CVE-DOGC-A-26296017-2026

# ADMINISTRACIÓ LOCAL

## AJUNTAMENTS

### AJUNTAMENT DE LA GARRIGA

**Edicte sobre aprovació de la convocatòria i les bases específiques que regiran el concurs oposició per a la selecció de dues places de treballador/a social, classificades a l'escala d'administració especial, subescala tècnica, tècnics/tècniques de grau mitjà, grup de classificació A, subgrup A2, vacants a la plantilla de personal funcionari de l'Ajuntament de la Garriga (exp. 11167/2026)**

La Junta de Govern Local, en sessió ordinària de 19 d'octubre de 2026 va adoptar, entre d'altres, l'acord del contingut literal següent:

"[...]

Acord:

1. Convocar el procés de selecció de dues places de treballador/a social, classificades a l'Escala d'Administració Especial, sots escala tècnica, tècnics de grau mitjà, grup de classificació A, subgrup A2, vacants a la Plantilla de personal funcionari de l'Ajuntament de la Garriga, mitjançant concurs oposició lliure, previstes a l'Oferta Pública d'Ocupació de l'any de 2025.

2. Aprovar les bases específiques que s'adjunten annexes a aquest acord i que han de regir aquest procés de selecció.

3. Autoritzar la despesa prevista per a la cobertura de la plaça convocada amb càrrec a les aplicacions pressupostàries del Pressupost municipal vigent que es detallen a continuació:

| Aplicacions pressupostaries | | | | Import |
|---|---|---|---|---|
| 207 | 23101 | 12001 | ACP.P.Funcionari.R.Bàsiques. Grup A2 | 2.399,04 € |
| 207 | 23100 | 12100 | ACP.P.Funcionari.R.Complementàries CD | 1.100,02 € |
| 207 | 23100 | 12101 | ACP.P.Funcionari.R.Complementàries CE | 2.543,86 € |
| 207 | 23100 | 16000 | ACP.P.Funcionari.Seguretat Social | 1.963,95 € |

4. Publicar aquestes bases, conjuntament amb la convocatòria, en el BOPB, en el DOCG, en el BOE, en el tauler electrònic municipal d'anuncis i a la seu electrònica.

5. Notificar el present acord al Comitè Unitari de Personal.

CVE-DOGC-A-26296017-2026

6. Traslladar el present acord a la intervenció municipal i a l'àrea de Serveis Personals per al seu coneixement.

7. Disposar que els successius anuncis es publicaran en el tauler d'anuncis electrònic i a la seu electrònica de l'Ajuntament de la Garriga.

ANNEX

BASES ESPECÍFIQUES PER A LA SELECCIÓ DE DUES PLACES DE TREBALLADOR/A SOCIAL, CLASSIFICADES A L'ESCALA D'ADMINISTRACIÓ ESPECIAL, SOTS ESCALA TÈCNICA, TÈCNICS DE GRAU MITJÀ, GRUP DE CLASSIFICACIÓ A, SUBGRUP A2, VACANTS A LA PLANTILLA DE PERSONAL FUNCIONARI DE L'AJUNTAMENT DE LA GARRIGA, MITJANÇANT CONCURS OPOSICIÓ LLIURE.

Primera. Objecte de la convocatòria

És objecte de la present convocatòria la selecció, pel sistema de concurs oposició lliure, de dues places de treballador/a social, classificades a l'Escala d'Administració Especial, sots escala tècnica, tècnics de grau mitjà, grup de classificació A, subgrup A2, vacants a la Plantilla de personal funcionari de l'Ajuntament de la Garriga.

Aquestes places es troben incloses a l'Oferta Pública d'Ocupació extraordinària de l'any 2023, modificació publicada en el *Butlletí Oficial de la Província de Barcelona* de data 10 de juliol de 2026 i en el *Diari Oficial de la Generalitat de Catalunya* núm. 9707 de 14 de juliol de 2026.

La convocatòria d'aquesta plaça està vinculada a la provisió definitiva del lloc de treball de treballador/a social de la Relació de Llocs de Treball de l'Ajuntament de la Garriga. Les retribucions brutes anuals d'aquest lloc de treball són de 41.651,12 € per aquest any 2026.

Les funcions del lloc de treball al que està vinculada la plaça són:

- Detectar i prevenir situacions de risc d'exclusió social a partir del treball individualitzat, familiar i comunitari, realitzant valoracions i diagnosis d'aquelles situacions que ho requereixin.

- Rebre i analitzar les demandes en l'atenció directa a l'usuari i/o la seva família o d'altres entitats, informant dels recursos i serveis existents per les diferents problemàtiques.

- Informar, orientar i assessorar a les persones en l'àmbit dels serveis socials, diagnosticant la seva situació, fent el seguiment, prenent les mesures adients i, en cas necessari, valorant i tramitant les ajudes i prestacions que corresponguin segons la normativa vigent.

- Elaborar, aplicar i avaluar plans de treball individualitzat i/o familiar, processos d'integració social i laboral, tractaments mèdics i psicològics, plans d'educació i escolarització dels fills, relacions familiars i personals, entre d'altres.

- Tramitar propostes de derivació a l'atenció especialitzada, així com fer el seguiment i donar el suport posterior als processos d'inserció social.

- Promocionar, elaborar i fer el seguiment de projectes d'intervenció grupal i comunitària amb col·lectius de persones afectades amb les mateixes problemàtiques socials.

- Coordinar activitats, tràmits, demandes i gestions amb altres centres i serveis social.

- Proposar, quan s'escaigui i d'acord amb la resta de l'equip, la derivació dels/les usuaris/es a altres serveis d'atenció especialitzada, realitzant la tramitació corresponent.

- Donar suport i acompanyament als/les usuaris/es al llarg del procés d'integració social o reinserció.

- Coordinar la prestació del Servei d'Assistència Domiciliària (SAD), supervisant les activitats desenvolupades, determinant els objectius i la valoració del treball realitzat i realitzant visites a domicili quan s'escaigui.

- Atendre els/les usuaris/es a domicili en casos especials.

- Col·laborar en l'elaboració de pressupostos, valoració de subvencions, convenis i projectes.

CVE-DOGC-A-26296017-2026

- Participar en la cerca de finançament per a les accions municipals del seu àmbit, elaborant propostes tècniques per a l'obtenció de finançament i fent el seguiment de les subvencions atorgades.

- Elaborar projectes de caire social a nivell municipal i/o comunitari i realitzar-ne el seguiment.

- Coordinar i/o participar en projectes transversals de l'Ajuntament d'acord amb el seu àmbit de coneixement.

- Donar suport tècnic i assessorament en matèria de la seva especialitat a la resta de personal del servei així com als membres de la Corporació i a entitats externes.

- Mantenir els contactes necessaris amb altres organismes, administracions, empreses, ciutadania, etc. així com amb altres departaments de la Corporació per tal de realitzar adequadament les tasques assignades.

- Vetllar per la seguretat i salut en el seu lloc de treball, utilitzant adequadament els equips relacionats amb la seva activitat, d'acord amb els procediments establerts i la normativa vigent en matèria de prevenció de riscos laborals.

- Adoptar en el tractament de dades de caràcter personal les mesures d'índole tècnica i organitzativa establertes per la Corporació i acomplir la normativa vigent en matèria de protecció de dades de caràcter personal, així com mantenir el deure de secret i confidencialitat en relació a les mateixes, que subsistirà fins i tot una vegada acabada la seva relació laboral/funcionarial amb la Corporació.

- I, en general, totes aquelles de caràcter similar, pròpies del grup de classificació, que li siguin atribuïdes.

Aquest procés selectiu es regirà per aquestes bases específiques i per les bases generals publicades al BOPB de data 19/04/2011 (modificació publicada en el BOPB de data 13/03/2014) i que es poden consultar al web municipal www.lagarriga.cat a l'apartat d'Oferta Pública d'Ocupació.

Segona. Condicions de les persones aspirants

Per prendre part en aquesta convocatòria, les persones aspirants han de complir els requisits següents:

a) Tenir nacionalitat espanyola o la dels altres membres de la Unió Europea o la dels estats als quals, en virtut dels tractats internacionals subscrits per la Unió Europea i ratificats a Espanya, els sigui aplicable la lliure circulació dels treballadors, d'acord amb la legislació vigent.

b) Haver complert 16 anys d'edat i no excedir de l'edat forçosa de jubilació.

c) No estar inhabilitat per sentència ferma per a l'exercici de la funció pública ni haver estat separat del servei de cap administració pública mitjançant expedient disciplinari.

d) No tenir causes penals sense extingir ni estar declarat en rebel·lia. S'aplicarà el benefici de la rehabilitació.

e) Posseir la capacitat funcional per al desenvolupament de les tasques.

f) Estar en possessió del títol universitari de Grau en Treball Social, diplomatura en Treball Social o equivalent, o estar en condicions d'obtenir-lo en la data en que finalitzi el termini per a presentació de sol·licituds. En tots els casos que es tracti d'un títol equivalent als exigits, haurà d'ajuntar-se un certificat expedit per l'òrgan competent que n'acrediti l'equivalència. En cas de titulacions obtingudes a l'estranger hauran d'acompanyar-se de l'ordre ministerial de reconeixement de títol expedit, de conformitat amb la normativa reguladora de l'homologació i consolidació de títols i estudis estrangers. S'haurà d'adjuntar una còpia en el cas de sol·licitud telemàtica i presentar l'original si es fa de manera presencial.

g) Estar en possessió del certificat de coneixements de nivell Suficiència de català (certificat C1 MECR)de la Direcció General de Política Lingüística de la Generalitat de Catalunya o dels reconeguts per aquesta com a equivalents. Així mateix, d'acord amb el que estableix el Decret 161/2002, d'11 de juny, quedaran exemptes les persones aspirants que hagin participat i obtingut plaça en processos anteriors de selecció de personal a la Garriga, en que hi hagués establerta una prova de català del mateix nivell o superior o que hagin superat la prova esmentada en altres processos de la mateixa oferta pública d'ocupació.

En cas contrari caldrà superar una prova de català, prèviament a la realització de les proves de la fase d'oposició, que consistirà en uns exercicis equiparables a la prova nivell C1 MECR de català de la Junta Permanent. Serà avaluada com apte/no apte. Les persones aspirants qualificades com a NO APTES quedaran eliminades del procés selectiu.

Aquest requisit es podrà acreditar com a màxim fins el mateix dia de la data de la prova.

CVE-DOGC-A-26296017-2026

h) Les persones aspirants que provinguin de països on la llengua espanyola no és idioma oficial han d'acreditar documentalment davant del tribunal que estan en possessió d'algun d'aquests documents:

- Certificat conforme s'ha cursat el batxillerat a l'Estat espanyol.

- Diploma d'espanyol de nivell C1 d'acord amb el Reial decret 1137/2002, de 31 d'octubre, pel que es regulen els diplomes d'espanyol com a llengua estrangera (DELE) o certificació acadèmica que acrediti haver superat totes les proves adreçades a la seva obtenció.

- Certificat d'aptitud en espanyol (nivell C1) per a estrangers expedit per les escoles oficials d'idiomes.

En cas de no disposar de l'acreditació corresponent, la persona aspirant serà convocada per a la realització d'una prova, que en el cas de no superar-la comportaria la seva exclusió del procés.

i) No exercir cap càrrec, professió o activitat, de caràcter públic o privat, per compte propi o aliè, retribuïts o merament honorífics, que afectin l'estricte compliment dels seus deures, que comprometin la seva imparcialitat o perjudiquin els interessos generals, de conformitat amb allò que disposa la normativa vigent sobre incompatibilitats en el sector públic.

j) Les persones amb discapacitat en grau de minusvalidesa igual o superior al 33% que es presentin a un procés selectiu en què les característiques del lloc de treball no siguin incompatibles amb les funcions a desenvolupar, poden fer constar aquesta condició en el moment de presentació de la instància, aportant un certificat de l'autoritat competent que acrediti el grau de minusvalidesa. També s'haurà d'aportar un certificat subscrit per un equip multiprofessional que acrediti la compatibilitat amb les funcions a desenvolupar. La compatibilitat serà apreciada encara que siguin necessàries determinades adaptacions, perquè la persona afectada pugui exercir adequadament les seves funcions.

El grau de minusvalidesa operarà com a criteri diriment en cas d'empat en la puntuació a favor de la persona amb discapacitat.

k) Acreditar mitjançant una certificació negativa del Registre Central de delinqüents sexuals que no s'ha estat condemnat/da per sentència ferma per delictes contra la llibertat i indemnitat sexual.

l) Estar col·legiat/ada en el Col·legi Oficial de Treball Social de Catalunya, d'acord amb l'article 3 de la Llei 10/1982, de 3 d'abril, de creació dels col·legis oficials d'assistents socials.

m) Estar en possessió del permís de conduir de la classe B.

Tercera. Forma i termini de presentació de sol·licituds

Les sol·licituds per a prendre part en aquesta convocatòria es presentaran amb el formulari específic que es pot trobar a la seu electrònica del web municipal www.lagarriga.cat, en el termini que finalitzarà als vint dies naturals següents a comptar a partir de l'endemà de la publicació de la convocatòria i les bases en el DOGC. Només a efectes informatius, es donarà publicitat de la convocatòria mitjançant la pàgina web de l'Ajuntament. Les bases es publicaran íntegrament en el BOPB.

Les sol·licituds es presentaran preferentment mitjançant instància telemàtica o per qualsevol dels mitjans previstos a la Llei 39/2015, de 1 d'octubre, del Procediment Administratiu Comú de les Administracions Públiques. En el supòsit que l'últim dia de presentació de sol·licituds coincidís en dia festiu, es prorrogaria al dia hàbil següent.

Telemàticament a:

L'apartat de tràmits de la Seu Electrònica del Web municipal www.lagarriga.cat. Caldrà escollir el tràmit corresponent, iniciar la tramitació, emplenar el formulari web i adjuntar la documentació que s'indiqui degudament complimentada.

Per fer tràmits telemàticament cal que us identifiqueu digitalment. Podeu consultar els certificats digitals admesos en l'apartat "Identitat digital" del web municipal.

Si es realitza presencialment es recomana demanar cita prèvia a https://citaprevia.ubintia.com/lagarriga/#nbb o trucant al telèfon 93 860 50 50

OFICINA D'ATENCIÓ CIUTADANA

Plaça Església núm. 2

08530 la Garriga

CVE-DOGC-A-26296017-2026

Horari: dilluns a divendres (laborables), de 09:00 a 14:00 h.

Acompanyant la sol·licitud signada, la persona aspirant haurà d'incloure a més la següent documentació:

1. Formulari específic per a participar en la convocatòria

2. Un currículum vitae

3. DNI o passaport en vigor

4. Títol acadèmic exigit a les bases

5. Certificat de nivell C1 de català o equivalent

6. Certificat de nivell C1 d'espanyol, d'acord amb l'apartat h) de la base segona

7. Justificant d'haver abonat els drets de procediment establerts a l'Ordenança Fiscal

8. Certificació negativa del Registre Central de delinqüents sexuals que no s'ha estat condemnat/da per sentència ferma per delictes contra la llibertat i indemnitat sexual

Tota la documentació que es presenti per a participar en el procés selectiu que no estigui redactada en qualsevol de les dues llengües oficials a Catalunya (català i castellà) haurà de presentar-se traduïda per traducció jurada. Els documents no traduïts en la forma esmentada, no podran ser tinguts en compte pel tribunal i poden suposar l'exclusió del procés selectiu si es tracta dels documents acreditatius dels requisits per a participar.

L'identificador de les persones aspirants als processos selectius, serà el número de registre d'entrada a l'Ajuntament de la sol·licitud de participació. Aquest sistema d'identificació es farà servir en la publicació de les diferents fases del procés selectiu, amb l'objectiu de garantir l'anonimat de les persones durant les correccions de les proves, en la mesura que això sigui possible.

Amb la presentació de la sol·licitud, les persones aspirants manifesten que accepten aquestes bases i que compleixen totes i cadascuna de les condicions exigides, referides a la data d'acabament del termini per a la presentació de sol·licituds, sense perjudici d'exercir el dret d'impugnació.

Qui ja hagi format part d'un procés de selecció anterior i formalitzi la seva candidatura en aquest, també haurà de presentar la corresponent sol·licitud, amb la documentació exigida, però pel que fa als mèrits només haurà d'aportar la documentació que es pugui referir a nous mèrits que calgui tenir en compte i que no s'hagin pogut acreditar anteriorment.

Quarta. Drets de procediment

Els drets del procediment es fixen en 25,00 € amb caràcter general i 12,50 € les persones que acreditin estar en situació d'atur, d'acord amb el que determinen les ordenances fiscals vigents. Han de ser satisfets prèviament, adjuntant el corresponent resguard acreditatiu del pagament en el moment de la presentació de la sol·licitud. El pagament s'haurà de fer mitjançant transferència bancària al compte corrent següent:

ES76 2100 0126 1802 0018 5089

Cal fer constar en el resguard per a quina convocatòria es fa aquest pagament.

El fet d'abonar els drets d'examen no eximeix de la presentació de la instància de sol·licitud de participació en el procés de selecció, la manca de la qual comportarà l'exclusió de la persona aspirant.

D'acord amb el que estableix l'article 12 de la Llei 8/1989, de 13 d'abril, de taxes i preus públics, procedirà la devolució de les taxes que s'haguessin exigit quan no es realitzi el seu fet imposable per causes no imputables al subjecte passiu.

Per tant, no procedirà la devolució del pagament de la taxa pels drets d'examen en els supòsits d'exclusió de les proves selectives per causa imputable a la persona interessada.

El supòsit tradicional de desistiment o d'exclusió per no complir els requisits o no aportar els documents exigits en la convocatòria no donarà lloc a la devolució dels drets d'examen.

Cinquena. Admissió de les persones aspirants i publicitat

CVE-DOGC-A-26296017-2026

Finalitzat el termini de presentació de sol·licituds, l'alcaldessa de l'Ajuntament o òrgan en que delegui, en el termini màxim d'un mes, dictarà resolució aprovant la llista provisional de persones admeses i excloses.

En el cas que el nombre de persones aspirants fos tant elevat que dificultés la resolució en temps i forma dels diferents tràmits, el termini d'un mes es podrà ampliar mitjançant resolució de l'òrgan competent.

En la mateixa resolució es designaran les persones que formaran part del tribunal qualificador, el lloc, la data i l'hora de les proves selectives.

L'esmentada resolució s'exposarà en el tauler d'anuncis electrònic (e-TAULER) de la Corporació i a la seu electrònica del web municipal de l'ajuntament de la Garriga www.lagarriga.cat, i es concedirà el termini de deu dies a partir de l'endemà de la publicació o de l'exposició, per a esmenes o reclamacions, perquè les persones que hagin estat declarades excloses, esmenin les faltes que calgui o acompanyin els documents que siguin preceptius, segons disposa l'art. 82 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del Procediment Administratiu Comú de les Administracions Públiques.

Així mateix, en qualsevol moment de la tramitació del procediment selectiu, les persones interessades podran sol·licitar la recusació d'algun membre que conforma el Tribunal sempre i quan es doni algun dels casos previstos en l'article 23.2 de la Llei 40/2015, d'1 d'octubre, del règim jurídic del sector públic.

En el termini màxim d'un mes es resoldran les al·legacions presentades contra l'aprovació de la llista provisional de persones admeses i excloses.

Si no es presenten al·legacions es considerarà elevada a definitiva la llista provisional de persones admeses i excloses.

Si s'estima alguna al·legació, es procedirà a aprovar la llista definitiva de persones admeses i excloses amb les esmenes corresponents i es farà pública al web municipal a l'apartat d'Oferta Pública d'Ocupació.

Contra l'aprovació de la llista definitiva de persones admeses i excloses es podran interposar potestativament recurs de reposició en el termini d'un mes davant del mateix òrgan que l'ha dictat o directament recurs contenciós administratiu en el termini de dos mesos davant els Jutjats Contenciosos Administratius corresponents, ambdós terminis a comptar de la data de l'exposició de la llista d'admesos i exclosos que s'exposarà en el tauler d'anuncis electrònic (e-TAULER) de la Corporació i a la seu electrònica del web municipal de l'ajuntament de la Garriga www.lagarriga.cat.

Sisena. Embaràs de risc o part

Si a causa d'una situació degudament acreditada d'embaràs de risc o de part, alguna de les aspirants no pogués completar el procés selectiu o realitzar algun exercici d'aquest, la seva situació quedarà condicionada a la finalització del procés i a la superació de les fases que haguessin quedat ajornades.

La realització d'aquestes proves no podrà comportar una demora que menyscabi el dret de la resta dels aspirants a una resolució del procés ajustada a temps raonables, la qual cosa haurà de ser valorada pel Tribunal.

En tot cas, les proves ajornades a realitzar per la persona en situació d'embaràs de risc o de part, tindran lloc abans de la publicació de la llista d'aspirants que hagin superat el procés selectiu.

Setena. Sistema de selecció i desenvolupament dels exercicis

El sistema de selecció serà per concurs oposició lliure i es regirà per les bases generals sisena a novena, en tot allò que no regulin aquestes bases.

Fase d'Oposició

Les proves selectives del procediment de concurs oposició que es realitzaran seran les següents:

Primera prova: coneixement de la llengua catalana

Hauran de fer aquesta prova totes aquelles persones que no hagin acreditat estar en possessió del certificat de coneixements de nivell intermedi de català (certificat C1 MECR) de la Direcció General de Política Lingüística de la Generalitat de Catalunya o dels reconeguts per aquesta com a equivalents. Així mateix, d'acord amb el que estableix el Decret 161/2002, d'11 de juny, quedaran exemptes les persones aspirants que hagin participat i obtingut plaça en processos anteriors de selecció de personal a la Garriga, en que hi hagués establerta una

CVE-DOGC-A-26296017-2026

prova de català del mateix nivell o superior o que hagin superat la prova esmentada en altres processos de la mateixa oferta pública d'ocupació.

Consistirà en uns exercicis equiparables a la prova nivell C1 MECR de català de la Junta Permanent. Serà avaluada com apte/no apte. Les persones aspirants qualificades com a NO APTES quedaran eliminades del procés selectiu.

Segona prova: coneixement de la llengua castellana

Hauran de fer aquesta prova totes aquelles persones que no tinguin la nacionalitat espanyola i no puguin acreditar estar en possessió del certificat de coneixements de nivell C1 d'espanyol d'acord amb el Reial decret 1137/2002, de 31 d'octubre, pel que es regulen els diplomes d'espanyol com a llengua estrangera (DELE) tal i com s'indica a la base segona d'aquestes bases.

Consistirà en uns exercicis equiparables a la prova nivell C1 d'espanyol. Serà avaluada com apte/no apte. Les persones aspirants qualificades com a NO APTES quedaran eliminades del procés selectiu.

Tercera prova: Coneixements generals i específics

Constarà d'una prova que consistirà a contestar per escrit un qüestionari de màxim 50 preguntes, amb respostes alternatives, relacionades amb el temari general, transversal i específic (ANNEX I), i determinades pel Tribunal abans de començar l'exercici.

Qualificació: es valorarà de 0 a 10 punts. Cada resposta correcta sumarà 0,2 punts. Les respostes incorrectes o en blanc no sumaran ni restaran cap punt. Per poder continuar amb el procés de selecció caldrà obtenir una puntuació mínima de 4 punts.

Es disposarà d'un termini màxim d'una hora i trenta minuts per contestar el qüestionari.

Quarta prova: Prova pràctica

Consistirà a resoldre un supòsit pràctic que plantejarà el tribunal relacionats amb les funcions del lloc de treball i/o temari que figura a l'Annex 1 d'aquestes bases. En aquesta prova també s'avaluarà les següents competències tenint com a marc de referència el *Diccionari de competències per al desenvolupament professional dels empleats públics de l'Administració local* elaborat per la Diputació de Barcelona:

- Efectivitat individual i aprenentatge permanent

- Gestió eficient dels recursos públics

- Planificació, organització i presa de decisions.

- Visió global i estratègica

- Comprensió interpersonal i treball en equip.

- Orientació a la ciutadania

- Ús d'eines i aplicacions bàsiques en l'àmbit digital

El temps per a la realització de la prova serà el que determini el Tribunal, amb una durada màxima de dues hores.

Si el Tribunal ho considera adient, les persones aspirants hauran de llegir la prova davant de l'òrgan de selecció, que està facultat per a fer-los preguntes sobre qüestions objecte de la prova i de clarificar aquells aspectes de l'exposició que cregui oportú.

Qualificació: es puntuarà de 0 a 20 punts. Per considerar superada aquesta prova cal obtenir una puntuació mínima de 10 punts. Aquelles persones que no obtinguin aquesta puntuació mínima quedaran excloses del procés.

La qualificació de la fase d'oposició serà l'obtinguda de la suma de la puntuació obtinguda en la prova de coneixements generals i específics i en la prova pràctica.

Per considerar superada aquesta prova cal obtenir una puntuació mínima de 15 punts en total. Aquelles persones que no obtinguin aquesta puntuació mínima quedaran excloses del procés.

Fase de concurs

Per a la fase de concurs, un cop finalitzada la fase d'oposició i publicats els resultats, s'obrirà un període de tres dies hàbils per a la presentació dels documents acreditatius dels mèrits a valorar. Juntament amb aquests

CVE-DOGC-A-26296017-2026

documents s'ha d'aportar emplenat per la persona opositora l'Annex 2: Relació valorada de mèrits.

Junt amb els mèrits també s'haurà de presentar, en un formulari tipus que es facilitarà, l'ordre de preferència de la persona aspirant per a l'accés a les places convocades.

Es procedirà a la valoració de la fase de concurs només en aquells casos en què s'hagin aprovat tots els exercicis de la fase d'oposició.

Únicament seran valorats aquells mèrits perfeccionats i acreditats documentalment, fins a la data de finalització del termini de presentació de sol·licituds de participació. Un mateix mèrit no podrà ser valorat per més d'un apartat o subapartat.

-Valoració de mèrits del currículum vitae:

El tribunal valorarà els mèrits al·legats per les persones aspirants d'acord amb el barem següent:

A) Experiència professional:

a) Per experiència professional com a treballador/a social en Ajuntaments: 0,10 punts/mes treballat, fins a un màxim de 3 punts.

b) Per experiència professional com a treballador/a social en alguna altra Administració Pública: 0,10 punts/mes treballat, fins a un màxim de 0,5 punts.

c) Per experiència professional com a treballador/a social en l'àmbit privat: 0,05 punts/mes treballat, fins a un màxim de 0,5 punts.

Per acreditar l'experiència professional caldrà aportar:

-Informe de vida laboral actualitzat.

-Còpia del/s contracte/s o d'una nòmina de cada treball. No podran ser substituïts per cap altre document que no sigui oficial.

En el cas que l'experiència hagi estat assolida en l'àmbit de les administracions públiques, l'acreditació podrà ser substituïda per certificació emesa per la Secretaria de l'entitat.

Els serveis prestats en qualitat de personal eventual no es valoraran. Tampoc seran objecte de valoració les pràctiques realitzades en el marc de convenis de cooperació educativa o anàlegs.

B) Per titulacions acadèmiques:

Relacionades amb la plaça a ocupar. Per cada aspirant només es tindrà en compte la titulació que sigui de grau superior, sempre que no sigui requisit per a presentar-se a la convocatòria, per tant com a màxim es puntuarà fins a 1 punt:

| Grup de la/les plaça/ces | Titulació | Puntuació |
|---|---|---|
| A2 | Postgraus | 0,5 |
| | Altres títols universitaris de diplomatura o enginyeria tècnica | 0,8 |
| | Títols universitaris de grau, llicenciatura o enginyeria | 0,9 |
| | Doctorat, suficiència investigadora | 1 |
| | Màsters | 1 |

C) Per formació professional:

Per cursos, jornades i seminaris de formació, reciclatge i perfeccionament, relacionades amb les funcions del lloc de treball associat a la plaça a convocar, fins a 2 punts. Per obtenir la puntuació de cada persona, se sumaran els certificats i títols i, un cop obtingut el nombre d'hores total, s'aplicarà el següent barem:

CVE-DOGC-A-26296017-2026

| Nº HORES TOTALS (suma de certificats) | PUNTS |
|---|---|
| 1 - 20 | 0,25 |
| 21 a 40 | 0,50 |
| 41 a 60 | 0,75 |
| 61 a 80 | 1,00 |
| 81 a 100 | 1,25 |
| 101 a 120 | 1,50 |
| 121 a 140 | 1,75 |
| +141 | 2,00 |

Els certificats sense acreditació de les hores no es tindran en compte.

En aquest apartat tindrà especial rellevància la formació acreditada en els àmbits següents:

- Atenció a les persones amb problemes d'exclusió social
- Assistència a la tercera edat, infantil i juvenil
- Polítiques de Benestar social
- Procediment i organització administrativa
- Ocupació i inserció juvenil
- Normativa sectorial aplicable
- Organització del treball
- Polítiques d'igualtat
- Treball comunitari
- Immigració
- Gestió de conflictes
- Tècniques de negociació
- Atenció al públic

S'haurà d'acreditar documentalment la realització dels cursos amb la durada en hores lectives dels mateixos. En cas d'acreditar-se la formació en crèdits europeus la puntuació es regirà pel que disposa el Reial decret 1125/2003, de 5 de setembre, pel que s'estableix el sistema europeu de crèdits i el sistema de qualificacions en les titulacions universitàries de caràcter oficial i validesa en tot el territori nacional.

D) Per altres mèrits justificats documentalment (màxim 2 punts):

Per haver estat tutor/a de pràctiques universitàries de treball social (0,25 punts per tutoria).

Per haver exercit com a docent en estudis universitaris de treball social (0,10 punts per mes treballat).

Per competències digitals se seguirà el següent barem:

-Actic/Competic nivell mitjà: 0,10

-Actic/Competic nivell avançat: 0,20

CVE-DOGC-A-26296017-2026

E) Entrevista personal:

Només les persones aspirants que hagin superat les proves que s'estableixin a la convocatòria tindran dret a realitzar l'entrevista personal.

En aquesta entrevista personal el tribunal podrà realitzar aquelles preguntes i aclariments que estimi oportuns, referent a la trajectòria professional i acadèmica de les persones aspirants.

Es qualificarà fins a 4 punts. No serà eliminatòria.

La puntuació total de la fase de concurs no pot ser, en cap cas, superior a 13 punts.

Vuitena. Tribunal qualificador

Presidència: El secretari de la Corporació o persona en qui delegui.

Vocalia: La cap de l'Àrea de Serveis a les Persones o persona en qui delegui.

La treballador/a social o persona en qui delegui.

Una persona designada per l'Escola d'Administració Pública.

Secretaria: La tècnica de Recursos Humans o persona en qui delegui.

Novena. Proposta de nomenament i fase de prova

Finalitzat el procés selectiu, es publicarà els resultats al web municipal en una llista ordenada de les persones aspirants per ordre de la puntuació obtinguda, de major a menor, amb la que s'efectuarà la proposta de nomenament en favor de la persona aspirant, segons correspongui, que hagi obtingut la major puntuació.

El nombre de persones seleccionades no podrà sobrepassar el nombre de places convocades. Si el nombre de persones aspirants que superen la fase d'oposició és inferior al nombre de places a cobrir, l'òrgan declararà deserta la plaça no coberta.

En cas d'empat en la puntuació final, l'ordre s'establirà a favor de la persona aspirant que hagi obtingut la nota més alta en la prova pràctica. Si persisteix l'empat, es resoldrà a favor de qui hagi obtingut la puntuació més alta en la prova de coneixements generals i específics. Si tot i així no quedés resolt, es resoldrà en favor de qui hagi obtingut la puntuació més alta en la fase de concurs. En última instància, pel cas que persistís l'empat la persona que abans hagués presentat la instància d'accés al procés de selecció. Si la persona seleccionada per cobrir la plaça ja ha desenvolupat anteriorment aquestes funcions en aquest Ajuntament per un període superior a sis mesos, no caldrà establir aquesta fase de prova.

D'acord amb l'article 53 del Decret Legislatiu 1/1997, de 31 d'octubre, pel qual s'aprova la refosa en un text únic dels preceptes legals vigent a Catalunya en matèria de funció pública, s'establirà una fase de prova de sis mesos.

Es designarà una persona que serà l'encarregada de fer el seguiment de l'evolució i avaluació durant el període de prova. Aquesta persona vetllarà per aquest període, i sense necessitat d'esgotar-lo, emetrà un informe de seguiment i un informe de conclusions, que es trametran a la persona afectada.

Amb aquest objectiu, es designarà un tutor/a responsable, que podrà ser el/la cap de servei o bé una altra persona que aquest/a designi, per guiar les persones i perquè tinguin tot el suport necessari en el seu procés d'avaluació. És obligatori que es planifiquin sessions o reunions conjuntes (persona en període de pràctiques/ prova, tutor/a i, si s'escau, cap de servei) amb els següents objectius:

| |
|---|
| - Comunicar-li amb claredat les seves funcions i allò que l'organització n'espera. |
| - Informar l'aspirant de la seva evolució i dels punts de millora amb temps suficient de poder-los corregir. |
| - Comprovar que es posen al seu abast els recursos necessaris per facilitar-li l'evolució, la integració en l'equip i l'adquisició de les competències del lloc de treball. |
| - Donar-li un recolzament i un assessorament adequat i mantenir un canal de comunicació obert i continu. |

CVE-DOGC-A-26296017-2026

En el moment en què s'iniciï el nomenament, Recursos Humans facilitarà un formulari obert on es treballarà col·laborativament amb el responsable del servei. El document final ha de fer constar la següent informació:

| |
|---|
| - Lloc de treball. |
| - Funcions que cal desenvolupar. |
| - Competències que s'avaluaran durant aquest període i nivell mínim per superar l'avaluació. |
| - Evidències de conducta, que s'observaran per cada competència. |
| - Nom de la persona que realitzarà les tasques tutor/a. |
| - Nom del cap o persona responsable. |
| - Nom de la persona avaluada. |
| - Terminis del període de prova. |
| - Dia, hora, lloc i data de les sessions de seguiment. Se n'hauran de realitzar, com a mínim, dues: una quan hagi transcorregut el 50% del període i una altra abans que aquest es doni per finalitzat. |
| - Breu resum de cada sessió, evidències observades i nivell de cada competència. Recursos utilitzats, accions o iniciatives posades en marxa (ex. formació, coaching, etc). |
| - Propostes/compromís de millora i recursos a utilitzar (per exemple, formació o altres). |
| - Respecte de cada sessió, conformitat/disconformitat de la persona avaluada i les seves observacions/aportacions. |
| - Resultat de l'avaluació: apte/a, no apte/a. |

No seran computables com a temps de pràctiques, els períodes de vacances, llicències, permisos, maternitat, paternitat, adopció o acolliment, baixes per ILT o accident laboral, que afectin al personal que l'està complint.

Desena. Persones aspirants aprovades sense plaça

Les persones que hagin superat totes les proves però no hagin obtingut plaça podran ser cridades per a la cobertura de futures vacants a càrrec de les ofertes d'ocupació pública dels dos anys següents, d'acord amb el que estableix la disposició addicional trentena del Decret 1/1997, de 31 d'octubre, per qual s'aprova la refosa en un text únic dels preceptes de determinats textos legals vigents a Catalunya en matèria de funció pública.

La persona tindrà dret a ser cridada encara que estigui en servei actiu per substitució.

Onzena. Incidències

El tribunal queda facultat per resoldre els dubtes que es presentin i per prendre els acords que calguin per garantir el funcionament correcte del procés selectiu.

En qualsevol moment del procés selectiu, si el Tribunal tingués coneixement de què algun dels aspirants no compleix un o varis dels requisits exigits a la convocatòria, prèvia audiència a la persona interessada, haurà de proposar la seva exclusió a l'Alcaldia/Presidència, comunicant-li, així mateix, les inexactituds o falsedats formulades per la persona aspirant en la sol·licitud d'admissió al procés selectiu, als efectes procedents. Contra la resolució de l'Alcaldia/Presidència, que posa fi a la via administrativa, es podrà interpolar els recursos de la base següent.

CVE-DOGC-A-26296017-2026

Dotzena. Recursos

Els actes d'aprovació de les bases que regulen el procés selectiu, de la convocatòria, i els que resolguin definitivament la llista de persones admeses i excloses al procés podran ser impugnades per les persones interessades, mitjançant la interposició d'un recurs contenciós-administratiu davant la jurisdicció contenciosa-administrativa, en el termini de dos mesos a comptar de l'endemà de la seva notificació o publicació, sens perjudici dels recurs potestatiu de reposició que es pugui interposar davant l'alcaldessa en el termini d'un mes des de la data de notificació o publicació de l'acte.

Els actes de tràmit qualificats que adopti el Tribunal de selecció podran ser recorreguts en alçada davant l'alcaldessa de la corporació en el termini d'un mes des de que s'hagi publicat o notificat.

Amb caràcter no exhaustiu, són actes de tràmit qualificats del Tribunal els següents: la valoració de les proves d'oposició, la valoració dels mèrits en la fase de concurs, la relació d'aspirants que hagin superat el procés selectiu i la proposta de nomenament de la persona candidata que hagi obtingut la major puntuació.

Els actes de tràmit no qualificats que adopti el Tribunal podran al·legar-se pels interessats per a la seva consideració en la resolució que posi fi al procediment.

ANNEX I. TEMARI

El temari general està publicat a l'Annex I de les bases generals publicades al BOPB de data 19/04/2011 (modificació publicada en el BOPB de data 13/03/2014), es pot trobar al web de l'Ajuntament www.lagarriga.cat, a l'apartat d'oferta pública d'ocupació, i pel grup A2 és el següent:

Temari general: Places del Grup A2

Tema 1.- La Constitució Espanyola de 1.978. Estructura, contingut i principis generals. El Tribunal Constitucional: composició i competències.

Tema 2.- Els drets fonamentals, les llibertats públiques i els drets socials i econòmics en la Constitució Espanyola. La protecció i suspensió dels drets fonamentals. El/la defensor/a del poble.

Tema 3.- L'organització territorial de l'Estat en la Constitució: l'Administració Local. Ens que la integren. La regulació del règim local a Catalunya.

Tema 4.- L'Estatut d'Autonomia de Catalunya: contingut i valor normatiu.

Tema 5.- El dret administratiu. Concepte. Fonts del dret administratiu. Principis d'actuació de l'administració pública. Submissió de l'Administració a la Llei i al Dret.

Tema 6.- L'acte administratiu: concepte i classes. Elements de l'acte administratiu. La motivació i la forma. El silenci administratiu: el silenci positiu i els actes presumptes. Actes nuls i anul·lables.

Tema 7.- El procediment administratiu: concepte, principis i importància. Fases del procediment administratiu general. Còmput de terminis.

Tema 8.- La contractació administrativa: concepte i fonts. Principis bàsics de la Llei de contractes de les administracions públiques. Requisits per contractar amb l'Administració. Garanties. Tipus de contractes administratius. Procediments i formes d'adjudicació de contractes.

Tema 9.- La responsabilitat de les administracions públiques. Responsabilitat patrimonial. L'acció de responsabilitat. La responsabilitat de les autoritats i del personal al servei de les administracions públiques.

Tema 10.- El Municipi en el règim constitucional espanyol. Elements. Organització municipal, competències i funcionament.

Tema 11.- Les hisendes locals i els seus pressupostos.

Tema 12.- Ordenances i reglaments locals. Els bans. Procediment d'elaboració i aprovació.

CVE-DOGC-A-26296017-2026

Temari de caràcter transversal

Tema 1.- La gestió de projectes. L'equip de treball: creació i gestió. Estratègies comunicatives: assertivitat i empatia. El codi de conducta de l'equip. Anàlisi dels rols en un equip de treball.

Tema 2.- La llei de prevenció de riscos laborals: els drets i obligacions de l'empresari i del treballador i els principis de l'activitat preventiva. Definició i abast de la prevenció de l'assetjament psicològic laboral, assetjament sexual, per raó de sexe i/o violència física.

Tema 3.- La Llei 19/2020, de 30 de desembre, d'igualtat de tracte i no-discriminació. Objecte. Àmbit d'aplicació. Principis generals d'actuació de l'Administració. Abast del dret a la igualtat de tracte i a la no-discriminació

Tema 4.- La transparència i la rendició de comptes dels poders públics. La transparència en l'accés a la informació pública.

Tema 5.- Llei orgànica 3/2018, de 5 de desembre, de protecció de dades personals i garantia de drets digitals. Principis de la protecció de dades de caràcter personal.

Temari específic

Tema 1. Els serveis socials: objecte, finalitat, objectius i principis rectors.

Tema 2. El dret d'accés als serveis socials: titulars i situacions amb necessitat d'atenció especial.

Tema 3. Els drets de les persones destinatàries dels serveis socials i el dret a la informació.

Tema 4. Els drets dels infants i adolescents, i els deures de les persones usuàries.

Tema 5. El Sistema Públic de Serveis Socials: definició i estructura.

Tema 6. Els serveis socials bàsics: definició, organització i funcions.

Tema 7. Els serveis socials especialitzats: definició, organització i funcions.

Tema 8. Les prestacions del Sistema Públic de Serveis Socials, la Cartera de serveis socials i els criteris d'intervenció.

Tema 9. Les competències de la Generalitat de Catalunya en matèria de serveis socials.

Tema 10. Les competències dels municipis, les comarques i els ens supramunicipals en matèria de serveis socials.

Tema 11. L'organització territorial dels serveis socials.

Tema 12. Els professionals dels serveis socials: organització, cobertura de necessitats, formació, suport i protecció.

Tema 13. La Cartera de serveis socials.

Tema 14. La renda garantida de ciutadania: objecte, finalitat, tipus i característiques de les prestacions, titulars, beneficiaris i unitat familiar.

Tema 15. La renda garantida de ciutadania: requisits d'accés, acreditació, durada, obligacions, modificació, suspensió i extinció.

Tema 16. La renda garantida de ciutadania: finançament, quantia, pagament, acords d'inclusió, gestió i procediment.

Tema 17. La promoció de l'autonomia personal i l'atenció a la dependència: objecte, definicions, principis, drets, obligacions i titulars.

Tema 18. El Sistema per a l'Autonomia i Atenció a la Dependència: finalitat, nivells de protecció i participació administrativa.

Tema 19. Les prestacions del Sistema, el Catàleg de serveis i les prestacions econòmiques.

Tema 20. Els serveis de promoció de l'autonomia i d'atenció i cura.

CVE-DOGC-A-26296017-2026

Tema 21. La dependència i la seva valoració. Reconeixement de la situació i del dret a les prestacions.

Tema 22. El finançament.

Tema 23. Qualitat i eficàcia del SAD.

Tema 24. Les prestacions econòmiques per a persones amb grau III+ de dependència extrema i la compatibilitat de prestacions.

Tema 25. Mesures urgents en dependència: tramitació prioritària i abreujada, efectes econòmics i equips de valoració.

Tema 26. Els drets socials de les persones estrangeres: educació, assistència sanitària, habitatge, Seguretat Social i serveis socials.

Tema 27. Les garanties jurídiques i la protecció davant la discriminació.

Tema 28. La inscripció de les persones estrangeres en el padró municipal.

Tema 29. L'acollida de les persones immigrades i retornades, disposicions generals

Tema 30. El servei de primera acollida i els programes d'acollida especialitzada.

Tema 31. Les competències dels ens locals en acollida i integració. Planificació, coordinació i finançament.

Tema 32. Acompanyament sessió de benvinguda i formació en el servei de primera acollida.

Tema 33. Situacions de les persones estrangeres.

Tema 34. La reagrupació familiar i l'informe d'habitatge adequat.

Tema 35. La residència per arrelament.

Tema 36. Procediment d'autorització de residencia temporal por circumstàncies excepcionals

Tema 37. Els menors estrangers no acompanyats. Definició I residència

Tema 38. El dret a l'assistència sanitària de les persones estrangeres sense residència legal.

Tema 39. La violència masclista: garantia dels drets, definicions, formes, àmbits i principis d'intervenció.

Tema 40. La i detecció de la violència masclista i l'obligació professional d'intervenció i comunicació.

Tema 41. Els drets de les dones en situació de violència masclista a la protecció efectiva.

Tema 42. Serveis d'informació, atenció, acolliment d'urgència i recuperació.

Tema 43. Les competències municipals contra la violència masclista i protocols d'intervenció coordinada.

Si es vol impugnar la present resolució, que posa fi a la via administrativa, procedeix interposar recurs contenciós administratiu davant dels Jutjats contenciosos administratius de Barcelona, en el termini de dos mesos a comptar des del dia següent de la seva notificació.

Alternativament i de forma potestativa, es pot interposar recurs de reposició davant el mateix òrgan que l'ha dictat, en el termini d'un mes a comptar des del dia següent de la seva notificació.

La Garriga, 22 d’octubre de 2026

Meritxell Budó i Pla

Alcaldessa

(26.296.017)