

ADMINISTRACIÓ LOCAL

AJUNTAMENTS

AJUNTAMENT DE CANET DE MAR

Edicte relatiu a les bases rectificades de dues places de caporal/a de la Policia Local, per promoció interna

De conformitat amb l'acord de la Junta de Govern Local de data 30 de juliol de 2026, pel qual es modifiquen les bases per a la provisió d'una plaça de caporal de la Policia Local aprovades per acord de la Junta de Govern Local de data 1 d'abril de 2026 i s'amplia la convocatòria a dues places es publiquen la bases rectificades i s'obre un nou termini de presentació d'instàncies, amb el benentès que els aspirants presentats durant el termini de presentació de sol·licituds de la convocatòria inicial, s'entendran com a presentats en aquesta convocatòria i no caldrà que tornin a presentar, excepte renúncia expressa. No obstant, podran presentar altra documentació, dins d'aquest nou termini de presentació de sol·licituds.

Les bases rectificades per cobrir les vacants esmentades són les que a continuació es relacionen:

BASES DE CONCURS OPOSICIÓ PER A LA PROVISIÓ MITJANÇANT PROMOCIÓ INTERNA DE 2 PLACES DE CAPORAL DE POLICIA LOCAL

PRIMERA.- OBJECTE DE LA CONVOCATÒRIA

Aquestes bases tenen per objecte la regulació pel procediment de concurs oposició, mitjançant promoció interna, de dues places de caporal/a de la policia local de l'Ajuntament de Canet de Mar, enquadrades en l'escala d'administració especial, subescala de serveis especials, classe policia local, grup de classificació C, subgrup C1, d'acord amb l'art. 76 del Text refós de la Llei de l'Estatut bàsic de l'empleat públic, en relació a la disposició addicional 7a de la Llei 16/1991, de 10 de juliol, de les Polícies locals, i les funcions encomanades són les derivades de la Llei 16/1991, de les Polícies locals i altres normes de caràcter legal i reglamentari, i s'exerciran en règim d'incompatibilitat. Dotades amb un sou anual corresponent al grup C-1, amb pagues extraordinàries, triennis i altres emoluments establerts per la legislació vigent.

SEGONA.-FUNCIONS DEL LLOC DE TREBALL

Les funcions generals, a realitzar pel personal adscrit al lloc de treball d'enginyer/a tècnic/a són les que consten a la fitxa de lloc de treball SC05 i que a títol enunciatiu són les que s'indiquen:

- Realitzar les funcions especificades a la legislació vigent sobre Policia Local.
- Exercir funcions de comandament d'acord amb la seva escala.
- Gestionar eficientment els recursos assignats, el desenvolupament del personal assignat al seu càrrec, incloent la correcció del personal.
- Informar els seus comandaments dels problemes i requeriments de la ciutadania i prendre les mesures necessàries al seu abast per atendre i solucionar aquests problemes.
- Atendre la ciutadania en tots els problemes de convivència i seguretat ciutadana
- Proposar variacions en els serveis, d'acord amb les necessitats detectades.
- Organitzar la realització de vigilància preventiva i direcció de trànsit quan es produeixen situacions en el territori que ho requereixen.
- Elaborar la documentació i els informes necessaris en la prestació del servei.

CVE-DOGC-A-26216022-2026

- Realitzar les funcions assignades segons la Llei 16/1991, de les Polícies Locals de Catalunya, la Llei 4/2015, de Seguretat Ciutadana, la Llei 2/1986, de Forces i Cossos de Seguretat, altra legislació aplicable, les recollides a les ordres del cos i altres tasques de caràcter similar que li siguin assignades pels seus superiors.

TERCERA. CONDICIONS DE LES PERSONES ASPIRANTS

Per prendre part en aquesta convocatòria, les persones aspirants han de reunir els requisits següents:

- a) Tenir ciutadania espanyola, de conformitat amb les lleis vigents.
- b) Tenir una antiguitat mínima de dos anys com a funcionari o funcionària de carrera en la categoria d'agent del cos de la Policia Local de Canet de Mar.
- c) Trobar-se respecte de l'Ajuntament de Canet de Mar en l'escala, grup i, si s'escau, subgrup esmentat en les bases específiques, en la situació administrativa de servei actiu, serveis especials, serveis en altres administracions o en qualsevol altra situació que comporti reserva de lloc o de destinació.
- d) Ser major d'edat i no tenir més de 55 anys d'edat.
- e) Estar en possessió del títol de batxillerat, tècnic o un altre d'equivalent o superior.
- f) Llengua catalana: Nivell B2 de la llengua catalana o equivalent, de coneixements de llengua catalana, expedit per la Junta Permanent de Català. En cas de no tenir l'acreditació corresponent, l'aspirant serà convocat per a la realització d'una prova, que en cas de no superar-se, comportarà la seva exclusió del procés.
- g) No patir cap malaltia ni estar afectat per cap impediment físic o psíquic que impossibiliti el normal exercici de les funcions pròpies de la categoria.
- h) No tenir antecedents penals; no haver estat separades, mitjançant expedient disciplinari, del servei de qualsevol de les administracions públiques o dels òrgans constitucionals o estatutaris de les comunitats autònomes, ni trobar-se en inhabilitació absoluta o especial per a ocupacions o càrrecs públics per resolució judicial ferma. Serà aplicable el benefici de la rehabilitació, sempre que la persona aspirant ho acrediti documentalment.
- i) Estar en possessió del permís de conduir B i A.
- j) Compromís de portar armes, que es prendrà mitjançant declaració jurada.
- k) Haver satisfets els drets d'examen

Tots els requisits s'han de complir el darrer dia de presentació de sol·licituds.

QUARTA.- SOL·LICITUDS

4.1 Les sol·licituds per a participar en les proves s'adreçaran a l'Alcaldia i es presentaran al registre general de l'Ajuntament, dins el termini improrrogable de 20 dies naturals des del següent al de la seva publicació al Diari Oficial de la Generalitat de Catalunya, segons model normalitzat. També poden presentar-se en qualsevol de les altres formes previstes a l'article 16 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del procediment administratiu comú de les administracions públiques.

4.2 Les bases completes es publicaran en el Butlletí Oficial de la Província i al DOGC, i s'exposaran al tauler d'edictes de la Corporació.

4.3 Les persones aspirants hi hauran de fer constar que accepten aquestes bases i que reuneixen totes i cadascuna de les condicions exigides a la base segona, referides sempre a la data d'acabament del termini per a la presentació de sol·licituds.

4.4 A la sol·licitud s'adjuntarà:

- a) Còpia compulsada del document nacional d'identitat.
- b) Còpia compulsada de la titulació exigida.
- c) "Currículum Vitae" acadèmic i professional.
- d) Còpia compulsada de la documentació acreditativa dels mèrits que s'al·leguin per ser valorats en la fase de concurs.

CVE-DOGC-A-26216022-2026

e) Declaració jurada de no estar afectat per cap dels supòsits d'incompatibilitat que regula la Llei 53/1984, de 26 de desembre.

f) Satisfereix els drets d'examen que estableixin les ordenances fiscals vigents. Estaran exemptes d'aquesta taxa, les persones aspirants que acreditin un grau de discapacitat igual al previst per la legislació estatal, les persones jubilades i les persones aspirants que estiguin en situació legal d'atur en el moment de la presentació de la corresponent proposició per prendre part en el procés.

Les taxes es podran fer efectives:

A) Si es presenta la instància de forma presencial, es podrà realitzar el pagament de la taxa:

- Simultàniament a la presentació de la sol·licitud de participació i l'autoliquidació de la taxa, amb targeta de crèdit o debit de qualsevol entitat .

- Dins els 10 dies hàbils posteriors a l'emissió de document amb codi de barres que lliurarà l'agent OAC:

- a) A través de la xarxa de caixers automàtics de "Banco de Sabadell SA", amb una targeta de crèdit o debit de qualsevol entitat

- b) Els clients de "Banco de Sabadell SA", a través de "BS online" i de "BS Mòbil".

B) Si es presenta instància per mitjans electrònics, el departament de Recursos Humans emetrà el document amb codi de barres, que s'enviarà per correu electrònic, als efectes que es pugui realitzar el pagament pels mitjans i en el termini especificats en el punt anterior.

CINQUENA.- ADMISSIO DE LES PERSOENS ASPIRANTS I PUBLICITAT

5.1 Un cop finalitzat el termini de presentació de sol·licituds l'Alcaldia dictarà una resolució, en el termini màxim d'un mes, per la qual es declararà aprovada la relació de persones aspirants admeses i excloses. En la mateixa resolució s'establirà la designació nominal del tribunal, i s'anunciarà el lloc, la data i l'hora per a realització dels exercicis, i l'ordre d'actuació de les persones aspirants, en el cas que no hi hagi cap aspirant exclos. Dita resolució i les següents que s'hagin de produir al llarg del procés de selecció, es publicarà en el Butlletí Oficial de la Província, al tauler d'edictes de la Corporació i a la pàgina web de l'Ajuntament (www.canetdemar.cat).

5.2 En l'esmentada relació s'advertirà que els interessats disposen de 10 dies naturals, a comptar des de l'endemà de la seva publicació, als efectes d'esmena de defectes, reclamacions o recusació de membres del tribunal.

5.3 Les al·legacions presentades les ha de resoldre l'Ajuntament en un termini de 30 dies, després dels quals, si no hi ha resolució expressa, s'entendran desestimades, als efectes de la seva impugnació per via contenciosa administrativa. Realitzat aquest tràmit es farà pública la llista definitiva de persones aspirants i es fixarà el lloc, la data i l'hora per a realització dels exercicis.

SISENA.- TRIBUNAL QUALIFICADOR

6.1 Es constituirà de conformitat amb el que disposa l'art. 60 del Reial decret 5/2015, de 30 d'octubre, pel que s'aprova el Text refós de la Llei 7/2007 de 12 d'abril de l'Estatut bàsic de l'empleat públic, i el Decret 233/2002, de 25 de setembre, en el qual s'aprova el reglament d'accés, promoció i mobilitat de les policies locals. El tribunal qualificador estarà integrat per un nombre senar de persones designades per la corporació i formades per un/a president/a, vocals i un/a secretari/ària que es designarà d'entre els membres vocals del tribunal, i tindrà la següent composició:

- Un terç ha de ser integrat per membres o persones funcionàries de la mateixa corporació.

- Un altre terç ha de ser integrat per personal tècnic especialitzat en aquesta matèria.

- El terç restant ha de ser proposat pel Departament d'Interior i Seguretat Pública, entre els quals hi haurà com a mínim, una persona proposada per l'Institut de Seguretat Pública i una altra per la Direcció General de Coordinació de les Polícies Locals.

La pertinença als òrgans de selecció serà sempre a títol individual, no es pot ostentar en representació o per compte de ningú.

CVE-DOGC-A-26216022-2026

En la composició del Tribunal es vetllarà que es compleixi el principi d'especialitat, de manera que la meitat més un/a dels/de les membres tinguin una titulació adequada als diversos coneixements que s'exigeixen en les proves i perquè tots/es tinguin un nivell acadèmic igual o superior al que s'exigeix a la convocatòria.

El personal d'elecció o de designació política, els/les funcionaris/àries interins/es i el personal eventual no podrà formar part dels òrgans de selecció.

El Tribunal quedarà integrat, a més, pels membres suplents respectius que seran designats conjuntament amb les persones titulars i d'acord amb el mateixos criteris.

6.2. La designació del tribunal es farà pública al tauler d'anuncis de l'ajuntament, com a mínim 15 dies abans de les proves. El Tribunal no podrà constituir-se ni actuar sense l'assistència de més de la meitat dels seus membres, siguin titulars o suplents, i en tot cas, del president o presidenta i del secretari o secretària o de les persones que les substitueixin, els membres del tribunal sempre actuaran en nom propi.

6.3. La suma dels membres del tribunal ha de ser senar. El Tribunal podrà disposar la incorporació a les seves tasques d'assessors especialistes. Aquests assessors es limitaran a l'exercici de les seves especialitats tècniques, sobre la base que exclusivament col·laboraran amb l'òrgan de selecció.

6.4. Els membres del Tribunal s'hauran d'abstenir d'intervenir, i les persones aspirants podran recusar-los, quan concorrin circumstàncies previstes a l'article 23 i concordants de la Llei 40/2015, d'1 d'octubre, de règim jurídic del sector públic.

6.5. Als efectes previstos en el Reial Decret 462/2002, de 24 de maig, sobre indemnitzacions per raó del servei (BOE 30/05/02), el tribunal qualificador es classifica en la categoria segona.

6.6. Podrà assistir-hi un membre del tribunal sense veu ni vot

SETENA.- PROCÉS DE SELECCIÓ I DESENVOLUPAMENT DE LA FASE D'OPOSICIÓ

La selecció consisteix en la valoració de determinades condicions de formació, mèrits o nivell d'experiència relacionats amb la tasca policial a exercir i en la superació de les proves corresponents, inclosos el curs selectiu i el període de pràctiques. La puntuació obtinguda en la fase de concurs no podrà aplicar-se per superar els exercicis de la fase d'oposició.

El dia, l'hora i el lloc d'inici de la primera prova es publicarà al tauler d'anuncis, com a mínim, amb 7 dies d'antelació.

La data, l'hora i el lloc de realització de la segona prova i següents seran determinats pel tribunal i se'n donarà publicitat juntament amb els resultats de la prova anterior, i per qualsevol altre mitjà, si així ho creu necessari, per tal de facilitar-ne la màxima divulgació. Amb aquesta publicació es considerarà realitzada l'oportuna notificació als interessats.

L'ordre d'actuació de les persones aspirants per a aquells exercicis que no puguin fer-se conjuntament s'establirà per sorteig, que es realitzarà prèviament.

Per cadascuna de les proves es realitzarà una única crida. Les persones aspirants que no compareguin en el lloc, la data i l'hora assenyalats, fins i tot per raons de força major, seran definitivament exclosos del procés selectiu.

Si el tribunal qualificador té coneixement que algun de les persones aspirants no reuneix íntegrament els requisits per participar en la convocatòria, en qualsevol moment del procés selectiu podrà proposar, amb audiència prèvia de l'interessat, la seva exclusió i, si escau, es posaran en coneixement de les autoritats pertinents les inexactituds o falsedats comprovades als efectes pertinents.

En el cas que el dia i l'hora de realització de les proves del procés selectiu alguna de les dones aspirants estigui hospitalitzada per embaràs de risc, causa de part o pels dies immediatament posteriors a aquest, el Tribunal articularà els mecanismes necessaris per tal de possibilitar-li la realització de la prova o les proves al recinte hospitalari on es trobi, dins el límit territorial de la comarca, sempre que sigui factible que aquesta execució es dugui a terme el mateix dia i hora en què ho facin la resta de persones aspirants convocades.

Per tal que el tribunal habiliti aquest dispositiu, les persones aspirants que prevegin trobar-se el dia o dies de realització de les dites proves en la situació esmentada al paràgraf anterior, hauran d'informar del seu estat el tribunal mitjançant un correu electrònic enviat a l'adreça canet.recursoshumans@canetdemar.cat indicant a l'assumpte: "Aspirant en previsió de part". En aquest correu hauran d'especificar les seves dades personals (nom i cognoms, DNI i telèfon de contacte), així com la data i l'hospital previst per al part.

CVE-DOGC-A-26216022-2026

El termini establert per formalitzar aquesta petició és de 5 dies hàbils comptats a partir de l'endemà de la publicació de la data de realització de la prova corresponent.

Igualment, en el cas que alguna de les dones aspirants sigui mare lactant i consideri que la realització d'alguna de les proves li coincidirà amb la lactància del seu nadó, haurà de comunicar-ho a l'adreça electrònica canet.recursoshumans@canetdemar.cat indicant a l'assumpte: "Aspirant amb nadó lactant". En aquest correu hauran d'especificar les seves dades personals (nom i cognoms, DNI i telèfon de contacte).

El termini establert per formalitzar aquesta petició és de 5 dies hàbils comptats a partir de l'endemà de la publicació de la data de realització de la prova corresponent.

VUITENA.- EXERCICIS DE L'OPOSICIÓ

8.1. Coneixements de la llengua catalana.

Les persones candidates han d'acreditar coneixements de llengua catalana de nivell B2 (nivell intermedi de català) de la Secretaria de Política Lingüística, o equivalent.

Les persones candidates han de lliurar dins el termini de presentació de sol·licituds un dels documents següents:

- Document que acrediti el coneixement de català dins de l'ensenyament obligatori, cosa que resulta de la certificació que s'ha cursat de manera oficial a Catalunya la matèria de llengua catalana d'ensenyament obligatori i s'ha obtingut el títol que correspon després del 1992. Aquest certificat l'expedeix qualsevol institut d'educació secundària públic en la forma que determina la Direcció General d'Ordenació i Innovació Educativa.
- Fotocòpia compulsada de la documentació acreditativa d'estar en possessió del certificat de coneixements de llengua catalana de nivell B2 (nivell intermedi de català) de la Secretaria de Política Lingüística, o equivalent.
- Poden restar igualment exempts de realitzar aquesta prova les persones aspirants que, hagin participat i obtingut plaça en algun procés de selecció per a l'accés a la condició de funcionari públic, hagin superat una prova o un exercici de coneixements de llengua catalana del mateix nivell o superior al que es demana, sempre i quan aportin la documentació que acrediti aquesta circumstància.

Les persones candidates que no acreditin documentalment els coneixements de llengua catalana hauran de superar una prova específica de coneixements de llengua catalana de nivell B2 (nivell intermedi de català), amb caràcter obligatori i eliminatori, la qual es qualificarà d'apta o no apta.

L'acreditació documental a l'efecte de l'exempció també es pot fer fins abans de l'hora assenyalada per a l'inici de la prova de coneixements de llengua catalana, aportant davant el tribunal l'original i una fotocòpia de la documentació esmentada.

Per realitzar aquestes proves, el tribunal qualificador ha de comptar amb l'assessorament de persones tècniques especialitzades en normalització lingüística

8.2. Proves Físiques.

Aquesta prova té per objecte comprovar, entre d'altres, les condicions de força, agilitat, rapidesa i resistència de l'aspirant. Consta de 3 subproves que s'especifiquen en l'annex I d'aquestes bases.

Per a la realització d'aquesta prova les persones aspirants han de lliurar al tribunal un certificat mèdic oficial, amb una data d'expedició no superior a 3 mesos, en el qual es faci constar que reuneixen les condicions físiques necessàries per a portar-les a terme. La no presentació d'aquest certificat comporta l'exclusió automàtica de l'aspirant del procés selectiu.

Es qualificarà amb la suma de les 3 proves dividit entre 3.

El total ha de ser de 15 punts per a ser APTÉ. Però el mínim individual de cada prova serà de 4 punts.

(exemple 1: course navette 6 + abdominals 4 + velocitat 5 = 15 Final = 5 punts= Apte).

(exemple 2: course navette 6 + abdominals 6 + velocitat 3 = 15 Final = 5 punts = No Apte)

Per realitzar aquestes proves, el tribunal ha de comptar amb l'assessorament de persones tècniques especialitzades en educació física.

8.3. Exercici Teòric.

CVE-DOGC-A-26216022-2026

Les persones aspirants han de contestar a 40 preguntes en format test, relacionades amb les diferents matèries de l'annex II, en el temps màxim de 60 minuts.

Cada resposta es valorarà a raó de 0,25 punts per pregunta contestada correctament. La resposta no contestada no resta. Cada contestació errònia descomptarà 0,08 punts.

La puntuació màxima serà de 10 punts.

Quedarà eliminat del procés selectiu qui no assoleixi la puntuació mínima de 5 punts.

8.4. Exercici Pràctic.

El tribunal proposa als opositors un o més casos pràctics a fi i efectes d'avaluar els coneixements pràctics de les persones aspirants per exercir les funcions pròpies de la categoria objecte de la convocatòria, i basats al temari publicat com Annex II.

S'haurà de resoldre per escrit en el temps màxim de 90 minuts.

En aquest exercici es valorarà el nivell de formació general d'acord amb el temari de les bases, la recerca de solucions mostrada, el domini professional (profunditat en el coneixement de la matèria), la iniciativa, el coneixement del territori i l'aplicació d'aquest coneixement en la resposta donada, la presa de decisions, l'orientació al client intern i extern, i la sistemàtica i claredat expositiva.

El tribunal pot disposar que cada aspirant llegeixi el seu exercici i li pot demanar els aclariments que consideri oportuns.

Aquesta prova tindrà caràcter obligatori i eliminatori, serà qualificada amb un màxim de 10 punts i la puntuació mínima per a superar-la serà de 5 punts.

Aquells aspirats que obtinguin una puntuació inferior als 5 punts quedaran exclosos del procés de selecció.

8.5. Prova psicotècnica i entrevista competencial.

Les proves psicotècniques han de contenir, com a mínim, proves aptitudinals i proves de personalitat amb la finalitat d'acreditar les habilitats de lideratge, d'influència en el grup i d'altres factors considerats pertinents per al lloc de treball.

Prova aptitudinal: consistirà en una bateria de tests psicotècnics que valoraran les aptituds de la persona aspirant. El resultat de la prova aptitudinal serà d'apte/a o no apte/a.

Per ser declarades aptes cal obtenir una puntuació mínima de 5 punts de mitjana en global (sobre 10), i que cap dels tests aplicats hagi estat puntuat amb menys de 3 punts (sobre 10). En cas contrari, la persona serà declarada no apta. El barem aplicat correspon a la població de referència.

Les persones declarades no aptes restaran eliminades del procés selectiu

Prova de personalitat: Consistirà en una bateria de tests psicotècnics que valoraran la personalitat i l'estat psicològic de la persona aspirant.

Les puntuacions en aquesta prova van de 0 a 10 en totes les escales. Per a considerar superada la prova caldrà:

- Obtenir puntuacions superiors a 1 en cadascuna de les escales globals explorades.
- Obtenir puntuacions inferiors a 10 en cadascuna de les escales globals explorades.
- Obtenir puntuacions inferiors a 9 en les escales de control de la prova (Manipulació de la imatge, desitjabilitat social, o sinceritat).

El resultat final de la prova s'expressarà en termes d'apte/a o no apte/a.

Les persones declarades no aptes restaran eliminades del procés selectiu

Prova competencial: aquesta prova es conforma d'un qüestionari i està orientada a valorar el desenvolupament competencial en relació als requeriments de la tasca i al següent perfil competencial del lloc de treball.

Cadascuna de les competències serà avaluada de forma independent.

Cadascuna de les competències globals a explorar es pot obtenir una puntuació que va de 1 a 99 punts i que es considerarà un nivell adequat als requeriments del perfil competencial obtenir una puntuació superior a 30 punts en cadascuna de les competències globals explorades en la prova.

CVE-DOGC-A-26216022-2026

Perquè aquesta prova es consideri superada caldrà obtenir necessàriament una puntuació de 30 o superior en cadascuna de les competències globals que explora la prova. Així mateix a les escales de control, caldrà obtenir puntuacions majors de 10 i menors de 90.

Les persones declarades no aptes restaran eliminades del procés selectiu

Entrevista competencial: La durada de l'entrevista competencial és de 60 minuts aproximadament.

Les competències a avaluar són:

1. IMPLICACIO I COMPROMIS
2. AUTOCONTROL I RESISTENCIA A LA PRESSIO
3. ORIENTACIO DE SERVEI AL CIUTADA
4. TREBALL EN EQUIP
5. PRESA DE DECISIONS
6. DIRECCIO I DESENVOLUPAMENT PROFESIONAL DE PERSONES

El guió per explorar les competències es basa en preguntes experiencials, més la presentació de casos o incidents relacionats amb la tasca, on l'aspirant ha d'oferir respostes immediates i interactuar directament amb les persones entrevistadores en un context de role-playing.

Un cop finalitzada l'entrevista competencial, es qualificarà fins un màxim de 10 punts. Cada competència es valora en funció d'uns indicadors associats a la mateixa.

Les persones aspirants que tinguin un 0 en alguna competència o no arribin a 5 punts en la suma total de l'entrevista competencial, seran no aptes, quedant excloses del procés de selecció.

La falsedat demostrada en les respostes comportarà l'eliminació de la persona l'aspirant

Per a realitzar aquestes proves, el tribunal ha de comptar amb l'assessorament de persones tècniques especialitzades en proves psicotècniques.

A les entrevistes ha de ser present, com a mínim, un membre del Tribunal.

8.6. Proves mèdiques.

Aquesta prova només la realitzaran les dues persones aspirants que hagin superat la cinquena prova, i hagin obtingut la millor puntuació després de la fase de concurs.

Consisteix en un reconeixement mèdic realitzat per metges o metgesses col·legiats, per comprovar que no es detecta en les persones aspirants l'existència de cap de les exclusions mèdiques establertes en l'annex III d'aquesta convocatòria.

NOVENA.- DESENVOLUPAMENT DE LA FASE DE CONCURS

Finalitzada la quarta i cinquena prova, en aquesta fase es valoraran els mèrits que les persones aspirants hagin al·legat i acreditat documentalment, mitjançant fotocòpies compulsades, d'acord amb el barem següent.

La puntuació total de la valoració de mèrits i capacitats no pot ser, en cap cas, superior als 10 punts. Aquesta puntuació serà publicada abans de la prova cinquena.

Fase concurs: Mèrits i capacitats.

El tribunal qualificador puntuarà els mèrits al·legats i acreditats documentalment per les persones aspirants, d'acord amb el barem següent:

A) Experiència professional:

La puntuació total d'aquest apartat no podrà ser superior a 2 punts.

A.1 Per haver exercit com agent de la policia local:

Per cada any complet: 0,20 punts.

La puntuació de les fraccions de temps de treball inferiors a l'any es prorratejaran per mesos sencers. La

CVE-DOGC-A-26216022-2026

puntuació total d'aquest apartat no podrà ser superior a 2 punts.

A.2 Antiguitat altres cossos policials (autonòmics o estatals):

Per cada any complet: 0,10 punts.

La puntuació de les fraccions de temps de treball inferiors a l'any es prorratejaran per mesos sencers. La puntuació total d'aquest apartat no podrà ser superior a 0,75 punts.

B) Titulacions acadèmiques:

B.1 Diplomatura universitària o equivalent: 1 punt.

B.2 Grau universitari o Llicenciatura: 1,50 punts.

B.3 Màster i/o doctorat: 2 punts.

El màster o postgrau s'entendrà aconseguit amb una llicenciatura o estudi equivalent anterior. En aquest apartat només podrà puntuar una titulació.

La puntuació total d'aquest apartat no podrà ser superior a 2 punts.

C) Formació professional:

C.1 Per cursos organitzats o reconeguts per l'Institut de Seguretat Pública de Catalunya, o per les acadèmies oficials de la resta de cossos policials (Cos Nacional de Policia, Guàrdia Civil, Ertzaintza, Policia Foral de Navarra), realitzats amb aprofitament, fins a un màxim de 2 punts:

- Per cursos de durada fins a 25 hores: 0,20 punts per curs.
- Per cursos de 26 a 40 hores: 0,30 punts per curs.
- Per cursos de 41 a 100 hores: 0,40 punts per curs.
- Per cursos de més de 100 hores: 0,60 punt per curs.

C.2 Per altres cursos relacionats amb la professió (Diputació de Barcelona o sindicats), realitzats amb aprofitament, fins a un màxim de 1 punt:

- Per cursos de durada fins a 25 hores: 0,10 punts per curs.
- Per cursos de 26 a 40 hores: 0,15 punts per curs.
- Per cursos de 41 a 100 hores: 0,25 punts per curs.
- Per cursos de més de 100 hores: 0,35 punts per curs.

C.3 Per l'assistència a altres cursos relacionats amb la professió (ISPC, Diputació de Barcelona o sindicats), fins a un màxim de 0,5 punts:

- Per cursos de durada fins a 25 hores: 0,05 punts per curs.
- Per cursos de 26 a 40 hores: 0,10 punts per curs.
- Per cursos de 41 a 100 hores: 0,20 punts per curs.
- Per cursos de més de 100 hores: 0,30 punts per curs.

La puntuació total d'aquest apartat no podrà ser superior a 3 punts.

No es comptabilitzaran els cursos específics per accés a les categories d'escala superior, executiva, intermèdia, bàsica o d'interins. Tampoc els cursos impartits per Ajuntaments o centres privats.

Les persones aspirants han d'acreditar documentalment la durada en hores dels cursos realitzats.

Si no ho fan així és computaran com cursos de durada fins a 25 hores.

Els cursos de formació i perfeccionament només es valoraran si versen sobre matèries relacionades amb les funcions pròpies de les categories objecte de convocatòria.

D) Nivell de coneixement de la llengua catalana:

Es valoraran els certificats superiors al nivell intermedi de català (B) de la Direcció General de Política

CVE-DOGC-A-26216022-2026

Lingüística del Departament de Cultura, o altres equivalents, fins a un màxim d'0,50 punts.

E.1 Certificat de nivell de suficiència (C1) (antic C): 0,25 punts

E.2 Certificat de nivell superior (C2) (antic D): 0,50 punts

E) Certificat acreditatiu de competència digital (ACTIC).

- Nivell Bàsic: 0,20 punts

- Nivell Mitjà: 0,40 punts

- Nivell Superior: 0,60 punts

Si es presenten diversos certificats, només es tindrà en compte el de nivell superior, fins a un màxim d'0,60 punts.

F) Recompenses i distincions

Es valoraran les recompenses i distincions pròpies dels cossos de policia local o de la resta de forces i cossos de seguretat quan siguin rellevants en relació amb les funcions de la categoria d'agent. Fins a un màxim de 0,90 punts.

La valoració serà de 0,10 punts per a cada felicitació.

DESENA.- QUALIFICACIONS DE LES PERSONES ASPIRANTS I PROPOSTA DE NOMENAMENT

9.1 Totes les proves són obligatòries, i seran eliminatòries.

9.2 La segona prova es qualificarà amb la suma de les 3 proves dividit entre 3

El total ha de ser de 15 punts per a ser Apte. Però el mínim individual de cada prova serà de 4 punts.

(exemple 1: course navette 6 + abdominals 4 + velocitat 5 = 15 Final = 5 punts= Apte).

(exemple 2: course navette 6 + abdominals 6 + velocitat 3 = 15 Final = 5 punts = No Apte)

El resultat final serà Apte o No Apte.

La tercera prova es puntuarà entre zero i deu punts. Quedaran eliminats les persones aspirants que obtinguin una qualificació final inferior a 5 punts.

La quarta prova es puntuarà entre zero i deu punts. Quedaran eliminats les persones aspirants que obtinguin una qualificació final inferior a 5 punts.

La cinquena prova:

- Prova aptitudinal: Per ser Apte, s'ha de aconseguir 3 punts sobre 10 en cada test, i la mitjana global de tots els tests ha de ser de 5 sobre 10.

- Prova de personalitat: Per ser Apte, puntuació superior a 1 i inferior a 10 en les escales explorades. Així com inferior a 9 a les escales de control de la prova (Manipulació de la imatge, desitjabilitat social o sinceritat).

- Prova competencial:

- Qüestionari: Per ser Apte, s'ha d'aconseguir mínim 30 punts en cada competència (puntuació d'1 a 99). Així mateix en les escales de control serà necessari una puntuació major a 10 i menor a 90

- Entrevista: Quedaran eliminats les persones aspirants que tinguin un 0 en alguna competència o no arribin a 5 punts (sobre 10) en la suma total de l'entrevista competencial, quedant excloses del procés de selecció.

La primera, segona i sisena prova es qualificaran d'apte o no apte cadascuna d'elles.

9.3 La puntuació final de cada aspirant s'obté sumant, a les qualificacions obtingudes en les proves, els mèrits i capacitats.

9.4 Finalitzada la prova psicotècnica i entrevista competencial, el tribunal procedirà a puntuar els mèrits i capacitats al·legats per les persones aspirants, segons allò establert a l'apartat novè.

9.5 En cas d'empat, l'ordre s'establirà atenent la persona aspirant que hagi obtingut la puntuació més alta en

CVE-DOGC-A-26216022-2026

els exercicis de la fase d'oposició. Si persisteix l'empat, segons la puntuació total en la prova cas pràctic. Si continua l'empat, segons la puntuació total en la prova teòrica. En cas que els criteris anterior no siguin suficients, es faculta l'òrgan de selecció per ordenar una entrevista o prova d'aptitud relacionada amb les funcions pròpies de les places convocades que determinarà la personal aspirant amb més capacitat.

9.6 Només les dues persones aspirants, que superades la prova cinquena (psicotècnic i entrevista), i realitzada la fase de concurs, vagin en primer lloc a la llista de persones aspirants, seran cridats, per tal que passin el reconeixement mèdic.

Els professionals als quals s'encarregui la realització de la prova mèdica, entregaran al tribunal un informe de l'aspirant.

En cas que algun aspirant no superi la sisena prova (mèdica), el tribunal cridarà el següent de la llista que hagi superat les proves anteriors per tal que la realitzi.

9.7 La qualificació final de cada aspirant s'obté sumant, les qualificacions obtingudes a la fase de oposició, més les obtingudes a la fase de concurs. Un cop finalitzada la qualificació de les persones aspirants, el tribunal qualificador publicarà la llista d'aprovat per ordre de puntuació total, tenint en compte que no podrà declarar superat en el procés selectiu un nombre de persones aspirants superior al de les places convocades, i l'eleva al president de la corporació o regidor delegat, si s'escau, perquè formuli la proposta de nomenament i d'adscripció corresponent com a funcionari en pràctiques de l'aspirant que ocupa la primera i segona posició de la llista.

L'aspirant proposat per a la seva adscripció, presentaran al Registre general de l'Ajuntament, dins del termini de 20 dies naturals a comptar del dia en què es faci pública la llista d'aprovat, els documents acreditatius de les condicions de capacitat i dels requisits exigits a la base tercera de la convocatòria. En cas de no presentar la documentació dins del termini indicat, tret dels casos de força major, no podrà ser nomenat i s'anul·laran totes les seves actuacions, sense perjudici de la responsabilitat en què hagi pogut incórrer per falsedat en la seva instància.

Els qui tinguin la condició de funcionaris públics estan exemptes de justificar documentalment els requisits que no requereixin actualització. Únicament hauran de presentar un certificat de l'organisme que custodii el seu expedient personal i acreditar la seva condició i les altres circumstàncies de les quals no hi hagi constància.

Un cop aprovada la proposta per part de l'alcalde o regidor delegat, els concursants nomenats hauran de prendre possessió de la plaça en el termini d'un mes a comptar de la data de notificació del nomenament. La manca de presa de possessió, llevat dels casos de força major, comportarà la pèrdua de tots els drets.

ONZENA. CURS ESPECÍFIC I PERÍODE DE PRÀCTIQUES

Curs selectiu

Consisteix en la superació del curs de formació per a l'accés a la categoria de caporal que organitza l'Institut de Seguretat Pública de Catalunya. Queden exempts de fer-lo les persones aspirants que aportin la certificació d'haver-lo superat amb anterioritat.

Durant la seva estada a l'Institut de Seguretat Pública de Catalunya l'alumnat resta sotmès al Decret 292/1995, de 7 de novembre, pel qual s'aprova el Reglament de règim interior de l'Escola de Policia de Catalunya, sens perjudici de la normativa que els sigui aplicable pel que fa a la seva vinculació administrativa.

La qualificació del curs selectiu serà d'apte o no apte. Les persones aspirants declarats no aptes queden exclosos del procés selectiu.

En els casos en què s'hagi incoat un procediment penal o s'hagi obert un expedient disciplinari contra una persona participant, el tribunal qualificador podrà acordar la suspensió de la realització de la fase de formació, o el seu ajornament si encara no s'ha iniciat, fins a conèixer el resultat del procediment penal o de l'expedient disciplinari. Així mateix, també podrà acordar la suspensió del nomenament com a funcionari o funcionària de carrera.

Si els fets provats en el procediment penal o l'expedient disciplinari són constitutius de comportaments o conductes contraris als principis, valors i competències establerts en el Codi d'ètica de la Policia de Catalunya (Acord GOV/25/2015, de 24 de febrer), el tribunal qualificador també podrà acordar l'exclusió de la convocatòria.

En els casos de persones aspirants que no hagin pogut ser avaluades en la fase de formació per haver estat suspeses de funcions com a conseqüència del compliment d'una sanció, per l'adopció d'una mesura cautelar en

CVE-DOGC-A-26216022-2026

un procediment disciplinari o perquè se'ls hagin obert diligències prèvies o se'ls hagi incoat un procediment penal, el tribunal qualificador podrà acordar la seva reincorporació al període de formació una vegada finalitzada la sanció o quan s'hagi deixat sense efectes la mesura cautelar.

En cas que alguna persona aspirant obtingui la qualificació de NO APTÉ al curs selectiu, el tribunal qualificador podrà cridar la següent persona candidata de la llista amb la puntuació més alta que hagi superat les proves de la fase d'oposició per tal que el realitzi.

Les participants que acreditin que estan embarassades i les persones que gaudeixin de permís per naixement i cura de menor, abans de l'inici del curs o un cop iniciada la fase de formació, poden sol·licitar al tribunal qualificador l'ajornament de la realització de la fase de formació fins a l'edició següent, la qual cosa comporta la fi del nomenament com a funcionària en pràctiques i dels drets que se'n deriven per aquesta condició. Durant la realització de l'edició següent del curs de formació, es proposarà un nou nomenament com a funcionària en pràctiques.

La sol·licitud d'ajornament s'ha d'adreçar al tribunal qualificador i ha d'anar acompanyada obligatòriament de la documentació que acrediti la situació al·legada

Període de pràctiques

Un cop superat el curs de formació, les persones aspirants han de realitzar un període de pràctiques de 9 mesos al municipi.

El període de pràctiques és obligatori i eliminatori, i la qualificació final serà d'apte o no apte. Les persones aspirants que obtinguin la qualificació de no apte quedaran exclosos del procés selectiu.

Per a la qualificació de les persones aspirants el tribunal comptarà amb l'assessorament de, com a mínim, dos funcionaris/es policials avaluadors/es de la mateixa categoria a valorar o superior, que presentaran una proposta de valoració basada en ítems conductuals predeterminats, bàsicament: els coneixements del treball, les habilitats socials i de comunicació, el compliment de les ordres i la disciplina, la disposició personal vers el treball, la responsabilitat, l'adaptació a l'organització, la iniciativa, la confiança en si mateix, el judici pràctic i l'autocontrol.

Durant la realització del curs selectiu a l'Escola de Policia de Catalunya o el període de pràctiques al municipi, o en acabar aquest període, les persones aspirants poden ser sotmesos a totes les proves mèdiques que siguin necessàries per comprovar la seva adequació al quadre d'exclusions mèdiques establert en l'annex III de la convocatòria. Si de les proves practicades es dedueix l'existència d'alguna causa d'exclusió, l'òrgan responsable ha de proposar, d'acord amb la gravetat de la malaltia o el defecte físic, l'exclusió del o la aspirant del procés selectiu i, en aquest cas, correspon a l'òrgan competent per efectuar els nomenaments d'adoptar la resolució procedent, que en cap cas no donarà dret a indemnització.

Durant el curs selectiu i el període de pràctiques, les persones aspirants són nomenats funcionaris en pràctiques i han de percebre les retribucions que per a aquest personal funcionari estableix la normativa vigent.

Quan les persones aspirants no puguin ser avaluades en la fase de pràctiques pel fet de trobar-se en situació d'incapacitat temporal, risc durant l'embaràs, permís de maternitat o paternitat o adopció (permís per naixement per a la mare biològica, permís per adopció, per guarda amb finalitats d'adopció, o acolliment, tant temporal com permanent i permís de l'altre progenitor diferent de la mare biològica per naixement, guarda amb finalitats d'adopció, acolliment o adopció d'un fill o filla) i risc durant la lactància, s'interromprà dita fase, i una vegada finalitzada la situació les persones aspirants es reincorporaran al període de pràctiques, per tal de completar-lo, sempre que hi hagi acord entre les dues parts.

Aquest període també es veurà temporalment interromput en cas d'altres permisos i llicències autoritzats superiors a set dies naturals d'absència continuada o quinze dies naturals d'absència acumulada.

En els casos en què s'hagi incoat un procediment penal o s'hagi obert un expedient disciplinari contra una persona participant, el tribunal qualificador podrà acordar la suspensió de la realització de la fase de formació o de la fase de pràctiques, o el seu ajornament si encara no s'han iniciat, fins a conèixer el resultat del procediment penal o de l'expedient disciplinari. Així mateix, també podrà acordar la suspensió del nomenament com a funcionari o funcionària de carrera.

Si els fets provats en el procediment penal o l'expedient disciplinari són constitutius de comportaments o conductes contraris als principis, valors i competències establerts en el Codi d'ètica de la Policia de Catalunya (Acord GOV/25/2015, de 24 de febrer), el tribunal qualificador també podrà acordar l'exclusió de la convocatòria.

En els casos de persones aspirants que no hagin pogut ser avaluades en la fase de pràctiques per haver estat

CVE-DOGC-A-26216022-2026

suspenses de funcions com a conseqüència del compliment d'una sanció, per l'adopció d'una mesura cautelar en un procediment disciplinari o perquè se'ls hagin obert diligències prèvies o se'ls hagi incoat un procediment penal, el tribunal qualificador podrà acordar la seva reincorporació al període de pràctiques una vegada finalitzada la sanció o quan s'hagi deixat sense efectes la mesura cautelar.

Durant la realització del curs selectiu a l'Institut de Seguretat Pública de Catalunya o el període de pràctiques al municipi, o en acabar aquest període, les persones aspirants poden ser sotmesos a totes les proves mèdiques que siguin necessàries per comprovar la seva adequació al quadre d'exclusions mèdiques establert en l'annex 3 de la convocatòria. Si de les proves practicades es dedueix l'existència d'alguna causa d'exclusió, l'òrgan responsable ha de proposar, d'acord amb la gravetat de la malaltia o el defecte físic, l'exclusió del o la aspirant del procés selectiu i, en aquest cas, correspon a l'òrgan competent per efectuar els nomenaments d'adoptar la resolució procedent, que en cap cas no donarà dret a indemnització.

Aquest període es veu temporalment interromput en el casos següents: baixes per incapacitat temporal, permisos de maternitat/paternitat, o altres permisos i llicències autoritzats, superiors a set dies naturals d'absència continuada o quinze dies naturals d'absència acumulada.

El període mínim de treball efectiu s'ha de completar abans que el tribunal emeti la seva qualificació.

En cas de gaudir d'una reducció de jornada no es produirà la finalització del període de practiques fins a haver acomplert la totalitat d'hores de treball efectiu previstes en jornada ordinària.

Les persones aspirants que hagin superat el període de pràctiques seran proposats a l'alcaldia per a ser nomenats funcionaris de carrera.

En cas que alguna persona aspirant obtingui la qualificació de NO APTA al període de pràctiques, el tribunal qualificador podrà cridar la següent persona candidata de la llista amb la puntuació més alta que hagi superat les proves de la fase d'oposició per tal que realitzi el curs selectiu a l'ISPC i, en cas de superar-lo, que dugui a terme el període de pràctiques

DOTZENA. PERSONES ASPIRANTS SENSE PLAÇA

De conformitat amb la disposició addicional trentena del Decret Legislatiu 1/1997, de 31 d'octubre, pel qual s'aprova la refosa en un text únic dels preceptes de determinats textos legals vigents a Catalunya en matèria de funció pública i per tal de limitar al màxim el nomenament de personal interí en llocs de treball dels cossos, escales i especialitats de personal funcionari, en la present convocatòria s'inclou, a més de les places incloses a l'oferta d'ocupació pública per a l'any 2025, les places addicionals que poguessin resultar necessàries per cobrir futures vacants, a càrrec de les ofertes d'ocupació pública dels anys 2026 i 2027. Les places adjudicades d'acord amb aquest precepte es descomptaran de les ofertes d'ocupació pública dels anys corresponents, llevat d'autorització expressa d'increment de dotacions pressupostàries per l'òrgan competent de l'Administració general de l'Estat.

Les noves vacants s'adjudicaran a les persones aspirants que hagin aprovat a qui se subscriurà un nomenament com a funcionàries en pràctiques.

La relació de persones aspirants aprovades sense plaça quedarà automàticament sense efecte un cop transcorreguts dos anys, a comptar de la data de publicació de l'acta de l'òrgan de selecció d'aquest procés amb la proposta de nomenament com a funcionàries en pràctiques de les persones candidates o quan es resolgui una posterior convocatòria d'un altre procés selectiu del mateix lloc de treball dins d'aquest termini.

TRETZENA. - INCIDÈNCIES

El tribunal queda facultat per resoldre els dubtes que es presentin i per prendre els acords que calguin per garantir el funcionament correcte del procés selectiu.

CATORZENA. - RECURSOS

Contra les resolucions definitives i els actes de tràmit de l'alcalde, si aquests actes decideixen directament o indirectament els fons de l'assumpte, determinen la impossibilitat de continuar el procés selectiu, o produeixen indefensió o perjudici irreparable a drets i interessos legítims, els interessats podran interposar, d'acord amb l'article 123 i 124 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, de règim jurídic de les administracions públiques i del procediment administratiu comú, recurs de reposició en el termini d'un mes a comptar a partir de l'endemà de la seva publicació o notificació, davant de l'alcalde, o bé recurs contenciós administratiu d'acord amb l'article

CVE-DOGC-A-26216022-2026

46 de la Llei 29/1988, de 13 de juliol, reguladora de la jurisdicció contenciosa administrativa, en el termini de dos mesos a comptar a partir de l'endemà de la seva publicació o notificació, davant la Sala Contenciosa Administrativa del Tribunal Superior de Justícia de Catalunya, d'acord amb el que preveu l'article 10 de la Llei esmentada.

Contra les resolucions definitives i els actes de tràmit del tribunal, si aquests últims decideixen directament o indirectament el fons de l'assumpte, determinen la impossibilitat de continuar el procés selectiu, o produeixen indefensió o perjudici irreparable a drets i interessos legítims, els interessats podran interposar en el termini d'un mes a comptar a partir de l'endemà de la seva publicació o notificació, recurs d'alçada davant de l'alcalde.

Igualment els interessats poden interposar qualsevol altre recurs que considerin convenient per a la defensa dels seus interessos.

ANNEX I

PROVES FÍSQUES

1. Course navette

Consisteix a recórrer, durant el màxim temps possible i a una velocitat progressiva marcada per una cinta magnetofònica, un trajecte d'anada i tornada de 20 metres.

A aquesta prova només es pot fer un intent.

2. Abdominals en 1 minut

Elevació successiva del tronc durant 1 minut amb les cames flexionades, els braços al clatell i els peus subjectats.

Els colzes han de tocar els genolls a la pujada i l'esquena sencera ha de tocar el terra a la baixada. Només es podrà fer un intent.

3. Velocitat

Córrer al màxim de les possibilitats 50 metres.

Es poden fer 2 intents

Barem d'aptitud física homes de 30 a 37 anys

Punts	Course Navette	Abdominals	Velocitat	Punts
10	>10	55	7"8	10
9	9,5	50	8"4	9
8	9	45	8"8	8
7	8-8,5	40	9"2	7
6	7-7,5	35	9"6	6
5	6-6,5	30	9"8	5
4	5-5,5	25	10"0	4

CVE-DOGC-A-26216022-2026

3	--	--	--	3
2	--	--	--	2
1	--	--	--	1

Barem d'aptitud física dones de 30 a 37 anys

Punts	Course Navette	Abdominals	Velocitat	Punts
10	>8,5	45	9"	10
9	8	41	9"2	9
8	7,5	36	9"5	8
7	7	31	9"8	7
6	6-6,5	27	10"1	6
5	5-5,5	23	10"4	5
4	4-4,5	20	10"7	4
3	--	--	--	3
2	--	--	--	2
1	--	--	--	1

Barem d'aptitud física homes de 38 a 47 anys

Punts	Course Navette	Abdominals	Velocitat	Punts
10	9,5	50	8"4	10
9	9	45	8"8	9
8	8-8,5	40	9"2	8
7	7-7,5	35	9"6	7
6	6-6,5	30	9"9	6
5	5-5,5	25	10"2	5
4	4-4,5	20	10"4	4
3	--	--	--	3

CVE-DOGC-A-26216022-2026

2	--	--	--	2
1	--	--	--	1

Barem d'aptitud física dones de 38 a 47 anys

Punts	Course Navette	Abdominals	Velocitat	Punts
10	>8	40	9"2	10
9	7,5	37	9"5	9
8	7	33	9"8	8
7	6-6,5	28	10"1	7
6	5-5,5	25	10"4	6
5	4-4,5	22	10"7	5
4	3,5	18	11"0	4
3	--	--	--	3
2	--	--	--	2
1	--	--	--	1

Barem d'aptitud física homes de 48 anys o més

Punts	Course Navette	Abdominals	Velocitat	Punts
10	9	45	8"8	10
9	8-8,5	40	9"2	9
8	7-7,5	35	9"6	8
7	6-6,5	30	9"9	7
6	5-5,5	25	10"2	6
5	4-4,5	20	10"4	5
4	3,5	17	10"7	4
3	--	--	--	3
2	--	--	--	2
1	--	--	--	1

CVE-DOGC-A-26216022-2026

--	--	--	--	--

Barem d'aptitud física dones de 48 anys o més

Punts	Course Navette	Abdominals	Velocitat	Punts
10	7,5	37	9"5	10
9	7	33	9"8	9
8	6-6,5	28	10"1	8
7	5-5,5	25	10"4	7
6	4-4,5	22	10"7	6
5	3,5	18	11"0	5
4	3	15	11"3	4
3	--	--	--	3
2	--	--	--	2
1	--	--	--	1

ANNEX II - TEMARI

1. La constitució espanyola de 1978. Principis generals. Estructura i contingut essencial. Els drets i deures fonamentals les llibertats públiques i els principis rectors de la política social i econòmica en la constitució espanyola. La protecció i suspensió dels drets fonamentals. La protecció jurisdiccional dels drets de la persona. Recurs d'empara.
2. L'organització política de l'Estat. La Corona. El poder legislatiu. El poder executiu. El poder judicial. El defensor del poble. El Tribunal de Comptes.
3. Les fonts del Dret Públic. La potestat legislativa. La delegació legislativa en favor del Govern. La iniciativa legislativa. Llei orgànica. Llei ordinària. Llei marc. Llei d'harmonització. La delegació legislativa en favor del govern. Els Decret-Llei. El reglament.
4. L'estatut d'autonomia de Catalunya: organització i competències: exclusives, compartides i executives. La Generalitat i el Parlament de Catalunya.
5. El municipi. Reglament Orgànic Municipal. Els òrgans de representació política i la seva designació. Òrgans necessaris i òrgans complementaris. Organització i competències municipals.
6. El ciutadà com a titular de drets davant l'Administració. Els drets públics subjectius. Els interessats legítims. Capacitat jurídica i capacitat d'obrar.
7. Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del Procediment Administratiu Comú de les Administracions Públiques. Títol Preliminar. Títol I, Dels interessats en el procediment (articles 3 i 4). Títol II, De l'activitat de les Administracions Públiques (articles 13 i 18). Títol III, Dels actes administratius (articles 34 i 35).
8. Les administracions públiques i la societat de la informació. L'administració electrònica: pilars i principis. El model d'administració d'electrònica. Drets dels ciutadans a relacionar-se amb les administracions públiques per

CVE-DOGC-A-26216022-2026

mitjans electrònics.

9. Les classes de personal al servei de l'Administració pública local. Drets i Deures del personal al servei de l'Administració pública. El sistema retributiu. Adquisició i pèrdua de la condició de funcionari.
10. El pressupost com a instrument de planificació, d'administració i de gestió com a mecanisme general de coordinació. Finalitats del pressupost.
11. Llei orgànica 2/86, de 13 de març, de forces i cossos de seguretat: articles de directa aplicació a la policia local.
12. Llei 16/1991, de 10 de juliol, de les policies local: estructura, organització i funcions de les policies locals.
13. Acord Gov./25/2015, de 24 de febrer, pel qual s'aprova el Codi d'ètica de la Policia de Catalunya.
14. DECRET 179/2015, de 4 d'agost, pel qual s'aprova el Reglament del procediment del règim disciplinari aplicable als cossos de Policia local de Catalunya.
15. La policia local com a cos armat. Decret 219/1996, de 12 de juny, pel qual s'aprova el Reglament d'armament de les policies locals.
16. Reglament d'armes de la Policia Local de Canet de Mar.
17. Decret 233/2002, de 25 de setembre, pel qual s'aprova el Reglament d'accés, promoció i mobilitat de les policies locals.
18. La detenció: concepte i regulació. La retenció policial. Pràctica de la detenció. Durada de la detenció. Drets del detingut. L'ordre europea de detenció.
19. La detenció de menors.
20. El dret de reunió i manifestació. Actuacions en matèria d'ordre públic. Reunions i manifestacions. Classes. Dret legítim. Suspensió i dissolució.
21. Videovigilància: la llei orgànica 4/1997, de 4 d'agost, per la qual es regula l'autorització de videocàmeres per a les forces i cossos de seguretat a llocs públics. Decret 134/1999, de 18 de maig, de regulació de la videovigilància per la policia de la Generalitat i les policies locals de Catalunya
22. L'entrada i registre: Requisits, formalitats i supòsits excepcionals.
23. Protecció de la seguretat ciutadana: Llei orgànica 4/2015, de 30 de març.
24. Codi Penal (I): Els delictes i les penes.
25. Codi Penal (II) Delictes contra les persones: homicidi i les seves formes; les lesions; delictes contra la llibertat; delictes contra la llibertat sexual; delictes contra la intimitat, el dret a la pròpia imatge i la inviolabilitat del domicili.
26. Codi Penal (III): Delictes contra l'honor; delictes contra les relacions familiars. Delictes contra l'ordre públic: atemptat, resistència i desobediència. Els desordres públics.
27. Codi Penal (IV): Delictes contra el patrimoni i l'ordre socioeconòmic. Delictes contra la seguretat del transit. Delictes contra la salut pública.
28. Codi Penal (V): Delictes comesos pel funcional públic contra les garanties constitucionals i contra l'administració pública.
29. Seguretat viària: normativa sobre trànsit, circulació de vehicles de motor i seguretat viària.
30. El procediment sancionador en matèria de trànsit.
31. Regulació jurídica i procediments d'actuació policial sobre conducció de vehicles sota els efectes de begudes alcohòliques, drogues o estupefaents.
32. La retirada de vehicles de la via pública: Supòsits i regulació.
33. Espectacles públics i activitats recreatives: Competències, regulació i règim sancionador.
34. Ordre del Departament d'Interior i Seguretat Pública, per la qual es determinen els horaris d'establiments oberts al públic dedicats a espectacles públics i/o activitats recreatives.

CVE-DOGC-A-26216022-2026

35. La mediació com a eina policial. La mediació i el mediador. Principis de la mediació. Procediment de la mediació. Tècniques per a la mediació.

36. Els instruments, competències i habilitats del comandament per l'orientació al servei policial. La motivació, la cohesió del grup i la implicació personal. Resolució de conflictes i mediació en l'organització policial. Prevenció de Riscos

37. El treball d'equip: Coordinació i valoració del rendiment.

38. Ordenança Municipal del Circulació de Canet de Mar.

39. Ordenança Municipal del Civisme i convivència de Canet de Mar.

40. Ordenança Municipal de Tinença d'Animals de Canet de Mar.

ANNEX III

Causas d'exclusió per manca d'aptitud psicofísica:

1. Aparell circulatori.

1.1 Insuficiència cardíaca en totes les possibles manifestacions, independentment de la causa.

1.2 Alteracions congènites o adquirides del cor, mediastí o de grans vasos que alterin o puguin alterar en la seva evolució la normalitat funcional de l'aparell cardiocirculatori.

1.3 Trastorns de la conducció. Trastorns del ritme cardíac d'importància clínica.

1.4 Insuficiència coronària.

1.5 Pericarditis activa o residual.

1.6 Insuficiència arterial perifèrica.

1.7 Insuficiència venosa perifèrica.

1.8 Antecedents de síncope recidivant.

1.9. Portadors de marcapassos, desfibril·ladors/cardioversors implantables (DCI), pròtesis o empelts cardiovasculars.

1.10 Malformacions arteriovenoses. Shunt i aneurismes arterials. Limfedema.

1.11 Mesura en repòs de TA sistòlica superior a 145 mmHg. Mesura en repòs de TA diastòlica superior a 90 mmHg. Hipotensió simptomàtica.

2. Aparell respiratori.

2.1 Malalties respiratòries amb repercussió permanent o ocasional en la funció respiratòria.

2.2 Malformacions o lesions de les vies respiratòries altes o baixes, parènquima pulmonar, pleures o tòrax.

2.3 Capacitat vital (FVC) inferior al 80% del seu valor teòric. FEV1 inferior al 80% del seu valor teòric o FEV1/FVC inferior al 70%.

2.4 Antecedent de pneumotòrax repetitiu sense correcció quirúrgica.

3. Aparell genitourinari.

3.1 Malformacions, alteracions o lesions del tracte genitourinari.

3.2 Disfuncions urogenitals cròniques.

3.3 Nefropaties de qualsevol etiologia. Insuficiència renal. Hidronefrosi.

3.4 Absència anatòmica o funcional d'un ronyó.

3.5 Litiasi crònica del tracte urinari.

4. Aparell digestiu.

4.1 Malformacions, lesions o alteracions de l'aparell digestiu, inclosos el fetge, les vies biliars, el pàncrees exocrí i les glàndules salivals.

4.2 Disfuncions que comprometin la masticació, la deglució, la digestió o l'excreció.

4.3 Hèrnies o eventracions no tractades o reincidents.

4.4 Úlcera gastroduodenal.

4.5 Hepatopaties (inclou les alteracions metabòliques).

4.6 Malaltia inflamatòria crònica intestinal. Síndrome de malabsorció.

4.7 Qualsevol alteració colorectal que dificulti o limiti la funció policial.

4.8 Pancreopaties cròniques o reincidents.

4.9 Seqüeles postquirúrgiques que puguin limitar la funció policial. Alteracions de la paret abdominal incompatibles amb l'activitat física.

4.10 Trastorns funcionals digestius incompatibles amb el servei.

5. Sistema hematopoètic.

5.1 Hemopaties que puguin limitar o dificultar l'exercici de la funció policial.

5.2 Alteracions analítiques significatives en sang.

6. Aparell locomotor.

6.1 Alteracions de l'aparell locomotor que limitin o dificultin la funció policial o que es puguin agreujar amb l'exercici de la funció policial (patologia òssia d'extremitats, retraccions o limitacions funcionals de causa muscular o articular, defectes de columna vertebral i altres processos ossis, musculars, articulars o lligamentosos).

6.2 Malalties, lesions, alteracions anatòmiques o processos congènits o adquirits de l'aparell locomotor que dificultin o impedeixin l'ús habitual del calçat, l'equipament, l'armament o la uniformitat reglamentària o que produeixin trastorns funcionals que incapacitin o limitin la marxa, la bipedestació perllongada o l'exercici físic.

6.3 Absència o pèrdua de la falange distal del primer dit del peu. Pèrdua d'un dit o metatarsià. Pèrdua de dos dits del mateix peu. Pèrdua de la integritat del primer dit del peu.

6.4 Hàl·lux valg, dit de martell o qualsevol altra deformitat dels dits de mans o de peus que pugui alterar la funcionalitat o dificultar l'ús del calçat reglamentari, la bipedestació perllongada, la marxa o la cursa.

6.5 Amputació total de qualsevol dit de la mà. Amputació parcial d'algun dels dits polze, índex i del mig de qualsevol de les dues mans. Les amputacions parcials dels altres dits es valoraran en relació amb la limitació funcional sempre que no siguin a la mà dominant. La mà dominant ha de mantenir la integritat anatòmicament i funcionalment.

6.6 Reducció de rangs fisiològics de moviment articular que limitin la funció policial.

6.7 Escoliosi superior a 15°.

6.8 Dismetria de les extremitats inferiors igual o superior a 2 cm. Dismetria de les extremitats inferiors superior a 1,5 cm si s'acompanya d'escoliosi superior a 10° (angle de COBB).

CVE-DOGC-A-26216022-2026

6.9 Cifosi superior a 45°. Qualsevol deformitat de la columna vertebral, sigui quina sigui la magnitud, que pugui dificultar l'exercici de la funció policial o que, a criteri del tribunal mèdic, es pugui agreujar amb l'exercici de l'activitat policial.

6.10 Patologia osteoarticular. Imatge radiològica compatible amb patologia osteoarticular de columna. Alteracions morfològiques en cossos vertebrals, discs intervertebrals o apòfisis articulars. Qualsevol tipus de cirurgia estabilitzadora de la columna vertebral.

6.11 Gonartrosi (artrosi de genoll). Desviacions de l'eix de les extremitats inferiors (genoll var, genoll valg).

6.12 Valg o var de membres inferiors superior a 20° o amb repercussió articular.

6.13 Luxació recidivant d'espatlla.

6.14 Fibromiàlgia. Fatiga crònica.

6.15 Processos patològics en fase aguda en el moment del reconeixement mèdic o que impedeixin la correcta exploració o valoració.

6.16 Qualsevol altre procés de l'aparell locomotor que pugui limitar o dificultar l'exercici de la funció policial.

7. Trastorns psiquiàtrics.

7.1 Trastorns del desenvolupament neurològic, trastorns per dèficit d'atenció, trastorns de l'aprenentatge, de les habilitats motores, de la comunicació o del desenvolupament, demència i altres trastorns cognoscitius.

7.2 Trastorns mentals o del comportament relacionats amb el consum de substàncies i trastorns addictius.

7.3 Trastorns de l'espectre de l'esquizofrènia i altres trastorns psicòtics en totes les seves expressions, inclosos els existents en els antecedents, encara que es trobin asimptomàtics.

7.4 Trastorns bipolars, depressius, d'ansietat, obsessivocompulsius, somatomorfs, ficticis, dissociatius, adaptatius o de personalitat que puguin comportar limitacions en el desenvolupament de la funció policial.

7.5 Trastorns de la personalitat i del comportament. Trets de la personalitat alterats que disminueixin la capacitat per al desenvolupament normal de les funcions policials.

7.6 Trastorns de la conducta alimentària. Trastorns del son que, per la seva intensitat o repercussió funcional, dificultin o limitin el desenvolupament normal de les funcions policials.

7.7 Antecedent de patologia psiquiàtrica greu o que hagi requerit ingrés hospitalari i que pugui comprometre o dificultar la funció policial.

7.8. Tots aquells trastorns mentals i de la conducta que disminueixin la capacitat per al desenvolupament normal de les funcions policials.

8. Trastorns del sistema nerviós.

8.1 Epilèpsia. Convulsions sense filiar.

8.2 Malformacions, patologies o lesions del sistema nerviós central o perifèric.

8.3 Síndromes vertiginoses de qualsevol etiologia.

8.4 Tremolors, tics o espasmes.

9. Sistema endocrí.

9.1 Malformacions o disfuncions de les glàndules endocrines o mixtes.

9.2 Diabetis mellitus tipus I. Qualsevol tipus de diabetis no controlada, amb evidència d'alguna complicació o que pugui dificultar el compliment de qualsevol dels requeriments propis de la funció policial, segons el criteri dels facultatius designats pel tribunal qualificador.

10. Ulls i visió

10.1 Refracció subjectiva que superi algun dels següents en un o en els dos ulls: miopia de 3 diòptries (-3Dp), hipermetropia de 3 diòptries (+3Dp), astigmatisme de qualsevol signe de 2 diòptries (+/-2Dp).

10.2 Agudesa visual llunyana:

AV monocular millor ull sense correcció <0.6

AV monocular millor ull amb correcció <0.8

AV monocular pitjor ull sense correcció <0.4

AV monocular pitjor ull amb correcció <0.7

AV binocular sense correcció <0.7

AV binocular amb correcció <0.8

10.3 Camp binocular: presència d'escotomes absoluts o relatius significatius en la sensibilitat retiniana en els 60 graus centrals. Camp monocular: presència d'escotomes absoluts o relatius significatius en la sensibilitat retiniana en el camp visual central (30 graus).

10.4 Estrabisme, parèsia/paràlisi de nervis oculomotors, nistagmes, endofòria superior a 8 diòptries (Dp) prismàtiques, exofòria superior a 10 diòptries (Dp) prismàtiques o hiperfòria superior a 1 diòptria (Dp) prismàtica.

10.5 Defecte pupil·lar aferent (relatiu o absolut).

10.6 Ptosi, lagoftàlmia, ectropi, entropi, epífora.

10.7 Orbitopatia per hipertiroïdisme, proptosis o exoftàlmies de qualsevol causa.

10.8 Conjuntivitis crònica.

10.9 Queratitis, herpes corneal, leucomes, estafilomes, distròfies, èctasis, queratocon o ull sec sever.

10.10 Luxació, subluxació o ectòpies del cristal·lí. Cataracta o opacitats que afectin l'agudesa visual. Afàquies o pseudoafàquies.

10.11 Patologia vitriretiniana degenerativa, inflammatòria, tumoral o traumàtica de la retina/vitri que produeixi un trastorn funcional.

10.12 Neuritis òptica, edema papil·la, neuropatia isquèmica, glaucoma o atrofia òptica.

10.13 Discromatòpsia. Es considerarà causa d'exclusió quan el test de Farnsworth D15 mostri una o més alteracions en la prova de separació de grisos o dos o més creuaments majors en els cercles cromàtics.

10.14 Trasplantament corneal d'espessor total, queratotomia radial, anells intraestromals, lents intraoculars en càmera anterior o lents Collamer implantables (ICL entre l'iris i el cristal·lí).

10.15 Qualsevol cirurgia de glaucoma.

10.16 Qualsevol cirurgia de retina.

10.17 Cirurgia de cristal·lí amb implant de lent intraocular o sense.

10.18 Cirurgia per a la correcció de traumatisme ocular perforant.

11. Otorrinolaringologia

11.1 Malformacions o alteracions dels òrgans que intervenen en la fonació o audició (llavis, paladar, boca, faringe, laringe, oïda interna, mitjana o externa, cordes vocals, sistema nerviós i altres) que puguin comprometre la funció respiratòria, fonatòria o auditiva.

11.2 Manifestacions vertiginoses de qualsevol etiologia.

11.3 Valors d'audiometria mesurada sense correcció auditiva amb xifres iguals o superiors a 45 dB a la freqüència de 4.000 Hz en una o en les dues oïdes.

CVE-DOGC-A-26216022-2026

11.4 Valors d'audiometria mesurada sense correcció auditiva, amb xifres iguals o superiors a 35 dB a les freqüències compreses entre 500 i 3.000 Hz en una o en les dues oïdes.

11.5 Reducció o alteracions de la sensibilitat olfactiva de qualsevol etiologia. Paròsmia.

11.6 Alteracions anatòmiques i fisiològiques que suposin una síndrome d'apnea obstructiva del son (SAOS o SAHS).

11.7 Quequesa que dificulti la funció policial.

12. Pell, fàneres i glàndules exocrines.

12.1 Malformacions, tumoracions, lesions de la pell. Lesions de les fàneres que puguin comprometre la funció policial.

12.2 Cicatrius que per la seva extensió, profunditat o característiques puguin ser incompatibles amb l'ús de l'uniforme, l'equip reglamentari o que puguin comprometre la funció policial.

12.3 Disfuncions de les glàndules exocrines que puguin comprometre la funció policial. Hiperhidrosi.

12.4 Dermatosis generalitzades. Èczemes. Psoriasi que per la seva extensió o per la seva afectació sistèmica pugui comportar, previsiblement, limitacions en el desenvolupament de la funció policial o que dificultin l'ús de l'equip reglamentari.

12.5 Altres alteracions dermatològiques que puguin limitar o dificultar l'exercici de la funció policial.

13. Sang i òrgans hematopoètics.

13.1 Anèmia. Leucopènia. Trombocitopènia.

13.2 Síndromes mieloproliferatius. Mielodisplàsies. Limfoma, Mieloma.

13.3 Hemoglobinopaties amb repercussió funcional o importància diagnòstica.

13.4 Immunodeficiències. Malalties autoimmunes que puguin comportar limitacions en el desenvolupament de la funció policial.

14. Altres

14.1 Processos neoplàsics.

14.2 Malalties infeccioses o parasitàries que originin trastorns funcionals, exigeixin un tractament continuat o que, pel seu risc de contagi, siguin incompatibles amb el desenvolupament de les tasques policials.

14.3 Processos hereditaris amb repercussió permanent sobre funcions orgàniques.

14.4 Diàtesi al·lèrgica.

14.5 Proves analítiques compatibles amb patologia de base.

14.6 Detecció de marcadors biològics de consum de drogues d'abús o de medicaments susceptibles de ser utilitzats amb finalitats no terapèutiques a un nivell considerat d'abús.

14.7 Qualsevol altre procés patològic que es consideri que pugui limitar o dificultar l'exercici de la funció policial.

14.8 Ús de qualsevol tipus de medicació o droga que pugui disminuir la capacitat de reacció de l'aspirant o que funcionalment pugui alterar la capacitat per al desenvolupament de les funcions policials.

14.9 Requerir qualsevol adaptació en els vehicles, en les armes o en altres elements de defensa personal. Malalties, lesions, alteracions anatòmiques o processos congènits o adquirits que dificultin o impedeixin l'ús habitual del calçat, l'equip, l'armament o la uniformitat reglamentària, produeixin trastorns funcionals que incapacitin o limitin les tasques policials.

14.10 Tenir un índex de massa corporal de Quetelet inferior a 18,5 o superior a 30. En cas que s'observi un desenvolupament muscular important amb absència de greix, s'admetrà un marge de tolerància d'un 5%.

CVE-DOGC-A-26216022-2026

14.11 Omissió o falsejament de qualsevol condició psicofísica a què faci referència el qüestionari, malaltia patida o tractament mèdic a què hagi estat sotmès.

14.12. Tatuatges

No es poden tenir tatuatges amb un contingut contrari als principis, valors i competències establerts en el Codi d'ètica de la Policia de Catalunya (Acord GOV/25/2015, de 24 de febrer).

La comprovació de tatuatges implica el consentiment per fotografiar-los i posar les fotografies a disposició del tribunal qualificador perquè ho avaluï.

Canet de Mar, 3 d'agost de 2026

Pere Xirau Esparrech

Alcalde

(26.216.022)