** (sense computar-se les fraccions) de treball en tasques equivalents a les del lloc de treball d'advocat/da (o assessor jurídic), en les Administracions públiques.

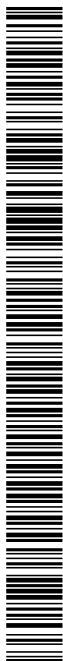
b) **0,08 punts per cada mes complet** (sense computar-se les fraccions) de treball, desenvolupant tasques equivalents a les del lloc de treball d'advocat (o assessor jurídic), en l'àmbit privat.

Els serveis prestats a les administracions públiques en qualitat de personal eventual no es valoren.

L'experiència s'acredita amb l'informe de vida laboral, emès per la Tresoreria General de la Seguretat Social dins el mes anterior a la finalització del termini de presentació d'instàncies. Junt amb el document anterior, també s'haurà de presentar la documentació següent, segons el cas:

- L'experiència professional a les Administracions o empreses del Sector Públic, en virtut d'un nomenament o d'un contracte de naturalesa laboral, s'ha d'acreditar mitjançant certificació de la Secretaria o de l'òrgan competent en matèria de personal de l'Administració corresponent dels serveis prestats en l'òrgan públic corresponent, en el qual hi haurà de constar, de forma clara i expressa, el càrrec de l'òrgan que té la

DOCUMENT BASES	ÒRGAN RECURSOS HUMANS	EXPEDIENT R033-2026-000018
Codi Segur de Verificació: e947ca55-5599-465a-96fe-9546680cd346 Origen: Administració Identificador document: ES_L01070321_2026_3245815 Data d'impressió: 10/09/2026 13:13:25 Pàgina 9 de 16		SIGNATURES 1.- MARIA JESUS BOSCH PALLICER (Advocada-cap del Servei de RRHH), 14/08/2026 11:19



Ajuntament de Maó

Ajuntament de Maó
Pl. Constitució, 1 · 07701 · Maó · Menorca
Tel. 971 36 98 00 · N.I.F. PO703200F
www.ajmao.org

competència per expedir el certificat, o el de l'òrgan en qui delegui, i el Grup-Subgrup, el règim jurídic, l'especialitat de les funcions, la jornada desenvolupada i el període concret de prestació dels serveis.

- L'experiència professional a l'empresa privada o com a treballador/a autònom/a s'ha d'acreditar mitjançant certificació de l'empresa, que indiqui els serveis prestats, la categoria professional i les funcions, el període de temps, el règim de dedicació i l'experiència adquirida, o còpia del/s contracte/s de treball.

2. Formació (màxim 10 punts)

2.1.- Cursos i seminaris (màxim 4 punts)

Per la realització de cursos i seminaris de formació que tinguin interès pel lloc de feina d'advocat/da o relacionats amb el dret administratiu, i d'acord amb el següent barem:

- Cursos amb certificat d'assistència: 0,05 punts per cada 10 hores de curs fins un màxim de 2 punts.
- Cursos amb certificat d'aprofitament: 0,10 per cada 10 hores de curs fins un màxim de 3 punts.

Els certificats acreditatius dels cursos han d'indicar el nombre d'hores o els crèdits dels cursos, de tal manera que un crèdit CFC equival a 10 hores de formació, i un crèdit ECTS a 25 hores de formació. Els cursos la durada dels quals no s'acrediti no es valoraran.

No es valoren les assignatures encaminades a obtenir les titulacions acadèmiques.

L'acreditació de la formació es farà mitjançant certificació, amb especificació de l'entitat organitzadora, denominació del curs i durada del curs, en hores i/o crèdits. Només tenen validesa els títols, certificats, diplomes i altres documents expedits per organismes oficials, qualsevol de les administracions públiques, col·legis professionals o per centres d'ensenyaments oficials autoritzats.

2.2. Titulacions (màxim 6 punts)

Es puntuaran altres titulacions acadèmiques diferents de l'exigida per participar en aquest procés de selecció i que estiguin relacionades amb les funcions pròpies del lloc al qual es pretén accedir:

- Llicenciatura o Grau: 2 punts per cada títol

Codi Segur de Verificació:
e947ca55-5599-465a-96fe-9546680cd346
Origen: Administració
Identificador document: ES_L01070321_2026_3245815
Data d'impressió: 10/09/2026 13:13:25
Pàgina 10 de 16

SIGNATURES
1.- MARIA JESUS BOSCH PALLICER (Advocada-cap del Servei de RRHH), 14/08/2026 11:19



Ajuntament de Maó

Ajuntament de Maó
Pl. Constitució, 1 · 07701 · Maó · Menorca
Tel. 971 36 98 00 · N.I.F. P0703200F
www.ajmao.org

- Màster oficial o Doctorat: 3 punts per títol o doctorat
- Diplomatura: 1,5 punts per títol
- Per postgraus o Cursos d'expert o especialista universitari (títols propis de la respectiva universitat) relacionats o d'interès pel lloc de treball, amb un mínim de 100 hores:
 - Cursos de més de 100 hores i fins 250 hores: 0,5 punts per títol o certificació.
 - Cursos d'entre 250 i 500 hores: 0,75 punts per títol o certificació.
 - Cursos de més de 500 hores: 1 punt per títol o certificació

Aquests mèrits s'han d'acreditar mitjançant el títol o resguard d'haver abonat els drets per expedir-lo o bé amb el certificat corresponent en anvers i revers.

5. Coneixements de llengua catalana (màxim 2 punt)

Només es reconeixen les titulacions expedides per l'Institut d'Estudis Baleàrics, l'Escola Balear d'Administració Pública, l'Escola Oficial d'Idiomes (EOI) o equivalents segons la normativa reguladora de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears:

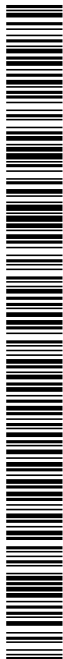
- Pel certificat de coneixements corresponents al nivell C2: 1,25 punts
- Pel certificat de coneixements corresponents al nivell C1: 1,00 punts
- Pel certificat de coneixements corresponents al nivell LA: 0,75 punts

Aquest mèrit s'ha d'acreditar mitjançant el certificat corresponent. Es tindrà en compte només un certificat (el de nivell superior), llevat del cas del certificat de coneixements de llenguatge administratiu (LA), cas aquest darrer en què la puntuació s'acumularà a l'altre certificat que s'aporti.

Base 8a. LLISTA DE PERSONES APROVADES I PRESENTACIÓ DE DOCUMENT

8.1.- Una vegada finalitzada la qualificació de les persones aspirants, obtinguda de la fase d'oposició més fase de concurs, el tribunal farà públic el resultat en el tauler d'edictes de la Corporació i en el portal de l'opositor de l'Ajuntament: <https://oposicions.ajmao.org> i, proposarà el llistat, per ordre de major a menor puntuació obtinguda, amb les persones que formaran part de la llista de persones aprovades que, a la vegada, s'incorporaran a la borsa de treball. Contra aquest resultat es pot interposar recurs d'alçada davant el president de la Corporació, en el termini i amb l'efecte que estableix la normativa.

DOCUMENT BASES	ÒRGAN RECURSOS HUMANS	EXPEDIENT R033-2026-000018
Codi Segur de Verificació: e947ca55-5599-465a-96fe-9546680cd346 Origen: Administració Identificador document: ES_L01070321_2026_3245815 Data d'impressió: 10/09/2026 13:13:25 Pàgina 11 de 16		SIGNATURES 1.- MARIA JESUS BOSCH PALLICER (Advocada-cap del Servei de RRHH), 14/08/2026 11:19



Ajuntament de Maó

Ajuntament de Maó
Pl. Constitució, 1 · 07701 · Maó · Menorca
Tel. 971 36 98 00 · N.I.F. P0703200F
www.ajmao.org

8.2.- En cas d'empat, l'ordre s'establirà atenent, en primer lloc, a la persona aspirant que hagi obtingut la major puntuació en la fase d'oposició. Si persisteix l'empat, segons la puntuació obtinguda en el concurs. Si encara persisteix l'empat, es realitzarà un sorteig.

8.3.- Les persones que formen part d'aquesta borsa que es proposin per a incorporar-se, hauran de presentar a RRHH una vegada es produeixi la crida, en el termini de 5 dies naturals a partir de l'endemà del requeriment que efectui, la següent documentació:

a) Declaració responsable de:

- No haver estat separat/da, mitjançant expedient disciplinari, del servei de l'Administració pública, ni trobar-se inhabilitat/da per a l'exercici de funcions públiques.
- No estar inhabilitada per a l'exercici de les funcions públiques ni estar separada mitjançant expedient disciplinari de qualsevol Administració pública.
- Posseir la capacitat funcional i aptituds físiques i psíquiques per a l'acompliment de les tasques.

b) Certificat mèdic oficial de no patir cap malaltia ni defecte físic o psíquic que impossibiliti el desenvolupament de les tasques pròpies de les places a cobrir.

8.4.- Les persones aspirants que tinguin la condició de funcionari/ària públic/a estan exemptes de justificar documentalment les condicions i requisits ja demostrats i que no requereixin actualització. Han de presentar una certificació de l'Administració pública de la qual depenen que n'acrediti la condició.

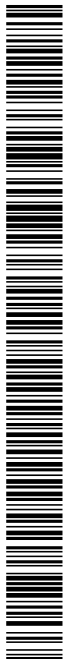
8.5.- La persona que, dins el termini fixat, i excepte casos de força major, no presenti la documentació o no compleixi algun dels requisits assenyalats a la base segona, no podrà ser nomenada/contractada.

En aquest cas, com també en el supòsit de renúncia de la persona aspirant proposada, es formularà proposta a favor de la persona aspirant següent de la borsa de treball que hagi obtingut la puntuació més alta, la qual haurà d'aportar la documentació abans esmentada.

Base 9a. PROPOSTA DE NOMENAMENT/CONTRACTACIÓ I PERÍODE DE PRÀCTIQUES

9.1.- Exhaurit el període de presentació de documents, i en el termini màxim de 15 dies, el president de la Corporació nomenarà funcionari/ària interí/ina en pràctiques o resoldrà la contractació amb període de pràctiques, segons el

DOCUMENT BASES	ÒRGAN RECURSOS HUMANS	EXPEDIENT R033-2026-000018
Codi Segur de Verificació: e947ca55-5599-465a-96fe-9546680cd346 Origen: Administració Identificador document: ES_L01070321_2026_3245815 Data d'impressió: 10/09/2026 13:13:25 Pàgina 12 de 16		SIGNATURES 1.- MARIA JESUS BOSCH PALLICER (Advocada-cap del Servei de RRHH), 14/08/2026 11:19



Ajuntament de Maó

Ajuntament de Maó
Pl. Constitució, 1 · 07701 · Maó · Menorca
Tel. 971 36 98 00 · N.I.F. PO7O32OOF
www.ajmao.org

cas, a la persona aspirant proposada. Aquest nomenament o resolució de contractació serà notificat a la persona interessada.

9.2.- Una vegada efectuada aquesta notificació, la persona aspirant nomenada o contractada ha d'incorporar-se al servei de la Corporació en el moment en què li sigui requerit, i en un termini màxim de 15 dies d'ençà de la data del nomenament o contractació. En aquest moment li serà lliurada una diligència d'inici de prestació de serveis com a funcionari/ària en pràctiques.

9.3.- La persona aspirant que, injustificadament, no s'incorpori al servei de la Corporació perdrà tots els drets derivats del procés de selecció i del nomenament subsegüent com a funcionari/ària en pràctiques.

9.4.- Durant el període de pràctiques, d'una duració màxima de sis (6) mesos, en funció del temps de cobertura de la plaça, el/la funcionari/ària interí/ina o personal laboral temporal, segons el cas, podrà assistir als cursos de formació que la Corporació pugui organitzar.

9.5.- El/la funcionari/ària interí/na o personal laboral temporal en pràctiques gaudeix de les mateixes retribucions que el personal funcionari de carrera d'igual categoria i lloc de treball, i té el grau personal corresponent al nivell inferior de l'interval del grup al qual pertany.

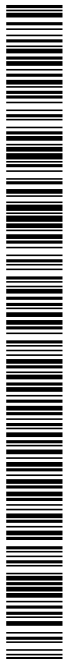
9.6.- El període de pràctiques es realitzarà sota la supervisió del/de la cap del departament assignat. Serà prova obligatòria i eliminatòria.

La realització efectiva del 80% del període de pràctiques establert es considerarà el temps mínim necessari per donar per acomplerta la fase de pràctiques de la persona nomenada o contractada; En el cas dels funcionaris interins, l'esmentat nomenament es prorrogarà mitjançant decret de la Presidència, fins a completar el mínim abans indicat del 80% de la persona aspirant que, per motius justificats, no l'hagi pogut complir en el termini previst, a partir de la data de presa de possessió com a funcionari/ària en pràctiques.

9.7.- Una vegada acabat aquest període i en el cas del règim funcional, la persona aspirant que l'hagi superat satisfactòriament serà nomenada funcionari/ària interí/ina.

Qui no assoleixi el nivell suficient d'integració i eficiència serà declarat/da no apte/a per resolució motivada del president de la Corporació, amb tràmit d'audiència previ, i perdrà, en conseqüència, tots els drets al nomenament com a funcionari/ària interí/ina o de la contractació com a personal laboral temporal.

DOCUMENT BASES	ÒRGAN RECURSOS HUMANS	EXPEDIENT R033-2026-000018
Codi Segur de Verificació: e947ca55-5599-465a-96fe-9546680cd346 Origen: Administració Identificador document: ES_L01070321_2026_3245815 Data d'impressió: 10/09/2026 13:13:25 Pàgina 13 de 16		SIGNATURES 1.- MARIA JESUS BOSCH PALLICER (Advocada-cap del Servei de RRHH), 14/08/2026 11:19



Ajuntament de Maó

Ajuntament de Maó
Pl. Constitució, 1 - 07701 - Maó - Menorca
Tel. 971 36 98 00 - N.I.F. PO7O32OOF
www.ajmao.org

9.8.- Caldrà fer el jurament o promesa a què fa referència el Decret 359/1986, de 4 de desembre, abans de prendre possessió com a funcionari/ària interí/ina. En quan al personal laboral temporal haurà de procedir a la formalització del contracte.

Base 10a. BORSA

10.1.- La durada de la borsa serà de tres anys i restarà en vigor fins a l'aprovació d'una nova borsa resultant d'una convocatòria ordinària posterior i tindrà caràcter preferent respecte a les borses vigents de la mateixa categoria existents a l'Ajuntament de Maó. El personal serà cridat per ordre de puntuació i en funció de la seva disponibilitat. La no superació del període de prova del nomenament o contracte celebrat, segons el cas, així com les possibles faltes disciplinàries o informes negatius, comportarà l'expulsió de la persona aspirant de la borsa.

10.2.- La crida es farà per ordre de puntuació. Es contactarà amb la persona aspirant per via telefònica i/o via correu electrònic, entre les 8.00 i les 14.00 hores, als telèfons referits a la sol·licitud, tres vegades, sempre que sigui possible, en tres hores consecutives. En cas de no haver pogut contactar en cap dels tres intents, s'oferirà el nomenament a la persona següent habilitada de la llista. No obstant l'anterior, la crida es podrà fer mitjançant notificació electrònica.

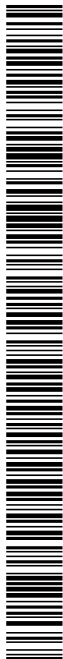
10.3.- La inclusió a la borsa suposa l'acceptació de les persones aspirants en relació amb el fet d'estar disponibles per incorporar-se a un lloc de feina en el termini de quinze (15) dies hàbils a partir de la comunicació. El descart o no acceptació de l'oferta de treball d'una persona candidata suposa la variació en l'ordre de la borsa i passarà a la darrera posició, llevat que al·leguin la concurrència d'estar prestant serveis en una plaça de la plantilla de l'Ajuntament de Maó com a personal funcionari interí o laboral temporal en un altre cos, escala, subescala, especialitat i/o subgrup de titulació o categoria laboral.

10.4.- Quedaran excloses de la borsa les persones aspirants que no superin un període de prova, que s'estableix en un període màxim de sis (6) mesos, en funció del temps de cobertura de la plaça.

10.5.- En qualsevol moment, les persones aspirants poden desistir de figurar a la borsa de feina. La persona aspirant ha de formular aquest desistiment de manera expressa, per escrit.

10.6.- En cas que una persona aspirant rebutgi l'oferiment del nomenament o contractació, passarà a la darrera posició, i, en cas de rebutjar per segona vegada un altre oferiment, quedarà exclosa de la borsa. No quedaran

DOCUMENT BASES	ÒRGAN RECURSOS HUMANS	EXPEDIENT R033-2026-000018
Codi Segur de Verificació: e947ca55-5599-465a-96fe-9546680cd346 Origen: Administració Identificador document: ES_L01070321_2026_3245815 Data d'impressió: 10/09/2026 13:13:25 Pàgina 14 de 16		SIGNATURES 1.- MARIA JESUS BOSCH PALLICER (Advocada-cap del Servei de RRHH), 14/08/2026 11:19



Ajuntament de Maó

Ajuntament de Maó
Pl. Constitució, 1 · 07701 · Maó · Menorca
Tel. 971 36 98 00 · N.I.F. P0703200F
www.ajmao.org

exclosos de la borsa els candidats/tes que ja estan treballant a l'Ajuntament de Maó o que disposen de contractació en el moment de la crida.

Base 11a. INCIDÈNCIES

11.1.- Els actes i les resolucions dels tribunals qualificadors, en tant que es tracta d'òrgans col·legiats dependents de la Presidència de la Corporació, s'ajustaran als criteris que estableix l'article 121 de l'LPACAP i podran ser recorreguts en alçada davant l'alcalde president, en el termini d'un mes, a partir de la seva publicació o notificació.

11.2.- El tribunal està facultat per resoldre els dubtes o les discrepàncies que s'originin durant el desenvolupament del procés de selecció.

11.3.- Contra la convocatòria i bases específiques, es pot interposar recurs contenciós administratiu, en el termini de dos mesos, a partir de la data de la seva publicació, davant la jurisdicció contenciosa administrativa, sense perjudici del recurs potestatiu de reposició, que es pot interposar en el termini d'un mes, a partir de la data de publicació de l'acte, davant la tinenta d'Alcaldia competent en la matèria.

DISPOSICIÓ ADDICIONAL

En tot allò que no estigui previst a les bases, es procedirà segons el que determina el Reial decret legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, pel qual s'aprova el Text refós de la Llei de l'Estatut bàsic de l'empleat públic, i resta de normativa de la funció pública.

ANNEX

TEMARI

Tema 1. L'acte administratiu. Concepte i característiques. Elements de l'acte administratiu. Classes d'actes administratius. La forma i la motivació.

Tema 2. La notificació: contingut, termini i pràctica en paper i a través de mitjans electrònics. La notificació infructuosa. La publicació.

Tema 3. Disposicions generals sobre el procediment administratiu. Els mitjans electrònics aplicats al procediment administratiu comú.

Tema 4. La iniciació del procediment administratiu: classes, esmena i millora de sol·licituds. Presentació de sol·licituds, escrits i comunicacions. Els registres administratius.

DOCUMENT BASES	ÒRGAN RECURSOS HUMANS	EXPEDIENT R033-2026-000018
Codi Segur de Verificació: e947ca55-5599-465a-96fe-9546680cd346 Origen: Administració Identificador document: ES_L01070321_2026_3245815 Data d'impressió: 10/09/2026 13:13:25 Pàgina 15 de 16		SIGNATURES 1.- MARIA JESUS BOSCH PALLICER (Advocada-cap del Servei de RRHH), 14/08/2026 11:19



Ajuntament de Maó

Ajuntament de Maó
Pl. Constitució, 1 · 07701 · Maó · Menorca
Tel. 971 36 98 00 · N.I.F. P0703200F
www.ajmao.org

Tema 5. L'adopció de mesures provisionals. El temps en el procediment administratiu. Termes i terminis: còmput, ampliació i tramitació d'urgència.

Tema 6. La instrucció del Procediment. Les seves fases: disposicions generals, al·legacions en el procediment administratiu, prova i informes. La intervenció dels interessats. L'Ordenació i tramitació del Procediment. La tramitació simplificada del procediment administratiu comú.

Tema 7. Terminació del procediment. L'obligació de resoldre. Contingut de la resolució expressa. Principis de congruència i de no agreujament de la situació inicial. La terminació convencional.

Tema 8. L'incompliment dels terminis per a resoldre i els seus efectes. La falta de resolució expressa: el règim del silenci administratiu. El desistiment i la renúncia. La caducitat

Tema 9. La revisió d'actes administratius i disposicions per la pròpia Administració: suposats. La revocació d'actes. La rectificació d'errors materials o de fet. L'acció de nul·litat, procediment, límits. La declaració de lesivitat.

Tema 10. Recursos administratius: principis generals. Actes susceptibles de recurs administratiu. Regles generals de tramitació dels recursos administratius. Classes de recursos. Procediments substitutius dels recursos administratius: conciliació, mediació i arbitratge.

Tema 11. La potestat sancionadora: concepte i significat. Principis de l'exercici de la potestat sancionadora. Especialitats del procediment en matèria sancionadora.

Tema 12. La responsabilitat de l'Administració pública: característiques. Els supòsits de la responsabilitat. Danys indemnitzables. L'acció de responsabilitat. Especialitats del procediment administratiu en matèria de responsabilitat. La responsabilitat patrimonial de les autoritats i personal al servei de les Administracions públiques.

Tema 13. Els contractes del sector públic. Tipus de contractes del sector públic. Contractes subjectes a regulació harmonitzada. Contractes administratius i contractes privats. L'expedient de contractació. Els procediments d'adjudicació.

Tema 14. El patrimoni de les entitats locals: béns i drets que ho conformen. Classes. Béns de domini públic. Béns patrimonials. Prerogatives i potestats de les entitats locals en relació amb els seus béns. L'inventari.

DOCUMENT BASES	ÒRGAN RECURSOS HUMANS	EXPEDIENT R033-2026-000018
Codi Segur de Verificació: e947ca55-5599-465a-96fe-9546680cd346 Origen: Administració Identificador document: ES_L01070321_2026_3245815 Data d'impressió: 10/09/2026 13:13:25 Pàgina 16 de 16		SIGNATURES 1.- MARIA JESUS BOSCH PALLICER (Advocada-cap del Servei de RRHH), 14/08/2026 11:19



Ajuntament de Maó

Ajuntament de Maó
Pl. Constitució, 1 · 07701 · Maó · Menorca
Tel. 971 36 98 00 · N.I.F. P0703200F
www.ajmao.org

Tema 15. El municipi: concepte i elements. La població municipal. El padró d'habitants. L'estatut dels veïns. Drets dels estrangers.

Tema 16. L'organització municipal. Òrgans necessaris: Alcalde, Tinents d'Alcalde, Ple i Junta de Govern Local. Òrgans complementaris: Comissions Informatives i altres òrgans.

Tema 17. Les competències municipals: sistema de determinació. Competències pròpies, delegades i competències diferents de les pròpies. Els convenis sobre exercici de competències i serveis municipals. Els serveis mínims.

Tema 18. El Pressupost General de les Entitats locals: concepte, estructura i contingut. Principis pressupostaris. L'Elaboració i aprovació del Pressupost. L'execució del pressupost de despeses i d'ingressos: les seves fases. Modificacions del pressupost.

Tema 19. La funció pública local: Classes de personal i el seu règim jurídic. Els drets i els deures de les persones empleades públiques. Adquisició i pèrdua de la relació de servei. Situacions administratives. Incompatibilitats. Règim disciplinari.

Tema 20. Les subvencions públiques: concepte i naturalesa. Legislació bàsica nacional i autonòmica aplicable.

Tema 21. Llei 12/2017, de 29 de desembre, d'urbanisme de les Illes Balears: Règim urbanístic del sòl. El planejament urbanístic. La Gestió i execució del planejament.

Tema 22. Llei 12/2017, de 29 de desembre, d'urbanisme de les Illes Balears: La intervenció preventiva en l'edificació i ús del sòl. La disciplina urbanística. L'acció pública.

Aquest és el meu criteri que sotmeto a qualsevol altre millor fonamentat en Dret.

Maria Bosch Pallicer
Advocada-cap del Servei de RRHH

Signat a Maó, en la data de la signatura electrònica que consta en aquest document.